

Kære Udlændinge- og Integrationsminister Kaare Dybvad Bek,

Jeg skriver til dig på vegne af organisationen IChange med en dybfølt og alvorlig opfordring om snarest at færdiggøre den længe ventede handlingsplan mod racisme og diskrimination. Som aktiv medspiller i udviklingen af handlingsplanen for to år siden er vi dybt skuffede og bekymrede over de gentagne forsinkelser, som denne kritisk vigtige plan har været udsat for.

Det er uacceptabelt, at en handlingsplan, som blev besluttet i januar 2022 og skulle have været klar sidste år, endnu ikke er færdiggjort. Forsinkelsen underminerer mange borgeres tillid til regeringens evne og vilje til at håndtere racisme og diskrimination – problemer som dagligt påvirker mange minoritetsetniske grupper i Danmark, herunder især danske muslimer.

Problemet aktualitet og alvor er veldokumenteret og vedbliver med at frembringe nye og bekymrende tal og data. Ifølge de seneste rapporter fra Institut for Menneskerettigheder har otte ud af ti minoritetsetniske personer oplevet diskrimination eller fordomme det seneste år. Herudover har over halvdelen af landets skoleelever med etnisk minoritetsbaggrund oplevet at blive mobbet på grund af deres hudfarve, nationalitet, religion eller kultur. Konsekvenserne af dette kan være alvorlige for både de ramte grupper og for samfundet som helhed, hvilket understreger behovet for øjeblikkelig handling.

Vi opfordrer derfor på det kraftigste til, at ministeriet straks fastsætter en endelig og ufravigelig deadline for færdiggørelsen af handlingsplanen. Racisme og diskrimination er veldokumenterede og alvorlige problemer, som ikke kan tolerere yderligere forsinkelser, og her skylder vi de ramte grupper et konkret svar.

Vi finder det også stærkt bekymrende, at regeringens seneste indsats mod hadforbrydelser synes at prioritere blot en enkelt religiøs minoritet. Selvom kampen mod antisemitisme er vigtig, må vi ikke overse, at andre minoriteter, herunder danske muslimer, også udsættes for alvorlig og stigende diskrimination. Denne skævvridning i prioriteringerne kan skabe øget polarisering og en følelse af, at der findes et "A-hold" og et "B-hold" i samfundet, og kan i sig selv betragtes som et eksempel på forskelsbehandling mellem de forskellige samfundsgrupper.

Som organisation rækker IChange hånden ud til at hjælpe med færdiggørelsen af handlingsplanen. Vi tilbyder vores støtte og ekspertise, så vi sammen kan sikre, at handlingsplanen tager højde for de ændringer i samfundet, der er sket over de seneste to år, og imødekommer de aktuelle behov for at bekæmpe racisme og diskrimination effektivt.

Vi forventer at se konkrete og snarlige fremskridt og er villige til at deltage aktivt i processen for at sikre, at Danmark bliver et land, hvor alle borgere kan leve uden frygt for diskrimination og racisme. Således ser vi frem til jeres svar med en samtidig klar og bindende deadline for færdiggørelsen af handlingsplanen.

Med venlig hilsen,

Bilal Itani  
Formand for IChange



I C H A N G E

Refshalevej 163A, 1 th.  
1432 København K  
Tel.: 50 77 77 27  
CVR.: 35 01 05 49  
info@ichange.dk  
www.ichange.dk