

Målet : Att sluta bra! (Ledare som utvecklar sig)



Inledning:

- Vi vill vara med i det Gud har kallat oss till: en rörelse av Jesu lärjungar där vi i Andens kraft multiplicera lärjungar och enkla församlingar i Sverige
- Alla troende skall utrustas för att utföra sin tjänst.
- För det behövs ett samarbete med funktionell (inte "positionell") och effektiva ledare efter N.T. modeller (inte hierarkiska ledarskap baserad på en G.T. och Romersk grunder).
- Jesu lärjunge → som gör lärjungar → som startar enkla församlingar → som blir ett nätverk av enkla församlingar → underordnar sig Guds formande och utvecklas som pålitliga ledare i ett team sammanhang → som multiplicera lärjungar, enkla församlingar och nätverk av enkla församlingar.
- Facit för ledare i det nedärvde system är blandad – men vi kan lära oss läxor från bibeln och historien så att vi undvika de misstag de gjorde och ta med oss de egenskaper som hjälpte några av dem sluta bra.

GUDS PROCESSER I VÅRA LIV

Vi lära oss att underordna oss Guds formande i 3 område:

- **ANDLIGT FORMANDE**
Karakär, Personlighet, Andens frukt.
- **TJÄNST FORMANDE**
Naturliga förmågor, Andliga gåvor, Förvärvande kunskaper (inkl. social och kommunikations färdigheter)
- **STRATEGISKT FORMANDE**
Kombinera Andlig och Tjänst formande. Rätt person, på rätt plats i rätt roll i rätt tid (allt efter Guds ledning som kan betyder olika säsonger i livet med olika roller, platser o.s.v. så som man utvecklas).

Väldigt få ledare slutar bra

(Tack till min mentor Robert J. Clinton som gav mig tillåtelse att använda och anpassa hans undervisning till det Svenska sammanhanget.)

Bara 30% av ledare i Bibeln slutade bra.

För Kristna ledare i historien och idag är siffror likadant, MEN även utifrån denna 30% är det bara en handfull ledare som faktiskt ser en utbredning av Guds Rike i sin tjänst, de lämna ett arv av förvandlade människor, lärjungar och samhälle, städer, regioner och nationer som är påverkad av evangeliet. De kommer till slutet av sina liv och är tillfredsställd: De har en passion för Jesus och har åstadkommit det som Gud vill i och genom deras liv.

Läs: Hebr. 12:1-3; 13:7-8 (Kontext: Hebr. 11 – trons hjältar, notera att bara 4 av 15 kallades för rättfärdiga, de andra hade syndat i stor eller mindre utsträckning men vände sig till herren som fortsatt verkar i dem och genom dem.

Tänk på hur det slutade för dem och vad dem gick igenom:

Några avslutade tidigt (dog tidigt)

t.ex. Josiah, Ahab



Några avslutade dålig

t.ex. Gideon, Saul, Eli,

Några avslutade Ok (lagom):

t.ex. David, Jehoshaphat, Hezekiah

Dem som slutar bra är ledare som har ögonen på målet och utvecklar sig:

