



RAPPORT MORAL DE L'ASSOCIATION LMC RELATIVE A L'EXERCICE 2020 PRÉSENTÉS LORS DE L'AG ORDINAIRE 2021 ET SOUMIS A DÉBAT.

L'année 2020 a constitué pour tous et notamment pour notre association, une période particulière et ce de plusieurs points de vue.

En premier lieu, la situation sanitaire de notre pays a, bien entendu, affecté notre fonctionnement : les conditions d'accueil du public et les modalités de réponse aux demandes des habitants et de relation avec nos interlocuteurs et partenaires, ont dû s'adapter aux exigences de la réglementation et aux précautions indispensables au respect dues à la fois à ce public et aux personnels en charge de son accueil.

Nous avons tenu à remplir notre mission et à répondre aux attentes des habitants souvent pénalisés par des contraintes auxquelles ils ont du mal à faire face.

Ainsi donc LMC n'a jamais fermé ses accueils en présentiels ou, au pire, par relation téléphonique ou bien en visioconférence. Nous avons tenu notamment à être présents auprès des plus jeunes pour éviter, autant que faire se peut, le décrochage scolaire.

La réponse argumentée aux parents désemparés et inquiets a été également une préoccupation constante visant à affirmer leur statut de citoyen ayant droit à la même considération que tous les autres.

Nous avons ainsi pu éviter (ou tout au moins fortement limiter) la propagation du virus à l'intérieur de nos locaux et dans les groupes d'activité que nous avons organisés.

Cette organisation a demandé une forte implication de la totalité des personnes qui ont assuré le maintien des activités sociales, éducatives et culturelles, ainsi que des réponses aux demandes d'ordre administratif. Les personnels d'accueil administratif, d'animation en direction des plus jeunes comme des plus âgés, ont vraiment joué leur rôle sans rechigner et avec sincérité. Nous pouvons ici les en remercier et attester sans réserve de leur professionnalisme, quel que soit leur rôle et leur statut.

Par ailleurs nous ne pouvons ignorer que ces conditions ont affecté les relations internes entre les volontaires, les bénévoles, les administrateurs qui n'ont pu se retrouver, agir ensemble dans les conditions habituelles, ce qui a diminué le sentiment d'élan collectif, d'unité et de volonté collective pour agir ensemble vers un objectif commun. Les solutions techniques adoptées n'ont pas toujours été suffisantes pour compenser ce déficit mais elles ont constitué un minimum indispensable permettant à la dynamique associative de perdurer.

Le renouvellement des équipes municipales avec la période des élections en mars et juin 2020 y compris la période préélectorale et celle qui a suivi immédiatement, a constitué, outre le résultat de ces élections, un évènement qui a impacté notre association de plusieurs façons. L'implication de plusieurs acteurs de notre association tant professionnels (le Directeur) que bénévoles (le Vice-Président) dans le débat électoral a eu pour effet la mise en retrait de ces deux personnes durant la période électorale afin d'éviter tout amalgame, toute confusion dans les positionnements. Cela a eu pour effet une redistribution de certaines responsabilités ce qui n'a pas été sans conséquence dans notre organisation interne.

Cet évènement a été l'occasion de nous interroger sur la pertinence de notre organisation mais aussi de réfléchir à la façon dont les habitants du quartier, les adhérents de l'association, de façon générale, s'impliquent dans la vie de celle-ci et son fonctionnement, en se positionnant si possible, en tant que contributeur bien plus qu'en tant qu'utilisateur de services.

C'est bien un enjeu citoyen que nous avons à relever.

LMC est et doit s'affirmer comme un espace de débat, de partage, d'expression, de communication et d'échange à la disposition de tous et porté par le plus grand nombre.

Cet objectif concerne les plus jeunes dans nos accueils de loisirs en semaine et pendant les périodes de congés scolaires, en associant leurs parents pour rendre, si possible, plus performantes les solutions adoptées dans lesquelles les intentions éducatives sont orientées vers ce qui favorise le développement de leur sens critique, de leur autonomie, de leur esprit de solidarité, de leur connaissance du monde qui les entoure, du respect de cet environnement et de ceux qui y vivent, ...

Mais aussi, concernant les préados et les ados, les adultes, les séniors, c'est un objectif qui est présent dans les intentions orientant les propositions faites à ces autres tranches d'âge. Seuls les jeunes adultes ne sont pas visés par nos propositions **pour le moment**, ce qui ne devrait constituer qu'une situation provisoire susceptible d'évoluer dans le temps si nos moyens matériels, notamment en termes de locaux d'accueil et d'animation, pouvaient être améliorés. C'est un axe de travail qui demande par ailleurs une dynamique de partenariat avec les entités ayant des compétences particulières pouvant rencontrer et alimenter les initiatives que nous serons amenés à prendre, en écartant fermement toute posture concurrentielle. Cette démarche de partenariat associant notamment des opérateurs institutionnels et associatifs du quartier et de l'ensemble du territoire nîmois, a été développée en 2020–2021 en positionnant les autres acteurs contributeurs en véritables partenaires associés à la définition et à la mise en œuvre de projets partagés et non plus en simples participants.

Dans ces axes de travail tout ce qui contribue à **soutenir les parents** dans l'exercice de leurs responsabilités parentales (sans oublier notamment ceux qui sont en charge d'enfants porteurs de handicaps) doit prendre une place essentielle dans nos programmes d'intervention. Cette direction d'action ne peut être dissociée de ce que nous mettons en place avec les acteurs du système éducatif (écoles, collèges) pour favoriser le développement de complémentarités indispensables à la cohérence d'une action globale à l'échelon du territoire.

