



RAPPORT D'ACTIVITE 2022

21 place Léonard de Vinci

30900 Nîmes

04 49 05 93 23

lesmillecouleurs.fr



SOMMAIRE

Mot de la Présidente	Page 3
Rapport moral	Page 4
2022 en chiffres	Page 5
Une année avec LMC	Page 6
Une organisation	Page 14
Formation du personnel	Page 17
Activités	Page 18
Partenariat	Page 40
Coin Presse	Page 42

Le mot de la Présidente

Hayat EL ATMANI



Voici le temps de nous retourner, une dernière fois, sur l'année 2022 pour en faire un bilan. Une année qui portait l'espoir d'une vie enfin « normale » retrouvée après l'épisode sanitaire difficile de l'année précédente.

Malheureusement, l'année 2022 a été marquée par plusieurs événements notamment la guerre en Ukraine, les catastrophes climatiques et l'inflation économique forte qui ont eu un impact significatif sur le quotidien des habitants de Nîmes Pissevin, particulièrement en terme de pouvoir d'achat.

Face à ces défis, il était essentiel de s'adapter pour continuer à remplir notre mission de solidarité, de participation, de soutien et d'accompagnement auprès des habitants du quartier. Ensemble, nous avons travaillé pour préserver nos actions de proximité et les activités du centre social et continuer à diversifier notre mission territoriale pour un avenir solidaire.

Grâce à l'appui des partenaires du projet associatif, l'année a pu se dérouler presque normalement et aucun habitant n'a été laissé sans réponse ou lien.

Nous n'aurions pas pu réaliser tout cela sans l'aide et le soutien de nos partenaires.

Au nom des administrateurs, je tiens donc à exprimer ma gratitude envers nos partenaires, notamment la Caisse d'Allocations Familiales du GARD, pour avoir renouvelé leur confiance en nous octroyant le renouvellement de notre agrément de centre social pour les quatre années à venir (2023-2026). Leur soutien a été essentiel pour la réalisation de nos projets et nous sommes honorés de pouvoir continuer à travailler à leurs côtés. Le renouvellement de l'agrément est une reconnaissance de la légitimité du travail et des actions du centre social, ainsi que du projet social pour les années à venir.

Remercier également tous les autres partenaires, tels que le Conseil Départemental du Gard, la Communauté d'Agglomération de Nîmes, les Services de l'État et la Ville de Nîmes, pour leur confiance et leur soutien envers notre association et les habitants du quartier.

Grâce à leur engagement, nous avons pu maintenir des activités riches et porteuses de lien social et d'implication citoyenne, et permettre aux habitants et familles de nos quartiers de continuer à franchir la porte du centre social Les Mille Couleurs.

Les actions du centre social Les Mille Couleurs ont donc pu se diversifier et se développer grâce à la confiance et à la fidélité de nos partenaires.

Je tiens aussi à adresser nos vifs remerciements à l'équipe de salariés et de direction pour leur engagement sans faille dans leurs missions.

C'est aussi la preuve que le collectif est toujours plus fort que l'individualisme ; nous aurons à cœur encore et encore d'y intégrer plus de partenaires, parce que chacun de ceux qui partagent nos valeurs y ont leur place. Vous l'aurez compris, c'est avec optimisme et humilité que nous devons regarder l'avenir.

Socrate nous disait « ce qui fait l'homme, c'est sa grande faculté d'adaptation ».

Cette année 2022 l'aura démontré.



Merci à tous pour cette année 2022 qui restera une année de défis et de réussites collectives.

La présidente
Hayat El Atmani

Rapport moral

Un grand écrivain a écrit " Tout ce que les hommes ont fait ils l'ont d'abord rêvé". Cette phrase figure bien l'instant de cette année 2022, un moment charnière entre rêve et réalité.

J'en veux pour preuve toutes les actions menées avec succès en direction de nos 737 familles adhérentes.

Ces moments privilégiés le sont autant lors des temps de préparation, de réflexion et de collaboration qu'à travers leur réalisation. D'abord le travail d'évaluation du projet social 2019-2022, avec le diagnostic du territoire, qui nous a permis de poser les prémices du projet suivant. Puis, la rédaction du projet social 2023-2026 dans lequel nous avons imaginé et rêvé l'avenir pour LMC et les habitants du quartier Pissevin à Nîmes. Ce document, désormais validé pour 4 ans, nous indique notre feuille de route jusqu'en 2026 et nous plonge dans sa réalisation. Pour finir et c'est important, nous avons continué d'œuvrer avec la ville de Nîmes et les autres partenaires et avec l'aide de Jean-Pierre Duval membre du bureau de LMC et architecte à la retraite pour nous projeter dans nos futurs locaux. Le centre du futur va nous l'espérons sortir de terre un jour, enfin. Il va devenir peut être réalité. Nous sommes donc à la limite entre le rêve et la réalité ...

Elle peut faire peur, mais je crois, et je suis même sûre que nous avons l'enthousiasme, et l'ardeur pour y arriver. Le chantier a commencé par les fondations bien sûr. Les fondations, parlons-en.

Je veux parler là de ce qui soutient notre raison d'être, notre action, les fondamentaux :

Ils reposent :

- Sur notre envie d'aller-vers, c'est la guitoune®, le cyber, la web radio, le numérique, les cafés des parents, les commissions d'adhérents... Tout ce qui fait que nous existons au cœur de Pissevin. Ce fut l'occasion pour tout un chacun de se former à l'accueil de l'AUTRE, et de participer aux formations, guitoune ® et aller-vers.
- Sur notre préoccupation de l'état des équipes de professionnels de LMC. Elles ont été durement éprouvées par ces deux années de COVID. Les nombreux départs et les difficultés de recrutements ont souvent mis à mal notre projet, Il nous faudra réchauffer l'enthousiasme de chacun et du groupe par instant. C'est pourquoi nous allons suivre les propositions du bureau afin de rendre plus attractifs nos métiers et conserver le plus longtemps nos équipes :
 - Une journée de cohésion, et les repas de fin d'année dans une fraternelle ambiance pour que chaque professionnel et administrateur puissent faire plus ample connaissance. Une meilleure qualité de vie au travail avec un management bienveillant,
 - Nous avons revu la rémunération de chacun et surtout des plus bas salaires en retravaillant chaque fiche de poste. Je pense que cela a fait du bien.
 - La décision en novembre 2022, de la mise en place des tickets restaurant pour donner plus de pouvoir d'achat à nos équipes salariées,
- Enfin sur l'investissement de vous tous les adhérents, lors des commissions, de l'assemblée générale, des différentes manifestations, de l'inauguration de la micro bibliothèque, du séjour Corse des jeunes de LMC, de la présentation du projet social, mais ça c'est déjà le passé. Cette participation toujours nombreuse, joyeuse et enthousiaste montre bien l'ardeur de notre association, de chacun de vous, je pense que cela donne du sens à nos engagements à chacun, mais aussi à l'ensemble que nous formons. Et ensemble on va plus loin.

