



Hanssons Hus

Års-och hållbarhetsrapport 2024



INNEHÅLL

VD har ordet	2
Nyckeltal koncern	3
Koncernens bolag och funktioner	4
Året i korthet, samarbeten, sponsring	7
Produktion under året	11
Framtida produktion	15
Hållbarhetsrapport	20
Vår vision	21
Värdekedja	22
Vår affärsidé	24
Hållbar styrning av vår affär	27
Våra fokusområden	28
Intressenter	29
Våra mål och resultat	30
Omvärldsanalys	31
Djupdykning i fokusområden	32
Resurseffektiva material	32
Minska avfallet och öka cirkulära flöden	33
Effektivisera transporter	34
Förnybar och minskad förbrukning av Energi	35
Hållbart erbjudande	36
Kvalitet från start till mål	37
En schysst och jämställd arbetsplats	38
Utbildning och kompetens	39
Välmående personal	40
Säker arbetsplats	41
Säker värdekedja	42
Revisors yttrande	43
Förvaltningsberättelse	44
Ekonomiskt resultat	45
Bilaga #1 Om hållbarhetsrapporten	60
Bilaga #2 GRI Index	62
Bilaga #3 GHG Protokoll	66
Bilaga #4 Anställda	67

Ännu ett år att vara stolt över

2024 blev ytterligare ett år vi kommer se tillbaka på som utmanande på många sätt. Även om mycket sakta men säkert börjar stabiliseras, såsom materialpriser, rimligare räntenivåer med mera så har många i branschen det fortsatt väldigt tufft. En del beställare med stark ekonomi börjar vakna, men vi ser fortsatt att många avvaktar och att många underentreprenörer och byggbolag har det riktigt kämpigt. Vi såg under året ett flertal stora konkurser i branschen och när stora aktörer hamnar på obestånd så drar det tyvärr ofta med sig en mängd mindre underentreprenörer och leverantörer som en olustig bieffekt. Det får självklart till följd att hela branschen fortsätter vara orolig. Som läget är nu i början av 2025, så kan vi bara konstatera att vi fortsatt befinner oss i en lågkonjunktur och att återhämtningen kommer ske långsammare än önskat.

Med detta som bakgrund ska vi vara extremt stolta över att våra entreprenadbolag under 2024 lyckades färdigställa sex fina projekt; Eslöv terrasser etapp 1, Tallbohov i Järfälla, Gårdsten hus 3-6, Diabilden i Bandhagen, Krämarens i Ulricehamn och Jordbro Västra inklusive en förskola samt en handfull byggservice-uppdrag. Totalt 730 lägenheter och en hel del annat i form av parkeringsgarage och lokaler. Vi har dessutom en hel rad projekt i produktion och ett antal nya projekt i orderstocken som snart drar i gång. Så här i början på 2025 har vi 17 pågående entreprenadprojekt i produktion eller under bygghandlingsprojektering, där merparten är i Stockholm och Mälardalen. Det är över 2 000 lägenheter med tillhörande lokaler, parkeringsgarage, förskolor, skolor och livsmedelsbutiker. Sammantaget ett verkligt styrkebesked för oss som koncernen där vi projekterar och bygger i en marknad som fortsatt är väldigt tuff för hela branschen.

Vi har som koncernmål att ha en snittfördelning på 50/50 för interna och externa beställningar. I den marknad som råder ser vi goda möjligheter att förvärva byggrätter till vårt projektutvecklingsprogram och öka

vår egen förvaltning genom byggnation i egen regi. Detta har resulterat i att vi under året förvärvat byggrätter om ca 640 lägenheter till eget ägande under H2 Properties. Vi har nu ca 1610 lägenheter i eget bestånd eller delat ägande. Under året har vi även avyttrat 76 lägenheter i Ulricehamn, men ser framöver en stor potential inom våra förvaltningsbolag för långsiktigt och aktivt ägande. Avyttring av färdigställda projekt kommer fortsatt vara en naturlig del av vårt projektutvecklingsprogram för att hålla en låg skuldsättning.

Vi har även fått fin fart på vårt eget interna uthyrningsbolag H2 Supply, ett strategiskt viktigt bolag i koncernen vars primära uppgift är att fungera som en stödfunktion genom att tillhandahålla hyrutrustning till både koncernens egna och utvalda externa projekt. Här har vi under året sett än väldigt fin utveckling och den interna uthyrningen står nu för ca 80% av allt material, bodar och maskiner. En imponerande siffra där det fortsatt finns utrymme för optimering.

Även om 2024 varit ett år med många utmaningar, så har vi fortsatt lyckats sätta vår hållbara affärsutveckling högt på agendan. Vi har upprätthållit vårt fokus på klimatkalkyler och jobbat hårt med miljöcertifieringar av våra projekt. Där har vi nu som målsättning att alla våra projekt framöver ska vara certifierade. Vi har fokuserat på uppföljningen av våra fokusområden, HR/personal, internrevisioner och kvalitet! Detta är områden vi hela tiden arbetar med och som kommer förbättra och fördjupa ytterligare under 2025. Kvalitet och säkerhet står dagligen överst på vår agenda och vi lägger mycket fokus ute i projekten på planering, säkerhet, ordning och reda.

Summerar vi 2024 så kan vi definitivt säga att det är ännu ett år som alla våra medarbetare och samarbetspartners kan vara riktigt stolta över.

Rikard Hansson VD och koncernchef.

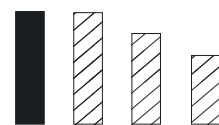


NYCKELTAL

Siffror på koncernnivå

Totala intäkter

1489 MSEK



2024 1489
2023 1474
2022 1198
2021 908

Rörelseresultat

214 MSEK



2024 214
2023 183
2022 120
2021 21

Kassaflöde löpande verkstamhet

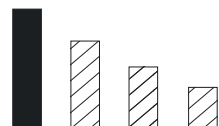
494 MSEK



2024 494
2023 64
2022 72,2
2021 66,8

Eget kapital

623 MSEK



2024 623
2023 454
2022 317
2021 209

Eget kapital just. övervärde.

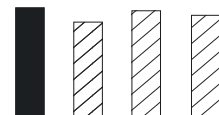
1928 MSEK



2024 1928
2023 1632
2022 1148
2021 1122

Vinstmarginal

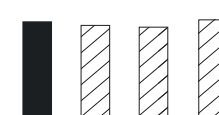
14,3%



2024 14,3
2023 12,4
2022 13,9
2021 13,3

Soliditet

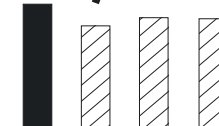
37,3%



2024 37,3
2023 35,9
2022 35,2
2021 38,1

Soliditet med övervärde

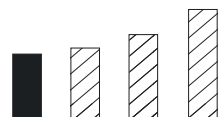
64,9%



2024 64,9
2023 66,8
2022 72,2
2021 71,5

Avkastning på eget kapital

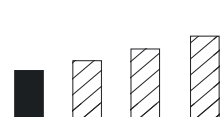
34,3%



2024 34,3
2023 37,5
2022 44,6
2021 57,9

Avkastning på totalt kapital

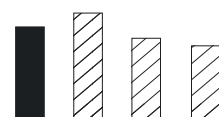
12,8%



2024 12,8
2023 15,4
2022 18,5
2021 21,9

Färdigställda enheter

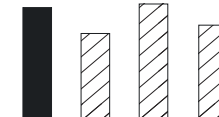
730 ST



2024 730
2023 843
2022 649
2021 580

Enheter i produktion årets slut

1661 ST



2024 1661
2023 1132
2022 1529
2021 1241

Orderstock

3979 MSEK



2024 3979
2023 3225
2022 3900
2021 4200

En pålitlig helhetslösning med projektutveckling, produktion och förvaltning.

Hanssons Hus AB (H2) har sitt ursprung i Hanssons Hus Entreprenad AB som bildades 2015. Hanssons Hus AB är ett holdingbolag med huvudsaklig uppgift att äga, förvalta och bistå med ledning och administration i koncernbolagen.

Verksamheten består idag av två affärsområden; byggentreprenad med kompletterande bolag och fastighetsutveckling. Koncernen har ca. 120 anställda och totala intäkter på runt 1,5 miljarder SEK.



H2 Entreprenad (Hanssons Hus Entreprenad AB) bedriver totalentreprenad av större byggprojekt med framför allt flerbostadshus. Verksamheten bedrivs till största delen i Mälardalen, men även till viss del i Västsverige och Skåne. H2 Entreprenad är hjärtat i koncernen och det är här den absolut största delen av koncernens verksamhet bedrivs. Bolaget styrs från huvudkontoret i Ulricehamn där bolagets säte och de flesta av koncernens administrativa funktioner finns.



