


The logo for Human Architects, featuring the word "Human" in a white box and "Architects" in a bold, sans-serif font, with the tagline "Engaging Human Capital" underneath.

**Human Architects**  
Engaging Human Capital

A grayscale photograph of a woman with curly hair, smiling and looking slightly to the right. The image is semi-transparent and serves as a background for the title text.

# OPLEIDING SYSTEEMDYNAMIEK IN ORGANISATIES

GROW WITH US

START

**31 AUGUSTUS 2022 -  
AFFLIGEM**

---

DOOR

**HUMAN ARCHITECTS**

LIEVE PICARD

OPLEIDING

# SYSTEEMDYNAMIEK IN ORGANISATIES



Bedrijven zijn genoodzaakt om te kunnen veranderen om zo duurzaam en bestendig te blijven in de toekomst.

Systeemdynamieken in organisaties spelen een belangrijke rol in de onderstroom. Dat kan belemmerend werken in allerlei situaties.

Bijvoorbeeld wanneer er weerstand of angst leeft in de organisatie. Of mensen niet mee kunnen of willen bewegen bij veranderingen in het team of de organisatie.

Het systemisch perspectief helpt organisaties bloeien en stromen. Als aanvulling op bestaande managementmodellen, bedrijfsstructuren en organisatieplannen, niet in plaats van. Het is niet of/of. Het is en/en. Zo kun je uiteindelijk, in co-creatie, doen - en laten - wat nodig is binnen de situatie.

## Over de opleiding

In de opleiding Systeemdynamieken in organisaties doe je kennis, ervaring en inzicht op over de grondprincipes en de dynamiek in systemen. Je leert systemisch werk te doorvoelen, te integreren in jezelf en mee te nemen naar de wereld van organisatievraagstukken.

De opleiding Systeemdynamieken in organisaties dompelt de deelnemer volledig onder in het systemisch fenomenologische werk en leert je systemen binnen organisaties te herkennen en begrijpen. Zo kun jij organisaties en de mensen daarbinnen helpen in hun ontwikkeling.

## Waarom deze opleiding?

Het doel van de opleiding is systeemdynamieken in organisatiesystemen te begrijpen en organisatieopstellingen te leren begeleiden. Er wordt daarnaast veel aandacht besteed aan systemisch werk in organisaties in bredere zin. Met de kennis en ervaring die je opdoet in de opleiding kun je uiteenlopende organisatorische vraagstukken begeleiden.

Ook als je niet van plan bent om organisatieopsteller te worden, kan deze opleiding uitermate geschikt voor je zijn. Het vergroot je repertoire van interventiemogelijkheden in organisaties.

OPLEIDING

# SYSTEEMDYNAMIEK IN ORGANISATIES



## De lesmethode

De lessen worden gegeven in 8 blokken, verdeeld over 19 dagen. Daarnaast worden er oefengroepen geformeerd, waarin je onder begeleiding ervaring opdoet met organisatieopstellingen.

## De lesblokken

De opleidingsdagen van de opleiding Systeemdynamieken in organisaties zijn verdeeld over 8 lesblokken. Hierin is naast kennisoverdracht veel ruimte om van en met elkaar te leren, te experimenteren en uit te proberen aan de hand van praktijksituaties.

## Voor wie

Professionals met een adviserende of begeleidende rol binnen bedrijven en organisaties zoals managers, interne en externe adviseurs/coaches, trainers, bedrijfsmaatschappelijk werkers, en anderen die de ontwikkeling in organisaties en werksituaties ter harte nemen.

De opleiding Systeemdynamieken in organisaties dompelt je volledig onder in het systemisch fenomenologische werk en leert je systemen binnen organisaties te herkennen en begrijpen.

## In vogelvlucht

De opleiding Systeemdynamieken in organisaties richt zich op mensen die beroepsmatig te maken hebben met het functioneren van systemen in organisaties.

In 19 opleidingsdagen leer je organisatiesystemen begrijpen en dynamieken te herkennen. Je leert zelfstandig opstellingen te begeleiden en het systemisch werk te integreren in je werk.

OPLEIDING

# SYSTEEMDYNAMIEK IN ORGANISATIES



## Wat ga je leren?

- Naar organisaties en netwerken kijken met de systemische bril
- Je bewust zijn van de dynamieken uit jouw eigen achtergrond/functie/rol en de invloed die deze hebben op je werk, begeleiderschap en organisatie
- Werken vanuit de systemische basishouding (terughoudend helpen, meerzijdig partijdig, afstandelijk betrokken, heldere eigen plek)
- Opstellingen begeleiden in een organisatiecontext, zowel live als online
- Begeleiden bij verandertrajecten
- Veel voorkomende dynamieken in teams, organisaties en netwerken herkennen
- Systemische kennis en inzichten vertalen naar verkennende vragen en interventies, zodat organisaties/medewerkers beter kunnen doen waar ze voor bestemd zijn

## DE TRAINERS



### Jochen Beyer

**Trainer individuele en teamcoaching, vertaler biografie Bert Hellinger**

"Met name de eenvoud en tegelijkertijd de complexiteit van het systemisch werk blijven mij boeien. Fenomenologisch gewaarworden van wat is en dit te erkennen blijft mij fascineren."

