

# Referat: Bestyrelsesmøde

Torsdag d. 24. juni 2021 kl. 14.00 – 17.00

Mødet afholdes i det store mødelokale, Falen 200, 5250 Odense SV

## Deltagere:

Mogens Mulle Johansen, Formand i Uddannelse, Børn og Familie, Assens Kommune, [mojoh@assens.dk](mailto:mojoh@assens.dk)

Helle Nielsen, Formand LO – Fyn, [helle@fh-fyn.dk](mailto:helle@fh-fyn.dk)

Morten Andersen, Borgmester, Nordfyns Kommune - [man@nordfynskommune.dk](mailto:man@nordfynskommune.dk)

Hans Møller, Afdelingsleder, Per Aarsleff A/S, [hmo@aarsleff.com](mailto:hmo@aarsleff.com)

Albert Pedersen, TR, FGU FYN, Nyborg, [hap@fgufyn.dk](mailto:hap@fgufyn.dk) (stemmeberettiget)

Mads Vogt-Nielsen, TR FGU FYN, Odense, [mvn@fgufyn.dk](mailto:mvn@fgufyn.dk)

Gitte Lykkehus, Rektor, [gly@fgufyn.dk](mailto:gly@fgufyn.dk)

Hanne Heger Wendel, Administrationsleder, [hww@fgufyn.dk](mailto:hww@fgufyn.dk) (referent)

## Afbud:

Jutta L. Nielsen, Byrådsmedlem, Kerteminde Kommune, [pol-jln@kerteminde.dk](mailto:pol-jln@kerteminde.dk)

Lars Bregnehøj, Direktør, Syddansk Erhvervsskole, [lhb@sde.dk](mailto:lhb@sde.dk)

Lars Henning Hansen, Formand Dansk Metal – Odense - [lahh@danskmetal.dk](mailto:lahh@danskmetal.dk)

Sonja Marie Jensen, Byrådsmedlem, Nyborg Kommune, [smj@nyborg.dk](mailto:smj@nyborg.dk)

Michael Eskamp Witek, Byrådsmedlem, Odense Kommune, [miew@odense.dk](mailto:miew@odense.dk)

## Dagsorden

### 1) Godkendelse af dagsorden.

Godkendt uden bemærkninger.

Efter anmodning fra Mads fremrykkes pkt. 4, 6 og 7.

### 2) Opfølgning på beslutninger fra sidste møde.

#### EGU – status

Der er ikke nyt i forhold til EGU. FGU Danmarks indsendte oplæg til aftalepartierne er endnu ikke politisk behandlet.

Den 22/6-21 har Pernille Rosenkrantz-Theil, BUVN sendt svar til FGU Danmark, hvor der inviterer til dialog.

### 3) Status på elevtal pr. 4. juni 2021

Elevtal fordelt på stamhold/fagtemaer er vedhæftet som bilag.

Hoveder	dec-20	jan-21	feb-21	mar-21	apr-21	maj-21	jun-21	jul-21
<b>FGU-FYN</b>								
AGU	219	185	179	189	224	224	218	
PGU	418	355	355	340	341	340	324	
F-EGU	51	47	54	45	52	53	50	
Basis	34	50	45	62	20	24	27	
Gl. EGU (411)	34	23	20	15	13	12	9	
<b>Total</b>	<b>756</b>	<b>660</b>	<b>653</b>	<b>651</b>	<b>650</b>	<b>653</b>	<b>628</b>	<b>0</b>
Budget 2021		680	680	680	680	680	680	680
Difference		20	27	29	30	27	52	680

Forklaring på forkortelser på ovenstående:

- AGU: Almen grunduddannelse
- PGU: Produktionsgrunduddannelse
- FEGU: Erhvervsgrunduddannelse (nye)
- Basis: Elever der endnu ikke er placeret på spor
- EGU gl.: Erhvervsgrunduddannelse (gamle/afløb)

Drøftelse:

Konklusion:

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

#### 4) Økonomi – gennemgang af budgetopfølgning pr. 31/3-21 samt estimat v. Hanne. **Bilag er vedhæftet.**

Drøftelse: Hanne gennemgik budgetopfølgning, estimat samt elevtal.

