

Hanssons Hus

Дом, которым можно гордиться

 HANSSONS
HUS AB
ENTREPRENAD

/NEXCON

 HANSSONS
HUS AB
SYSTEM

 BYGG
TEAMET

 HANSSONS
HUS AB
SUPPLY

 dynamo
Fastigheter

 HANSSONS
HUS AB
PROPERTIES

 NB NORDISKA BOSTAD

 HANSSONS
HUS AB
ENGINEERING



Правильная работа должна быть простой и понятной. Поэтому мы сделали и все возможное, чтобы прояснить самые важные моменты, о которых следует помнить сотрудникам, субподрядчикам, поставщикам и другим партнерам H2 Group.

В этой брошюре представлена информация о политике компании, наших подходах, процедурах, правилах внутреннего распорядка и требованиях безопасности, которые необходимо соблюдать. В случаях, когда требуется более подробная документация или юридические материалы, ссылки на них приведены на последней странице.

Мы стремимся сделать требования максимально понятными, однако предъявляем высокие стандарты ко всем, кто работает с нами и для нас. Мы ожидаем, что каждый будет планировать и выполнять свою работу организованно и структурированно, чтобы обеспечивать наилучший общий результат на протяжении всего проекта.

Работа с порядком и структурой повышает эффективность и одновременно снижает риски. Безопасность — наш главный приоритет, основа стабильной работы и будущих возможностей.

ДЛЯ ТЕХ, КТО ПЛАНИРУЕТ И КООРДИНИРУЕТ ЧАСТИ ПРОЕКТА, Я БЫ ХОТЕЛ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ НА ТРИ ВАЖНЫХ ШАГА

1. Тщательная подготовка — основа успешной работы. Качественное документирование и долгосрочное планирование создают атмосферу спокойствия, уверенности и контроля.

2. Устанавливайте четкие правила. С самого начала определите рамки и требования, которые должны соблюдаться на протяжении всего рабочего процесса. Если вы замечаете нарушения согласованных правил, обязательно сообщайте об этом.

3. Уважайте друг друга. Каждый из нас является примером для окружающих на рабочем месте и за его пределами, а наши действия формируют рабочую среду.

Всё начинается с личной ответственности и ежедневных усилий каждого. При таком подходе остальное выстраивается естественным образом. Благодаря командной работе, хорошей организации и планированию мы вместе сможем выполнить работу, которой можно гордиться.

Rikard Hansson
Президент и генеральный директор



СОДЕРЖАНИЕ >
3 - Кодекс поведения
3 - Стратегия группы
4 - Правила порядка и безопасности



КРАТКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ НАШЕГО КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ.

В H2 (Hanssons Hus AB) мы вносим вклад в здоровую и честную отрасль строительства и недвижимости, свободную от ненадлежащей и незаконной работы. Поэтому мы уделяем особое внимание тому, как наши сотрудники, поставщики и субподрядчики (UE) действуют как партнеры. Наш Кодекс поведения описывает, как мы должны действовать в различных ситуациях и по отношению к друг другу — соблюдая этику, законы и принципы доверия.

Он основан на многочисленных национальных и международных конвенциях, а также видении и ценностях концерна.

Краткое содержание Соблюдение действующих законов и правил является само собой разумеющимся. Национальные законы и правила, касающиеся заинтересованных сторон, отраслевые и трудовые законы, а также международные конвенции о социальных условиях, условиях труда, детском труде и защите окружающей среды должны всегда соблюдаться.

Безопасное и надежное рабочее место необходимо нам как членам группы, чтобы иметь возможность продолжать вести свой бизнес. Это включает в себя соблюдение наших правил безопасности и порядка, активное развитие рабочей среды, нулевую терпимость к психическому и физическому насилию, алкоголю и наркотикам.

Мы продвигаем свободную конкуренцию и равное отношение к компаниям и другим субъектам в секторе строительства и недвижимости. Это включает в себя борьбу с коррупцией, здоровую конкуренцию и прозрачность.

Мы активно работаем над снижением нашего воздействия на окружающую среду и берем на себя ответственность за влияние на всю нашу цепочку ценности. Это означает, что мы коллективно несем ответственность за эффективность использования ресурсов, сокращение утечек и выбросов опасных веществ, экономное использование энергии и снижение воздействия на климат.

