

## FACILITERING PÅ KOMPLEKSITETENS PREMISER

Mange har nok alle prøvet det: at være med i eller stå for møder eller udviklingsprocesser, der synes uden engageret dynamik. Eller hvor man står med en fornemmelse af at have mistet grebet og været indfanget i dynamikkerne. Det er de samme, der taler, og de samme idéer, der kommer på banen. Videndelingen eller udviklingen udebliver. Det er, som om man er fanget i faste mønstre og autopilot.

Én måde at forsøge at imødegå denne udfordring på er gennem de faciliteringsmetoder, man anvender. På dette stærkt praksisrettede og intensive kursus vil du derfor kunne lære og træne nye metoder, du kan bringe i spil i en række forskellige sammenhænge i dit arbejde ude i din organisation. Det er alle metoder, der er nemme at gå til, ikke kræver voldsomt megen tid og som kan engagere og motivere deltagerne positivt. Og så er det metoder, der bygger på en grundlæggende forståelse af grupper som komplekse og interagerende systemer, som ikke blot kan styres bestemte steder hen.

### Udbytte

- Du lærer en række teknikker og metoder, du kan anvende til at facilitere effektive og meningskabende processer til f.eks. møder, forandringsprocesser og udviklingsforløb.
- Du får en række greb til brug ifm. eksempelvis idéudvikling, identificering af problemer og løsninger, videndeling samt mødeledelse
- Du træner enkle og effektive gruppeprocesser, der kan involvere og engagere alle deltagere på samme tid.
- Du får løbende feedback på din egen ageren som facilitator og sparring ift. udviklingsmuligheder
- Du får styrket din evne til at spotte gruppedynamikker og din evne til at agere i uvished

### Program

Nedenfor følger et eksempel på, hvordan et 2-dages forløb kunne se ud

#### DAG 1:

- Facilitatorens rolle og ansvar – slip kontrollen og omfavne uvisheden
  - Mikrostrukturer frem for overdesignede processer
    - Grundprincipper for frigørende procesgreb
  - Narrative metoder i facilitering –
    - Træning af konkrete metoder samt konstruktiv feedback
  - Levende samtaler – smid kontrollen og se, hvad der sker
    - Træning af konkrete metoder
  - Brugen af det uformelle rum som facilitator – herunder konkrete udfordringer, der arbejdes med i grupper
-

**Dag 2:**

- Gruppedynamikker på spil i forskellige typer processer
    - Lær at spotte dynamikkerne
  - Konsensus: Den største fjende – men undgå at aktivere dræbende konflikter
    - Metoder til at bryde konsensus – og til udvikling af idéer/styrkelse af løsningsforslag
  - Meningsskabende procesgreb – løbende opsummeringer inde i processerne
    - Træning af enkeltstående metoder på konkrete cases
  - Design af proces på egen case – til konkret brug ”dagen efter” og med sparring fra facilitator og andre deltagere
  - Mit eget udviklingspotentiale som facilitator – konkrete prøvehandlinger
-