

Tante Hertha

Nr. 305, 29. årgang, maj 2024



Køb eller leje af bolig i Hertha

Kære folk på Hertha.

Jeg, Ditte Connie, har et stort og hjerteligt ønske om at komme til at bo i Hertha og være en del af fællesskabet her. Så skulle nogen ønske at sælge eller leje bolig ud nu eller senere, så kontakt mig endelig. Tlf. 2262 8565 info@ditteconnie.dk

Jeg har i de sidste 15 år følt mig tilknyttet Hertha på forskellig vis. Har bl.a. arbejdet på Hertha fra 2009 – 2015. Er besøgsven for Heino og har mange hjertelige og givende venskaber her.

Jeg har altid følt mig så hjertelig modtaget af jer i Hertha og er taknemmelig herfor.

Kærlig hilsen

Ditte Connie



Tante Hertha er Hertha Levefællesskabs informationsblad, som udkommer ca. d. 1. i hver måned. Redaktør: Allan Elm. Redaktionsudvalg: Helle Hansen, Per Clauson-Kaas, Ole Wads-holt og Anne-Lene Jappe.

Folk, som ikke er bosiddende i Hertha og som ønsker at abonnere, kan henvende sig til redaktøren på tlf. 3840 3401 eller pr. mail: tante@hertha.dk

Dette og de seneste års Tante Hertha kan ses på hjemmesiden: www.hertha.dk under 'Nyheder'.

Referater o.lign. som ønskes bragt, forudsættes af redaktionen at være klare og egnede til offentliggørelse!

Deadline for stof til bladet er d. 20. i måneden før. Sendes til: tante@hertha.dk eller i postkassen Landsbyvænget 2A, mærket 'Tante Hertha'.

Stof, som kommer efter deadline, kan ikke garanteres bragt! Lettere korrektur og redigering a.h.t. opsætning må forventes.

Tante Herthas mail-adresse: tante@hertha.dk.

KALENDER PÅ HERTHAS HJEMMESIDE www.hertha.dk opdateres løbende.
Hertha er på Facebook (bestyres af Anne-Lene)

Forsidefoto: Himlen over Englen (i Burishus' have) Foto: Anne-Lene.



HerthaKalender

Maj

Søndag d. 5.	Forberedelsesmøde til Høstmarked	kl. 19.30	Stalden
Mandag d. 6.	Generalfors. i grundejerforeningen (boligejere)	kl. 19-20.30	Caféen
Tirsdag d. 7.	Café Brombær (se opslag s.4)	kl. 14.30-16	Caféen
Tirsdag d. 14.	Årsmøde i Støtteforeningen	kl. 19.30-21	Caféen
Torsdag d. 16.	Fællesspisning/spis-sammen	kl. 18.00	I hjemmene
Onsdag d. 22.	Rejsegilde for Herthahus	kl. 13.00	Herthahus
Lørdag d. 25.	Fugletur, morgen	kl. 04.00	Ved stien
Lørdag d. 25.	Plante-maledag (forældre og Levefællesskab)	kl. 9.00-15	Overdethele

Juni

Søndag d. 2.	Fugletur, aften	kl. 20.30	Ved stien
Onsdag d. 12.	Landsbymøde	kl. 19-21	Caféen
Tirsdag d. 11. 14-16	Fællesspisning/spis-sammen Lev og Lær weekend	kl. 17.30	I hjemmene

Der inviteres til fællesspisning igen den 16/S kl 18.

Der vil igen være værter, som har valgt at lægge hus til en aften med sammenkomst i form af spisning, snak og et lille input fra fællesspisningsgruppen til deltagerne.

De besøgende tager også denne gang hver især en ret med til det fælles måltid.

Der bliver sat en seddel op på opslagstavlen ved butikken, hvor I kan tilmelde jer.

Kærligst

Claus, Kirsten, Else, Anne-Lene og Kristine.

Hertha Støtteforenings årsmøde

tirsdag d. 14.maj 2024 kl 19.30 til kl 21 i cafeen!!

Udover dagsorden ifølge vedtægterne, vil der være et punkt, der beretter om Herthas tilblivelse og historie ved Søren Hansen.

Selvfølgelig er der kaffe og kage under evt. samt hyggelig samtale.

Indhold i dette nummer:

Kalender, annonceringer og opslag	s. 4	HBVs "motor"	s.13
Spørgsmål til Hertha	s. 6	Fotografer i Hertha	s. 15
Landbrug og mejeri i Hertha	s. 10	Referat fra Landsbymøde 11/4	s. 16
Landbrugsnyt	s. 12	Fra Bofællesskaberne	s. 18
		Kønne skilte og præsentation	s. 19

Rejsegilde for det ny Herthahus

Om- og tilbygningen af Herthahus skrider planmæssigt frem. Og Entreprenøren har meldt ud, at tagkonstruktionen er på plads først i uge 21. Derfor indbyder Landsbyfonden til rejsegilde onsdag den 22. maj 2024 kl. 13.

HBV er vært med pølser og drikkeelse. En stor tak til dem for det.

Rejsegilde er fra gammel tid en fest for håndværkerne, så det er dem, der er i fokus til rejsegildet.

Mvh Kennert



Nu er der endelig en mulighed for at lade din indre konditor blomstre.

Går du med drømmen om at kreere din yndlingsdessert eller kage og lade andre nyde den - så er muligheden her.

