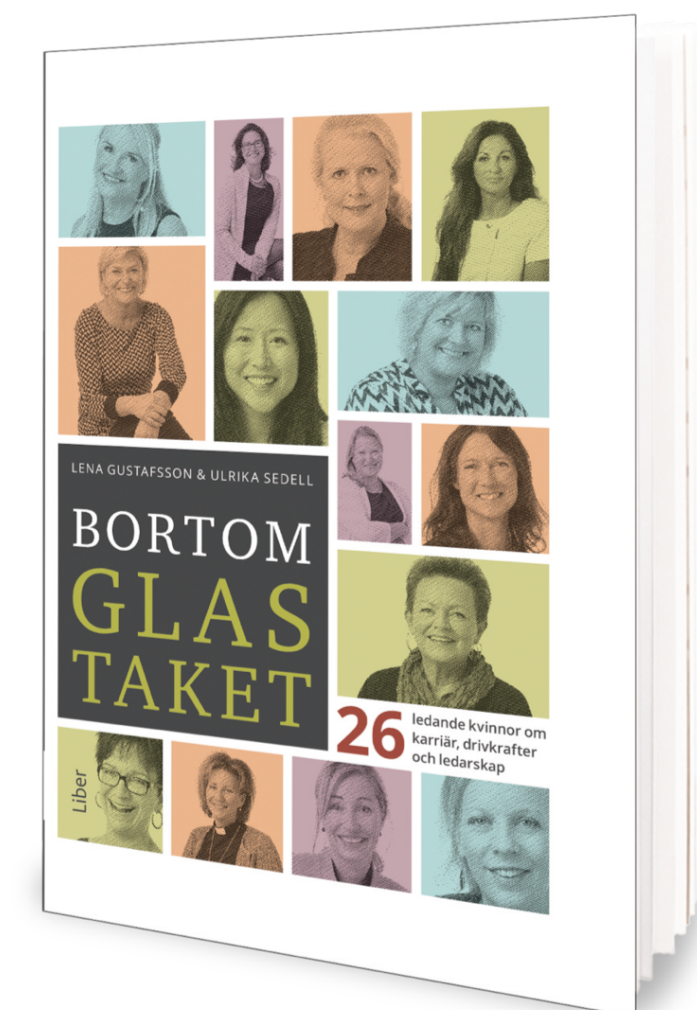


EN FRAMTID BORTOM GLASTAKET

7 KARRIÄRNYCKLAR FÖR FRAMGÅNG

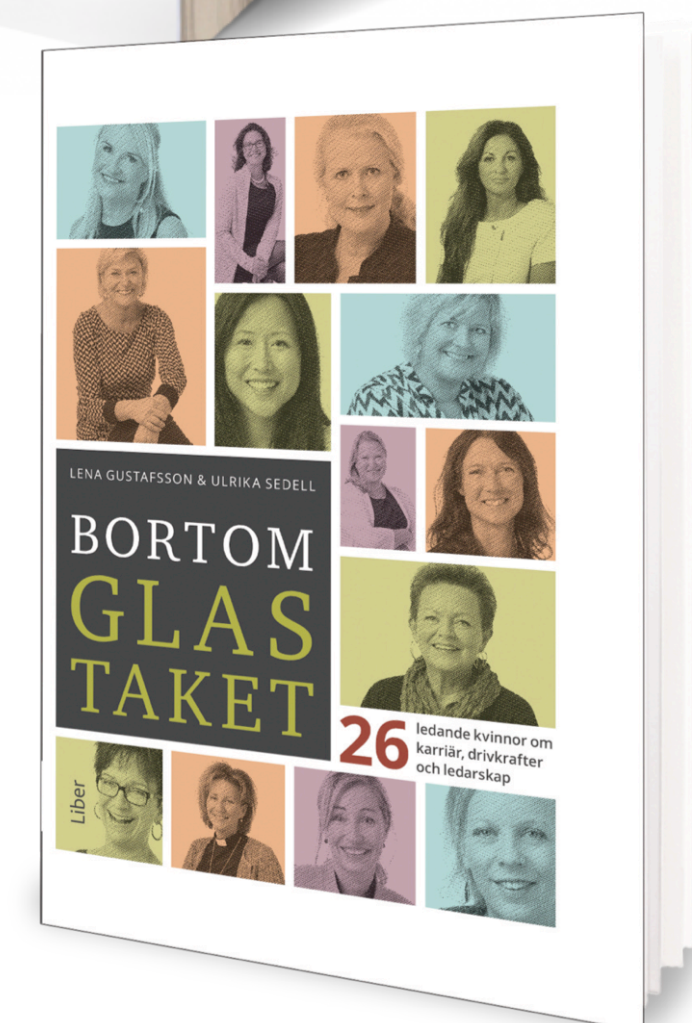
ULRIKA SEDELL

Twitter @bortomglastaket
[facebook.com/bortomglastaket](https://www.facebook.com/bortomglastaket)





SEDELLX FRIENDS



FATTA!



Drömmen om det goda

35%
chefer

25%
entreprenörer
egenföretagare

20%
professorer

15%
vd:ar

64% AV ALLA SOM TAR EXAMEN ÄR KVINNOR

6%
börs VD:ar

5%
brandpersonal

3 av 92
högsta tjänster
inom riskkapital-
branschen
innehåses av
kvinnor

Kvinnor bästa bossarna

Publicerad 2002-04-05 17:50

Det må sitta betydligt färre kvinnor i VD-stolen än män, men tjejerna är betydligt bättre chefer än sina manliga motsvarigheter. Det visar en ny brittisk undersökning.

— annons —



161/Corbis/All over press

57 24 25

Rapport: Kvinnor i toppen ökar vinsten

Av: [Per Tolgraven](#)
Publicerad 30 september 2015 10:40

Företag med kvinnor på toppositioner ökar vinsten. En undersökning, skriver The Economist.

ANNONS

Starka företag har fler kvinnor i ledningen

Publicerad 2014-09-30 06:17



Foto: Colourbox*

Med kvinnor i styrelsen blir bolagens avkastning bättre, enligt en ny rapport från Credit Suisse. Men det är svårt att bevisa varför.