H2 Engineering verkar från H2's kontor i Stockholm. Organisationen arbetar med projektering av VVS och energi. Bolaget bedrivs som konsultverksamhet och samarbetar med ett flertal av våra bolag, men även externa kunder. Två av nyckelpersonerna i bolaget är även delägare.



H2 System är specialiserade på betong och armering. H2 System gjuter en stor del av våra husgrunder och monterar även kompletta prefab-stommar. Den administrativa personalen sitter på H2's kontor i Stockholm och övrig personal flyttar runt mellan pågående projekt.



H2 Supply fungerar som ett internt uthyrningsbolag till den egna byggproduktionen men även till en del externa kunder. De äger och förser de olika byggprojekten med bodar, kranar, ställning, verktyg, maskiner och annan utrustning. Bolaget tillhandahåller lagerhållning av material, sköter internuthyrning och förvärv av relevant maskinpark samt skötsel och underhåll av denna. Centrallagret är i baserat i Ulricehamn tillsammans med en depå under uppbyggnad i Stockholm.



Byggteamet är vårt eget lokala byggbolag som i första hand arbetar med byggprojekt i närområdet kring Ulricehamn. Ett bolag med lång erfarenhet som är en verklig "allbyggare". Ett pålitligt och tryggt byggbolag som kan ta sig an både små och lite större projekt.



Nexcon är ett relativt nystartat entreprenadbolag där tre tidigare H2 Entreprenad-anställda står för den dagliga driften och även har ett delägarskap. Med kontor i Ulricehamn bedrivs självständig byggentreprenad i större projekt men drar samtidigt nytta av H2-koncernens supportfunktioner och övriga dotterbolag.



KONCERNENS BOLAG OCH FUNKTIONER

Koncernens fastighetsutveckling bedrivs idag i tre ben; H2 Properties, som är ett helägt bolag inom koncernen samt Nordiska Bostad och Dynamo Fastigheter med delat ägande.



H2 Properties är vårt eget projektutvecklingsbolag där samtliga fastigheter är 100% ägda inom koncernen. Bolaget bedriver utveckling av projekt med en stor variation som tar tillvara intressanta möjligheter, både lokalt i Ulricehamn och övriga Sverige. Här finns utrymme för både lokala byggnader av historiskt värde, innovativa och utmanande projekt med framtiden i fokus, samt smarta och effektiva lager och nyttfastigheter. Bolaget äger fastigheter i Mälardalen och Västra Götaland.



Dynamo Fastigheter samägs med en lokal samarbetspartner i Ulricehamn och bedriver fastighetsutveckling i Stockholms- och Göteborgsregionen. I bolaget finns lång och gedigen erfarenhet av fastighetsförvaltning. Tillsammans utvecklar och förvaltar bolaget resurseffektiva fastigheter för långsiktigt ägande och en stabil avkastning.



Nordiska Bostad samägs med samarbetspartners i Stockholm. Bolaget bedriver fastighetsutveckling i Stockholmsregionen. Bolaget har en framåtlutad inriktning och verkar för att skapa morgondagens hållbara bostäder redan idag med inriktning på flexibla, resurs- och yteffektiva boenden.

Totalt marknadsvärde för fastigheterna inom fastighetsutveckling var vid årsskiftet ca 4 Mdkr varav helägda ca 1,1 Mdkr.



Årets företagare i Ulricehamn och Västra Götaland.

Vår VD och ägare Rikard Hansson utsågs under 2024 till årets företagare - först lokalt i Ulricehamn och sedan även i regionsfinalen i Partille, utanför Göteborg. Utmärkelsen delas ut av branschorganisationen Företagarna och är ett verkligt bevis på entreprenörsskap och fina resultat över tid.

I nomineringen står bl.a. att "Rikard Hanssons företag H2 är en nytänkande bygg- och fastighetskoncern och att entreprenören själv är framtiden inom bygg" och vinnarmotiveringen löd enligt följande:

"Det sägs att man inte kan lära gamla hunder att sitta och det verkar även gälla gamla branscher. Men den fördomen sätts nu på skam. Vår vinnare verkar inom en både konservativ och trög näring, men han är allt utom en förvaltare. Med en digitaliseringsnivå och servicekänsla man normalt bara hittar inom större tjänsteföretag inom konsumentvaror tar denne entreprenör ideligen nya grepp som gynnar medarbetare, kunder och leverantörer. Vi har sett framtiden inom bygg. Hans namn är Rikard Hansson, H2 Entreprenad."

"Rikard Hanssons företag H2 är en nytänkande bygg- och fastighetskoncern och att entreprenören själv är framtiden inom bygg"



H2 Stipendium – Stödjer och utvecklar barn- och ungdomsverksamheter för en aktiv framtid.

H2 har under 2024 fortsatt att stödja verksamheter och föreningar för barn och ungdomar i och omkring vår hemkommun Ulricehamn. Under namnet H2 Stipendium har vi delat ut nästan 200 000 kronor till ett tiotal olika ideella föreningar och klubbar, vilket bidragit till att fler barn och unga fått möjlighet att delta i aktiviteter och utvecklas inom sina intresseområden.

Vi anser att det är av största vikt att uppmuntra och stötta ideella föreningar som skapar förutsättningar för fysisk aktivitet, social

gemenskap och ett ökat välmående bland unga. Genom vårt stöd har föreningar kunnat genomföra träningsläger, tävlingar och andra utvecklande initiativ, samtidigt som det möjliggjort inköp av viktig utrustning som annars hade varit svår att finansiera.

Vårt engagemang sträcker sig bortom enbart ekonomiska bidrag – vi ser det som en del av vårt långsiktiga ansvar att bidra till en hållbar och aktiv fritid för barn och ungdomar i regionen. Vi samarbetar löpande med lokala föreningar och organi-

sationer för att identifiera var behoven är som störst och hur vi kan göra störst nytta.

Vi fortsätter att rikta oss i första hand till barn- och ungdomsverksamheter i Ulricehamn med omnejd, och inför 2025 har vi flera spännande projekt och samarbeten på gång. Vårt mål är att fortsätta stärka föreningslivet och bidra till att fler barn får möjlighet att engagera sig i meningsfulla och utvecklande aktiviteter – oavsett bakgrund eller ekonomiska förutsättningar.

Handbok för en säker och ansvarsfull arbetsmiljö.

För att säkerställa en enkel, tydlig och enhetlig arbetsstruktur inom H2-koncernen lanserades under 2024 en handbok som riktar sig till alla medarbetare, underentreprenörer, leverantörer och samarbetspartners. Syftet är att underlätta det dagliga arbetet genom att tydliggöra de mest centrala riktlinjerna och ansvarsområdena inom koncernen.

Handboken ger en kortfattad och tydlig översikt av vår uppförandekod (Code of Conduct) hållbara affärsstrategi samt en sammanställning av viktiga policies, rutiner, ordnings- och skyddsregler som är avgörande för en säker och effektiv arbetsmiljö. För mer utförlig dokumentation och legala underlag finns hänvisningar via QR-kod, vilket möjliggör snabb och enkel åtkomst till relevant information på vår hemsida. Handboken finns tillgänglig både digitalt och i tryckt format på samtliga projekt och kontor. Den distribueras i både storformat och i ett praktiskt fickformat för att alltid finnas till hands. För att säkerställa bred tillgänglighet och förståelse finns den översatt till tre språk – Svenska, engelska och ryska – så att alla medarbetare och samarbetspartners kan ta del av informationen på ett språk de behärskar.

Med denna handbok skapar vi en mer strukturerad, trygg och hållbar arbetsmiljö, där det ska vara enkelt att göra rätt.



Handboken finns både i digital och tryckt utgåva.



H2 SUPPLY

Resursbolaget som växer med koncernen

Ett av de mest strategiskt viktiga bolagen inom H2-koncernen är H2 Supply, vars primära uppgift är att fungera som en stödfunktion genom att tillhandahålla hyrutrustning till både koncernens egna och utvalda externa projekt.

Redan tidigt identifierade H2 möjligheterna med att etablera ett internt resurs- och uthyrningsbolag för att på ett mer effektivt sätt äga och hantera koncernens material och utrustning, i stället för att förlita sig på externa hyreslösningar. Det skulle också bli ett naturligt steg i vår hållbara affärsstrategi, där det finns ett stort värde i att äga större delar av värdekedjan. Att realisera denna vision innebär betydande investeringar, både i form av kapital och logistik, då det rör sig om omfattande materialflöden samt kostsam och avancerad utrustning.

