

# Räddningstjänst för alla

Information om jämställdhet och mångfald i räddningstjänsten

## Erika blev en i laget i Brisbane, Australien



Envishet tog Erika Hinders till Brisbane i Australien, där hon fick vara med i ett skiftlag.

Till vardags arbetar Erika Hinders på räddningstjänsten i Finspång. Redan under utbildningen Skydd mot olyckor visste hon att hon ville pröva på arbete i Australien.

Men hon visste också att hon inte kunde vara borta ett halvår som krävs för ett regelrätt utbyte enligt etablerade former.

Via kontakter på Facebook och mejl lyckades hon tråckla sig fram till rätt person på Queensland Fire Rescue Service.

– Han gjorde en helt ny policy så att jag fick gå med ett skiftlag, fast

jag var där så kort tid. Men det var en utdragen process, det tog säkert ett halvår innan jag fick den rätta kontakten, säger Erika Hinders.

I april-maj var hon sju veckor i Australien. Efter två veckors introduktion och kontroll av hennes kunskaper fick hon gå med ett skiftlag.

Erika är aktiv i föreningen Kvinnor i räddningstjänsten och ville bland annat undersöka villkoren för kvinnor på andra sidan jorden.

– Jag är 26 år och har varit brandman i fem år. I Sverige kan man betraktas som ny hur länge som helst. I Australien fick jag en helt annan respekt, även av gamla gubbar, det var jätteroligt.

Utbildningssystemet var en annan stor skillnad.

– I Australien finns ett tänk om att man ska vidareutbilda sig hela tiden. Man pluggar hela sitt brandmannaliv. Ju mer utbildning du har, desto högre rang får du. Och för att bli antagen till utbildningen krävs det psykologtester, men fyskraven spelar mycket mindre roll. De har heller inga årliga fystester efter anställning.

Några kvinnor hade hon inte som arbetskamrater i sitt skiftlag.

– Men jag hade en bra kontakt i en av de första kvinnor som blev brandman i Australien.

Erika Hinders åkte på obetald arbetstid men hittade en fond som gav henne stipendium för att bekosta resan. Hon uppmanar absolut alla som är sugna på att se räddningstjänsten i andra länder att göra det.

– Den som vill kan gärna kontakta mig för att få tips!



Erika Hinders  
och Australien-  
kollegorna  
Ronald James  
och Bruce Byatt.

## Dags för regionträffar igen!

Tre regioner har bestämt datum för höstträffar med sina kontaktpersoner.

De norrländska kontaktpersonerna för jämställdhet och mångfald träffas i Umeå den 30-31 oktober.

Smålänningar med särskilt intresse för frågorna möts den 7 november i Jönköping.

Den 29 november samlas intresserade från Storstockholm, Sörmland,

Västmanland, Uppland, Östergötland och Gotland. Det är ännu inte klart var träffen ska hållas.

Inte heller är de detaljerade programmen klara, mer än att genusvetaren Mathias Ericson och Linda Granqvist, projektledare för En brandstation för alla i Lund, medverkar i Jönköping.

Håll utkik efter mer information från din utvecklare!



Delta i diskussionen på Facebook i gruppen **Styrkan är våra olikheter**

Läs längre texter på:  
[www.msb.se/mangfald](http://www.msb.se/mangfald)



# Många SMO-kvinnor har inte brandmannajobb

**Hårda fysiska anställningskrav. Det är SMO-utbildade kvinnors vanligaste förklaring till att de inte arbetar i räddningstjänsten.**

År 2005 utexaminerades de första från Skydd mot olyckor. I början fick påtagligt färre kvinnor än män brandmannajobb. En undersökning från 2009 visade att endast 44 procent av de SMO-kvinnorna arbetade inom räddningstjänsten, mot 66 procent av SMO-männen.

Därför har MSB låtit göra en intervjuundersökning med samtliga kvinnor som gått utbildningen men idag inte är brandmän.

133 personer ingick i grundmaterialet. Några gick inte att nå och några ville inte delta. Kvar blev 84 kvinnor som intervjuades per telefon.

För hårda fysiska antagningstester var det vanligaste skälet. Många påpekade att det har funnits få lediga tjänster – men flera säger att de mött en dålig attityd mot kvinnor.

