



Landsforeningen
LEV

KØBENHAVNS KOMMUNEKREDS

Nr. **1**

Januar 2016
28. årgang



I dette nummer bl.a.:

- Portræt af Dorte Mørk, KIFU
- LAVUK Entertainment - en ny virksomhed
- Generalforsamling i LEV København



LEV Københavns Kommunekreds

B E S T Y R E L S E N

Formand	Danielle Pröschold, Tonemestervej 3, 2400 København NV Tlf. 40 13 70 16 . E-mail: danielle@proschold.dk
Næstformand	Anette-Marie Frimann-Jensen, Hvedevej 32, 2700 Brønshøj Tlf. 38 89 20 23 . E-mail: olesen@jensen.mail.dk
Kasserer	Eva Gjøe, Højmoselvej 10, 2400 København NV Tlf. 39 66 18 56. E-mail: gjoe@email.dk
Sekretær	Birte Lynghøj, Ole Borchsvej 18, 2500 Valby Tlf. 36 17 64 15 . E-mail: lyngjens@outlook.com
Bladsekretær	Egon Pedersen, Emdrupvej 139, 2400 København NV Tlf. 39 69 38 06 . Mobil 20 85 38 06 E-mail: slet@kantorparkennet.dk
Webmaster	Per Jonasson, Panumsvej 21, 2500 Valby Tlf. 36 45 40 43 . E-mail: per@valby.eu
Bestyrelsesmedlem	Gitte Svarre, Holmbladsvænge 1, 1., 2300 København S Tlf. 20 74 27 63 . E-mail: louisemalene@webspeed.dk
Bestyrelsesmedlem HB-medlem	Steen Stavngaard, Monrads Allé 46, 2500 Valby Tlf. 36 46 37 83 . E-mail: ss@sag.dk
Bestyrelsesmedlem	Vibeke Holscher, Apollovej 18, 2720 Vanløse Tlf. 28 91 38 52. E-mail: vh@nh-lndskab.dk
<hr/>	
Redaktør *)	Lasse Rydberg, Borgmester Jensens Allé 31 A 2100 København Ø . Tlf. 35 38 46 90 E-mail: lasse-ellen@comxnet.dk
Kritisk revisor *)	Mogens Rasmussen, Dublinvej 4, 2300 København S Tlf. 32 58 98 94/61 79 98 94 . E-mail: tana@vip.cybercity.dk

* Er ikke medlemmer af bestyrelsen, men medlemmer af Kommunekredsen



I N D H O L D

Et professionelt liv med en fortælling om, at mennesker med udviklingshæmning kan vinde livet. - Et portræt af Dorte Mørk, KIFU. Af <i>Lasse Rydberg</i>	side 5
...Festen starter her - LAVUK Entertainment, en ny virksomhed. Af <i>Lasse Rydberg</i>	side 11
LEV Københavns Kommunekreds ordinære generalforsamling den 25. februar 2016.	side 16
Beretning LEV København 2015. Af <i>Danielle Pröschild</i>	side 19
Bidrag til årsberetningen for 2015. Af <i>Steen Stavngaard</i>	side 21
Handleplan for LEV København 2016. Af <i>Birte Lynghøj</i>	side 27
En reportage om skismaer i handicarbejde. En reportage fra et seminar. Af <i>Lasse Rydberg</i>	side 29
KIFU er blevet 25 år. Af <i>Dorte Mørk</i>	side 35


ANNONCER, SATS OG TRYK

Rosengrenen ApS · Hovedgaden 8 · 8670 Låsby
Tlf. 86 95 15 66 · kl. 8.30-12.00 og 12.30-15.00 · Mail: info@rosengrenen.dk
- hvortil alle spørgsmål vedr. annoncer bedes rettet.

Udgivelsesplan

Her er der en oversigt over LEV Københavns udsendelser samt deadline for aflevering af stof. Tag denne plan med i jeres planlægning, så skaffer I jer adgang med oplysning om arrangementer og lign.

	Vi skal have dit bidrag senest	Udgives
Blad nr. 2	10. marts 2016	Ca. 20. april
Blad nr. 3	10. juni 2016	Ca. 19. august
Blad nr. 4	25. september 2016	Ca. 3. november





Dorte Mørk

Et professionelt liv med en fortælling om, at mennesker med udviklingshæmning kan vinde livet

Et portræt af Dorte Mørk, KIFU

Af Lasse Rydberg

Dorte Kifu præsenterer hun sig i telefonen, det er med tiden blevet mere et begreb end en præsentation af, at det er Dorte fra Idrætsforeningen KIFU. Dorte Mørk hedder hun, er sekretær i Idrætsforeningen og er vel det man kan kalde selve fru KIFU.

KIFU fejrede forleden 25 års jubilæum, og det samme gjorde Dorte Mørk, men det er ikke grunden til vi mødes. KIFU har adskillige gange været omtalt og beskrevet

her i bladet, nej det er ildsjælen bag et så vellykket projekt, som en velfungerende idrætsforening for mennesker med udviklingshæmning, der er værd at lære at kende - Dorte Mørk.

Jeg mødes med Dorte Mørk i gården til Svanevej 24, hvor KIFU har lokaler i et tidligere smedeværksted, et glashus der skubber sig ud i den befærdede gård, og

Fortsættes side 6

er en levende reklame for sig selv, man kan næsten ikke lade være med at hilse på KIFU eller Dorte når man går forbi - på det plan er Dorte meget kendt og særdeles synlig. Men når det gælder KIFU er det ikke det det handler om, der gælder det om, at få en mangesidig, sprudlende og tilsyneladende kaotisk virksomhed til at fungere, uden at man lægger mærke til hvordan. Dorte Mørk er den, der sikrer at det fungerer, f.eks. for et hold badmintonspillere, der skal til stævne i Århus, det er togbilletter, busser, indkvartering, betaling, aftaler og at rigtig meget mere fungerer, så deltagerne kan koncentrere sig om spillet og især bruge deres energi på "så du det?", "kan du huske den mærkelige serv?" - og den frivillige træner får plads til en god oplevelse og en god søndag, inden hverdagen og arbejdet igen dukker op mandag morgen. Sekretariatet skaber grundlaget for minderige stunder og er sjælen i forenings liv.