2022 en chiffres

10 729
ACTES ACCUEIL
MÉDIATION

263
JOURS
D'OUVERTURE

30
BENEVOLES

29
GROUPES
D'ACTIVITÉ

737
FAMILLES
ADHÉRENTES

17 SALARIES
PERMANENTS
12 ETP

960
PERSONNES
PARTICIPANT
AUX ACTIVITES

89
Salariés,
stagiaires
volontaires

Une année Avec LMC

JANVIER

Projet photos avec Les
Petits Déb' et Negpos



Premiers RV des parents
et café des jeunes
avec N. RAIS



Festival
de la
biographie



FEVRIER

Installation d'un dorlotoir pour
les abeilles devant la salle

Morise



Une année Avec LMC

MARS



Projet radio "Balance ton job" avec le collège Feuchères



Journée Internationale des Droits des Femmes



Premier Conseil Associatif



AVRIL

Présentation du spectacle de marionnettes "Madagas'CLAS"



Premier Samedi de Proximité pour embellir les extérieurs de la Salle Morise



Une année Avec LMC

MAI



Fête des voisins



Une AG festive et participative



JUIN

Festival interculturel



Une année Avec LMC

JUILLET-AOÛT



Théâtre d'improvisation



Vendredis de Les Mille couleurs



Coin Discut'



**Premières
sorties de la
Guitoune**



**En balade dans le Gard et
alentours**



Une année Avec LMC



JUILLET-AOÛT

Les aventures estivales
des enfants
et des jeunes : activités de
découverte, séjours et
mini-camps



Une année Avec LMC



SEPTEMBRE

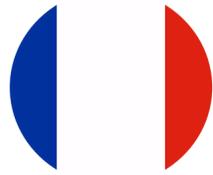
Journée Européenne
Des Langues



La semaine bleue



Exposition



OCTOBRE

"La citoyenneté" et "L'école et les
valeurs de la République"

Journée
des aidants

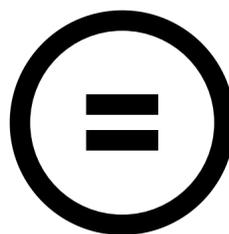


Premier
Petit Déj' des
adhérents



Journée Égalité Filles
Garçons

Première sortie
surprise des
jeunes



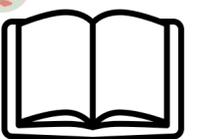
Une année Avec LMC

NOVEMBRE



Info co des jeunes
"développement durable"
et première soirée
jeux de société

Exposition
"Les violences faites
aux femmes"



Inauguration de la Micro-Bibliothèque



Journée Mona Lisa



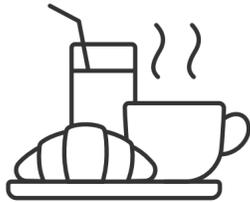
Une année Avec LMC

DECEMBRE



Soirée match de
Handball

Petit déjeuner
partenarial



Restitution du
projet jeunes
Attention Ça Se Corse !

Les fêtes de fin d'année



Une organisation

Les membres du conseil d'administration

Hafida ASSILA

Christian BERTHO

Alain BOUZIN

Annie COURCELLE

Fatima DAMOUNI

Jean-Pierre DUVAL

Hayat EL ATMANI

Ghislaine LAGHZAOUI

Alain LORGEAS

Bakhta MEKALDI

Jean-Paul SPOSITO

Claudine TROULET

Marie-Claude VIVENS

Les membres du bureau

Hayat EL ATMANI: Présidente

Jean-Paul SPOSITO: Vice Président

Christian BERTHO: Trésorier

Alain BOUZIN: Secrétaire

Jean-Pierre DUVAL - élu au conseil citoyen

Annie COURCELLE

Les commissions:

Vie Associative

Culture

Gestion financière et

Ressources humaines

Une organisation

Les membres du personnel

Raouf AZZOUZ: Directeur

Caroline GUIGNARD: Responsable Action

Educative-Accueil

**Eugénie DILOLOT: Référente Famille-
Responsable insertion-culture-événementiel**

**Yasmine OULADLAALI: Agent d'accueil et de
médiation**

Snejana BOLOHAN: Médiatrice école famille

Jonatan CONDE: Médiateur numérique

Layla BOUT: Médiatrice participation citoyenne

Mariana GOMEZ: Animatrice adultes

Emilie TROUDE: Animatrice adultes

Asma BEKTAOUI: Animatrice adultes

Ouarda AÏB: Animatrice enfants

Dalia AZZOUZ: Animatrice enfants

Fayad ATTOUMANI: Animateur jeunes et radio

**Wissal HIRECH: Apprentie chargée de
communication**

Sarah KOVARIK: Apprentie animatrice enfants

Camila GRICI: Apprentie animatrice enfants

Fatima OURÂADA: Agent d'entretien

Une organisation

Les volontaires - service civique

Fethi BENAÏCHA

Zohra SID AHMED

Soukaina EL KADI

Nazeha ABRAYMI

Yasmina EL JEBARI

Les bénévoles

Caroline BACON

Christian BERTHO

Françoise BERTHO

Fatima DAMOUNI

Françoise DUCHESNE

Alexandre DU TREMBLAY

Hayat EL ATMANI

Formation du personnel

Une plus value au service des Habitants

18 salariés et bénévoles formés

13565 heures de formation cumulées

Un investissement de 52 771€

**Chef de Projet Spécialisé en Economie Sociale et Solidaire:
Initiatives-Montpellier**

**Diplôme d'Etat Supérieur de la Jeunesse, de l'Education
Populaire et des Sports: CEMEA PACA**

CLAS et parentalité : Les Francas du Gard

Codage et programmation : Citizen Code

Outil pédagogique: "Parler maths": Ceregard

Les outils de reporting : Asmoune

Laïcité et Valeurs de la République : ACEGAA

Médiation Sociale: COFRIMI

Alzheimer: Mona Lisa

FAVE: Fédération des Centres Sociaux LR

**Vieillesse et développement social: Fédération des
Centres Sociaux LR**

Implanter une guitoune dans son territoire: LUOGA

Découverte rôle de tuteur : Ligue de l'Enseignement du Gard

PSC1 : Nîmes Secourisme

Entretiens de prévention: CARSAT

Apprentissage :

BPJEPS/ CPJEPS : Ligue de l'Enseignement du Gard

Chargée de communication et webmarketing: PIGIER

Comptabilité: Studi Comptalia

Métiers de l'accueil: Sud Formation

Activité

PARTICIPATION DES HABITANTS

ACTIONS
CULTURELLES

PARENTALITE

ACCUEIL-MEDIATION

ENFANCE-JEUNESSE

NUMÉRIQUE

ACTIONS
ADULTES -SENIORS

INSERTION CULTURE EDUCATION POUVOIR D'AGIR

SOLIDARITÉ INNOVATION TOLERANCE
RESPONSABILITÉ RESPECT EGALITE

Animation globale

Le soutien à la vie associative

Les objectifs

- Accompagner à la création et à la vie de l'association
 - Fédérer
- Aider à la communication
 - Soutenir, logistique

Les chiffres

10 associations

L'adhésion signifie un engagement à s'investir dans la vie du territoire et développer des partenariats, notamment avec le Centre LMC, et par là, défendre et promouvoir des valeurs.

Le Centre LMC propose différents services. La mise à disposition de bureaux pour les permanences et l'accès aux droits, salles de réunion, prêt de matériel.

Des professionnels sont disponibles pour répondre aux interrogations sur la gestion administrative, financière... mais également une aide à la communication, création, impression, diffusion d'affiches, de flyers, etc.

Animation globale

Participation à la vie associative

Conseil associatif

Une fois par trimestre, des adhérents de l'association, des membres du CA, des salariés et des bénévoles se réunissent pour échanger sur la vie de l'association, les axes d'amélioration, les projets en cours.



Petit déjeuner des adhérents

Une fois tous les deux mois, un petit déjeuner est organisé afin de réunir adhérents, membres du CA, salariés, bénévoles pour mieux se connaître, échanger et faire émerger des projets.



Participation au CA

Lors de chaque conseil d'administration, des adhérents viennent présenter leur projet: Séjour en Corse des jeunes, accompagnement Mona Lisa, projet de réaménagement de la cuisine de la salle Morise, etc



Animation globale

L'animation dans l'espace public

"Aller Vers" avec la Guitoune

Chaque semaine, les salariés et bénévoles se rendent sur le marché pour rencontrer les habitants, discuter et échanger sur les dernières nouvelles du quartier.

Des habitantes nous soutiennent dans cette démarche et participent activement aux discussions.

Les Samedis de proximité

Plus de 200 personnes rencontrées tout au long de l'année.

