

21. oktober 2020

### Svar på sindetskrivelsen fra FGU Fyn.

Det er med meget stor undren, at jeg har modtaget sindetskrivelse om min påtænkte opsigelse.

En af de begrundelser der gives, er et væsentligt fald i elevoptaget.

Per Nielsen, der er daglig leder på FGU Fyn Kerteminde, udtaler til bestyrelsesmøde d. 23. september at: "FGU FYN Kerteminde er kommet godt i gang efter ferien. Vi har oplevet en jævn stigning af elev-tilgang, således vi nu nærmer os 100 elever. Vi forventer, at tendensen forsætter hen over efteråret, men nok med lidt faldende optag."

Fagtemaet Kommunikation og Medier har altid været et eftertragtet, fungerende og aktivt værksted, med 10 – 14 elever i snit. Det sammenholdt med bestyrelsesreferatet gør at jeg undrer mig over begrundelsen.

I brevet fra Gitte Lykkehus d. 5. oktober omkring "Aktivitetsnedgang på FGU Fyn", skriver hun: "Bestyrelsen har besluttet, at der skal ske ændringer i udbud af fagtemaer. Det sker fra 1. januar. Målet er til stadighed at have et udbud, der sikrer at flest muligt unge får mulighed for uddannelse og job og at fagtemaerne matcher arbejdsmarkedets behov."

De færdigheder eleverne får på Kommunikation og Medier giver et godt fundament for videre uddannelse.

Teknologiforståelse og kommunikation er vigtige kompetencer på arbejdsmarkedet i dag. Det er en stor del af undervisningen på fagtemaet.

Skiltetekniker uddannelsen har lige åbnet op for indtag af elever uden uddannelsesaftale.

På fagtemaet Kommunikation og Medier arbejder vi med forståelsen for, og kendskab til faget skiltetekniker, hvor der er rigtigt gode muligheder for at finde en læreplads.

Jeg ser ikke rigtigheden i at lukke et fagtema som Kommunikation og Medier med den begrundelse, at det ikke matcher arbejdsmarkedets behov?

Der har altid været positiv udslusning fra Kommunikation og Medie. Siden 2015 har der været, og er fortsat, tilknytte PBE lærling til fagtemaet. Mike Agerhorn er 3. års lærling, hvilke vil sige at han har et år tilbage af sin læretid. Ifølge Erhvervsuddannelsesloven § 60. kan denne aftale ikke opsiges, og den er knyttet til mine personlige faglige kompetencer, og ikke skolens generelle kompetencer.

I mail modtaget mandag d. 19/10 redegøres der for de kriterier man skal være i besiddelse af, for at være medarbejder på FGU Fyn.

Jeg ønsker en skriftlig redegørelse for, hvordan jeg falder uden for disse kriterier og en begrundelse for hvordan det vurderes, på baggrund af disse kriterier, at jeg er den dårligst egnede til at undervise i fagtemaet Kommunikation og medie. Som det fremgår i mailen, skal vurderingen ske med udgangspunkt i den samlede institution FGU Fyn.

Jeg er dybt uenig med ledelsens prioriteringer, og vil gerne sikre mig, at bestyrelsen er helt informeret om konsekvenserne for vores sårbare unge, hvis ledelsens indstilling følges ukritisk.

Da Gitte Lykkehus giver bestyrelsen ansvaret for beslutningen, ønsker jeg skriftlig kvittering på at bestyrelsen via denne skrivelse bliver bekendt med mit svar.

Hilsen Lene Kjær

---

## Relevant CV for Lene Kjær

---

- Jeg er uddannet grafiker
- Jeg har 35 års relevant erhvervs- og undervisningserfaring
- Jeg har i 1996 taget pædagogikum
- Jeg har undervist på efteruddannelsescenteret
- Jeg har undervist på SDE
- Jeg har været tillidsrepræsentant
- Jeg har uddannet lærlinge
- Planlægger og afholder tværfaglige møder med eksterne samarbejdspartnere.
- Jeg har udarbejdet læringsdesign der dokumenterer progressionen i undervisningen.
- I forbindelse med kompetenceudviklingsforløbet, har jeg gennemført 3 aktionslæringsforløb.
- Jeg har udarbejdet materiale til ordblindeundervisning.
- Beskrevet helhedsorienteret undervisning i forhold til Mannazskema.
- Jeg er fleksibel i forhold til samarbejde med kollegaer.
- Jeg bidrager til den fælles opgaveløsning i forbindelse med kurser og sygemeldinger.
- Jeg er mødestabil og serviceminded.