

## AVSER BASTJÄNSTGÖRING (BT)

360 grader (*Sheffield peer review assessment tool*)

### Medarbetares bedömning

BT-läkare:

Var har du huvudsakligen observerat AT-läkaren?	Hur länge har ni arbetat tillsammans?
Ditt yrke/din yrkesposition?	Hur länge har du arbetat i ditt nuvarande yrke?

Sätt ett kryss i den rutan som stämmer bäst med din uppfattning.

**BEDÖMNING AV BT-LÄKARENS KLINISKA KOMPETENSER, kriterier att använda för bedömning av AT-läkarens förmåga att utföra aktiviteter inom den aktuella specialiteten**

	BT-läkaren klarar ännu inte de olika momenten som krävs för att handlägga patienter	BT-läkaren klarar de olika momenten som krävs för att handlägga patienter, men med mycket handledning	BT-läkaren klarar de olika momenten som krävs för att handlägga patienter, men med lite handledning	BT-läkaren handlägger patienter självständigt	Inte observerat
Diagnostiserar patienters problem/sjukdomar					
Planerar utredning och behandling på ett adekvat sätt					
Klarar komplicerade sjukdomsfall					
Ser psykosociala aspekter på sjukdomar					
Använder resurser korrekt, exempelvis beställer adekvata undersökningar					
Bedömer både för- och nackdelar/risker med olika behandlingar					
Koordinerar vården av patienter					
Uppvisar teknisk skicklighet					

Dokumentet producerat av Ulrika Uddenfeldt Wort, Region Skåne, i samarbete med Gudrun Edgren, MedCul, Lunds universitet. Får kopieras/användas för icke kommersiellt bruk

**BEDÖMNING AV BT-LÄKARENS ÖVRIGA KOMPETENSER** - kriterier att använda för bedömning av BT-läkarens övriga kompetenser

	Ja, det stämmer	Kompetensen kan utvecklas, specificera:
Förmåga att se sina egna begränsningar		
Förmåga att använda tiden effektivt/att prioritera rätt		
Förmåga att klara stress		
<b>PEDAGOGISK FÖRMÅGA</b>		
Förmåga att lära nytt vid behov		
Förmåga att stödja andras lärande		
Förmåga att ge konstruktiv återkoppling (ärlig och stödjande)		
<b>FÖRHÅLLANDE TILL PATIENTER</b>		
Kommunikation med patienter		
Kommunikation med anhöriga		
Respekt för patienters integritet och sekretess		
<b>FÖRHÅLLANDE TILL MEDARBETARE</b>		
Verbal kommunikation med medarbetare		
Skriftlig kommunikation med medarbetare		
Förmåga att förstå och uppskatta andra medarbetares arbete		
Nåbarhet/pålitlighet		
Ledarskapsegenskaper		
Administrativ skicklighet		

**Bedömarens förslag på hur BT-läkaren kan gå vidare (inkludera även det som är speciellt positivt):**