

Räddningstjänst för alla

Information om jämställdhet och mångfald i räddningstjänsten

BRF och Kommunal kliver upp på samma mångfaldsbarrikader

BRF och Kommunal ska samarbeta för jämställdhet och mångfald, har de lovat. Och BRF:s medlemstidning ska tona ner sitt motstånd mot mångfaldsarbetet.

Den 20 november bjöd MSB:s mångfaldsutvecklare i Småland och Skåne in sina kontaktpersoner till en gemensam träff i Växjö.

Två av talarna var Ove Halvors, ombudsman på Kommunal, och Peter Bergh, ordförande i Brandmännens Riksförbund, BRF.

Ibland krockar förändringsarbetet med de intressen som fackförbunden driver. Därtill kommer att de båda fackföreningarna konkurrerar om delvis samma medlemmar. Samtalsklimatet är periodvis kärvt.

Men i Växjö rådde samförstånd.

– Vi är överens om vad vi inte är överens om. Och vi samarbetar redan med BRF när det gäller hälsofrågor, som i Friska brandmän. I fortsättningen ska vi tydligt samar-



Peter Bergh, BRF, och Ove Halvors, Kommunal.

beta också när det gäller jämställdhet och mångfald, sa Ove Halvors från Kommunal efter mötet.

BRF:s medlemstidning Swedish Firefighters har regelbundet kritiserat jämställdhetsarbetet. Peter Bergh är medveten om att tidningens hårda ton leder till att BRF uppfattas som motståndare till jämställdhet.

– Vi är självkritiska. Nu måste vi se till att det inte uppstår miss-

förstånd om att vi välkomnar alla i yrket.

Tonen bör förändras. Peter Bergh sa att BRF i framtiden ska lägga tydligare ägardirektiv till tidningen. Från och med första numret 2014 ska förändringen märkas tydligt, lovade han.

Erik Flink är mångfaldsutvecklare.

– Jag är väldigt glad att vi bjöd in fackförbunden. Det känns som att vi tog ett steg framåt

Första mångfaldskonferensen för politiker

Rädda räddningstjänsten! hålls 10–11 februari i Östersund. Det blir landets första mångfaldskonferens för räddningstjänstpolitiker.

Inbjudna är räddningstjänstpolitiker från Jämtland, Västernorrland, Gävleborg och Dalarna.

Initiativet tog Anders Edvinsson (S), ordförande i direktionen för Jämtlands räddningstjänstförbund.

– Jag tycker inte alltid att vi förtroendevalda i räddningstjänsten ser att vi kan

påverka den. Det kan vi. Jämställdhetsarbetet är lika viktigt där som i till exempel skolan, säger Anders Edvinsson.

En av grundtankarna är att bredda rekryteringen till deltidskårerna genom att aktivt vända sig till kvinnor.

MSB är medarrangör, och vill på sikt ordna fler konferenser för politiker.

– Vi är väldigt glada för Jämtlands initiativ. Det är hög tid att vi drar in politiker i vårt jämställdhetsarbete, säger Lena Brunzell, handläggare på MSB.



Delta i diskussionen på Facebook i gruppen **Styrkan är våra olikheter**

Läs längre texter på:
www.msb.se/mangfald



Självklart! skapar sundare samtalsklimat

Målet för projektet Självklart! är inte i första hand att rekrytera nya medarbetare. Det viktigaste är att skapa ett bra arbetsklimat bland dem som redan är anställda.

Kompetensutvecklingsprojektet Självklart! startade i räddningstjänsterna Södertörn, Attunda och Norrtälje i januari 2012. De tre har tillsammans cirka 850 medarbetare, och ett av målen var att öka mångfalden i rekryteringen.

Även om majoriteten av de anställda i en inledande enkät svarade att de tycker att jämställdhets- och mångfaldsarbetet är bra, så sa hela 34 procent att de tycker att det är diskriminerande.