Det med at få det hele til at fungere sådan lidt usynlig er en del af hendes ledelsesform, der også har nogle andre væsentlige sider, at gøre KIFU synlig, kæmpe kampen for udvikling af idrætten og skabe de bedst mulige rammer for dens overlevelse. Men meget centralt står hendes indsats for, at skabe rammer og muligheder for, at den enkelt idrætsudøver og træner kan føle sig set, hørt og anerkendt - det er her det er lykkedes for hende. KIFU er som en idrætsforening for udviklingshæmmede i dag meget anerkendt, valgt til årets bedste idrætsforening i København og har også været inviteret til Dronningens kaffeselskab som repræsentant for de frivilliges arbejde i Danmark.

Da vi mødes er der ikke behov for at varme lidt op til en samtale og debat, den er der med det samme allerede medens vi går hinanden i møde. Dorte Mørk står,

som den ildsjæl hun er, midt i et problem, og nok brokker hun sig over færre midler, men samtidig er hun i fuld gang med at konstruere nye spændende løsninger på problemet. Der er f.eks. ikke de samme midler og muligheder mht. ledsagerordning når udviklingshæmmede skal gå til idræt. Men i stedet for at være opgivende, tænker hun planer om, hvordan nogle af dem der kan finde ud af at transportere sig selv, kan hente nogle andre på deres vej, det skal bare organiseres - og det gør hun, nogle gange med at tage sin søndag til hjælp, når man har fået fribilletter til en storkamp i håndboldligaen i Brøndbyhallen, så er det ikke alle medlemmer der kan finde ud af at tage derud.

Vi er allerede i gang med at tale om idrætspolitik, hvor det nu synes at være "op ad bakke". Skal man omregne det til økonomi, hvad det efterhånden alt sammen handler om, så vil mange af de besparelser eller tiltag der gøres, ikke fremme livskvalitet og modvirke ensomhed. Men Dorte Mørk er nu den hun er, så nogle gange skaber det faktisk spændende udfordringer og nye måder at gøre tingene på. - Men vi kan ikke blive ved at tale om idræts- og handicap-politik, vi skal i gang med at få et svar på: Dorte Mørk, hvorfor er du endt her i KIFU?

"Jeg vidste du ville spørge mig om, hvorfor jeg er endt her, så det spørgsmål har jeg stillet mig selv og talt med min mand om", siger Dorte Mørk, og svarer: "Jeg har følt mig godt tilpas", men det forudsætter en forhistorie. "Jeg er en af dem der startede på universitetet, læste folkemindevidenskab, et studie hvor man arbejder meget alene, ikke noget med gruppearbejde, så jeg tog orlov og fik arbejde på en døgninstitution for fysisk handicappede børn. Det var et lille sted, man arbejdede sammen, der var opbrud, vi overskred grænser, tog børnene ud

af huset, tog til festivaler, gik på restaurant - vi tog chancer, og det viste sig, at troede vi de kunne noget der lå ud over det vi gjorde almindeligvis, så viste det sig, at det kunne de godt. Der hvor ting rykker er der, hvor folk skal lære sig selv noget, som de ikke plejer, der hvor man bliver udfordret”.

Dorte Mørk kom aldrig tilbage til universitetet. Hun opdagede ”jeg er pædagog, det er det jeg er”, så hun tog naturligvis en pædagoguddannelse. Årene på seminariet ”er det sjoveste jeg nogensinde har lavet, det var som at gå på højskole, jeg elskede det”. At hun kom med i seminariets ledelse valgt af de studerende, det kan man ikke blive overrasket over.

At gøre oprør oplever jeg under samtalen er en slags understrøm i den fortsatte fortælling. ”Dennis Nielsen var min leder og mentor dengang. Han var en af den slags der hellere vil bede om tilgivelse end tilladelse. Han fik gang i mange ting, og da Dansk Handicap Idrætsforbund ansatte en ny konsulent, Ole Ansberg, fik han bl.a. som opgave, at arbejde for, at der skal være idræt for udviklingshæmmede”.

Dorte Mørk der var hjemmevejleder i bofællesskaber var i den periode med til at starte Griff-Klubben (en forgænger til netværksstederne). Hjemmevejlederne oplevede ofte stor ensomhed hos beboere, og igangsatte en lang række aktiviteter på tværs af bostederne - en af aktiviteterne var at dyrke idræt. Ole Ansberg så, at der skulle være et bedre regi for udviklingshæmmede til at dyrke idræt, f.eks. en klub ligesom andre idrætsklubber. Ja, sagde Dorte, og så lavede man KIFU, som enhver anden idrætsklub. Nu er det ikke KIFUs historie der skal fortælles, men retfærdigvis skal det siges, at KIFUs fødsel og start har været båret af andre ildsjæle bl.a. Dennis og Ole. Dorte var den der skrev de første vedtægter, og

den der med lidt skiftende roller har været Dorte ”Kifu” i 25 år.

Dorte Mørk kommer af en familie, hvor hun har arvet genet som entreprenør. Man ser hende, hvis det ikke lige havde været KIFU, som en driftig forretningskvinde, der som entreprenør synes det er smadder sjovt at starte nye ting. Hun har bl.a. været med til at startet tre nye bofællesskaber og kunne have skabt mere, hvis ikke KIFU var en organisation, hvor der kunne udvikles og skabes. Forskellen på hvor hun kunne og har brugt sit talent er vel bare lønne.