Ud fra aktivitetsindberetningen 1. og 2. kvartal forventes det, at vi i 2021 vil ligge på 716,26 ÅE.

For at nå det budgetterede ÅE på 759 skal vi for månederne juli til december 2021 have 714,08 hoveder - svarende til 799,77 ÅE.

Vi har modtaget 11,3 mio. kr. i sættilskud til følgende aktiviteter:

- Tilpasningsmidler
- Faglige løft, elevråd, trivsel – er fordelt ud på skolerne
- Inkluderende læringsmiljø og pædagogiske rammer
- Coronarengøring – er fordelt ud på skolerne
- Fortsat implementering af FGU-reformen

Disse sættilskud er årsagen til at vi samlet set forventes at holde budgettet. Dog kamufleres den ordinære drift af disse sættilskud og vi kan ikke forvente fremadrettet at modtage sættilskud i den størrelsesorden.

Konklusion:

Bestyrelsen besluttede, at elevtallene følges nøje og der indkaldes til et ekstraordinært bestyrelsesmøde (via Teams) d. 10/8-21 kl. 15.00, hvor det endelige elevtal kendes.

Gitte opfordrede til at bestyrelsesmedlemmerne tager dialogen vedr. de vigende elevtal i kommunerne.

Derudover opfordres der til at vores udbud styrkes og tilpasses efterspørgslen.

#### 5) Til-/afgang personale

Oversigt bliver præsenteret på mødet.

Drøftelse:

konklusion:

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

#### 6) Medarbejdertrivselsundersøgelse.

FGU FYN har i januar 2021 gennemført en Trivselsmåling med afsæt i Trivselsmeter på PersonaleWeb. Analysen er tilpasset en undervisningsinstitution og gennemført for alle ansatte.

Processen har været som følger:

- Uge 51 AMR-gruppen, ledergruppen og Samarbejds- og arbejdsudvalg får udkast til spørgsmål

- Uge 1 introducerer AMR gruppen undersøgelsen på deres skoler og i Fællesadministrationen.
- Uge 3 de indkomne svar bearbejdes
- Uge 6 Hver skole og Fællesadministrationen får tilsendt resultaterne
- Uge 6-16 Skoleudvalgene sikrer involvering af alle ansatte i udarbejdelse af indsatser
- Uge 17-21 Ledergruppen og SAM drøfter de overordnede indsatser

#### Vigtigste indsats:

- Lederteamets arbejdspress skal reduceres og der skal være fælles retning
- Lederne deltager ved al kompetenceudvikling på egen skole
- MUS-samtaler gennemføres i 2021 (introduktion til nyt MUS-system er gennemført)
- Realistiske opgaveoversigter og tydeliggørelse af hvad der forventes af den enkelte (arbejdsgruppe nedsat)
- Mange centrale og decentrale indsatser har til formål at styrke trivslen.

#### Bilag vedhæftet

#### Drøftelse:

#### Konklusion:

Bestyrelsen er opmærksom på, at den positive udvikling understøttes og at arbejdes videre med MTU'en gennem MUS, som afvikles i efteråret 2021.

### 7) Mere transparens ved Mads Vogt-Nielsen.

Det er for svært for nye bestyrelsesmedlemmer at bliver up-to-date med bestyrelsens tidligere arbejde. Referaterne er indforståede, og har referencer til bilag som ingensteds findes, og som man ikke engang kan få udleveres ved efterspørgsel. Der er også lukkede punkter, hvor det ikke er oplyst, hvor længe de er lukkede. Eller et sted hvor information om tidligere lukkede punkter forefindes.

Jeg syntes det ville være en fordel, hvis vi i bestyrelsen ville arbejde på at lave lidt mere detaljerede referater, og havde mere åbenhed om bilag. Både så fremtidige medlemmer af bestyrelsen nemmere kan orientere sig, men også så andre, f.eks. medarbejderne men også elever og forældre til elever, nemmere kan læse hvilke arbejde bestyrelsen faktisk laver.