Как должен соблюдаться и контролироваться кодекс. Мы требуем, чтобы Кодекс поведения соблюдался нашими поставщиками, UE и партнерами и другими заинтересованными сторонами. Поэтому он подписывается при каждом подписании нового контракта. Подписывая соглашение, вы как лицо и компания обязуетесь работать в соответствии с кодексом поведения H2 Group. Если вы не уверены в применении или у вас есть вопросы, обратитесь к руководству.

Поставщик или UE должны иметь возможность продемонстрировать соответствие Кодексу поведения по нашему запросу. Поставщик или UE также обязаны предоставить имя и контактную информацию любого UE, которое мы хотим проверить. В случае или подозрении на нарушение Кодекса, затронутая сторона должна сообщить нам как можно скорее, чтобы мы могли совместно разработать план по решению проблемы.

Если сотрудник H2 не действует в соответствии с кодексом поведения, это приводит к корректирующим действиям. Если поставщик, UE или партнер неоднократно или серьезно нарушает Кодекс поведения, сотрудничество может быть прекращено.

> ПРОЧИТАЙТЕ ВЕСЬ КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ЧЕРЕЗ QR-КОД НА ПОСЛЕДНЕЙ СТРАНИЦЕ.

СТРАТЕГИЯ НАШЕГО КОНЦЕРНА - ВЫ УЧАСТВУЕТЕ И МЕНЯЕТЕ СИТУАЦИЮ!

Наше видение и наши ценности — это деловая хватка и долгосрочные устойчивые проекты и отношения. Мы стремимся быть безупречными и обеспечивать качество во всем, что мы делаем, по всей нашей цепочке создания стоимости.

Для достижения нашего видения мы работаем по четырем основным направлениям:

- Мы должны предлагать и поставлять услуги и продукты с новыми и устойчивыми решениями высокого качества.
- Мы должны иметь преданных своему делу, квалифицированных и довольных сотрудников, которые считают нас работодателем с достойными условиями труда и высокими стандартами.
- Мы должны иметь безопасные рабочие места для всех, кто остается в районе, где мы работаем, и вокруг него.
- Мы должны эффективно использовать ресурсы и сократить выбросы CO₂ на всех этапах нашей цепочки ценности: от планирования до управления.

Мы ставим перед собой высокие цели, но прежде всего стремимся постоянно совершенствоваться и выполнять работу более эффективно. Вы, как часть нашей цепочки ценности, должны вносить вклад в достижение наших целей и реализацию планов в следующих аспектах:

- СОКРАЩЕНИЕ ОТХОДОВ И УВЕЛИЧЕНИЕ ПОВТОРНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
- ВОЗОБНОВЛЯЕМАЯ И СНИЖЕННАЯ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЯЕМОСТЬ
- ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРАНСПОРТА
- СПРАВЕДЛИВОСТЬ И РАВЕНСТВО НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ
- ОБРАЗОВАНИЕ И КОМПЕТЕНТНОСТЬ
- БЛАГОПОЛУЧИЕ
- НОЛЬ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ!
- НАДЕЖНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ПОСТАВЩИКАМИ И СУБПОДРЯДЧИКАМИ
- КАЧЕСТВО ОТ НАЧАЛА И ДО КОНЦА
- УСТОЙЧИВЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

> ПРОЧИТАЙТЕ ВСЮ ПОЛИТИКУ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЧЕРЕЗ QR-КОД НА ПОСЛЕДНЕЙ СТРАНИЦЕ

Добро пожаловать на строительный объект

ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ НА ОБЪЕКТЕ - Для того чтобы иметь возможность работать на строительном объекте, вы должны пройти курс Bygghäretagens Säkerhet på byggarbetsplatsen и вводный инструктаж на объекте H2 не позднее чем за две недели до начала работы.

