



Luik B

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie na neerlegging ter griffie van de akte

Voor-
behouden
aan het
Belgisch
Staatsblad



17305650



Neergelegd
25-02-2017

Griffie

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 01/03/2017 - Annexes du Moniteur belge

Ondernemingsnr : 0671844863

Benaming

(voluit) : Intercultureel Centrum De Dialoog

(afgekort) : ICC De Dialoog vzw

Rechtsvorm : Vereniging zonder winstoogmerk

Zetel : Haachtsesteenweg 201

1030 Schaarbeek

België

Onderwerp akte : Oprichting

De ondergetekenden en hierna genoemde personen : (oprichters)

1. Garré Eva, wonende te 9040 Gent, Waterstraat 208, van Belgische nationaliteit, NN: 63.08.01-546.27
2. Karatas Eylem, wonende te 9040 Gent, Wittemolenstraat 107, van Belgische nationaliteit, NN: 92.12.14-160.78
3. Karatas Okyay, wonende te 1030 Brussel, Haachtsesteenweg 201, van Belgische nationaliteit, NN: 65.01.01-677.83
4. Kiliç Saadet, wonende te 2830 Willebroek, Stationsstraat 30 van Belgische nationaliteit, NN: 89.09.24-108.37
5. Koçak Tansu, wonende te 1020 Schaarbeek, Mutsaardlaan 75 /B030, van Turkse nationaliteit, NN: 77.01.01-611.13
6. Mestan Myumyun, wonende te 1030 Schaarbeek, Waelhemstraat 58, Bulgarie nationaliteit, NN: 60.05.17-575.16

Zijn overeengekomen een vereniging zonder winstgevend doel op te richten, overeenkomstig de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002, waarvan de statuten zijn als volgt:

TITEL I: Benaming – Zetel – Doel – Duur

Artikel 1

De vereniging zonder winstoogmerk draagt als naam Intercultureel centrum De Dialoog "afgekort "ICC De Dialoog vzw

Artikel 2

De zetel van de v.z.w. is gevestigd te 1030 Brussel Haachtsesteenweg 201, gelegen in het gerechtelijk arrondissement Brussel

Artikel 3

De vereniging heeft tot doel:

ICC de Dialoog neemt zich tot missie een positief veranderingsproces te weeg te brengen, waardoor mensen van eender welke achtergrond zich kunnen ontwikkelen tot bewuste en kritische burgers die op een volwaardige manier deelnemen aan de Belgische samenleving in al haar diversiteit.

1. De activiteiten van vereniging zijn dan ook zeer divers: emancipatie door onderwijs van taal, kunst en sport, de organisatie van etnie-overschrijdende culturele evenementen en de promotie van gelijke kansen.
2. Het verdedigen van het Europees verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden, bestrijden van rassendiscriminatie en vreemdelingenhaat.
3. Zich zonder onderscheid tussen ras of godsdienst inzetten voor broederschap, verdraagzaamheid, vrede, democratie en internationale solidariteit, waarbij geen enkele activiteit vanuit een religieuze of nationalistische invalshoek benaderd word.
4. Het Activiteiten te ontplooiën gericht op het verbeteren van het sociale en culturele leven van mensen met een migratieachtergrond, het stimuleren van integratie en inburgering in de Belgische samenleving als ook het profileren van de cultuur en het levendig houden van tradities.



