



Nätverksträff i Attunda  
2018-12-08

KVINNOR INOM RÄDDNINGSTJÄNSTEN

# Så har året efter #metoo och #larmetgår varit



Nätverksträff i Attunda  
2018-12-08

## **#Metoo är en är en hashtag som skapades i sociala medier för att uppmärksamma hur omfattande sexuella trakasserier är mot kvinnor.**

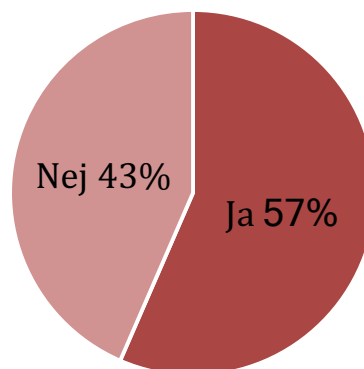
Under en vecka i slutet av oktober/november 2017 kom över 100 vittnesmål in om kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier på <https://metooraddning.jimdo.com> under hashtagen #larmetgår som var utloppet för kvinnor som arbetar inom räddningstjänsten.

För att undersöka hur räddningstjänster runt om i Sverige arbetat med/kring #metoo och #larmetgår har nätverket kvinnor inom räddningstjänsten låtit sina medlemmar fylla i en enkät med frågor kring detta.

Många av de uppgifter som framkommit i denna enkät är upprörande och beklagande och visar att ett fortsatt arbete kring kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier är en nödvändighet hos räddningstjänster i Sverige.

Av svaren som vi fick på enkäterna visar det att över hälften av alla kvinnor inom räddningstjänsten varit utsatt för kränkningar, trakasserier eller sexuella trakasserier någon gång under tiden de varit inom på räddningstjänsten

Har du blivit utsatt för kränkningar, trakasserier eller sexuella trakasserier på din arbetsplats?

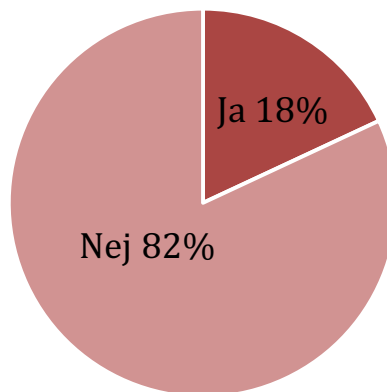




Nätverksträff i Attunda  
2018-12-08

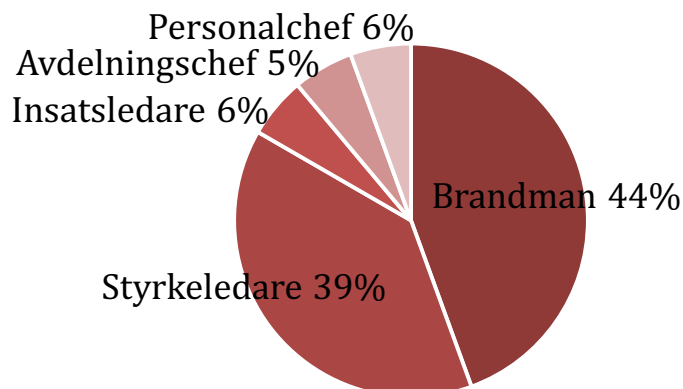
Även ett år efter #metoo och #larmetgår då frågan om kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier varit ett högst aktuellt ämne som diskuterats flitigt i Sverige svarar fortfarande över en femtedel av alla kvinnor att de under det senaste året utsatts för kränkningar, trakasserier eller sexuella trakasserier.

Har du under det senaste året varit utsatt för kränkningar, trakasserier eller sexuella trakasserier?



Noterbart av enkäterna och skrämmande är att över 50% av personerna som utsatt kvinnorna för kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier har någon form av chefsposition från styrkeledare och uppåt i organisationerna. Dessa siffror är rätt lika oavsett om händelserna skett innan eller efter #metoo och #larmetgår upproret.

Vad hade personen/personerna som utsatte dig för detta för befattning/arbetsroll inom brandförsvaret?