# SYSTEEMDYNAMIEK IN ORGANISATIES

## DE TRAINERS



### **Yvonne Lonis**

#### **Trainer en coach**

“Mijn systemische bril staat altijd op. Ik integreer waar mogelijk mijn systemische blik in mijn werk. Ik geniet van het trainen, het bijdragen aan de verspreiding van systemisch werk en het aanboren van een altijd al aanwezig systemisch bewustzijn.”



### **Lieve Picard**

#### **Trainer, coach & consultant**

Vanuit eigen ervaring wat systemisch coachen kan bewegen in een team, bij een professional of manager, wil ik bijzonder graag deze aanpak verspreiden in Vlaanderen en mijn passie delen en laten stromen.



### **Petra Van De Kop**

#### **Systemisch adviseur en (team)coach**

Petra's interesse ligt in het toepasbaar en toegankelijk maken van systemisch werk. Mensen, teams en organisaties tools in handen geven om praktische interventies te doen die bijdragen aan vitaliteit. Gewoon in een adviesgesprek, zonder opstellingen, in taal die aansluit bij de klant.

## **Module 1 | De drie mechanismen ontdekken vanuit je eigen perspectief**

(3 dagen)

De basis voor systemisch fenomenologisch werk zijn de drie mechanismen: het eenheidsmechanisme, systeemmechanisme en evolutionaire kracht. Om deze drie te kunnen doorvoelen én om je eigen persoonlijke thema's aan te kijken als begeleider, starten we de opleiding hiermee. Elk van de drie dagen staat in het teken van een van deze mechanismen.

## **Module 2 | Systemisch waarnemen, hoe werken organisatiesystemen**

(2 dagen)

Bij een opstelling maken we gebruik van informatie die vaak onbewust in een persoon of organisatiesysteem is opgeslagen. Om toegang te krijgen tot die informatie gebruiken we het systemische waarnemen. We oefenen dat op vele manieren. In twee- en drietalen, met de hele groep en in een eerste deel van een opstelling. Zonder onrecht te doen aan het geheel wordt het opstellingsverloop in kleine eenheden opgedeeld. Zo word je je bewust van innerlijke keuzeprocessen, vragen en impliciete vooronderstellingen. En leer je onderscheid te maken tussen de diverse reacties.

## **Module 3 | Het begin van opstellen en de dynamieken in organisaties**

(2 dagen)

In dit blok leer je de beginselen van het opstellen en de uitleg van veelvoorkomende dynamieken in organisaties. Belangrijke vragen daarbij zijn:

- Waar ontstaan de dynamieken?
- Hoe werken de systemische principes in organisaties?
- Welk proceswerk komt erbij kijken?
- Hoe kom je voorbij deze dynamieken?

Je leert dynamieken herkennen in de werkelijke organisatie, in de opstellingen en mogelijke interventies. Door gebruik te maken van casuïstiek leer je systemische aanknopingspunten te vinden en deze om te zetten naar begeleidersvaardigheden.

## **Module 4 | De opstelling**

(2 dagen)

In dit blok gaat het om de daadwerkelijke opstelling. De route in de opstelling, de mogelijke soorten interventies, het bewegen van representanten, het begeleiden van proceswerk. We proberen antwoord te geven op diverse hoofdvragen.

# OPLEIDING

# SYSTEEMDYNAMIEK IN ORGANISATIES

## Module 5 | Online werken

(2 dagen)

Online werken is niet meer weg te denken uit onze maatschappij. Zo ook met organisatieopstellingen begeleiden, coaching, of het volgen of geven van webinars. In dit blok maak je kennis met SystemicVR en/of andere online opstellingsvormen, leer je hoe je kunt waarnemen in een online setting, maar ook welke verschillende werkvormen en mogelijkheden er zijn.

## Module 6 | Werkvormen en setting

(3 dagen)

Voor een team kun je werken met een 'klassieke' diagnoseopstelling. Maar er zijn meer mogelijkheden. In dit blok gaan we in op de verschillende toepassingsgebieden van systemisch werk in organisaties met en zonder opstellingen. Deze drie dagen staan daarbij geheel in het teken van de praktijk, van aanvraag tot uitvoering. We richten ons op de volgende vragen en keuzes:

- Welke werkvormen en opstellingen kun je kiezen voor een team?
- Wat kun je in- of uitsluiten in het contract met de klant ?
- Welke setting is geschikt?
- Werk je met het gehele team of zonder het team?
- Gebruik je externe representanten?
- Welke tools kan je inzetten zonder opstellingen ?

