



Hvis man spørger Hans Michael Jebsen, hvad hans største succes er, så svarer han familien. 30 års lykkeligt ægteskab med Désirée og fem raske børn, som hver passer sit og følger de værdier, som forældrene sætter pris på, er en større personlig succes end regnskaber og firmaets udvikling. Fra venstre er det Filipa, Casper, Désirée, Hans Michael, Clara, Michael Immanuel og Sidonie. Billedet er familien Jebsens julekort i år, og det er taget på familiens sommerferie på Ottersgaard på Løjt Land ved Aabenraa.

Han bryder sig ikke om at være midtpunkt, og derfor bliver den runde fødselsdag på tirsdag kun markeret i familiens skød.

Hovedaktionær i Jebsen & Co. Ltd. i Hong Kong, Hans Michael Jebsen, kunne ellers holde et brag af en fest med både kendte og kongelige på gæstelisten i anledning af sin 60 års

fødselsdag, men det er han ikke interesseret i. Han har ladet sig bortføre af sin familie og ved ikke engang selv, hvor han skal fejre den runde dag.

- Familien har arrangeret dagen for mig. Det er de gode til, og de gjorde det også for ti år siden, da jeg fyldte 50 år. At blive 60 år er en mærkedag, som enten skal fejres i stort format eller springes over. Jeg har valgt det sidste, da jeg har det frygteligt med at være midtpunkt. Det er ikke mig, fortæller fødselaren.

Hans Michael Jebsen er kendt for ikke at gøre meget væsen af sig. Han lever den stille tilværelse i Hong Kong som fjerde generation i familiens milliardvirksomhed, Jebsen & Co. Ltd., men familiens tætte forbindelser til kongehuset gør, at den diskrete sønderjyde en gang imellem fanges af fotografernes linser, når der holdes bal eller kapsejladser eller når danske kongelige besøger Hong Kong.

Historien om Hans Michael Jebsen er dog meget andet end kongelige forbindelser, masser af penge og ejerskab af over 100 historiske ejendomme over hele landet, men fortrinsvis i Sønderjylland.

## **Mulighed er lig med pligt**

Det er historien om en mand, som blev kastet hovedkulds ud i at lede firmaet som ganske ung efter sin fars pludselige død og farbroderens sygdom. Det er historien om en mand med meget stærke værdier, som er blevet givet videre til både børn og medarbejdere, og så er det historien om en engageret mand, som har kæmpet for pandaens overlevelse i Kina og i dag er aktiv i Røde Kors, Verdensnaturfonden, og som støtter lægers uddannelse i øjensygdomme blandt børn i Kina samt en masse andet velgørende arbejde.

Den snart 60-årige milliardær mener, at hvis man har muligheden, har man også pligten til at engagere sig i relevante samfundsspørgsmål.

Det begyndte allerede i 1981, da Hans Michael Jebsen flyttede til Hong Kong som nyudnævnt leder af Jebsen & Co. Ltd. Den unge Jebsen var ellers midt i sit femte semester i studierne i Schweiz, men han blev kaldt til hovedsædet i Hong Kong, da farbroderen blev ramt af et mindre slagtilfælde.

- Det gjaldt om at have et familiemedlem her, som var klar til at være efterfølger. Det kom meget ubetids for mit vedkommende, for jeg var midt i mit studie, og jeg var purung og mindre klædt på til opgaven, end man kunne have ønsket sig. Men sådan er livet, og man kan ikke altid vælge, siger han.

Det var en opgave, han hele livet havde vidst, han en dag skulle påtage sig, for som den ældste søn var det givet, at han skulle overtage ledelsen. Han ville også gerne, men han havde ikke forventet, at det skulle ske som 23-årig.

- Det var en naturlig ting, at jeg skulle overtage, og det var ikke noget, jeg spekulerede så meget over. Det var givet. Men jeg havde aldrig drømt om, at det ville blive så tidligt, for min fars død i 1979 kom bag på hele familien, da han var i fuld vigør. Jeg måtte simpelthen tage springet. Jeg var selvfølgelig ikke ene om at stå i spidsen, for der var også mentorer herude, men der var ingen glidende overgang eller indkøringsfase. Jeg ville nok have ønsket mig en lidt bredere forberedelse, hvis der havde været tid til det, men sådan var det dengang, og jeg vil sige, at jeg ikke var særlig erfaren, men jeg var villig til at lære og lytte. Udviklingen var heller ikke så hurtig dengang, så der var et par års indkøringstid til at klare mosten, fortæller Hans Michael Jebsen.

## **Tage tyren ved hornene**

Den store opgave betød, at livet som studerende i 20'erne blev sprunget over og erstattet af en omgangskreds af 40- og 50-årige mænd i Hong Kong. Men ligesom med andre begivenheder i livet, så har Hans Michael Jebsen ikke brugt tid på at begræde den ungdom, han aldrig fik.

