

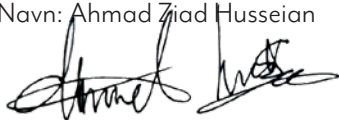
# ÅRSRAPPORT 2020

1. JANUAR - 31. DECEMBER

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på foreningens online ordinære generalforsamling den 18. april 2021.

Dirigent

Navn: Ahmad Ziad Husseian



ICHANGE

Havneparken 2  
7100 Vejle

CVR-nummer: 35 91 05 49

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>FORENINGSOPLYSNINGER</b> .....	<b>3</b>
<b>BESTYRELSE</b> .....	<b>4</b>
<b>BESTYRELSESBERETNING</b> .....	<b>6</b>
<b>ICHANGE</b> .....	<b>8</b>
<b>COVID-19-PANDEMIEN</b> .....	<b>16</b>
<b>ORGANISATORISK UDVIKLINGSARBEJDE</b> .....	<b>20</b>
<b>NYTÆNKNING TRODS NEDLUKNING</b> .....	<b>24</b>
<b>ÅRET I TAL 2020</b> .....	<b>28</b>
<b>FORANDRINGSPRISEN 2021</b> .....	<b>32</b>
<b>CAMPUS UDVIKLING PÅBEGYNDER ARBEJDET</b> .....	<b>38</b>
<b>PERSONLIG UDVIKLING STOPPER ALDRIG</b> .....	<b>46</b>
<b>HVAD BRINGER FREMTIDEN?</b> .....	<b>54</b>
<b>REGNSKABSBERETNING</b> .....	<b>56</b>

## FORENINGSOPLYSNINGER

IChange  
Havneparken 2  
7100, Vejle  
Tlf.: +45 50 77 77 27  
info@ichange.dk  
www.ichange.dk

CVR-nummer: 35 91 05 49  
Hjemsted: Vejle  
Regnskabsår: 01.01.2020 – 31.12.2020

Bank: Danske Bank  
Reg. nr.: 9570  
Kontonr.: 0011776361  
Mobilepay: 10167

Revisor:  
Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
City Tower, Værkmestergade 2  
8000 Aarhus C

# BESTYRELSE

7

BESTYRELSESMEDLEMMER

28

GENNEMSNITLIG ALDER

1

ARBEJDSDAG

4

BESTYRELSESMØDER

35

PUNKTER BEHANDLET



**BILAL ITANI**

Formand  
36 år  
Cand.odont., KU  
Privatpraktiserende  
tandlæge



**MOHAMAD SALEH AYYACH**

Næstformand  
33 år  
Lærer  
Konsulent & Myndighedsrådgiver  
Jurastuderende



**DZENANA OVCINA**

Bestyrelsesmedlem  
27 år  
Bygningsingeniør



**HAKIM DALIBEY**

Bestyrelsesmedlem  
26 år  
Læge, Vejle sygehus



**MARIAM BAHADUR**

Bestyrelsesmedlem  
27 år  
Cand. Negot International  
Relations



**KUBILAY TÜRKYILMAZ**

Bestyrelsesmedlem  
23 år  
Stud. Pharm., 7. semester



**JOSEPH IBRAHIM**

Suppleant  
27 år  
Cand. Pharm.  
Junior Scientist



## BESTYRELSESBERETNING

Nogle år går meget nemt hen i glemmebogen, mens andre for evigt sætter sig fast i vores hukommelse. Året 2020 hører uden tvivl til sidste eksempel - et historisk år, der af de fleste vil blive husket for den altoverskyggende COVID-19-pandemi.

Dette gælder ikke mindst for IChange, der, som så mange andre ude i samfundet, blev hårdt ramt af pandemiens uundgåelige konsekvenser, herunder især på afviklingen af vores aktiviteter og arrangementer, og dermed også de fastsatte mål for året.

Pandemien havde også den konsekvens, at en ikke ubetydelig del af vores aktive medlemmer desværre var nødt til, om end modvilligt, at melde sig som passive medlemmer grundet de svære økonomiske forhold.

Det usædvanlige år var dog ikke udelukkende præget af negative forhold. For på trods af de vanskelige omstændigheder, formåede vi rent faktisk at fastholde udviklingen i organisationen og endda øge det samlede antal medlemmer i vores IChange-familie.

Selvom udviklingen er lavere end det, vi havde ambitioner om i starten af 2020, kan man ikke lade være med at se positivt tilbage på året. Især i en tid, hvor andre organisationer og virksomheder blev kritisk ramt på udviklingen eller i værste tilfælde var nødt til at dreje nøglen om og lukke helt ned.

Nøglerne til denne positive drejning var uden tvivl den hurtige respons, fleksibilitet og omstillingssparathed, som organisationen udviste året igennem, kombineret med et stort stykke arbejde for at nå i mål med de planlagte indsatser, trods de mange begrænsninger.

Hermed formåede vi at holde fast i mange af vores sædvanlige aktiviteter ved at afvikle disse som digitale online løsninger. Der blev derved, med det samme restriktionerne ramte, lagt meget energi i og investeret flere ressourcer på de digitale kommunikationsplatforme, således at vi kunne fortsætte med at levere vores sædvanlige høje kvalitet i en nytænkt form.

Dette betød, at vi med succes formåede at afvikle alle vores kurser i løbet af året i et nyt og spændende onlineformat. Herudover benyttede ledelsen også de sociale medier til at synliggøre IChange yderligere og nå ud til endnu flere i vores målgruppe ved at lancere flere målrettede reklamekampagner samt online informationsmøder.

Kombineret med afholdelsen af interne online rekrutteringsevents for egne medlemmer resulterede disse tiltag i en markant stigning i antallet af medlemmer samt private sponsorater.

Lokalt kom de fem Campus Udvikling foreninger også for alvor i gang med deres første aktiviteter i 2020, der bød på flere succesfulde samfundsengagerende samt sociale aktiviteter og events for medlemmerne og borgerne lokalt. Når COVID-19-situationen tillod det, tog medlemmerne desuden ud i flere af byerne for at møde de lokale borgere i øjenhøjde og oplyse om organisationen, hvilket også bidrog til medlems- og sponsorstigningen.

Denne fortsatte udvikling trods det meget usædvanlige år kunne vi selvfølgelig ikke have opnået uden vores trofaste og loyale medlemmer, frivillige samt sekretariatet. Derfor skal der lyde en kæmpe tak til jer alle for jeres vedvarende støtte og tålmodighed i disse hårde tider. I er den primære årsag til IChanges robusthed og styrke. Både tålmodigheden og robustheden bliver der for alvor også brug for fremadrettet, idet det forventes, at udfordringerne vedbliver i den nærmeste fremtid.

Disse udfordringer har dog allerede lært os en masse og åbnet vores øjne op for flere nye muligheder, der kan effektivisere vores daglige arbejde samt bringe os nærmere mod realiseringen af vores mål om en professionel og bæredygtig organisation for danske muslimer. For at dette kan blive aktuelt, er vi fremadrettet nødt til at tænke i flere nye baner, med fokus på egne økonomiske tiltag. De første skridt mod dette blev allerede taget i løbet af 2020, men ansvaret for videreudviklingen og lanceringen i 2021 er et fælles ansvar for alle i organisationen. Vi glæder os til at tage kampen op og fortsætte det hårde og meningsfulde arbejde i fællesskab.



## BAGGRUND

I 1970'erne immigrerede de første muslimer til Danmark. De har efter bedste evne forsøgt at etablere en tilværelse samt blive en integreret del af samfundet og samtidig bibeholde deres religiøse og kulturelle identitet. De efterfølgende generationer har på trods af deres opvækst i Danmark ikke formået at organisere sig eller skabe en stærk platform. En platform, der samler, repræsenterer og varetager muslimernes interesser samt bidrager til vores fælles samfund.

Splittelse, uenighed og nationale grupperinger har resulteret i alt for mange mindre muslimske organisationer, der trækker i hver sin retning. Medlemmerne i disse organisationer har samme ønsker, udfordringer og behov, men bl.a. grundet denne opdeling er der manglende ressourcer til at imødekomme disse.

Retorikken overfor muslimer i Danmark har fra politikere og andre meningsdannere bl.a. medført, at herboende muslimer ikke har følt en tilknytning til Danmark. Unge, der er født og opvokset i Danmark, har derfor følt sig fremmedgjorte og identitetsløse.

Enhver forandring starter med en erkendelse. På trods af de udfordringer, vi som muslimer møder i vores samfund, er vi forpligtede til at anerkende, at vi lever i et land, hvor vi er særdeles privilegerede. Vi trives godt som følge af det sociale sikkerhedsnet, uddannelsesmuligheder, ytringsfrihed mm. Så hvem/hvad har bragt muslimerne i denne situation?

Det er muslimerne selv samt en udbredt passivitet, som præger nogles adfærd. Vi er nødt til at kigge indad og foretage en selvransagelse, dvs. ændre den måde, hvorpå vi anser hinanden, vores forskelligheder og det samfund, vi lever i. Vi er nødt til at tage ansvar og fralægge os offerrollen. Vi skal ikke lade frygt diktere vores fremtid, men derimod i fællesskab lade tro, håb og hårdt arbejde forme fremtiden.

Vi, den nye generation, må nu tage ansvar og bygge en solid og bæredygtig dansk platform for muslimer, som formår at repræsentere, udvikle, hjælpe samt præge muslimer og samfundet som helhed.

## VISION

Dannede, engagerede og lykkelige borgere fylder de danske hjem, gader og arbejdspladser. Et samfund, der bygger på tolerance, empati og medmenneskelighed, er et forbillede for resten af de europæiske nationer.

## MISSION

I år 2026 er IChange rodfæstet, bæredygtig og den mest repræsentative muslimske organisation i Danmark



## VÆRDIER

### MANGFOLDIGHED

IChange rummer forskelligheder og giver plads til individets valg og ønsker. Respekt og tolerance for forskelligheder er essentielt for, at mangfoldigheden kan trives og være til gavn. Diversiteten er en styrke og en kulturel berigelse.