Under 2023 togs ett stort steg i denna utveckling genom etableringen av en 4 000 m² stor lager- och logistikfastighet i Ulricehamn. Här kan material och maskiner underhållas, repareras, katalogiseras och lagras på ett strukturerat sätt, allt för att förlänga livslängden och öka de cirkulära flödena. Samtidigt rekryterades Dovydas Cepele, en branschexpert med lång erfarenhet inom uthyrning, senast med

byggkranar på Cranbalt, för att leda verksamheten som COO.

"Jag är en tävlingsmänniska och såg redan från start den enorma potentialen i konceptet. Samtidigt är det en spännande utmaning att bygga upp H2 Supply till ett ledande resursbolag inom koncernen"

Säger Dovydas Cepele, COO H2 Supply

En expansiv verksamhet i takt med koncernens tillväxt

Sedan starten har H2 Supply vuxit i takt med koncernens ökade behov. Förutom huvudlagret i Ulricehamn har en depå i Stockholmsområdet börjat utvecklas för att stödja den växande verksamheten. Expansionen sker parallellt med koncernens starka tillväxt, där antalet byggprojekt och behovet av tung utrustning ökar kontinuerligt.

"I början av 2024 har vi ett tjugotal aktiva byggprojekt, motsvarande en produktions-

volym på cirka 2 200 lägenheter och lokaler, inom våra entreprenadbolag – H2 Entreprenad, H2 System, Nexcon och Byggteamet. Med dessa volymer kan vi fatta långsiktiga investeringsbeslut för H2 Supply, vilket stärker vår konkurrenskraft och gör oss bättre rustade för framtida marknadsutmaningar inom bostadsbyggandet," säger Rikard Hansson, VD och ägare av H2-koncernen.

Hållbarhet och effektivisering i fokus

Målet med H2 Supply är att successivt öka andelen egenägda bodar, material och maskiner, vilket minskar beroendet av externa leverantörer. Samtidigt samarbetar H2 Supply med etablerade uthyrningsbolag för att optimera resursutnyttjandet.

Utöver de ekonomiska fördelarna finns även tydliga hållbarhetsvinster. Genom att ha kontroll över hela processen kan koncernen i högre grad påverka faktorer som transportoptimering, återbruk av material och resurseffektivitet genom hela byggkedjan.

"Genom att hantera utrustning internt får vi bättre insyn i hur våra resurser används, underhålls och återvinns. Vi kan också fatta mer strategiska beslut som både stärker vår affär och minskar vår miljöpåverkan," betonar Rikard Hansson.

Framtida expansion och självförsörjning av material och produkter

En viktig framtidssatsning är att utöka import och hantering av byggmaterial i egen regi. Idag sker importen genom H2 Entreprenad, medan H2 Supply ansvarar för lagerhållning och distribution. Under de senaste två åren har bolaget framgångsrikt importerat vinylgolv, sten, metall- och badrumsprodukter, och ser en fortsatt potential i att utveckla detta område.

"Vi har en så pass stor egen produktion att det finns tydliga fördelar med att samordna



Dovydas Cepele (t.v.) som arbetat i många år med uthyrning, nu senast med byggekranar på Cranbalt. Här tillsammans med Rikard Hansson, VD H2.

inköp för flera projekt. Att dessutom kunna använda våra egenutvecklade produkter skapar mervärde, både för oss och för våra kunder," säger Rikard Hansson.

Hur ser då framtiden ut för H2 Supply?

"Om några år ser vi framför oss att vi äger och hanterar all hyrutrustning och maskiner för våra projekt. Vi kommer att ha en effektiv och optimerad underhålls-, transport- och logistikprocess för minsta möjliga miljöpåverkan. Vi har även en kostnadseffektiv produktportfölj av egenutvecklade produkter. Dessutom ser vi stora möjligheter att expandera våra tjänster även utanför koncernen," avslutar Rikard Hansson.

H2 Supply är ett tydligt exempel på hur strategi, innovation och samverkan mellan koncernens bolag kan skapa långsiktiga konkurrensfördelar i en dynamisk byggbransch. Med en stark tillväxt, en tydlig hållbarhetsagenda och en långsiktig strategi för resurseffektivitet är H2 Supply en avgörande del av H2-koncernens framtid. Genom fortsatt investering i utrustning, logistik och expertis är bolaget väl positionerat för att möta både interna och externa behov i en bransch som ställer allt högre krav på effektivitet, hållbarhet och innovation.

"Genom att hantera utrustning internt får vi bättre insyn i hur våra resurser används, underhålls och återvinns. Vi kan också fatta mer strategiska beslut som både stärker vår affär och minskar vår miljöpåverkan"

Produktion under året

Vi inledde 2024 med en omfattande projektportfölj och har genom strukturerad planering och starkt genomförande lyckats leverera enligt uppsatta mål. Vid årets slut kunde vi stolt summera sex slutförda projekt med överlämning av 730 färdigställda lägenheter, en förskola, flera parkeringsgarage och lokaler. Med en stabil grund och pågående projekt som sträcker sig in i 2025 och kommande år, står vi väl rustade att fortsätta vår utveckling.

Eslöv Terasser Etapp 1, Eslöv
Exklusiva bostadsrätter med högt arkitektoniskt uttryck.

50 lgh.

Tallbohov, Järfälla
Väldisponerad och fin blandning av lägenheter i olika storlekar och naturnära känsla.

126 lgh.

Gårdsten Hus 3-6, Göteborg
Miljövänliga och yteffektiva lägenheter i grönskade sluttning på Gårdstensberget.

137 lgh.

Diabilden, Stockholm
Co2-effektivt med högt miljöfokus och ett flertal energibesparingsåtgärder.

174 lgh.

Krämaren, Ulricehamn
Idylliskt trygghetsboende med centralt läge, relax och p-hus.

76 lgh.

Jordbro Västra, Haninge
Flerbostadshus med återbrukad armering och klimatreducerad betong.

160 lgh.

Kista Kv. 1, Kista
Co2- och energioptimerat projekt med förskola och lokaler i bottenvåningen.

224 lgh.

Fortsättning produktion under året:

Kista Kv. 6, Kista Energieffektivt projekt med grön armering och grön betong.	216 lgh.
Solhusen, Orminge Centralt läge med underliggande garage och två lokaler.	147 lgh.
Tornérparken, Jakobsberg Centralt belägna lägenheter med energieffektiva lösningar och välplanerad utformning.	247 lgh.
Systemkameran, Stockholm Lägenheter med hög energieffektivitet och lokaler i bottenvåningen.	150 lgh.
Fotoblixten, Stockholm Högt miljöfokus med flera energibesparingsåtgärder, produktionstid endast 14 mån.	47 lgh.
Australien, Ulricehamn Exklusiva bostadsrätter belägna centralt i ett historisk kvarter.	26 lgh.
Campus Flemingsberg, Flemingsberg Smart och yteffektiv produktion av centralt belägna studentboenden.	417 lgh.
Eslöv Terasser Etapp 2, Eslöv Exklusiva lägenheter med högt arkitektoniskt uttryck.	62 lgh.
Väppeby 2, Bålsta Miljövänliga och yteffektiva lägenheter med investeringsstöd.	126 lgh.



Kista Äng Kv.1 - Co2- och energioptimerat projekt med förskola och lokaler i bottenvåningen



Framtida produktion

Behovet av nybyggda bostäder i Sverige är stort. Utmaningen ligger fortsatt i kostnadssidan, där vi ser att flera delar av produktionen kräver nytänkande för att kalkylerna ska gå ihop. Kostnadseffektivt och smart byggande blir nyckeln de kommande åren, särskilt med tanke på de växande hållbarhetskraven som gör byggprocessen mer komplex.

På H2 ser vi dessa utmaningar som en drivkraft och bemöter dem med både ödmjukhet och tillförsikt. Vi ser fram emot kommande år och de spännande projekt som väntar!

Gårdsten Hus 1-2, Göteborg	77 lgh.
Campus Flemingsberg Etapp 2, Flemingsberg	381 lgh.
Väsjö Torg, Sollentuna	128 lgh + butik
Fabriksstaden, Gustavsberg	80 lgh.
Gamla Landsvägen, Nacka	90 lgh.
Hedvig, Spånga	120 lgh.
BRF Fredman, Hägersten	120 lgh.
Kista Ång kvarter 5, Kista	310 lgh.
Kista Ång kvarter 7, Kista	270 lgh.
Oxbacken, Västerås	121 lgh.

