

Referat

| | | | |
|-------------------|---|------------------|---------|
| Møde: | Tjenestelig samtale | Dato: | 31/3-20 |
| Deltagere: | Karsten H. Jensen, Christina Bohmann, Gitte Lykkehus, Hanne H. Wendel | | |
| Afbud fra: | | | |
| Kopi til: | Karsten H. Jensen, Gitte Lykkehus | Referent: | Hanne |

| Dagsordenpunkt: | | Referat: |
|------------------------|-----------------------|--|
| 1. | Baggrund for samtalen | <p>Året 2020 bliver et økonomisk dårligt år og der er budgetteret med et underskud. Derudover er der stor usikkerhed i forhold til antallet af kommende årselever og dermed den forventede aktivitet.</p> <p>Den økonomiske situation gør, at vi har tilpasset organisationen af flere omgange, hvilket betyder færre medarbejdere i institutionen. Derfor er vi ligeledes nødt til at tilpasse ledergruppen efter den faldende ledelsesmæssige opgave.</p> <p>På baggrund heraf påtænker vi at lave en rokade i ledergruppen.</p> |
| 2. | Konsekvenser | <p>Det er med beklagelse, at vi må meddele dig, at FGU FYN påtænker at indstille dig til afskedigelse med seks måneders varsel.</p> <p>Da skolen holder lukket pga. Corona virus, kan vi ikke holde fysiske møder i øjeblikket. Du vil derfor senere i dag modtage brev om partshøring i din e-boks.</p> |
| 3. | Det videre forløb | <p>Der er en partshøring på 3 uger og efter d. 22/4-20 vil du blive indkaldt til et møde, hvor vi har resultatet af partshøringen.</p> <p>Dato og tidspunkt for afholdelse af dette møde vil vi gerne aftale med dig på et senere tidspunkt, når vi kender den nuværende situation bedre og ved, om vi har mulighed for at mødes fysisk.</p> <p>Jeg sender dig et referat af dette møde, hvor jeg vil bede dig godkende, at dine kolleger i FGU FYN orienteres om, at der er sat en høring i gang, som kan resultere i en afskedigelse.</p> <p>Karsten ønsker gensidighed i forhold til orientering og vil gerne orientere medarbejdere d.d. kl. 9.00.</p> |

| | | |
|----|------|--|
| | | <p>Gitte må gerne orientere i FGU FYN.</p> <p>I høringsfasen passes arbejdet som normalt.</p> <p>Christina spørger indtil underskuddet i 2020. Hvordan skal strukturen se ud fremadrettet.</p> <p>Gitte fortæller, at bestyrelsen har besluttet at nedlægge 2 afdelinger, så der bliver 5 skoler på 5 forskellige adresser.</p> <p>Den 1. august 2020 vil der være ca. 150 årsværk fordelt på ca. 170 medarbejdere i institutionen.</p> <p>Karsten spørger ind til, hvor mange ledere der bliver på skolerne fremadrettet.</p> <p>På de små skoler bliver der én leder – Assens, Nyborg og Kerteminde.</p> <p>Nordfyn bibeholder to ledere, men i Odense ændres strukturen ligeledes.</p> <p>Karsten spørger ligeledes indtil, om der er konstituerede ledere, der bliver skoleledere. Gitte svarer, at dette ikke er tilfældet.</p> <p>Der ansættes ikke ledere udefra, men der kommer til at ske en intern rocade.</p> <p>Din godkendelse af referatet skal sendes til Hanne H. Wendel pr. mail: hhw@fgufyn.dk.</p> |
| 4. | Evt. | |

Karsten H. Jensen

Gitte Lykkehus

Christina Bohmann