### KVALITET

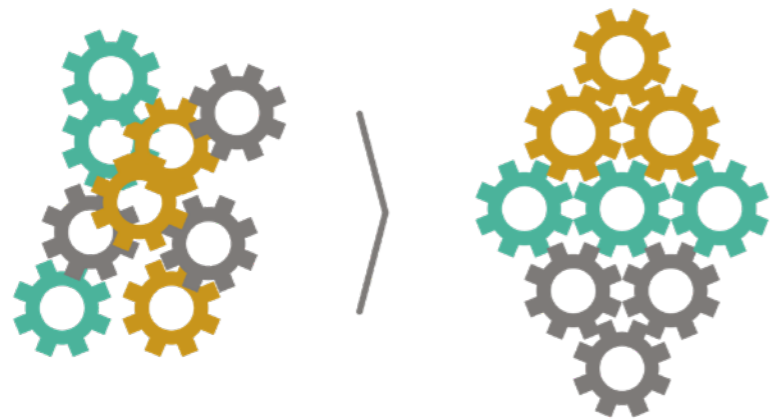
Alt hvad IChange producerer, udvikler og afvikler, skal være af højeste kvalitet. Med kvalitet menes, at vi værner om vores medlemmers interesser ved at sikre, at vi altid udbyder det bedst mulige. Det er vigtigt, at vi kan se os selv i spejlet og føle stolthed over vores arbejde og indsats.

### GENNEMSIGTIGHED

IChange spiller en aktiv rolle i samfundet og forpligter sig derved til ærlighed og åbenhed. Det er vigtigt, at vores medlemmer samt offentligheden altid har mulighed for at opnå indsigt. Med gennemsigtigheden sigter vi efter at opnå en konstant og vedvarende tillid.

## ORGANISATIONENS FORMÅL

IChange er en interesseorganisation, der har til formål at organisere danske muslimer, således at de får en repræsentativ stemme i samfundet. Endvidere vil IChange rådgive og samarbejde med både offentlige og private instanser, for derigennem yderligere at styrke sammenhængskraften og fællesskabet i det danske samfund.



## ORGANISATORISK OPBYGNING

IChange er organisatorisk opbygget således, at den både arbejder på lokal- og landsplan. Opdelingen er således, at Headquarter arbejder med de landsdækkende initiativer, mens Campus koncentrerer sig om lokale indsatser.



### HEADQUARTER

Headquarters opgave er at monitorere samfundsaktuelle emner i medierne og den politiske arena med udgangspunkt i danske muslimers behov og interesser. Endvidere skal Headquarter samarbejde med offentlige institutioner, civilsamfundet og erhvervslivet for at rådgive, vejlede og i fællesskab løse udfordringer, der berører muslimske borgere. Således fungerer Headquarter som talerøret, der repræsenterer medlemmerne på landsplan.



### CAMPUS

Campus er en tilpasset lokalindsats, som udbyder aktiviteter, der har til formål at øge medlemmernes intellektuelle og personlige udvikling med fokus på dannelse og uddannelse. Endvidere vil Campus gå forrest i at styrke medlemmernes engagement og samarbejde med lokalsamfundet.

## MEDLEMSKAB

### AKTIVT MEDLEM

Som aktivt medlem hos IChange er man med til at finansiere driften, således at man kan sikre en professionel organisering af danske muslimer (og herved varetage deres samfundsmæssige interesser). Det aktive medlemskab giver endvidere mulighed for indflydelse og medbestemmelse i organisationen og dens udvikling. Desuden bliver man også tilbudt at deltage i IChanges eftertragtede kurser, aktiviteter og services. Aktive medlemmer er kontingentbetalende.

### PASSIVT MEDLEM

Som passivt medlem bliver man professionelt repræsenteret af IChange og samtidig løbende holdt orienteret om organisationens aktiviteter og udvikling. Til gengæld bliver man ikke tilbudt de regulære aktiviteter eller services, men bliver dog inviteret til generalforsamlingen og særskilte arrangementer. Passive medlemmer er ikke kontingentbetalende.







## COVID-19-PANDEMIEN

Efter det succesfulde år i 2019, hvor IChange offentliggjorde sig, oplevede stor fremgang på medlemstallet og samtidig formåede at etablere sig som en synlig og vigtig samfundsspiller, var forventningerne endnu større til 2020.

Ved årsskiftet blev der derfor, vanen tro, lagt en stor indsats, engagement og kunnen i udarbejdelsen af en effektiv strategi for året 2020 og samtidig planlægge alle de kommende arrangementer, events og aktiviteter, som vi - samt vores medlemmer og brugere - havde set frem til.

Hele samfundet måtte dog tidligt inde i året sande, at det skulle blive et meget anderledes år, grundet COVID-19-pandemien, som vendte op og ned på alles dagsordner og planer.

Alle de mange timers arbejde, som bestyrelsen, sekretariatet samt de frivillige i IChange havde lagt, for at fortsætte udviklingen og synliggørelsen, var stort set ikke længere brugbare. Det krævede omstillingsparathed samt hurtige og effektive løsningsplaner, hvis året skulle reddes.

Først og fremmest var det dog vigtigt for os at værne om vores medborgere, og i særdeleshed vores medlemmer, og dermed sikre, at de var velinformeret og opdateret omkring den nye situation, restriktionerne og forholdsreglerne.

Derfor rakte IChange med det samme hånden ud til sundhedsmyndighederne og tilbød vores hjælp. Eksempelvis stillede vi vores kommunikationskanaler til rådighed for at kunne viderebringe de vigtigste informationer, anbefalinger og råd fra sundhedsmyndighedernes på området til tusindvis af borgere gennem de sociale medier.

For vores egne medlemmer oprettede vi også en helt speciel COVID-19-hjælpside, hvor man kunne holde sig opdateret omkring den nyeste udvikling, rådføre sig med vores eget panel af læger vedrørende helbredsrelaterede emner, dele erfaringer og viden med hinanden samt se kreative og lærerige videoer, mens man enten var hjemsendt eller i karantæne.



## FREMTIDEN ER DIGITAL!

Grundet den hurtige omstillingsparathed samt fleksibiliteten, der blev udvist af bestyrelsen samt sekretariatet, formåede vi, trods de mange udfordringer, at komme i mål med vores vigtigste aktiviteter for 2020. Løsningen var en hurtig adoptering af og en stor satsning på de digitale platforme, hvor der på hovedkontoret i Vejle blev oprettet et decideret professionelt studie til at udføre diverse optagelser af høj kvalitet. Således fik vi afviklet generalforsamling, kurser og informationsmøder online, både til egne medlemmer og offentligheden. De succesfulde forløb med disse digitale løsninger medførte klart en effektivisering af vores arbejde samt åbnede vores øjne op for nye udviklingsmuligheder.

*“I året 2020 har IChange i mine øjne udvist en ekstraordinær omstillingsparathed. Trods de svære og uforudsete udfordringer i forbindelse med pandemien, har IChange været hurtige til at tilpasse sig den nye situation, ved blandt andet at omstille alle deres kurser og arrangementer til online livestreaming. Vores online generalforsamling var professionel og fyldestgørende. Den levede helt bestemt op til IChanges værdier kvalitet og gennemsigtighed.”*



Omar Jarkas,  
Entreprenør - Aarhus

# ORGANISATORISK UDVIKLINGSARBEJDE

For at kunne nå vores mission om at være den største og mest repræsentative organisation for danske muslimer, lægger vi hvert år et kæmpe fokus på at synliggøre organisationen overfor offentligheden og dermed nå ud til så mange borgere som muligt. Dette var heller ikke anderledes i 2020.

## ONLINE SYNLIGGØRELSE

To gange i løbet af året blev der således afholdt online informationsmøder på de sociale medier, der bød på en kort, men grundig præsentation af IChange og dens potentiale af formanden Bilal Itani, hvorefter der blev åbnet op for spørgsmål fra deltagerne. Disse møder bidrog i høj grad til en øget synliggørelse og forståelse af organisationen.

Året igennem blev der også udarbejdet og offentliggjort flere forskellige reklamekampagner om organisationen på de sociale medier. Reklamerne berørte både sociale såvel som politiske emner, hvorfor de fik en bred opmærksomhed. Dette resulterede i flere tusinde visninger, flere følgere og likes på vores forskellige sider på de sociale medier, samt en klar stigning i medlemstallet.



ONLINE INFORMATIONSMØDE

**SØNDAG D. 13 KL. 19:00**



En bedre fremtid for  
danske muslimer i Danmark  
**- et kollektivt ansvar**



LØRDAG. 10. OKTOBER

KL. 11:00

ÅRHUS BAZAR VEST

ICHANGE PÅ GADEN!

På baggrund af disse forskellige tiltag og den store indsats fra især de frivillige i organisationen, formåede IChange, trods det vanskelige år, at opnå en betydelig fremgang. Sidst på året kunne vi således med stolthed konstatere, at medlemstallet nærmerede sig 1000 medlemmer og over 150 private sponsorater. Det var en fornøjelse at slutte året af med denne glædelige og motiverende nyhed. En stor tak skal dermed gå til alle de involverede for deres flotte indsats. I er den nødvendige forandring.



### MEDLEMMERNE TRÅDTE I ARBEJDSSTØJET

Kendetegnet ved IChange er, at vi løfter i flok og sammen skaber en udvikling. Mange af vores engagerede og dedikerede medlemmer trådte således også i arbejdstøjet og deltog aktivt i det udviklende arbejde. Dette foregik primært under to forskellige online rekrutteringsevents, hvor medlemmerne på samme tid hver især tog kontakt til deres venner og bekendte for at udbrede kendskabet til IChange. De fornemme værter gjorde samtidig disse events livlige og underholdende, hvorved der også var plads til en masse sjov og forskellige konkurrencer, som medlemmerne lystigt dystede om. Begge events var succesrige og resulterede i flere medlemstilmeldinger samt private sponsorater.