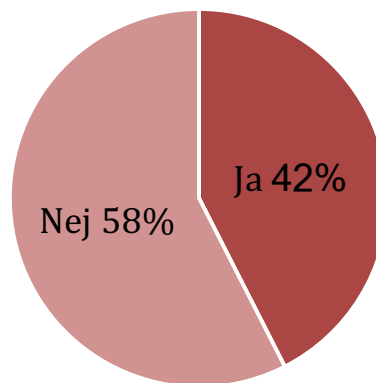




Nätverksträff i Attunda  
2018-12-08

Anmärkningsvärt är även att mindre än hälften av alla kvinnor anmält de kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier de varit utsatt för. Hur det kommer sig att de valt att anmäla eller inte anmäla har många olika orsaker.

Har du anmält till arbetsgivaren de kränkningar och trakasserier du varit/är utsatt för?



På frågan om: -Hur räddningstjänsten agerade när du anmälde kränkningarna, trakasserierna? Skrev några av tjejerna

- *Togs snabb på allvar, men eftersom det var mot en av chefens närmaste vänner, sopades det snabbt under mattan. Många omvägar uppåt i hierarkin/HR som slutade med en snabb ursäkt för en liten del av vad som hänt. Tyckte då inte att det var så farligt, den kollegan var känd för att vara väldigt gränslös, jag var beredd på en del.*
- *Det var ovant men togs på allvar. Jag upplevde att jag fick stöttning även om det kanske inte var självklart vad som skulle göras, jag blev ett bollplank.*
- *Lyssnade på vad som hade hänt men gjorde inte åt det.*
- *Lyssnade, jag har fått byta station- de säger det är för mitt eget bästa.*
- *"Erkänt" att det inte var det bästa beteendet från en Styrkeledare*
- *Pratade med vederbörande om att det inte var okej att skämta på det där viset. Han fick be om ursäkt och förklara sig.*



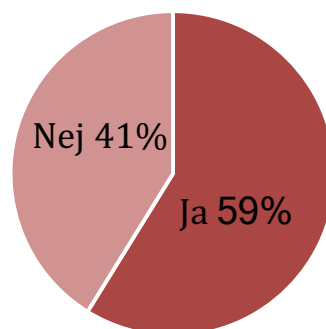
Nätverksträff i Attunda  
2018-12-08

Av de som valt att inte anmäla svarade kvinnorna bland annat på frågan -Hur kommer det sig att du valt att inte anmäla de trakasserier, kränkningar du varit/är utsatt för? följande:

- *Har tagit upp med arbetsgivaren, men de har valt att ignorera och sopa det under mattan.*
- *Jag hade svårt att förstå att jag blivit utsatt och visste inte vart jag skulle vända mig. Tog kontakt med chefen som förflyttade Mig och inte DOM som utsatte mig.*
- *Kändes som det var sådant man skulle tåla.*
- *Det var enklast så. Lathet från min sida och kanske tron om att det jag ansåg som trakasseri enligt andra inte skulle vara det.*
- *Blir man utsatt av sin chefs så går man och funderar "vad som är värt" att ta upp. På en liten räddningstjänst blir stämningen lätt dålig om man är för "känslig".*
- *Har känt att jag inte kommer tjäna något på det.*
- *Rädd*
- *Det leder ingenstans*
- *Arbetsplatsen hade ingen "väg" att anmäla på.*

En skrämmande stor del av räddningstjänsterna har inte kommenterat upproret #metoo och #larmetgår. Några räddningstjänster gjorde uttalanden till personal och allmänhet via olika media i samband med uppropet.

Har din arbetsgivare aktivt gjort något uttalande i samband med #metoo och #larmetgår?



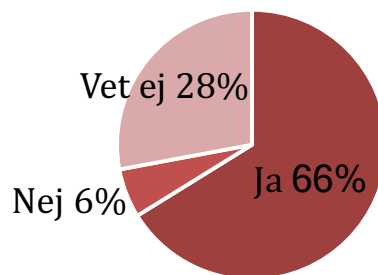


Nätverksträff i Attunda  
2018-12-08

Hur räddningstjänsterna ställde sig till uppropet skiljer sig åt. De flesta verkar ha uttalat sig stöttande till uppropet, att det är oacceptabelt, att de har nolltolerans mot denna typ av händelse. Det har även förekommit en mängd oengagerade meddelanden, som konstaterar att uppropet pågår. Kommentarer direkt i samband med uppropet har vanligtvis saknat uppföljning.