I Café Brombær tager vi gerne imod netop den kage, du har lyst til, bliver serveret. Vi betaler udgifterne og glæder os til at servere den for din nabo.

Næste Café Brombær er tirsdag d.7/5 kl. 14.30- 16.00

Skriv til anne-lene@al-guld.dk eller på 40345114 så aftaler vi nærmere.



Herthahus Reisegilde



onsdag

kl. 13

d. 22. Maj



13¹⁰ Musik: Ronja Røverdatter
ved Dramagruppen

Tale ved Landsbyfonden

13³⁰ Påsebrød m.m. til ALLE

♥ Vel mødt ♥

Spørgsmål til Hertha

I gruppen, som beskæftiger sig med, hvad der kommer Hertha Levefællesskab i møde, arbejder vi på flere planer. Dels omkring de mange følger der opstår, når et samfund er inde i en acceleration, der hele tiden stiger, uden at samfundet udvikler sig i en sund retning. Dels de mange uafklarede ting i Levefællesskabet, der i nær fremtid og rent praktisk skal tages stilling til.

Vi er så småt begyndt at tage hul på disse spørgsmål, som fremgår af nedenstående liste.

Helt praktisk bad vi på sidste Landsbymøde om, at I hver især ville fundere over, hvad I har af ønsker og behov for den kommende sal. Spørgsmål vil så komme op på et kommende Landsbymøde.

Spørgsmål

Skal vi lave en fælles (energi)kriseplan? Oversvømmelser? Lynhurtige klimaskift? Krig? Pandemi? Fødevarerangel? Olie/benzinmangel?

Hvad gør vi ved stedets varmesituation, nu da fjernvarmen ikke blev til noget?

Er vore lejeboligpriser de rigtige, og kan vi gøre noget for at standse prisudviklingen? Er der andre måde at klare betaling på? F.eks. at flere folk bor sammen?

Hvordan skal den kommende sal finansieres, og hvem skal beslutte det? Skal der være et forslag til overvejelse? F.eks. fælleshusets opsparring?

Er det et problem, at flere blot bor her uden egentlig at forbinde sig med grundideen og den antroposofiske filosofi/spiritualitet i projektet og den omvendte inklusion? Kan vi finde en middelvej?.... Skal inklusion have et bredere omfang?

Er det et problem, at en del medarbejdere i institutionen "blot" går på arbejde her, men ikke er deltagere ud over det? Hvad er deres motivation? Dette har været diskuteret i årevis – hvad har vi lært?

Hvordan klarer vi os fremover uden en Fællesledelse? Hvilke opgaver kommer vi til at savne at få løst?

Hvordan arbejder institutionen med alt det, der kommer ovenfra, og som stiller krav? Er der et ønske om at Levefællesskabet inddrages mere? Bestyrelsesmedlemmer? Hvad kan Levefællesskabet hjælpe med?

Hvordan skal det lykkes at gøre Landsbymødet til et centralt organ for udvikling og visioner? Hvorfor er vi aldrig lykkedes med at gøre Landsbymødet til et centralt organ for udvikling og visioner? For mange kokke fordærver maden? Flad form eller hierarki?

Gruppen, som arbejder med disse spørgsmål, er åben for flere deltagere, og holder sit næste møde d. 2. maj kl. 9.00 i Buen.

Søren H.

Kære allesammen

Vi skal til at planlægge dette års Høstmarked, og vi indkalder til første møde søndag d. 5. maj kl. 19.30 i Stalden.

Som det allerede er skrevet ud, bliver høstmarkedet d. 24. august. Dette skyldes, at HBV ellers ikke ville kunne deltage, og vi håber selvfølgelig, at det ikke skaber for megen forvirring.

Det første møde er et møde, hvor vi skal lave en arbejdsgruppe og fordele ansvarsområder. Så man skal endelig komme - også selvom man ikke føler, at man kan løfte en stor opgave. Der er mange forskellige størrelse opgaver, man kan tage ansvar for.

Vi glæder os til endnu en gang at skabe en festlig markedsdag.

Venlig hilsen Randi og Per



FUGLETUR

Lördag d. 25 maj kl 4.⁰⁰
Söndag d. 2 juni kl 20³⁰

HERTHA

Lev og Lær i Økosamfund

Om bæredygtige verdensbilleder, Herta Levefællesskab

D. 14.-16. Juni 2024

Kære levestæder, venner, bekendte og interesserede

Har du venner, familie eller andre som er interesseret i Herta og som kunne have lyst til at bo her i en weekend og blive undervist i fællesskab og verdenssyn?

Med udgangspunkt i Herta Levestæder ser vi på, hvad det betyder at arbejde med et verdenssyn i det levede liv i et økosamfund.

Vi vil deltage i landsbyens liv med det biodynamiske gartneri, landbrug og arbejdet med inklusion, samtidigt undersøger vi tankerne bag. Desuden inviterer vi undervisere fra andre økosamfund, og ser på deres verdenssyn samt gennemgår teorier og tanker, som kan bruges til at danne ramme for det kulturelle arbejde i et økosamfund.

Overnatning
i telt

Program

Fredag 14/6

13.00-15.00: Ankomst i Caféen

15.00: Rundvisning i gartneriet, ved Birthe Holt, Biodynamisk gartner i Herta.