BRF Fredman - 120 lägenheter med Svanenmärkning i Hägersten.







Fabriksstaden - 80 lägenheter i porslins kvarteren, Gustavsbergs hamn



Hållbarhetsrapport H2 Entreprenad

Hållbarhetsrapporten inkluderar endast Hanssons Hus Entreprenad AB då resterande bolag i koncernen inte uppfyller kraven för hållbarhetsrapportering. I nuläget anpassas inte några hållbarhetsanalyser, tillvägagångssätt eller hållbarhetsstrategier på koncernnivå.



”Felfria med total kvalitet i hela vår värdekedja”

Vi ska erbjuda och efterlämna projekt med nya och hållbara lösningar som har hög kvalitet. Vi ska ha engagerad, kunnig och välmående personal som känner att vi är en arbetsgivare med schyssta villkor och högt i tak. Vi ska ha säkra arbetsplatser för alla som vistas i och kring det område som vi verkar. Vi ska vara resurseffektiva och minska vår CO2-påverkan i alla led av vår värdekedja; från planprocess, bygglov, projektering, produktion, överlämning och förvaltning.

Vårt långsiktiga värdeskapande

H2 Entreprenad är en totalentreprenör som i huvudsak bygger hyresrätter. Värdekedjan beskriver moment uppströms och nedströms där vi har påverkan på miljö och samhälle. Vi har en uttalad strategi att minska risker, återföra nytta och erfarenhet då vi ofta arbetar med samma eller likvärdiga processer. På detta sätt skapar vi en energieffektiv produktion i vår entreprenadfabrik.

1 Råvaror

För att bygga krävs ett visst uttag av naturresurser. Då vi hanterar stora mängder högrisk-material såsom betong, metall och trä finns också ett flertal risker som vi försöker att beakta. Det gäller risk för geografiska områden, val av material, risk för brott mot mänskliga rättigheter, korruption, negativ påverkan på klimatet och den biologiska mångfalden.

2 Förädling

Nästan allt vårt material och våra produkter har genomgått någon form av förädlingsprocess om de kommer ifrån jungfruliga material. Produktspecifika EPD:er hjälper oss att identifiera vissa miljörisker. Vi behöver dock fortsätta säkerställa att mänskliga rättigheter beaktas, framför allt beroende på geografiskt område.

3 Underentreprenörer

När vi bygger använder vi oss av underentreprenörer (UE). Vi har som policy att aldrig gå längre än att använda oss av UEs UE för att minska risker i bristande kommunikation och uppföljning av våra rutiner och policys. Vi ställer stora krav före, under och efter produktionen. Alla våra UE skall signera vår uppförandekod.

4 Leverantörer

Vi ser flera möjligheter att samarbete med våra leverantörer för att säkerställa värdekedjan och för att främja innovativa, mer hållbara produkter och tjänster som håller bra kvalitet till rätt pris. Detta gör vi genom kontroll av alla material i byggvarubedömningen, efterfråga EPD:er och ursprungsländer för tillverkning. Samtidigt ställer vi krav genom vår uppförandekod för att minska risker för kränkning av mänskliga rättigheter, korruption och mutor, samt oaksamhet mot miljön.

5 Projektering, produktion och eftermarknad

Våra kunder, leverantörer och anställda ska kunna känna trygghet i att vi har kunskap och kontroll genom hela projektet. Detta för att säkerställa projekt med hög kvalitet, trygga arbetsplatser och minskad miljöpåverkan. Vi är transparenta till fördel för affärens bägge parter och lägger stor vikt vid den synergi som uppstår genom att utvecklas tillsammans.

Vi eftersträvar ett hållbart erbjudande och verifierar detta genom certifierade projekt, effektiv resurshantering, minskad CO2-påverkan, kunnig och säkerhetsmedveten personal samt kvalitetssäkrade projekt. Vi tar ansvar för värdekedjan, både uppströms och nedströms där vi identifierar, hanterar och minimerar risker genom hela projektet. Vi ser också byggnaderna som materialbanker, där vi vill öka flexibiliteten och demonterbarheten i framtiden på ett mer hållbart sätt.

Lika viktigt som lärdomar under produktionen är att överlämnade projekt följs upp, detta då vi har ett ansvar och en påverkan även när ett hus byggts klart. Vi har garantier och skyldigheter långt efter att en fastighet tagits i bruk. Denna del av värdekedjan är en del av erfarenhetsåterföringen och en viktig parameter för att ständigt förbättra oss.

6 Beställare och arkitekter

Våra beställare och arkitekter har stor påverkan på vår verksamhet då de ställer krav på oss som totalentreprenör. Vi ser möjligheter att påverka i så tidigt skede som möjligt, och väljer därför täta och långsiktiga samarbeten som genom erfarenheter skapar förutsättningar för att bygga mera hållbart.

7 Boende

Slutligen har vi människorna som ska bo i husen vi byggt. Vilken målgrupp som projekten är byggda för, påverkar utformningen och ytorna. Vi vill att de som har sina hem i våra bostäder ska känna sig trygga med att vi gjort hälsovänliga materialval och installationer. Dessutom att vi byggt med god kvalitet och skapat långsiktigt tilltalande byggnader.

8 Demontering och avfall

Om ett flerbostadshus demonteras spelar avfallshantering en avgörande roll i värdekedjan. Genom att vi skapar flexibla planlösningar, dokumenterar allt material som byggs in och att ha med demonterbarhet i projekteringen, så hoppas vi kunna minska behovet av att helt riva våra byggnader framöver. Vid ett sådant behov krävs noggrann planering, invertering och selektiv rivning. Då kan material återanvändas eller återvinnas, vilket minskar miljöpåverkan och främjar en cirkulär ekonomi.

VÅR AFFÄRSIDÉ

”Affärsmässighet med hållbara projekt och relationer”

Tillsammans skall vi skapa varaktiga värden och sätta tydliga spår. I allt vi gör. Detta genom att hela tiden sträva efter totalkvalitet, från start till mål genom alla led. Resultatet blir att vi kommer vara den totalentreprenör som våra beställare vill återkomma till.

Starka partnerskap för långsiktig kvalitet

H2 har alltid värdesatt långsiktiga samarbeten med återkommande underentreprenörer för att främja stabila och starka relationer. Ett av dessa samarbeten är med Larsa Per Ventilation AB, mer känt som LP Vent, ett familjeföretag som varit en del av H2:s resa sedan starten 2015. LP Vent har spelat en central roll i nästan alla våra projekt genom åren och bidrar med expertis inom ventilation.

Jonathan Olsson, ägare av LP Vent, har samarbetat med H2 i nära ett decennium. Företaget, med huvudkontor i Ulricehamn och verksamhet över hela landet, har varit en stark aktör inom branschen i snart 25 år. Jonathan, som började sin bana som montör 2008, betonar vikten av att bygga och vårda lokala relationer. Samarbetet med H2 har varit en naturlig del av företagets utveckling, och han lyfter särskilt fram den gemensamma strävan efter kvalitet och effektivitet.

Mångårig vänskap skapar grund för effektiva samarbeten.

Jonathan är även god vän sedan många år med Rikard Hansson, VD och grundare av Hanssons Hus. "Mitt och

Rikards samarbete har alltid fungerat väldigt bra. Vi är nogna med att ha en vänskapsrelation och en professionell yrkesrelation. Man kan tycka olika i jobbet då och då, men vi kan alltid släppa det när vi ses som vänner". Jonathan understryker att han är van att arbeta tillsammans med vänner, vilket kan skilja sig ifrån hur man kanske har det i storstäderna. "Ett handslag här i trakten är lika mycket värt som om man har det i ett kontrakt. Man håller det man lovar helt enkelt."

Att arbeta med H2 innebär också en möjlighet till utveckling, då företagets höga tempo och digitala arbetssätt ställer krav på flexibilitet och nytänkande.

"H2 är långt fram i digitaliseringen, vilket gör att vi hela tiden utmanas att utveckla våra arbetssätt och processer"

Jonathan Olsson, LP Vent



Återkommande entreprenörer ger trygghet i det dagliga arbetet

På plats på ett av H2:s större projekt, Kista Äng Kv 1 i Stockholm, har LP Vents montörer Hugo Toftmark och Albin Gustafsson upplevt fördelarna med det täta samarbetet. "Det skapar en trygghet att arbeta med en lokal aktör där man känner många av de andra entreprenörerna på plats", menar Hugo. Albin instämmer och betonar vikten av erfarenhetsåterföring mellan projekten: "Vi kan lyfta tidigare erfarenheter och ständigt arbeta mot förbättringar, vilket höjer kvaliteten och minskar risken för framtida problem."

