

Handleiding ten behoeve van bezoek nieuwe leden:

Voorkeur: dat het gesprek van kandidaat lid samen met de partner plaatsvindt.

Bezoekers:

Dit is iemand van de ledencommissie dan wel in overleg met iemand anders en degene die de kandidaat heeft voorgedragen

Degene die de persoon heeft voorgedragen zal als mentor fungeren met de kandidaat en de kandidaat de eerste tijd begeleiden.

Voor het eerste gesprek wordt meegenomen een aantal folders, een kopie van het huidige programma, een lijst van huidige Kiwanisleden en een boekje ter inzage van de Kiwanisorganisatie (op te vragen bij de secretaris van het bestuur).

In het gesprek kan het volgende naar voren worden gebracht:

1. Wat is een serviceclub?

Het is geen politieke, geheime of confessioneel gebonden organisatie. In Veendam is er sprake van een gemengde club, aantal leden in 2008:

mannen 21

vrouwen 7

Er is sprake van verschillende beroepsgroepen waarbij gekeken wordt of men als zelfstandige opereert dan wel leidinggevende is of 2^e echelon.

2. Organisatie

Nederland heeft 20 districten waaronder district Noord.

Daaronder vallen de volgende zuster/charterclubben:

- Groningen

- Assen

- Leeuwarden

- Drachten

- Stadskanaal

- Veendam

- Heerenveen

- Winsum is in voorbereiding maar nog niet gecharterd.

De club heeft een interne- en externe werking:

Intern: van elkaar leren, klankborden, gezelligheid en samen dingen doen.

Extern: projecten, naar buiten laten zien waar we voor staan.

Waarom zijn al die leden lid:

- Niet omdat ze zich vervelen;
- Niet omdat ze geen vrienden of contacten hebben;
- Niet omdat ze zo graag ergens bij willen horen;
- Niet omdat ze een commercieel belang hebben.

Maar wel:

- Het samen met andere gelijkgestemden iets geheel anders doen dan de dagelijkse werkzaamheden voor mensen/kinderen. NADRUUK KINDEREN;
- Het zonder hiërarchische verhoudingen met mensen in vergelijkbare functies/omstandigheden met elkaar omgaan;
- Naast werk en gezin maar wel gedeeltelijk met partner en/of kinderen.

3. Club Veendam

Kiwanis heeft een bestuur welke elk jaar verkiesbaar is en heeft leden. De Kiwanis komt bij elkaar iedere eerste woensdag van de maand waarbij van 18.00 uur tot 18.30 uur eerst wordt geborreld, waarna aansluitend een diner tot 19.00 en vervolgens vindt de bijeenkomst plaats cq wordt er vergaderd.

En de derde vrijdag in de maand vanaf 20.00 uur tot 22.00 uur ten behoeve van bijeenkomst c.q. vergadering

De avonden bestaan uit:

- Vergaderen;
- Bespreken van projecten;
- Het geven van presentaties;
- Het aanhoren van sprekers;
- Doen van voordrachten;
- Borrelen en gesprekken onderling.

Er wordt jaarlijks contributie gevraagd welke in 2008/2009 €175,-- bedraagt.

Het diner op woensdag wordt iedere woensdag afgerekend.

Indien je niet meedoet aan het diner moet je je voor 12.00 uur afmelden bij de secretaris. Doe je dat niet dan zal de rekening van het diner ook betaald moeten worden.

Attendency: minimaal 50%

Communicatie vanuit het bestuur, de club en met de leden gaat grotendeels via de e-mail.

4. Het bestuur maakt elk jaar een programma.
N.B. Het programma dient te worden uitgereikt aan de betreffende kandidaat.
5. Projecten:
Om de twee jaar wordt er door de Kiwanis een project georganiseerd met als doel gelden bij elkaar te verkrijgen voor een goed doel en het liefst ten behoeve van kinderen in de plaats Veendam. Daarnaast is het doel om iets cultureels te organiseren.

Zo zijn de volgende projecten geweest:
 - Gail Gilmore; doel:
 - Rein de Graaf; doel:
 - Cabaretavond; doel:
 - Pianoconcert: doel een culturele happening;
 - Van Diest popconcert: doel “tien voor de toekomst”
 - Meewerken aan de Special Olympics welke is gehouden in Veendam en Hoogezand; (doelproject)
 - Runningdiner: doel ten behoeve van bus voor Margaretha Hardenberg-school in Veendam.
6. Tijdens de eerste bijeenkomst moet een uitleg worden gegeven dat de club inmiddels achter de deze kandidaat staat en de kandidaat nu de keuze heeft om een beslissing te nemen vóór de Kiwanis of niet. Kandidaat wordt uitgenodigd om drie keer een clubactiviteit te bezoeken en kan daarna uitsluitel geven of hij of zij wil doorgaan of niet.
7. Waarom jij?
Het is goed om erbij stil te staan wat de reden is dat deze kandidaat wordt gevraagd, waarbij stil gestaan wordt bij het beroep, inschatting en positieve bijdrage voor de club.
8. Geef in elk geval de gelegenheid om vragen te stellen.

Als advies wordt gegeven een sessie niet langer dan ± een uur te laten duren. Blijf het liefst niet hangen. De kandidaat moet zichzelf daarna een beeld vormen op de clubavonden.