16.30: Rundvisning i Herta levestæder, ved Per Clauson-Kaas og Ole Uggerby

18:00 Aftensmad i Caféen

19.00 Oplæg om Herta og Antroposofien Per Clauson-Kaas og Ole Uggerby



Lørdag 15/6

7.00-8.00: Pan-eurhytmi. Fysiske musikalske øvelser fokuseret på at opnå indre balance og harmoni. Susanne Olesen

8.00-9.00 Morgenmad

9.00-9.15: Morgensamling.

9.15-13.00: Fællesskabsdannende dag (arbejdsdag) sammen med levedællere og beboere i Hertha.

13.00-14.00 Frokost og hvile

14.00-16.00: Workshop om spirituel orienteret aktivisme. Dada Krsnasevananda (Ananda Gaorii). Engelsk med oversættelse.

16.15-18.15: Workshop om rytmer, puls og trommer - kontakt, samarbejde og fællesskab. Bjarne (Munksøgård).

18.30: Festmiddag i caféen.

Søndag 16/6

07.30: Pan-eurhytmi ved Susanne Olesen

08.30: Morgenmad i caféen

09.00: Morgensamling med Sang.

09.15 Foredrag om Biodynamik ved Jens-Otto Andersen

12.00-13.00: Afslutning.

13.00: Frokost og kage i caféen

Vi glæder os til en fantastisk weekend



LANDSFORENINGEN
FOR ØKOSAMFUND



Landbrug og mejeri i Herthå

Denne information er givet på Landsbymødet d. 11/4-24 og efterfølgende sendt ud på mail til Levefællesskabet. Derudover er beboerne også informeret.

Information om landbruget og mejeriet.

Igennem de sidste 3-4 år har landbruget og mejeriet haft store udfordringer større end tidligere med at overholde grænseværdierne for celler i mælken. Dette har resulteret i nedlukning af flere omgange, da en overskridelse af grænseværdierne kræver en periode på 3 mdr. (myndighedskrav), hvor der ikke bliver solgt mælk, hvilket giver en meget ustabil produktion og en arbejdsplads, der ofte kommer til at bryde rytmen for vores beboere.

Efter endnu en vinter med en periode med hård frost som resulterede i en hel uge, hvor der ikke kunne malkes, og køerne derfor blev helt goldet, har vi været nødsaget til at drøfte fremtiden for mælkeproduktionen.

I drøftelsen er flere scenarier og muligheder blevet vendt for at finde en holdbar løsning på udfordringen. Det er mere eller mindre to løsningsmodeller, der er i spil.

"Mulighed 1" er, at vi fortsætter med at malke én gang, som vi har gjort indtil nu. Her vil det kræve, at det er en eller 2 faste, der malker hver gang og uden beboere, da det kræver en ensartet fremgang og en meget stor opmærksomhed at holde øje med kvaliteten af det, der bliver malket ud. Derfor vil frivilligholdene også blive nedlagt. Udover det vil det kræve en frostsikring af anlægget, som er en mindre udskrivning. Dette virker som en dejlig let og ligetil løsning. Problemet er bare, at vi stadig vil have en kæmpe udfordring med at overholde grænseværdierne, da 1 malkning kun giver en meget lille mængde mælk til at "skylle" de celler, der er i yveret, ud og vigtigst af alt, så bliver beboerne tilskuere i den tid, der bliver malket, hvilket ikke er formålet med værkstedet.

"Mulighed 2" er at malke 2 gange, hvor den første malkning bliver kl. 7 og anden gang kl. 19. Dette giver ca. dobbelt så meget mælk og vil afhjælpe mængden af celler i den samlede mængde mælk. Men desværre giver det også resultatet, at beboerne ikke er med til malkningen som en værkstedsaktivitet. Samtidig vil det også kræve en omfattende udvidelse af mejeriet både på kapacitet, åbningstid og afsætning, som også vil række ud over, hvad beboerne kan være med til. Det vil også kræve en stor investering i materiel, lagerplads og kølemuligheder ved leveringen til kunder samt en medarbejder mere. Den økonomiske konsekvens af investeringerne vil umiddelbart også kræve en markant stigning på literprisen for de produkter, der bliver produceret i mejeriet.

Udover grænseværdierne der skal overholdes ved malkningen, er der også nogle bakteriologiske krav i mejeriproduktionen nu og i fremtiden, som sætter sine begrænsninger for hvilke beboere, der kan være med i selve arbejdet med mælken.

Konklusion

Efter grundige overvejelser, drøftelserne af mulighederne og fremtidsudsigterne, der er nævnt tidligere i teksten her, er konklusionen desværre blevet, at vi ikke starter op for mejeriet igen efter seneste nedlukning i januar.

Der er mange, der har spurgt om, hvad der kommer til at ske, og nogle har også lagt mærke til, at der jo er kommet kalve, så der burde være gang i malkningen igen. Vi har dog valgt at holde meget tæt med, hvor vi står, og hvad der skal ske, fordi vi har haft brug for ro til at vende og dreje det på en ordentlig måde og give tid til, at beslutningen også er gennemtænkt, inden den bliver offentliggjort.

Det har ikke været nogen nem beslutning at tage, og det kræver også lidt tid at affinde sig med den. Men alle drøftelser og diskussioner er hver gang endt i, at det ikke vil hænge sammen økonomisk og vigtigst af alt, så vil formålet med værkstederne ikke blive opfyldt og beboerne får ikke det værkstedstilbud, de har krav på i form af en rytmisk og genkendelig hverdag, hvor man bidrager til de opgaver, der er for at holde værkstederne i gang.

