

Ny leder – nye udfordringer



Individuelt forløb, 8 moduler af 2 timers varighed

Du får viden, ledelsesmodeller, værktøjer, cases, coaching og sparring, som tilsammen hjælper dig med at stå stærkere i din nye rolle. Din trivsel, præstationer og balance er afgørende for, at dine medarbejdere ser dig som en stærk leder, der kan lede dem til at lykkes, udvikle sig og får succes.

Dit ståsted lige nu

På **modul 1** skaber vi overblik over, hvilket fundament du står på i dag. Vi sparrer om dit mål med forløbet og lægger en personlig plan for, hvordan vi kan støtte og styrke dig, så du bliver klædt på med lige præcis de værktøjer og kompetencer, som du og din virksomhed har brug for.

Din lederprofil

På **modul 2** får du via en Fokusprofil fra Garuda kortlagt dit foretrukne ledelsesfokus, dine styrker, "blind-spots" og udfordringer. Med udgangspunkt i din profil, bliver undervist i, hvordan du leder og motiverer forskellige medarbejdertyper, som ikke ligner eller trives med det samme som dig.

Dit team

På **modul 3** stiller vi spørgsmålet: har du de medarbejdere, du fortjener? Som leder skal du være klædt på til at spotte, tiltrække og ansætte de medarbejdere, du kan få succes med. Vi taler om dit team og du bliver undervist i, hvordan du forbereder og gennemfører ansættelses- og udviklingssamtaler.

Dig som rollemodel

Nutidens medarbejdere følger ledere, de kan mærke. De søger rollemodeller, som går foran og møder dem der, hvor de er. Det kræver, du ved, hvor du er og hvad du står på som leder og menneske. På **modul 4** arbejder vi med dine værdier og taler om, hvordan de stemmer overens med din ledelse, reaktioner og adfærd.

Feedback og feedforward

Hvilken betydning har feedback, når vi taler om ledelse? Hvordan er jeres feedback kultur i dag? Er det, du forbinder med god feedback altid det samme, som dine medarbejdere søger i forhold til feedback? På **modul 5** taler vi om feedback og feedforward og træner en konkret model.

Den svære samtale

Vi hyrer på kvalifikationer og fyrer ofte på grund af adfærd. Uløste konflikter, medarbejdere som siger op eller går i vrede, viser sig i trivselsmålinger, sygefravær, omtale og performance. På **modul 6** sætter vi fokus på svære samtale, herunder hvordan du forbereder og afholder en samtale.

Kommunikation

At blive oplevet og omtalt som en god leder, er både et ønske og mål. Vejen dertil er ikke ved at fixe, curle eller skærme dine medarbejdere for modgang. Som leder må du finde balancen mellem at være menneskelig og direkte. På **modul 7** sparrer vi om konkrete måder, hvorpå du kan formulere ønsker, forventninger og mål.

Din fremtidige udvikling

På **modul 8** samler vi op, gennemgår værktøjer, modeller og/eller dynamikker, som du må have behov for at sparre om eller træne igen. Vi taler struktur, "stuegang" og planlægning af din hverdag og sparrer om fremtidige udviklingsmuligheder, så du kan fortsætte udvikling efter forløbet.

Undervisere er cand.pæd.psyk, sparringspartner og konsulent Charlotte Kendall og Helle Andresen formand for Lederne Storstrømmen med 33 års ledererfaring, heraf 16 års erfaring med distanceledelse.

Yderligere information på telefon + 45 28 53 83 58 eller mail charlotte@kendallbhavn.dk