

	<b>Hovedstyremøte i Hasle-Løren Idrettslag</b>		
Dato:	Sted:	Møteleder:	Referent:
<b>13-02-2023</b>	VIP-rom ishall	Viggo Anthonsen	Heidi Sønsthagen
Til stede:	Viggo Anthonsen, Stian Langeli, Roar Thomassen, Simen Ridar, Rune Fjellvang, Ståle Hamnvik, Frederick Kyrre Teisbo, Magnus Færøy, Anita Vardøy, Simen Sjetne, Jo Sand og Heidi Sønsthagen.		
Forfall:	Elin Ruhlin-Gjuvslund og Eirik Sausjord		

<b>Orientering fra gruppene</b>
Utgikk denne gangen.
<b>Anlegg</b>
Utgikk denne gangen.
<b>Økonomi og eventuelt</b>
<p><b>Gjennomgang utkast årsregnskap og årsberetning Hasle-Løren IL</b> Utkast distribuert i forkant av møtet. Hovedtrekk gjennomgått.</p> <p>De to største gruppene i idrettslaget går også i 2022 med relativt store underskudd og egenkapitalen per 31.12.2022 er mindre enn 100k for begge grupper (eksklusiv egenkapital som tilhører lagenhetene). Kursen må derfor endres drastisk og sikre positive resultater for 2023.</p> <p>Gruppeleder fotball redegjorde for budsjett. Det er vanskelig å gjøre noe med kostnadssiden da den vesentligste posten er vesentlige lønnskostnader og det heller ikke er mulig å spare inn vesentlig på øvrige kostnader. Man har derfor sett på hva som kan gjøres på inntektssiden. Treningsavgiftene vil økes noe, men det største tilleggsbidraget på inntektssiden vil være felles salgsdugnad for gruppen som sådan (i tillegg til dugnader lagenheter selv organiserer). Man estimerer en mulig inntekt på ca 750k i forbindelse med dette.</p> <p>Gruppeleder ishockey formidlet at utkast til budsjett for fremleggelse i morgendagens årlige møte i gruppen ikke var gjennomgått i gruppestyret da man ikke hadde hatt tid til dette og han visste ikke om budsjettet som økonomiansvarlig har utarbeidet gir positivt eller negativt resultat for 2023. Budsjettet som er planlagt fremlagt på det årlige møtet er således ikke forankret i gruppestyret. Daglig leder formidlet at gruppeleder måtte videresende budsjettet for gjennomgang i forkant av det årlige møtet.</p> <p>I 2021 ble 50% av overskuddet for hovedstyret (minus avdeling seniorgruppen) vedtatt distribuert til gruppene etter antall medlemmer i alderen 6-20 år i respektive gruppe. Overskudd i hovedstyret (minus seniorgruppen) utgjør kr 209.339 i 2022. Om man i tillegg korrigerer for leie Lørenhallen får man et justert overskudd på kr 790.752 i 2022. AU sin innstilling til hovedstyret er at dette kan legges til grunn for fordeling til gruppene i 2022.</p> <p>Mht fordelingsnøkkel finnes det flere scenarier. Eksempelvis har momskompensasjon og fordeling av denne blitt nevnt ved flere anledninger. Momskompensasjonen beregnes utifra totale kostnader i idrettslaget (korrigert for visse kostnader). En fordeling til gruppene der man legger kostnader i gruppene til grunn for den delen av overskuddet som er relatert til momskompensasjonen og der man legger antall medlemmer (som i fjor) til grunn for resterende overskudd, vil muligens gi en annen fordeling enn om man benytter fjorårets prinsipp. Det ble enstemmig vedtatt i møtet at daglig leder setter opp disse alternativene for sammenligning og sender på e-post til hovedstyret for beslutning om hvilket prinsipp som skal legges til grunn for 2022.</p> <p>Utkast årsberetning og årsregnskap enstemmig vedtatt. Det eneste som mangler pt. er fullføring av tabell for budsjetter i gruppene i årsberetningen samt beslutning om fordeling av hovedstyrets overskudd til gruppene. Ellers er årsregnskap og årsberetning komplett.</p>

**Gjennomgang budsjett**

Utkast budsjett hovedstyret distribuert i forkant av møtet. Poster gjennomgått i møtet, herunder innstilling fra AU til følgende overføringer:

- Herrer Elite ishockey; kr 750.000
- Kvinner elite ishockey; kr 286.000
- Fotball A-lag – beløp ikke fastsatt, men skal følge samme prinsipp som ishockey elite

Ishockey Elite (herrer) har foreslått en økning på 50% fra 500k til 750k, dvs snaut 50% av estimerte kostnader, for kommende sesong og mener at dette må legges til grunn for å kunne ha en akseptabel drift av laget. Vesentlige endringer er eksempelvis høyere trenerlønn der man ønsker å engasjere en ytterligere kvalifisert trener til neste sesong, 100k til «spillergodtgjørelser» og betaling av lisens for samtlige spillere. AU innstiller på forslag til budsjett, men at det må knyttes visse premisser til disse overføringene.

Diskusjon i møtet om at det må være en form for gjenytelser fra laget slik det var i opprinnelig partnerklubbavtale. Denne avtalen har utløpt og det jobbes med nytt utkast. Et viktig punkt i avtalen er samarbeid mellom ishockey elite og bredde der det synes å ha vært utfordringer denne sesongen og styret i elite og bredde må ta opp igjen tråden på ferdigstilling av samarbeidsklausulene.

Ishockey elite kvinner hadde initielt foreslått overføringer på 450k, dvs ca 78% av estimerte kostnader, for kommende sesong. Argumentet for at det er nødvendig med så høy andel overføringer er at laget ikke har samme mulighet for sponsorinntekter som Ishockey Elite (herrer). Innspill i møtet om at det generelt for alle lag og klubben generelt er utfordringer med å skaffe inntekter og at man må vurdere alternativer som dugnader etc. AU sin innstilling til hovedstyret er å videreføre samme prinsipp som i fjor og at man legger til grunn samme dekningsforhold som for herrer elite.

For fotball senior A-lag legges samme premisser til grunn.

Hovedstyret innstiller fremlagt budsjett til årsmøtet.

**Eventuelt**

Driftsleder Torbjørn har sagt opp sin stilling og vil ha siste arbeidsdag 30. april. AU vil ha en gjennomgang av stillingsinstruks og se om det skal gjøres tilpasninger til dagens behov. I perioden 15. april – 1. august da det ikke er drift i ishallen er behovet for driftsleder ikke prekært. Vaktmesterassistent er på jobb tre dager i uken. I tillegg vil banemann Mathias være tilgjengelig for å kunne utføre enkelte oppgaver da han har annen stilling i umiddelbar nærhet til idrettslaget og vil ha kapasitet til å gjøre nødvendig forefallende arbeid som måtte dukke opp. Mathias jobber videre nå fremover sammen med Torbjørn enkelte dager, slik at vi får overføring av kompetanse innen ulike deler av driften. AU satser på å få ut stillingsannonse med ønske om oppstart for driftsleder 1. august.