

REKRUTTERINGSSUPPORT

Hvis du vil være sikker på at ansætte den rette kandidat

At ansætte den rette kandidat til et job kræver:

- Viden om hvad jobbet kræver, herunder hvilke kompetencer den ideelle kandidat har
- Erfaring med at udarbejde jobannoncer, stille de rigtige spørgsmål ved interviews og udvælge kandidater
- De rigtige analyseværktøjer, der kan kvalificere dialogen ved interviews med kandidaterne
- Tid til at afklare behov, behandle ansøgninger, forberede og afholde interviews
- At man melder rettidigt og omhyggeligt tilbage til de kandidater, der ikke får jobbet.

Med min store erfaring inden for ledelse, rekrutteringsprocesser, samt leder- og talentassessment for bl.a. Novo Nordisk, Dansk Aktionærforening og Geomatic er I sikret en erfaren, professionel samarbejdspartner.

Formål

Ved at lægge rekruttering ud til Kragelund Consulting får I ansat kandidater, der har de kvalifikationer jobbet kræver og en medarbejder, der passer ind i virksomhedskulturen og i det team vedkommende skal høre til.

I får derudover frigjort tid, som I kan bruge på udvikling af jeres forretning, samtidig med at I kan undlade at bruge penge til opbygning og vedligeholdelse af kompetencer inden for rekruttering og assessment.

Udbytte

I får:

- Professionel, uvildig rådgivning
- Sikkerhed for en professionel rekrutteringsproces, hvilket også giver god omtale i markedet - selv fra kandidater, der ikke får jobbet.
- Bedst mulig indsigt i kandidaternes talent og motivation gennem interviews baseret på en af markedets mest brugte, validerede personlighedstest
- Et klarere billede af hvilke kompetencer ansøgerne har, både personligt og fagligt.
- Et godt udgangspunkt for fremtidig udvikling af den nye medarbejders kompetencer
- Et godt grundlag for udarbejdelse af et målrettet introduktionsprogram og hurtigere og succesfuld indkøring af den nye medarbejder

Løsninger

Jeg tilbyder umiddelbart 3 forskellige løsninger:

BASIS, Er for jer, der ser værdien i at have en erfaren rekrutteringskonsulent til at varetage test og feedback interviews, med de 2 – 3 kandidater I har valgt ud, samt give jer sparring ift. valg af den I vil tilbyde stillingen.

MELLEM, Er for jer, der udover **BASIS** ønsker at få ledelsesmæssig sparring på stillingens indhold, succeskriterier & vilkår, testfeedback og opfølgning på ansættelsen.

TOTAL, Er den fulde pakkedløsning for jer, der ønsker at anvende en erfaren samarbejdspartner til at varetager hele rekrutteringsprocessen inklusive administration og kontakt til ansøgere.

Kontakt mig, hvis I ønsker mere detaljeret information om indholdet i de 3 løsninger.

I forbindelse med rekrutteringer anvender jeg personlighedstesten Saville Consulting Wave til testning af kandidater.

Kontakt mig, hvis I er interesseret i at høre mere om, hvordan vi i praksis kan arbejde sammen for at sikre ansættelse af den bedst kvalificerede medarbejder.

M: +45 20 63 24 63
@: henrik@kragelundconsulting.dk
www.kragelundconsulting.dk