Den schweiziska storbanken har tittat på utvecklingen i över 3.000 företag mellan början av 2012 och juni 2014. Företag med en högre andel kvinnor i ledningen tenderade att ge högre utdelning till aktieägarna. Men framför allt syntes en skillnad i avkastningen.

Lönsamt att satsa på kvinnliga ledare

Hem > [Press och nyheter](#) > [Nyheter och pressmeddelanden](#) > Lönsamt att satsa på kvinnliga ledare

18-03-08 9:00 | Om Nordea | Hållbarhet
Jämställdhet mellan könen är en mer aktuell fråga än någonsin och ses allmänt som avgörande för ett företags framgång.

Investerarna har börjat efterfråga jämn könsfördelning i företagsledningarna, och allt fler undersökningar visar att mångfald är bra för lönsamheten. En färsk undersökning av Nordea visade att företag med en jämnare könsfördelning i ledningen har stabilare avkastning, medan andra har hittat kopplingar till stigande resultat och omsättning (se faktaruta)

Den globala fondjätten BlackRock efterlyste nyligen ökad mångfald i företagen som de tagit in i sina fonder, eftersom det höjer kvaliteten på besluten.



”Flera kvinnor i toppen och en genusmedveten kultur skapar innovationskraft och högre lönsamhet i organisationer och företag”

Making the Breakthrough 2012
McKinsey



26 UNIKA BERÄTTELSE

Blev en större berättelse

7 KARRIÄRNYCKLAR

Framgångsfaktorer för att nå egna mål

KARRIÄRNYCKEL 1

VI HAR LÅTIT VÅR INRE KOMPASS LEDA OSS

”Det är inte andras förväntningar du ska leva upp till. Det är
ditt liv du ska leva!”

