

	<b>SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITA' UNI/PDR125:2022 ISO30415</b>	Codice: UNI/PDR125 ISO30415 POLITICA
		Rev.: 1 del: 28.03.2024
LA POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITÀ UNI/PDR125:2022-ISO30415		Pag.: 1 di 2 All.: /
INTERNATIONAL TRADING s.r.l. - Via Praga, 5 - 43010 FONTEVIVO (PR)		Mod01_rev0_09.2023

International Trading S.r.l. si propone come unico partner per la gestione integrata di tutti i servizi «no-core business», o servizi ausiliari, permettendo ai nostri Clienti di focalizzarsi sulle attività tradizionali dell'azienda.

International Trading s.r.l. è una realtà nuova e dinamica, nata dall'incontro di diverse figure professionali che da anni lavorano nel campo dei servizi integrati.

L'Azienda, presente in Italia dal 2018, e nel corso del 2023 ha avuto modo di conseguire un fatturato di oltre sei milioni di Euro e di consolidare la propria presenza sul territorio.

Negli ultimi anni sono diventate molto importanti le richieste provenienti dalle parti sociali, i temi di miglioramento delle condizioni in cui viviamo, di attenzione per l'ambiente, di utilizzo sostenibile delle risorse e di eliminazione delle discriminazioni tra i generi.

Si parla di "**Corporate Social Responsibility**", per descrivere l'insieme delle regole necessarie al mantenimento di un atteggiamento responsabile verso le parti Sociali nella conduzione del Business, tenendo conto che questi aspetti, oltre che ovviamente quelli relativi alla mission e dei più specifici obiettivi tecnico-commerciali, vanno compresi e applicati a tutti i livelli e in tutti i processi dell'Azienda al fine di ottenere la generale accettazione del corpo sociale in cui si opera.

La nostra Azienda garantisce che i propri servizi siano realizzati, nel rispetto delle leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti, inoltre:

- nel **rispetto** dei **lavoratori**, in coerenza con i criteri relativi al non impiego di lavoro minorile o di lavoro obbligato;
- **mantenendo** e **migliorando** le condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro;
- **garantendo** la **libertà d'associazione** e i **diritti** dei **lavoratori**;
- **assicurando l'assenza** di pratiche discriminatorie e/o coercitive;
- **definendo orari** di **lavoro** ed una **retribuzione** equa, nel rispetto dei contratti di lavoro e delle politiche incentivanti aziendali;
- **chiedendo** anche a chi **intrattiene** rapporti di **collaborazione**, dei propri fornitori/subappaltatori, agenzie per l'impiego private e sub-fornitori ad adempiere ai requisiti vigenti nel condurre la propria attività e al rispetto dei punti della norma UNI/PDR125:2022- ISO 30415

L'Azienda si pone pertanto nella conduzione del proprio Business di avere un atteggiamento responsabile di tutte le seguenti parti in causa:

- dipendenti;
- collaboratori coordinati e continuativi od occasionali;
- consulenti e professionisti legati alla Società;
- fornitori/subappaltatori di beni e servizi;
- clienti pubblici e privati;
- chiunque operi nell'interesse, in nome e per conto della Società.

L'impegno dell'Azienda nel promuovere internamente ed esternamente i principi di Responsabilità Sociale è basato sui requisiti delle norme UNI/PDR125, ISO30415 che prevedono:

1. di non ammettere l'utilizzo di lavoro **infantile** e **giovanile**;
2. **impiegare lavoratori** che prestano il loro **lavoro volontariamente**, le ore **straordinarie** sono **concordate**, l'eventuale presenza di telecamere è ai soli fini della sicurezza e il personale viene informato,
3. di **prevenire, mantenere e migliorare** costantemente gli aspetti per la salute e la sicurezza dei lavoratori.
4. di **rispettare** la **libertà di Associazione** e dei diritti di ciascun lavoratore. L'organizzazione garantisce che nei confronti dei membri del sindacato, i rappresentanti dei lavoratori e il personale impegnato nell'organizzazione non siano soggetto a discriminazione, vessazione, intimidazione o ritorsione per il solo fatto di rappresentare un'organizzazione sindacale;
5. di **garantire pari opportunità** alle **persone** che lavorano in azienda. Non è ammessa alcuna forma di discriminazione, nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione comprese quelle relative a gravidanza o verginità;
6. di **applicare** i **provvedimenti disciplinari** previsti dai contratti nazionali applicati ai settori aziendali;
7. **definire** e **pianificare** orari di lavoro ed una retribuzione equa e sostenibile nel rispetto dei contratti di lavoro applicabili ed applicati e sistemi di incentivazione concordati.
8. di richiedere ai propri **fornitori, sub fornitori e subappaltatori** di condurre la propria attività nel rispetto delle leggi vigenti e nel rispetto delle norme UNI/PDR125:2022-ISO 30415.
9. **Gestione della carriera**

La nostra organizzazione è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo di tale carriera intende riferirle ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere.

- La nostra organizzazione, nella prospettiva del miglioramento, gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:
- L'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare un bilanciamento di leadership di genere
- La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione devono essere rivolte indifferentemente dal genere
- I percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutte le persone che possono appurare, in maniera trasparente, il mantenimento degli equilibri riferiti alla parità di genere

#### 10. Selezione ed assunzione (Recruitment)

- La nostra organizzazione nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:
- La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere
- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza
- La selezione non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari
- La selezione deve considerare che la presenza delle donne e degli uomini nell'organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti I ruoli riferiti a dirigenti, responsabili di business unit, di riporto al vertice e con delega al budget, devono essere distribuiti in maniera equilibrata
- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere. La selezione deve considerare che le percentuali di donne e uomini il cui contratto prevede una remunerazione variabile siano bilanciate.

Nel ringraziare tutti per la collaborazione porgo un cordiale saluto

Fontevivo (PR), 28.03.2024

International Trading srl  
 PRESIDENTE  
 SIG. ALFONSO DEL SOLE

INTERNATIONAL TRADING S.R.L.  
 VIA PRAGA, 5  
 43010 FONTEVIVO (PR)  
 C.F./P.IVA 02886080348