Luik B - vervolg

5. Het opbouwen van een sterkere samenleving in diversiteit door de activering van het verenigingsleven.
6. Een omgeving te creëren in functie van ontmoeting tussen de leden en in functie van culturele uitwisseling tussen bevolkingsgroepen van diverse afkomst in België door middel van muzikale manifestaties, cursussen en opleidingen, voordrachten, tentoonstellingen, taallessen, workshops, kunstlessen, literaire momenten, uitstappen, film, foto, design, schilderen, theater, folklore, debatten, atelier, vormingen, sport, het verzorgen van evenementen.
7. Ondersteuning van kunst, jeugd, humanitaire -en culturele projecten, door de organisatie van sensibiliseringsacties en de promotie van artistieke ontwerpen, infomomenten rond drugs en alcoholmisbruik en radicaliseren.
8. Vrouwen empoweren zodat ze zich kunnen ontplooiën en hun plaats vinden in de samenleving.
9. De vereniging kan steeds andere activiteiten ondernemen die dit doel kunnen bevorderen. Om de doelstellingen te verwezenlijken kan de vereniging winstgevende activiteiten ontplooiën.
10. Samen te werken met andere soortgelijke sociaal culturele organisaties in België en in het buitenland.
11. Het beheer van het gebouw waarin de verschillende sociaal cultureel organisaties zijn gevestigd en de verenigingen die aangesloten bij de Federatie van Vooruitstrevende Verenigingen en de daar aanwezige gemeenschappelijke investeringsgoederen en werkingmiddelen in het kader van de verwezenlijking van deze doelstelling wordt een huishoudelijk reglement opgesteld.
12. Het aanbieden van een werkingsruimte aan de sociaal cultureel verenigingen die aangesloten zijn bij de Federatie van Vooruitstrevende Verenigingen.

Artikel 4

De v.z.w mag alle rechtshandelingen stellen die nuttig of nodig zijn voor het verwezenlijken van het maatschappelijk doel van de v.z.w en dit onbeperkt en zonder limiet van tijd of frequentie. Zij mag tevens hiertoe alle roerende of onroerende goederen verwerven en behouden en van de hand doen in welke vorm dan ook. De v.z.w kan tevens economische activiteiten uitoefenen voor zover deze bijkomstig blijven en de opbrengst van deze activiteiten integraal naar de realisatie van het statutair doel gaan.

TITEL II: Lidmaatschap-Lidgeld

Artikel 5

1. Het minimum aantal leden bedraagt vier.
2. De v.z.w telt effectieve en toetredende leden. Effectieve leden worden, op voordracht van de Raad van bestuur, aanvaard bij gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde leden van de Algemene vergadering.
3. De Raad van bestuur kan, onder door haar te bepalen en door de algemene vergadering te bekrachtigen voorwaarden, andere personen als ere-, steunende of adviserende leden toelaten tot de v.z.w. Deze leden zijn toetredende leden.
4. Het lidmaatschap is van onbepaalde duur. Elke lid kan evenwel te allen tijde ontslag nemen. Het ontslag moet schriftelijk gemeld worden aan de Raad van bestuur.
5. Een lid kan slechts worden uitgesloten door de Algemene vergadering met een meerderheid van twee derden van de aanwezige en vertegenwoordigde leden. De uitsluiting van een lid dient op de agenda te worden vermeld. Een lid dat voor uitsluiting wordt voorgedragen heeft het recht gehoord te worden door de Algemene vergadering.

Artikel 6

Aan de leden van de v.z.w. wordt geen lidgeld gevraagd.

Artikel 7

Uittredende of uitgesloten leden en hun rechtsopvolgers hebben geen deel in het vermogen van de vereniging en kunnen derhalve ook nooit enige teruggave of vergoeding voor gestorte bijdragen of gedane opbrengsten vorderen.

TITEL III: Algemene vergadering

Artikel 8

1. De Algemene vergadering is samengesteld uit alle effectieve leden.
2. Elk effectief lid beschikt over een stem, maar kan zich laten vertegenwoordigen door een ander effectief lid per geschreven volmacht. Een effectief lid kan slechts één volmacht dragen.
3. De toetredende leden hebben het recht de Algemene vergadering bij te wonen, evenwel zonder stemrecht. Zij worden, samen met de effectieve leden, uitgenodigd op de vergaderingen.
4. De Algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter of, bij diens afwezigheid, door de ondervoorzitter of de oudste bestuurder.

Artikel 9

Enkel de Algemene vergadering is bevoegd voor :

1. De goedkeuring van de statuten en elke wijziging van de statuten .
2. De (her)benoeming van de bestuurders.
3. De kwijting van de bestuurders en het instellen van een eventuele vordering tegen de bestuurders wegens foutief beheer.
4. Het afzetten van de bestuurders.
5. De goedkeuring van de jaarrekening en de begroting.
6. De aanvaarding en de uitsluiting van de effectieve leden.
7. De vrijwillige ontbinding van de v.z.w een vennootschap met een sociaal oogmerk.
8. Alle andere door de statuten aan de algemene vergadering expliciet toegekende bevoegdheden.

