

# Checklista för att vara en inkluderande arbetsplats



<b>Vi har rensat vår arbetsplats från material som kan verka stötande t.ex. bilder, figurer med mera på:</b>	Nej	Ja
Allmänna utrymmen		
Verkstaden		
Gymmet		
Logementen		

<b>Vi arbetar aktivt med frågorna:</b>	Nej	Ja
Värdegrund		
Härskartekniker		
Kränkande särbehandling		
Mobbning		
Trakasserier och sexuella trakasserier		

<b>Vi har en tydlig handlingsplan för graviditet som omfattar:</b>	Nej	Ja
Före graviditet		
Under graviditet		
Efter graviditet med bland annat återgång efter graviditetsundersökning		

<b>Vi har på vår arbetsplats ett gott utbud av storlekar (stora och små) på:</b>	Nej	Ja
Stationskläder		
Utryckningsutrustning t.ex. stövlar och handskar		
Övrig utrustning t.ex. andningsskydd (mask)		
Erbjuder träningsstopp/skyddstopp som kan användas vid träning och simträning		

<b>Upphandling</b>	Nej	Ja
Vi är aktiva i våra upphandlingar för att välja leverantörer som kan tillgodose vårt behov av olika storlekar på kläder och skyddsutrustning		

<b>Omklädningsrum</b>	Nej	Ja
Vi har eller har börjat planera för omklädningsrum som är inkluderande		
Vi ger alla möjlighet att kunna duscha separat (avsett kön)		

<b>Vi har lokaler som är tillgängliga för alla</b>	Nej	Ja
Material placerat så att alla kommer åt dem		
Inga pälsdjur i våra lokaler		

<b>Arbetsbeskrivning</b>	Nej	Ja
Vi har på vår arbetsplats en tydlig arbetsbeskrivning		

<b>Representation</b>	Nej	Ja
Vi strävar efter att ha kvinnliga representanter i olika arbetsgrupper för att säkerställa att allas förutsättningar och villkor lyfts fram		

<b>Rekrytering</b>	Nej	Ja
Vi har en tydlig rekryteringplan som efterföljs		
Vi har anställningstester som inte är diskriminerande		