På lokalplan gjorde medlemmerne også en kæmpe indsats for at rekruttere. De frivillige fra Campus Udvikling foreningerne mødte folk i øjenhøjde og oplyste om IChange ved at gå på gaderne i deres respektive byer. En opgave som hurtigt viste sig mere udfordrende end først antaget, fordi den både krævede en del mod og tid. I den bedste stil, trodsede de fremmødte medlemmer de forskellige udfordringer og fortalte inspirerende om IChange ved bl.a. at understrege de mange fordele ved at tilslutte sig en sådan organisation. Resultatet af denne indsats var en stigning i både medlemmer samt sponsorater. Alene i Odense var der mere end 70 personer, der henover to dage enten valgte at melde sig ind i organisationen og blive en del af fællesskabet eller bidrage månedligt hertil.

*“Som frivillig i IChanges Headquarter har 2020 været et spændende år. Med live online events og kurser har det været en øjenåbner for, at vi i IChange tænker på, hvordan vi kan navigere igennem denne unikke situation, i stedet for at se på det som en hindring. Bag kulisserne følte det som om, at vi gav den en ekstra skalle - os alle sammen - sammen på trods af Corona.”*



Israa Maarouf,  
HR Supporter - Aarhus

## NYTÆNKNING TRODS NEDLUKNING

I modgang kan og må der altid være medgang. Trods de mange udfordringer og begrænsninger var 2020 et år, som bragte en masse ny og nyttig viden samt læring med sig til organisationen. Desuden gav nedlukningen og den nedsatte daglige aktivitet mere overskud til at tænke kreativt og dermed finde på nye ideer og tiltag, hvis primære formål var at viderebringe nytte til medlemmerne internt såvel som til borgerne generelt.

## RAMADAN I BILLEDER

Ramadan-måned er den helligste og vigtigste måned på året for muslimer. Det er en måned, der handler om åndelig udvikling og spirituel dyrkelse, men derudover er det også en måned præget af nærvær og sammenhold med familien, venner og naboer.

Desværre satte COVID-19-pandemien også sit tydelige præg på Ramadan-måned 2020, idet nedlukningen og restriktionerne i høj grad begrænsede mulighederne for socialt samvær og dermed klart påvirkede Ramadanstemningen i mange dansk-muslimske hjem.

Dette forsøgte IChange at rette op på ved at stifte gruppen "Ramadan i Billeder" på Facebook, som havde til formål at sprede Ramadanstemningen blandt danske muslimer og dermed give dem mulighed for at dele deres oplevelser med hinanden samt vise, hvordan de hver især fejrede og markerede den hellige måned derhjemme.

Gruppen blev på ganske kort tid et kæmpe hit og fik en tilslutning af over 8000 mangfoldige medlemmer, som aktivt deltog ved at dele hundredvis af inspirerende og hyggelige opslag, der var med til at gøre Ramadan-måned 2020 til et af de mest mindeværdige af slagsen.

I månedens ånd fik gruppens medlemmer også lov til at vælge et velgørende projekt, som skulle støttes med en fælles indsamling. Således blev der, i samarbejde med Red Yemen, samlet stort ind til etablering af et selvforsynende vandværk til de nødlidende i Yemen.

Tusind tak til alle der deltog og alle de IChange-frivillige, der stod bag denne gruppe. Det er klart en gruppe som IChange kommer til at holde fast i, og vi glæder os til at gentage succesen i 2021.



## BESTYRELSEN BØD PÅ ONLINE KAFFE

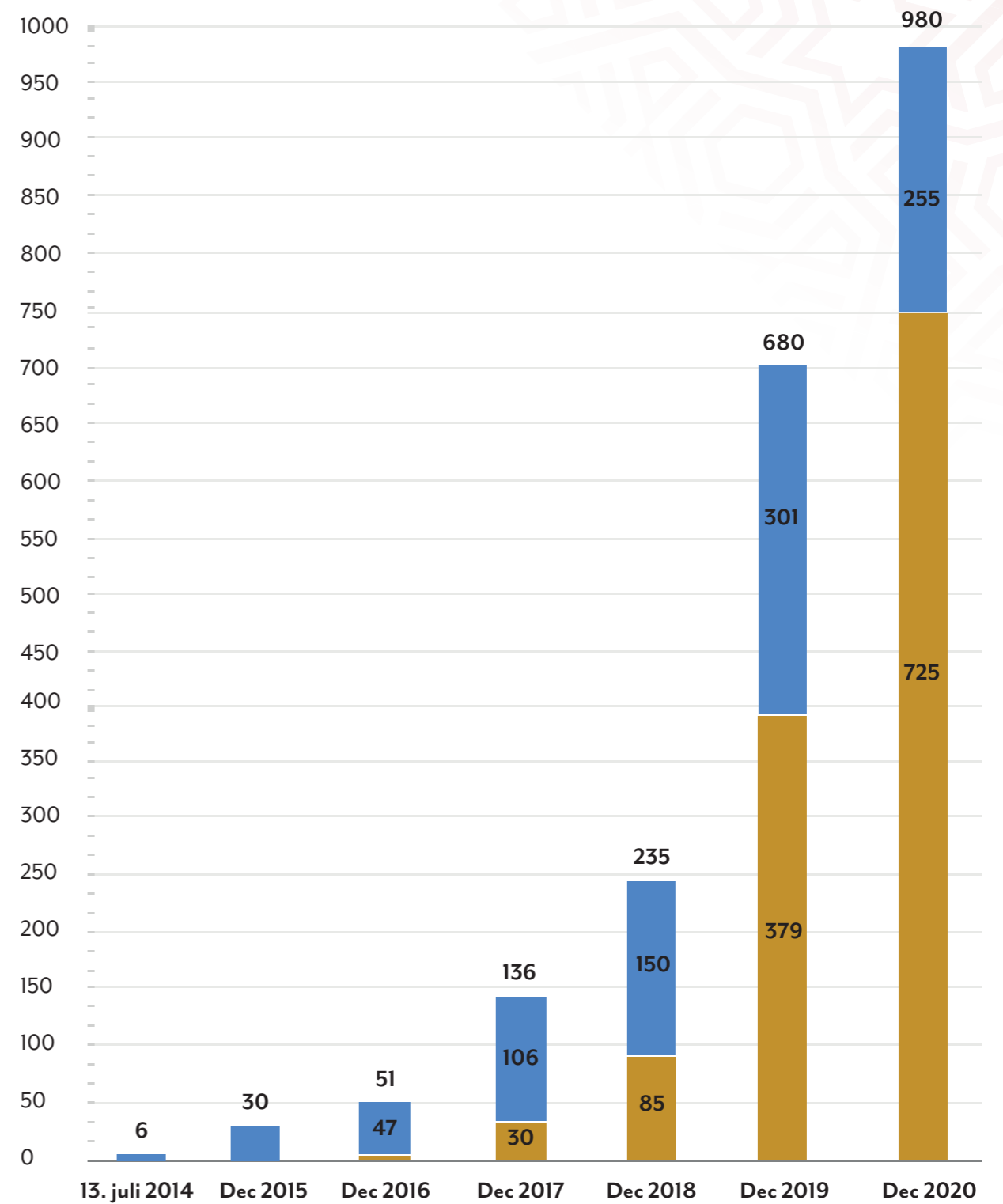
Som led i kerneværdien gennemsigtighed offentliggør IChange kvartalsvist nyhedsvideoer med de vigtigste informationer om organisationen til medlemmerne og offentligheden.

I 2020 forsøgte bestyrelsen at øge gennemsigtigheden yderligere med afholdelsen af et helt nyt online-event: "Kaffe med Bestyrelsen" for IChanges medlemmer. Formålet med eventet var at holde medlemmerne ajour med de seneste nyheder og ændringer, samt give dem muligheden for at stille spørgsmål eller komme med feedback og ideer til bestyrelsen og sekretariatet. Særligt under en tid, hvor den sædvanlige kontakt med medlemmerne har været begrænset.

"Kaffe med Bestyrelsen", der blev afholdt to gange i andet halvår, har været en værdifuld og effektiv kommunikationsmetode, idet adskillige medlemmer deltog fra forskellige dele af landet. Derfor vælger bestyrelsen også at fastholde dette tiltag, som en fast kvartalsvis tradition fremadrettet.