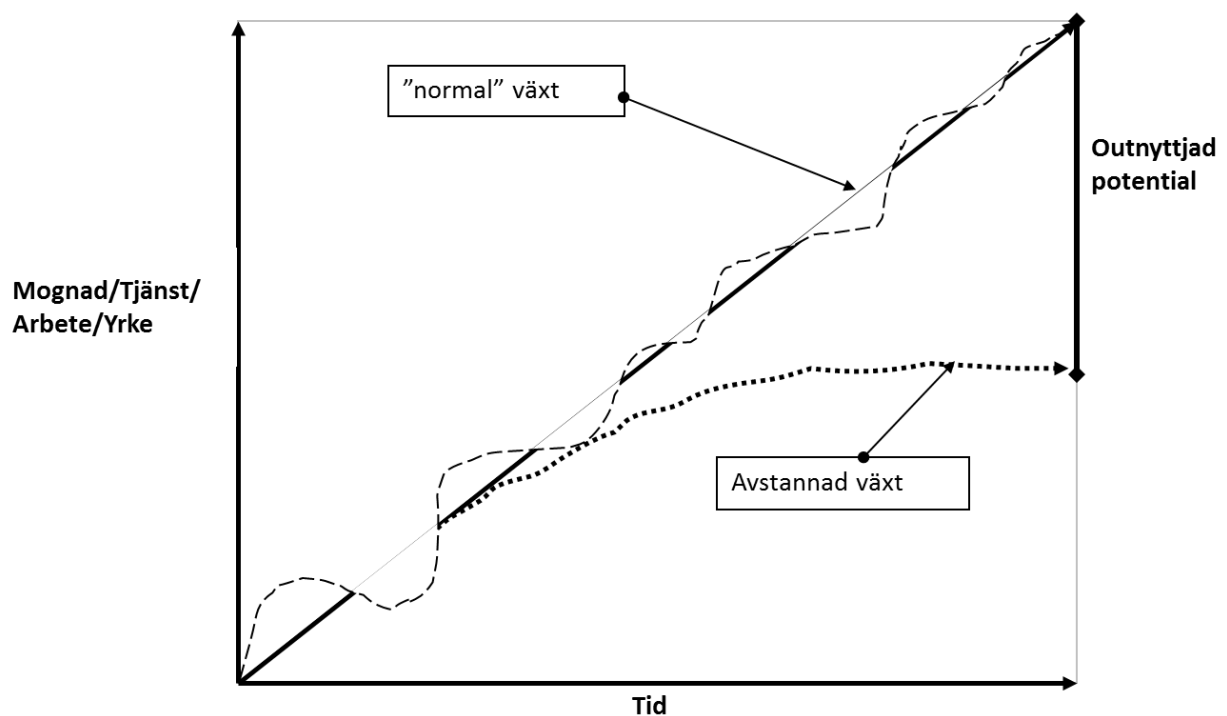
Läs: 1 Kor. 11:1 och Fil. 3: 12-17

Dem är Ledare som har tagit itu med de större frågor som:

1. Ekonomi
2. Maktmissbruk
3. Sexuell misskötande
4. Familj relationer
5. Avstannade växt

Avstannad (eller hämmad) växt.

Människor har en tendens att sluta växa när de har nått en viss nivå av mognad, utvecklat vissa färdigheter eller skaffat sig viss erfarenhet av tjänst/arbete. De nöjer sig med att fortsätta på samma nivå i liv och tjänst/arbete och ser inte behovet av att ständigt växa till.



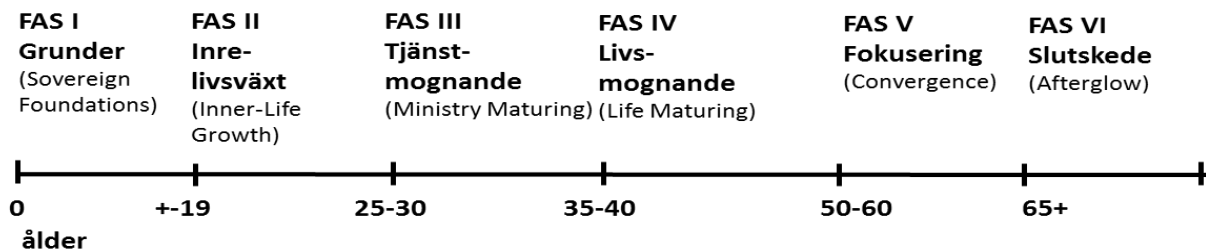
Ledare som fortsätter att mogna har följande egenskaper:



1. Perspektiv

Livstid perspektiven är viktigt så att ledare lära sig se Guds hand i deras liv, för att hantera både framgång och misslyckande. Ta tid för att reflektera och evaluera minst en gång under året.

DEN GENERELLA TIDSLINJEN



Fas 1: Grunder

Gud i hans suveränitet jobbar och formar oss genom familjen, omgivningen, historiska händelser, positiva och negativa upplevelse. Vi har väldigt lite kontroll över det som händer.

Huvudläxa: Lär dig att gen svara positivt och dra nytta av det som du har upplevt.

Fas 2: Inrelivsväxt

Överlåta sig Herren för att tjäna honom. Lära känna Gud, höra Gud och lyda Gud – Ordet och Anden. Prövningar – hörsamhet, integritet (redbarhet/hederlighet), trofasthet. Träning, för det mesta informellt. Börjar använda andliga gåvor.

Huvudläxa: Den riktiga träningen sker i hjärtat.

Fas 3: Tjänstmognande

Mycket tjänst. Nå ut till andra. Experimenterar med andliga gåvor och preliminärt identifikation om vilka man har fått. Relationer med andra, jämlika, mogna och omogna – positiva och negativa upplevelser. Mycket frukt, men för det mesta är det utvecklingen i karaktär och tjänst färdigheter.

Huvudläxa: Gud vill fånga vår uppmärksamhet och lära oss att tjänsten kommer utifrån vilka vi är hellre än det som vi gör.