Det er også dybt problematisk at visse aktive bestyrelsesmedlemmer sider med information relevant for bestyrelsesarbejdet (og givet i bestyrelsesregi), som andre aktive bestyrelsesmedlemmer ikke har adgang til.

#### Drøftelse:

Der er nu kigget ind i vedtægten og i §7, stk. 7 står således:

*Stk. 7. Bestyrelsens mødemateriale, herunder dagsordener og referater, skal gøres offentligt tilgængelige. Sager, dokumenter eller oplysninger, der er omfattet af lovgivningens bestemmelser om tavshedspligt, må dog ikke offentliggøres. Alle personsager og sager, hvori indgår oplysninger om kontraktforhandlinger med private eller tilsvarende forhandlinger med offentlige samarbejdspartnere, kan undtages for offentliggørelsen, hvis det på grund af sagens beskaffenhed eller omstændighederne i øvrigt findes nødvendigt.*

#### Konklusion:

Bestyrelsen besluttede, at tilstræbe at offentliggøre så meget som muligt i henhold til vedtægten §7, stk. 7.

Alle bestyrelsesmedlemmer har naturligvis adgang til alt materiale.

Intranettet forventes at gå i luften i efteråret 2021, hvilket vil lette medlemmernes tilgang til bestyrelsens materiale.

Mads Vogt-Nielsen vil gerne have ført følgende til referat:

Jeg er blevet opmærksom på at slutningen på teksten til punkt 7 om mere transparent, kan læses som at jeg mener at der i det generelle bestyrelsesarbejde bliver tilbageholdt information for enkelte medlemmer. Det var ikke den hensigt der lå i formuleringen, og det er ikke min oplevelse. Formulering var blot en lidt skarp gentagelse af det, der allerede er nævnt i teksten, nemlig at processen for at få adgang tidligere referater og bilag ikke er tilfredsstillende.

## **8) Indberetning af kønssammensætningen i bestyrelsen mv. v. Gitte.**

### **Bestyrelsen**

Hvis virksomheden/institutionen har oplyst, at der ikke er en ligelig kønssammensætning i øverste ledelsesorgan/bestyrelsen, er virksomheden/institutionen forpligtet til at oplyse et måltal for det underrepræsenterede køn.

### **Den øvrige ledelse**

Hvis virksomheden/institutionen har oplyst at have 50 ansatte eller derover og ikke at have en ligelig kønssammensætning i den øvrige ledelse, er virksomheden/institutionen forpligtet til at udarbejde en politik herom.

Formålet med bestemmelsen fra politisk side er at få flere kvinder ind i bestyrelserne og på ledelsesniveau generelt og dermed opnå en kønsmæssigt mere ligelig fordeling af mænd og kvinder i bestyrelser. En kønsmæssig ligelig fordeling defineres i denne sammenhæng som værende en fordeling i forholdet 60/40. Dette skal ikke betragtes som en lovmæssig kvote men som et udtryk for, at hvis denne fordeling er opnået, er lovgivningen på området overholdt.

FGU FYN har indberettet en fordeling 75/25.

Bestyrelsen skal drøfte måltal for kønsfordeling i bestyrelsen samt politik for den øvrige ledelse.

Drøftelse:

Konklusion:

Bestyrelsen tager punktet til efterretning og henstiller til, at der ved udpegning gøres opmærksom på, at der tilstræbes en ligelig kønsfordeling i bestyrelsen.

## **9) Skatteankesag – lukket punkt**

## **10) Afholdelse af strategiseminar – bestyrelse, lederteam og Samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg**

Dagene skal fastsættes i oktober.

Forretningsudvalget foreslog at strategiseminaret udsættes til efter kommunalvalget. Det blev ligeledes foreslået at der afholdes et ekstraordinært møde sammen med ledergruppen om institutionens udfordringer i forhold til elevtal, økonomi m.m.