- Man springer en bestemt fase over i livet. Det er ikke noget, jeg har savnet. Jeg synes, man skal tage tyren ved hornene og ikke tude og tage sig selv for alvorligt. Sammenlignet med ting, som andre generationer har været udsat for, så har vi da været utrolig heldige, må man konstatere..

Selv lærte han, mens han var direktør. Trods sit slagtilfælde var farbroderen der til at lære fra sig, og Hans Michael Jebsen gik i lære hos betroede medarbejdere, som gav ham den indsigt i familievirksomheden, han behøvede. De inspirerede ham, og det samme gjorde mangfoldigheden i

Hong Kong, hvor han allerede fra første år involverede sig i velgørende arbejde. For her kunne han komme ud og møde mennesker fra alle samfundslag.

- Det er meget berigende at have følere ud i forskellige luftlag og i forskellige emner. Det har været min største inspirationskilde at have det realitytjek - at jeg ikke lever i en parallelverden eller i de tynde luftlag. Det er ikke noget, jeg bryder mig om. Det er meget berigende at se, hvordan virkeligheden er strikket sammen. Det er ikke noget, man kan se, når man sidder på sit kontor. Jeg vil gerne ud og møde mennesker, for det sætter også tingene i perspektiv. Man bliver bevidst om sin egen identitet, når man er omgivet af andre, mener han.

## **Pandaen er solstrålehistorien**

Verdensnaturfonden var den første organisation, han kastede sine kræfter i, og siden 1981 har han bestrebet flere store poster i den lokale afdeling i Hong Kong. Kærligheden til naturen og miljøspørgsmålene har fyldt gennem årene, og man kan mærke stoltheden gennem telefonen, når talen falder på pandaen i Kina.

- Det er en solstrålehistorie, fordi den ikke længere er på den røde liste som truet. Det er en meget fin udvikling, og det viser, at det er vigtigt, at man bliver ved. Miljøspørgsmål er ikke mindre aktuelle i dag end de var for 20 år siden, siger han.

Røde Kors, Asian Cultural Council, Countryside Foundation, Hong Kong University of Science and Technology og Jebsens Educational Foundation er nogle af de organisationer, han er involveret i dag. Han kalder sig selv én af Tordenskjolds soldater i Hong Kong, og han siger gerne ja, hvis han bliver bedt om at stille op.

Den samme indstilling går gennem gangene i hovedsædet i Hong Kong, hvor mange medarbejdere også engagerer sig uden for arbejdstiden. Det bliver kaldt "the mackerel spirit" med henvisning til de tre makreller, som både pryder Aabenraas byvåben og Jebsen & Co. Ltd.'s firmalogo. "The mackerel spirit" betyder, at man kommer hinanden ved som medarbejdere, men man er også et led i samfundet, og ansvaret slutter ikke ved dørtærsklen.

- Jeg synes ikke, det er hæderligt at trække sig tilbage på sin ensomme ø og sige "jamen, vi har det fint," og så er alt andet ligegyldigt. Det er ikke os, og der har vi måske lidt af en særstilling. Vi er ikke blandt de største virksomheder her, men vi er nok blandt dem, der er mest synlige inden for alt med samfundsrelaterede spørgsmål her i Hong Kong. Og jeg må sige, at jeg er rigtig stolt af, at vi har så mange medarbejdere, der er synlige - også uden for erhvervsrelaterede sammenhænge. Den, der har muligheden, har også pligten til at være med i større sammenhænge. Det, synes jeg, er noget, man skal tage alvorligt, og det betyder en indsats, pointerer Hans Michael Jebsen.

## **Respekt er kernen**

De samme værdier giver han videre til sine fem børn, som bor i henholdsvis London, Hong Kong, England og Slesvig. Den ellers diskrete familie blev kendt, da den i 2004 medvirkede i dokumentarprogrammet om kostskolen Herlufsholm på DR. Her fulgte DR sønnen Caspar, der led voldsomt af hjemve, da han begyndte på kostskolen. Otte år senere lavede DR en opfølgning, hvor man hørte om Caspars videre færd i livet, og hvor man fulgte lillesøsteren Claras start på kostskolen.



I programmet lagde Hans Michael Jebsen ikke skjul på, at selv om det har været en svær beslutning at sende børnene hjemmefra i en alder af 12 år, så har det altid været barnets udvikling, der har stået i centrum.

Til den næste generation giver han også de simple, grundlæggende værdier videre. Dem, der er forankret i kristendommen, og som man ikke skal forandre, selv om man skal være parat til at følge med forandringerne, som sker i et hurtigt tempo.

- Der er nogle gyldne regler for, hvordan man skal omgås hinanden. Respekt for hinanden er kernen - og en vis ydmyghed. Man skal ikke tage sig selv for alvorligt. Det, synes jeg, er et fint udgangspunkt, siger Hans Michael Jebsen.

*Man skal ikke tage sig selv for alvorligt. Det, synes jeg, er et fint udgangspunkt.*