

N.V. HANDELMAATSCHAPPIJ
R.S. STOKVIS & ZONEN

DIRECTIE

ROTTERDAM, 3 Maart 1942

TELEGRAM-ADRES
DIRECTIE METALLICUS

Den Weledelgeboren Heer O.C. Picard
GEBOUW

Zeer geachte Heer Picard,

Wij ontvingen de door U getekende brieven inzake het ontslag van het Joodse personeel in dienst onzer vennootschap. Hoewel wij het blijven betreuren, dat U deze maatregel hebt moeten nemen, hebben wij, na de verschillende besprekingen, die wij hierover met U hebben gehad, uitvoering aan Uw besluit gegeven en de betrokkenen de ontslagbrief overhandigd.

Intussen zouden wij toch nog wel gaarne Uw aandacht er op willen vestigen, dat onder deze groep van geëmployeerden er enkelen zijn, die voor onze zaak van zoveel belang zijn, dat wij ons de vrijheid menen te mogen veroorloven U te vragen, het ontslag van deze personen alsnog in nadere overweging te willen nemen. Het betreft de volgende personen:

A. Zwarenstein,
Mej. M.S. de Vries,
A. Bosnak.

De heer A. Zwarenstein is bij onze firma thans circa 35 jaar in dienst. Hij is thans 52 jaar oud en onze eerste man in de buitendienst.

Zijn taak is in de allereerste plaats het contact te bewaren en te cultiveren tussen de grote bedrijven, zoals scheepswerven, machinefabrieken enz. in zijn district, en onze maatschappij. Dit werk doet hij dank zij zijn zaakkundige wijze van optreden voortreffelijk; daardoor is hij zowel bij de directies als bij de inkopers van vele grote instellingen, welke bij onze maatschappij even zovele grote klanten zijn, zeer goed ingevoerd. Zijn wijze van optreden is daarbij voor onze zaak van zeer grote waarde. De waardering voor zijn goede diensten heeft haar uitdrukking gevonden in zijn financiële beloning.

Mejuffrouw M.S. de Vries is bij onze firma 35 jaar in dienst. Zij is thans 51 jaar.

Sinds ruim 20 jaar verzorgt zij de correspondentie van een

Directielid

Den Weledelgeboren Heer O.C. Picard, Gebouw

Directielid, terwijl zij met zijn archieven en bescheiden gedurende al die jaren in details vertrouwd is.

Aangezien dit Directielid thans 68 jaar is, zal het hem niet mogelijk zijn in de weinige jaren, die hem nog resten, een nieuwe functionaresse dusdanig in te wijden, dat deze hem in zijn drukke werkzaamheden de hem nodige diensten kan bewijzen. Daardoor zou hij een groot deel van zijn tijd, die hij voor zijn veelomvattende werkzaamheden dringend nodig heeft, aan detailwerken ten koste moeten leggen.

Reden waarom wij aan de persoonlijke werkzaamheid van Mevrouw de Vries bijzondere waarde hechten.

De chef van afdeling Metalen is dodelijk ziek en zal nimmer meer zijn functie kunnen vervullen. De heer A. Bosnak, die zijn assistent was, is daardoor onder deze omstandigheden voor een goede gang van zaken op de afdeling Metalen onontbeerlijk.

Toen het ons duidelijk werd, dat de heer Kater zijn functie niet meer zou kunnen hervatten, hebben wij een jongeman in opleiding genomen voor een leidende functie in de afdeling Metalen.

Het leiding geven aan de afdeling Metalen vraagt evenwel een langdurige, praktische ervaring. Deze jongeman mist daartoe voorshands nog de nodige ervaring.

Wanneer wij den heer Bosnak zouden moeten ontslaan, zou dit een desorganisatie van de afdeling Metalen tengevolge hebben.

Blijkens de hierboven genoemde hoedanigheden zijn deze personen voor onze zaak van grote betekenis. Mocht er dus een mogelijkheid zijn, dat zij alsnog gehandhaafd zouden kunnen worden, dan zouden wij dit op zeer hoge prijs stellen.

Hoogachtend,

N.V. HANDELMIJ R.S. STOKVIS & ZONEN

Mandullem
Muis.