Drøftelse:

Konklusion:

Bestyrelsen besluttede at følge forretningsudvalgets indstilling og udsætte strategiseminaret til efter kommunalvalget.

## **11) Nyt fra skolerne**

### **FGU FYN Assens:**

30 elever får deres beviser her til sommerferien. 26 er på nuværende tidspunkt videre i job eller optaget på uddannelse. Vi er meget imponeret over elevernes progression. Mange havde, da de startede, ikke forventet at komme videre i uddannelse.

Vi har på nuværende tidspunkt indskrevet 18 nye elever med start 9. august, vi forventer der kommer flere.

Vi har de fysiske rammer på plads i FGU FYN Assens. Byg, Bolig og Anlæg er sammen med Industri i gang med ombygningen af lokalerne, så de passer til fagtemaerne. Eleverne er med i processerne og de opnår på den måde god læring.

Vi har i det hele taget stor fokus på elevernes læring. Efter sommerferien vil alle almene undervisere og faglærere anvende læringsdesignet. 3 fagtemaer anvender det allerede med stor succes. KUI har set designet og oplever det meget værdifuldt.

D. 1. august tiltræder en ny leder og jeg takker derfor for en fantastisk og lærerig tid på FGU FYN Assens. Jeg ønsker hele FGU FYN held og lykke fremover.

### **FGU FYN Kerteminde:**

I samarbejde med Syddansk Erhvervsskole gennemførte FGU FYN kombinationsforløb i ugerne 17, 18 og 19. FGU-eleverne fik mulighed for at komme på SDE på lige vilkår med skolens øvrige elever. Ligeledes blev der skabt kontakter og udvekslet læringsgrundlag mellem de to skoleformer.

Den 9. juni 2021 var FGU FYN Kerteminde vært for et fællesmøde mellem embedsfolk fra UU Odense og kommunerne. Det er altid udbytterigt at tale sammen og ligeledes er det berigende at besøge hinandens virkeligheder. Men supergodt, at vi igen kan mødes fysisk med hinanden.

Den seneste tid har standpunktskarakteren været meget i centrum hos vores afgangselever. Vi forventer, at omkring 40 elever afslutter til juli og starter enten uddannelse eller arbejde. Mange elever er dog stadig i en uafklaret situation, idet de endnu ikke har fået at vide, om de er optaget på deres uddannelser.

I slutningen af maj måned blev der truffet endelig afgørelse i klagesagen fra skolens nabo. Der var anket over afgørelsen til Byggeklageenheden i Nævnenes Hus. Byggeklageenheden nægtede at behandle klagen, da klagen ikke opfylder betingelserne for at være klageberettiget.

FGU Kerteminde er i samarbejde med både Odense og Kerteminde kommune påbegyndt planlægningen og igangsætning af de første EGU-forløb efter den ny FGU-ramme.

### **FGU FYN Nordfyn:**

På FGU FYN Nordfyn er vi meget glade for, at den gradvise genåbning har gjort det muligt for os at have alle vores elever tilbage. Nu glæder vi os til, at vi også snart kan være sammen på tværs af holdene.

I mellemtiden sker der mange spændende ting på skolen. Her får bestyrelsen et par nedslag.

### **Optagelser af video**

Vi er startet på optagelserne af videofilm fra vores forskellige hold. Optagelserne blev forsinket på grund af Corona-hjemsendelsen, men nu er vi i fuld gang.

Der bliver optaget en lille videofilm fra hvert hold/ fagtema. Også vores vejledere og ordblindevejleder byder ind med en film. Filmene skal lægges på FGU FYNs hjemmeside, så kommende elever

kan få et lille indblik i, hvad vi kan tilbyde på de forskellige hold, og hvad det vil sige at starte på FGU FYN Nordfyn.

Videofilmene bliver indspillet og redigeret af elever og lærere fra Kommunikation og medier i Odense. Vi er meget glade for hjælpen!