Omlægning

Vi kommer selvfølgelig ikke til at lukke alt omkring landbruget ned, men tværtimod åbner det jo op for nye muligheder. Vi vil omlægge besætningen til kødkvæg, så der er stadig masser af pasning og tilsyn af store og små kreaturer, hvor beboerne nyder at følge livet for dyrene i opvæksten og over sæsonerne. Når malkningen ikke er der, frigør det landmanden og giver ham mulighed for at være mere til stede for beboerne i den 1½ time malkningen tidligere tog. Udover omlægningen giver det også mulighed for

evt. at udvide med flere dyr i et eller andet omfang, som ikke på nuværende tidspunkt ligger fast. Der vil også komme lidt mere fokus på de aktiviteter, der foregår rundt om stalden, som ikke er med fokus på dyrene, men mere på fællesskabet.

Sidst men ikke mindst har det givet en mulighed for at skabe en større fleksibilitet i værkstederne, både i landbruget og gartneriet i første omgang, hvor f.eks. de beboere, der ikke er så fysisk aktive mere, får mulighed for at bidrage i et andet omfang.

Der følger en særskilt information fra gartneriet/ kunde-bondeordningen.

Spørgsmål

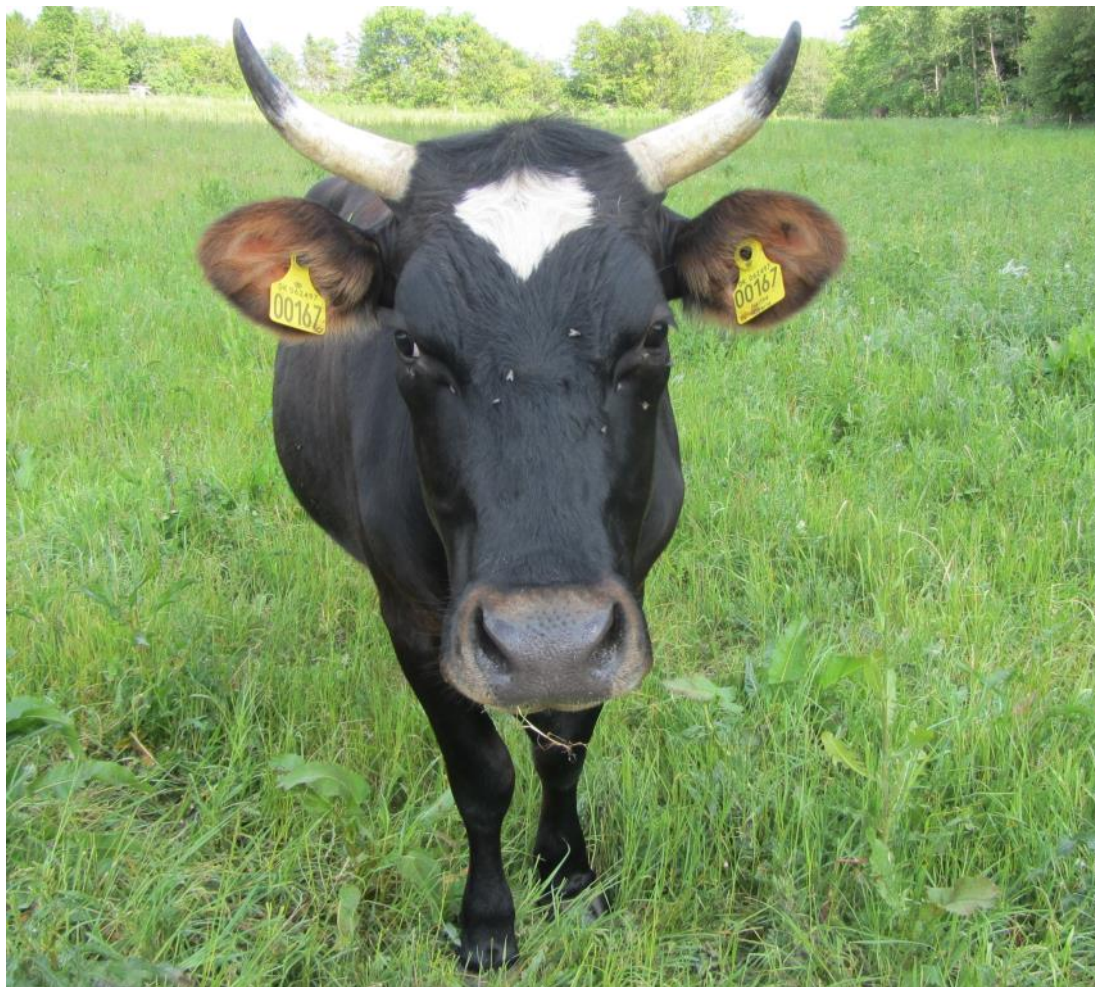
Denne information svarer sikkert ikke på alle de spørgsmål, der måtte være, og det åbner nok også op for nye spørgsmål, efter at man har læst det.

Der må selvfølgelig altid stilles spørgsmål, og jeg tager meget gerne imod dem og vil prøve at svare så godt jeg kan. Evt. vil jeg samle sammen, da der sikkert kommer flere tilbagevendende spørgsmål og svare i en samlet mail.

