

NÅR FAGLIGHED OG TRIVSEL SKAL GÅ HÅND I HÅND



Det skaber kvalitet, trivsel og energi, når man som medarbejder får lov at bruge sin faglighed. Omvendt kan det blive et pres, når man oplever, at man ikke er, ikke kan eller ikke når nok. Så hvordan finder vi balancen?

Sammen afdækker vi samspillet mellem det stærke faglige miljø og det gode psykiske arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads. Vi kan arbejde med emnet på flere måder, fx:

KILDER TIL ENERGI OG PRES

Dette tema er relevant for jer, der møder frustration på arbejdspladsen, når de faglige ambitioner og kvalitetskrav er svære at få til at matche tid, mandskab eller resurser.

Vi arbejder bl.a. med:

Rammer og vilkår

Hvad har betydning for den enkelte, for samarbejdet og for kvaliteten af den service / ydelse, I leverer?

Handlerum

Hvad kan det betale sig at investere tid i, og hvilke handlemuligheder har I?

Balance

Hvordan får ledelsen faglig praksis og trivsel til at gå hånd i hånd? Hvad har betydning for at være en attraktiv arbejdsplads?



INTRODUKTION

Et inspirerende oplæg, der skærper blikket

I får præsenteret forskningsbaseret viden om forbindelser og sammenhænge mellem et stærkt fagligt miljø og det psykiske arbejdsmiljø. | 45-60 min. |

WORKSHOP

Introduktion | Værktøjskasse

I får indsigt i nøglefaktorer som indflydelse og oplevelsen af tillid og psykologisk tryghed, og hvad det betyder for faglige resultater, den enkeltes trivsel og den attraktive arbejdsplads.

Derpå bliver vi konkrete: Hvad er det især værd at gøre sig umage med i jeres ledelsesarbejde - fx i forhold til rette balancer mellem krav og resurser, tilpas organisatorisk og social støtte i hverdagen. | 3 timer |

SEMINAR

Introduktion | Værktøjskasse | Styrkede kompetencer

Træning og cases, der zoomer ind på jeres arbejdsplads: Hvor har I energi, der kan stimuleres, og pres der skal håndteres - både i forhold til medarbejdere og ledere? Hvilke handlinger kan den enkelte gøre, og hvilke skridt kan I tage sammen?

Gennem oplæg, cases og dialog arbejder vi med de opgaver og problemstillinger, der er vigtige for jer. I får udleveret materialer, der er tilpasset jeres behov. | 1 dag |

Som chef er jeg optaget af at give næring til den energi, der opstår, når vi er sammen om opgaverne, håndterer pres og hjælper hinanden til at lykkes. Vi har mange ambitiøse mål for vores dagtilbud, og det er en vedvarende øvelse at foretage prioriteringer, der giver fokus og ro både til at skabe den faglige kvalitet og et godt psykisk arbejdsmiljø.

I løbet af de to dage fik vi oplæg og perspektiver på, hvordan vores faglige ledelse og ledelse af det psykiske arbejdsmiljø er tæt forbundet.

Hammer&Hollænder faciliterede vores dialoger, så vi fik lyttet til hinanden og i fællesskab gjort os erkendelser om hvilke forhold, der har betydning, og hvilke handlinger vi kan gøre.

Deres facilitering gør, at vi altid kommer hjem med konkrete opmærksomheder, konklusioner og næste skridt, som er lette at fastholde og arbejde videre med, når vi er tilbage i hverdagen.

Kirsti Schou Tornøe

Dagtilbudschef, Rudersdal Kommune
- om et to-dages lederseminar



FAGLIG LEDELSE

- har opgavens værdi i fokus

- Sætter retning, udvikler og konkretiserer den fælles forståelse af kvalitet
- Indhenter og holder faglig viden vedlige
- Faciliterer et arbejdsfællesskab, hvor medarbejderne aktivt anvender og reflekterer over faglig viden og normer.



LEDELSE AF TRIVSEL

- har arbejdets vilkår i fokus

- Forebygger og håndterer risici og mulige belastninger
- Skaber balance mellem krav/udfordringer og behov/kompetencer/resurser
- Faciliterer et arbejdsfællesskab med tilpas organisatorisk og social støtte.

OM OS

Vi arbejder med store, komplekse opgaver og sammenhængende indsatser i offentlige organisationer.

Gennem rådgivning, facilitering og udviklingstiltag hjælper vi med at skabe bæredygtige resultater.

Vi kommer med mange års ledelses- og konsulent-erfaring fra offentlige stillinger og har et skarpt blik for de bundlinjer, der er vigtigst.

Vi tror på håb, humor og mennesket først og sidst.

www.hammerhollaender.dk

KONTAKT



| Mette Hammer
| 2969 4899
| mette@hammerhollaender.dk



| Mira Hollænder
| 5190 6623
| mira@hammerhollaender.dk