Un samedi par période, des activités sont organisées devant la salle Morise afin d'embellir les extérieurs, de s'amuser et de partager un temps en famille et entre amis.

Les Vendredis de LMC

Chaque vendredi de l'été, des soirées pour animer l'espace public.

Plus de cinquante participants par soir

Le Coin Discut'

Dès les beaux jours, tables et chaises investissent l'espace public pour favoriser les échanges entre habitants autour d'un café.

Plus de 150 personnes se réunissent régulièrement.



Enfance-Jeunesse



Les Accueils de loisirs

Favoriser l'exercice de la citoyenneté et la socialisation par la vie collective; permettre le développement de l'esprit critique et l'ouverture du champ des possibles; associer les parents.



L'accueil de loisirs des enfants



Accueil des enfants de 6 à 11 ans

les mercredis après-midis et les vacances scolaires

125 enfants accueillis en 2022

Moyenne de 45 par jour
74 garçons et 51 filles



Des projets pour la vie collective, autour de la culture, du numérique, du bricolage - jardinage. Des sorties de découverte du territoire, des jeux et du sport. Des temps pour rendre les enfants acteurs du projet. Un journal pour tout raconter :

Ohé ! Oha !



Enfance-Jeunesse

Les Accueils de loisirs

Des conseils pour construire ses vacances, des temps dédiés à l'organisation de A à Z par les jeunes des sorties culturelles et mini-camps, des temps de vivre ensemble, des débats à thème, des jeux, du sport, des projets culturels, des soirées... pour construire en groupe ses souvenirs d'ados !



Le Point Accueil Jeunes

Accueil des ados de 11 à 17 ans
les mercredis
après-midis et les
vacances scolaires

88 jeunes accueillis en 2022
Moyenne de 18 à 25 par jour
59 garçons et 29 filles



Les Accueils de loisirs enfants et ados,
des espaces de vivre ensemble et de
découvertes !

Enfance-Jeunesse

Les séjours et mini-camps

Développer l'engagement des jeunes dans une démarche de projet; favoriser le vivre-ensemble par la vie collective ; susciter la curiosité par la découverte culturelle et de l'environnement



53 départs estivaux :

Raid éducatif, séjour culturel à Avignon, mini-camp aventure à Montpellier, séjour environnement Cévennes, séjour transition écologique en Corse.

17 enfants, 30 ados, 6 jeunes
19 filles, 34 garçons



Enfance-Jeunesse

L'accompagnement aux projets jeunes

En 2022 : de nouvelles propositions d'accompagnement des jeunes

- **LES INFO CO** : un vendredi soir par période : thèmes : le BAFA, l'EPIDE, l'été, projet jeunes de lutte contre les discriminations, projet jeunes "jardin des sens" (8 à 30 participants)
- **LES SOIRÉES JEUX DE SOCIÉTÉ pour tous**, un vendredi soir par période, initiées en fin d'année (20 à 30 participants)
- **LES CAFÉS DES JEUNES** avec N. RAIS un mardi par mois (poursuite et stabilisation) : 15 participants

Les formats "clubs" hebdomadaires

Club radio, Projet cadre de vie (jardin des sens), Club culture (La Brigade De La Culture lancée en fin d'année)



Accompagnement de projets de groupes

ATTENTION CA SE CORSE !
Pour permettre au tout public l'éveil des consciences en matière de transition écologique
6 jeunes accompagnés

Rompre les Préjugés, Dévoiler la Vérité

Projet initié par des jeunes avec l'ADPS et rejoint par LMC pour changer l'image du quartier
15 jeunes accompagnés

Accueil de nouveaux jeunes engagés : les volontaires en service civique d'initiative

Ils ont une idée, un projet : nous les accompagnons dans leur mise en œuvre : 2 volontaires accueillis en début d'année ("sport et éducation" et "bricolage / jardinage") et 2 nouveaux en fin d'année ("culture" et "art et création")

Autres jeunes volontaires accompagnés :
7 volontaires en service civique
14 volontaires en animation (en contrat d'engagement éducatif ou stagiaires)

Enfance-Jeunesse

L'accompagnement à la scolarité

Favoriser les apprentissages scolaires en accompagnant les enfants, en favorisant l'implication des parents dans la scolarité des enfants, et en développant la collaboration avec les établissements scolaires

9 groupes se réunissant au moins 2 soirs par semaine : 7 de niveaux et 2 groupes d'enfants allophones
Au total, 149 élèves de primaire, collège et seconde accueillis en 2022



Des projets :

Culture, marionnettes et théâtre (CE), sciences, galaxie, éveil de l'esprit critique (CM), expression et découverte du territoire (allophones)
Investissement des ados sur les clubs et projets (radio, culture, jardin des sens) et RVs réguliers autour de l'orientation et de la découverte des métiers.

Accompagnement des parents :

Rencontres individuelles 3 fois par an / rencontres collectives à thème (6 dans l'année : thèmes autorité, personnalité de l'enfant, addictions, réussite scolaire, sommeil, projets) / Projet "super parents"

Famille

La médiation Ecole-Famille

Créer du lien entre les différents acteurs de l'éducation, enfants, parents, établissements scolaires, associations.

Permettre aux parents de s'impliquer dans la scolarité et dans les activités éducatives des enfants.

Aider les écoles à tisser du lien avec les parents, notamment avec les plus isolés.

Organisation de 27 permanences dans les écoles primaires du quartier et de 9 cafés parents dans des écoles et collège (thèmes : écrans, numérique, fonction paternelle, sommeil, réseau parentalité...), participation aux forums dans les écoles (11)

Travail avec l'ensemble des établissements du secteur.

Accompagnement des familles et des jeunes aux portes ouvertes des lycées Camus, Raimu, Darboux, Voltaire .

Accueil de 2 élèves exclus des collèges.

Participation au dispositif "Maintenir la continuité éducative" (distribution de tablettes pour les élèves et mobilisation sur des temps de formation)



Famille

L'accompagnement des parents et les activités famille

Faciliter la parole des parents, valoriser leurs compétences.

Permettre aux parents de mieux se connaître , de prendre confiance, et de s'approprier les ressources du territoire.

Favoriser le vivre ensemble parent-enfant et encourager un regard positif du parent sur l'enfant et de l'enfant sur le parent.

Organisation de 12 temps d'activités partagées parents-enfants et de 10 sorties famille



**Dynamique partenariale :
Collaboration avec le PRE
(19 familles accompagnées)
Participation aux Berceuses de Valdegour et notamment accueil des familles dans le cadre du LAEP
Participation aux lundis des familles en été (PST)**

Famille

L'accompagnement des parents et les activités famille

Les ateliers sociolinguistiques Parentalité



Les ateliers sociolinguistiques parentalité sont des ateliers destinés aux parents d'enfants non scolarisés.

Les parents participent à l'atelier d'apprentissage du français, et leurs enfants sont dans une salle à proximité avec des bénévoles.

Une fois par semaine, un atelier parents/enfants est proposé et animé par différents partenaires.



Inclusion sociale

L'accueil social, carrefour des habitants

L'accueil est une des fonctions principales de l'association. Il doit être à la fois la vitrine du projet et un lieu ressource pour les habitants.

3 volets : un espace d'accueil et d'information, une aide sur le flux aux démarches simples et rapides, un bureau de médiation et des permanences pour les situations plus complexes.

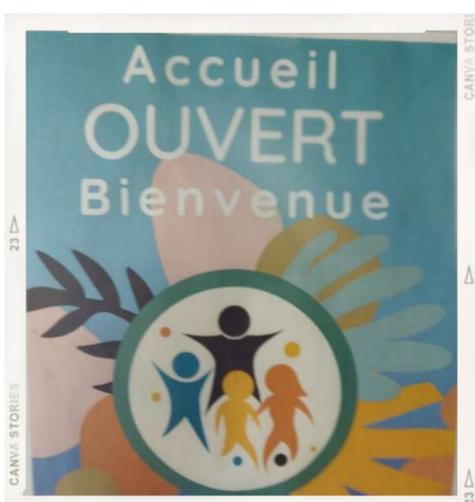
Les permanences :
Santé (CODES 30),
Famille, Aidants,
Plateforme linguistique
(Ceregard), Aide à la
création d'entreprise
(ADIE)



Environ 350 personnes bénéficiant du service d'accompagnement aux démarches administratives.

