

Räddningstjänst för alla

Information om jämställdhet och mångfald i räddningstjänsten

– Ändra brandmannakulturen och bli bättre på att rädda liv!

– Förändra brandmannakulturen och ni blir bättre på att rädda liv! Uppmaningen kommer från den brittiske forskaren och ex-brandmannen Dave Baigent. I slutet av mars åkte han runt i Sverige. Bland annat talade han i Lund inför nittioalet åhörare från olika räddningstjänster.

När Räddningstjänsten Syd utsågs till MSB:s En brandstation för alla, beslutade ledningen att placera nyanställda kvinnliga brandmän i Lund, istället för att sprida ut dem på olika stationer. Idén kommer just från Dave Baigent.

– Kvinnorna behöver arbeta tillsammans, och ledningen behöver koncentrera sina resurser, säger han.

Efter trettio år som brandman i London började Dave Bagent läsa sociologi. Plötsligt såg han sig själv och den kultur han varit en del av i ett annat ljus.

– Jag förstod att jag hade varit rätt mycket sexist, rasist och homofob och jag tyckte inte om det.

Han doktorerade i sociologi. Nu arbetar han som konsult med räddningstjänster som vill förändras.

I slutet av mars besökte han Sverige, bland annat ett erfarenhetsse-

minarium i Lund, där de räddningstjänster som ansökte om att få bli En brandstation för alla var inbjudna.

Mer än 90 personer kom.

Dave Baigent är övertygad om att räddningstjänsten måste släppa fixeringen vid uttryckningar.

– Under mina tre dagar i Lund har räddningstjänsten åkt ut på larm två (2) gånger! 98 procent av tiden går åt till annat. Brandmännen måste arbeta mer mot allmänheten. Det kommer att hjälpa er att rädda liv.

Han anser att fler kvinnor i kåren förändrar brandmannakulturen och är ett steg på vägen till att arbeta mer förebyggande.

Men Baigent tecknar en mörk bild av att kvinnorna ständigt är ifrågasatta, och utsätts för trakasserier från enskilda kollegor och överordnade och ibland från hela gruppen.

– Många vill säga att ”det hände kanske förr, men inte nu”. Eller

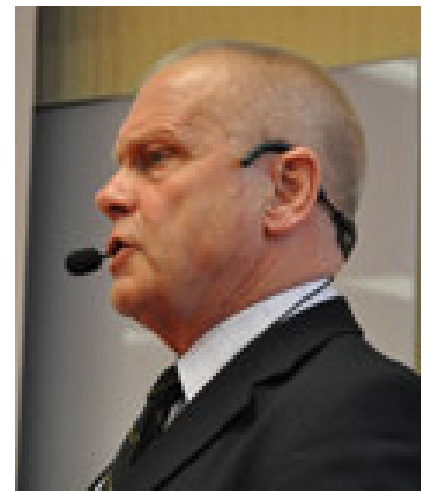


Foto: Malin Sjöberg/Räddningstjänsten Syd

”det händer kanske i England, men inte här”. Men jag har lyssnat på de kvinnor som går utbildningen och de som är brandmän här och jag kan säga: Jo, det händer i Sverige.

Förändring är nödvändig, men den går långsamt.

– I Lund försöker de snabba på förändringen. Redan nu har de gjort betydande framsteg, sa Dave Baigent.

Emelie Berggren först i Storstockholm

Storstockholms brandförsvaret har anställt sin första kvinna som brandman på heltid. Emelie Berggren är sedan 27 februari tillsvidareanställd på Kista brandstation. Hon är 29 år, har ett förflutet som snickare med egen firma och har vikarierat som brandman under tre somrar.

Storstockholm har totalt lite mer än 500 heltidsanställda brandmän.



Delta i diskussionen Facebook gruppen **Styrkan är våra olikheter**

Läs längre texter på:
www.msb.se/mangfald





Foto: Annika Lindqvist

Fanny flamma förskolebarnens favorit

– Vill ni träffa Fanny och mina andra kompisar Grin-Olle och Fru Raidl? ropar Christian Fridsta, iklädd guldnäbb och brandmanskläder från trettio-talet i rollen som Pausfågeln. De 120 barnen på plats i Nybro svarar med ett öronbedövande och förväntansfullt: Jaaa!

Dagarna innan har ensemblen, tillika skiftlag 2 från räddningstjänsten Västervik, med Elinår Moberg i huvudrollen som hjältinnan Fanny flamma, framfört föreställningen i Vimmerby och Västervik.