# ÅRET I TAL 2020

## MEDLEMSUDVIKLING

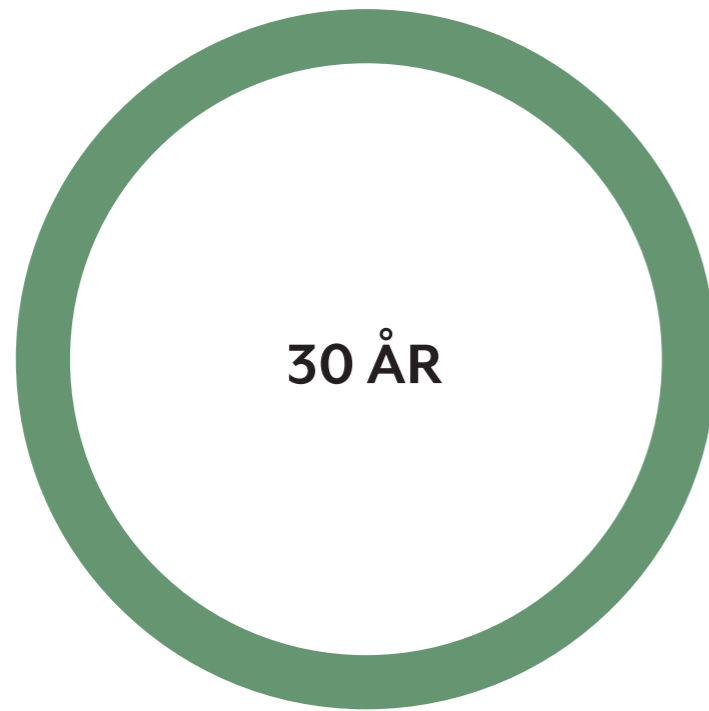


AKTIVE MEDLEMMER

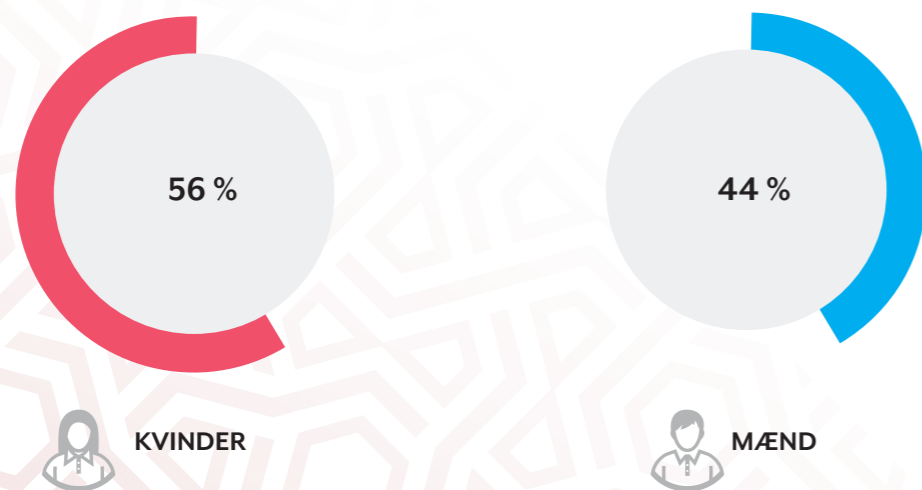


PASSIVE MEDLEMMER

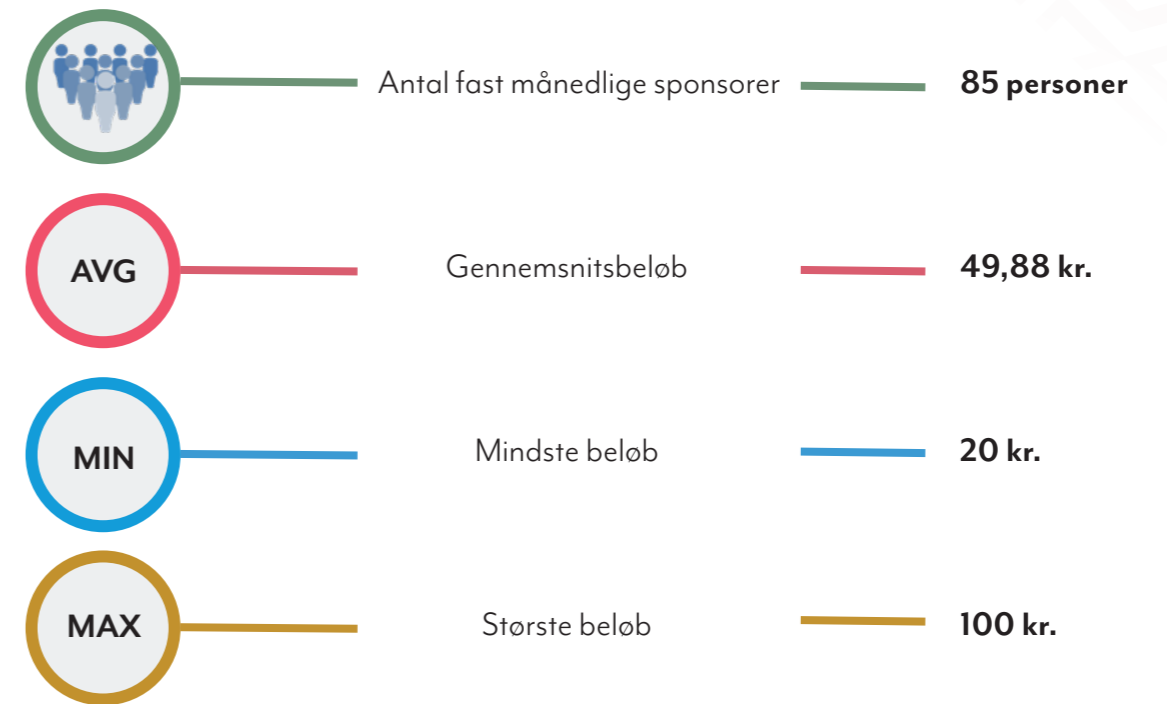
## MEDLEMMERNES GENNEMSNI TSALDER



## KØNSFORDELING



## SPONSORATER



## FØLGERE PÅ SOCIALE MEDIER

<b>2020</b>	11	239	1.306	613	3.100	4.102
<b>2019</b>	9	143	883	577	1.447	3.644







## | FORANDRINGSPRISEN 2021

### MORTEN SODEMANN

**IChanges Forandringspris tildes en person, der gennem særlige indsatser og engagement har formået at skabe en positiv forandring for samfundet.**

IChanges Forandringspris går i 2021 til professor og overlæge Morten Sodemann for sit pionerarbejde indenfor indvandrermedicin og sårbare patientgrupper.

Gennem de sidste 30 år har Morten Sodemann beskæftiget sig med global sundhed og ulighed i sundhedsvæsenet. Som speciallæge i infektionsmedicin har han tidligere arbejdet med sundhedsforskning i en række afrikanske lande med fokus på de grundlæggende vilkår i ressourcefattige lande og årsager til migration.

*“Jeg har tilbragt mange år i lande, som på mange måder er udfordrede. Jeg ville kigge på, hvorfor børn dør af infektioner og væskemangel, som man kan behandle. Det var der, at disse observationer omkring relationen mellem det syge menneske og sundhedsvæsenet begyndte at blive interessante, fordi forældrene til disse syge børn gjorde, hvad de skulle. De opsøgte hjælp, men de fik aldrig den hjælp, de skulle bruge, bl.a. fordi de måske ikke havde de forhandlingskompetencer, der skulle til i et ressourceknapt samfund, hvor der er kamp om ressourcerne. Og det var sådan set helt basalt de erfaringer, som jeg tog med hjem.”*



Med sin viden og erfaring stod han i 2008 i spidsen for etableringen af Indvandrermedicinsk Klinik på Odense Universitetshospital, som præsenterede en ny og banebrydende tilgang til udredning og behandling af syge og traumatiserede minoritetsetniske patienter.

*“Nu var det sådan, som infektionsmedicinere, at hver gang der kom en flygtning med brune øjne og lidt accent, så kiggede de på mig og sagde “Jamen du har været i Afrika, så det må du vide noget om!”. Så foreslog jeg, om vi ikke skulle kigge lidt mere systematisk på, hvorfor det er så svært med flygtninge og indvandrere i sundhedsvæsenet - hvorfor bliver de misforstået og cykler rundt, og ikke får de rigtige diagnoser på det rigtige tidspunkt?”*

Mange minoritetspatienter bliver trods grundig og årelang udredning opgivet af andre læger og hospitalsafdelinger grundet komplekse problemstillinger, der oftest bundet i sociale vilkår, kulturelle forskelle eller sprogbarrierer. På Indvandrermedicinsk Klinik, som Morten Sodemann i dag er leder for, bliver disse sårbare patienter samlet op og hjulpet videre.

*“Vi skrev til de praktiserende læger i Odense, om de ikke ville prøve at sende os nogle af de sværeste patienter med sprogproblemer, som de ville have lidt hjælp til, og vi tænkte, at så kommer der 10 henvisninger, som vi kan kigge på sådan en fredag eftermiddag, men der kom 100, plus at vi havde en venteliste. Og det var bare fra Odense. Meget hurtigt fik vi et overblik over, ikke hvad løsningen er, men hvad problemet er.”*

Sodemanns arbejde er gennem det seneste årti blevet bredt anerkendt og har medvirket til etablering af andre klinikker, uddannelse og forskning på et højt nationalt og internationalt niveau. Som følge heraf har han modtaget en række ærespriser.

*“Vi vidste jo godt, at det handlede nok mere om sociale og psykiske problemstillinger sammen med sygdommen, som så blev forværret og misforstået, og det var ganske rigtigt også det, vi så. Og så tænkte vi, jamen når alt andet er glippet, hvorfor ikke gøre det, som alle de andre ikke har gjort? Bruge noget tid og bruge nogle tolke, og det var sådan set det, der gav hele humlen. Vi fik nogle gode løsningsmuligheder og nogle gode metoder, som nu også kan bruges til etniske danske patienter, fordi det sådan set er de samme problemstillinger og de samme løsninger, vi snakker om.”*

Desuden deler Sodemann flittigt ud af sin viden og har forfattet flere bøger, som er gjort frit tilgængelige online for alle, til gavn for såvel sundhedsprofessionelle som lægmænd. Af disse kan fremhæves “Sårbar, det kan du selv være” (2018), som fokuserer på sårbarhed, ulighed i sundhed og patientforståelse, samt lærebogen “Det du ikke ved får patienten ondt af” (2020), som omhandler etniske minoriteters sundhed, kliniske problemstillinger hos denne gruppe patienter og kommunikation på tværs af kulturer.

Udover sit professionelle og akademiske virke har Sodemann, gennem sin aktive deltagelse i den offentlige debat om minoritetspatienters sundhed og sygdom, formået at få sat dette emne på den sundhedspolitiske dagsorden. Han har ved flere lejligheder været i stand til at nuancere debatten på saglig vis, blandt andet i forbindelse med sensommerens stigning i Corona-smitte blandt etniske minoritetsmiljøer. I sine debatindlæg og kommentarer, som blev delt på flere af de store danske dagblade og sociale medier, rettede Sodemann da en skarp kritik af politikeres og mediers påstand om, at smittespredning er kulturelt betinget, og tog med videnskabelige argumenter til genmæle overfor disse for indirekte at have bidraget til stigmatiseringen af blandt andre borgere med somalisk baggrund.