Malin Hallqvist, projektledare på H2 och ansvarig för projektet Kista Äng Kv 1, har haft LP Vent som samarbetspartner i nästan alla sina projekt. Hon berättar att hon alltid har ett tätt samarbete med LP Vent under projektens framfart genom regelbundna avstämningar och byggmöten. Malin tillägger "En långsiktig relation skapar bättre kvalitet och stärker slutresultatet för båda parter".

H2 ser ett stort värde i att samarbeta med pålitliga och kompetenta entreprenörer som delar vår ambition att leverera hållbara och högkvalitativa byggprojekt. Att samtidigt bidra till det lokala näringslivet i Ulricehamn är en viktig aspekt som vi är mycket stolta över.

"En långsiktig relation skapar bättre kvalitet och stärker slutresultatet för båda parter"

Malin Hallqvist, H2 Entreprenad



Ventilationsarbeten utförs av LP Vent på projektet Campus Flemingsberg i Huddinge

Vi har inte en hållbarhetsstrategi, vi har en hållbar affärsstrategi

Vi ser att en hållbar styrning av vår affär ger ringar på vattnet. Det är ett av våra viktigaste verktyg för att nå våra uppsatta mål och hålla vår affärsidé levande. För oss innebär det att vårt hållbarhetsarbete är fullt integrerat i vårt övriga arbete.

Vi har inte en hållbarhetsstrategi, vi har en hållbar affärsstrategi som söker sig till morgondagens projekt. Det innebär att vi har policys, rutiner och styrdokument som följs för att vi ska ha samma värdegrund och förutsättningar i hela organisationen. Löpande avstämningar och rapporter ger en transparent och tydlig kommunikation.

Det finns även ett internt hållbarhetsråd som bevakar, utvecklar och driver frågorna för respektive avdelning. Styrkan med vår platta organisation blir att vi arbetar effektivt och agilt, då vi ständigt uppmärksammar förändringar, både internt och från vår omvärld. Våra styrande dokument och aktuell information finns tillgängligt för alla som arbetar hos oss på vårt intranät KUBA. Relevanta styrdokument finns även tillgängligt på vår hemsida för våra externa intressenter.

Vår hållbarhetspolicy ligger som bas för vårt strategiska arbete inom hållbara affärer. Den beskriver bland annat våra åtaganden, mål och användning av försiktighetsprincipen i våra affärer. Policyn får alla nyanställda läsa igenom

och den kommuniceras även ut vid gemensamma sammankomster. Policyn ses över årligen och finns att tillgå på vår hemsida.

Möjligheten att rapportera olägenheter. Under 2022 lanserades visuellblåstjänsten på vår hemsida och vårt intranät KUBA. Den är dessutom utskriven och uppsatt på våra arbetsplatser. Tjänsten ger oss möjlighet att minska risken för bland annat diskriminering och kränkningar genom att tidigt upptäcka och åtgärda misstänkta olägenheter både internt och externt. Vid en anmälan (som är anonym) involveras nödvändiga avdelningar internt och VD vid behov för att lösa olägenheten. Vi redovisar årligen antal anmälningar som kommit in till oss. Under 2024 har inga händelser rapporterats.

Vår uppförandekod skrivs under av VD, alla våra anställda, leverantörer och samarbetspartners för att vi tillsammans ska skapa en gemensam värdegrund som inkluderar ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt schysst uppförande. Den skapades för att identifiera och i nästa steg minimera de risker som kan finnas på och runt våra arbetsplatser och i vår värdekedja. Byggbranschen har flera risker, kopplat till sig som vi behöver jobba aktivt med, såsom korruption och mutor, olaglig arbetskraft och modernt slaveri i vår värdekedja.

Den förbinder oss och våra intressenter att vara

transparenta och att följa gällande lagar och krav. Vår uppförandekod bygger även på Global Compact's tio principer och tar hänsyn till de mänskliga rättigheterna. Till sist är koden i enighet med Byggföretagens "Sund konkurrens" som har nolltolerans mot mutor och korruption. Branschen som helhet har utmaningar inom området i hela värdekedjan, framför allt vid anlitande av underentreprenörer och vid köp av vissa produkter (beroende på geografiskt ursprung). Under 2024 genomfördes en uppföljning av våra 100 största leverantörer och underentreprenörer, av vår uppförandekod. Inga avvikelser rapporteras utifrån formulären som kom in.

Alla ska känna sig trygga i vår utveckling. Under 2023 initierade vi årliga internrevisioner för alla våra projekt, och under 2024 har vi ytterligare spänt bågen och inkluderat fler fokusområden kring revisionen. Punkterna som vi går igenom på respektive projekt utgår ifrån vår strategi och våra fokusområden för att belysa hela vår värdekedja. Vi följer upp policys, rutiner och ser över mål och status. Syftet är att komma nära produktionen, utan att komma med pekpin-nar. Vi vill ha öppna samtal och diskussioner utan att jämföra mellan projekt och göra numerära bedömningar. På detta sätt får vi också feedback som hela tiden hjälper oss att utveckla bolaget tillsammans.



Sammanställning av strategi 2030

Vi har valt att för 2024 års rapport fortsatt basera vår strategi på vår väsentlighetsanalys från 2020. Under år 2024 och 2025 arbetar vi med att implementera CSRD, vilket kommer att medföra att vår strategi uppdateras.

Metoden för vår väsentlighetsanalys har sin grund i Byggföretagens rekommendationer, men har modifierats något under resans gång för att passa vår verksamhet. Det ska påpekas att samtliga hållbarhetsaspekter är viktiga för oss och vi berör dem i olika grad. Vi vill dock sätta lite extra fokus på ett mindre antal aspekter, för att verkligen göra skillnad, där vi ser de största riskerna och möjligheterna.

Genom olika typer av dialoger fick våra leverantörer, beställare och personal gradera de hållbarhetsaspekter de ansåg att vi som bolag kan påverka mest. Det fanns också möjligheter att komplettera med ytterligare aspekter, samt diskutera risker och möjligheter inom respektive område. För intressenter inom området "samhället" genomfördes en omvärldsanalys gällande risker, möjligheter, trender och aspekter som är i fokus idag och framöver. Avslutningsvis genomfördes en workshop med vår hållbarhetsgrupp för att värdera intressen mot vår påverkningsgrad och risker. Under denna workshop kunde det konstateras att vissa områden blev helt självklara att jobba med, såsom att minska vårt koldioxidutsläpp och att ha en säker arbetsplats för oss och för våra intressenter. Utbildning och kompetens

var också ett område som rankades högt, vilket vi ser är viktigt för att hela tiden utvecklas och vara innovativa. Totalt valdes elva områden ut som är extra intressanta för oss att fokusera på, varav vi har valt att slå samman tre ämnena till ett; hälsa och säkerhet för personal, kunder och säkerhet för tredje person då det under workshopen framkom liknande risker och möjligheter med dessa ämnen.

Under vårt strategiarbete som genomfördes 2021 kunde vi konstatera att ytterligare ett fokusområde hade vuxit fram. Detta då vi ser att kvalitet och hållbarhet går hand i hand och att kvalitet är ett av våra ledord för hela H2. Vi skiljer inte på vår hållbarhetsstrategi, utan vi har en strategi – där hållbarhet är inkluderat. Nuvarande väsentlighetsanalys genomfördes under 2020 med löpande uppdateringar de senaste tre åren.

2015 så antogs i Paris av FN 17 st globala hållbarhetsmål för att hitta en gemensam definition av vad hållbar utveckling innebär idag och var världen vill vara år 2030 miljömässigt, socialt och ekonomiskt. Som totalentreprenör berör vi nästan alla mål, men nr.11 – Hållbara städer och samhällen, är mest betydande och kärnan för branschen.

DÄRTILL SÅ HAR VI KARTLAGT FÖLJANDE GLOBALA MÅL SOM VI JOBBAR EXTRA MED →



God hälsa och välbefinnande

Vi vill att samtliga av våra medarbetare mår bra, har en bra arbetsmiljö och känner sig tillfreds med att gå till jobbet.



Jämställdhet

Vi vill ha en jämn könsfördelning och en arbetsplats fri från diskriminering.



Hållbar energi för alla

Vi vill effektivisera vår energianvändning ytterligare och jobba för att öka andelen förnybar energi.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Anständiga arbetsvillkor, arbetsmiljö och hållbar ekonomisk tillväxt samt bli resurseffektiva.