Artikel 10

Luik B - vervolg

1. De Algemene vergadering vergadert minstens eenmaal per jaar, binnen de zes maand na afsluiting van het boekjaar.
2. Alle leden dienen opgeroepen te worden per gewone brief ten minste acht werkdagen voor de vergadering. De oproepingsbrief vermeldt steeds de agenda, tijdstip en plaats zoals vastgesteld door de raad van bestuur.
- Artikel 11

Met uitzondering van de gevallen door de wet en de statuten voorzien, worden de besluiten genomen bij eenvoudige meerderheid der aanwezigen en vertegenwoordigde stemmen. Bij staking van stemmen beslist de stem van de voorzitter of diegene die op dat ogenblik de vergadering voorziet.

Artikel 12

Van elke vergadering worden notulen opgemaakt en getekend door de voorzitter en secretaris en worden bewaard in een register op het secretariaat van de v.z.w. Dit register kan op de zetel van de v.z.w worden ingezien door de leden en belanghebbende derden.

TITEL IV: Raad van Bestuur

Artikel 13

De vereniging wordt bestuurd door een Raad van bestuur van ten minste drie (een minder dan het minimum aantal leden in artikel 5.1) bestuurders (die effectief lid zijn van de v.z.w). Zij worden benoemd door de Algemene vergadering voor een periode van vijf jaar. Tussentijds verkozen bestuurders zijn slechts verkozen voor de rest van de duur van het mandaat. De bestuurders oefenen hun mandaat uit.

Artikel 14

Het mandaat eindigt

1. Automatisch bij het niet meer voldoen aan de voorwaarde voor het invullen van het mandaat.
2. Bij overlijden.
3. Bij afzetting door de Algemene vergadering, die dit te allen tijde kan beslissen.
4. Bij wettelijke redenen.
5. Bij vrijwillig ontslag, indien schriftelijk ingediend.

Artikel 15

1. De raad van bestuur kiest uit zijn leden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De voorzitter of, bij diens afwezigheid, twee bestuurders, roept de Raad van bestuur bijeen en zit de vergadering voor. In geval van belet of afwezigheid, wordt de vergadering door de oudste bestuurder samengeroepen.

2. De raad van bestuur vergadert slechts geldig indien ten minste de helft van de bestuurders aanwezig is. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen beslist de stem van de voorzitter of diegene die hem vervangt. Een bestuurder kan zich door een andere bestuurder laten vertegenwoordigen, maar niemand kan meer dan één volmacht dragen.

3. De raad van bestuur vergadert minstens tweemaal per jaar. Alle bestuurders dienen opgeroepen te worden bij gewone brief ten minste acht werkdagen voor de vergadering. De oproepingsbrief is slechts geldig indien hij ondertekend is door de voorzitter of door de secretaris. De oproepingsbrief vermeldt steeds de agenda zoals vastgesteld door de voorzitter.

Artikel 16

De raad van bestuur leidt de zaken van de v.z.w en vertegenwoordigt deze, zonder bijkomende machtiging van de Algemene vergadering, in en buiten rechten. Hij is bevoegd voor alle aangelegenheden, met uitzondering van deze die door de wet uitdrukkelijk aan de Algemene vergadering zijn voorbehouden.

TITEL V: Looptijden, periodes en einde van de v.z.w.

Artikel 17

De v.z.w is opgericht voor onbepaalde duur.

Artikel 18

Het boekjaar loopt van 1 januari tot 31 december.

Artikel 19

1. Bij ontbinding wordt het vermogen overgedragen aan een v.z.w. met een gelijkaardig doel.

2. In geval van vrijwillige ontbinding benoemt de algemene vergadering een vereffenaar.

Artikel 20

De voorzitter is bevoegd om de vereniging te vertegenwoordigen ten aanzien van derden.

