



Handlingsplan för gravida eller ammande brandmän samt återgång till tjänst efter föräldraledighet

När en brandman i operativ tjänst blir gravid har hon en skyldighet att omedelbart meddela arbetsgivaren detta för att tas ur operativ tjänst. Nedanstående handlingsplan ska följas:

Är den gravida eller ammande brandmannen anställd som deltidbrandman under avtalet RiB-10 informerar arbetsledaren om att hon bör kontakta Försäkringskassan för att få närmare besked om möjlighet till havandeskapspenning. Gravida eller ammande brandmän får av hälsoskäl inte lov att rök- och kemdyka enligt AFS 2007:07. Konsekvensen blir att gravida eller ammande deltidbrandmän blir avstängda från beredskapstjänstgöring, vilket i sin tur kan skapa problem vid ansökan om havandeskapspenning. Försäkringskassan kan då komma att säga nej till ekonomisk kompensation då beredskap inte räknas som arbetstid. För att betala ut havandeskapspenning måste tiden som deltidbrandman uppgå till minst 25 procent av den totala arbetstiden. Beroende på vad deltidbrandmannen arbetar med i sitt ordinarie arbete kan det dock ändå finnas skäl att bevilja havandeskapspenning mot slutet av graviditeten, då av skäl som härrör sig från det ordinarie arbetet. Via BRF kan även en försäkring tecknas för att erhålla ersättning för utebliven beredskapsersättning för gravid brandman. Den gravida brandmannen initierar kontakten med BRF. Är den gravida eller ammande brandmannen heltidsanställd skall arbetsuppgifterna anpassas efter brandmannens situation.

Anpassningsåtgärder för gravid eller ammande heltidsanställd brandman

Inom brandmannens uppdrag ingår ofta utbildningsinsatser samt underhållsarbete. Dessa uppgifter sker vanligen dagtid. Under graviditet eller amning skall brandmannen undantas från operativ tjänstgöring och få arbetsuppgifter inom förebyggande-, utbildnings-, underhålls- och/eller administrativ verksamhet. Omplaceringen sker med bibehållen lön och bibehållna anställningsvillkor. Detta kan innebära en väsentlig ökning av t.ex. utbildningsinsatser av en brandman som tidigare kanske inte deltagit i förebyggande verksamhet och utbildningar på företaget och andra organisationer. Detta innebär att:

- Introduktion/fortbildning i de ev. nya arbetsuppgifterna skall erbjudas för att garantera kvaliteten på genomförandet av utbildningsinsatser och andra nya arbetsuppgifter.
- För underhållsarbete gäller särskilt att beakta AFS 1998:1 angående belastningsergonomi, tyngre lyft skall undvikas under hela graviditeten.
- Arbetsledaren skall löpande hålla sig underrättad om förändrade behov av anpassning av arbetsuppgifterna enligt sedvanlig riskbedömning utifrån AFS 2001:1.



- Brandmannen skall inte utsättas för rök eller annat som kan vara ohälsosamt under tiden för graviditet eller amning.
- Tre fysiska träningspass per vecka skall genomföras för att upprätthålla den fysiska statusen.
- Under graviditet skall anpassning med lämplig stationsklädsel ske.

Kontakt under graviditet och föräldraledighet

- Under graviditet/föräldraledighet upprätthålls kontakten med brandmannen genom inbjudan till arbetsplatsträffar. Även utbildningar för hela arbetsgruppen skall brandmannen få information om. Informationsutskick till personalen gällande nya rutiner eller andra viktigare förändringar på arbetsplatsen skall även göras tillgängliga för den gravida/föräldralediga, i första hand via Nerikes Brandkårs interna hemsida (Brandposten) alternativt via e-post.

Återgång i arbete

- Inför återgång i arbetet görs kontroll av den fysiska förmågan och stöd i form av att lämpligt träningsprogram erbjuds. Instruktioner för detta finns i Policy för fysiska krav.
- En introduktionsplan skall upprättas inför återgången då brandmannen varit ledig en längre tid.
- Beredskap skall finnas om brandmannen inte hunnit återfå samma fysiska status som före graviditeten/föräldraledigheten.

Övrigt

- Vid nyanställning skall arbetsgivaren ge information om vad som gäller vid graviditet/amning och föräldraledighet.

Nerikes Brandkår 2012-05-25

Anders Larsson
Vice brandchef

Ola Ohlsson
Huvudskyddsombud