

INTO THE GREY

LEVENDE FORANDRINGER

ORGANISATORISK UDVIKLING I EN UVIS VIRKELIGHED





STOP MED AT DRØMME!

De færreste forandringsprocesser er lineære. Tværtimod. Uventede drejninger og uforudsigelige ting vil ske. Så **STOP** med at designe fremtidige organisatoriske ønsketilstande og planer for, hvordan I kommer derhen. Gør noget andet i stedet:

- Tag afsæt i dér, hvor I er, frem for dér, hvor I gerne vil være.
- Definér en overordnet retning (ikke et endemål), I ønsker at bevæge jer i
- Udforsk, hvilke muligheder og begrænsninger jeres nuværende situation giver jer for at bevæge jer i den ønskede retning
- Begynd bevægelsen i små, eksperimenterende skridt – og forvent det uventede, så åbninger kan gribes og omsættes til nye muligheder.

Det handler om at forholde jer til virkeligheden, som den er nu og her – på godt og ondt.

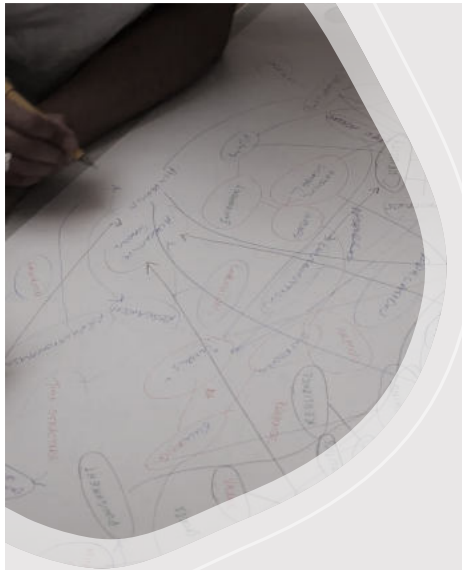


JERES UDBYTT

Ved at STOPPE med at drømme og begynde med at forholde jer kompetent til virkeligheden her og nu opnår I følgende:

- ☆ I etablerer en mere bæredygtig og resiliert forandringsproces, fordi den udspringer naturligt af jeres egen virkelighed
- ☆ I får mulighed for at begynde forandringen dér, hvor der er størst potentiale for at skabe en positiv bevægelse
- ☆ I får dyb indsigt i, hvad der for alvor er på spil i teamet/organisationen, og hvad der kan understøtte og modarbejde forandringen
- ☆ I får en portefølje af konkrete handlinger, der kan bringe jer i den ønskede retning
- ☆ I får styrket videndeling og forbundethed på tværs af teamet/organisationen, hvilket øger commitment til forandringen
- ☆ I udvikler en forandringsproces, hvor I tager højde for uforudsigelighed og uvished

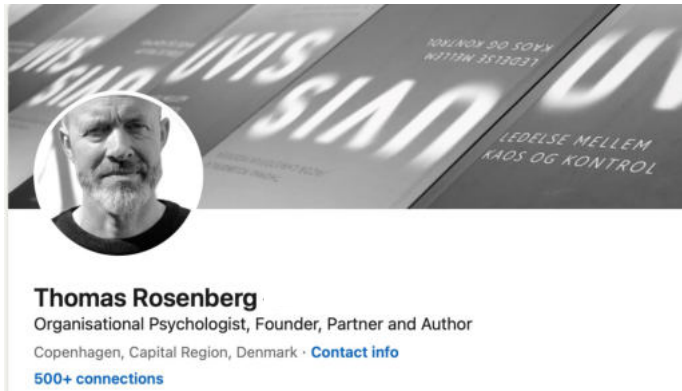
INTO THE GREY



PROCESSEN (ET EKSEMPEL)

Selve processen vil altid variere i omfang og fokus. Den består dog typisk af 2-4 workshops, hvor vi involverer hele teamet eller et meningsfuldt udsnit af organisationen. Nedenfor et eksempel på en proces:

- ★ **Definer retning:** Hvilken udfordring/mulighed står vi med? Hvilken retning ønsker vi at bevæge os i?
- ★ **Kollektiv udforskning:** Kvalitativ udforskningsproces, hvor vi sammen tager dybe dyk ned i den lokale kontekst. Fx med afsæt i spørgsmål som: Hvor er vi lige nu? Hvad sker her *rent faktisk* – og hvorfor?
- ★ **Fælles meningskabelse:** Tolkning af mønstre og temaer fra udforskende proces: Hvor er der allerede en bevægelse i gang? Hvilke muligheder/ udfordringer ser vi?
- ★ **Kollaborativ handling:** Udvikling af handlingsportefølje og udvælgelse af de første eksperimenterende skridt, herunder monitorering og evaluering af udviklingen.
- ★ **Kortlægning af den fremadrettede proces:** Hvad skal være vores få spilleregler og rammer?



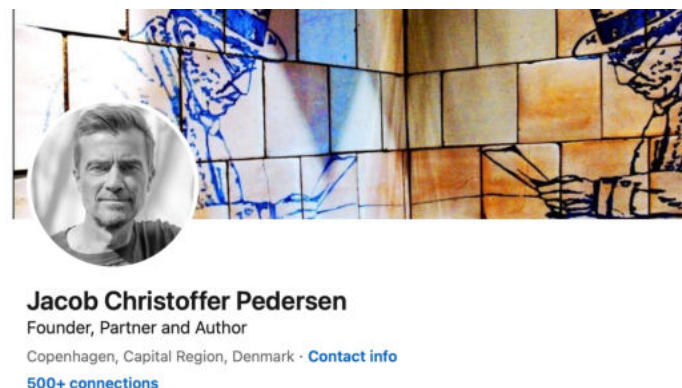
OM INTO THE GREY

INTO THE GREY giver alternativer til den ofte ensidige jagt på kontrol og forudsigelighed i bestræbelserne på at lykkes i en kompleks, foranderlig og uvis virkelighed.

Det gør vi ved at understøtte lederes og organisationers evne til at udvikle en fleksibilitet, der i højere grad matcher uvisheden, så uventede løsninger og nye veje frem løbende kan gribes og omsættes til reelle resultater.

Vi har tilsammen over 30 års erfaring i arbejdet med kompleksitet og uvished – som erhvervspsykolog, leder og som konsulenter sammen med kunder som DSV, Bestseller, Danfoss og Jettime samt Århus, Ærø og Gladsaxe Kommuner.

Læs mere om os på: www.intothegrey.dk



INTO THE GREY