Все, кто работает на объекте, должны регистрироваться при входе и выходе, а также выходить из системы по окончании рабочего дня. На некоторых этапах журнал учета персонала может быть доступен только в цифровом виде, как приложение или эквивалент, но возможность регистрации всегда обеспечена. Вы всегда должны иметь при себе свой ID-06 и размещать его на видном месте. Если есть подозрение на мошенничество, мы можем попросить вас подтвердить свою личность также с помощью водительских прав или эквивалентного документа.

На наших строительных площадках действуют следующие обязательные требования для всех, кто находится на объекте, независимо от должности, выполняемых работ или этапа строительства:

- Защитная каска согласно EN397 с застёгнутым подбородочным ремнём
 - Защитная обувь с антипрокольной подошвой и защитным носком
 - Сигнальная одежда повышенной видимости согласно EN ISO 20471, класс 2 (верхняя часть тела)
- Сигнальные жилеты не допускаются, кроме посетителей
- Защитные очки согласно EN166
 - Рабочие защитные перчатки согласно EN388:2016

Средства защиты слуха не обязательно носить постоянно, однако они должны всегда находиться при вас на объекте (например, закреплены на каске или беруши в кармане).

Средства индивидуальной защиты должны использоваться на протяжении всего пребывания на строительной площадке, включая перемещение по объекту, выполнение работ внутри квартир, а также на завершающих этапах строительства. Исключения в виде личных оценок рисков или индивидуальных решений не допускаются.

Каждый подрядчик обязан обеспечить своих сотрудников необходимыми средствами защиты для безопасного выполнения работ, а также несёт ответственность за регулярный осмотр и техническое обслуживание собственного оборудования.

МАШИНЫ, ОБОРУДОВАНИЕ И ТРАНСПОРТНЫЕ СРЕДСТВА -

Чтобы обеспечить безопасность оборудования, вы должны убедиться в том, что оно хорошо обслуживается и пригодно для использования. Убедитесь, что оно подходит для данной работы, работает должным образом и соблюдены все меры безопасности. Примерами мер безопасности могут служить ограждения, блокировочные устройства, запирающие механизмы и аварийные выключатели. Перед началом работ руководству объекта необходимо предоставить протоколы технической проверки. Оборудование, не имеющее сертификата о подтвержденной проверке, не может быть использовано.

> ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СЛЕДУЮЩЕЙ СТРАНИЦЕ





СУБПОДРЯДЧИКИ И ПЕРСОНАЛ НА НЕСКОЛЬКИХ УРОВНЯХ -

Если вы планируете привлечь субподрядчика или кадровую компанию для выполнения работ, это должно соответствовать условиям договора UE2021 и быть предварительно согласовано с руководством объекта до начала работ.

ЗАЩИТНЫЕ УСТРОЙСТВА - безопасных условий труда. Соблюдайте требования безопасности при выполнении работ, используйте предусмотренные проходы и соблюдайте зоны ограниченного доступа. Если выполняемая работа может представлять риск для вас или других лиц, защитные устройства должны быть установлены. Перед началом работ защитные устройства всегда должны быть проверены, чтобы обеспечить их правильное и безопасное использование. Любые нарушения требований безопасности или выявленные риски должны быть немедленно устранены, а руководство объекта должно быть проинформировано. Запрещается вносить какие-либо изменения без разрешения руководства объекта. Вы несете ответственность за восстановление защитных устройств перед тем, как покинуть рабочую зону. Если восстановление невозможно выполнить немедленно, рабочая зона должна быть ограждена, а руководство объекта незамедлительно уведомлено. Вы всегда имеете право остановить работу, если считаете, что она представляет риск для вас или окружающих. Несоблюдение данных требований или халатность могут повлечь за собой штрафные санкции в соответствии с Законом о рабочей среде.

ЗАЩИТА ОТ ПАДЕНИЯ - В первую очередь необходимо использовать ограждения или строительные леса; если это невозможно, следует применять средства индивидуальной защиты от падения. Леса должны быть спроектированы с учетом выполняемых работ и допущены к эксплуатации до начала использования. Приставные лестницы использовать запрещено; исключения допускаются только с разрешения руководства объекта. Другие лестницы, рабочие подмости и платформы должны соответствовать рекомендациям группы по безопасности Riksbyggnads «Хорошая рабочая среда — выбор». Все проемы в перекрытиях и грунте должны быть закрыты, надежно закреплены и промаркированы, при этом покрытие должно выдерживать предполагаемую нагрузку.

ШУМНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ - Вам необходимо принять меры по снижению путем планирования, выбора методов работы, а также использования соответствующих машин и оборудования. Уровень шума должен быть максимально снижен непосредственно у источника.

УДАЛЕНИЕ ПЫЛИ - Необходимо принимать меры по снижению пылеобразующих работ и их изоляции. Пыль должна быть максимально снижена непосредственно у источника, например с помощью пылеулавливателей, местной вытяжки на оборудовании или распыления воды. Для уборки следует использовать пылесосы; резиновые скребки допускаются только для грубой очистки. Если невозможно снизить или изолировать запыленность, необходимо применять индивидуально подобранные средства защиты органов дыхания, соответствующие выполняемой работе, согласно EN143/EN149. Вы несете ответственность за обслуживание и своевременную замену защитного оборудования в соответствии с требованиями, чтобы оно сохраняло свою эффективность и функциональность.

ХИМИЧЕСКИЕ ПРОДУКТЫ И ОПАСНЫЕ ВЕЩЕСТВА - Все

Используемые химикаты должны быть зарегистрированы и одобрены в «Bygghälsömyndigheten». Необходимо избегать веществ, не одобренных в соответствии с оценкой строительной продукции или инструментом PRIO химической инспекции, а отклонения должны быть одобрены. Вы должны проявлять уважение к особо опасным веществам и предотвращать несчастные случаи во время работы. Если произошел несчастный случай, рабочая зона должна быть ограждена, а руководство участка должно быть немедленно проинформировано. План работ с рисками показывается руководству участка до начала работ и после их завершения.

ПРОДУКЦИЯ - Все устанавливаемые или встраиваемые изделия должны быть зарегистрированы и одобрены в «Bygghälsömyndigheten» в соответствии с действующей сертификацией перед использованием.

ПОЖАРНАЯ ЗАЩИТА И ОГНЕОПАСНЫЕ РАБОТЫ - Вы всегда должны уведомлять если на рабочем необходимо использовать или хранить легковоспламеняющиеся материалы, и вы не можете начать работу без проверки и разрешения ответственного лица. К таким работам относятся, например, сварка, резка, работа с дисковыми пилами и работа с открытым пламенем. Необходимо, чтобы огнетушители были доступны, а материалы хранились безопасным образом.

Если газовые баллоны не используются, их следует хранить в отведенном для этого месте, накрыв защитным колпачком и надежно закрепив. Оборудование должно соответствовать требованиям Агентства по охране труда и страховой компании, а также соответствовать правилам Шведской ассоциации пожарной защиты.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЕ КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕЩАНИЯ - Мы проводим еженедельные совещания со всеми подрядчиками-исполнителями, обычно в начале недели, но время и место сообщаются на стартовом совещании. Наши «совещания UE» обязательны для тех из вас, у кого работа в процессе или которая, как ожидается, начнется в течение трех недель. Представитель, который присутствует на совещании, должен быть подготовлен с текущим статусом и представить свой прогресс на следующие три недели. Возражения по протоколу должны быть представлены в течение 48 часов с момента получения, содержание протокола также дополняет контракт. Рассылаемый протокол также содержит следующие три недели «APD» и график на десять недель. После того, как вы завершили работу и подписали свои собственные документы по качеству, их необходимо загрузить в Dropbox проекта и сообщить руководству сайта. Только после их одобрения у вас есть возможность выставить счет за работу.

ПОСТАВКИ И ХРАНЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ –

Вы ответственный за представление ваших запланированных поставок руководству объекта не менее чем за две недели. Необходимо указать, как вы планируете принимать, разгружать и складировать материал, обеспечивая координацию на объекте и соблюдая технику безопасности. Помните, что упаковочный материал должен быть помещен в правильный контейнер для



отходов в связи с доставкой. Погрузка и разгрузка могут осуществляться только в указанном месте уполномоченными лицами. Подъем и соединение могут выполняться только уполномоченными лицами, уполномоченными в соответствии с "Säkra lyft". Каждый должен соблюдать правила подъема и разгрузки, никогда не находиться под подвешенными грузами.

