



INTO THE GREY
MASTERCLASS

UVIS

Ledelse mellem kaos og kontrol

Føler I jer også sårbare over for en konstant foranderlig virkelighed?

Mærker I presset for at skulle skabe resultater uden at have oplagte svar?

I en dynamisk virkelighed, hvor man ikke bare kan regne den ud, må man gå nye veje for at skabe resultater.

Man må styrke den *psykologiske fleksibilitet*: Evnen til at hvile i foranderligheden og uvisheden for at kunne se nye muligheder. Og man må udvikle sin *ledelsesmæssige fleksibilitet*: Evnen til at bevæge sig ubesværet på tværs af forskellige kontekster: nogle stabile og kontrollerbare, andre dynamiske og uforudsigelige.

På denne masterclass lærer I, hvordan man lykkes. Alt sammen med udgangspunkt i jeres egen virkelighed.

”

Tak for en fantastisk proces, og for at inspirere os til at omfavne og navigere i uvisheden som en helt naturlig del af sit lederskab – i stedet for at være noget, man som leder forsøger at undgå.

Kim Schou Petersen
Vice President hos Danfoss





DET FÅR I MED JER

På vores masterclass, får I som ledergruppe, team eller afdeling mulighed for at arbejde med følgende opmærksomheder:

- ✓ Nye måder at arbejde sammen på, når forandringer og det uventede er normen
- ✓ Styrket forbundethed mellem jer
- ✓ Greb til, hvordan man kan styrke sin psykologiske fleksibilitet, så man kan hvile mere ubesværet i uvisheden
- ✓ Et fælles sprog, når I skal skabe mening i komplekse og uvisse situationer og problemstillinger
- ✓ Styrket beslutningskapacitet gennem arbejdet med uenighed og radikalt anderledes perspektiver
- ✓ Muligheden for at arbejde med relevante og konkrete problemstillinger, som optager jer her og nu.

INTO THE GREY

MASTERCLASS-PROGRAM (ET EKSEMPEL)

Nedenfor finder I et eksempel på et program. Tilpasning vil ske efter yderligere dialog med jer. Vi anbefaler at tage udgangspunkt i en konkret problemstilling for at gøre masterclassen så praksisnær som muligt:

- **Indledning:** Forstå den virkelighed, der befinder sig på den anden side af kontrol, forudsigelighed og orden.
- **At være i uvisheden/foranderligheden:** Introduktion til begrebet 'psykologiske fleksibilitet', og arbejde med egen psykologiske formåen.
- **Fortællecirkel:** I gruppen deles hverdagsfortællinger med udgangspunkt i den valgte problemstilling. Der skabes en dybere forståelse af problemstillingen samt en øget forbundethed i teamet.
- **Ledelsesmæssige handlemuligheder ind i uvisheden/foranderligheden:** Udvalgte fortællinger bringes ind i The Cynefin Framework for at skabe mening på tværs samt reflektere over nye handlemuligheder.
- **Nye perspektiver og styrket beslutningskapacitet:** På en effektiv måde bruges uenigheder som positiv drivkraft til at perspektivere handlemulighederne.
- **Afslutning:** Hvad ser vi nu? Hvad sker der nu?



OM INTO THE GREY

INTO THE GREY giver alternativer til den ofte ensidige jagt på kontrol og forudsigelighed i bestræbelserne på at lykkes i en kompleks, foranderlig og uvis virkelighed.

Det gør vi ved at understøtte lederes og organisationers evne til at udvikle en fleksibilitet, der i højere grad matcher uvisheden, så uventede løsninger og nye veje frem løbende kan gribes og omsættes til reelle resultater.

Vi har tilsammen over 30 års erfaring i arbejdet med kompleksitet og uvished – som erhvervspsykolog, leder og konsulenter sammen med kunder som DSV, Bestseller, Danfoss og Jettime samt Århus, Hjørring, Guldborgsund og Gladsaxe Kommuner.

Læs mere om os på: www.intothegrey.dk



Jacob Christoffer Pedersen
Founder, Partner and Author



Thomas Rosenberg
Organisational Psychologist, Founder, Partner and Author