10 729 Actes accueil/ médiation recensés

Les organismes pour lesquels nous recensons le plus d'actes : la CAF, la préfecture, la MSA, les bailleurs sociaux, la santé.



Inclusion sociale

Les ateliers sociolinguistiques et de renforcement linguistique

« S'approprier les pratiques sociales et culturelles françaises, interagir dans la société, afin d'améliorer le vivre-ensemble »



Une équipe de 6 animateurs

5 salariés et 1 bénévole

4 groupes de niveaux et 6 groupes de renforcement

Plus de 150 personnes inscrites

57 apprenants par jour en moyenne

20% d'hommes et 80% de femmes

De 18 à 75 ans

Une dizaine de nationalités différentes

6 à 10 heures d'atelier pour chaque apprenant

600 heures d'ateliers de 10 personnes en moyenne

soit 6000h cumulées

Plus de 30 sorties et actions

25 partenaires

Inclusion sociale

Les activités seniors

"Donner du pouvoir d'agir, prévenir la perte d'autonomie et rompre l'isolement"



Une fois par semaine, un groupe de seniors se retrouve pour partager des activités, organisées collectivement en fonction de leurs envies. Une douzaine de participants réguliers jouent aux jeux de société, s'initient à des pratiques sportives adaptées, sortent pour des activités de loisirs et culturelles



Une fois par période, Emmanuel propose un atelier d'écriture pour les seniors et les enfants du centre de loisirs dans le but de créer un lien intergénérationnel
6 seniors et une dizaine d'enfants participent à cet atelier



Une fois par semaine, Charles et Olivier, initient les seniors à une gymnastique douce venant de Chine: le Qi Gong.
Entre 6 et 8 participants chaque semaine.

Bien-Être et Santé

Des ateliers de lien social et de partage de compétences

Les ateliers de sensibilisation



Action "La santé des femmes"
avec le Service Santé de la Ville
Plus de 20 participantes

Les ateliers Aidants

Ateliers d'échanges et de bien-être pour les aidants familiaux et naturels
8 participants en moyenne sur toute l'année



L'atelier Savoirs de femmes

Se détendre et prendre soin de soi à travers l'art créatif, l'acquisition de nouvelles connaissances et des temps conviviaux!
Plus de 20 femmes profitent de cette pause



Culture

"La culture et l'éducation au service du vivre-ensemble"

Les pratiques culturelles

Plus de 10 pratiques différentes

La chorale "Les En'Chantés", Vidéo, Théâtre, Jeux-vidéos, Cirque, Danse



La programmation culturelle

Plus de 650 participants cumulés

2 expositions

3 événements

1 inauguration



Les rencontres et sorties culturelles

15 sorties culturelles

Plus de 247 participants cumulés



Culture

"La culture et l'éducation au service du vivre-ensemble"

La Micro-Bibliothèque

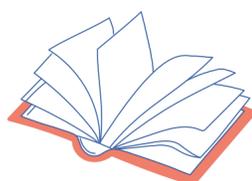
Depuis plus de 28 ans, le centre social Les Mille Couleurs s'engage pour que la culture soit accessible à tous sur un territoire devenu au fil des ans de plus en plus fragile.

Un accès à la culture de proximité est facilitant et un premier pas pour des personnes qui ne se sentent pas toujours légitimes à entrer dans un musée, une bibliothèque ou à aller voir un spectacle.

La Micro-Bibliothèque LMC se veut participative car ce sont les adhérentes et adhérents eux-mêmes qui animent des activités.

Un système de prêts encourage les habitants à lire.

Enfin, des temps forts ponctuent la vie de la Micro-Bibliothèque comme les activités proposées par l'AFEV.



Culture

"La culture et l'éducation au service du vivre-ensemble"



Les messagers de la République

Pourquoi créer les messagers de la République ?

Depuis la loi du 24 août 2021 confortant le respect des principes de la République, chaque subvention publique est conditionnée au respect d'un contrat d'engagement républicain.

Afin de soutenir les associations dans leur engagement républicain, l'État, par l'intermédiaire des Messagers de la République, va les accompagner en mettant à leur disposition des experts et des outils pédagogiques adaptés.

Comment interviendront-ils ?

Les Messagers de la République prennent contact avec les associations afin de définir leurs besoins.

Ils interviennent en binôme de spécialité auprès des publics accueillis par les associations avec des outils pédagogiques innovants sur lesquels ils ont été spécialement formés.

Comment seront organisées les interventions ?

La coordination et l'animation du dispositif sont assurées par l'association Les Mille Couleurs. Un comité de pilotage définira les orientations stratégiques en coconstruction avec les acteurs concernés.

Qui sont ils ?

C'est un collectif d'acteurs (fonctionnaires, associations...) disposant d'une expertise spécifique dans la promotion des valeurs de la République qui interviendra dans les associations pour réaliser des animations sur les principes clés de la République et la Citoyenneté.

Pour qui ?

Les messagers de la République interviendront auprès de toutes les associations financées par l'État dans le cadre des contrats de ville et au fur et à mesure du déploiement du projet sur l'ensemble du département, selon les besoins.

Avec quels moyens ?

Les messagers de la République interviendront en fonction de leur expertise avec des supports pédagogiques traitant de nombreuses thématiques en lien avec les valeurs de la République : Égalité, lutte contre les discriminations, droits et devoirs des citoyens, laïcité...

Chaque atelier sera l'occasion d'aborder une ou plusieurs thématiques et permettra à chaque participant de s'exprimer sur toutes les questions relatives à la citoyenneté et au vivre ensemble.

Ce dispositif est à ce jour financé par l'État (subvention d'aide au démarrage + financement d'un poste d'adulte relais). Les premiers ateliers seront animés à partir des outils pédagogiques financés par le Comité Interministériel de Prévention de la Délinquance et de la Radicalisation (CIPDR).



L'inclusion et la citoyenneté numérique

Passer d'un facteur d'exclusion à un vecteur d'inclusion pour tous ceux qui ne disposent pas des compétences de base pour se mouvoir dans la société numérique.

L'espace Cybercafé

Un lieu équipé pour réaliser ses démarches en autonomie ou semi-autonomie.

ACCUEIL LIBRE :
Ouverture
quotidienne
1944 passages dans
l'année
15 par jour



EMPLOI :
Permanences du CIDFF
et de la MLJ
Orientation : salon TAF,
AFPA, FaceGard...
Ateliers ponctuels,
affichage des offres,
diffusion sur les réseaux

ATELIERS :
Apprentissage informatique
Accompagnement au code de
la route
Ateliers smartphone avec
Uniscité pour les seniors
Ateliers tablettes pour les
seniors
Environ 20 participants aux
ateliers chaque semaine

L'inclusion et la citoyenneté numérique

« Power Radio »

Une webradio au service des habitants



Un véritable studio, du matériel de pro, et une équipe formée pour développer le projet.

Une radio pour valoriser le territoire, favoriser le lien social, et développer des compétences. Une radio où les habitants peuvent s'exprimer, débattre, partager leurs connaissances et leurs passions, mais aussi informer et partager les pépites du quartier.