Et særligt spændende perspektiv er, at KIFU drives ved hjælp af frivillige. I året 2015 har 37 forskellige frivillige været i klubben, hvor der hele tiden skal være 32 for at opretholde alle idrætsgrene. Det afslører, at der er en meget stor stabilitet - de frivillige bliver der i årevis. Man ved også, at det ikke er pengene der trækker, den skattefri godtgørelse er så lille, at det næsten er en fornærmelse at kalde det lidt lommepenge. Det er mødet med idrætsudøverne der er det afgørende. Hvorfor stå på foldboldbanen hver mandag, det er svært at sætte ord på, siger Dorte Mørk, det er en livsstil, en slags selvfølge i deres liv. Vi kan se det ved, at rigtig mange identificerer sig med det hold de træner, langt mere end selve klubben. Man ved, at frivillige finder venner blandt andre frivillige, og der dannes ny netværksvenskaber, der er afgørende for klublivet, idet der skabes en ansvarlighed der er helt ekstrem, ”jeg er aldrig i tvivl om, at der på f.eks. et fitnesshold onsdag kl. 17.00 er en træner”.

Når jeg omtaler frivillige som et særligt perspektiv er det fordi, der inden for arbejdet med udviklingshæmmede aldrig har været tradition for filantropi bl.a. med deltagelse af frivillige. Det er værd at følge

Fortsættes side 9

KIFU, fordi der på et tidspunkt i fremtiden vil blive formuleret et politisk ønske om, at nogle opgaver måske i første omgang nye opgaver kan løses på anden måde. For Dorte Mørk er det ikke sværere at være leder for frivillige medarbejdere end for lønnede. De frivillige kommer kun så længe der er rart at være.

For mig er det et udtryk for, at der er en god evalueringskultur i KIFU. Ud over at Dorte Mørk stopper op ved at jeg kalder det evalueringskultur, så taler hun varmt om, hvordan udviklingshæmmede med base i konkrete oplevelser kan medvirke til at udvikle KIFUs aktiviteter.

En stor del af KIFUs ledelse foregår i aktivitetsudvalget, der består af repræsentanter fra de enkelte idrætsgrene - det er værd at bemærke, at det er en succes at alle møder op, også suppleanter, 15-16 hver gang der er møde, og hver gang laver Dorte Mørk mad, det er en gestus til dem der deltager i dette vigtige arbejde for klubben. Det er her det starter, siger Dorte Mørk. For at man kan beslutte noget reelt, skal man være en del af samfundet og være med til at beslutte noget, og det kan man helt konkret når man kan forholde sig til det der sker omkring en. Det hedder ikke abstrakt, hvad kunne man finde på, men helt konkret hvad var godt og hvad var skidt, hvad kan man gøre i stedet for.

Dorte Mørk er meget åbenhjertig. Fortæller om prisen for at turde gøre oprør, der kan følge en i livet, om det meget omfattende og hårde arbejde der slider. Om kampe for de idealer hun har bevaret som en af de unge iværksættere og pionerer - og ikke mindst bekymringen om den åbenlyse ulighed der er i alle de fine ord om værdighed og ligeværd der står i strategier, politiske mål og ikke mindst personalets egne idealisme, og så den virkelighed medlemmerne

tilbydes i deres dagligdag. Hun er ægte bekymret for fremtiden for mennesker med udviklingshæmning. Hendes professionelle liv er en fortælling om, at mennesker med udviklingshæmning kan vinde livet, hvis mulighederne er der og først og fremmest troen på at det kan nytte, så grænserne for hvad vi tror der kan lade sig gøre flytter sig.

KIFU

Københavns Idrætsforening For Udviklingshæmmede.

Dorte Mørk

Socialpædagog
Merkonom i personalesamarbejde
Demokratikonsulent uddannet
PD i Specialpædagogik

EFTERLYSNING

Mennesker der har ydet noget særligt

I portrætserien om:

Mennesker der har ydet noget særligt overfor mennesker med udviklingshæmning uden offentlighedens opmærksomhed efterlyser jeg forslag til en person du synes fortjener en portrætartikel.

*Det kan være en person med udviklingshæmning, en forælder, en søskende, en anden pårørende, en medarbejder, en frivillig... (personen skal agere i København). Skriv en mail til mig eller ring: lasse-ellen@comxnet.dk
Tlf. 35 38 46 90*

Venlig hilsen Lasse Rydberg, redaktør

... festen starter her

LAVUK Entertainment - en ny virksomhed



Fra Lavukstock

Af Lasse Rydberg / Foto LAVUK

Den 4. januar i år gik en ny virksomhed med arbejdsplads til mennesker med funktionsnedsættelse i luften, som de selv siger, ikke kun en ny arbejdsplads, men en helt ny type virksomhed. Det er LAVUK Entertainment, et københavnerbaseret eventbureau og en socialpædagogisk oplevelsesarbejdsplads.

Det lyder ikke kun meget spændende, men det er også grænseoverskridende, når vi taler om virksomhed med arbejdspladser til mennesker med funktionsnedsættelse. Det

er ikke set før og peger mod nye måder at tænke kultur og arbejde.

Virksomheden har adresse i et af de røde træhuse på Svaneknoppen, den lange havnemole i Svanemøllebugten. Bare stedet signalerer noget utraditionelt og bemærkelsesværdigt. Det kunne også et meget kreativt reklamebureau have fundet på.

Jeg mødes med tre af initiativtagerne, den nye leder af LAVUK *Thomas Hinsby*,
Fortsættes side 12



Katrine Hofman Bang, Sean Jargenbæk og Thomas Hinsby

projektkoordinator *Katrine Hofman Bang* og pædagog *Sean Jargenbæk* i det største af de røde træhuse. Fortællingen om projektet vælter frem, så jeg opgiver at holde kontrol med, hvem der siger hvad, og det er tilsyneladende ikke så vigtigt, for det er sagen det handler om.

Hvorfor nøjes...

Hvorfor nøjes med Birthe Kjær når du kan få Hatesphere, indledes samtalen med, som gør at jeg må have hjælp til at stave. Det handler om, at Bureauet er født ud af LAVUK's årlige musikfestival Lavukstock, der er en endags musikfestival afholdt på en af LAVUK's grundmatrikler. Her har man udmærket sig ved, at have en bredde i musikken der gør festivalen til noget særligt, specielt fordi der er forskellige oplevelser,

stemninger og udtryk ved forskellig musik. På samme scene er der forskellige bands som Poul Krebs og Hatesphere, det er et stort spænd og især når de afløser hinanden.