Ett trettiotal av de intervjuade ville ha fortsatt kontakt.

Jonas Holmstrand är mångfalds-



utvecklare i Västra Götaland och har pratat med några av dem.

– Jag blev förvånad över att de blivit så illa bemötta och känt sig så ifrågasatta.

– Men det är inte bara kvinnor som stationerna varit dåliga på att ta emot. De verkar heller inte ha varit förberedda på SMO:arnas kunskaper i förebyggande arbete.

Det finns tecken på att inställningen till kvinnor har ändrats. En undersökning i november 2011 visade en majoritet av de nyutexaminerade jobbade i räddningstjänsten, inkluderat timvikarier och deltidsanställda.

Och en del av de intervjuade har inte gett upp brandmannayrket även om det har gått några år.

Några har sökt till de åtta tjänster som Alingsås-Värgårda annonserat ut.

Lars-Arne Andersson, mångfaldsutvecklare i Skåne, bjöd in dem han pratade med till En brandstation för alla i Lund.

– En kvinna får nu hjälp med den fysiska träningen för att vara i form till nästa rekrytering.

## Nätverksträff i Nyköping

**Årets nätverksträff för Kvinnor i räddningstjänsten hålls i Nyköping 10-11 oktober.**

Föreningen räknar med att runt 80 kvinnor kommer att delta.

Första dagen ägnas åt årsmöte samt möjlighet att träna såväl Nordic Military Training som yoga och löpteknik.

Andra dagen blir det workshoppar på den nya brandstationen, med teman som utrustning, nya metoder och arbetsmiljö.

Föreningen bildades 2011 och stammar ur ett nätverk för heltidsanställda

brandmän. Alla i styrelsen är heltidare. Nu är de angelägna om att engagera fler grupper, inte minst deltidarna.

– Vi vill ha in någon därifrån i styrelsen så att vi får veta vilka frågor som är viktigast för dem, säger Malin Holm, som sitter i styrelsen och arbetar i arrangerande Sörmlandskustens räddningstjänst.

MSB sponsrar nätverksträffen och kommer att medverka med en workshop.

Läs mer på [www.kirtj.se](http://www.kirtj.se)

## Bjud in din utvecklare!

De åtta mångfaldsutvecklarna är ofta ute i sina regioner för att inspirera och diskutera.

Men de vill ut ännu mer.

Kontakta dem, bjud in dem till din station! Använd deras erfarenhet och kontakter för att just din räddnings-

tjänst ska bli bättre på mångfald.

Utvecklarna efterlyser också fler kontaktpersoner på räddningstjänsterna, och att kontaktpersonerna ska ges möjlighet att ägna sig åt frågorna på arbetstid.

### Kontaktuppgifter till MSB:s jämställdhets- och mångfaldsutvecklare:

**Pär Mikaelsson**

Räddningstjänsten Skellefteå  
par.mikaelsson@skelleftea.se  
070-519 06 78

**Bo Johansson**

Nerikes brandkår  
bo.johansson@nerikesbrandkar.se  
019-20 86 50

**Jonas Holmstrand**

Alingsås - Värgårda  
räddningstjänstförbund  
jonas.holmstrand@alivar.se  
070-686 09 09

**Erik Flink**

Räddningstjänsten Västervik  
erik.flink@vastervik.se  
0490-25 57 51

**Jeanette Selin**

Södertörns brandförsvärsförbund  
jselin@spray.se  
073-5262695

**Marcus Sjöholm**

Västra Sörmlands räddningstjänst  
marcus.sjoholm@vsr.katrineholm.se  
0150-576 50, 070-695 48 84

**Lars-Arne Andersson**

Räddningstjänsten Syd, station Lund  
lars-arne.andersson@rsyd.se  
070-398 21 31

**Ulf Jacobsson**

Jämtlands Räddningstjänstförbund  
ulfjac@hotmail.com  
063-14 47 00, 070-684 92 17

### Jämställdhets- och mångfaldshandläggare på MSB

**Lena Brunzell**

lena.brunzell@msb.se  
010-240 53 75

### Redaktion infoblad:

**Annika Lindqvist**

annika.lindqvist@msb.se  
070-51 40 286

**Jeanette Selin**

jselin@spray.se  
073-526 26 95

**Nummer #3 2012**