67 ateliers radio avec les enfants et les jeunes
45 émissions/
reportages pour valoriser le territoire
Près de 200 bénéficiaires

LES PROJETS :
Un club radio pour les jeunes tous les mardis
Des projets réguliers avec les enfants, les jeunes, les adultes
Des interviews des acteurs du territoire, la couverture des événements
Stages avec deux classes de l'école Vaillant et deux de Langevin dans le cadre de la Cité Educative et avec le collège Feuchère

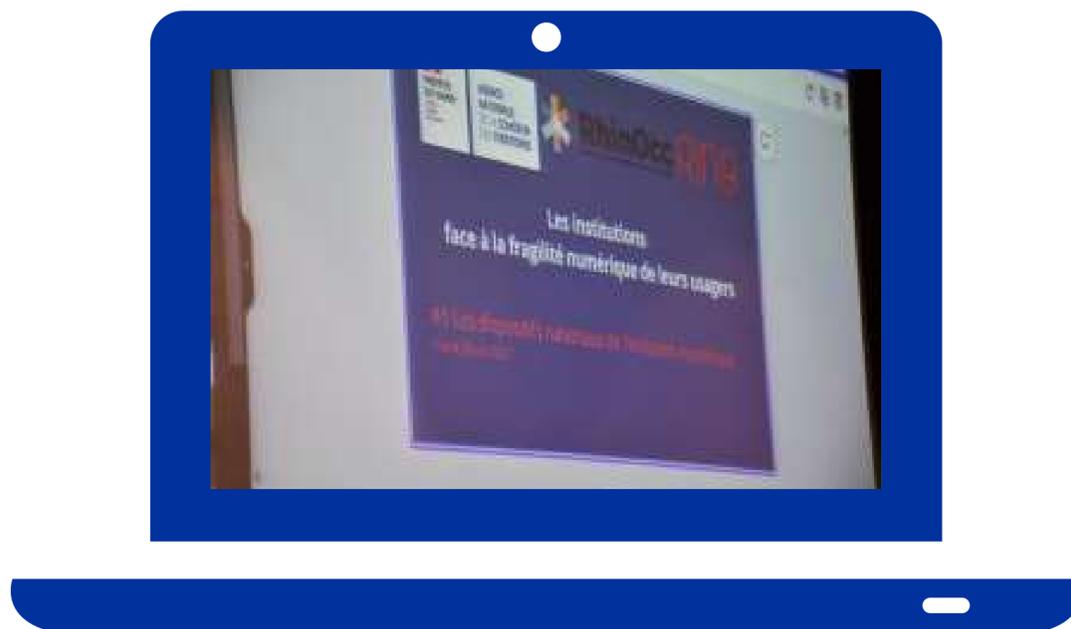


L'inclusion et la citoyenneté numérique

Réseau d'Inclusion Numérique Gardois

**Les Mille Couleurs fait partie depuis 2022
d'un ensemble d'acteurs
engagés dans un projet favorisant
l'inclusivité numérique :
Le Réseau d'Inclusion
Numérique Gardois (RING).**

**L'objectif est d'améliorer l'accompagnement
des usagers gardois en difficultés
face aux pratiques numériques,
mais aussi développer des usages
pour moderniser les services administratifs.**



Partenariat

Partenaires Financiers



Autres partenaires



Partenariat

Autres partenaires



Coin Presse

Avec le sourire, ils ont offert des tranches de vie

PISSEVIN

Parallèlement au prestigieux Festival de la biographie, le centre social des Mille couleurs a organisé un mini-événement culturel.

Il est bien connu que les responsables et animateurs du centre social des Mille couleurs, à Pissevin, ne manquent ni d'idées ni de détermination en matière d'animation pour leur quartier. En parallèle du Festival de la biographie de la ville de Nîmes, programmé à Carré d'Art, ils ont donc organisé, en même temps, leur deuxième mini Festival de la biographie. « Nous participons à notre manière à un événement culturel organisé par la municipalité », expliquait Eugénie Diolot, médiatrice au sein de l'association, avant de poursuivre : « Cette seconde édition est consacrée à l'autobiographie, les adultes évoquant leur parcours de vie, leurs souvenirs d'enfance, mais aussi à la famille, avec des enfants qui ont voulu présenter leurs proches. Et, plus surprenant, à l'avenir avec des ados qui ont imaginé leur situation dans dix ans. Enfin, les plus jeunes ont fait de petites biographies sur leurs maî-

tres ou maîtresses d'école. »

« La culture pour tous et par tous »

Vendredi 28 janvier, c'est à l'espace Vergnole qu'avait lieu l'inauguration au cours de laquelle Jean-Paul Sposito, président des Mille couleurs, accueillait les visiteurs avec des mots pleins d'espoir : « Notre association a voulu proposer à la Ville de rajouter une dimension à l'événement qu'elle organise et contribuer à renforcer le sens citoyen de toutes les intentions centrées sur l'implication des habitants. Ainsi nous avons souhaité que ce Festival Off soit intégré dans la programmation du festival officiel. Les restrictions sanitaires ont contrarié cette intention, nous nous contenterons aujourd'hui d'un mini Festival. L'éducation populaire ne prend son sens que si elle met en œuvre un volet culturel ambitieux. La culture pour tous et par tous, tel est



Jean-Paul Sposito, président, et Raouf Azzouz, directeur des Mille couleurs, ont accueilli l'élue Sophie Roulle.

notre objectif. »

Le message lancé a été très bien reçu par Sophie Roulle, adjointe déléguée à la culture, venue féliciter organisateurs et exposants, pour qui l'idée avait déjà fait son chemin : « Le Festival fonctionne très bien au centre-ville. L'appel d'offres pour son fonctionnement dans les trois ans à venir prévoit dans le cahier des charges une ouverture aux quartiers et dans toutes les bibliothèques municipales. Il faut travailler sur le « Que faire ? » de concert avec les associations. Ces

différentes rencontres sont une belle opportunité de rencontres et d'échanges, cela peut même susciter des vocations, pour que ce Festival de la biographie rayonne sur toute la ville. »

Comme à leur habitude, pour cette deuxième édition, les auteurs de ce mini Festival de Pissevin ont offert à chaque visiteur la plus belle des dédicaces : leur sourire sincère d'habitants, heureux et fiers de faire partager un moment de leur vie.

► Correspondant Midi Libre : 06 87 35 18 06



Les marionnettes des écoliers en scène

PISSEVIN

Dans le cadre de la Semaine de la littérature, la compagnie des Enfants du Clas (Contrat local d'accompagnement à la scolarité) du centre social Les Mille couleurs a présenté un spectacle de marionnettes, *Madagas'clas*, à l'espace Léon-Vergnole de Pissevin.

« L'histoire et le texte ont été conçus par les enfants, des élèves de CE1 et CE2, explique Caroline Guignard, référente famille de l'association. Ils ont choisi le thème de la jungle. Si la préparation a duré quelques mois, on en a vécu les moments les plus intenses lors de ces trois dernières semaines. »

Les spectateurs ont été séduits à la fois par la représentation et les décors. Le travail, effectué en amont par Snejana, Dalia et Ouarda, chevilles ouvrières du projet, a porté ses fruits : « Cela fait quatre mois que l'on prépare ce spectacle, souligne Ouarda. La compagnie Arnica nous a apporté des conseils, le 19 mars au Périscope, lors de la Journée mondiale des marionnettes. Ces jeunes



Petits et grands ont apprécié le spectacle.

sont formidables, ils ont même réalisé des décors alors qu'ils ont entre 7 et 9 ans. »

Le plaisir s'est vu sur scène et dans la salle, avec une création pleine de fraîcheur. Côté parents, ce genre de pièce est une aubaine pour que les écoliers sortent de la routine. Asmae Ketouy, bénévole à l'association Paseo et présente ce mercredi-là pour accompagner ses petits, le reconnaît : « Les miens aiment les livres. C'est bien de présenter aux enfants la lecture de cette façon ludique et simple, alors qu'ils sont plus attirés par les écrans que par les bouquins. » Cette journée fera date, c'est à n'en pas douter.