Nye samværsmæssigheder

I festival mødes vi i stemninger om musikken - stemningsfællesskaber. Man kalder det æstetiske stemningsfællesskaber, nye samværsmæssigheder, som er ved at være anerkendt. Vi tager til et kulturelt arrangement og er ikke kun sammen gennem samtalen, det er musikken og rytmen der betoner samværret. Man glider ind i en masse og får en fællesskabsoplevelse på den måde.

For lige netop gruppen af mennesker med funktionsnedsættelse har behov for at være sig selv med sine følelser, uden at det skal være sprogligt baseret. Når man er til

en koncert, står man ved siden af en helt fremmed, men man tager hinanden om skuldrene og udtrykker i fællesskab livsglæde og livskvalitet. Festival og musik skaber rum, hvor det er tilladt at udtrykke selv store følelser. Mennesker med funktionsnedsættelse er normalt meget overvåget, men i dette fællesskab er der ikke nogen der stille spørgsmål til, at du udviser følelser.

Ny festival

Den nye virksomhed, skal, som det næsten må give sig af sig selv, arrangere musikfestivaler. I 2016 bliver der tre: Lavukstock, Levukstock og Odense Festival. Det skal være kulturbegivenheder, hvor det er mennesker med funktionsnedsættelse der inviteres, og de kan så tage andre med. Hermed kan de bidrage til, at være den der medvirker til gode oplevelser for sin familie og venner.

Men festivalen skal også have sin egen profil, hvor bredden i musiksmag er meget stor. Den skal være billig, 150 kr., fordi den er en endagsoplevelse, og det betyder at mange på pension, der ikke har så meget at rutte med, har råd til at deltage, og med lidt madkøb kan det for nogle højest løbe sig op til 250 kr. for et brag af en oplevelse. Og der skal også være festival i København for en gangs skyld.

Arbejdsplads til mennesker med funktionsnedsættelse

LAVUK Entertainment er en arbejdsplads for 8 mennesker med funktionsnedsættelse, og de benævnes medarbejdere. I december hvor jeg besøgte virksomheden var ansættelsessamtalerne i fuld gang. Allerede det at operere med ansættelsessamtaler

Fortsættes side 15



er et banebrydende element, det er ikke kun funktionsnedsættelsen der kvalificerer en, men de kompetencer man har til at løse de forskellige opgaver man forventer virksomheden skal løse. Der ansættes folk der med deres interesser og baggrund kan klare mangeartede opgaver samlet og løfte projekterne sammen.

Hvad de nye medarbejdere skal lave, svarer der: Vide hvad der rører sig på forskellige musikscener der omsat betyder at have viden om mange forskellige musikgenrer - anmelde musik - finde ud af hvordan man får fat i bandene, hvilke bookingbureauer de er tilknyttet. Holde møder med bookingbureauer, hvor man arbejder med at udvikle en måde at samtale og forhandle på, der bl.a. handler om at forberede sig grundigt og beslutte sig for hvilke særlige ting man skal øve sig på, så møderne handler om det konkrete man vil formidle og det man ønsker at forholde sig til.

Ser man på hverdagen så handler det desuden om kommunikation altså reklame, grafisk arbejde - ugens anmeldelse - dagens sang - struktur og planlægning m.m.

Og når der er festival så er der et hav af praktiske opgaver On Stage.

Ideernes afskydningsrampe

LAVUK Entertainment er ideernes væksthus - om et par år ser det lidt anderledes ud, men man er allerede videre. Som denne virksomhed, hvor to medarbejdere på gulvet fik den gode idé, at skabe en ny virksomhed, og hvor en visionær ledelse gav dem lov. LAVUK organisationen er kendetegnet ved, at den griber idéer der kommer fra alle mulige sider og fra en mangfoldig persongruppe.

Vi vil godt lave et diskotek. Der er faktisk ikke et i København, hvor mennesker med udviklingshæmning kan komme. De skal

til Roskilde, og så er det kun én gang hver tredje måned. Det er et oplagt projekt.

Vi skal være et Eventbureau som private og institutioner kan henvende sig til, når de skal have arrangeret fester m.m. Det kan have betydning for firmaers såkaldte CSR-regnskab, at de omfatter og tør medtænke mennesker med funktionsnedsættelse.

Hvorfor nøjes!

Vi slutter med dette citat fra en folder om projektet, med en tegning af et tastatur hvor der står: INDTAST DRØM HER: "Vi har mange drømme i LAVUK Entertainment og ønsker bl.a. at komme til Roskilde Festival og deltage i feriekolonier med resten af LAVUK Familien."

På sigt arbejder vi også på, at kunne tilbyde brancherelevante virksomhedspraktikker for at styrke de nye medarbejders kendskab til resten af eventbranchen. Listen bliver kun længere, når vi åbner dørene for vores kommende kollegaers ideer og engagement.

Jeg cykler hen ad den lange mole i Svaneøllebugten og glæder mig over, at jeg har været i et par timers praktik som ambassadør-medhjælper til den gode historie - den er her!

Note: De medarbejdere der i artiklen beskrives som: Mennesker med funktionsnedsættelse kaldes i daglig tale mennesker med udviklingshæmning. Der er tale om et oprigtigt politisk ønske om, ikke at kategorisere mennesker med handicap, men hvor man alligevel har behov for sprogligt at forklare hvem det er man mener.

LR.



LEV Københavns Kommunekreds' ordinære generalforsamling 2016

**Torsdag den 25. februar 2016 kl. 17.45 på Uddannelsescen-
ter UiU, Horsebakken 19, 2400 København NV**

Til alle, der deltager i generalforsamlingen, uddeles et gratis lod til udtrækning af gaver.

- 17.45-18.30: Spisning**
LEV København byder på et let aftensmåltid.
Tilmelding: se nedenfor. *)
- 18.30-19.25: Danseforestilling ved KIFUs dansehold (se billede øverst)**
- 19.30-21.30: Generalforsamling i LEV København**

*) Tilmelding til aftensmaden før generalforsamlingen bedes ske senest den 21. februar 2016 til danielle@prochold.dk

Generalforsamlingen

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Det reviderede regnskab forelægges til godkendelse
4. Behandling af indkomne forslag
(Forslag skal være formanden i hænde senest 3 uger før afholdelse af generalforsamlingen)
5. Valg til bestyrelsen (for 2 år)
 - a. Valg af formand
På valg er:
Danielle Pröschild genopstiller
 - b. Valg af 10-11 bestyrelsesmedlemmer
På valg er:
Annette-Marie Frimann-Jensen, Egon Pedersen, Per Jonasson, Birte Lynghøj, Gitte Svare, Vibeke Holscher, Steen Stavngaard og Eva Gjør.
(Alle genopstiller, men der er behov for flere bestyrelsesmedlemmer)
 - c. Valg af suppleanter
 - d. Valg af kritisk revisor
På valg er:
Mogens Rasmussen
6. Eventuelt





Bestyrelsen for LEV København på konference

Beretning LEV København 2015

Af Danielle Pröschold,
formand, LEV København

2015 var ligesom de foregående år et år præget af høringsvar til Københavns Kommune. Vi startede således året med høringsvar om Københavns Kommunes

- Ældrepolitik
- Sundhedspolitik

Vi sluttede året med forslag til, hvordan kommunen kunne få del i statens uddeling af Velfærdsmilliarden. Dvs. forslag til at bygge plejehjem til ældre demente udviklingshæmmede og etablere et tandplejekorps til at højne tandhygiejnen hos både unge og ældre borgere på kommunens bosteder.

Arrangementer

I foråret 2015 afholdt vi et medlemsmøde i stedet for en generalforsamling. Medlemsmødet omhandlede kommunens tiltag på vores område. Vi havde inviteret tre oplægsholdere som hver især orienterede om deres funktioner:

- Borgerrådgiver *Johan Busse*
- Leder af Familiehuset, *Rikke Nylander*
- Myndighedschefen på Handicapcenteret, *Vibeke Ries*, som især orienterede om Handicapcenterets nye organisering.

Fortsættes side 21

Vi har også afholdt møder med de øvrige LEV kredse i Frederiksberg, Dragør/Tårnby og Vestegnen. På disse møder opdaterer vi hinanden om, hvilke aktuelle sager vi arbejder på samt om informationsmøder der er interessante for os alle. Det er udbytterigt at mødes på tværs af kredsene, og disse møder hjælper os med at finde fælles fodslag i kredsenes arbejde.

I september afholdt vi en "Debataften om psykisk sundhed/psykiske lidelser hos mennesker med udviklingshæmning" - et arrangement støttet af SUKA. Det var en udbytterig aften, hvor deltagerne blev kloge på, hvorfor deres børn og unge reagerer som de gør, og hvordan personalet på bostederne kan støtte op om beboerne.

Både UCC Strandvejen og UCC Sydhavnen har igen i år inviteret bestyrelsesmedlemmerne Birte Lynghøj og Annette-Marie Frimann-Jensen til at holde oplæg for de studerende om det at være forældre til et udviklingshæmmet barn, og hvad det medfører.

I 2016 håber vi at kunne afholde et medlemsmøde om neuropædagogik. Dette ar-

rangement vil vi annoncere i bladet og på vores hjemmeside www.levkk.dk, når alle detaljer er på plads.

Igen i år som alle tidligere år har vi afholdt utallige møder med kommunens repræsentanter, organisationer og i det hele taget givet LEVs målgruppe en stemme i debatten og kæmpet for bedre forhold, hvor vi end har kunnet komme til det.

Vi håber, som tidligere nævnt, at vi kan få nogle unge forældre til at stille op til bestyrelsen. De kan give os viden om, hvad der sker på børneområdet. Men alle andre er også meget velkomne. Den repræsentation vi har i Handicaprådet, er vi meget tilfredse med, da denne plads gør, at vi kan sætte aktuelle emner på dagsordenen, når der er behov for det. Så hold jer ikke tilbage, stil gerne op, I vil blive taget imod med kyshånd. Hvis I ikke har overskud til det, er det også helt fint blot at kontakte os, vi vil gøre hvad vi kan for at hjælpe jer.

Vi glæder os til at se vores medlemmer deltage i generalforsamlingen som afholdes på Uddannelsescenter UiU torsdag den 25. februar 2016. Se invitationen på side 16-17.

Bidrag til årsberetningen for 2015

Af Steen Stavngaard

LEV København er en kreds i Landsforeningen LEV, der politisk styres af et Forretningsudvalg (FU) på 5 personer og en Hovedbestyrelse (HB) med repræsentanter fra kredse og tilknyttede foreninger. Jeg sidder som medlem af HB valgt som et af 2 medlemmer i København, Frederiksberg, Dragør og Tårnby.

Jeg vil her i beretningen omtale 3 af de sager, som har fyldt mest i det forgangne år.

Først og fremmest har der i 2015 været fokus på, hvordan vi i en forening som LEV skulle aflønne formanden for Landsforeningen LEV. I de sidste 10 år har denne post tidsmæssigt og politisk fyldt mere og mere.

Fortsættes side 23



Steen Stavngaard holder oplæg på LEV Københavns konference

Sytter Kristensen, som har været formand siden december 2001, har med sit formandskab gjort LEV meget mere synlig i offentligheden. I forbindelse med politiske sager, der omhandler mennesker med udviklingshæmning har hun i pressen og i samtaler med politiske centrale personer været med til at sætte LEV på landkortet, så LEV er blevet en vigtig og central partner i sådanne sager.

