



VEDTEKTER FOR NORSKE HISTORISKE SPEL (NHS)

Vedtatt på årsmøte 11.11.2012,
endringer på årsmøtet 09.02.14, årsmøtet 03.04.2016, årsmøtet 07.08. 2021 og årsmøtet 17.03.og 13.05 2024

1. FORMÅL

1.1 Norske Historiske Spel (NHS) er en landsomfattende, partipolitisk uavhengig interesse- og kompetanseorganisasjon for spelarrangører og friluftsteatre.

1.2 NHS skal:

- være talerør på vegne av våre medlemmer.
- jobbe for å øke forståelsen, kompetansen og synligheten for den årlige verdiskapningen norske historiske spel bidrar med til det norske samfunnet.
- jobbe for økte offentlige tilskudd og bedre rammevilkår for våre medlemmer.
- jobber for å sikre en trygg og bærekraftig ivaretagelse og utvikling av spelene i Norge.
- jobbe for å bygge nettverk, tettere samarbeid og økt dialog mellom landets spel, relevante kulturinstitusjoner/organisasjoner, mulige samarbeidspartnere og offentlige organer.

2. MEDLEMSSKAP

2.1. Alle spelarrangører samt enkeltpersoner med interesse for og engasjement i historiske spel, kan tegne medlemskap i NHS.

3. STYRET

3.1 Styret skal bestå av leder, og 5 styremedlemmer Styret velges av årsmøtet. Leder velges for ett år, øvrige styremedlemmer for to år av gangen med et år i veksel. Styret konstituerer seg selv.

3.2 Styrets leder (eventuelt nestleder dersom styrets leder ikke er til stede) har dobbeltstemme ved stemmelikhet. Styreleder og et styremedlem har signaturrett for NHS. Styret kan meddele prokura.

3.3 Styret består fortrinnsvis av medlemmer i NHS. Dersom noen må trekke seg fra sitt styreverv før utløpet av tiden, kan styret selv velge nye styremedlemmer. Disse har tjenestetid frem til førstkommende årsmøte. Hvis mer enn halve styret eller både leder og nestleder slutter før fullendt



periode, skal det innkalles til ekstraordinært årsmøte for å velge nytt styre. Om leder slutter før fullendt periode, skal nestleder tre inn som leder.

3.4 Styret har fullmakt fra årsmøtet til å jobbe med hensiktsmessig utvikling av foreningen gjennom året iht. vedtatt handlingsplan.

3.5 Foreningen er selveiende og en frittstående juridisk person med upersonlig og begrenset ansvar for gjeld.

4. ÅRSMØTE

4.1 Årsmøtet er NHS sitt høyeste organ.

4.2 Årsmøtet skal holdes en gang pr år, fortrinnsvis innen utgangen av april.

4.3 Årsmøtet innkalles av styret med minst tre ukers varsel direkte til medlemmene. Forslag som skal behandles på årsmøtet må være sendt styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste må være tilgjengelig for medlemmene en uke før årsmøtet.

4.4 Årsmøtet skal godkjenne årsmelding, årsregnskap, handlingsplan, budsjett, behandle innmeldte saker, fastsette medlemskontingent, velge styre og valgkomité, samt velge representanter til å underskrive årsmøteprotokollen. Valgkomité skal bestå av tre representanter, der den ene skiftes ut hver år jfr. mandat.

4.5 Saker på årsmøtet avgjøres ved flertall. Hvert medlemsspel innehar to stemmer, mens enkeltpersoner innhar en stemme. Alle medlemmer har tale og forslagsrett. Årsmøtet kan diskutere, men ikke fatte vedtak, om saker som ikke er gjort kjent i innkallingen.

4.6 Forandringer av organisasjonens vedtekter krever 2/3 flertall og kan bare foretas av årsmøtet etter å ha vært ført opp på saklisten. Endring av disse vedtektene kan bare gjøres av årsmøtet og med 2/3-flertall blant de frammøtte. Forslag må være fremsatt skriftlig og senest 1 uke før møtet.

4.7 Ekstraordinært årsmøte avholdes hvis styret eller minst halvparten av medlemmene krever det. Ekstraordinært årsmøte innkalles av styret, med minst to ukers varsel.

5. OPPLØSNING

5.1 NHS kan bare oppløses av et årsmøte der 2/3-flertall blant de frammøtte på årsmøtet stemmer for det. Forslag må være fremsatt skriftlig og senest 2 uker før møtet.

5.2 Ved oppløsning overføres arkiv og eiendeler i henhold til vedtak i årsmøtet. Ved oppløsning skal styret oppnevne et utvalg bestående av representanter fra styret og medlemmer, som skal forvalte NHS sine eiendeler og tilganger. Ingen av organisasjonens medlemmer har krav på foreningens midler eller andel av disse.