► Correspondant Midi Libre : 06 87 35 18 06



Coin Presse

FAIT DU SOIR Le sombre constat des Mille Couleurs en matière de recrutement



Jean-Paul Sposito, président du centre social Les Mille Couleurs accompagné de son directeur Raouf Azzouz et de Hayat Ichrak, bénévole, membre du bureau et du conseil d'administration. (Photo : S.Ma/ObjectifGard)

Face aux difficultés de recrutement, l'association nîmoise Les Mille Couleurs, agréée centre social par la Caisse d'allocations familiales du Gard depuis le 1er juillet 2019, est contrainte de jouer aux chaises musicales avec ses salariés et de solliciter davantage ses bénévoles ainsi que ses apprentis pour mener à bien ses missions.

Raouf Azzouz, le directeur du centre social Les Mille Couleurs a attendu plusieurs semaines de recevoir une réponse à l'offre d'emploi largement diffusée sur les réseaux spécialisés. En vain. "Il s'agit d'un poste d'animateur-coordonateur enfance-jeunesse en CDI et à temps plein pour un salaire brut mensuel de 1 770€", précise-t-il. Une offre parmi d'autres qui, il y a quelques années, aurait reçu une vingtaine de candidatures.

Mais à présent, l'association d'éducation populaire installée dans le quartier de Pissevin à Nîmes, est contrainte de bouger les lignes de son organigramme en interne ou de solliciter davantage ses bénévoles et ses apprentis pour accomplir ses missions. "L'Éducation populaire a eu ses heures de gloire, mais aujourd'hui et alors que les besoins de la population sont de plus en plus nombreux, l'équipe se réduit", constate Raouf Azzouz, amer. Pour rappel, l'association Les Mille Couleurs créée en 1995, mène différentes actions dans les domaines de l'éducation, de la médiation sociale, culturelle, numérique, et de la jeunesse.

Plusieurs facteurs expliqueraient cette situation. Le directeur et son président, Jean-Paul Sposito, évoquent d'abord la crise sanitaire et son impact sur le comportement des personnes. "On sent qu'elles veulent vivre et travailler autrement, qu'elles ne veulent plus faire de concessions quitte à disparaître du jour au lendemain. On a également un taux très important d'absentéisme", attestent-ils. D'autre part, dans une enquête menée au mois d'octobre 2021, l'organisation professionnelle Hexopée et le Fonds de coopération de la jeunesse de l'éducation populaire (FONJEP) soulignent le manque de qualification des candidats et d'accessibilité aux formations professionnelles, des amplitudes horaires importantes, un recours fréquent au temps partiel et des niveaux de rémunération peu attractifs.

Plusieurs structures associatives sollicitées

"Nous aimerions proposer une meilleure rémunération mais d'une année à l'autre les subventions peuvent changer et nous avons des charges à assumer(*)", indique le directeur du centre social. Dans un autre registre, il pointe également du doigt les locaux inconfortables, inadaptés et peu flatteurs de l'association, un autre point noir mettant un frein à l'embauche. "Les Mille Couleurs, les habitants méritent mieux. Ce que nous avons là n'est pas à la hauteur du projet global mené par le centre social" lance-t-il à l'adresse des acteurs du projet de rénovation urbaine à Pissevin.

Ceci étant dit, reste à savoir si la situation des Mille Couleurs en matière de recrutement, est un cas isolé ou généralisé. Pour répondre à cette question, Jean-Paul Sposito a sollicité l'avis de nombreuses structures associatives. "L'objectif est de savoir si notre préoccupation est partagée et de connaître leurs analyses", explique-t-il. Les avis reçus seront ensuite communiqués "aux fédérations et groupements compétents afin de déclencher la concertation susceptible de donner naissance à une action concertée pour faire émerger d'éventuelles solutions adaptées."

Coin Presse



La première tournée du triporteur de l'association Les Mille Couleurs aura lieu dès le début du mois de mai. (Photo : S.Ma/ObjectifGard)

Dans la conclusion de leur enquête, Hexopée et le FONSEP ont d'ores et déjà fait émerger quelques pistes de réflexion parmi lesquelles un contrat de réciprocité entre l'État, l'éducation formelle, les collectivités territoriales et les structures de l'Éducation populaire, "*qui puisse garantir la mise sur pieds d'un modèle économique et social pérenne*". Cela passe notamment par des engagements pluriannuels ainsi que la clarification du "*recours aux marchés publics en y incluant des clauses sociales respectueuses des conditions d'emploi et de travail*". Il est également demandé de "*favoriser des modes de contractualisation ou de subventions publiques qui sortent des logiques de marché et favorisent la participation des associations et des habitants à leur élaboration.*"

L'équipe des Mille Couleurs insiste sur l'urgence de la situation d'autant que malgré la pénurie de salariés, les projets continuent d'avancer. "*Il n'est pas question d'abandonner les habitants du quartier*", martèle Raouf Azzouz. L'association a reçu, suite à un appel à projets lancé par l'État dans le cadre du plan France relance, un triporteur électrique. Équipé d'outils numériques, l'engin piloté par un salarié des Mille Couleurs, circulera un peu partout dans le quartier et notamment dans les endroits isolés. "*L'enjeu, c'est d'aller voir les invisibles, d'aller vers ceux qui ne croient plus au monde associatif, tout en luttant bien sûr contre la fracture numérique*", ajoute le directeur. Une nouvelle action qui nécessitera des bras et des jambes supplémentaires... On en revient au même problème. À noter que l'association propose entre autres, deux postes pour l'animation des ateliers sociolinguistiques et un poste pour la médiation sociale et culturelle.

Stéphanie Marin



6 Mille Couleurs HAYAT EL ATMANI

► "J'ajouterai ma fibre pour un quartier inclusif et solidaire." Hayat El Atmani, 48 ans, est la nouvelle présidente du centre social des Mille Couleurs à Pissevin. Cette mère de trois enfants est déjà bénévole depuis quatre ans. "J'ai intégré le conseil d'administration et j'assume une permanence le vendredi." Juriste de formation, elle travaillait naguère à Montpellier dans les ressources humaines, avant de revenir à Pissevin, son quartier d'enfance, pour s'occuper à plein temps de sa fille handicapée. "Les habitants adhérents des associations de Pissevin sont souvent les oubliés de la société. C'est encore plus vrai pour les aidants qui ne connaissent pas leurs droits." D'où son souhait de quartier inclusif. Et pour la solidarité, Hayat souhaite que les gens du quartier "participent davantage pour qu'on leur donne confiance en eux..." ✪ I.B.

MERCREDI 7 SEPTEMBRE 2022 - Midi Libre

Hayat El Atmani, une jeune femme à la tête des Mille couleurs

PISSEVIN

Elle a été élue présidente de la plus importante association du quartier.

C'est un événement qui n'est pas passé inaperçu dans le monde associatif nîmois. Hayat El Atmani est la première femme présidente des Mille couleurs qui, avec ses 17 salariés, 6 jeunes en service civique volontaire, 30 bénévoles et 15 bénévoles élus au conseil d'administration, sans oublier les 650 familles adhérentes, est la plus importante association de Pissevin, agréée centre social depuis 2019. Éluë lors de la dernière assemblée générale, elle succède à Jean-Paul Sposito.



Hayat El Atmani est également bénévole au CEC du Gard.