Er der behov for det, vil Nis gerne inviterer til et eller flere informationsmøder, hvor man kan stille spørgsmål og drøfte det, der nu måtte komme.

Med venlig hilsen

Michael Damgaard



Landbrugsnyt

Der er nye tider i stalden. Vi malker ikke mere. Malkningen har været et "problem" igennem lang tid. Michael og jeg har vendt og drejet malkningen igennem den tid, jeg har været ansat, og vi har fortsat malkning med de udfordringer, vi havde, og langt oftest er det gået godt, men vi har gennem hele denne lange periode været klar over, at der skulle ske noget.

Så kom denne "nedfrysning af malkeanlægget" i vinter, hvilket betød, vi ikke kunne malke igennem flere dage, hvilket igen betyder, at køerne gøldes.

Vi ville for næsten alt i verden fortsætte malkning, MEN med alt lagt sammen, syntes vi ikke, at vi kunne tillade os det. "Alt lagt sammen" betyder beboernes værkstedstid og økonomi.

Jeg har brugt rigtig mange fritimer på at undersøge og har besøgt flere landmænd for at få gode råd. Ingen råd eller besøg har resulteret i noget, der kunne bruges.

Køerne beholder vi; det eneste vi ikke beholder, er malkning. Køerne "omdannes" til ammekvæg, og jeg påtænker at købe en ny "kødkvægstyr". Prioriteten for denne er temperament. jeg har to racer i kikkerten: Pinzgauer og Salers. Køerne er essentiel for produktion af kompost og for motion til beboerne i form af opsyn hver dag på fjerntliggende marker.

Jeg står til rådighed for opklarende spørgsmål, og hvis der er behov, arrangerer jeg et møde, hvor alle kan få svar på spørgsmål.

Det gode ved ovennævnte er, at jeg har fået meget mere tid til beboerne i værkstedet, og de nyder det. Før brugte jeg halvdelen af værkstedstiden på at malke, mens beboerne kiggede på.

Jeg tænker på udvidelse af dyreholdet i form af heste, grise, kaniner... Dette vil jeg gerne modtage forslag til. Brændeproduktionen vil jeg forbedre med tanke på bedre forhold for beboerne. Det er en aktivitet, som alle kan og gerne vil deltage i.

Nis



Pinzgauer-tyr



To landbrugsgrinebidere (Foto: Natasja)



Sådan ser arbejde i stalden ud, når man har allergi :-) (Foto: Natasja)



Salers-tyr

(Begge eksempel-billeder fra nettet. Red.)

HBVs "motor"

Denne information er d. 20/4-24 sendt ud på mail til Levefællesskabet.

Kære alle

Efter informationerne om nedlukning af mejeriet og ændringerne i landbruget, som blev givet på landsbymødet d. 11. april og efterfølgende sendt pr. mail til landsbyen, blev der sat spørgsmålstejn ved den demokratiske proces, der lå til grund for beslutningen. Vi har derfor valgt at komme med en beskrivelse af en del af den "motor", der driver Hertha Bofællesskaber og Værksteder som en selvejende socialøkonomisk virksomhed i et forsøg på at skabe en forståelse for, hvorfor beslutninger ikke kan lægges ud til drøftelse med naboerne.

Serviceoven §85 Bostøtte i eget hjem

Det indtægtsgrundlag vi arbejder med i HBV, kommer fra kommuner, der køber ydelser af HBV. Ydelserne er økonomisk fordelt i henholdsvis bofællesskaberne (ca. 80%) og i værkstederne (ca. 20%).

De ydelser, kommunerne køber af HBV, består bl.a. af støtte til den enkelte beboer. Mængden af ydelser, en given kommune køber af HBV, bliver forhandlet individuelt med udgangspunkt i den enkelte beboers behov for støtte, og der er meget stor variation i, hvad der ligger i et støttebehov.

Ca. en gang årligt får de fleste af vores beboere besøg af deres kommunale sagsbehandler, som har til opgave at sikre sig, at beboeren får den støtte fra vores side, som han/hun har krav på, og som kommunen betaler for. Alle kommuner har til disse møder et ønske om, at vi opgør og dokumenterer vores tidsforbrug ift. den støtte, som de køber. Støtten skal opgøres helt ned på minutbasis, og det er på minutbasis, at vi forhandler med de 10 kommuner, som vores beboere kommer fra. HBV har samtidig et ansvar for gennem dokumentation at synliggøre et ændret støttebehov for den enkelte beboer.

Serviceoven §103/§104 beskyttet beskæftigelse/ aktivitets- og samværstilbud

Værkstederne i HBV er som bostøtten en ydelse, kommunerne køber af HBV. Her kommer de ca. 80% af indtægterne fra kommunerne og ca. 20% af indtægterne fra produktsalg i de værksteder, der har fokus på en form for produktion. Der budgetteres med et overskud på ca. 2% i værkstederne, og produktsalget yder et meget lille bidrag til dette. Størstedelen af udgifterne ligger - som i bodelen - i lønninger, og resten ligger i den daglige drift og vedligehold af værkstederne.

