



# Fotomuur



**Inclusive@work**

📌 Thema: netwerking

👥 Deelnemers: ∞

🕒 Voorbereidingstijd: < 30min

🕒 Uitvoeringstijd: 30min -1 u



## In het kort

"Hallo team, mag ik iemand aan jullie voorstellen?" – een simpele vraag met grote gevolgen. Stel een nieuwe medewerker in het team voor aan de andere collega's door vooraf een welkomstmail te sturen en door op de eerste dag met de nieuwkomer een tour door het bedrijf te maken. De vuistregel is: hoe nauwer de samenwerking met collega's is, hoe persoonlijker de kennismaking moet zijn. Lezen je medewerkers geen mail, dan kan je kiezen voor een affiche op het prikbord in de kantine.



## Opbrengst

Een **fotomuur** met alle portretten van de collega's zorgt ervoor dat je medewerkers zich **thuis voelen** in het bedrijf en zich meer betrokken voelen. Bovendien breng je de **diversiteit** in het team op een heel **ongedwongen manier in beeld** én tegelijk toon je wat verbindt. Bijkomend voordeel is dat iedereen herkenbaar wordt voor iedereen.



## Aanpak

- **Stap 1** – Beslis **welke muur** je fotomuur zal worden en onder welke vorm je de foto's wil hangen. Ga je voor portretten in wissellijsten of voor een 'vaste' vorm, zoals fotobehangpapier?
- **Stap 2** – Kondig het project aan en geef duidelijk aan wat de **verwachtingen** zijn. Communiceer de datum en andere **praktische informatie** helder.
- **Stap 3** – Laat van elke collega een **portret** maken of laat collega's een **zelfportret** maken.
- **Stap 4** – **Print** de foto's af in de gewenste vorm. **Monteer** de fotomuur.
- **Stap 5** – Huldig de fotomuur in met wat toeters en bellen. **Maak er gerust een feestje van!**

## Materialen

→ Muur, kaders of andere drager, een rustige plaats waar portretten genomen kunnen worden.

	Vraagt weinig tijd om voor te bereiden		Vraagt veel tijd om voor te bereiden
	Makkelijk te begeleiden		Moeilijk te begeleiden
	Geschikt voor kleine groepen		Geschikt voor grote groepen
	Weinig nood aan gemeenschappelijke taal		Veel nood aan gemeenschappelijke taal
	Weinig lezen en schrijven		Veel lezen en schrijven
	Geeft onmiddelijk effect		Geeft effect na verloop van tijd



### Tip!

Hou bij de keuze van de 'drager' voor de foto's rekening met het verloop in je team. Heb je weinig verloop, dan kan je kiezen voor een vaste drager, zoals fotobehangpapier. Dat geeft best wel een indrukwekkend effect. Heb je meer verloop in je team, dan kies je best voor een vorm waarbij je de portretten gemakkelijk kan wisselen, zoals vb. wissellijsten.



### Voeg een extra dimensie toe

Een fotomuur krijgt een extra dimensie door de portretten uit te breiden met belangrijke mensen in het leven van ... Vb. de moeder, de ouders, het gezin, ... of voorwerpen die verwijzen naar belangrijke mensen uit de leven buiten de werkcontext.

Voorbeeld – In het project 'Moeders van de Brugse Poort' maakten we een korte portrettenreeks in combinatie met interviews over moederschap. We vroegen aan mensen wat het voor hen betekende om een moeder te zijn / te hebben.

De portretten en korte getuigenissen dragen bij aan de herkenning tussen collega's. Door gelijkenissen en verschillen te tonen rond een universeel thema raken de collega's meer vertrouwd met elkaar en kan het vertrouwen groeien.