Hållbara städer och samhällen

Vi vill säkra bostäder till en överkomlig kostnad och minska våra städers miljöpåverkan.



Hållbar konsumtion och produktion

Vi vill bidra till en hållbar förvaltning och användning av naturresurser. Samt ansvarfullt hantera och minska avfall.



Bekämpa klimatförändringarna

Bekämpa klimatförändringarna är en förutsättning för vår framtid. Vi vill minska våra CO₂-utsläpp och förmedla kunskap.



Genomförande och globalt partnerskap

Dela kunskap, samarbeta och uppmuntra är nyckeln till att vi ska kunna bli mer hållbara. Vi vill jobba mer och bättre tillsammans med andra!

VÅRA INTRESSENTER

Våra intressenter är en aktiv del av hur vi väljer att utforma och arbeta med vår strategi. Inför strategiarbete 2020 identifierade och kategoriserades alla våra intressenter. I steg två värderades de enligt ett flertal parametrar och genom detta identifierades våra nyckelintressenter som vi behöver vara i kontinuerlig dialog med.

Vi strävar efter att hålla upp engagemanget tillsammans med våra intressenter, så att vi hela tiden utvecklar oss tillsammans. För oss är det därför viktigt att vi hela tiden är lyhörda och ödmjuka. Under 2022 införde vi även en mindre intressentanalys inför varje nytt projekt, där vi ser över möjlig påverkan och möjligheter.

	SAMMANFATTNING	KOMMUNIKATION	VIKTIGA FRÅGOR
KUNDER	Våra beställare är otroligt viktiga för oss. Tillsammans skapar vi en hållbar utveckling genom att utmana och hjälpa varandra i våra projekt.	· Löpande dialog via olika forum. · Ärliga kundundersökningar.	· Hälsa och säkerhet i arbetet. · Material. · Leverantörs- och UE-bedömningar. · Emissioner.
LEVERANTÖRER & ENTREPRENÖRER	Vi arbetar med ett flertal leverantörer och vi är inte rädda för att testa nya. Vi vill skapa goda relationer, samtidigt som vi är tydliga kravställare.	· Samtal eller enkätundersökningar. · Leverantörs- och UE-bedömningar.	· Energifrågor. · Hälsa och säkerhet i arbetet. · Val och effektivisering av material. · Avfall.
PERSONAL	Vi vill ha stolta och engagerade medarbetare samt vara en samverkande och effektiv organisation.	· Medarbetarundersökning. · Utvecklingssamtal. · Interna utbildningar / forum.	· Hälsa och säkerhet i arbetet. · Transporter. · Material. · Utbildning och kompetens.
SAMHÄLLE	Vi är noga med att lyssna av den kontext vi befinner oss i för så väl projekt som organisation. Vi har genomfört en omvärldsanalys för att identifiera viktiga hållbarhetsaspekter, forskning, trender samt risker och möjligheter	· Dialog med kommuner. · Information till närboende. · Medlemskap i föreningar / nätverk. · Utvecklingsprojekt.	· Kommunal och nationella hållbarhetsmål. · Emissioner. · Mångfald och jämställdhet. · Hälsa och säkerhet.
ÄGARE	Vi får aldrig glömma vårt första mål; att leverera total kvalitet, skapa långsiktiga hållbara relationer och projekt samt att rekrytera engagerad personal. Vi vill sätta tydliga spår och skapa varaktiga värden!	· Konferenser. · Hemsida. · Sociala medier.	· Hälsa och säkerhet i arbetet. · Val och effektivisering av material. · Emissioner. · Utbildning och kompetens.



VÅRA MÅL OCH RESULTAT

Under 2021 fick vi klart vår strategi med mål för 2030. Det finns en långsiktig plan om vart vi vill, men vi har även mer kortsiktiga mål och handlingsplaner. Vi vill vara så konkreta och tydliga som möjligt i vårt strategarbete och visa på transparens i våra resultat. Vi satsar högt, är ambitiösa och förändringsbenägna!



OMRÅDE	GLOBALA MÅL	FOKUS	NYCKELTAL & KPI	MÅL 2030	RESULTAT 2024 (2023)
RESURSEFFEKTIVT & MINSKAD CO ₂ -PÅVERKAN	 	MINSKA AVFALLET & ÖKA CIRKULÄRA FLÖDEN	- Sorteringsgrad i procent - CO2-utsläpp. Redovisas årligen och per projekt för att vara i enighet med den nya redovisningslagen	- 95 % sorteringsgrad av avfall - Minskat totalt avfall per projekt med 50 % (19 kg / BTA) - Deponi högst 1% - Minst 20 % av vårt potentiella avfall ska vara cirkulärt.	Helår: 80,0% (85%) 5% försämring Färdiga projekt: 80% (85%) 5% försämring Helår: 1185 ton (2266 ton) 48% förbättring Färdiga projekt: 24,2 kg (28,3 kg/BTA) 15% förbättring Deponi helår: 1,8% (1,3%) 41% försämring Sorteringsgrad Totalt avfall
		FÖRNYBAR & REDUCERAD ENERGIANVÄNDNING	- Procent förnybar energi - Energianvändning per m2/lägenhet/BTA - CO2-utsläpp Redovisas årligen och per projekt.	- 100% användning av fossilfri el och bränsle på våra projekt. - Minska användning av energi med 50% jämfört med ref. (30 kWh / BTA). - Minska CO2e från energianvändning med 90% mot ref. (0,3 kg / BTA).	Fossilfri el, år: 99% (99,8 %) -0,8% Totalt energianvändning, år: 2 680 451 kWh (3 452 739 kWh) -23% Totalt CO2e utsläpp av energi, år: 208 376 CO2e (126 411 kg CO2e) +65% Total energi färdiga projekt: 41 kWh/BTA (56 kWh/BTA) -27% Totalt CO2e färdiga projekt: 3,2 kg CO2e/BTA (2 Co2e/BTA) +60%
		RESURSEFFEKTIVA MATERIAL	- Mängd material totalt och m2/BTA - CO2-utsläpp Redovisas årligen och per projekt	- Maximalt 150 CO₂e / BTA - Allt material och alla produkter ska vara systematiskt kontrollerade. - 20% av materialet i våra projekt ska vara återbrukat.	Medelvärde färdiga projekt inklusive invändiga ytskikt och installationer: 282 CO2e/BTA (265 CO2e/BTA) EPD efterfrågas på allt material. Alla produkter registreras i Byggsvarubedomningen. Andel registrerat återbrukat material: 0% (0%)
		EFFEKTIVISERA TRANSPORTER	- Antal transportkilometer/material - Transport tjänsteresor Redovisas årligen. (Materialtransporter. årligen, per projekt.)	- Minska vårt Co2e -utsläpp per rest kilometer (under 50 g/km) - Optimerade transportflöden från leverantörer	- Totalt Co2e-utsläpp av tjänsteresor: 126 g/km (155g/km) -19% - Projekt med leverantörer: 1st (Ost)
ENGAGERAD, KUNNIG & VÄLMÄENDE PERSONAL.	 	EN SCHYSST & JÄMSTÄLLD ARBETSPLATS	- Index i medarbetarundersökningar - Procent män och kvinnor på tjänstemannanivå. Redovisas årligen	- Minst 30% kvinnor - Upprätthålla en jämställd och icke-diskriminerande arbetsplats, både internt och externt	- 21% kvinnor 79% män (16% kvinnor 84% män) - Under 2023 har det rapporterats ett visselblåsarfall. (2st)
		UTBILDNING & KOMPETENS	- Genomförda introduktioner - Genomförda grundutbildningar - Utbildningstimmar per anställd och år Redovisas årligen	- Alla nyanställda har genomgått introduktionskurs och grundutbildningar - Upprätthålla minst 16 timmar utbildning per anställd och år - Vidareutbildningsgrad om minst 25% av totalt antal bokade utbildningar	- Andel som genomgått introduktionskurs: 100% (100%) - Totala utbildningstimmar: 47tim./anställd (35tim.) - Vidareutbildningsgrad: 87% (65%)
		VÄLMÄENDE PERSONAL	- Index i medarbetarundersökningar Redovisas löpande/årligen	- 45 eNPS	eNPS 21 (34)
SÄKRA ARBETSPLATSER		ALDRIG EN OLYCKA FRAMME	- Antal olyckor och tillbud registrerade per arbetad timma Redovisas årligen, per projekt	- Ökad rapportfrekvens - Nollvision för olyckor	- Olyckor registrerade: 8st (2st.) - Tillbud registrerade: 9st (9st.)
HÅLLBARA & KVALITETS-SÄKRADE PROJEKT	 	SÄKRA LEVERANTÖRS- & UNDERENTREPRENÖRSLED	- Andel genomförda bedömningar - Andel leverantörer/-underentreprenörer som följer vår CoC. - Kontrollerad portfölj av leverantörer och UE. - Andel genomförda kunskapsöverföringar Redovisas årligen.	- Alla leverantörer har signerat vår uppförandekod - Uppförandekoden är uppföljd minst en gång - Kontrollerad portfölj med relevanta leverantörer och underentreprenörer	Uppförandekod är signerad av nästan alla befintliga leverantörer. Alla nya leverantörer och UE skriver under uppförandekod Alla som arbetar på våra projekt skriver under uppförandekod via API. Alla leverantörer och UE inskrivna i uppföljningssystem
		KVALITETSSTÄMPEL FRÅN START TILL MÅL	- Status på kvalitetsrapporter Redovisas månadsvis och per projekt	- Alla projekt har 155 poäng och 10 av 10 på fokusområden	Medelpoäng kvalitetssäkring: 122 poäng (130 poäng) 6 av 10 fokusområden över 80% (9 av 10)
		HÅLLBARA ERBJUDANDEN	- Projekt med certifiering eller klimatgynnande åtgärder Redovisas årligen och per projekt.	- Alla våra projekt ska vara certifierade eller utföras enligt en certifiering - Hållbar affärsutveckling och styrning - Vi ska verifiera vårt arbete	- Andel projekt med certifiering: 86% (75%) - Interrevision adderats fler fokusområden. - Extern övergripande granskning av hållbarhetsrapport - Extern granskning av arbetsplatser