*“Alle samfundsgrupper burde vende spejlet engang imellem og kigge lidt på, hvad der egentlig er vores rolle i det her samfund, og hvad kan vi gøre for at styrke vores egen position og identitet i den konstruktion, vi nu bor i her i Danmark. Noget af det, der er allermest centralt for det problem der opstår, når man både er syg og i eksil, og identiteten vakler og bliver skrøbelig, er, at man får lavet sådan en underlig hybrid-identitet med flere sprog og flere kulturer, man skal have koblet på.*

*Man bruger for meget energi på at beskytte sig og passe på, tale pænt og opføre sig ordentligt, samtidig med at man nogle gange har lyst til at brokke sig lidt. Den balancegang koster noget computerkraft, og man mister noget overskud til at passe på sig selv, få lært noget og få et liv og en familie til at fungere. Jeg har selv prøvet det i Afrika - det er ikke nemt at få en familie til at fungere i et fremmed land. Så det handler om, at man skal lære at styre den proces, og finde identiteten, når man er to steder på én gang.”*

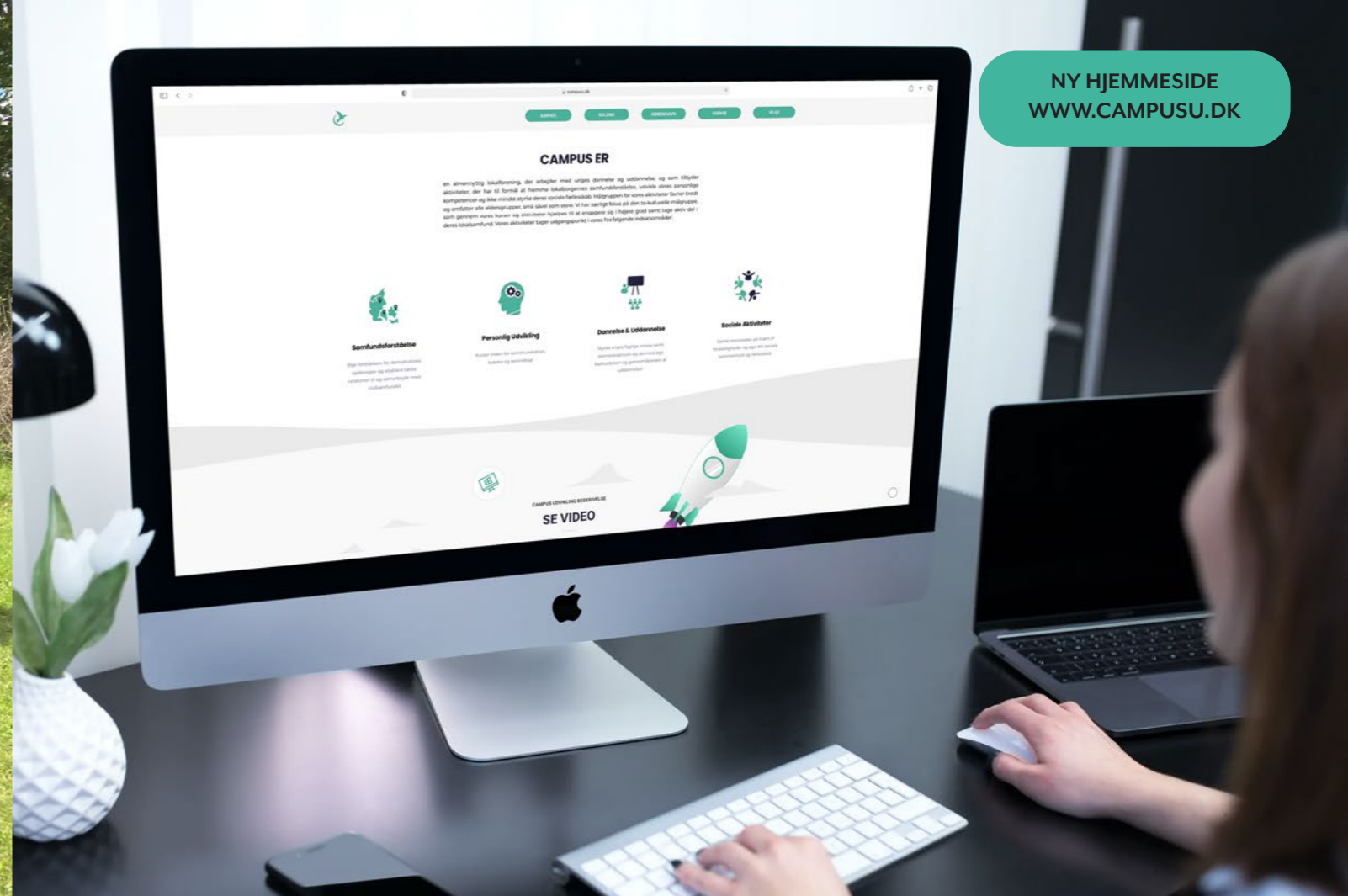
**IChanges Forandringspris 2021 går derfor til Morten Sodemann for sit dybe sociale engagement, for at slå et slag for de sårbare patienter og for at bane vejen for et paradigmeskift i indsatsen mod social ulighed i sundhed, særligt blandt minoritetsetniske grupper.**





## CAMPUS UDVIKLING PÅBEGYNDER ARBEJDET

Campus Udvikling er en almennyttig lokalforening, der arbejder med unges dannelse og uddannelse og tilbyder aktiviteter, der har til formål at fremme lokalborgernes samfundsforståelse, udvikle deres personlige kompetencer og ikke mindst styrke deres sociale fællesskab. Campus Udvikling vil endvidere gå forrest i at forøge samarbejdet og engagementet i lokalsamfundet.



NY HJEMMESIDE  
WWW.CAMPUSU.DK

De fem første Campus Udvikling foreninger blev i efteråret 2019 stiftet i nogle af Danmarks største byer: Vejle, Kolding, København, Odense og Aarhus. I 2020 skulle der bygges videre på denne etablering.

Højdepunktet var afholdelsen af de første ordinære generalforsamlinger i foråret, hvor indsatsområderne og strategien for resten af året skulle fastlægges. Højt på dagsordenen var planlægningsarbejdet og aktivitetskataloget for skoleåret 20/21, hvor medlemmerne blev inddraget gennem workshops, som blev afholdt i forlængelse af generalforsamlingerne.

På baggrund heraf udarbejdede bestyrelserne de respektive foreningers første aktiviteter, som der blev taget hul på allerede i sensommeren, hvilket markerede en vigtig milepæl for Campus Udvikling.

Aktiviteterne har været varierede og har spændt bredt, med særligt fokus på fællesskab og mangfoldighed, og deltagerne har trods COVID-19-restriktionerne udvist et stort engagement. Fra et år, der har præsenteret udfordringer for hele samfundet, tager de respektive Campus Udvikling foreninger en masse erfaringer og indsigter med sig til de kommende år, således at de kan blive ved med at udvikle sig og bidrage på lokalplan.



# ET MINDEVÆRDIGT OPSTARTSÅR

## CAMPUS UDVIKLING KOLDING (CUK)

Året 2020 har præsenteret en række udfordringer, som har sat CUK på prøve. Som en mindre afdeling valgte vi at slå os sammen med vores søsterforening fra Vejle om at udarbejde og afholde vores aktiviteter, hvilket skulle vise sig at være en succes. Grundet COVID-19-restriktionerne var det desværre ikke muligt at gennemføre alle vores planlagte aktiviteter, men de aktiviteter vi, nåede i mål med var fulde af smil, latter og fælles-skab. Vi stræber efter, at 2021 byder på flere interaktioner mellem bestyrelsen og medlemmerne, i håbet om et endnu bedre sammenhold og et styrket CUK.

## CAMPUS UDVIKLING KØBENHAVN (CUKBH)

Året 2020 har i den grad været et mindeværdigt år for CUKBH. Vores første Aktivitet "Ud i naturen" bød på sjove aktiviteter og socialt samvær ude i den flotte danske natur. Vi havde ligeledes stor succes med arrangementet "Vejen til din drømmebolig", hvor vi havde inviteret en advokat, ejendomsmægler og bankrådgiver til et oplæg, der gav deltagerne et indblik i boligverdenen, og hvilke forholdsregler og tanker, man bør gøre sig i forbindelse med et boligkøb. Trods restriktionerne i forbindelse med COVID-19 var interessen rigtig stor, og der var fuldt hus til et Corona-venligt arrangement. Generelt har der været positiv feedback fra både vores medlemmer, gæster samt oplægsholdere, hvilket er noget, vi tager med os i det nye år.

## CAMPUS UDVIKLING VEJLE (CUV)

Året 2020 vil blive husket for det år, hvor vi i CUV og CUK fik skudt vores første aktiviteter i gang i begyndelsen af skoleåret. Konkurrencer, fællesskab og sammenhold var fællesnævner for vores aktiviteter. Vi har formået at afvikle aktiviteter målrettet børnefamilier og unge, som har været store succesoplevelser, vi vil tage med os i ind i det nye år. Ikke desto mindre har samarbejdet på tværs af bestyrelserne i Kolding og Vejle været udbytterigt og særdeles motiverende for det fremtidige arbejde. Vi glæder os til det nye år, som vil byde på flere aktiviteter og spændende foredrag.

## CAMPUS UDVIKLING AARHUS (CUAA)

I CUAA har vi haft store forventninger til at komme i gang med aktiviteterne, især efter en vellykket generalforsamling med mange engagerede deltagere. COVID-19-situationen har dog forventeligt nok haft stor indflydelse på afviklingen af de aktiviteter, der var planlagt for året 2020. Alligevel mener vi i bestyrelsen, at disse udfordringer har bragt god læring med sig. Vi har lært at tilpasse os omstændighederne og formået at afholde generalforsamlingen online. Denne erfaring tager vi med os, hvor vi vil gentænke nogle af de kommende aktiviteter, således at de kan tilpasses de nye omstændigheder.

## CAMPUS UDVIKLING ODENSE (CUO)

I CUO har vi været utrolig stolte over vores første afholdte aktiviteter og det store engagement fra vores medlemmer, såvel som øvrige deltagere. Et særligt højdepunkt blev årets sidste og største event "PÅ KANTEN AF SAMFUNDET", som blev afholdt i samarbejde med Vollsmose Bibliotek, Vollsmose Boxing og Vollsmose Sekretariatet. Arrangementet havde lokalsamfundets udfordringer i fokus og stillede derfor skarpt på det kriminelle gademiljø og præventivt arbejde, gennem et inspirationsforedrag af mentor og tidligere bandemedlem Ali Najei, efterfulgt af debat med deltagelse af lokale aktører og repræsentanter fra bl.a. Fyns Politi, SSP Odense og Odense Kommune. Arrangementet har været en øjenåbner for vigtigheden af samarbejdet med lokale aktører og instanser, og har tilført os som almennyttig forening en masse nyttig viden og erfaring for det fremtidige arbejde.



