

ENDELIG UDGAVE AF DIVERSITETSPOLITIK

Nedenfor ses den endelige version af diversitetspolitikken som den blev godkendt på mødet:

GOD OPFØRSEL PÅ LAMBDA - DIVERSITETSPOLITIK PÅ LAMBDA

Lambda ser mangfoldigheden som en styrke, og på Lambda vil man møde mennesker, som har en anden identitet end én selv - f.eks. igennem anden seksualitet, kønsidentitet, udseende, eller påklædning.

Det er Lambdas forventning at alle medlemmer, frivillige og gæster mødes med gensidig respekt for hinanden.

- En persons identitet er ikke til diskussion, og personen skal tiltales med det navn og pronomen, de har givet udtryk for er deres preference.
- En persons identitet er ikke nødvendigvis statisk, og kan ændre sig over tiden. Giver en person udtryk for en ny preference, så er det dén der gælder.
 - *Springer en person, du har kendt som homoseksuel nu ud som biseksuel, så er denne selvfølgelig biseksuel.*
 - *På samme måde, hvis en transperson 'springer ud' med nyt navn eller pronomen, så er det selvfølgelig sådan, vedkommende fremadrettet skal identificeres.*
- Møder du upassende nysgerrighed eller uønsket rådgivning fra personer, forventes det at du siger fra overfor dette.
- Samtidig forventes det at folk øjeblikkeligt stopper med den upassende opførelse, når der siges fra overfor denne.

Hvis en person, selv efter gentagne henstillinger, bliver ved med at opføre sig upassende, så kan du i første omgang henvende dig til barpersonalet / gruppe tovholderen. Hvis dette ikke løser problemet, kan du skriftligt orientere bestyrelsen på : lambda@lambda.dk