Opgaven for den enkelte værkstedsmedarbejder er at tilrettelægge og tilpasse arbejdet og de aktiviteter, der måtte være i de forskellige værksteder, så de passer til de beboere, der er med. Så kort og godt er værkstederne et arbejde for beboerne og med beboerne i fokus, hvor en evt. produktion er et middel til at skabe en meningsfyldt og inkluderende hverdag, hvor man bidrager til et større fælles i form af de opgaver, der udføres. Produkterne i sig selv generer langt fra et overskud, men bidrager blot til driften af værkstederne.

Når vi beregner en takst til kommunerne for en værkstedsplads, er alle omkostninger indregnet herunder løn til værkstedsmedarbejdere, andel af løn til administrative medarbejdere, forsikringer, drift og vedligehold af værkstederne. Altså er det kommunernes betaling for beboernes plads, der gør, at vi kan drive værkstederne.

Beslutningsvej i HBV

Beslutninger i HBV kan mere eller mindre deles op i 3 dele.

- *De pædagogiske beslutninger bliver taget hver dag og hele tiden. De bliver taget hos den enkelte medarbejder ud fra de situationer, de står overfor i løbet af dagen både for at imødekomme de behov, beboerne har og for at få en almindelig hverdag til at hænge sammen i et hus eller et værksted, hvor mange mennesker bor og arbejder tæt sammen. Nogle*

af de pædagogiske beslutninger rækker bredere i organisationen og vil derfor blive taget i en større gruppe i form af en mandatgruppe, på et bodelsmøde, et værkstedsmøde, et ledelsesmøde eller på det store medarbejdermøde.

- *De økonomiske* beslutninger er også delt op i flere led. Der er de små dagligdagsbeslutninger, som kræves for at holde et bofællesskab eller værksted kørende, som tages af den enkelte medarbejder, evt. i samarbejde med bodels/værkstedsleder. Dernæst er der de lidt større beslutninger, som ikke direkte går ind under driften. De sendes videre til Ledelsesgruppen og vurderes ud fra behov og budget. Til sidst er der de store økonomiske beslutninger, som f.eks. kan være en mere langsigtet investering for at opdatere eller vedligeholde et værksted eller andet. Dette skal drøftes i bestyrelsen.

- *De principielle* beslutninger er beslutninger, som vedrører alle medarbejdere og/eller beboere. Dette bliver som udgangspunkt altid bragt op på et medarbejdermøde, hvor det drøftes i fællesskab, og i nogle tilfælde kræver det et mere dybdegående arbejde, hvormed det kan uddelegeres til en mandatgruppe, som nedsættes på medarbejdermødet. Under de principielle beslutninger ligger også nogle juridiske beslutninger som alt afhængig af karakter kan tages i enten medarbejdergruppen eller ledelsesgruppen.

Der tages rigtig mange beslutninger både i det daglige og på de mange møder der bliver holdt. Ens for alle beslutninger er, at de som udgangspunkt tages med beboerne i fokus og ud fra det antroposofiske menneskesyn, som er grundlaget for hele vores arbejde. Der vil selvfølgelig være enkelte afvigelser fra dette i form af udefrakommende krav og uforudsete situationer, som ikke nødvendigvis kan passes ind under denne ramme.

En anden ting, der også er fælles for de fleste beslutninger i organisationen er at vi i kraft af at arbejde i et ansvarsfællesskab, alle i et vist omfang har mulighed for at bidrage til drøftelserne omkring de forskellige beslutninger, der bliver truffet. Men samtidig er drøftelserne også underlagt tavshedspligt efter lovgivning (Forvaltningsloven, Sundhedsloven, Straffeloven), da det i de fleste tilfælde indeholder oplysninger om beboere eller medarbejdere, som rent juridisk men også etisk ikke vedkommer andre end dem, der måtte være direkte berørt eller involveret i beslutningen.

På vegne af Ledelsesgruppen

Med venlig hilsen

Michael Damgaard



Glade danskstuderende hos Helle med deres favorit skolebog (Foto: Helle)

Kære fotografer i Hertha

I mange år har jeg glædet mig over at kunne bringe mange aktuelle fotos til Tante Hertha. Jeg gik op i fototeknisk kvalitet, fotografisk udtryk og aktualitet. Jeg elskede som mangeårig redaktør af bladet at eksperimentere med billedbehandling, beskæring, valg af udsnit og tilpasning i opsætningen således, at helheden blev bedst mulig, både aktualitetsmæssigt og æstetisk.

Efter at Allan overtog redaktørjobbet i 2015 fortsatte jeg med at levere fotos i det omfang, jeg kunne, stadig som medlem af redaktionsgruppen. Det var en fornøjelse at arbejde med et kvalitetskamera med god opløsning og lysstyrke og meget mere teknik, end jeg har nået at sætte mig ind i.

Med tiden skete der bare det, at den tekniske udvikling af mobiltelefonen blev til "iPhone" og "smartphone" med indbygget kvalitetskamera, hvilket betød, at alle og enhver pludselig kunne tage udmærkede reportagefotos fra livet i Hertha. Og udviklingen fortsatte, så endnu flere "alle og enhver'er" kunne levere fremragende billeder, der trodsede endog ekstreme optageforhold. Og der er vi så nu, og det skal jeg på ingen måde beklage.

Selv om det i begyndelsen var lidt rystende at blive gjort rangen som "Hertha-fotograf" stridig, må jeg tilstå, at også jeg er begyndt at benytte mig af smartphone-kameraet ind imellem.