TITEL VI: Varia

Artikel 21

Voor alles wat in deze statuten niet is voorzien of geregeld, blijft de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002, van toepassing.

De Raad van Bestuur wordt voor een periode van vijf jaar benoemd bij Algemene vergadering te Brussel op 12/02/2017, zij benoemd als bestuurders.

Karatas Eylem, wonende te 9040 Gent/Sint-Amansberg, Wittemolenstraat 107, Voorzitter

Kilic Saadet, wonende te 2830 Willebroek, Stationsstraat 30, Secretaris

Kocak Tansu, wonende te 1020 Schaarbeek, Mutsaardlaan 75 /B030, Ondervoorzitter

Mestan Myumyun Myumyun, wonende te 1030 Schaarbeek, Waelhemstraat 58, Penningmeester

Gedaan te Brussel op 12/02/2017

Karatas Eylem
Voorzitter

Dénomination (en entier) : Centre Interculturel Le Dialogue

Luik B - vervolg

En abrégé CCI Dialogue ASBL
 Forme juridique: Association sans but lucratif
 Siège: Chaussée d'Haecht 201, à 1030 Bruxelles
 Numéro d'entreprise:
 Objet de l'acte : Constitution

Les fondateurs soussignés et énumérés ci-dessous: (fondateurs)

1. Garré Eve, demeurant à 9040 Gand / Sint-Amandsberg, Waterstraat 208, de nationalité Belge, NN: 63.08.01-546.27
2. Karatas Eylem, demeurant à 9040 Gand / Sint-Amandsberg, Wittemolenstraat 107, nationalité Belge, NN: 92.12.14-160.78
3. Karatas Okyay, demeurant à 1030 Bruxelles, Haachtsesteenweg 201, de nationalité Belge, NN: 65.01.01-677.83
4. Kiliç Saadet, demeurant à 2830 Willebroek, Stationsstraat 30, de nationalité Belge, NN: 89.09.24-108.37
5. Koçak Tansu, demeurant à 1020 Schaerbeek, Mutsaard Avenue 75 / B030, nationalité Turquie, NN: 77.01.01-611.13
6. Mestan Myumyun Myumyun, demeurant à 1030 Schaerbeek, Waelhemstraat 58 Bulgarie nationalité, NN: 60.05.17-575.16

Sont convenus d'une Association sans but lucratif mis en place conformément à la loi du 27 Juin 1921, telle que modifiée par la loi du 2 mai 2002, les statuts sont les suivants:

TITRE I: Dénomination - Siège social - Objet - Durée

Article 1

L'association sans but lucratif porte le nom en abrégé "CCI Dialogue ASBL"- Centre Interculturel Le Dialogue,

Article 2

L'association a son siège à 1030 Bruxelles, Chaussée d'Haecht 201, dans l'arrondissement judiciaire de Bruxelles.

Article 3

L'association vise à:

CCI Le Dialogue entend comme mission d'apporter un changement positif, permettant aux gens de tous les milieux de pouvoir devenir des citoyens conscients et critiques d'une manière complète à participer à la société Belge dans toute sa diversité.