Även 2024 präglades av globala oroligheter. En oro kring det fortsatta kriget i Ukraina, konflikterna i mellanöstern och osäkerheter mot bakgrund av utfallet i USA-valet. Maktkampen, eller snarare maktbalansen är i gungning i det finansiella systemet mellan USA och Kina, och Europas andel av världsökonomi har gått ner markant (från 25 till 15%). Säkerhetsfrågorna har relativt plötsligt kommit in som den viktigaste frågan på den globala agendan. Nationellt så har Tidö-regeringen sin agenda mot ett fossilfritt 2045, men flera expertmyndigheter menar på att insatserna inte kommer att räcka.

Samtidigt så ser vi också ett stort ökat behov av elproduktion, där regeringen i dagsläget ser kärnkraft som en stor räddare, men som även där ifrågasätts av flera myndigheter som den främsta lösningen. Osäkerheter kring Northvolt gör också att den gröna omställningen går skakigt just nu. Sveriges ekonomi genomsyras av lågkonjunktur, med över 10 000 aktiebolag i konkurs, där vi ser Byggbranschen som en av det störst drabbade. Byggindustrin förväntas dock göra en svag vändning med fler investeringar under 2025.

Vänder vi fokus mot säkerheten på branschens arbetsplatser, där 2024 var ett dystert år för bygginindustrin gällande olyckor och 10 dödsolyckor registrerades i Sverige. Inför 2025 ser vi ett ökat fokus på branschen från arbetsmiljöverket med nya förebyggande regler. Där blir den största omställningen att byggherren får ännu större ansvar.

Hur står sig då hållbarhetsfrågorna i den globala oron? Vi ser att det gångna året återigen var det varmaste året hittills, där extremväder fortsätter att avlösa varandra som ett kvitto på att omställningen går för långsamt. Ett flertal lagstiftningar har kommit på plats, och det har varit många nya regelverk att förhålla sig till som bolag. När CSRD och EU-taxonomin nu börjat implementeras, så står krav som CBAM, CSDD, EU-lagen om greenwash, engångsplast och det kommande utvecklingen på EU:s gröna

giv riktat mot industrier, på tur. Även granskning av redovisningar och resultat blir vanligare. Biologisk mångfald är fortfarande inte integrerat som en nyckelfråga i flera bolag, och endast 30% av storbolagen har en strategi för det. Till slut så har vi en tickande bomb med PFAS, där främst företag höjer rösten och kräver åtstramning av lagstiftning.

Stora och medelstora företag, investerare, intresseorganisationer, kommuner och banker börjar agera alltmer i hållbarhetsfrågorna. Med bara fem år kvar till 2030 behöver vi se resultat i flera hållbarhetsämnen för att säkerställa målen mot Parisavtalets agenda 2030. Värdet av cirkulära processer kommer sannolikt styra mycket av 2025, då det gynnar så många av frågorna. Vi ser också att allt mer ekonomiska värden sätts på klimatfrågorna, i form av klimatrisker och sårbarhetsanalyser. Inom byggbranschen sätts krav om Co2-gränsvärden för nybyggnation och certifieringar är i dag en norm. Vi ser också regeringsförslag om att en pristransparens inom byggmaterial ska utredas.

”Drill, baby drill”

Å andra sidan såg vi resultatet av ett magert COP 29, där fossila bränslen återigen var något positivt att investera i. Detta i kombination med Trumps ”Drill, baby drill”, ett förskjutet skydd mot regnskogen och en regering som inte har klimatfrågan som främsta fråga, så kan vi definitivt säga att vi går tudelade in i 2025 i fråga om handlingskraft. Vi ser heller inga tecken på att byggbranschen är på väg att nå klimatmålen.

Till slut så bör det också nämnas att vi står inför nya risker med en allt långsammare tillväxt i befolkningen, vilket kommer påverka den globala ekonomin och även byggindustrin framöver.

Mer administration för alla, men vad leder det till om vi ändå inte vill ta de ekonomiska besluten som faktiskt gör skillnad?

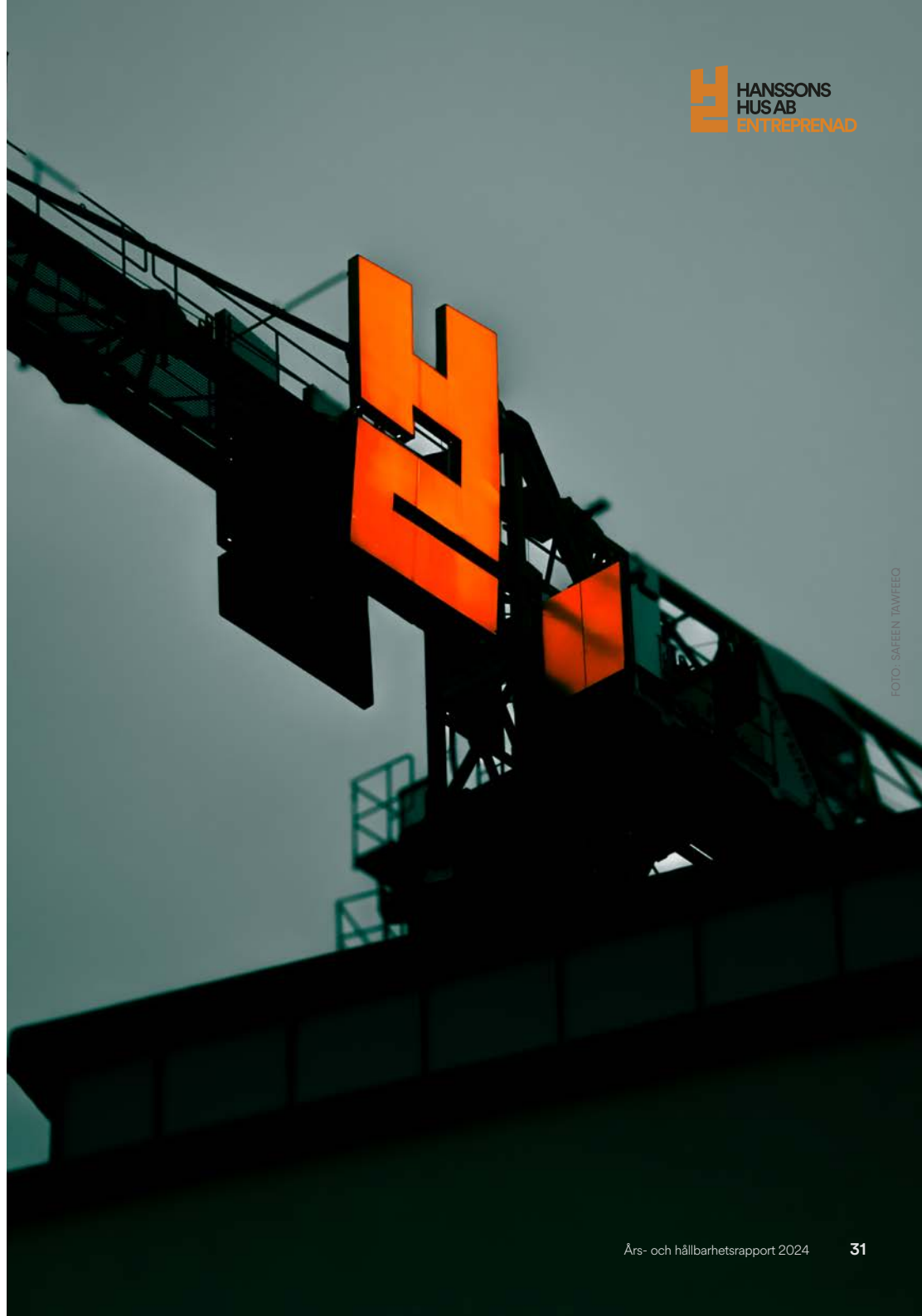


FOTO: SAEEN TANFEEQ

Resurseffektiva material

Vårt fokusområde "material" har den största Co2e-påverkan för verksamheten. Den komplexa värdekedjan gör också att flertal risker inom miljö och sociala förhållanden behöver beaktas i alla våra beslut.