Notre mission de Centre Social, la reconnaissance et le soutien que nous accordent les institutions qui ont permis l'obtention de cet agrément, nous amènent à être très attentifs, en permanence, à la mesure d'efficacité de nos propositions en matière :

- D'accueil et médiation dans les démarches administratives notamment mais pas seulement,
- D'apprentissage et de maîtrise du Français,
- D'approche, utilisation et maîtrise de l'outil informatique,
- De découverte, sensibilisation, organisation et pratique d'activités artistiques et culturelles,
- De pratique d'activités de « bien-être » physique et psychologique,
- De rencontres, échanges et partages, entre les membres de l'association, entre habitants du quartier et au-delà,
- De renforcement des liens sociaux entre les habitants des différents secteurs de la ville
- D'amélioration du cadre de vie, espaces bâtis et espaces naturels
- De maîtrise d'un outil de communication exceptionnel : la Webradio.

Par ailleurs, de façon transversale, un axe fort de notre intervention auprès des habitants consiste à leur donner les outils et les connaissances utiles pour qu'ils aient toute légitimité leur permettant de participer activement à la « gestion de la cité ». Il s'agit aussi de les convaincre qu'il ne s'agit pas de se substituer aux acteurs politiques mais de leur donner toutes les compétences nécessaires pour devenir des participants éclairés. C'est bien de l'affirmation et du développement du pouvoir d'agir des habitants dont il s'agit ! Ainsi nous tentons en permanence de favoriser le passage d'une posture de consommateurs et d'assistés à celle de citoyens actifs agissant pour le bien collectif. Ce n'est pas la partie de notre mission la plus simple à réaliser.

Ces orientations supposent par ailleurs d'être attentifs aux compétences de nos collaborateurs, afin de les améliorer le cas échéant, en réalisant des évaluations régulières, aussi en les incitant à suivre des formations complémentaires. Le management exigeant mais impartial des équipes, réalisé par le Directeur et ses collaborateurs sous le contrôle des élus du Bureau notamment, constitue une des clés essentielles de la réussite de notre démarche.

L'année 2020 s'est déroulée sans que nous ne connaissions de graves perturbations dommageables, malgré un contexte défavorable et le fait que nous ne disposions pas des installations matérielles répondant à nos besoins. La recherche de locaux adaptés reste donc une préoccupation permanente. Pour autant nous devons maintenir nos efforts dans le sens engagé, afin que notre association soit et reste un outil apprécié de tous pour agir dans le sens des intérêts de toute la population nîmoise et notamment celle du QPV¹ où nous agissons.

L'exercice 2021 devra se donner comme priorité l'ajustement pertinent de notre fonctionnement aux ambitions de notre projet, aux exigences des institutions qui nous financent, mais surtout aux attentes et besoins des habitants du quartier en adéquation avec l'idéal républicain qui nous anime. Il devra prendre en compte tout particulièrement les enjeux du moment en matière de mise en vie des valeurs humanistes que nous défendons et qui se révèlent chaque jour essentielles dans un contexte inquiétant, notamment pour les plus jeunes.

Que de défis à relever pour accompagner les adolescents et les jeunes sur les chemins de la tolérance, de la solidarité, de la coopération, du respect réciproque, de la compréhension intergénérationnelle et interculturelle ! Les perspectives, que nous propose l'actualité, de la société dans laquelle nous vivons peuvent sembler inquiétantes. Elles sont pour autant indispensables à comprendre et à intégrer dans nos programmes individuels et collectifs si nous voulons proposer et faire vivre des solutions conduisant à des relations apaisées où la violence des mots et des actes n'aura plus sa place.

Nous ne pourrions y parvenir de façon isolée. En ce domaine plus particulièrement, la coopération, la coordination des interventions, demandent l'abandon strict de tout esprit de concurrence et l'adoption de postures de mise en cohérence des différents acteurs socio-éducatifs, notamment associatifs, sur le quartier mais aussi en relation avec ceux des autres secteurs de la ville.

Pour cela, LMC se déclare prête à engager tout partenariat réel (c'est-à-dire une relation établie sur les bases d'analyses et de constats partagés, débouchant sur des programmes d'action également coconstruits puis coévalués) qui pourraient contribuer à renforcer une dynamique de secteur conforme aux ambitions démocratiques et républicaines qui nous animent. En ce sens nous participerons sans aucune hésitation aux initiatives de toutes origines allant dans le sens d'un meilleur vivre ensemble à Pissevin et dans le reste de la ville.

Convaincus que chacun de nos collaborateurs partage sans réserve ces ambitions nous profitons de l'occasion qui nous est donnée ici de remercier chaleureusement tous les professionnels tant du champ de l'animation que de celui de l'accueil et de l'administration, ainsi que les bénévoles de l'action socio-éducative et également de l'engagement associatif, pour leur participation résolue à la réalisation de notre projet au bénéfice du plus grand nombre.

Pour le Conseil d'Administration

Le Président

Jean Paul SPOSITO

QPV = Quartier Politique de la Ville. Quartier en difficulté sociale bénéficiant d'interventions particulières de la part des pouvoirs publics dans le cadre d'un programme interministériel.