Genus/brandskyddsföreställningen var under våren tänkt att sättas upp i sju städer med Brandskyddsföreningen som finansier, men får ta paus för föräldradighet. Men vem vet? Kanske börjar Grin-Olles TV och popcornastrull brinna till hösten igen?

Teatern har hittills lockat cirka 500 barn på tre orter och lockat fram många skratt hos såväl barnen som skådespelarna/brandmännen.

Brandmannen Mathilda ska locka tjejer till yrket

Direkt efter att Mathilda Skystedt var klar med SMO blev hon projektanställd på Räddningstjänsten Karlstadsregionen.

Under sommaren går Mathilda på vanligt schema som brandman, men mesta delen av året kommer hon att ingå i dagtidstyrkan och vid sidan av det ägna sig åt att locka fler från de underrepresenterade grupperna att söka SMO eller att bli brandman på deltid.

Idrottsrörelsen är en självklar samarbetspartner när hon ska boka in besök och aktiviteter.

– Jag har varit både simmare och vattenpolospelare, så för mig känns det naturligt

att börja med Karlstads Simsällskap för att sen ta kontakt med de andra föreningarna, säger Mathilda Skystedt.

– På ridskolorna kunde man till exempel väva ihop information om brandsäkerhet i stall med information om hur det är att jobba som brandman.

I vår blir det prova-på-dagar för tjejer och eventuellt också för personer med invandrarbakgrund. Upptagningsområdet är i första hand de sex kommunerna som ingår i räddningstjänstförbundet.

Nu har Karlstadsregionen en heltidsanställd kvinna som operativ brandman och får två kvinnor som semestervikarier i sommar.

Inspirerande förebilder på konferens i USA

Att för en gångs skull få vara i majoritet... Jeanette Selin är brandman i Katrineholm och en av MSB:s åtta regionala jämställdhets- och mångfaldsutvecklare.

I februari deltog hon i en stor konferens i Tampa, Florida. Arrangör var International Association of Women in Fire and Emergency Services med säte i USA.

– Det var 150 deltagare, cirka 90 procent kvinnor. Det var en riktigt häftig känsla eftersom jag är van vid att det bara är två procent kvinnor i mitt jobb, säger Jeanette Selin.

USA som helhet har ett snitt på cirka 4 procent kvinnor bland heltidsanställda brandmän i operativ tjänst, men flera

räddningstjänster, som San Fransisco och Orange county i Florida, har uppemot 18 procent kvinnor.

– Många av deltidstationerna i USA har ett snitt på närmare 50 procent och en del ligger uppemot 80 procent.

– Det var väldigt inspirerande att möta kvinnor som var 50+ och som fortfarande rökdyker – här snackar vi förebilder! Och den absoluta höjdpunkten var workshopen där vi övade rökdykning med tre luttrade kvinnliga instruktörer.

Läs mer på www.i-women.org/

Andra länkar:

www.kirtj.se, www.gaymotolyckor.se

Kontaktuppgifter till MSB:s jämställdhets- och mångfaldsutvecklare:

Pär Mikaelsson
Räddningstjänsten Skellefteå
par.mikaelsson@skelleftea.se
0910-71 29 44, 070-519 06 78

Bo Johansson
Nerikes brandkår
bo.johansson@nerikesbrandkar.se
019-208650

Börje Lindgren
Alingsås och Vårgårda räddningstjänstförbund
borje.lindgren@alivar.se
0322-61 60 00

Erik Flink
Räddningstjänsten Västervik
erik.flink@vastervik.se
0490-25 57 51

Jeanette Selin
Västra Sörmlands räddningstjänst
jselin@spray.se
0150-576 50

Marcus Sjöholm
Västra Sörmlands räddningstjänst
marcus.sjoholm@vsr.katrineholm.se
0150-576 50

Lars-Arne Andersson
Räddningstjänsten Syd, station Lund
lars-arne.andersson@rsyd.se
070-398 21 31

Ulf Jacobsson
Jämtlands Räddningstjänstförbund
ulfjac@hotmail.com
063-14 47 00, 070-684 92 17

Jämställdhets- och mångfaldshandläggare på MSB

Lena Brunzell
lena.brunzell@msb.se
010-240 53 75

Redaktion infoblاد:

Annika Lindqvist
annika.lindqvist@msb.se
070-51 40 286

Jeanette Selin
jselin@spray.se
0150-576 50