Fas 4: Livsmognande

Identifiering av andliga gåvor och hur man använda dem på ett tillfredställande sätt. Prioritering gällande bästa användning av sina gåvor. Gud använda ditt liv för att påverka andra. Tjänsten kommer (flödar) utifrån "vem jag är." Också en tid där Isolering, kris (personlig, familj), sjukdom, konflikt, underordnande och andlig auktoritet o.s.v.

Huvudläxa: Gemenskap med Gud är mer viktigt än framgång i tjänsten. Fortsätter att gen svara på upplevelse med Gud.

Fas 5: Fokusering och Fas 6: Slutskede

Detta handla om en person där allt har kommit samman: karaktär, gåvor, tjänst, plats o.s.v.

Var befinner du dig på tidslinjen? Är det något som du känner igen dig som Gud har lärt dig eller du vet han vill visa dig? Dela med någon.



2. Andliga discipliner

Läs: 1 Kor. 9:24-27 och 2 Tim. 4:7b-8

Ett sätt för att växa i gemenskap med Gud, få fokus, ta itu med problem område (beteende och attityder) och bygga uthållighet.

Några discipliner vi behöver: bön, Ordet, fasta, tillbedjan, enkelhet, givande och vittnande.

3. Inlärande inställning

Läs: 2 Tim. 2:15; 2 Tim. 3:14-16 och 2 Tim. 4:13

Botemedel mot avstannade tillväxt, inflexibilitet är att ständigt lära sig från Gud, Bibeln, livet, andra människor och böcker (läs i det som tala in i din tjänst men ibland läsa på en bred front för att få perspektiv och en helhets bild.

4. Perioder av förnyelse

Läs: 2 Tim 1:6-7 och 1 Moseboken 33.

Vänskap med och passion för Gud och Riket kommer från stunder av intimitet med Gud, utmaningar från Gud, förlösning av ny vision, bekräftelse från Gud, upplevelse om hans påtagliga närvaro och kraft. Förväntar dig (och ibland) initiera förnyelse upplevelser med Gud.

5. Mentorskap

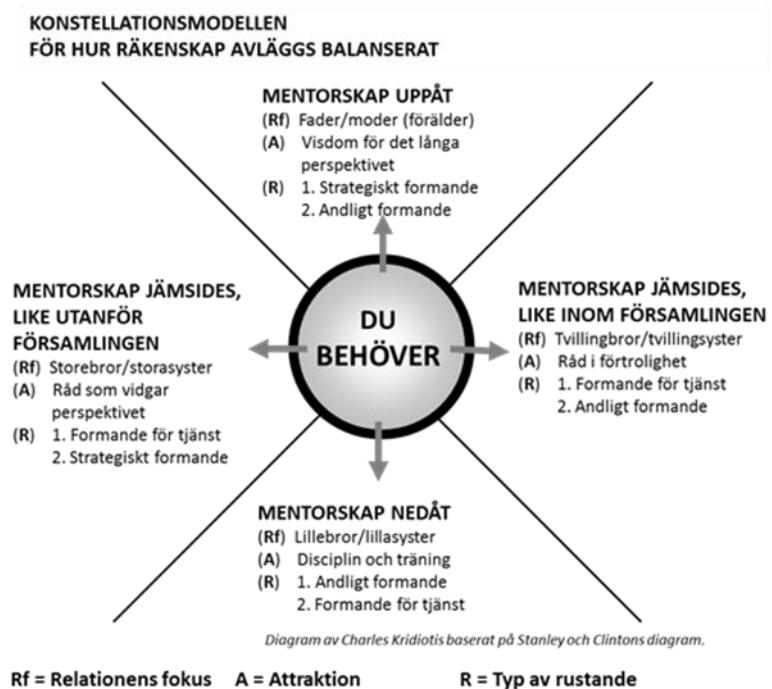
Ge och ta emot från andra.

Bygga starka och förlossande relationer där ni kan stå till svars för ditt liv och tjänst.

Detta är nyckeln till integrering av de 4 ovanpå.

Varje ledare som lyckades (var effektiva i Guds rike) hade mellan 10 till 15 mentorer i sina liv.

Man behöver relationer där man får input från en mogen person eller ledare, där man själv tränar andra, där man ger och ta i ömsesidigt relationer med de i sitt eget sammanhang och de som är i andra sammanhang (botemedel till elitism).



Scenario: år 2040.

Vad är det som har hänt i ditt liv om 25 år. Var befinner du dig? Har du tagit itu med saker i ditt liv? Vad har Gud gjort genom dig? Har det sett människor blir multiplicerande lärjungar? Har flera enkla församlingar födes fram? Leda du ett nätverk av enkla församlingar? Är du tillfridställd eller ångerful (du har missat Guds bästa för dig, din familj och tjänst)?