

## MESTERLÆRE - LIVE LEDELSE

### Styrk din ledelse og kommunikation

### Få feedback på hvordan du opleves når du leder

At træne for at blive bedre er naturligt for alle professionelle, uanset erhverv. Vi lærer nemlig af de fejl og succeser vi erfarer på egne krop. At få andres perspektiv er en vigtig del af udvikling, da vi alle har blinde vinkler. Direkte, ærlig, konstruktiv feedback kan dog være svær at få fra sine lederkollegaer.

Kragelund Consulting tilbyder dig sparring på hvordan du opleves af andre når du leder møder eller projekter. Fokus er på hvordan du sætter tydelige mål, kommunikerer og indgår i dialog, samt delegerer og følger op.

#### Formål

- At give dig som leder værktøjer, der øger evnen til at sætte retning, herunder at give dig sparring i forhold til vanskelige ledelsesmæssige beslutninger og udviklingspunkter.
- At styrke din ledelse gennem en løbende dialog med "personlig træner"

#### Udbytte

Du får:

1. Afdækket udviklingsområder i forhold til det, at kunne tydeliggøre meningsfulde formål, mål og fordeling af roller og ansvar.
2. Feedback på evnen til at kommunikere anerkendende ud fra jeg position
3. Feedback på din mødeledelse og kommunikation med medarbejdere og andre interessenter, herunder hvordan dit kropssprog understøtter eller undergraver dine mål
4. Individuelt tilpasset, oplæring af i ledelsesmæssig praksis, herunder det at skabe retning for sig selv og andre.

#### Proces

Mesterlære fungerer som en kontinuerlig iterativ proces, hvor vi bygger ovenpå de erfaringer du har gjort dig. Nedenstående figur skitserer princippet.

På **opstartsmødet**, der varer 1,5 time, aftaler vi hvilke områder skal arbejdes med. Her opstiller vi konkrete, motiverende mål. Og aftaler hvor mange sessions med observation og feedback, der er relevant for at nå dine mål.

Jeg anbefaler at vi kører minimum 3 runder.

I "**Observation af praksis**" sessions deltager jeg som observatør. Det er situationer, som du ønsker at kunne håndtere bedre. Det være sig afdelingsmøder, ledermøder, præsentationer, projektmøder osv. Det er typisk møder af 1 – 1½ times varighed.

På de efterfølgende **Feedback sessions** får du mine observationer og feedback for at skabe klarhed over udviklingsområder, og styrker. Her får du også præsenteret relevante værktøjer, metoder og litteratur. Feedback sessions varer typisk ½ - 1 time afhængig af de mål, vi har sat op.

"**Egen praksis**" betyder at du øver dig baseret på den nye viden du har fået i feedback sessions. Baseret på dine egne erfaringer taler vi sammen på telefonen for at "**Aftale fokus**" for næste "**Observation af praksis**".

**Kontakt mig, hvis du er interesseret i at høre mere om hvordan du kan styrke din kommunikation og ledelse**