1. Les activités de l'association sont très diverses: l'autonomisation par l'éducation de la langue, l'art et le sport, organisation d'événements interculturels ethnicité et la promotion de l'égalité des chances.
2. Défendre la Convention européenne des droits de l'homme et des libertés fondamentales, lutter contre la discrimination raciale et la xénophobie.
3. Être sans distinction de race ou de religion commis à la fraternité, la tolérance, la paix, la démocratie et la solidarité internationale, dans laquelle aucune activité est abordée dans une perspective religieuse ou nationaliste.
4. Réaliser des activités visant à améliorer la vie sociale et culturelle des personnes issues de l'immigration, en encourageant l'intégration dans la société belge ainsi que le profil de la culture et de garder les traditions vivantes.
5. Construire une société plus forte dans la diversité par l'activation des associations.
6. Pour créer un environnement en termes de rencontre entre les membres et en termes d'échanges culturels entre les peuples de différentes origines en Belgique à travers des événements musicaux, et des cours de formation, des conférences, des expositions, des cours de langue, des ateliers, des cours d'art, des moments littéraires, voyages, le cinéma, la photographie, le design, la peinture, le théâtre, folklore, débats, ateliers, formation, sport, organisation d'événements.
7. Soutien de l'art, de la jeunesse, des projets humanitaires -et culturels à travers l'organisation de campagnes de sensibilisation et la promotion de la conception artistique, séances d'information sur la drogue et l'abus d'alcool et lutte contre la radicalisation.
8. L'autonomisation des femmes afin qu'elles puissent se développer et trouver leur place dans la société.
9. L'association peut encore faire d'autres activités qui peuvent promouvoir cet objectif. Pour atteindre les objectifs de l'association peut développer des activités rentables.
10. Coopérer avec d'autres organisations socio-culturelles similaires en Belgique et à l'étranger.
11. La gestion du bâtiment dans lequel les plusieurs organisations socio-culturelles se trouvent et les associations affiliées à la Fédération des associations progressistes et leurs biens d'équipement commun et des ressources opérationnelles dans le cadre de la réalisation de cet objectif sera établi des règles de procédure.
12. Offrant une salle polyvalente pour les associations socio-culturelles affiliées à la Fédération des sociétés progressistes.

Article 4

Le ASBL peut accomplir tous les actes juridiques nécessaires ou utiles à la réalisation de l'objet social de la ASBL et cette limite indéfiniment et sans de temps ou de la fréquence. Ils peuvent également le faire pour acquérir tous les biens mobiliers ou immobiliers et de maintenir et de se débarrasser de toute forme. Le ASBL peut également exercer des activités économiques dans la mesure où ils restent secondaires et le produit de ces activités vont intégrante de la réalisation de l'objet social.

TITRE II: L'adhésion et les frais de membre

Luik B - vervolg

Article 5

1. Le nombre minimum est de quatre.
2. Tout membre adhérent qui, présenté par deux membres effectifs au moins est admis en qualité de membre effectif par décision de l'assemblée générale réunissant les 3/4 des voix présentes ou représentées.
3. Le Conseil de Surveillance peut, sous réserve de l'approbation du conseil d'administration demander du soutien à une personne externe pour du soutien et des conseils pour la réalisation du but de l'ASBL.
4. L'adhésion à l'ASBL est pour une durée indéterminée. Cependant, tout membre peut démissionner à tout moment. La démission doit être notifiée par écrit au conseil d'administration.
5. Un membre ne peut être exclu par l'Assemblée générale à la majorité des deux tiers des membres présents ou représentés. L'exclusion d'un membre doit être mentionnée sur l'ordre du jour. Un membre qui doit être entendu a le droit de se défendre lors de l'Assemblée générale.

Article 6

Pour devenir membres de l' a.s.b.l aucun frais d'adhésion n'est requis.

Article 7

Membres démissionnaires ou exclus et leurs ayants droit ont aucune part dans l'actif de l'association et ne peuvent donc prétendre à aucun remboursement ou une compensation pour les cotisations payées ou engagées revenu.

TITRE III: Assemblée générale

Article 8

1. L'Assemblée générale se compose de tous les membres effectifs.
2. Chaque membre effectif dispose d'une voix, mais peut être représenté par un autre membre effectif par procuration écrite. Un membre effectif peut transporter une seule procuration.
3. Le joint aux membres d'assister à la loi de l'Assemblée générale, mais sans droit de vote. Ils sont, avec les membres effectifs invités aux réunions.
4. L'Assemblée générale est présidée par le Président ou, en son absence, par le vice-président ou par le doyen.

Article 9

Seule l'Assemblée générale est responsable de:

1. L'adoption de la Constitution et toute modification des statuts.
2. (re) nomination des administrateurs.
3. Décharge aux administrateurs et à la création de toute réclamation contre les administrateurs en raison de la gestion défectueuse.
4. Le dépôt des administrateurs.
5. L'approbation des états financiers et le budget.
6. L'acceptation et l'exclusion des membres actifs.
7. La dissolution volontaire de l'ASBL une société à finalité sociale.
8. Tous les autres par les statuts à l'assemblée générale des pouvoirs expressément conférés.