*"Det var en fornøjelse at deltage som dommer i "Bagedysten", som var arrangeret af Campus Udvikling Odense. Deltagerne gav den hele armen, og der var en utrolig god stemning iblandt dem. Vi fik kåret vinderholdet, som havde lavet de lækreste muffins. Bestyrelsen havde sørget for at skabe de gode rammer omkring arrangementet, hvilket var til stor glæde for alle."*



Alaa Abdol-Hamid,  
Daglig leder ved  
2 Timer om Ugen - Odense



# PERSONLIG UDVIKLING STOPPER ALDRIG



IChange tilstræber konstant en udvikling af egne medlemmer og medborgere. Derfor udbyder vi løbende kurser, som øger deltagernes viden og fremmer deres personlige udvikling samt samfundsforståelse. Denne tradition har IChange haft siden sin stiftelse, og kan med stolthed konstatere, at vi de seneste år har haft hundredvis af tilfredse deltagere gennem vores kurser.

Trods det usædvanlige år med mange restriktioner var 2020 ingen forhindring for afholdelsen af kurserne. Gennem en satsning på og en hurtig omstilling til digitale platforme lykkedes det at afvikle alle vores tre eftertragtede kurser online. Selvom nærværet og samspillet med kursisterne ved de fysiske kurser var savnet, vil vi betegne forløbene med onlinekurserne som en stor succes, som vi fastholder og videreudvikler på fremadrettet.





## ORGANISATIONSKURSUS

Hvorfor er det vigtigt at være organiseret, og hvad skal der til for at skabe en stærk og professionel organisation? Dette er omdrejningspunktet for IChanges organisationskursus, der har til formål at give kursisterne en faglig introduktion til organisatoriske og demokratiske grundprincipper samt en forståelse af, hvordan disse kan praktiseres i hverdagen.

Kurset blev afholdt i løbet af efteråret 2020 og var, viden tro, åbent for tilmelding for alle interesserede. Over 100 kursister fra forskellige hjørner af landet fulgte interesseret med, samt deltog aktivt til kurset. Efter gennemførelsen af kurset, blev det af kursisterne evalueret til topkarakter, trods den nye afviklings- og formidlingsform.

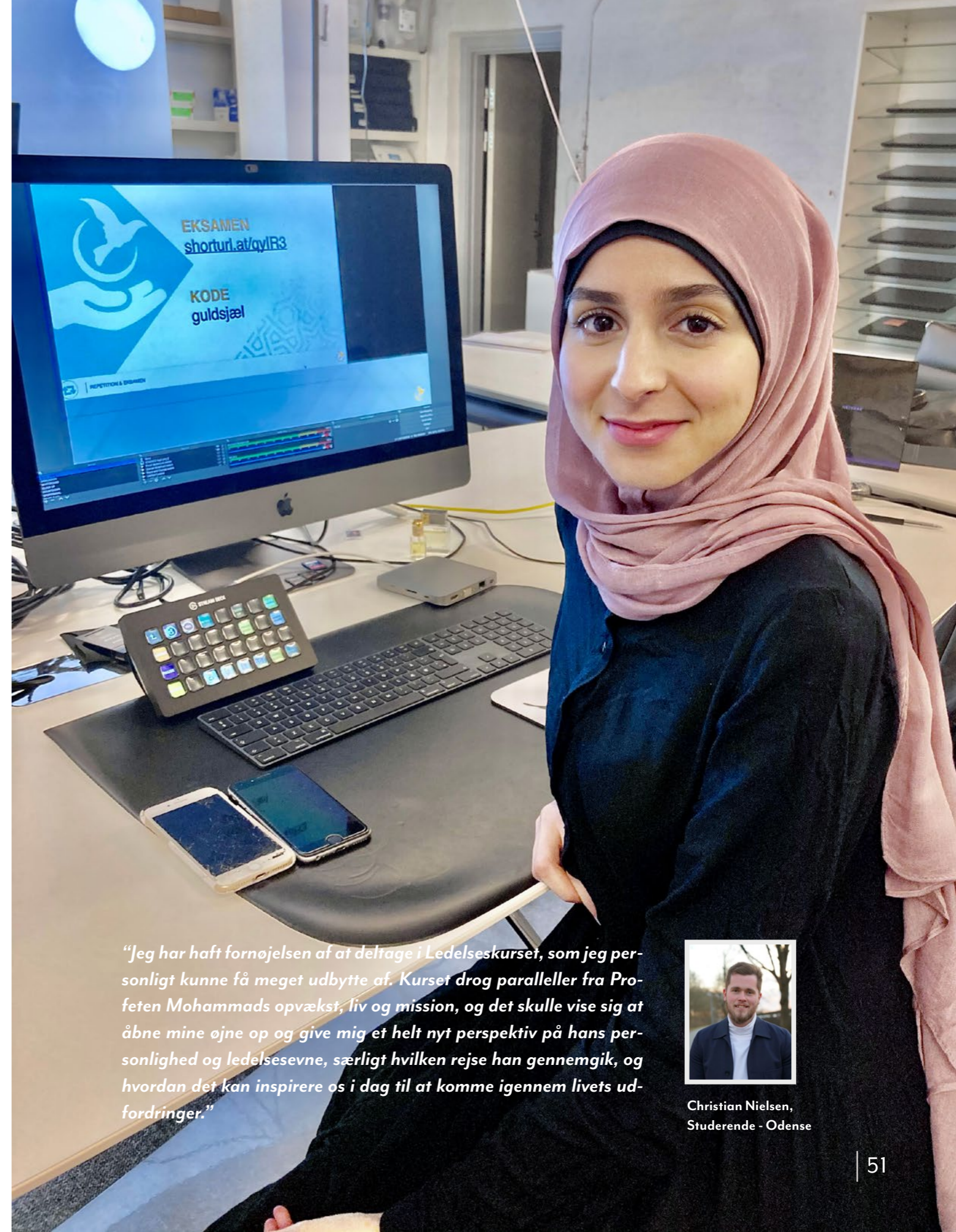




## LEDELSESKURSUS

Ledelseskurset er et meget givende samt livsforandrende kursus, som vores kursister selv plejer at beskrive det. Formålet med kurset er, at kursisterne inspireres og tilegner sig forskellige ledelsesmæssige værktøjer til at realisere egne mål og træffe valg, for derigennem bedre at kunne navigere i livet med succes. Kurset tager udgangspunkt i eksempler fra profeten Mohammads liv med fokus på værdibaseret ledelse samt realisering af mission og mål. Herunder drages der samtidig paralleller til nutiden, hvor samfundsaktuelle emner og håndteringen af livsudfordringer diskuteres, med særligt eftertryk på emner, som vigtigheden af ytringsfrihed, fællesskab, god kommunikation samt organisering.

Kurset blev udbudt til IChanges medlemmer i løbet af foråret 2020 og blev afviklet online med stor succes, til hvilket flere af vores medlemmer endda deltog for anden gang, grundet den vigtige læring, som tilførte stor værdi i deres virke.



*“Jeg har haft fornøjelsen af at deltage i Ledelseskurset, som jeg personligt kunne få meget udbytte af. Kurset drog paralleller fra Profeten Mohammads opvækst, liv og mission, og det skulle vise sig at åbne mine øjne op og give mig et helt nyt perspektiv på hans personlighed og ledelsesevne, særligt hvilken rejse han gennemgik, og hvordan det kan inspirere os i dag til at komme igennem livets udfordringer.”*



Christian Nielsen,  
Studerende - Odense



## SPEJLET

Spejlet er IChanges fordybelseskursus, som giver deltagerne anledning til refleksion. Kurset har til formål at give en dybere selvindsigt og forståelse for, hvem man er som menneske, hvad der driver en, og hvilke motiver der kan ligge bag ens handlinger. Endvidere opnås viden om menneskets drifter og ego, hvor man gennem kendskabet til disse kan opnå en bedre selvkontrol.

Dette efterårskursus kom som en glædelig nyhed for mange af IChanges medlemmer, da det havde en motiverende og udviklende effekt. Dette afspejlede sig også i den høje deltagelse af vores medlemmer, heriblandt flere gengangere, som udviste stor interesse for at genopfriske og opdatere deres viden.



## HVAD BRINGER FREMTIDEN?

Det er ofte når man når ved vejs ende, at man begynder at reflektere over og kigge tilbage på, hvad man har udrettet og været igennem. Dette er nemlig afgørende for at finde ud af, hvordan man skal fortsætte rejsen, og hvilke andre og nye veje man skal tage på.

2020 har så sandelig haft sine udfordringer og begrænsninger, som vi efter bedste evne og viden har navigeret igennem i forsøget på at komme helskindet ud af. Man kan dermed med absolut stolthed kigge tilbage på året der gik, hvor IChange ikke blot vedligeholdte udviklingen, men endda opnåede en markant fremgang på mange og diverse parametre.

Til trods for dette, har 2020 alligevel vist sig at have haft en signifikant betydning for organisationen, i forhold til måden hvorpå udviklingen er realiseret. Således har bestyrelsen hurtigt erfaret, at det oprindelige mål for denne bestyrelsesperiode ikke længere virkede realistisk, grundet de nye og særlige omstændigheder. Som konsekvens heraf blev der udvist rettidig omhu ved allerede i 2020 at tage en hurtig beslutning om at redigere målet for 2022 ved at nedjustere for de oprindelige målsætninger.

De første skridt mod den økonomiske bæredygtighed, som tilstræbes i IChanges mission, blev også taget i løbet af 2020 med udarbejdelsen af et helt nytænkt og gennemarbejdet koncept for et erhvervstiltag, hvis formål er at understøtte det danske arbejdsmarked og iværksætterier generelt samtidig med at understøtte IChanges arbejde.

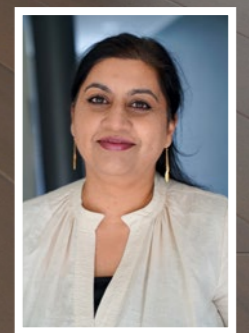
IChange Concept ApS, som har udsigt til at blive stiftet i starten af 2021, vil således kunne stå for etableringen og administrationen af forskellige virksomheder samt andre erhvervstiltag til gavn for alle parter.