Og ved I hvad: Det er faktisk en lettelse, at vi nu er mange om at stille op som fotografer ved de utallige mindeværdige begivenheder i Hertha. Der er håb om, at jeg kan få lov at gå på pension og nøjes med at fotografere, når jeg ikke kan lade være – men det har nu ret beset altid været drivkraften.

Hermed vil jeg gerne opfordre alle amatørfotograferne i Hertha – med "rigtigt kamera" eller telefon – til fortsat at levere jeres aktuelle fotos både til Tante Hertha og til Facebook og Instagram.

Med kollegial hilsen
Ole Wadsholt

P.S. Tante Herthas mailadresse til fotos: tante@hertha.dk. Eller kom forbi med en usb-stick ell.lign.



*Fotografen i felten
(Foto: Karen W)*

Referat fra landsbymøde d. 11.04.2024

Ordstyrer: Anne. Referent: Maj

19.00: Velkommen

19.05: Valg til Landsbyfondens bestyrelse

Kandidater: Kennert

Ingen indvendinger

19.10: Valg til Landsbysekretariatet

Kandidater: Kandidaterne nedenfor ønsker at stille op som samlet gruppe.

Maj – ønsker genvalg

Rudi – ny kandidat

Yun Mi – ny kandidat

Mathieu – ny kandidat

Mathias Heuberger - ny kandidat

Søren H. og Anne F. ønsker ikke genvalg.

Rudi: Vi har brug for et forum, som kan samle organerne i Hertha. Der skal ske noget mere. God energi fra gruppen.

Vi vil bestræbe os på, så vidt muligt, at alle fra sekretariatet møder op til landsbymøderne.

Anne og Søren takker af.

19.20: Orientering om Hertha fællesskabsforening – Ole U.

Fællesskabsforeningen skal varetage indbetalte midler til inklusions-mæssige aktiviteter.

Bestyrelse er valgt. CVR-nummer er oprettet. Konto skal oprettes. Møde inden for 14 dage. Der sendes besked ud, når der skal foretages kontingent-indbetalinger.

Det kulturelle skal blomstre, og alle skal kunne tage initiativer til noget kulturelt og socialt. Foreningen skal 'bare' varetage økonomien og fordele penge ud til mandatgrupper. Gruppen håber at kunne fremlægge budget på årets sidste landsbymøde. Vil afslutte med generalforsamling. Sekretariatet skal varetage mandatgrupperne og fællesskabsforeningen varetager økonomien til mandatgrupperne.

19.30: Søren C.

- Regnskab Fælleskassen 2023

Se mail med regnskab fra Søren C. Regnskab godkendt. Porto til Tante Hertha er bogført under grundejerforeningen. Det er en fejl.

- Evt. nyt om budgetter 2024 for de nye foreninger

Søren stopper med at modtage løn som kasserer, da vi overgår til grundejerforening

- Oversigt over og ajourføring af listen over mandatgrupper

Søren: Der skal være samspil mellem landsbymødet og landsbysekretariatet

19.50: Drøftelse af opgaver der ikke er placeret, efter FL er ophørt – Visionsgruppen.

- Søren H. Liste over emner, som de i visionsgruppen gerne vil drøfte.

- Hvem skal tage ansvar for de givne punkter (se liste fra Søren)

- Opfordring til at gå hjem og tænke over, hvad vi ønsker med den kommende sal. Inkl. foyer, køkken og sal.

- Hvem skal påtage sig at løse konflikter, når fællesledelsen ikke er her mere?

- Hvem har beslutningskompetence?

Tilføjelse: Fundraisinggruppen har skaffet 3.000.000 til interiør i fællesdelen af det nye hus (sal m.m.)

Nu mangler der til omgivelser.

Søren C: hvis fælleshuset evt. skal bygges større, hvad skal vi så bruge salen til? Der er meget uafklaret.

Tænk gerne over punkterne på listen inden næste landsbymøde. Eller skriv til visionsgruppen.

20.00: PAUSE

20.15: Orientering fra værkstederne – Michael.

Mejeri: Grundet flere udfordringer med at overholde grænseværdier m.m., er det blevet besluttet, at mejeriet lukkes ned. Michael vil sende en mail ud i Hertha med en mere dybdegående forklaring.
 Hvad skal der så ske fremadrettet? P.t. er der ingen konkrete forslag til, hvad der skal ske med vores landbrug. Det er en mulighed med kødkvæg. Nis vil gerne invitere til en info-aften og tager gerne imod forslag til Herthas landbrugs fremtid.
 Der stilles forslag om omlægning til fx plantemælk og naturgenopretning.
 Gartneri: Birthe informerer om, at Bernt er i gartneriet 3 dage om ugen. Det giver mulighed for flere aktiviteter. Bernt overtager 'kunde-bonde' fra 1. maj. Derfor skal alle spørgsmål vedr. dette stilles til Bernt.
 Vi har fået bier på marken.

20.30 1.Eja. Fællesledelsen indkalder til møde i maj.

1. Orientering om nordhegnet

Maj måned udføres fjernelsen af træer

Se tidligere referat vedr. træer og lokalplan.

2. Orientering om naboens drænprojekt ved stien nedenfor shelterskoven

Grundet de store mængder vand, er der – i samarbejde med nabo – igangsat et større projekt med henblik på at dræne vandet væk fra markerne. Nabo har i den forbindelse fået lov til at køre maskiner ind over Hertha.