En tolkning är att i svaren ryms en oro, just med tanke på målet om rekrytering. Oro för att det i framtiden blir svårare att få jobb i räddningstjänsten för den

som likt den stora majoriteten är man med helsvensk bakgrund.

Målet att bredda rekryteringen finns kvar. Stora pensionsavgångar väntar och ambitionen är att på sikt få större mångfald. Men i arbetet med projektet pratar man nu mindre om att skaffa nya medarbetare.

– Vi förstod att personalen vill ha kompetensutveckling för dem som jobbar nu, säger projektledaren Ann-Sofi Johansson.

På kick-offen föreläste transvestiten Sara Lund/ Claes Schmidt. Alla har därutöver haft löpande övningar i arbetsgrupper samt två utbildningsdagar då Marco Helles pratat om mänskliga rättigheter och inkludering. Cheferna har fått ytterligare utbildning.

Projektet delfinansieras av Europeiska Socialfonden fram till halvårsskiftet.

Ny broschyr om brett brandmannajobb

Brandmän gör så mycket mer än åker på larm. MSB har tagit fram en ny broschyr, "Välkommen till räddningstjänsten" som beskriver bredden i uppdraget.

Många ungdomar som drömmer om att bli brandman har förlegade och orealistiska uppfattningar om vad yrket egentligen innebär. Överhuvudtaget vet allmänheten ganska lite om vad räddningstjänsten gör, utöver att rycka ut på larm.

– Vi har fått upprepade påstötningar från räddningstjänster runt om i landet om att det inte finns modernt material att dela ut till skolklasser och andra, berättar Lena Brunzell, handläggare på MSB.



Den tryckta broschyren kan beställas kostnadsfritt från MSB:s publikationsservice: www.msb.se/bestallvalkommen

Via samma länk kan du också ladda ner en pdf-fil med ljudspår.

Gabriella och Simon utvecklar i väst

Gabriella Pihl och Simon Danielsson ska dela på uppdraget som MSB:s mångfaldsutvecklare i Västra Götaland. Båda arbetar i Räddningstjänsten Alingsås Vårgårda.

Gabriella Pihl kommer att vara huvudansvarig.

Så snart som möjligt ska de båda träffa kontaktpersonerna på räddningstjänsterna i Västra Götaland för att diskutera kommande aktiviteter.

Gabriella och Simon efterträder den förre mångfaldsutvecklaren i väst, Jonas Holmstrand, som nu är insatsledare i Alingsås Vårgårda.



Gabriella Pihl

Kontaktuppgifter till MSB:s jämställdhets- och mångfaldsutvecklare:

Pär Mikaelsson

Räddningstjänsten Skellefteå
par.mikaelsson@skelleftea.se
070 - 51 90 678

Bo Johansson

Nerikes brandkår
bo.johansson@nerikesbrandkar.se
019 - 20 86 50

Gabriella Pihl

Räddningstjänsten Alingsås-Vårgårda
gabriella.pihl@alivar.se
073 - 84 34 466

Erik Flink

Räddningstjänsten Västervik
erik.flink@vastervik.se
0490 - 25 57 51

Jeanette Selin

Södertörns brandförsvärsförbund
jselin68@gmail.com
073 - 52 62 695

Marcus Sjöholm

Västra Sörmlands räddningstjänst
marcus.sjoholm@vsr.katrineholm.se
0150 - 57 650, 070 - 69 54 884

Lars-Arne Andersson

Räddningstjänsten Syd, station Lund
lars-arne.andersson@rsyd.se
070 - 39 82 131

MSB:s jämställdhets- och mångfaldshandläggare:

Lena Brunzell

lena.brunzell@msb.se
010 - 240 53 75

Redaktion infoblad:

Annika Lindqvist

annika.lindqvist@msb.se
072 - 56 21 177

Jeanette Selin

jselin68@gmail.com
073 - 526 26 95