Louise Sander, VD Handelsbanken Liv

”Låt aldrig jobbet bli för viktigt, då blir du för personlig och
sårbar”

Eva Hamilton, fd, VD SVT

”Brinnande engagemang måste alltid kombineras med
disciplin”

Advokat Elisabeth Massi Fritz

”Gör aldrig något som du inte kan stå för, stå för dina
värderingar”

Torborg Chetkovich, fd, VD Swedavia



**VILKA TVÅ VIKTIGASTE BEHOV, ÄR
AVGÖRANDE FÖR ATT DU SKA
PRESTERA OCH MÅ BRA?**



KARRIÄRNYCKEL 2

VI HAR GJORT EN LIVSPLAN

”Arbetet är en del av något större och måste kunna samspela med livet”

Bo utomlands?

Barn?

*Bo på landet
eller i stan?*

*Ideellt
engagemang?*

KARRIÄRNYCKEL 3

VI ÄR SKICKKLIGA PÅ ATT NÄTVERKA

”Det räcker inte med att vara begåvad, driven och ambitiös. Nätverket är avgörande. Du blir speglad, får feedback och skapar möjligheter.”

Cecilia Nyberg, kyrkoherde



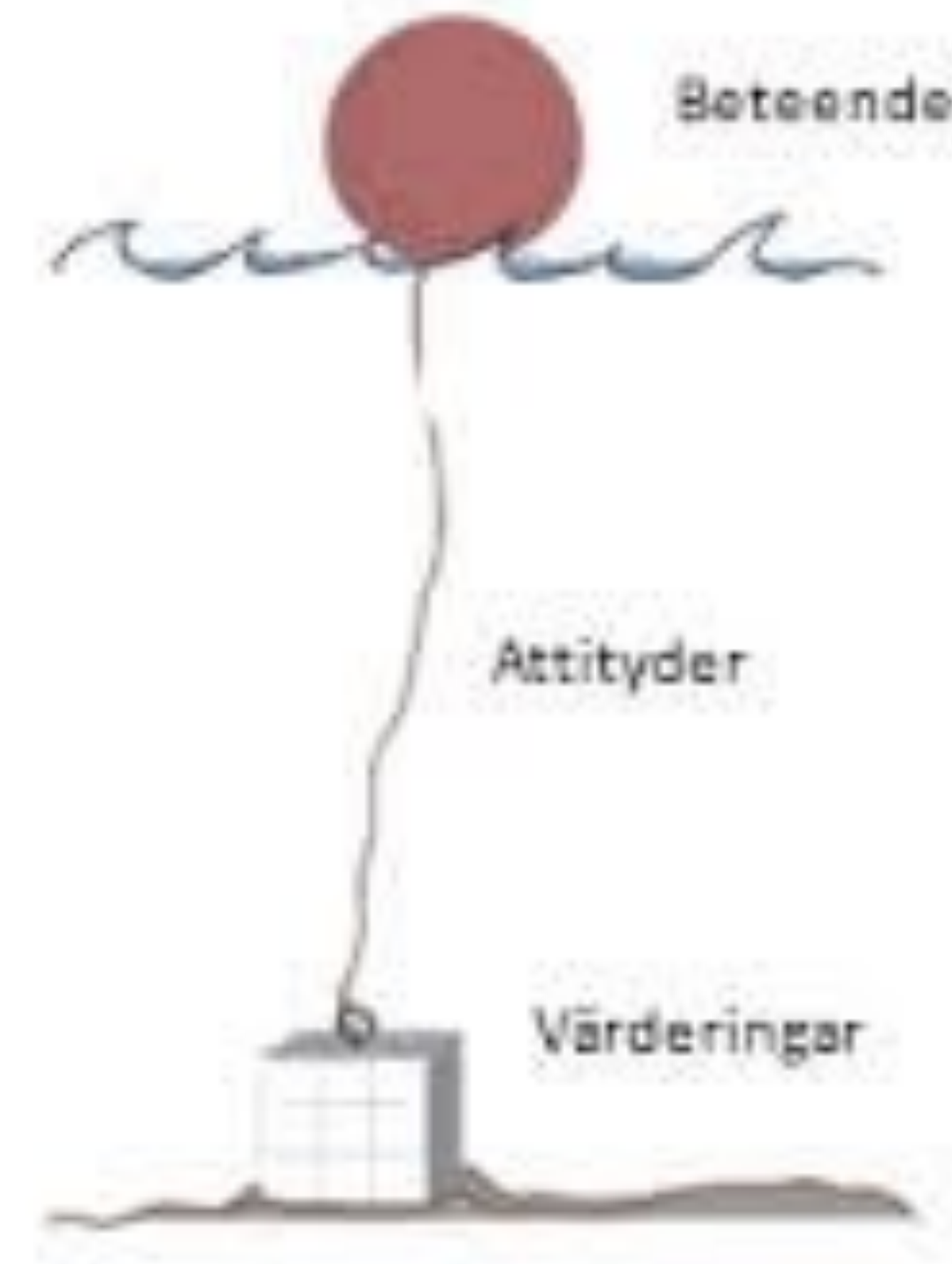
VEM SKULLE BERIKA DITT NÄTVERK?