Article 10

1. L'Assemblée générale se réunit au moins une fois par an, dans les six mois après la fin de l'année.
2. Tous les membres doivent être invités par courrier ordinaire au moins huit jours avant la réunion. L'avis, en précisant l'ordre du jour, heure et lieu, tel que déterminé par le conseil d'administration.

Article 11

À l'exception des cas prévus par la loi et les statuts, les décisions sont prises à la majorité simple des voix présentes et représentées. Dans une égalité des voix, le vote du président ou de la personne qui préside la réunion à ce moment-là.

Article 12

Un procès-verbal de chaque réunion et signés par le président et le secrétaire et conservés dans un registre au secrétariat de la ASBL. Ce registre peut être consulté au siège social de la ASBL par les membres et les tiers intéressés.

TITRE IV: Conseil d'administration

Article 13

L'association est gérée par un conseil d'au moins trois (un de moins que le nombre minimal de membres à l'article 5.1) des conducteurs (qui sont membre effectif de la ASBL). Ils sont nommés par l'Assemblée Générale pour une période de cinq ans. Administrateurs élus intérimaires sont élus que pour le reste de la durée du mandat. Les administrateurs exercent leur mandat à titre gratuit.

Article 14

Les mandats prennent fin :

1. Automatiquement lorsque la personne n'est plus apte de remplir la condition de remplir le mandat.
2. En cas de décès.
3. Dans le dépôt par l'Assemblée générale, qui peut décider ce à tout moment.
4. Pour des raisons juridiques.
5. En cas de démission, si elle est présentée par écrit.

Article 15

1. Le conseil élit parmi ses membres un président, un secrétaire et un trésorier. Le président ou, en son absence, deux administrateurs, le Conseil d'administration appelle réunion et préside la réunion. En cas d'absence ou de l'absence, la réunion est convoquée par le directeur le plus ancien.
2. Le conseil d'administration se réunit uniquement valable si au moins la moitié des administrateurs sont



Luik B - vervolg

présents. Les décisions sont prises à la majorité simple. Dans une égalité des voix, le vote du président ou de la personne qui le remplace. Un administrateur peut définir un autre administrateur pour représenter, mais aucun ne peut transporter plus d'une procuration.

3. Le conseil d'administration se réunit au moins deux fois par an. Tous les conducteurs doivent être appelés par simple lettre au moins huit jours avant la réunion. L'avis est valable uniquement si elle est signée par le président ou par le secrétaire. L'avis, en précisant l'ordre du jour tel que déterminé par le Président.

Article 16

Le conseil d'administration gère les affaires de la ASBL et représente, sans autre autorisation de l'Assemblée générale, dans et hors des privilèges. Il est responsable de toutes les questions, sauf celles qui sont expressément réservés par la loi à l'Assemblée générale.

TITRE V: Échéances, périodes et fin de ASBL

Article 17

Le ASBL est établi pour une durée indéterminée.

Article 18

L'exercice court du 1er Janvier au 31 Décembre.

Article 19

1. Lors de la dissolution des actifs est transférée à un ASBL avec un but similaire.
2. En cas de dissolution volontaire de l'Assemblée générale doit nommer un liquidateur.

Article 20

Le Président est autorisé à représenter l'association envers les tiers.

TITRE VI: Divers

Article 21

Pour tout ce qui n est pas couvert ou exclu dans ces statuts, restera la loi du 27 Juin 1921, telle que modifiée par la loi du 2 mai 2002, applicable. Le Conseil d'Administration pour une durée indéterminée est nommé par l'assemblée générale à

Le conseil d'administration est nommé pour une période de cinq ans à l'assemblée générale à Bruxelles, le 12/02/2017, elle a été nommée à titre d'administrateurs.

Bruxelles, le 12/02/2017, ont été nommés à titre d'administrateurs pour une durée de cinq ans

- Présidente: Mme. Karatas Eylem
- Vice-président: M. Koçak Tansu
- Secrétaire: Mme. Kiliç Saadet
- Trésorier: M. Mestan Myumyun

Fait à Bruxelles, le 12/02/2017

Karatas Eylem, Présidente