### **Basis**

Vores Basis-hold er i fuld gang med at flytte. De har indtil nu haft hjemme i en af vores pavilloner. Men nu arbejder vi på, at de skal flytte ind i huset, hvor Handel og kundeservice tidligere har hold til.

Det kræver en del ombygning.

På 1.salen er vores elever i fuld gang med at bryde vægge ned, så de kan indrette et lækkert og lyst klasselokale. Kontoret skal også sættes i stand, og så skal hele butiksarealet omdannes til læringsrum.

Der er masser af læring i sådan en byggeproces. Dansk og matematik kommer naturligt i spil, og valgfagene følger lige efter. Der skal både beskrives og beregnes, og arbejdet skal selvfølgelig dokumenteres i elevernes portfolio.

Energien på Basis har smittet resten af skolen. Inden sommerferien organiserer vi et par arbejdsuger, hvor hele skolens elever kan hjælpe med til at gøre skolen klar til det nye skoleår.

### **Kombinationsforløb**

I ugerne 17, 18 og 19 gennemførte FGU FYN sammen med SDE (Syddansk Erhvervsskole) et opdateret koncept for kombinationsforløb. Udvalgte fagtemaer fra FGU FYN og værksteder fra SDE gik sammen om at skabe en højere grad af sammenhæng mellem læringen på de to institutioner. I uge 17 var vores elever på egen skole, hvor de forberedte deres besøg. I uge 18 deltog eleverne på erhvervsskolen i samarbejde med lærerne fra begge steder, og i uge 19 blev der evalueret og samlet op og lagt videre planer. Vores elever fik på den måde mulighed for at opleve SDEs tilbud, og lærerne på de to institutioner fik mulighed for at knytte professionelle bånd. Vores elever var meget glade for ugerne, og det har hjulpet dem til at blive afklaret i forhold til uddannelsesretning.

### **FGU FYN Nyborg:**

Genåbning. Det er dejligt at få en mere normal hverdag, hvor vi igen kan styrke fællesskabet. I starten af genåbningen var det svært for eleverne at komme ind i den normale rytme igen, men det har der været sat fokus på, så de nu er inde i en normal gænge igen. Det er befriende, at vi ikke længere skal bære mundbind, og eleverne igen kan aflæse ansigtsudtryk og mimik, da det understreger og forstærker det talte ord.

### Kombinationsforløb

39 unge har været på kombinationsforløb og derudover har Byg, bolig og anlæg samt Medie og kommunikation være tilmeldt et forløb på SDE. Alle elever er tilmeldt et helhedsorienteret forløb over tre uger, hvor den ene uge foregår på uddannelsesstedet og ugen før og efter er der undervisningsforløb på FGU-skolen.

Læringsdesign. Det går rigtig godt i Nyborg med implementering af læringsdesign. Alle fagtemaer er klar til at køre læringsdesign til august og almenlærerne kommer på forløb på UCL i uge 26 og 27, så de også er klar til august.

Fotograf af bygningen i forbindelse med salg. Fotografen har været forbi Nørrevoldgade og taget billeder af bygningen og vi forventer at den kommer til salg inden sommerferien. Der vil være forløb med rundvisninger i august.

Coronamidler. De uddelte Corona midler, bliver brugt på et forløb med gæstelærer fra True North i uge 28, som skal klæde eleverne på, så de er bedre rustet til deres videre forløb. Elevrådsmidlerne bruges til en fælles aktivitetsdag med aktiviteter og fællesskab som fokus.

KUI samarbejder med EGU elever. Der er nedsat et udvalg, hvor sagsbehandler, jobkonsulenter, jobcenter, STU og FGU sidder sammen og samarbejder med dette.

### **FGU FYN Odense:**

#### **Vejledning i FGU FYN**

Via kompetenceudvikling for alle vejledere i FGU FYN har vi sammen beskrevet, hvad vejleder i FGU FYN er. Med mulighed for at anvende en fælles power point, har kollegerne på de fem skoler fået oplæg af vejleder på skolerne om vejledning. Endnu en indsats, som har bundet os sammen i FGU FYN og som er en stor fordel i samarbejdet om de unge og hvilke spor, forløb og skoler, der er mest relevant.

