



Stockholm
2018-12-14

KVINNOR INOM RÄDDNINGSTJÄNSTEN

SOCIAL BYGGNORM OMKLÄDNINGSRUM PÅ BRANDSTATIONER

14 december 2018

Minnesanteckningar, Carlsted Arkitekter, Sthlm

Vinnova har finansierat projektet som görs i samarbete med Högskolan i Halmstad och Södertörns brandförsvärsförbund. Med hjälp av arkitekter, forskare inom design och sociologi, fackliga representanter kring hur beteenden, normer och välbefinnande påverkas av omklädningsrummets utformning.

Andra aktörer inom projektet är: representanter från MSB, Nätverket för kvinnor inom räddningstjänsten, Kommunal, Högskolan i Halmstad, kommunala fastighetskontor, räddningstjänster.



Rummet påverkar beteendet

Social byggnorm är ett koncept som föreslår hur omklädningsrum på brandstationer kan se ut för att förbättra jämställdheten.

Bebyggd miljö påverkar användarens beteende. För att en arbetsplats skall bli jämställd måste organisationen verkställa ombyggnationer enligt social byggnorm samtidigt som de mjuka frågorna/normerna förändras.



Stockholm
2018-12-14

Till exempel kan jämställdheten försämrans ifall gemensamma utrymmen tas bort för att ge plats för ett nytt omklädningsrum. I det fallet blir brukaren av det nya omklädningsrummet lätt anklagad för att vara anledning till att man förlorade sina tidigare utrymmen. Organisationen måste utbilda alla nivåer i regler kring jämställd arbetsplats och beteende. När man bara chefer och ledare, så bleknar jämställdhetsförbättringen innan den når ända ut längst ut på golvet.

Representant ifrån arbetsmiljöverket uppmanar att gå in på hemsidan, ta fram en remiss på nya föreskrifter och kommentera den!

Sofia E, Vinnova, informerar om en ny utlysning idag. Här finns pengar att hämta till jämställdhetsprojekt. 80% av medel (från?) går till män och mansdominerade områden.

Den samlade erfarenheten ifrån räddningstjänsterna och de som arbetat inom projektet är att ALLA nivåer inom förbundet måste angripas. Att utbilda chefsnivåer och låta dem ta ansvar för att operativ personal och personal längre ut i förbundet skall ta till sig kunskapen om en jämställd arbetsplats är inte tillräckligt. Snarare kan det skapa motstånd att bygga om på stationerna samtidigt som bara chefer utbildas. En okunskap ute på stationerna motarbetar möjligheterna att skapa jämställdhet genom att anpassa byggnad och materiel.

Två modeller presenteras

1. "Återhämtningsrum"

a) hytter för dusch och omklädning. Personligt låsbart skåp i ett gemensamt rum utanför hytterna

b) separata (traditionella) omklädningsrum dam/herr med öppna duschar i respektive omklädningsrum samt låsbart skåp för personlig förvaring. Flyttbar vägg som avskiljer. Rummen är dock ej helt avskiljda, utan väggen går inte ända upp i taket. Gemensam akustik. Bara toaletterna är ljudisolerade.

2. "Omklädningspassage"

a) Duschhytter med skåp för personlig förvaring inne i hytter plus gemensam relax

b) Duschhytter med skåp för personlig förvaring utanför hytterna plus gemensam relax

Södertörns testprojekt

Södertörn kommer att pröva en underklädsuniform som "minsta klädsel". Den har fått positiv respons från brandmän i förbundet.

Södertörn har byggt om skiljeväggen mellan omklädningsrum på en station. Skiljeväggen har ett släpp mot taket för att höra varandra. Bastun är gemensam med direktiv om att skyla sig i bastun.

Länk till trycksak:



Stockholm
2018-12-14

<http://62.13.72.13/fb/Hogskolan/Social%20bygg%20norm%2018/HTM/index.html?fbclid=IwAR1OtO2GDuGChxRnf5WkbNV-PQjfeZ-o0HloGEZPrJVT9a3O6QnUEDxSTmE>

Mer info på facebooksidan:

<https://www.facebook.com/socialbyggnorm/>

Maria Albertsson