

Checklista för att vara en inkluderande arbetsplats



Vi har rensat vår arbetsplats från material som kan verka stötande t.ex. bilder, figurer med mera på:	Nej	Ja
Allmänna utrymmen		
Verkstaden		
Gymmet		
Logementen		

Vi arbetar aktivt med frågorna:	Nej	Ja
Värdegrund		
Härskartekniker		
Kränkande särbehandling		
Mobbning		
Trakasserier och sexuella trakasserier		

Vi har en tydlig handlingsplan för graviditet som omfattar:	Nej	Ja
Före graviditet		
Under graviditet		
Efter graviditet med bland annat återgång efter graviditetsundersökning		

Vi har på vår arbetsplats ett gott utbud av storlekar (stora och små) på:	Nej	Ja
Stationskläder		
Utryckningsutrustning t.ex. stövlar och handskar		
Övrig utrustning t.ex. andningsskydd (mask)		
Erbjuder träningsstopp/skyddstopp som kan användas vid träning och simträning		

Upphandling	Nej	Ja
Vi är aktiva i våra upphandlingar för att välja leverantörer som kan tillgodose vårt behov av olika storlekar på kläder och skyddsutrustning		

Omklädningsrum	Nej	Ja
Vi har eller har börjat planera för omklädningsrum som är inkluderande		
Vi ger alla möjlighet att kunna duscha separat (avsett kön)		

Vi har lokaler som är tillgängliga för alla	Nej	Ja
Material placerat så att alla kommer åt dem		
Inga pälsdjur i våra lokaler		

Arbetsbeskrivning	Nej	Ja
Vi har på vår arbetsplats en tydlig arbetsbeskrivning		

Representation	Nej	Ja
Vi strävar efter att ha kvinnliga representanter i olika arbetsgrupper för att säkerställa att allas förutsättningar och villkor lyfts fram		

Rekrytering	Nej	Ja
Vi har en tydlig rekryteringplan som efterföljs		
Vi har anställningstester som inte är diskriminerande		