

Patient- integritet och sekretess

1

Patientsäkerhet

För att ta del av information om patienter måste du vara behörig. Som medarbetare eller student får du bara ta del av journaler och annan dokumenterad information om du själv är med och vårdar den patient det gäller.

2

Behörighet och loggning

Att ta del av patientjournaler via Region Jönköpings journal-system av skäl som inte har med jobbet att göra är inte tillåtet, oavsett vilken relation du har till patienten. Det räknas som data-intrång och kan leda till böter eller fängelse i upp till två år. Av säkerhetsskäl och för patienternas trygghet loggas all aktivitet i journalsystemet och är möjlig att spåra.

3

Samtycke till student-medverkan i vården

För att en student ska få vara med vid ett patientmöte krävs att patienten ger sitt samtycke. Om patienten säger nej, ska det respekteras.

4

Medlyssning – telefonrådgivning

Att patienten ger sitt samtycke krävs också vid medlyssning. Det vill säga när en student i utbildningssyfte lyssnar på ett samtal mellan patient och ordinarie vårdpersonal. Fråga alltid patienten om det är ok att studenten lyssnar redan när samtalet börjar.



Tänk på att ...

... inte lämna information om patienter synliga för andra.



Tänk på att ...

... inte prata om sådant som rör patienter i offentliga miljöer.

5

Sekretess och tystnadsplikt

Både medarbetare och studenter omfattas av sekretess och tystnadsplikt. Det innebär att uppgifter om en patient inte får spridas till andra än de som deltar i vården av just den patienten. Det är viktigt att veta att tystnadsplikten gäller hela livet. Att bryta mot sekretess och tystnadsplikt är straffbart.

6

Fotografering och filmning i Region Jönköpings läns lokaler

Av respekt för patienters, studenter, besökares och medarbetares integritet är det inte tillåtet att fotografera och filma i Region Jönköpings läns lokaler utan tillstånd från verksamhetsansvarig.

Tänk på att ...

... förstöra utskrivna dokument med sekretessbelagd information.



7

Sociala medier

Att inte sprida sekretessbelagd information eller bilder gäller i alla sammanhang, inte minst i sociala medier. Ibland kan det vara svårt att dra en tydlig gräns mellan det som är privat och det som rör arbetsplatsen. Är du tveksam om vad du kan publicera, är det ofta bäst att låta bli.