I 2014 var der et ekstraordinært repræsentantskabsmøde, hvor der skulle tages stilling til nogle vedtægtsændringer af valgregler samt en præcisering af formandens aflønning som en vedtægtsbestemmelse. Alle disse ændringer blev vedtaget bortset fra forslaget om aflønning af formanden,

som efter en stor debat blev sendt tilbage til HB. I foråret 2015 har Sytter været rundt i regionerne og fortalt om en formands arbejde til kredsmedlemmer, og denne debatrunde blev en klar øjenåbner for disse medlemmer i forhold til vigtigheden og betydningen af formandens arbejde. Efterfølgende var der stor enighed om, at vigtigheden og det tidsforbrug, der var som

landsformand svarede til f.eks. det arbejde, som blev udført af formanden for et af de store fagforbund. Det betød, at HB lavede et nyt forslag, der lønmæssigt sidestillede LEVs landsformand med en formand for et sådant forbund. Den 6. november 2015 blev der så igen afholdt et ekstraordinært

Fortsættes side 25

repræsentantskabsmøde med aflønning af formanden som det eneste punkt. Jeg fremlagde på dette møde HBs forslag og gjorde kort rede for begrundelsen og historikken bag forslaget. Det blev heldigvis vedtaget med et meget stort flertal og flere års arbejde med dette punkt endte så med en vedtagelse, der har opbakning i det meste af LEV.

En anden sag, der har fyldt meget i det forgangne år har været foreningens økonomi. Det har aldrig været meningen, at LEV skulle samle sig en stor formue sammen, men at de penge, som foreningen havde, skulle bruges aktivt i forhold til mennesker med udviklingshæmning. LEV har i en del år haft ganske svært ved at skaffe sig et nødvendigt overskud på den ordinære drift, men i 2015 lykkedes det så endelig både at sætte rigtig meget i gang og alligevel få en fornuftig løsning på økonomien.

Og så vil jeg runde af med en af de sager, som også har sat LEV på landkortet i 2015. Det har været en rigtig "møgsag". Jeg tænker her på sagen om ledsagelse.

Når mennesker med udviklingshæmning skal på ferie i indland eller udland eller i det hele taget skal foretage sig noget, der kræver støtte og hjælp fra pædagogisk personale, har det i mange år været en anvendt praksis, at de udgifter, der var i den forbindelse til pædagogisk personale blev afholdt af den udviklingshæmmede selv. Det betød så, at f.eks. ferieture blev meget dyre og de personer, som var på den nye førtidspension havde meget svært ved økonomisk at honorere disse krav. For et par år siden erkendte kommunerne, at denne praksis ikke var efter loven. Det var LEV, der havde gjort opmærksom på dette faktum, men desværre udlagde mange politikere det som om, at LEV forbød at mennesker med udviklingshæmning at komme på ferie!

Heldigvis har mange kommuner og herunder København erkendt, at de måtte afsætte penge i budgettet til dette. Således har København også i 2016 afsat penge til ledsagelse.



Handleplan for LEV København 2016

Af Birte Lynghøj

LEV Københavns bestyrelse mødtes til et 2-dages arbejdsseminar i oktober 2015 for at fastlægge handleplaner for bestyrelsesarbejdet i 2016.

Indsatsområderne, som vi havde besluttet at fokusere på var:

- Medlemsmobilisering og synlighed
- Bostederne og livet på bostederne
- Specialundervisningen/Børnefamilierne
- Sundhedspolitik
- Inklusion

Medlemsmobilisering og synlighed

Bestyrelsen ønsker generelt at få flere medlemmer, især mangler vi medlemmer, som kan give nyttig information og viden om børnefamilieområdet.

Vi efterlyser også medlemmer, som gå ind i bestyrelsesarbejdet ELLER medlemmer, som bare vil hjælpe med fx at skrive debatartikler i medierne, oprette en lukket facebookgruppe, med at stable en medlemsaften på benene - blot for at nævne nogle få idéer.

Vi vil bl.a.:

- efterlyse forskellige former for hjælp på hjemmesiden og i bladet
- stille op til en "Mød os"-kampagne, tilbudt skoler, børnehaver m.m.
- øge vores nuværende aktivitet med at gå ud og fortælle om LEV og LEV København
- tage kontakt til nye medlemmer og byde dem velkomne
- bruge de digitale muligheder mere.

Bostederne og livet på bostederne

"Hvad nytter det at bo i et palads, hvis

rummene er tomme?" LEV København er stadig bekymret for livskvaliteten på bo- og dagtilbuddene. Der sker nedskæringer og tab af faglighed og varme hænder på bekostning af styring og kontrol.

Vi vil bl.a.:

- styrke pårørenderådene ved koordination, "Mød os"-tilbud m.m.
- følge op på Socialforvaltningens Tillidsreform, der ville fjerne de dokumentations- og kontrolopgaver, der ikke havde mening og ikke gjorde nytte
- efterlyse at tildeling sker efter konkret og individuel vurdering
- arbejde videre sammen med LEV's Boligeksperter på en landsdækkende arkitektidékonkurrence om boliger til mennesker med udviklingshæmning.

Specialundervisningen/børnefamilierne

LEV København er bekymret over, at der i specialundervisningen sker en betragtelig faglig reduktion over for mennesker med udviklingshæmning. Uddannede lærere erstattes af SOSU'er eller ufaglærte vikarer.

Vi vil bl.a.:

- stå fast på at alle kan undervises uanset handicap.
- følge udviklingen af specialundervisningen.
- tjekke at nedskæringer kan begrundes på fagligt grundlag.
- pege på at tildeling skal ske efter konkret og individuel vurdering.

Fortsættes side 28

Sundhedspolitik

Københavns Kommune har vedtaget en Sundhedspolitik 2015-25. LEV København skrev i et høringsvar bl.a. fordi vi ville gøre opmærksomme på mennesker med udviklingshæmning og de specielle "udfordringer", som de har. Sundhedspolitikken indeholder mange gode tanker og fine hensigtserklæringer, men vi har svært ved at se, hvordan den kan blive et løft for vores målgruppe.

Vi vil bl.a.:

- spørge sundhedsborgmesteren om Københavns Kommunes sundhedspolitik i forhold til københavnere med udviklingshæmning
- planlægge en konference i efteråret 2016 om sundhed for mennesker med udviklingshæmning med deltagelse af kommunalpolitikere, meningsdannere og relevante/kendte oplægsholdere
- følge det 3-årige projekt om Årligt Sundhedstjek for 600 udviklingshæmmede borgere i kommunens botilbud.