KARRIÄRNYCKEL 4

VI HAR VALT ORGANISATION UTIFRÅN DESS VÄRDERINGAR

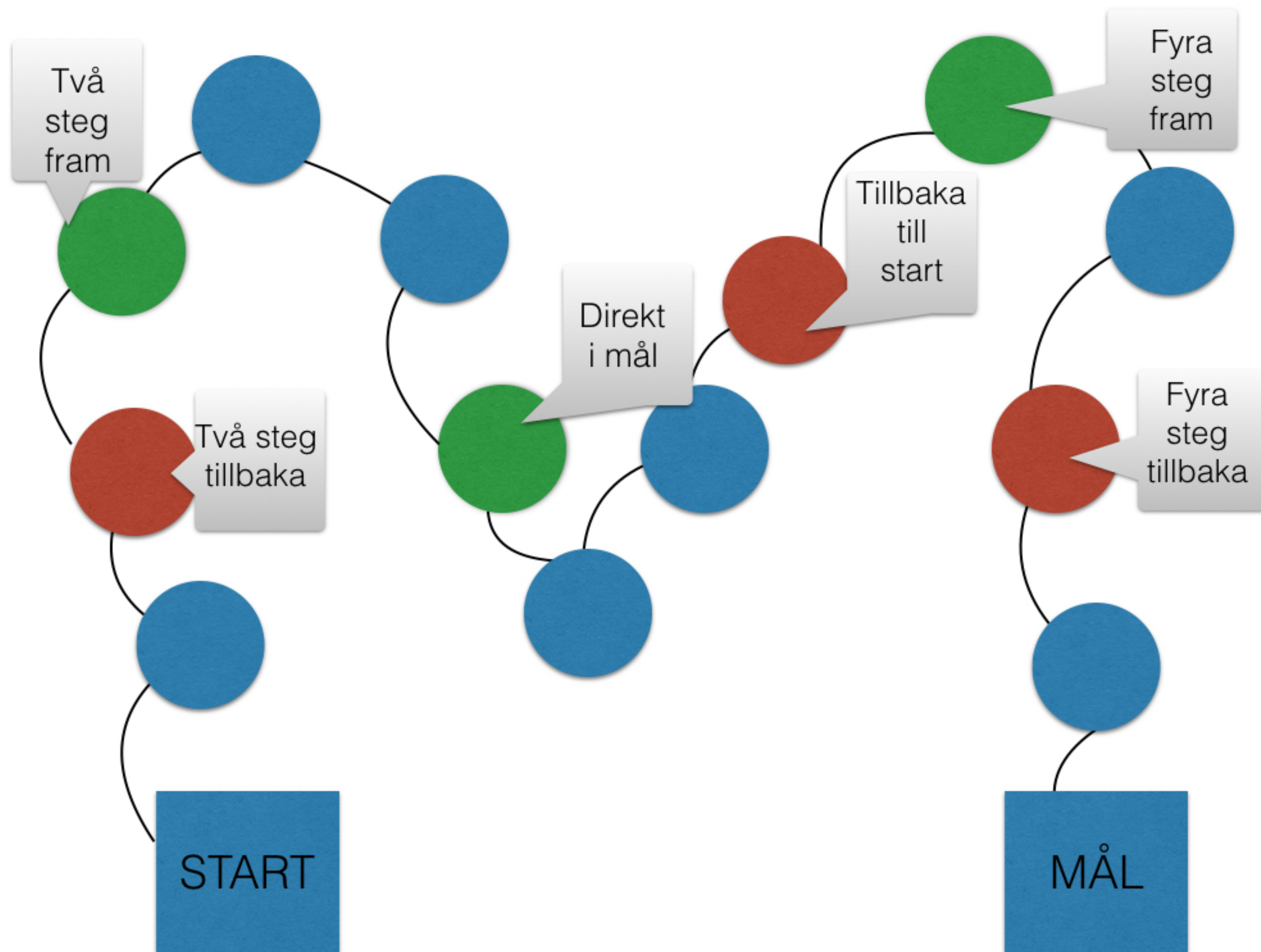
”Det är ALDRIG möjligt att själv förändra en verksamhets DNA.”