Une vie de bénévolat

Derrière l'apparence réservée de cette maman de trois enfants se cache un caractère bien affirmé. auquel s'ajoutent la gentillesse et une volonté à toute épreuve pour les actions en faveur des autres. Son implication au sein du milieu associatif ne date pas d'aujourd'hui, comme elle le confie : « Arrivée à Nîmes à l'âge de deux ans et demi, en provenance du Ma-

roc, j'y ai commencé mes études avant de les poursuivre à Montpellier, étant bénévole dans des associations d'étudiants. Après avoir travaillé à Montpellier, je suis revenue à Nîmes. En tant que maman, j'ai intégré l'association des parents d'élèves de l'école Paul Langevin. Là, j'ai connu Raouf Azzouz, le directeur des Mille couleurs qui m'a parlé de l'association que j'ai rejointe voilà

bientôt cinq ans. » La nouvelle présidente entend mettre à profit sa propre expérience. « Qu'est-ce que je peux apporter à cette association qui fonctionne excellentement ? Voilà la question que je me suis posée en tant qu'élue. Étant par ailleurs bénévole au Centre d'éducation conductive du Gard (CEC) et connaissant les difficultés rencontrées par les aidants de ces enfants en si-

tuation de handicap, surtout dans un quartier comme le nôtre, il m'a semblé évident de faciliter le quotidien de ces gens. Une première étape consiste à les aider dans leurs démarches, leurs droits, mais aussi dans la relation humaine afin qu'ils acquièrent de la confiance en eux. Ils ont besoin de parler et n'osent pas. Le but n'est pas de leur enlever le rôle de parents et d'aidants mais de leur donner les rudiments et la confiance en eux afin qu'ils puissent se débrouiller et décider seuls. Ma deuxième fibre, c'est celle de la solidarité. »

Hayat El Atmani envisage une deuxième étape moins administrative : « Des ateliers seront organisés pour ces aidants afin qu'ils aient un temps pour eux pour profiter de loisirs, séances de bien-être, temps d'échanges... Trop souvent, on pense plus au côté administratif qu'au cadre de vie. Il faut penser ces ateliers de façon inclusive. Cependant, cela demande des espaces adaptés, du matériel et le côté financier risque d'être difficile. » Mais ce ne sont pas quelques obstacles qui vont empêcher Hayat El Atmani d'atteindre les objectifs qu'elle s'est fixés.

► Correspondant Midi Libre : 06 87 35 18 06

8 > NÎMES QUARTIERS



L'assemblée générale s'est tenue en plein air.

Mille Couleurs : une nouvelle présidente

PISSEVIN

Hayat El Atmani a été élue présidente du centre social Les Mille Couleurs (LMC) lors de la vingt-septième assemblée générale de l'association, à la fin du mois de mai à Pissevin. C'est en plein air, devant la villa Morise, que Jean-Paul Sposito, président en exercice depuis juin 2016, et les membres du bureau ont accueilli les adhérents, en présence de Françoise Dumas, députée, de Véronique Gardeur-Bancel, adjointe au maire de Nîmes et conseillère départementale, et de plusieurs représentants d'associations, invités pour l'occasion.

Après avoir remercié l'équipe de professionnels et bénévoles du centre social qui a su s'adapter et répondre efficacement aux besoins sociaux, administratifs et culturels des familles, il a présenté le rapport moral. Puis Raouf Azzouz, directeur, et les responsables de secteur, Caroline et Eugénie, présentaient le rapport d'activité. Le bilan global met en évidence une année bien remplie, tant par les activités mises en place que par les échanges et les projets avec les familles, associations, bénévoles de plus en plus présents et partenaires institutionnels.

S'en est suivi le renouvellement d'une partie des membres du conseil d'administration et l'élection du nouveau bureau : Hayat El Atmani a été élue présidente, Jean-Paul Sposito, vice-président, Christian Bertho, trésorier, Alain Bouzin, secrétaire, Jean-Pierre Duval et Annie Corcel complétant le bureau. Toute l'équipe s'engage à poursuivre l'œuvre du centre social qui, depuis 27 ans, prône les valeurs de l'éducation populaire et du pouvoir d'agir. L'occasion était tout offerte pour présenter une nouvelle venue : la « guitoune », un triporteur électrique équipé d'un ordinateur connecté, d'un scanner et d'une imprimante.

Ce nouvel accueil mobile de proximité permettra d'aller vers les personnes les plus fragiles et les plus éloignées des institutions. Enfin, Jean-Paul Sposito a insisté sur le fait que le centre doit obtenir de nouveaux locaux sur le quartier de Pissevin afin d'accueillir dignement son public et mettre en œuvre son projet social.

La réunion s'est terminée avec un souhait unanime : bon vent à la nouvelle présidente et longue vie aux Mille Couleurs.

► Correspondant Midi Libre : 06 87 35 18 06

Coin Presse

20 > NÎMES



L'artiste Supocaos et les jeunes des Mille couleurs.

Une fresque pour un meilleur cadre de vie

PISSEVIN

Sensibiliser les habitants à la propreté et l'importance du tri dans le quartier, c'est l'objectif que se sont fixées l'association des Mille couleurs et Nîmes Métropole à travers une fresque murale. L'œuvre a été réalisée sur l'immeuble Le Castor, rue Daumier.

Supocaos, artiste peintre bien connu pour ses réalisations à Pissevin mais aussi à Gambetta et l'Expo de Ouf, a réalisé l'esquisse principale, représentant un camion de ramassage avec le numéro d'appel pour les encombrants. Les jeunes inscrits à l'accompagnement à la scolarité de l'association ont ensuite participé à l'achèvement de la fresque. « Le projet, qui a débuté en 2017, est de sensibiliser les habi-

tants à l'amélioration du cadre de vie de leur quartier, explique Mariana Gomez, animatrice sociale de l'association. Des conteneurs ont été mis en place, il faut que les gens prennent de bonnes habitudes et les enfants sont les meilleurs représentants pour faire passer le message. Cette fresque sert aussi à le faire passer, de façon humoristique. Il faut remercier Un toit pour tous qui nous a permis de la réaliser sur un de ses immeubles, mais aussi Nîmes Métropole et la SNCF pour leur partenariat indispensable. » À Pissevin, plus que l'affaire d'un organisme, la collecte des encombrants devient l'affaire de tous.

► Correspondant Midi Libre : 06 87 35 15 06



Coin Presse

Les valeurs citoyennes s'exposent

PISSEVIN

Dans le cadre de la Journée de la citoyenneté et de la fraternité du samedi 15 octobre, *La citoyenneté* ou encore *L'école et les valeurs de la République* sont les thèmes mis en avant dans les expositions organisées par le centre social des Mille couleurs à la salle Morise. L'équipe a imaginé une semaine d'animations différentes, en fonction des groupes accueillis, comme l'explique Eugénie Diolot, responsable insertion-culture et événementiel du centre : « Ces expositions sont prétextes à débats. C'est une façon de découvrir et mieux compren-

dre le fonctionnement de la société française. Des questionnaires à trous permettent aux participants de chercher sur les panneaux la réponse qui correspond à chaque trou. D'autres animations sont mises en place, adaptées aux groupes reçus qui sont très différents les uns des autres. Il y a par exemple celui d'atelier de français des Mille couleurs, une classe de l'école Edouard-Vaillant ou 50 étudiants de l'Institut de formation aux métiers éducatifs (IFME). » Émilie Troude, animatrice sociolinguistique de l'association, constate que « les personnes sont très impliquées et s'investissent à fond dans ces débats. Il y a aussi, de la part des habitants, une véritable émulation pour intégrer ces valeurs de la République et donc pour



Bon nombre de réponses sur la citoyenneté et la République.

s'intégrer au sein de notre société. »

Siham habite le quartier, elle est la première à reconnaître l'utilité d'une telle manifestation : « Je comprends mieux le fonctionnement du pays et le système politique. Je comprends aussi ce que veut dire le mot démocratie. Je suis ravie d'apprendre tout cela, et ça me motive. » Compte tenu de l'accueil chaleureux réservé à cette exposition et donc de son succès, Les Mille couleurs peuvent se targuer d'avoir, une fois de plus, vu juste quant aux réponses à apporter aux demandes des habitants.