Inklusion

LEV Københavns bestyrelse har via vores HB-bestyrelsesmedlem arbejdet med LEVs krav og forventninger til inklusion i folkeskolen. LEV insisterer på, at "Inklusion skal således give mening for den enkelte og for fællesskabet.

Inklusion er ikke et enten eller. Inklusion handler om at skabe rammerne for, at eleven med en anden forudsætning, i de fleste mulige situationer kan være en del af fællesskabet." Der skal være tale om ægte inklusion, som begge parter oplever som meningsfyldt og betydende.

LEVs Landskonference d. 11. november handler om inklusion i bred forstand.

LEV København deltager for at få mere viden og inspiration og viden.

Vi vil bl.a.:

- få idéer til aktiviteter, der kan fremme inklusion
- kontakte andre organisationer, frivillige m.v. til samarbejde om inklusion både de sædvanlige samarbejdspartnere (KIFU, Idrætsskolen, SUKA m.v.) som "usædvanlige" samarbejdspartnere.

Det er Venskabsforeningen LAVUK Stjernens samarbejde med Kokkeskolen et eksempel på.

Holdningsdiskussion om etik, økonomi og handicap

Bestyrelsen havde også en holdningsdiskussion om den måde, der tales om mennesker med handicaps på - som "dyre for samfundet", som brikker i et enevældigt økonomisk system, og de konsekvenser, det får for det enkelte menneske og for samfundet.



En reportage om skismaer i handicaparbejdet

En reportage fra et seminar

Af Lasse Rydberg

Med et par års mellemrum afholder bestyrelsen for LEV København et seminar, et weekend-møde, hvor man "lukker" sig inde, for at få tid til at gå i dybden med aktuelle temaer. Ofte er det bestyrelsens enkelte medlemmer der udarbejder oplæg til de enkelte temaer, så generelt må man konstatere at alle er særdeles velforberejet på et eller flere af temaerne.

Bestyrelsesseminariet blev i år afholdt en weekend i slutningen af oktober. Bladet LEV København var inviteret med, dels for at være orienteret om, hvad der rører sig i LEV, og dels kan få ideer til hvad bladet i den kommende tid kan inddrage af temaer og emner.

Fortsættes side 30

Konferencens temaer var:

- Sundhedspolitik og psykisk sundhed
- Medlemsmobilisering og synlighed
- Bostederne og livet på bostederne
- Specialskolerne
- Holdningsdiskussion om etik og handicap
- Inklusion

Det er bestyrelsens opgave med udgangspunkt i debatten at udarbejde handleplaner, oplæg til politisk debat, konkrete forslag og tiltag til forhandling med myndighederne.

Noter og bilag fra seminariet ville alene, hvis de skulle blive til en artikel, fylde mere end et nummer af LEV København. Konklusioner fra seminaret vil langt hen ad vejen blive gjort til genstand for offentliggørelse og debat i bladet, på medlemsmøder og på generalforsamlingen der afholdes i februar 2016.

Denne artikel er et forsøg at afdække nogle af de skismaer der opstår i arbejdet med handicappede, især i relation til mennesker med udviklingshæmning.

God Sundhedspolitik med skisma

København har udarbejdet en ny sundhedspolitik der er nødvendiggjort af, at københavnere har dårligere livskvalitet end resten af danskerne, og at der forsat er stigende social ulighed i sundhed i byen. Visionen er, at københavnere har den bedste livskvalitet i 2025 i hele verden - og at bryde en social ulighed i sundhed. Der er tale om en meget positiv og omfattende sundhedspolitik, hvor sundhedsfremme og forebyggelse tænkes ind i alle sider af hverdagen, der tager udgangspunkt i borgernes egne ønsker, borgerne er eksperter i eget liv - man taler om aktiv medborgerskab. Planen omhandler bl.a. ekstra støtte til børn i udsatte familier. Den taler om ligestilling af fysisk og psykisk sundhed, der vel må

betyde en ekstra indsats i behandling af psykisk syge.

Der er tale om et meget ambitiøs sundhedspolitik udspil, som man generelt kan tilslutte sig. Der synes ikke at være meget at komme efter, når man gennemgår det, men hvis man som handicappolitiker nærlæser den nye sundhedspolitik, rejser der sig et skisma. Kan man tro at planen har indtænkt mennesker med udviklingshæmning? Planen bygger på, at den enkelte skal mestre sin sygdom med udgangspunkt i egne ressourcer og behov. Det skal nævnes at sundhed hos udviklingshæmmede generelt er dårligere end hos andre voksne. Ideen med borgernes aktive medvirken, deres ønsker, deres viden om deres eget liv, kan stille sig i vejen for deres sundhed. Ideen med at man tager udgangspunkt i borgernes egne ønsker m.m. er grundlæggende for alle, at man er en aktiv medborger, der kan tage et medansvar for sit liv. Men der er faktisk nogle mennesker, der på grund af deres handicap, ikke er i stand til at tage et ansvar, en beslutning der fremmer deres sundhed. De skal respekteres som mennesker med deres fulde ret til at bestemme over deres eget liv, men hvis deres valg kan være skæbnesvangert for deres liv, så forudsætter det en særlig indgriben. Dette er ikke indtænkt i den sundhedspolitiske plan. For LEV København, der kan tilslutte sig planen, er der et ønske om, at man anerkender det skisma der kan opstå, når borgerens egen aktive medvirken med udgangspunkt i egne ressourcer og behov sættes i centrum. Nok har københavnere en dårligere livskvalitet end andre danskere, men mennesker med udviklingshæmning har en endnu dårligere livskvalitet, når deres sundhed skal beskrives.

Psyriske lidelser - og det gode liv

I debatten om sundhed blev der peget på

det skisma, at udviklingshæmmede så at sige stod uden for psykiatrien. Lige siden man begyndte at arbejde med begrebet udviklingshæmning (åndssvaghed) skilte man denne gruppe ud fra psykiatrien, der lige siden gennem mere end 150 år ikke har skabt forskning og udvikling i behandling af udviklingshæmmede med psykiske diagnoser.