Ebba Lindsö, Ordföranden sjätte AP fonden



#Iarmetgår





KARRIÄRNYCKEL 5

VI HAR VALT CHEF

”Det viktigaste strategiska valet är ditt val av chef”
Louise Sander, VD Handelsbanken Liv

”Jag tar alltid referenser på potentiell chef”
Helene Hasselskog, VD Antenn



KARRIÄRNYCKEL 6

VÅR KARRIÄR ÄR LIKT EN KLÄTTERSTÄLLNING OCH INGEN KARRIÄRSTEGE

”En bredare och rikare kompetensportfölj är en smart
framtidsförsäkring.”

Soki Choi, forskare och VD

”Kvinnor har gått på en myt. Att det bara går ett
karriärståg. Det är lögn. Det går många under ett liv.”

Gunilla Malm, Docent Karolinska Sjukhuset

”Att hoppa av karriären och fundera, är det bästa jag gjort”

Maria Rankka, VD Stockholms Handelskammare



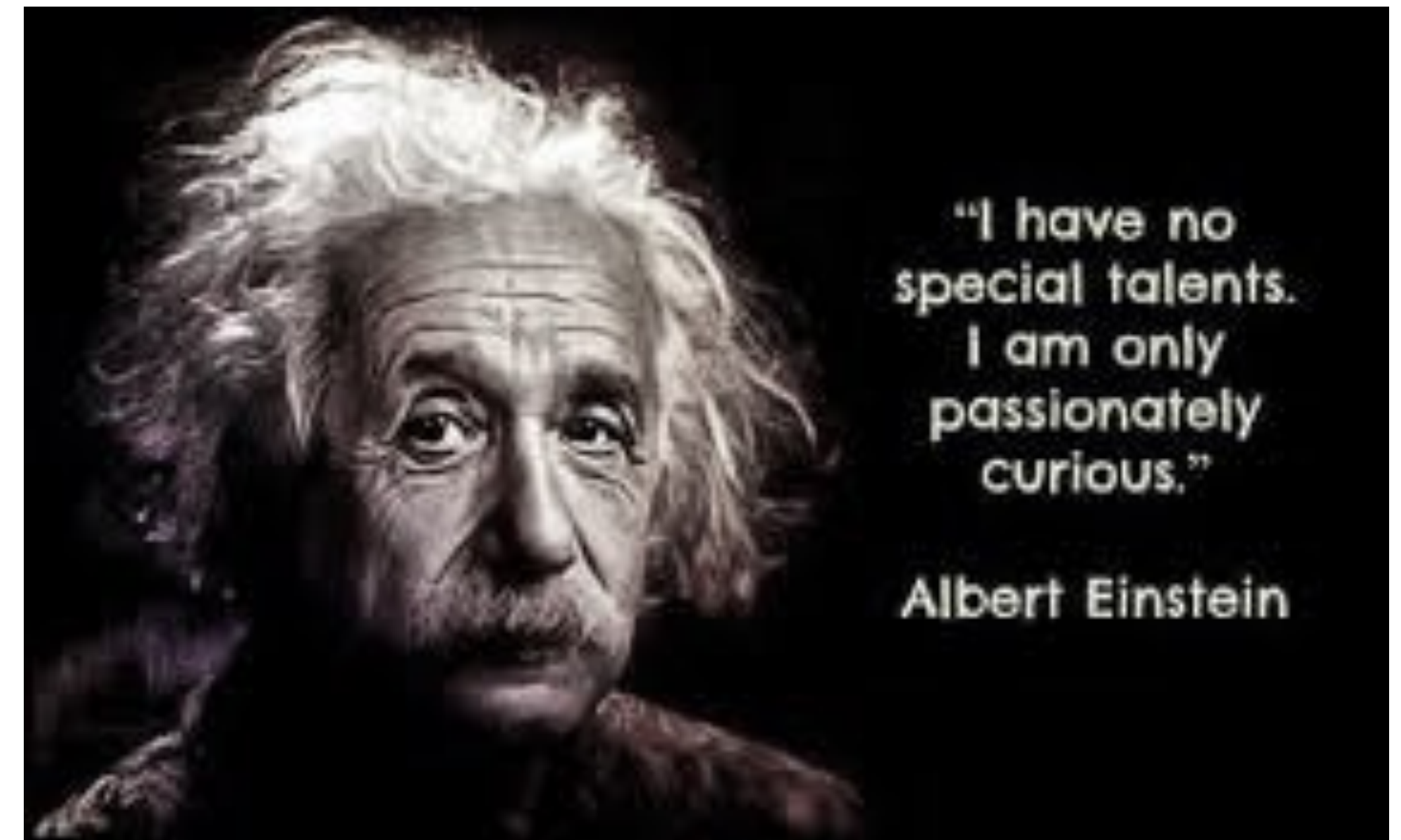
KARRIÄRNYCKEL 7

VI HAR LÅTIT NYFIKENHETEN STYRA

”Brinn för att lära istället för att prestera”
Eva Hamilton, VD SVT

”Älta inte misslyckanden, lär och gå vidare”
Louise Sander, VD Handelsbanken Liv

”Fastna inte i leveransträsket”
Helena Källerman, VD Sweco

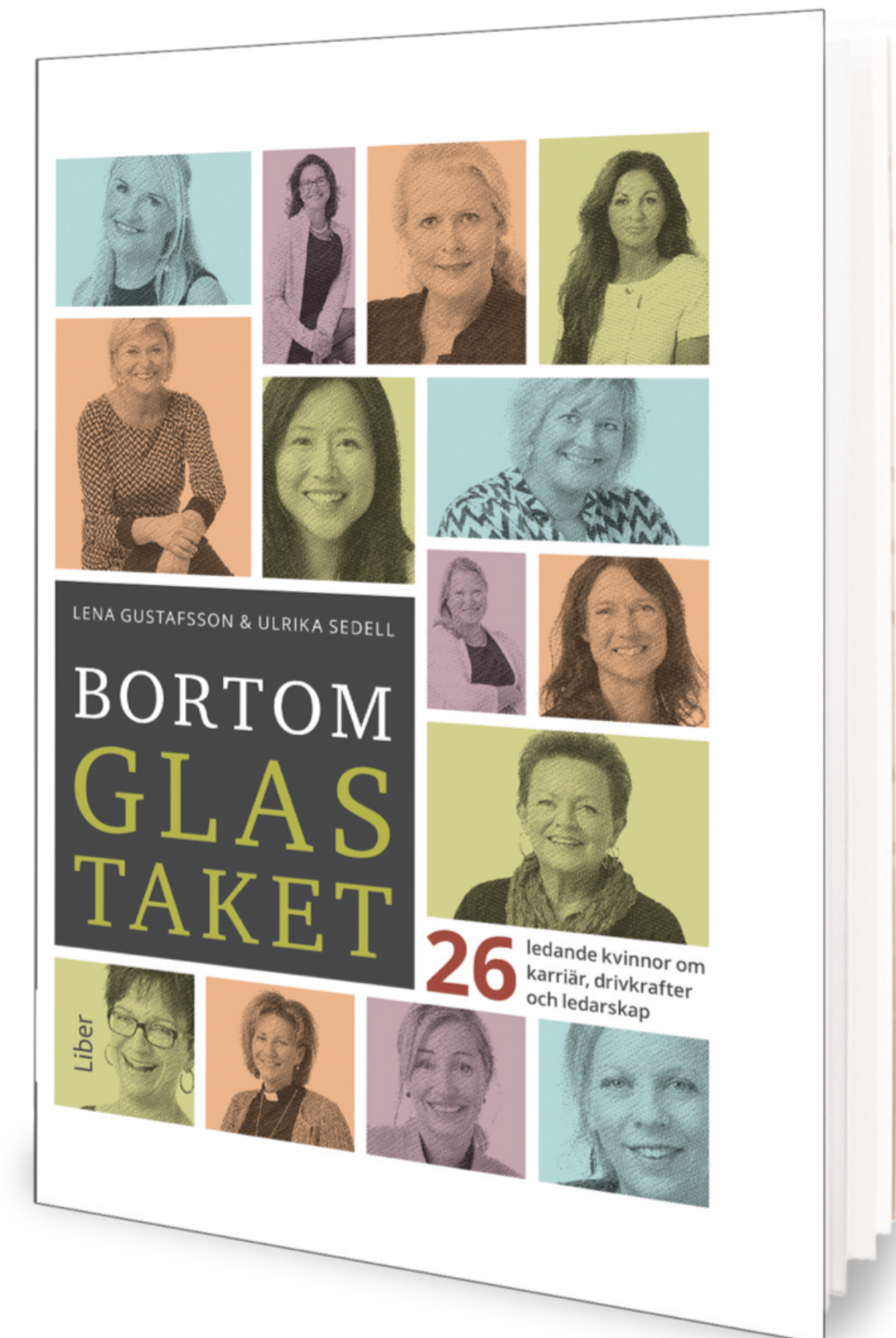






7 FRAMGÅNGSFAKTORER - FRAMGÅNGSRECEPT


- De följer sin egen kompass. Engagerade och värdestyrda
- De planerar karriär utifrån resten av livet - livsplan
- De söker socialt stöd och utveckling tillsammans med andra