Et konkret eksempel på et sådant tiltag kan være børneinstitutionen Bikuben. Konceptet for denne innovative og mangfoldige institution blev også færdiggjort i løbet af 2020 efter en stor indsats af de mange involverede frivillige.

Vi glæder os til lanceringen af disse tiltag i løbet af 2021, et år hvor vi forhåbentlig kan fortsætte udviklingen i IChange samt bevæge os i nye og spændende retninger med større fokus på en mere bæredygtig organisation.



*“Jeg har i efteråret oplevet IChange på tæt hold i forbindelse med forarbejdet til oprettelsen af børneinstitutionen Bikuben, hvor jeg som frivillig har deltaget og arbejdet intensivt med gruppen bag. Ydermere har jeg deltaget i møder og kurser, der virkelig har været givende for mig, da kvaliteten var høj både fagligt og socialt. Jeg oplever et tæt sammenhold i IChange og mærker en arbejdsglæde og fællesskabsfølelse, der giver mig mulighed for at bidrage til det mangfoldige fællesskab. Det er mit indtryk, at alle medlemmer forsøger at udleve de værdisæt, der understøtter organisationen.”*



Homma Yusuf,  
Jurist - København

## INDTÆGTER VS UDGIFTER



### UDVIKLING I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

Årets resultat udgør et overskud på 110 t.kr. mod et underskud på 53 t.kr. sidste år.

Egenkapitalen udgør 464 t.kr. pr. 31.12.2020

Foreningens aktiviteter var i 2020 påvirket negativt af COVID-19. Årets aktiviteter har været tilrettelagt således, at der blev taget hensyn til medlemmernes smitterisiko til diverse møder. Krav om lukning af arbejdspladser, hjemmeophold eller begrænsninger i transportens frie bevægelighed for bestyrelsen og ledelsen har således begrænset foreningens aktiviteter og den planlagte stigning i antal medlemmer.

Bestyrelsen anser årets resultat, COVID-19 taget i betragtning, som forventet, og forventer et positivt resultat i det kommende regnskabsår.

### BEGIVENHEDER EFTER BALANCEDAGEN

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

## REGNSKABSBERETNING

## Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2020 - 31.12.2020 for IChange.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2020 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2020 - 31.12.2020.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Vejle, den 18.04.2021

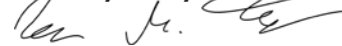
### BESTYRELSE

**Bilal Itani**

formand



**Kubilay Türkyilmaz**



**Mohamad Ayyach**

næstformand



**Hakim Dalibey**



**Dzenana Ovcina**



**Mariam Bahadur**



## Den uafhængige revisors erklæring

### Til medlemmerne i IChange

#### Konklusion

Vi har udført udvidet gennemgang af årsregnskabet for IChange for regnskabsåret 01.01.2020 – 31.12.2020, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2020 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2020 – 31.12.2020 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

#### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores udvidede gennemgang i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens erklæringsstandard for små virksomheder og FSR – danske revisors standard om udvidet gennemgang af årsregnskaber, der udarbejdes efter årsregnskabsloven. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i afsnittet ”Revisors ansvar for den udvidede gennemgang af årsregnskabet”. Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA’s etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede bevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

#### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

#### Revisors ansvar for den udvidede gennemgang af årsregnskabet

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet. Dette kræver, at vi planlægger og udfører handlinger med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for vores konklusion om årsregnskabet og derudover udfører specifikt krævede supplerende handlinger med henblik på at opnå yderligere sikkerhed for vores konklusion.

En udvidet gennemgang omfatter handlinger, der primært består af forespørgsler til ledelsen og, hvor det er hensigtsmæssigt, andre i foreningen, analytiske handlinger og de specifikt krævede supplerende handlinger samt vurdering af det opnåede bevis.

Omfanget af handlinger, der udføres ved en udvidet gennemgang, er mindre end ved en revision, og vi udtrykker derfor ingen revisionskonklusion om årsregnskabet.

#### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen. I tilknytning til vores udvidede gennemgang af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved den udvidede gennemgang eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus, den 18.04.2021

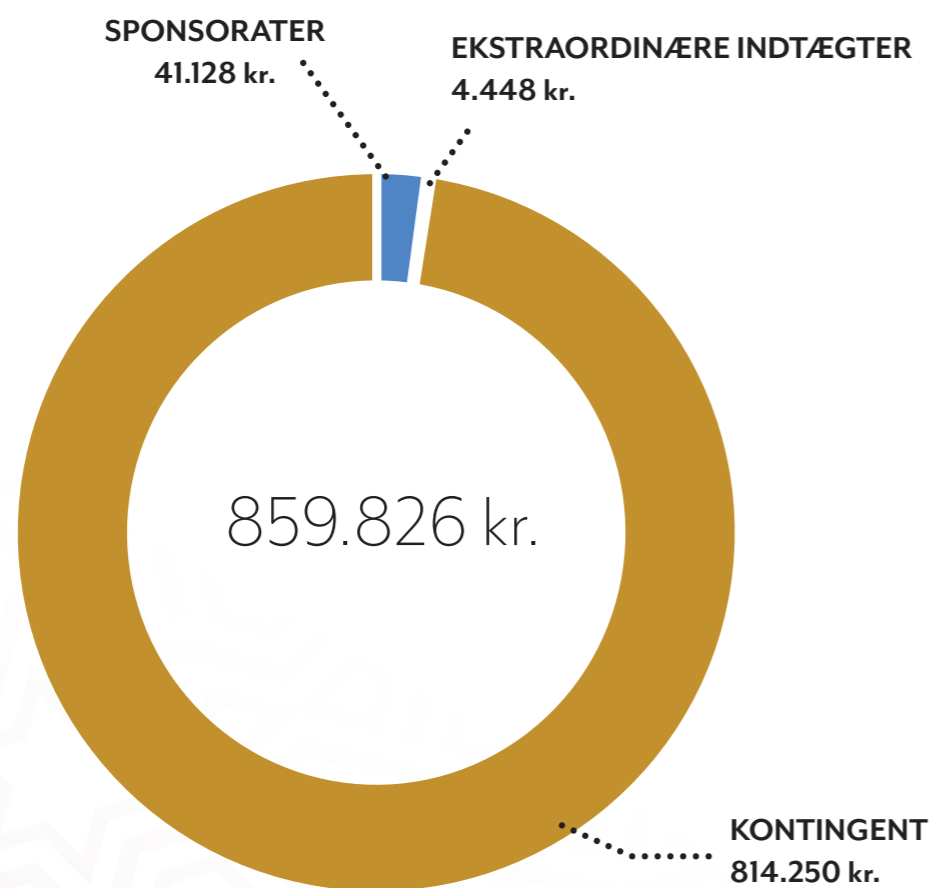
#### Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33963556

