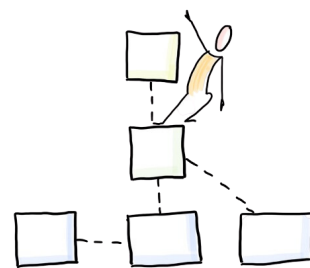


Masterclass for ledere og projektledere

TVÆRGÅENDE LEDELSE OG SAMARBEJDE DER VIRKER



Denne skræddersyede masterclass er til jer, der arbejder i komplekse organisationer, hvor tværgående ledelse og samarbejde ikke bare handler om fælles udviklingsprojekter, men er en forudsætning for, at I lykkes med driftsopgaver og målopnåelse på jeres eget område.

EN FUNKTIONEL LEDELSESMODEL

Gennem forskning og omfattende casestudier har Amy C. Edmondson fra Harvard Business School og Jean-Francois Harvey fra HEC-universitetet i Montreal udviklet den funktionelle ledelsesmodel *Ekstrem Teaming*.

Modellen beskriver, hvad der får grupper til at lykkes og performe, når opgaverne går på tværs af organisationen, og den angiver bl.a. 4 afgørende ledelsesdimensioner:

1. En engagerende vision
2. Grobund for psykologisk tryghed
3. Fælles mentale modeller
4. Styrket agilitet gennem empowerment (*distribueret ledelse*)

MÅLGRUPPE

Denne masterclass henvender sig til ledere, projektledere eller lign. nøglefunktioner med ansvar for ledelse i tværgående opgaver i statslige, regionale og kommunale organisationer.

Niveauet er højt og undervisningen intensiv, men alle med en tværgående ledelsesopgave kan deltage og få et stort udbytte.

FORSKNINGSBASERET VIDEN

Over tre intensive moduler dykker vi ned i forskningsbaseret viden og træner brugen af konkrete redskaber, som kan skabe motivation, ejerskab og følgeskab, implementeringskraft og arbejdsro i jeres egne tværgående opgaver og processer.

IMPLEMENTERINGSKRAFT PÅ TVÆRS

Vi tager afsæt i den anerkendte ledelsesmodel *Ekstrem Teaming*, der er udviklet på baggrund af omfattende forskning.

Modellen introducerer fire ledelsesfunktioner og greb, der baner vej for effektiv ledelse, når opgaverne går på tværs af organisatoriske og faglige grænser.

MASTERCLASS-MODULER

1 En funktionel ledelsesmodel

Vi præsenterer jer for modellen, og hvordan I kan oversætte den til jeres egen organisation og aktuelle ledelsesopgaver. Undervejs ser vi på de grænser, mine- og spændingsfelter, der typisk kan få os til snuble i det tværgående opgaver trods gode intentioner.

2 En værktøjskasse med praktiske greb

Her åbner vi for værktøjskassen med praktiske greb og casebaserede øvelser.

3 Konkrete skridt i dit eget ledelsesarbejde

Sammen omsætter vi modellens perspektiver og greb. Vi analyserer og kvalificerer: Hvad virker, hvad skal styrkes, og hvor er der barrierer og muligheder i organisationen, i opgaven og individuelt?



I Fødevarestyrelsen er tværgående ledelse og samarbejde et strategisk indsatsområde, som styrelsen forventer, at ledere og projektledere har viden om og redskaber til at håndtere.

Derfor har styrelsens sektionsledelse for HR, Strategi og Udvikling indgået et samarbejde med os om at udvikle tre intensive kompetencemoduler, der er målrettet lederne og tager afsæt i styrelsens konkrete behov.

Modulerne er teoretisk velfunderede, og indholdet er linket til konkrete opgaver og situationer. Desuden kobler modulerne sig til de modeller og forståelser, man arbejder med på Fødevarestyrelsens interne lederuddannelse.

Projektet har fået positiv feedback, og en masterclass efter tilsvarende model vil kunne udvikles til mange andre organisationer.

Kontakt os for referencer og yderligere information.



FORMEN PÅ MASTERCLASSES

Gennem oplæg, cases og dialog arbejder vi med de opgaver og problemstillinger, der er vigtige for netop jer. I får udleveret materialer, der er tilpasset jeres behov.

Hvert modul varer tre timer, og som deltager skal du forvente en halv til en hel times forberedelse til hver gang i form af læsestof eller refleksions spørgsmål.

Modul 1 er et grundmodul, som kan følges op med modul 2 og/eller modul 3. Sammen drøfter vi den konkrete tilrettelæggelse og opfølgning.

Vi afvikler masterclassen internt hos jer, og der kan være op til 20 deltagere på hvert modul.



JERES UDBYTTTE

I får viden og konkrete værktøjer, der:

- Styrker eget og andres handlerum i det tværgående samarbejde ved at udnytte potentialet i at tildele mandat og distribuere ledelse, så der handles og træffes beslutninger.
- Baner vej for en engagerende vision og for at afprøve løsninger på tværs af faglige og organisatoriske grænser.
- Skærper jeres blik for forhold og handlinger, der har betydning for fx beslutningstagen (også når der er udfordringer), for løsning af mål- og interessekonflikter og for opgavedesign, hvor faglige eksperter er trygge og kompetente.

OM OS

Vi arbejder med store, komplekse opgaver og sammenhængende indsatser i offentlige organisationer.

Gennem rådgivning, facilitering og udviklingstiltag hjælper vi med at skabe bæredygtige resultater.

Vi kommer med mange års ledelses- og konsulent-erfaring fra offentlige stillinger og har et skarpt blik for de bundlinjer, der er vigtigst.

Vi tror på håb, humor og mennesket først og sidst.

www.hammerhollaender.dk

KONTAKT



| Mette Hammer
| 2969 4899
| mette@hammerhollaender.dk



| Mira Hollænder
| 5190 6623
| mira@hammerhollaender.dk