06 87 36 18 06

Célia aux Mille Couleurs

Le vendredi 25 novembre, Célia était accueillie à l'atelier socio-linguistique de l'association Les Mille Couleurs. Ce groupe reçoit des mamans et leurs enfants pour qu'elles puissent apprendre le français. Des intervenants de différentes structures viennent enrichir l'apprentissage de la langue par des informations sur le développement de l'enfant et l'éducation. Célia a proposé une séance de tapis à histoires puis nous avons échangé autour de l'importance des histoires et de l'avantage du bilinguisme puisque ces enfants apprennent très vite une deuxième langue.

Cela a donné de biens beaux échanges et certaines mamans viendront découvrir "Les contes pour apprendre" du mercredi avec leurs enfants.



Coin Presse



Codognan

MonaLisa Gard, entre formations et bénévolat

À l'invitation du CCAS, s'est tenue à La domitienne mardi 27 septembre, l'assemblée plénière de MonaLisa Gard. Cette structure, en grande partie financée par le Département est un collectif qui, depuis 2014, fait cause commune contre l'isolement social des personnes âgées à travers un partenariat entre la société civile et la puissance publique.

Elle est gérée par un conseil collégial réunissant le conseil départemental, plusieurs associations, le CCAS du Grau-du-Roi, la Fondation i2ml et des personnes retraitées. « Deux millions de personnes âgées de 60 ans



Retour d'expérience pour les participantes de Les Mille couleurs de Nîmes-Pissevin.

et plus, sont en situation d'isolement relationnel, indique Philippe Boulet, en charge de l'animation et de la coordination du réseau. On fait de la prévention en toute convivialité et confidentialité. On les incite à

sortir, afin de recréer du lien social et d'éviter les pathologies liées à l'isolement. »

Sur le Gard, souvent portées par des CCAS ou des associations, 226 bénévoles intégrés dans dix-huit équipes citoyennes ont

un référent formé, pour 167 personnes accompagnées. Le conseil collégial se compose de trois commissions : formation, communication et administrative et de groupes de travail. La formation a été l'un des principaux points de discussion. Autre clé, la recherche de bénévoles capables de reconnaître des personnes isolées avec l'aide des services sociaux, des infirmières, des kinés mais aussi d'organismes comme la Carsat. Des services civiques sont aussi recherchés.

> Contacts au 07 68 79 20 59 ou sur monalisa.gard@gmail.com.



Il reste encore un peu de place dans les rayons pour accueillir à l'avenir un peu plus de références. PHOTO G. G.

Une microbibliothèque à Pissevin « pour ouvrir sur la culture »

SOLIDARITÉ

À Pissevin, les rassemblements attirent toujours les badauds. Quelques dizaines d'adolescents curieux se massent autour des élus et des mères venues avec les plus petits fêter l'ouverture de la microbibliothèque.

1 500 livres, empruntables par trois pour quatre semaines, ont été choisis par les habitants et les enfants eux-mêmes et trônent dans un espace d'accueil très cosy. Ces livres, l'association des Mille couleurs, à l'origine du projet, les a acquis par l'intermédiaire de Bibliothèque sans frontières.

À quoi bon une microbibliothèque alors qu'à 450 mètres de là se trouve une médiathèque dernier cri ? « Ici, les gens n'osent pas y aller, explique Hayat El Atmani, présidente des Mille couleurs, ils sont intimidés. Nos membres peuvent emprun-

ter après un atelier par exemple, et s'ils commencent une série que nous n'avons pas en entier, c'est l'occasion de les orienter vers la médiathèque et de leur faire découvrir un nouvel univers ! »

Une bonne nouvelle pour Ghamam, résidente du quartier, qui prend des cours de Français auprès de l'association et qui a déjà prévu d'y emprunter des livres avec Safouan, son fils de 4 ans : « Les Mille couleurs, c'est les meilleurs ! »

> Horaires : du lundi au vendredi, de 9 h à 12 h et de 14 h à 17 h. L'accès à la microbibliothèque des Mille couleurs se fait sur adhésion à l'association : 5 € pour une personne seule ou 10 € par famille. 21 Place Léonard de Vinci.

G. G.



Le cri de colère de Raouf Azzouz, directeur des Mille couleurs

SOCIÉTÉ

Une salariée de l'association de Pissevin a été agressée mardi.

Recueilli par Edith Lefranc
elefranc@midilibre.com

Après l'agression d'une de vos salariées, vous estimez que « le quartier part en sucette », que voulez-vous dire ?

Je suis en colère ! J'en ai assez d'entendre parler du vivre-ensemble autour de repas partagés, de petits cafés très sympathiques avec différents partenaires.

À quoi bon si un soir de match de foot, on assiste à cela ? Des rues bloquées, des rodéos, des gens dans leur voiture qui ont peur que ça tourne mal parce que c'est incontrôlable. J'adore le sport. Mais à quoi assistons-nous ? L'ordre public, ça n'a pas de sens ?

D'un autre côté, si la police était venue, ça aurait peut-être viré à l'émeute ! Voilà où nous en sommes !

Je suis persuadé que les agresseurs de notre salariée ont profité de la confusion. Peut-être même ne sont-ils pas du quartier. Mais qu'on ne nous parle pas de reconquête républicaine, parce que là, la République, je ne la vois pas.

Le quartier de Pissevin va subir une rénovation urbaine, c'est insuffisant ? Trop lent ?
On ne peut pas attendre



Raouf Azzouz, directeur des Mille couleurs : « Je suis en colère. Là, je ne vois pas où est la République. »

MIKAEL ANISSET

vingt-cinq ans de plus ! Je suis en colère mais je crois

« Ce qui me fait mal, c'est l'omerta. L'espace public est colonisé par les dealers. »

aux habitants. Sauf que là, les habitants, ils ont peur. Quand on leur parle de 500 M€ dépensés, ils s'en fichent. Eux, ils veulent vivre en sécurité, avoir accès à la santé, à l'éducation... Heureusement qu'il y a les associations !

Notre salariée, victime de l'agression, est très investie dans l'accès à la culture, le droit des femmes, elle fait un

super travail. Mais trop de choses reposent sur nous. Ce qui me fait mal, c'est l'omerta, la résignation. L'espace public est colonisé par des dealers, certains occupent des appartements vides, ou encore plus incroyables, les sous-louent ! Ou font régner la terreur en cachant leur drogue chez les gens. Ça devient habituel.

Que faudrait-il faire ?
Envoyer 100 CRS une demi-journée, ça ne sert à rien. Quelle politique de prévention on lance ? Où est la démocratie participative ? Moi, je crois pourtant que les habitants ont une expertise sur leur lieu de vie. Les politiques doivent travailler avec nous les associations et les habitants, et pas seulement pour lancer un bel appel à

projets, où chacun avance de son côté pour obtenir des subventions.

Durant les élections, chaque candidat ou presque, a promis un poste de police commun, nationale et municipale. Toujours rien.

La Poste risque de partir, il n'y a plus de banque, presque plus de commerces. Ça fait huit mois qu'on n'a plus internet. Nous sommes pourtant supposés être un quartier d'avenir ! Agissons ensemble avant que la flamme ne s'éteigne.

> Cette interview a été réalisée la semaine dernière avant le match Maroc-Portugal de ce samedi qui a vu la victoire du Maroc.

Une association centrale à Pissevin

HISTOIRE Les Mille couleurs ont été créées en 1995. Aujourd'hui, l'association, présidée par Hayat Elatmani depuis juin dernier, et dirigée par Raouf Azzouz depuis 1998, compte 480 familles adhérentes qui participent à l'une ou l'autre des trente actions proposées par l'association, qui est également un centre social. Activité pour les seniors, centre de loisirs pour les enfants, initiation au numérique, alphabétisation, l'offre est large. 20 salariés, dont 10 sont en CDI, sont la colonne vertébrale des Mille couleurs.



Suivez-nous et écoutez-nous



21 place Léonard de Vinci
30900 Nîmes
04 49 05 93 23
lesmillecouleurs.fr