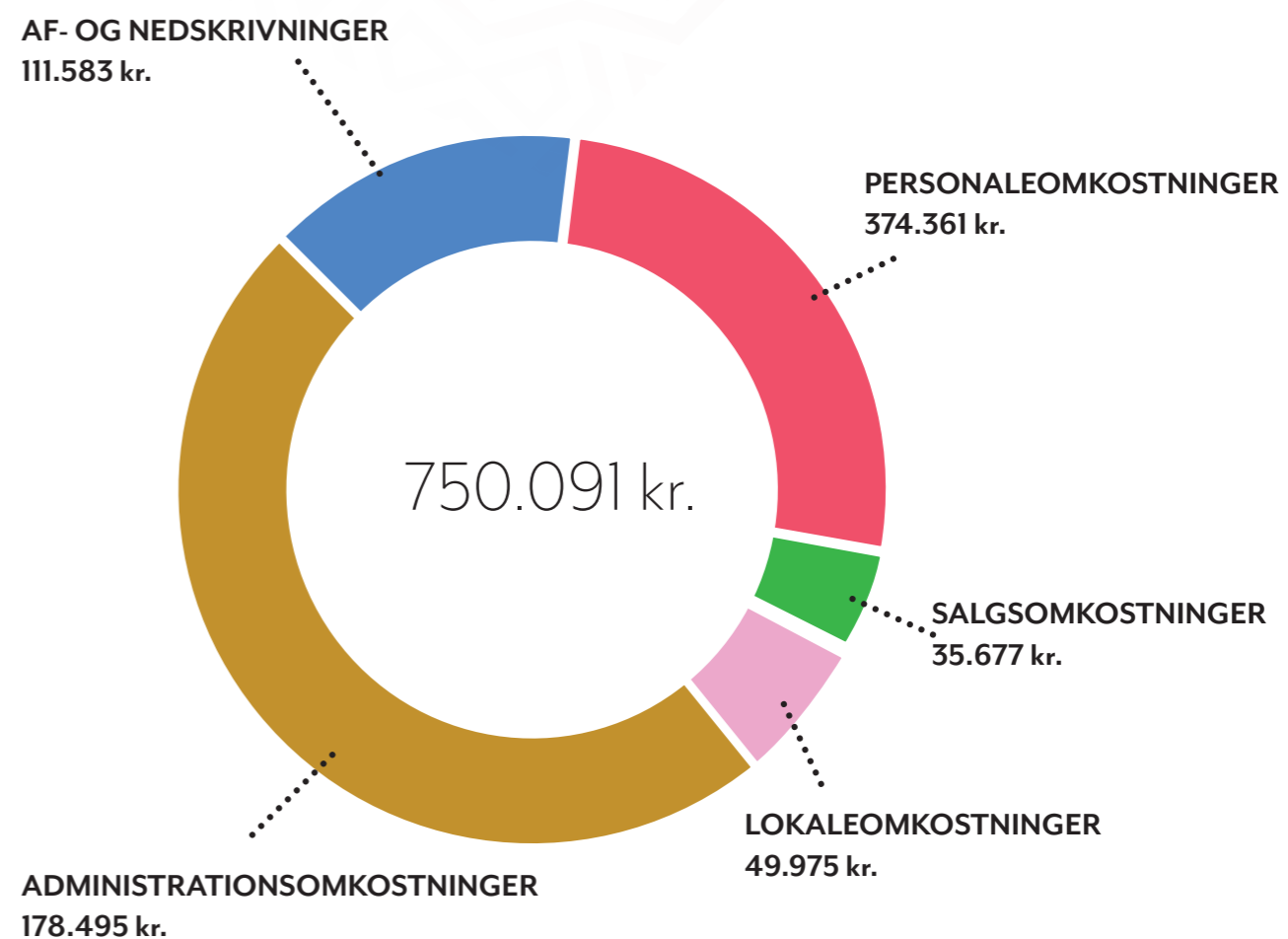


Søren Lykke statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne32785

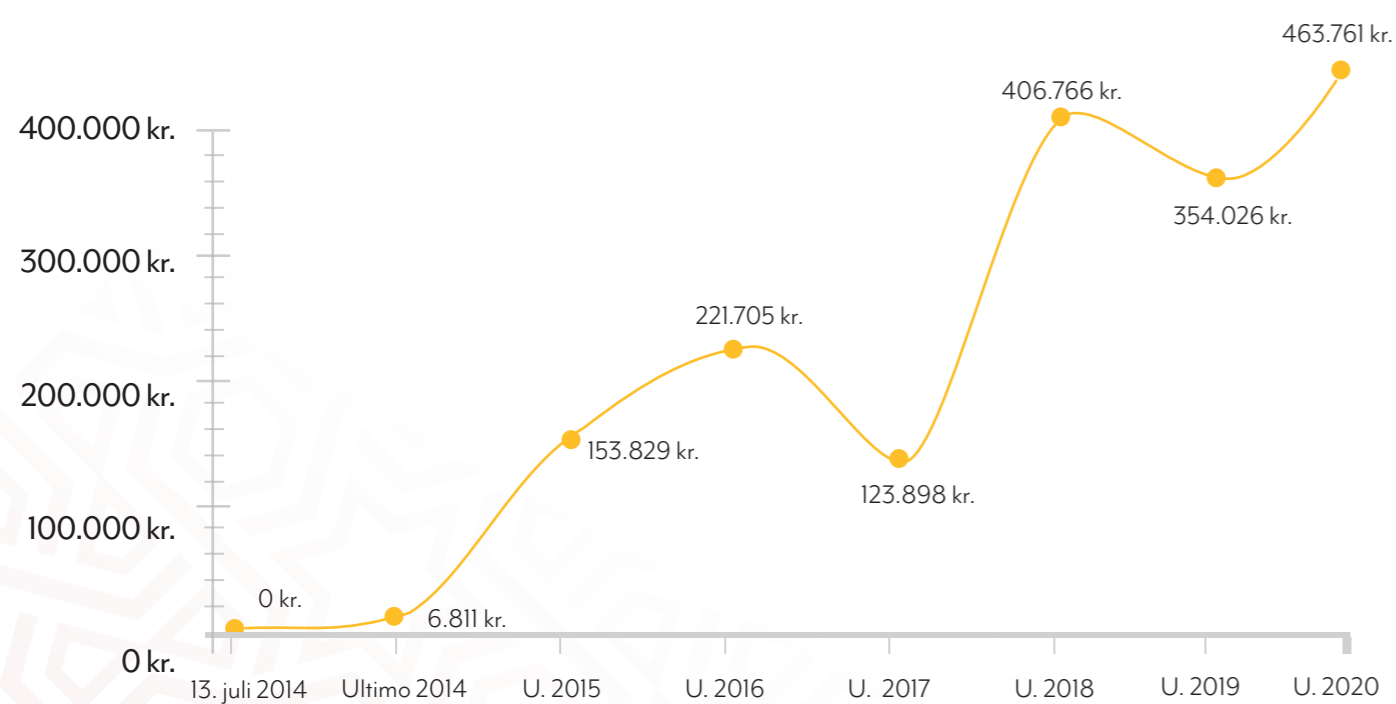
## INDTÆGTER



## UDGIFTER



## EGENKAPITAL



## RESULTATOPGØRELSE FOR 2020

	Note	2020 kr.	2019 kr.
Nettoomsætning	1	859.826	658.185
Andre eksterne omkostninger	2	(264.147)	(423.654)
<b>Bruttofortjeneste</b>		<b>595.679</b>	<b>234.531</b>
Personaleomkostninger	3	(374.361)	(184.398)
Af- og nedskrivninger		(111.583)	(102.873)
<b>Driftsresultat</b>		<b>109.735</b>	<b>(52.740)</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>109.735</b>	<b>(52.740)</b>
<b>Forslag til resultatdisponering</b>			
Overført resultat		109.735	(52.740)
		<b>109.735</b>	<b>(52.740)</b>



## BALANCE PR. 31.12.2020

	<u>Note</u>	<u>2020</u> <u>kr.</u>	<u>2019</u> <u>kr.</u>
Færdiggjorte udviklingsprojekter		120.884	232.467
Udviklingsprojekter under udførelse		56.806	56.806
<b>Immaterielle anlægsaktiver</b>	4	<b>177.690</b>	<b>289.273</b>
Deposita		5.574	0
<b>Finansielle anlægsaktiver</b>	5	<b>5.574</b>	<b>0</b>
<b>Anlægsaktiver</b>		<b>183.264</b>	<b>289.273</b>
Andre tilgodehavender		42.320	0
<b>Tilgodehavender</b>		<b>42.320</b>	<b>0</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>317.613</b>	<b>98.069</b>
<b>Omsætningsaktiver</b>		<b>359.933</b>	<b>98.069</b>
<b>Aktiver</b>		<b>543.197</b>	<b>387.342</b>
		<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<u>Note</u>	<u>kr.</u>	<u>kr.</u>
Overført overskud eller underskud		463.761	354.026
<b>Egenkapital</b>		<b>463.761</b>	<b>354.026</b>
Leverandører af varer og tjenesteydelser		20.625	17.000
Anden gæld		58.811	16.316
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		<b>79.436</b>	<b>33.316</b>
<b>Gældsforpligtelser</b>		<b>79.436</b>	<b>33.316</b>
<b>Passiver</b>		<b>543.197</b>	<b>387.342</b>

## EGENKAPITALOPGØRELSE FOR 2020

	<u>Overført</u> <u>overskud</u> <u>eller</u> <u>underskud</u> <u>kr.</u>
Egenkapital primo	354.026
Årets resultat	109.735
<b>Egenkapital ultimo</b>	<b>463.761</b>

## NOTER

	<u>2020</u> <u>kr.</u>	<u>2019</u> <u>kr.</u>
<b>1. Nettoomsætning</b>		
Kontingent	814.250	641.000
Privat Sponsor	41.128	15.166
Ekstraordinære indtægter	4.448	2.019
	<b>859.826</b>	<b>658.185</b>
<b>2. Andre eksterne omkostninger</b>		
Velkomstpakker	0	6.369
Salgsfremmende aktiviteter	8.068	14.114
Økonomisk platform	20.692	14.919
Betalingservice og gebyrer	3.870	0
Småanskaffelser	10.010	4.355
Abonnementer	46.170	46.355
Uddannelse	12.438	69.024
Arrangementer	5.010	174.659
Mødeudgifter	5.055	0
Lokaleomkostninger	49.975	21.856
PR og tryksager	27.609	47.503
Revisor	24.250	24.500
Konsulentomkostninger	51.000	0
	<b>264.147</b>	<b>423.654</b>

## NOTER

### 3. Personaleomkostninger

Gager og lønninger	348.174	163.091
Andre omkostninger til social sikring	10.480	1.262
Øvrige personaleomkostninger	15.707	20.045
	<b>374.361</b>	<b>184.398</b>
Gennemsnitlig antal fuldtidsansatte	<b>1</b>	<b>1</b>

### 4. Immaterielle anlægsaktiver

	Færdiggjorte udviklings- projekter kr.	Udviklings- projekter under udførelse kr.
Kostpris primo	335.340	56.806
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>335.340</b>	<b>56.806</b>
Af- og nedskrivninger primo	(102.873)	0
Årets af- og nedskrivninger	(111.583)	0
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>(214.456)</b>	<b>0</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>120.884</b>	<b>56.806</b>

Foreningens udviklingsprojekter vedrører udvikling af hjemmeside, medlems-app og en administrationsplatform.

Foreningens formål med hjemmesiden, medlems-appen og administrationsplatformen er, at yde større service til foreningens medlemmer og sponsorer og dermed styrke foreningens relationer til medlemmerne og sponsorerne. Projekterne forløber som planlagt.

## NOTER

	Deposita kr.
<b>5. Finansielle anlægsaktiver</b>	
Tilgange	5.574
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>5.574</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>5.574</b>

# ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

## REGNSKABSKLASSE

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse B med tilvalg af enkelte bestemmelser for regnskabsklasse C.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

## GENERELT OM INDREGNING OG MÅLING

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde foreningen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når foreningen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå foreningen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

## RESULTATOPGØRELSEN

### NETTOOMSÆTNING

Indregningskriteriet er at kontingenter, sponsorater og andre driftsindtægter indtægtsføres i takt med, at indtægten modtages.

### ANDRE EKSTERNE OMKOSTNINGER

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører foreningens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger, administrationsomkostninger mv.

## BALANCEN

### IMMATERIELLE RETTIGHEDER MV.

Immaterielle rettigheder mv. omfatter udviklingsprojekter under udførelse samt færdiggjorte udviklingsprojekter.

Udviklingsprojekter vedrørende produkter, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i foreningen kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle anlægsaktiver.

Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Aktiverede udviklingsomkostninger afskrives lineært efter færdiggørelsen af udviklingsarbejdet over den vurderede økonomiske brugstid. Afskrivningsperioden udgør 3 år.

Afskrivningsperioden er vurderet ud fra aktiviteterne, som de immaterielle aktiver er knyttet til, og som vurderes som værende de mest retvisende i forhold til aktivernes økonomiske levetid.

Immaterielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end regnskabsmæssig værdi.

### TILGODEHAVENDER

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

### LIKVIDE BEHOLDNINGER

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

### ANDRE FINANSIELLE FORPLIGTELSE

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

it begins with you...

