

KARRIERERÅDGIVNING

Få afklaret, motiverende karriereudviklingsforløb med handlingsplan

Du står i en situation, hvor din karriere står over for en forandring. Du har behov for at få afklaret, hvilken retning den skal tage, samt hvordan du sikrer, at dine kompetencer matcher ønskejobbet. Du har måske også brug for sparring til at udarbejde et CV og ansøgninger, også de uopfordrede, og hvordan du arbejder med dit netværk.

Med min store erfaring inden for ledelse, rekrutteringssamtaler, leder- og talentassessment og karriererådgivning for bl.a. Novo Nordisk, LB Forsikring og Novozymes kan jeg give dig værdifulde råd og sparring i din proces.

Udbytte

Ved at indgå i et karriereudviklingsforløb på imellem 6 og 10 samtaler á 1½ times varighed får du:

- Afklaret dit personlige værdigrundlag og din drivkraft i arbejdslivet
- Kortlagt hvilke(n) type(r) af job du ønsker at gå efter
- Kortlagt dine kompetencer og det der motiverer dig
- En personlig udviklingsplan
- Opdateret CV (hvis du aktivt søger nyt job)
- Sparring i forbindelse med udarbejdelse af 1 – 2 ansøgninger (hvis du aktivt søger job).

Proces

Et rådgivningsforløb begynder altid med, at vi zoomer ind på netop din udfordring og opstiller mål for forløbet. I løbet af samtalerne vil vi arbejde med 3 områder:

Værdier

Vi tydeliggør dit personlige værdigrundlag, kortlægger hvad der driver og motiverer dig samt hvad der kan være udfordrende i jobmæssige sammenhænge.

Kompetence og Motivation

Imellem 1. og 2. samtale laver du en personlighedstest. Resultatet anvendes som udgangspunkt for en dialog om, hvad der motiverer dig, hvilke kompetencer du besidder, samt hvilken virksomhedskultur der passer bedst til dig og dermed understøtter din resultatskabelse og udvikling til gavn for virksomheden og dig.

Testen anvendes i resten af forløbet til at afdække dine udviklingspotentialer og udfordringer i forhold til karriereudvikling. I den forbindelse vil du få en afklaring af, hvad du skal udvikle for at forfølge forskellige mulige karriereveje (linjeledelse, projektledelse, specialist/generalist).

Strategi og effektive værktøjer til og træning af jobsøgning

Vi afdækker, hvor du finder de relevante jobs. Vi udarbejder en strategi for, hvordan du kommer i nærheden af dem. Også de jobs der ikke er slået op.

Vi sikrer, at dine værktøjer er i orden ved at arbejde målrettet med at skabe et CV og ansøgninger, der rammer målgruppen.

Og så skal du træne. Salg og netværk er naturlige nøglekompetencer i jobsøgning. Kompetencer har det bedst, når de bliver trænet. Derfor inkluderer forløbet også, at du træner dine salgs- og netværkskompetencer løbende og får feedback på dem.

Jeg anvender bl.a. principperne i "Competence At Work", der stiller skarpt på hvilke kompetencer, der er efterspurgt i forskellige typer af jobs, samt "Leadership Pipeline", der er målrettet karriereudvikling af ledere.

Kontakt mig, hvis du er interesseret i at høre mere om jeg kan hjælpe dig med at få en afklaret, motiverende karriereplan.

M: +45 20 63 24 63
@: henrik@kragelundconsulting.dk
www.kragelundconsulting.dk