20.40 Eventuelt

Esther har ikke en computer og får derfor ikke invitationer og informationer fra mail. Hun spørger, om vi evt. kan genindføre 'sedler på døren'.
 Er der nogen, som vil påtage sig at hjælpe Esther med at modtage relevant information?



Skærmprent fra entreprenør Wils drone-video (fra Herthas facebook, hvor hele videoen ligger).

Nyt fra Bofællesskaberne

Arnannnguaqs mor Elisabeth synger i et grønlandsk kor. De hedder et smukt ord på grønlandsk, som betyder måne.

Hele koret kom en hverdagsaften i Vidarhus og underholdt os med smukke flerstemmige grønlandske sange.

Før de sang, fortalte de, hvad sangen handlede om, og som de fleste vigtige sange, så handlede de om kærlighed til den elskede og kærlighed til det smukke sted, man kommer fra.

Arnannnguaqs far Niels akkompagnerede koret henholdsvis på guitar og på klaver.

Arnannnguaq var med til at synge en enkelt sang sammen med koret, og bagefter sad hun og sang fra sin stol, og var så glad og rørt.

Vi fik kaffe og frugt og kage i stuen alle sammen til sidst.

Det var en smuk og festlig oplevelse

1000 tak til Koret 'Måne'

(Tekst og fotos: Lene Bay fra VH)



Fra Balints afskedssammen d. 21/3



Et par ganske kønne skilte! Har de mon en betydning? Kan man få nogen til at "hoppe på den" ???

- Nej, de er nok nærmest til pynt, og de er da også ganske kønne, ikke?
- Det er nok bare noget, nogle gamle damer har fundet på engang i en fjern fortid.
- Og der er da vist heller ingen, der tager sig af dem – i alt fald ingen, der kunne finde på at rette sig efter dem. Lidt latterligt, måske.
- Måske var det noget, man fandt på i tidernes morgen for at lokke nogle godtroende børnefamilier til Hertha i den vildfarelse, at det skulle være børnevenligt at bo og færdes her. For børneforældre er selvfølgelig fuldstændig med på ideen om hensynsfuld, langsom kørsel på Engvej, Demetervænget og Landsbyvænget – ikke???
- Og personer med handicaps, gamle damer etc. – de kan vel lære at flytte sig. Og børnene – dem må forældrene virkelig selv tage sig af, hvis de ikke ligefrem formår at opdrage dem til at begå sig i den hellige, uforstyrrelige biltrafik.



En indenforstående olding (Ole Wadsholt)



Kære medbeboere

Præsentation

Fra 1. maj overtager jeg med glæde rollen som forretningsfører for Landsbyfonden fra Kennert, som fortsætter på nedsat tid og forbliver involveret i fondens arbejde. Jeg ser frem til at arbejde tæt sammen med jer alle og bidrage til den fremtidige udvikling her i Hertha.

Lad mig dele lidt om mig selv. Jeg bor i lejligheden ovenpå Burishus sammen med Réka og vores datter Matilda. Vi venter spændt på familieførgælsel til oktober, hvor vi venter barn.

Min rejse til Hertha begyndte helt tilbage i 2006, hvor jeg flyttede til Aberdeen i Skotland for at leve og arbejde som co-worker i Newton Dee. Jeg husker tydeligt, da Hertha kom på besøg i Newton Dee. Her fik jeg mulighed for at tale med mange af jer og vise rundt i "The toy shop", som jeg på det tidspunkt stod for den daglige drift af. På det tidspunkt kunne jeg ikke have forestillet mig, at jeg en dag skulle blive en del af Hertha, men her er jeg nu.



Udover arbejdet, der direkte vedrører Landsbyfondens ejendomme og administration, har jeg fået til opgave at samle nogle af de opgaver, der tidligere blev håndteret uden for fondens administration. Dette inkluderer blandt andet arbejdet med ventelisten og dele af det administrative arbejde omkring støtteforeningen.

I min rolle som forretningsfører vil I kunne finde mig i Buen i tidsrummet 08.00 til 15.00, mandag til torsdag, eller kontakte mig på mail på landsbyfonden@gmail.com. Jeg ser frem til at samarbejde med jer alle.

Med venlig hilsen,
Kristian Kjærgaard
Forretningsfører, Landsbyfonden

Guldkorn...

I svømmehallen sidder der pludselig en nål i Ullas rene strømper hun er ved at tage på.

Ulla: Den kommer nok fra da vi syede navn i strømperne.

Anne-Lene: Det var da dumt at lade den sidde.

Ulla: Du kan selv være en dum dulle!!

Anne-Lene

At skabe nye udtryk...

Der findes et gammelt ord, der siger: "grim som arvesynden". Som jeg husker det bedst, dukker det op i gamle eventyr. Men de færreste kender begrebet i dag.

Bente kender det så til gengæld. Men har forvandlet det til at kunne bruges i nutiden. Så i Bentes version er det kommet til at hedde: "Grim som arvesølvet". Og det er jo lige til at forholde sig til, fordi hvor BLIR arvesølvet dog grimt at se på, når det bare ligger i skuffen og ikke bliver renset...

Sibylla

**"Ja, Kære Nisser, Trolde,
Ærkeengle Og Mærkelige Dyr
o.s.v. Hvad skulde Vi Gøre
Uden Jer, Uden Fantasien?
Kunstens Største Inspirator."
*Henry Heerup, 1966***