#### **Kompetenceudvikling**

Teamene er gået i gang med kompetenceudvikling under overskriften 'Samarbejde og kultur'. Der arbejdes med Professionelle læringsfællesskaber og hvilke skridt det enkelte team skal tage i deres udvikling.

#### **Læringsdesign**

Alle fagtemaer er i gang med arbejdet med læringsdesign. Nærmeste leder går i dialog med den enkelte faglærer om metode og praksis. Almenlærerne har workshop med Susanne fra UCL og Vibeke d. 25. juni, hvor vi finder frem til, hvordan vi bedst muligt sørger for, at eleven selv øger sin progression i de almene fag og hvordan vi dokumenterer det.

#### **Tilrettet organisering til gavn for elevernes læring**

Vi er desværre blevet nødt til at nedlægge fagtemaet Turisme, kultur og fritid. Da vi ikke er sikre på at få rigtig mange elever, er det FGU FYN Odense ledelsens vurdering ikke at ansætte yderligere. Af disse grunde er der behov for at justere organiseringen. Vi benytter så også lejligheden til at inddrage de erfaringer vi har fået, som også har haft indflydelse på den justering af organiseringen vi har besluttet. Forslaget fra Linda, Per og Vibeke er sendt ud til alle i FGU FYN Odense og det har været drøftet i teamene og af to gange på skoleudvalg mm.

Følgende er de vilkår og principper vi har udarbejdet den justerede organisering ud fra:

- Organisationen understøtter FGUs didaktiske principper, professionelle læringsfællesskaber og i det, helhedsorienteret undervisning.
- Budgetteret elevtal på 290
- Fastholdelse af medarbejderstab.
- Teamene er velfungerende og har i trivselsundersøgelsen udtrykt kollegatilfredshed, så mindst mulig omrokering.
- Færrest muligt medarbejdere omkring den enkelte unge.
- Alle unge er i et læringsfællesskab, hvor de er sammen i flest mulig undervisninger og aktiviteter.
- Elevratio i forhold til elevgruppe og dennes vilkår og udfordringer. Og samtidig ikke for stor forskel på elevratioen mellem klyngerne.
- Vejleder og almenlærere i alle team og faglærer i team med PGU.
- Fortsat fokus på ordblindevenlig undervisning, SPS og test.
- Udvikling af sprogvenlige undervisning.
- Udvikling af indsatser for unge med matematikvanskeligheder.
- Styrkelse af BASIS.
- At der i alle team er sproglig- og ordblindevenlig opmærksomhed.

- EGU-elever vil i to perioder, hvert halvår, blive undervist i dansk og matematik. Hvilke dansk- og matematiklærere, som får det med i opgaveoversigten, vil blive besluttet i skema-lægningsprocessen.
- Mange almene lærere vil undervise elever fra flere team og med stor bestræbelse på at undervise indenfor klyngen.

### **Transport og service**

Vi søger faglærer til området, som vi ved der er stor søgning til og et markant arbejdsmarkedsbehov.

### **Elritse- og muslingeprojekt på Fyns Laksefisk**

Projektet er et EU LIFE projekt i Næstved og Faaborg-Midtfyn kommune. Projektets primære formål er at ophjælpe bestanden af tykskallet malermusling, som er udrydningstruet. Larven fra den tykskallede malermusling sidder ca. en måned på gællerne af en elritse (lille ferskvands karp-fisk), inden den falder af og lander på bunden af vandløbet. Dvs. muslingen er afhængig af elritsen. Fyns Laksefisk rolle er at opdrætte elritser, inficerer dem med larver fra tykskallet malermusling og sætte dem ud i Susåen i Næstved kommune og Sallinge å i Faaborg-Midtfyn kommune. Dette arbejde gik op i en højere enhed, da Fyns Laksefisk satte 10.000 stk. inficerede elritser ud i Susåen fredag d. 21/5 og 2.000 stk. inficerede elritser i Sallinge å tirsdag d. 25/5. TV2 og TV2Fyn sendte nyheden om de fynske udsætninger tirsdag d. 25/5 og onsdag d. 9/6 bragte TV2Øst et fint indslag om udsætningen i Susåen.