Хранение материала должно осуществляться в соответствии с действующими правилами. Помните, что он также должен выдерживать сильный ветер, холод и другие нагрузки.

УБОРКА - На рабочем участке всегда должен поддерживаться порядок, чтобы обеспечивалась безопасность. Складирование материалов должно осуществляться в соответствии с планом организации строительной площадки (APD-планом) и размещаться с учетом хода выполнения работ. Вы несете ответственность за то, чтобы на рабочем участке не оставалось отходов, а рабочая зона была очищена пылесосом в конце рабочего дня.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ - Тип отходов и местоположение указаны в «APD-плане». Вы несете ответственность за сообщение о вашей потребности по типу и количеству не менее чем за две недели. За неправильно заказанный материал и утечки, стоимость и ответственность за возврат или утилизацию ложатся на подрядчика. Счет за неправильно отсортированные отходы будут выставлены вашей компании.

СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ОТХОДОВ - Отопление и сушка должны быть запланированы, а двери и окна не должны открываться или устанавливаться без разрешения. Поврежденные подвески или покрытия должны быть немедленно отремонтированы. При использовании осушителей воздуха и тепловентиляторов вы несете ответственность за планирование и выполнение действий, чтобы достичь максимального эффекта.

ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ - На каждом этаже в лестничной клетке имеются розетки, которые можно использовать для подключения оборудования. Учтите, что на одну лестничную клетку выделено примерно 32А. Если требуется использование мощного оборудования, мы найдем подходящее решение вместе.

Внесение изменений в электрические установки без разрешения администрации объекта запрещено. Прокладка кабелей должна осуществляться таким образом, чтобы избежать повреждений материалов, заземлений и риска споткнуться. В случае обнаружения неисправного кабеля или оборудования оно подлежит немедленной замене или утилизации.

КОГДА ПРОИСХОДИТ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ - Вы несете ответственность за уведомление руководства объекта о рисках/инцидентах или несчастном случае. Вы должны сделать это как можно скорее по электронной почте или по телефону. Если возникнет риск, требующий срочных мер, то оставайтесь на объекте, пока не будет установлен контакт. На каждой лестничной клетке вы найдете стенд для первой помощи, на котором так же есть огнетушитель и список действий, которые необходимо предпринять

ОХРАНА ТРУДА / ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ОСМОТР

Еженедельный осмотр проводится с участием всех желающих. Основная цель — выявление рисков на текущий день и

предотвращение возможных проблем в ходе работы на последующие недели.

АЛКОГОЛЬ И НАРКОТИКИ - Запрещено хранить и употреблять. Хранение и употребление алкоголя или наркотиков на рабочем месте строго запрещено. При подозрении на нарушение незамедлительно сообщите администрации объекта. Возможны внезапные проверки. Лица, находящиеся под воздействием запрещенных веществ, будут незамедлительно удалены с рабочего места, а информация о нарушении будет передана руководству. ПРОЧИТАЙТЕ полный текст ПОЛИТИКИ ПО АЛКОГОЛЮ И НАРКОТИКАМ ЧЕРЕЗ QR-КОД НА ПОСЛЕДНЕЙ СТРАНИЦЕ.

МОБИЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН / ПЛАНШЕТ - Использование мобильных устройств представляет риск и должно осуществляться только в безопасном месте, где вы стоите в стороне от рабочей зоны. Личное использование разрешено только во время перерывов. Если вы управляете машиной, звонки должны быть короткими и выполняться через гарнитуру. Общение с сотрудниками допускается, если это способствует повышению безопасности работы.

КУРЕНИЕ. Курение, включая использование электронных сигарет, разрешено только в специально отведенных местах.

НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ - Несовершеннолетним запрещено находиться на рабочем месте.

УЧЕНИКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ. Перед началом работы ученики должны быть одобрены руководством объекта и пройти инструктаж на рабочем месте.

ПОСЕТИТЕЛИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ - Посетители обязаны пройти вводный инструктаж и сопровождаемую ознакомительную экскурсию по объекту до начала пребывания на строительной площадке. Посетители должны использовать те же средства индивидуальной защиты, что и остальные лица на объекте. Исключение составляет то, что сигнальные жилеты допускаются для посетителей. Домашние животные не допускаются.

