


		<b>Hovedstyremøte i Hasle-Løren Idrettslag</b>			
<b>Dato:</b>	<b>Sted:</b>	<b>Møteleder:</b>	<b>Referent:</b>		
<b>23-08-2021</b>	Teams	Viggo Anthonson	Heidi Sønsthagen		
<b>Tilstede:</b>	Viggo Anthonson (VA), Nina Kjærvoll (NK), Stian Langeli (SL), Roar Thomassen (RT), Ståle Hamnvik (SH), Frederick Kyrre Teisbo (FKT), Anne-Kristine Soltvedt (AKS), Magnus Færøy (MF), Pierre Vidal (PV), og Heidi Sønsthagen (HS).				
<b>Forfall:</b>	Elin Ruhlin-Gjuvland (ERL), Eirik Sausjord (ES), Jo Sand (JS) og Rune Fjellvang (RF)				

<b>Orientering fra gruppene</b>	
<p><b>Fotball</b></p> <p>Har gjennomført 3 fotballcamp'er i sommerferien. Hadde et lite uhell med bakterier i maten på camp i uke 32 der Mattilsynet var informert. Det ble tatt prøver og funnet ut at det var en bakterie i maten som har forårsaket smitte blant noen deltakere.</p> <p>Spiller tatt ut til Equinor talent-leir.</p> <p>Sist helg ble det gjennomført fotball-cup for aldersgruppen 5-12 år. Strålende vær og masse bra kamper, folk og en kjempeopplevelse for alle. Stor dugnadsinnsats til denne cup'en, men også ganske mange som ikke bidrar.</p> <p>Fotballstyret skal diskutere internt hvordan man kan få flere til å bidra.</p> <p>Fotballen er i gang igjen med kamper også for senior-fotballen. Banekapasiteten er sprengt og det er kritisk at vi som idrettslag får flere idrettsflater.</p>	
<p><b>Ishockey yngres</b></p> <p>Samarbeidet mellom bredde og A-laget har blitt mye bedre. Mange er på hils og har blitt kjent med hverandre. Må tenke langsiktig ifht sportslig leder og trenere. Det er påbegynt et arbeid rundt kvalitet for det sportslige, men det tar tid å endre klubb, holdninger, kommunikasjon foresatte og man må jobbe strukturert med dette.</p> <p>Hadde hockey-camp i uke 32 og dette er nok den beste camp'en gruppen har hatt de siste årene.</p> <p>Ellers jobber man med kostnadseffektivisering; og mersalg i gruppen.</p> <p>Har hatt møte med trenerne nå i forkant av sesongstart.</p> <p>Man har nå årskull helt opp tom. U13, men mangler U14, U15 og U16.</p>	
<p><b>Ishockey Elite</b></p> <p>Hadde treningskamp mot Lørenskog i forrige uke. Ledet kampen lenge men tapte til slutt 4-2. Kampen var en god start på sesongen. Merker ikke så mye til til pandemien, bortsett fra at noen tar forholdsregler rundt fravær, velger å ikke komme på trening og tester seg om de føler seg litt syke for å være på den sikre siden. Laget ser bedre ut enn det har gjort på flere år. Trener jobber svært strukturert og vet hva han vil ha. Fokus på det sportslige.</p> <p>Skal prøve å få til morgentrening to dager i uken for de som studerer eller jobbe sent.</p> <p>Største problemet akkurat nå er tiden i ishallen. Presset på istid da to ishaller er stengt.</p> <p>Skulle hatt treningskamp førstkommende onsdag, men motstander har måttet avlyse. Første seriekamp 26. september.</p>	
<p><b>Håndball</b></p> <p>Fokus nå er å bli klare til seriestart. Det er mange i styret som er nye i rollen sin.</p> <p>Flere lag har vært på oppstarts-cup. Vi ser at det er stor forskjell på Oslo-lag og de utenfor som har fått trent i vinter, spesielt aldersgruppe som avanserer til spill med strek denne sesongen og der spillere i Oslo ikke har fått trent på dette. Har lag på alle årskull som i fjor i tillegg til at 2013 tar steget opp fra håndballskolen.</p> <p>Trenerkabalene er en stor utfordring og har vært det i lang tid. Det er ekstremt vanskelig å finne kompetente trenere.</p> <p>Spørsmål om man kan betale halv treningsavgift om man starter ved juletid. HS: Praksis er å fakturere halvt år når noen begynner midt i sesong.</p>	
<p><b>Ski</b></p> <p>Startet med rulleski-trening i dag oppe på Lillomarka. Ellers skjer det ikke så mye akkurat nå. Planlegger barkmarktrenoing etter høstferien. Planlegging rundt trenere for skisesongen og ønsker å beholde ungdomstrenerne man hadde i fjor. Håper å klare å beholde årskullene litt lenger på skiskolen enn tidligere. 2010-kullet ganske stort.</p>	