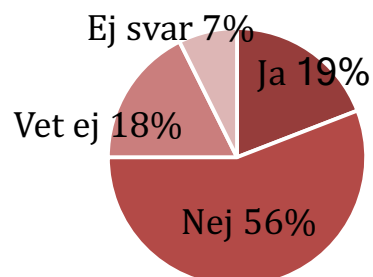
På frågan om din räddningstjänst har rutiner för att hantera dessa händelser kring kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier svarade en anmärkningsvärd stor del av kvinnorna att de saknar vetskap om saken. Tydligt är att räddningstjänsterna här troligtvis har misslyckats i sin kommunikation och haft svårt att nå fram med information om handlingsplaner kring kränkningar, trakasserier eller sexuella trakasserier

Har din arbetsgivare rutiner vid händelse kring kränkningar, trakasserier eller sexuella trakasserier?



Bra kommentarer som framkommit är att en del räddningstjänster, ungefär en femtedel, efter uppropet nu har infört handlingsplaner eller har börjat arbeta fram tydligare rutiner för hur räddningstjänsten ska agera vid händelse av kränkningar och trakasserier.

Har din arbetsgivare aktivt ändrat några rutiner på arbetsplatsen kring kränkningar, trakasserier, sexuella trakasserier i samband med #metoo eller #larmetgår?

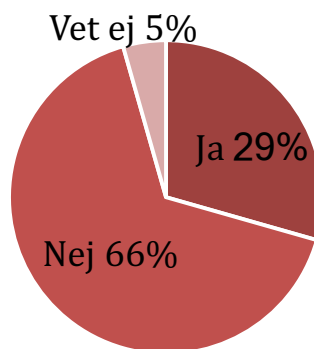




Nätverksträff i Attunda  
2018-12-08

Många utav kvinnorna tycker att deras arbetsplats har blivit bättre efter uppropet #metoo och #larmetgår, men förvånande många tycker inte att det blivit någon skillnad

Tycker du att din arbetsplats blivit bättre/trevligare efter #metoo och #larmetgår?



Av de som svarat ja framkom även kommentarer som:

- *Lyfts upp på agendan.*
- *Jag vill tro det, folk tänker sig för mer om hur det är att uttala sig.*
- *Många har reagerat och inte kan förstå berättelsernas, att det kan vara så illa.*
- *Vi har diskuterat mer och fler utbildningar i ämnet*

Av de som svarade nej på frågan om arbetsplatsen blivit trevligare framkom kommentarer som:

- *Ibland vill de gärna skämta bort eller vända på problemet*
- *Skämtar snarare tröttsamt om #metoo hela tiden. Känns inte som att det tas på allvar. Känns som att de trampar på de som blivit utsatta*
- *Märker enda skillnaden i typ av kommentarer som " ja nu får man ju inte säga något alls....." och " nu törs man ju inte....."*
- *Arbetsplatsen förnekar och nonchalerar #larmetgår*



Nätverksträff i Attunda  
2018-12-08

## **Framtiden, vad kommer hända framöver?**

Ett fortsatt arbete kring #metoo, #larmetgår och arbetsmiljö tycker vi är en självklarhet inom räddningstjänsterna i Sverige.

Varje räddningstjänst måste fortsätta att:

- Diskutera olikheter
- Inte acceptera en jargong/kultur som är nedvärderande.
- Utbilda och ha en dialog kring härskartekniker
- Arbeta för gemenskap och trivsel
- Arbeta med inkludering

Varje räddningstjänst måste även arbeta för:

- Att alla tar ansvar
- Chefer måste visa vägen, samtidigt måste medarbetarna bli bättre på att säga ifrån. Säger du inte ifrån har du accepterar beteendet
- Aktivt arbeta för en gemensamvärdegrund, som följs
- Ställa frågor kring värdegrund på arbetsintervju, för att säkerställa att blivande chefer, kollegor har det synsätt som räddningstjänsterna arbetar utefter.
- Att räddningstjänsterna har handlingsplaner avseende kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier samt att det är spritt i organisationerna hur och var man anmäler. Stående punkt vid intro till nyanställda.

## **#Larmetgår - men sen då?**