I debatten om udviklingshæmmede med psykiske lidelser, der meget ofte var stillet meget dårligt, rejste der sig en debat om forståelse af "psykisk lidelse". Et bestyrelsesmedlem som har problemet inde på livet, og som havde forberedt sig til seminaret ved at deltage i en professionel konference om psykiske lidelser, fortalte: Noget tyder på, at mangel på nydelse er grundlaget for alle psykiske lidelser. Psykiske lidelser er ofte forbundet med sorg eller angst. Angst udvikles ofte pga. stress. Hermed er vi tilbage til skismaet, at kunne forstå og have indsigt i sit liv og det der sker omkring en. Mange voksne med udviklingshæmning bringes i situationer med utryghed, medfølgende angst og voldsom stress, og reagerer meget voldsomt. Man kan måske sige, at de ikke er inviteret ind i det liv, hvor samværet med andre mennesker er den største glæde - det gode liv gør os glade. Meget tyder på, at glæde opnås gennem musik, dans og billedkunst. Gennem kunstoplevelse og -udøvelse løfter man sit potentiale - det er der mange med udviklingshæmning der ikke opnår.

Et problem kan være, at man mangler viden om, hvordan man motiverer udviklingshæmmede, man kender situationerne hvor der råbes nej, nej, nej..., men nej'et kan være et nej til alt andet end det man tror. Vi er slet ikke dygtige nok til at forstå de udviklingshæmmedes sarthed og udfordrethed - vores tilgang til dem kan være skræmmende for dem, uden vi ved det.

Specialundervisning

LEV havde bedt projektleder ved LAVUK *Katrine Hofman Bang* om at give et oplæg om planerne indenfor STU uddannelserne (Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse). Følgende er ikke et referat af hendes meget fine oplæg, men et forsøg på at kredse sig ind på nogle skismaer der kan tegne sig omkring den fremtidige ungdomsuddannelse for unge med udviklingshæmning.

Det er vigtigt at notere, at STU-uddannelsen med sin faglighed og kvalitet er sidste uddannelsesstilbud/-mulighed i livet for en udviklingshæmmede. Derfor er der en særlig opmærksomhed fra LEVs side, hvad der sker på området. Af en statistik fremgik det, at der er 50% færre lærere i STU-uddannelse end i en 10. klasse. Det øvrige personale er i stigende omfang SOSU-uddannede medarbejdere (ikke socialpædagoger). Det bekymrer ikke bestyrelsen, at der er ansat andre end lærere, men det er bekymrende, at man anser, at der skal være færre lærere i denne undervisning. Der er tale om, at man er ved at flytte synet på de handicappede, tilbage til en forestilling om mindre underviselighed og at ændre på undervisningsbegrebet, så det der tidligere var undervisning ikke mere er det - man kan hermed give mulighed for at ændre undervisningsbegrebet administrativt, så der kan stilles spørgsmål om uddannelsens kvalitet, sammenlignelighed og retslighed.

Det er bekymrende, at man fra kommune til kommune kan opleve, at dem de henviser til STU-uddannelsen er beskrevet meget forskelligt, og giver anledning til usikkerhed når man skal sammenligne uddannelserne fra kommune til kommune.

Bostederne og andre temaer

Debatten om bostederne og livet på dem
Fortsættes side 33

kom til at handle om de skismaer der allerede er berørt. Men det blev understreget at: Der er ikke meget ved at bo på et palads, hvis der ikke sker noget som helst på paladset.

Holdningsdiskussionen rejser centrale spørgsmål som eugenik - der rummer muligheden for at forældre gøres ansvarlige for at tilvælge et barn med f.eks. Down syndrom. Det er et meget omfattende emne. Men der er et skisma som mange forældre begynder at opleve: Nok kan deres barn få et godt liv, men der kan også være tale om, at forældre føler de får et dårligt liv. Sådanne tingene udvikler sig, kommer flere til at føle, at samfundet medvirker til, at give dem dårlig samvittighed. Et problem i denne sammenhæng er, at samfundet for at bevare

en vis sammenhængskraft, opererer med og forventer, at flere og flere byder på noget og bliver f.eks. frivillige. Definitionen på en frivillig er, at vedkommende bestemmer selv hvornår nok er nok. At være forældre er også et frivilligt arbejde, man kan blive en særdeles god samarbejdspartner for et bosted, men frivillighed i sin egentlige betydning er det næppe, for mange forældre tør aldrig tænke tanken nu er nok nok.

LEV's bestyrelse har udarbejdet et udkast til en politik og handleplan på baggrund af konferencen. - Denne artikel er på ingen måde en del af denne, men refleksioner over de skismaer der hele tiden opstår i arbejdet med at udvikle politikker for mennesker med handicap.



Se vores hjemmeside på
www.levkk.dk



Indtryk fra fødselsdagsfesten



KIFU er blevet 25 år

I november var det 25 år siden at KIFU havde stiftende generalforsamling. Det foregik i Grif-klubben, der var forløber til netværkscentre.

Foreningen var ambitiøs fra starten og startede i april 1991 med fodbold på Amager og i Valby. I september startede indendørsholdene, og så var der gang i 7 idrætter ude på kommunens idrætsanlæg.

Foreningens grundlag har ikke ændret sig i årenes løb. Den skulle spejle den almindelige idrætsverden og samtidig tage specielle hensyn. Dette har ikke ændret sig over de 25 år.

Alligevel synes vi selv, at vi er en forening i udvikling. De sidste nye tiltag er et tættere samarbejde med almenidrætten. Vores

medlemmer ændrer sig og vi skal ændre os med dem.

Fødselsdagen blev fejret med en stor fest på Sundbyvang. Vi startede med reception, hvor socialborgmester Jesper Christensen bl.a. talte om vores betydning med at forebygge ensomhed i København.

Derefter var der koncert med pigerockbandet "Gabriellas" og så den store traditionelle fest med middag, taler, sange og diskotek.

Vi har på de 25 år skabt mange KIFU'er. Det gælder både gamle og nye medlemmer og trænere. For alle tager en lille bid af KIFU med i deres videre liv - også når de er stoppet.

Dorte Mørk