**Sykkel/triathlon**

Representant ikke tilstede. PV: Er i gang med trening etter sommeren. Samling i Trysil om to helger.

**Seniorgruppa**

Representant ikke tilstede.

**Anlegg**Anleggsgruppen i AU

AKS: Hatt møte i arbeidsgruppen for BAMA-tomten. Man ble i møtet enige om at alle organer lager sin egen uttalelse, men at alle skal gå inn for de samme sakene. Informasjonsmøte fra kommunen avholdt tidligere i august. Det viktige fra informasjonsmøtet er at BAMA-tomten skal reguleres under ett. I VPOR for noen år tilbake het det at det skulle etableres en aktivitetspark på området, men nå er det foreslått å lage et flomdepot for overvann på området som vil ta mye plass. Kommunen har ikke anledning til å ilegge overvannsgebyr og velger da heller å foreslå at overvannet skal legges opp i dagen for å løse problemet. Arkitektonisk mye fint i planforslaget, men ikke alle utredninger rundt overvann er gjort. Dette kan føre til minst ett års forsinkelse. Aksjonsgruppen Bygg ungdomsskole ønsker derfor å skille ut prosjektet rundt ny skole slik at dette arbeidet kan komme i gang. Dette vil også være gunstig for deler av idrettslaget som kan benytte seg av eventuelle idrettsflater i tilknytning til skolen. Interessant å legge merke til at det er gitt dispensasjon fra kravet om antall kvm/barn uteareal på denne skolen, slik det også er gjort på Refstad og Løren. Trist for barns fysiske aktivitet og helse at dette gjøres. Barn og ungdoms oppvekst-vilkår blir ikke ivare tatt i formålsparagrafen til denne utbyggingen. Vi må være tydelige på at det som legges frem nå ikke er holdbart. Vi ønsker å involvere politikere og media i saken. Realiteten for idrettslaget er at vi må si nei til barn eller gi et dårligere tilbud dersom alle skal få plass hos oss fremover. Man ønsker å få tillit fra hovedstyret til å være ganske tydelige i kommunikasjonen utad fremover. Vi må gå hardt ut nå i håp om å bli hørt, ellers er løpet kjørt. Arbeidsgruppen har nytt møte i morgen. Det må legges en plan frem mot 13. september og lages utkast til uttalelse som distribueres og godkjennes av hovedstyret i forkant.

**Fra AU, økonomi og eventuelt**Kommunikasjonsgruppen

Det har ikke vært noen møter siden forrige AU-møte. Ikke fått avklart noe med Ståle ifht ny leder av kommunikasjonsgruppen. Ståle har jobbet med å få tak i kandidater. Har vært aktiviteter i form av publisering i sosiale media.

Sponsorgruppen

Stiftelser, gruppeleder ta tilbake til gruppene – tilbake til Heidi, koordinert. Har sendt ut infobrev til potensielle sponsorer. Har ikke vært noen kjempe-respons enda og ingen har inngått avtale. Vedrørende Økern Portal venter man på svar mht hvorvidt de vil gå inn som hovedsponsor for klubben eller om de ønsker et mindre engasjement. Stipender og støtteordninger for idretten – viktig at dette følges opp og at vi søker når vi har konkrete prosjekter det kan søkes på. Gruppene må selv initiere søknadsgrunnlag fra sine respektive grupper som kommuniseres til Heidi/AU for sammenstilling i felles søknad der dette er relevant. Heidi finner informasjon fra NIF som distribueres til hovedstyret. Etter møtet; fant ingen optimale linker, men disse (som ikke er fra NIF) gir en pekepinn: <https://www.klubben.no/tips/stotteordninger>, [Allente stipendet – Allente](#) og [www.stipendportalen.no](http://www.stipendportalen.no) .

