

Sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder

En stilling som deltidsbeskæftiget sognemedhjælper / kirke- og kulturmedarbejder ved Hasle Kirke og Ruts Kirke i Hasle-Rutsker Pastorat på Bornholm er ledig

Stillingen er på 9 timer pr. uge. (Kan eventuelt kombineres med kirkesangerstillingen på 12 timer pr. uge (se stillingsopslag))

Lidt om det kirkelige liv i vores sogne.

Hasle og Rutsker Sogne har fælles menighedsråd og én sognepræst. Der er fast ansat organist og to til tre gravere ved kirkegårdene, samt en deltidsansat kirkesanger. Der er almindeligvis gudstjeneste i begge kirker om søndagen kl. 9 og 10.30.

Der er hvert år et konfirmandhold på 10-20 konfirmander og der tilbydes hvert år om efteråret minikonfirmandundervisning til skolens 3 klasse. Der holdes løbende forskellige sogneaftener, lovsangsarrangementer og koncerter med mere i kirkerne. Vi har også et kirkekor med ca. 20 medlemmer, der øver ugentligt. Foruden det kirkelige arbejde direkte under menighedsrådet, er der også en del frivilligt kirkeligt arbejde i pastoratet, bl.a. en stor FDF-kreds, juniorklubben Hytten, en fredagscafé for ældre og en arbejdsgruppe for diakoni, kaldet NæsteCare. Der er to missionshuse med regelmæssige møder.

Arbejdsopgaverne i stillingen:

Cirka halvdelen af tiden ønskes brugt på kirkens arbejde blandt børn og cirka halvdelen på diakonalt arbejde blandt voksne. Planlægningen af hvilke opgaver, der skal prioriteres og hvor og hvornår det er muligt og hensigtsmæssigt at udføre dem, sker i samarbejde med sognepræsten.

Faste opgaver indenfor kirkens arbejde med børn:

- **At stå for den årlige minikonfirmandundervisning.** Herunder kontakt til den lokale Svartingedal Skole og invitation til undervisningen. Dernæst en dobbelt-lektion om ugen på en fast ugedag fra medio august til lige før jul og eventuelt en udflugt eller overnatningstur med minikonfirmanderne.
- **At udbringe dåbshilsner.** Sognemedhjælperen har året igennem ansvaret for udbringningen af kirkens dåbshilsner til 1., 2. og 3. års dåbsbørn.
- **Børn og gudstjenester.** Sognemedhjælperen forventes ca. 8 gange om året at medvirke ved gudstjenester særligt for børn eller ved almindelige gudstjenester med indslag for børn.

Arbejdsopgaver indenfor arbejdet med børn.

Såfremt der er/opstår behov for det og der er tid til det indenfor arbejdstids-rammen kan sognemedhjælperen bruge arbejdstid på inspiration og igangsættelse af frivillige i kirkeligt arbejde for børn eller f.eks. afholdelse af babysalmesang.

Faste opgaver inden for kirkens diakoni:

- I samarbejde med den frivillige diakoni-arbejdsgruppe, NæsteCare at organisere frivillige i diakonale opgaver så som besøgstjeneste og evt. andre diakonale opgaver. I det omfang arbejdstiden tillader det også selv udføre besøgstjeneste eller andre diakonale opgaver.
- At inspirere og opmuntre kirkens medlemmer til at engagere sig i diakoni og omsorgsarbejde.

Eventuelle arbejdsopgaver i arbejdet med diakoni

- Nye idéer og forslag til diakonalt arbejde i Hasle-Rutsker sogne.

Arbejdstid og tilrettelæggelse:

Hvis det ønskes, kan op til 6 af de 9 timers arbejde ugentlig samles på én ugedag.

Personprofil

Vi forventer, at du er udadvendt og kan lide at være sammen med mennesker i alle aldre.

Du er engageret i kirkens liv og tro og deler gerne det kristne budskab med andre.

Ansættelses- og lønforhold

Ansættelse sker ved Hasle-Rutsker Menighedsråd, Storegade 44, 3790 Hasle

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælper.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Det er en betingelse, at den obligatoriske 5 ugers uddannelse for sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start. Der henvises til [Cirkulære om obligatoriske uddannelseskra](#)v for kirkefunktionærer, herunder § 14 om obligatoriske krav til uddannelse samt § 15 i cirkulære nr. 10001 af 12/11-2019

Medarbejdere, der ikke opfylder kompetencekravet for stillingen og derfor skal supplere sit kompetenceniveau, aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 343.808,19 kr. – 433.852,69 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 35.974,83 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder kompetencekravet for den pågældende stilling, aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 360.179,24 kr. – 491.153,84 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 35.974,83 kr. (nutidskroner).

OK tillæg på 3.584,99 kr. (nutidskroner)

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoteres i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til sognepræst Jens Jørgen Rasmussen på telefon 51510945 eller mail jjra@km.dk

Ansøgningen med relevante bilag sendes til menighedsrådsformand Leo Nielsen Tofteløkken 11, 3790 Hasle eller på mail til 7557fortrolig@sogn.dk

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 7 maj 2026 kl. 18.00.

Ansættelsessamtaler efter nærmere aftale.

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.