Der kan læses mere om projektet her: <https://www.merelivisusaaen.dk/>

### **Liv, glæde og læring**

Det allerbedste er, at vi nu næsten er normal skole igen og kan give eleverne fysisk undervisning, eleverne kan mærke hinanden og dyrke venskab og fællesskaber, samt vi kan holde fysiske møder med hinanden og vores samarbejdspartnere.

Drøftelse:

Konklusion:

Bestyrelsen opfordrer skolerne til at gøre en ekstra indsats, så vi får de gode historier i medierne.

## **12) Orientering ift. FGU FYN v. Gitte**

### **Lokalplansændring – Lindholm Havnevej**

Status er, at Nyborg Kommune er ved at udarbejde et udkast til en aftale, der skal tage højde for en situation, hvor Fortum får behov for at udvide, men hvor vores nye placering på Lindholm Havnevej umuliggør dette.

Vi hører nærmere om selve aftaledokumentet, når kommunens jurister er klar med udkastet.

Nyborg Kommune kan ikke lægge lokalplanforslaget frem til politisk stillingtagen førend, der er indgået en aftale mellem kommunen, FGU og Fortum. Vi håber, at aftalen kan indgås i juni måned. Det betyder samtidig, at lokalplanforslaget først kan blive politisk behandlet i august.

En tidsplan for lokalplanprocessen med dette udgangspunkt vil være:

- August: Politisk godkendelse af planforslag til høring
- September-oktober: Offentlig høring
- November: Behandling af høringssvar
- December: Endelig vedtagelse af planer
- Januar: 4 ugers klagefrist

Dette selvfølgelig under forudsætning af, at der indgås en aftale før sommerferien.



### **Bygningsanalysen**

Den indsendte bygningsanalyse er endnu ikke blevet behandlet. Se medsendte artikel.

### **Besøg fra FGU Danmarks sekretariat**

Der er mulighed for at få besøg af en repræsentant fra FGU Danmarks sekretariat i forhold til bestyrelsens opgaver og ansvar, herunder bestyrelsens ansvar for institutionens kvalitet.

### **Besøg af Arbejdstilsynet**

Arbejdstilsynet har været besøg på skolerne i Kerteminde og Odense. Vi har fået påbud, straks påbud og enkelte aftalehandlinger. Dette tages alvorligt og der handles på det.

Gitte vil fremover sidde i arbejdsmiljøorganisationen.

### **Salget af Grønnegårds Alle**

Ejendommen Grønnegårds Allé 5, 5300 Kerteminde, er nu solgt til Bolio Kerteminde ApS, og skødet ligger klar i underskriftsmappen i Tinglysningen.

Alle bestyrelsesmedlemmer skal hver især logge ind på Tinglysningen, jf. vejledning som er sendt pr. mail fra advokaten, for at underskrive.

### **National ETU – elevtilfredshedsundersøgelse**

Resultatet af den nationale elevtrivselsundersøgelse er nu modtaget i FGU FYN. Samlet set er resultatet af undersøgelsen positiv.


### **13) Eventuelt.**

Intet til punktet.

Underskriftsblad – referat af FGU-bestyrelsesmøde d. 24. juni 2021.

  
Mogens Mülle Johansen

  
Helle Nielsen


  
Morten Andersen

Afbud  
Michael Eskamp Witek

Afbud  
Jutta L. Nielsen

Afbud  
Sonja M. Jensen

Afbud  
Lars H. Hansen

  
Hans Møller

Afbud  
Lars Bregnehøj

  
Albert Pedersen

Godkendt pr. mail  
Mads Vogt-Nielsen