ЕСЛИ ВЫ НАРУШАЕТЕ ПРАВИЛА - Если вы не соблюдаете правила, вас отстранят от работы и вам может грозить штраф.

ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ - Служба информирования дает каждому возможность анонимно сообщить, если что-то не соответствует нашим ценностям. Сообщение подается через наш веб-сайт.

Отчет и полную политику по анонимным сообщениям можно найти с помощью QR-кода на последней странице.

РАВЕНСТВО И БОРЬБА С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ - В соответствии с Законом о равенстве и недискриминации мы обязаны обеспечивать равные права для всех в вопросах труда, условий найма, других условий работы, а также возможностей для профессионального развития. Мы придерживаемся политики нулевой терпимости к сексуальным домогательствам и любым формам оскорбительного обращения и дискриминации.

Полный текст политики в области равенства и недискриминации доступен по QR-коду на последней странице.

**ТРИ ВАЖНЫХ ШАГА ДЛЯ ВАС,
КТО ПЛАНИРУЕТ И КООРДИНИРУЕТ
ЧАСТИ ПРОЕКТА**

1

ОСНОВАТЕЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА — ОСНОВА УСПЕШНОЙ РАБОТЫ. ТЩАТЕЛЬНОЕ ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ И ДОЛГОСРОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ СОЗДАЮТ АТМОСФЕРУ СПОКОЙСТВИЯ, УВЕРЕННОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ И

2

УСТАНОВИТЕ ЧЕТКИЕ ПРАВИЛА. С САМОГО НАЧАЛА ОПРЕДЕЛИТЕ РАМКИ И ПРАВИЛА И СОБЛЮДАЙТЕ ИХ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ РАБОТЫ. ИНФОРМИРУЙТЕ ДРУГ ДРУГА, ЕСЛИ ВЫ ВИДИТЕ, ЧТО КТО-ТО НЕ СЛЕДУЕТ СОГЛАСОВАННЫМ ПРАВИЛАМ, КОТОРЫЕ МЫ УСТАНОВИЛИ ВМЕСТЕ.

3

УВАЖАЙТЕ ДРУГ ДРУГА. МЫ ВСЕ ЯВЛЯЕМСЯ ПРИМЕРОМ ДЛЯ ОКРУЖАЮЩИХ СВОИМИ ДЕЙСТВИЯМИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И ВОКРУГ НЕГО.

ВСЁ НАЧИНАЕТСЯ С ЛИЧНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И СТАРАНИЙ КАЖДОГО В КАЖДЫЙ МОМЕНТ И КАЖДЫЙ ДЕНЬ НА РАБОТЕ. ЕСЛИ РАБОТАТЬ С ТАКИМ ПОДХОДОМ, ВСЁ ОСТАЛЬНОЕ ПРИДЁТ САМО СОБОЙ. БЛАГОДАРЯ КОМАНДНОЙ РАБОТЕ, ХОРОШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ПЛАНИРОВАНИЮ МЫ ВСЕ СМОЖЕМ ВЫПОЛНИТЬ РАБОТУ, КОТОРОЙ МОЖНО ГОРДИТЬСЯ.



**ЭТО РУКОВОДСТВО СОДЕРЖИТ
ТОЛЬКО ВЫДЕРЖКИ И КРАТКОЕ
ОПИСАНИЕ НАШИХ ПРОЦЕДУР,
ПРАВИЛ И ПОЛИТИК. ДЛЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ
ПОСЕТИТЕ НАШ САЙТ, ИСПОЛЬЗУЯ
QR-КОД ВЫШЕ.**

**ДЛЯ ТЕХ ИЗ ВАС, КТО РАБОТАЕТ В
ОДНОЙ ИЗ КОМПАНИЙ НАШЕЙ
ГРУППЫ, ВСЮ НЕОБХОДИМУЮ
ИНФОРМАЦИЮ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ
МОЖНО НАЙТИ НА ПОРТАЛЕ КУВА
(H2KUBA.SE).**