- De väljer organisationen utifrån dominerande värderingar
- De väljer sin chef
- Deras karriär är likt en klätterställning
- Nyfikenhet är deras största drivkraft - de söker lärande och utveckling



SEDELL&FRIENDS

LEDARUTVECKLING FÖR DIG SOM LEDER UTVECKLING

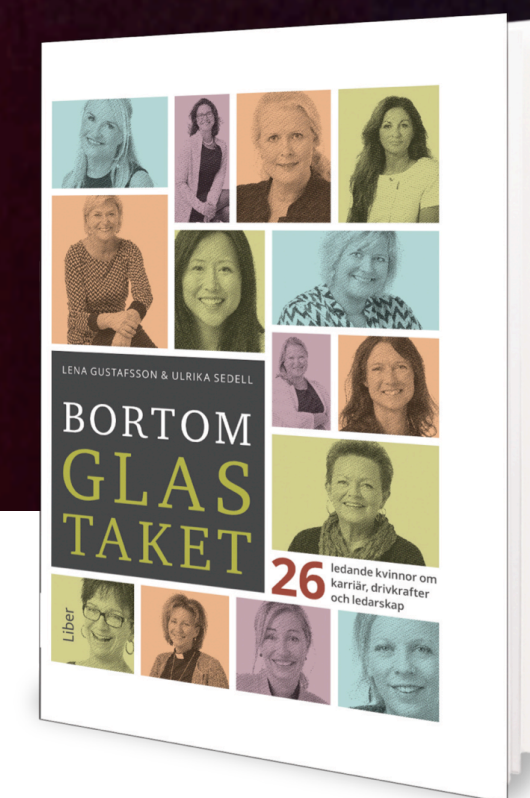
UTBILDNING | HANDLEDNING | FÖRELÄSNING

FIKA MED ULRIKA 

Ulrika Sedell

Ledarskapsutvecklare, författare,
föreläsare och chefshandledare

www.sedellfriends.se
ulrika@sedellfriends.se
+46702251010



SEDELL&FRIENDS

Vi utvecklar ledare som leder utveckling

Utbildning | Chefshandledning | Föreläsning



www.sedellfriends.se

Fika med
Ulrika!



ULRIKA SEDELL