## Module 7 | Praktijk en supervisie

(2 dagen)

In dit blok begeleiden deelnemers een gastcliënt onder supervisie van de docent. Er is veel oefengelegenheid en gelegenheid tot feedback en feedforward op je innerlijke houding en je vaardigheden. We herhalen en verdiepen de technische vaardigheden en scherpen het proceswerk aan. Daarnaast verkennen we organisatiethema's vanuit systemisch perspectief. We proberen daaruit inzichten te halen over het betreffende thema. Bijvoorbeeld: wat leert een opstelling van een familiebedrijf ons over het thema Familiebedrijven? Of hoe kun je systemisch reflecteren op organisatiethema's als fusie, ziekteverzuim, inkrimping of groei? We proberen daarmee de link naar de eigen beroepspraktijk te leggen.

## Module 8 | Puntjes op de i

(3 dagen)

Dit laatste, driedaagse blok zetten we de puntjes op de i. Op de techniek én op jouw begeleiderschap. Daarnaast richten we ons op integratie en inzichten.

- Hoe verhoudt het systemisch werk zich tot andere werkvelden, opleidingen en achtergronden van jou als begeleider ?
- Welke integratievragen van beroepsleven en privéleven dienen zich nog aan?
- Welke dynamieken in de familieachtergrond hebben meegespeeld en kunnen aanleiding geven tot een bepaalde gevoeligheid bij het begeleiden van opstellingen?
- Welke aspecten van het begeleiderschap staan dichtbij, welke staan verder weg ?

OPLEIDING

# SYSTEEMDYNAMIEK IN ORGANISATIES



## Praktische Informatie

### Wanneer

- Module 1: 31 augustus, 1 - 2 september 2022
- Module 2: 17 - 18 november 2022
- Module 3: 30 - 31 januari 2023
- Module 4: 27 - 28 maart 2023
- Module 5: 22 - 23 mei (online)
- Module 6: 26 - 27 - 28 juni 2023
- Module 7: 11 - 12 september 2023
- Module 8: 16 - 17 - 18 oktober 2023

### Praktische weetjes

- Locatie: De Kluizerij, Aalstersedreef 1, 1790 Affligem
- Beperkte groepsgrootte met min. 10 en max. 18 deelnemers
- Het totaal aantal opleidingsuren bedraagt 152
- Prijs: 5.700 € excl. btw

## Inbegrepen

De prijs is inclusief het boek Systemisch adviseren, koffie, thee en lunches tijdens de hele opleiding.

Accommodatie is niet inbegrepen in de prijs. Op onze website kan je vermelden of je in De Kluizerij (Affligem) wil overnachten. Dan zorgen wij alvast voor je reservatie.

## Accreditatie

De opleiding Systemisch adviseren & teamcoachen is geaccrediteerd bij Stichting Registratie in Nederland

## Bijeenkomsten tijdens Covid-19

We doen er alles aan om de richtlijnen vanuit de overheid ter voorkoming aan de verspreiding van Covid-19 zo goed mogelijk op te volgen. We werken steeds conform de laatst bekende richtlijnen en mogelijkheden.

## KMO-Portefeuille

Indien er gewerkt zal worden met de kmo-portefeuille zijn er uiteraard wel voorwaarden gekoppeld aan de deelname. Zo zal de deelnemer bedrijfsmatig raakvlakken dienen te hebben met deze opleiding en zal de steunvragende onderneming aan de kmo definitie moeten voldoen.



OPLEIDING

# SYSTEEMDYNAMIEK IN ORGANISATIES



## Toelating en aanmelding

Er is geen vooropleiding nodig om deel te kunnen nemen aan de opleiding *Systeemdynamieken in organisaties*. Wel vragen we je om een motivatie te schrijven, zodat de trainer zich kan voorbereiden op wie er deelneemt.

Aanmelden kan via het aanmeldingsformulier op onze website.

Uiteraard is overleg vooraf mogelijk zowel per e-mail als telefonisch.

Na aanmelding ontvang je het verzoek per mail een korte motivatie te schrijven. Daarna nemen we contact met je op voor een intakegesprek.

## Contact

Human Architects  
Regengbooglaan 40  
9800 Deinze  
Lieve Picard

[www.humanarchitects.be](http://www.humanarchitects.be)  
[lieve@humanarchitects.be](mailto:lieve@humanarchitects.be)