Klubb utviklingsgruppen

Ikke skjedd så mye mer siden sist møte. Ikke fått klubbhåndboken ut på nettet enda da ansvarlig internt ikke har hatt kapasitet til å prioritere arbeid med dette. Har vært i dialog med ansvarlig for innebandyskole som skal starte opp etter høstferien. Samarbeid Refstad AKS starter opp i september; fotball, hockey, håndball og ski. Dette blir forhåpentligvis starten på en idrettsskole og arbeidet nå en pilot på dette.

Økonomi – avkortning overføringer til senioridretten grunnet redusert sesong under pandemien

Basert på avkortet sesong er det rimelig å gjøre en vurdering av hvorvidt budsjetterte overføringer skal nedjusteres som følge av dette. Magnus/Ishockey Elite har laget et utkast på avvik inntekter/kostnader som viser en besparing på ca 60k. AU har gjennomgått forslaget og sett på reelle tall, faktiske kostnader for enkelte utgiftsposter kontra budsjett etc og basert på en helhetsvurdering ble det besluttet å legge forslaget fra Ishockey Elite til grunn og 60k av overføringer for sesongen 2020/2021 tilbakeføres til hovedlaget. Godkjent i hovedstyret.

Basert på gjennomgangen over ble det også gjort en gjennomgang for fotball senior. Modellen som er lagt til grunn her er noe annerledes enn for Ishockey Elite, men overføringsbeløpet er også langt lavere. Sesongen i 2020 gikk resultatmessig med overskudd 25k. AU besluttet å tilbakeføre 25k av overføringer for sesongen 2020 til hovedlaget. Godkjent i hovedstyret.

Økonomi – saker fra håndballgruppen

Det har pågått en diskusjon internt med håndballgruppen rundt håndtering av ny kontrakt for trener og problemstillingen arbeidstaker kontra selvstendig næringsdrivende. Administrasjonen og anbefaling fra NIF er at trenere i idrettslag presumptivt er å anse som arbeidstakere med mindre annet kan dokumenteres. Kontrakt utløp 30. april 2021. Håndballgruppen har hatt møte med trener som ikke ønsker å gå inn i ansettelsesforhold som skissert og håndballstyret ønsket derfor i tillegg en forhåndsuttalelse fra Skatteetaten. Forhåndsuttalelsen konkluderer med at trener basert på skisserte forutsetninger er å anse som arbeidstaker. Det er i dagens AU-møte konkludert med at utbetaling for perioden mai-juli 2021 må skje i form av lønn og ikke betaling av faktura. Utbetaling av lønn vil bli utført så snart de nødvendige personalia er mottatt.

Erfaringen fra dette er at vi bør løfte saker til AU/hovedstyret på et tidligere tidspunkt for en endelig beslutning. Dette vil spare både dugnadsapparatet og administrasjonen for mye unødvendig tidsbruk.

Håndballgruppen har i styremøte besluttet å ta i bruk Idrettsoppgjør. AU er enige om at vi bør bestrebe digitalisering og forenkling av hverdagen for alle i dugnadsapparatet. Imidlertid kan ikke grupper selvstendig gjøre beslutninger som påvirker eller endrer de generelle økonomirutinene som er gjeldende i idrettslaget. Innspill om endringer bør kommuniseres til Heidi og eventuelt AU slik at vi kan se hvordan nye systemer kan integreres med eksisterende rutiner og regnskapssystem og at eventuelle nødvendige tilpasninger blir gjort. Etter dette kan økonomirutiner foreslås endret og hovedstyret vedta dette. Vi er flinke på frivillighet og har en begrenset administrasjon sammenlignet med mange andre idrettslag og det er viktig at vi har en arbeidsform som ivaretar en god arbeidsfordeling mellom de involverte. Heidi jobber videre med å få oversikt over denne løsningen og hvordan vi kan ta den i bruk hos oss.