Det jungfruliga materialet dominerar fortfarande branschen, och även om vi ser nödvändigheten i att gå mot mer cirkulära flöden, återbrukade och återvunna material, så finns idag inte den infrastruktur som krävs för att bygga större hyreshus. Därför förblir också klimatavtrycket och påverkan på den biologiska mångfalden stor, och även förhöjda sociala risker i värdekedjan, då inköpen av material sker globalt. Det krävs enorma resurser sett till hela värdekedjan för att förädla material i de olika processerna. Kontroller, dokumentation och spårbarhet är dessutom svårtillgängliga för branschen.

Allt material klassas nu i Byggvarubedömningen. Även om det finns påtagliga risker uppströms i vår

värdekedja, så finns det även risker nedströms. När ett projekt är färdigt för inflyttning, ska det säkerställas att risken för negativ påverkan av människors hälsa har tagits hänsyn till, vilket härleder till vilka material som har byggts in i huset. Under 2024 togs därför beslutet att i stort sett alla material (exkl. infästningar och låshus) el, VVS ska registreras i tredjepartsverifierat system, för att vi ska kunna garantera och dokumentera vilka material som har byggts in. Detta ser vi som ett viktigt kvitto för framtida generationer, och även en stor hjälp i förvaltnings- och driftsskede av fastigheten.

Att beräkna en byggnads totala klimatpåverkan utifrån ett livscykelperspektiv vet vi är nödvändigt för att nå vårt mål om netto-noll utsläpp till 2045. Detta nyckeltal är kritiskt ur en affärssynpunkt, då det är här vi har vår största klimatpåverkan och resultatet av klimatpåverkan speglas i hur effektivt vi bygger våra hus. Vi gör inte prestigeprojekt, utan varje effektivisering som vi testar, och ser positiva

resultat av, blir vår nya "baseline" för alla projekt som det kan appliceras på. Detta ser vi som en framgångsfaktor.

Sammanställningar och verifiering är fortfarande den största utmaningen. En viss felmarginal i vad som har köpts in, kontra vad som byggts in, exakt hur mycket spill från varje material, och vad som returneras på grund av skada har vi fortfarande inte full kontroll på. Vi ser också en viss osäkerhet hos leverantörer och underentreprenörer vid insamling av data, vilket projektledarna beaktar vid varje byggdel.

Varför ser våra färdiga projekt vid en första anblick negativa ut? Tidigare har den generiska data beräknat utifrån typisk data, nu räknas det i konservativt värde¹⁰). Vi ser å andra sidan att vårt dataunderlag blir allt bättre, och framför allt så har procenten av produktspecifika Co2e värden (EPD:er) ökat, då detta varit ett stort fokus under året. Den största framgången under året som har

gett en minskning i klimatavtrycket, är att vi nu utmanar oss själva att använda grön betong klass 2 i våra grunder.

Vi kavlar upp ärmarna ytterligare och beräknar nu även byggdel sju och åtta i våra projekt. Vi ser att vi nu kan höja ambitionsnivån ytterligare för att få en så realistisk klimatpåverkan som möjligt på våra projekt. Alla projekt som startades under 2024 och framåt kommer att räkna på ytterligare två byggdelar, som tillsammans med Boverkets systemgräns anses vara näst intill en komplett byggnad, sett till klimatpåverkan. Vi är stolta över att utmana oss själva och branschen för att ta nödvändiga steg framåt. I uträkningen av resultaten från färdiga projekt 2024 har Boverkets systemgräns använts som utgångspunkt, samt schabloner på byggdel 7, 8 och transporter.

Hänvisning 10



MÅLSÄTTNING 2025

200

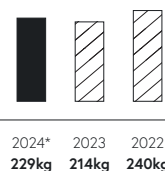
KG CO₂e/BTA

A1-A5 Boverkets systemgräns

RESULTAT 2024

Medelvärde färdiga projekt enligt boverkets systemgräns.

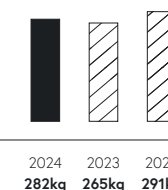
229
KG CO₂e/BTA



*2024 års projekt baseras på EPD:er och konservativa generiska data. Tidigare år har det baserats på EPD:er och typiska generiska data

Medelvärde färdiga projekt inklusive invändiga ytskikt och installationer.

282
KG CO₂e/BTA



Minska avfallet och öka cirkulära flöden.

Bygg-och fastighetssektorn fortsätter att generera mest avfall i Sverige, cirka 40%¹². För att Sverige ska ha en chans att nå en mer cirkulär ekonomi pekas avfallshanteringen ut som ett prioriterat område¹³, där vi i Sverige också har ett mål om minst 70% sortering till 2025. Men det är främst beställare och certifieringsorgan som har lyckats bäst i att konkretisera och börja ställa de verkliga kraven, vilket vi uppskattar. Som totalentreprenör har vi en betydande roll i att minska både mängden avfall och att öka sorteringsgraden. Nu börjar vi även titta på återvinningsgrad, för att börja förstå hur vi tillsammans med våra avfallsleverantörer kan öka andelen återvunnet material.

Det finns ett flertal risker kopplat till avfall. Mängden och typen av avfall vi hanterar blir både en arbetsmiljöfråga och en miljöfråga i form av logistik och hantering. Avfallet i sig är ett resursslöseri som ska undvikas från första början, då resursuttag av jungfruligt material inte är hållbart. Färdigt avfall och deponi kan få förödande

konsekvenser om det inte tas hand om på korrekt sätt. Att fler typer av material cirkuleras och sorteras är positivt vilket också leder till ett kunskapslyft för hela branschen.

Ja, vi tog ett steg bakåt under 2024 gällande sorteringsgrad. Att gå från 85% sortering 2023, till 80% förra året både på årsbasis och på färdiga projekt var inte enligt vår plan. Vi hade en trög start på året, där vi också hade mycket annat fokus som gjorde att sorteringen av avfall halkade ner på prioriteringslistan. Vi märkte snabbt att om är vi inte tillräckligt aktiva med uppföljning, och hela tiden påminner oss själva om vikten av sortering, så kan fokuset snabbt minska. Sista halvåret förbättrade vi oss och avslutade på 90% sortering för december. Vi står därför kvar med ett mål om minst 85% sortering för 2025.

Vi tror på att det är samarbete som gör skillnaden. Under senaste året har vi haft ett fortsatt tätt samarbete med vår nuvarande största

avfallsleverantör. Fokus har varit mycket på att öka storleken på containrar och snabbare återkoppling på eventuella felsorteringar och rutiner. Det är fortfarande en stor utmaning med utrymmet på arbetsplatserna, då fastigheten ofta är belägen i förtätningsområden, så vi försöker hela tiden se på nya sätt att smart hantera vårt avfall.

Vårt fokus på att minska avfallet har gett resultat!

Vi lämnade 2023 med inställningen om att vi huvudsakligen behöver minska vårt avfall på våra projekt, och under 2024 har vi sett att det går. Framför allt så har vi pratat om avfall på ett nytt sätt, vilket har lett till att platsledning också börjar ifrågasätta leverantörer och UE. Vi ser att långsiktig planering som vi arbetat hårt med under året, ger resultat även här. På inköpsidan har vi även satt som standard att inte beställa lite extra av gammal vana och även sett över hur vi kan göra bättre arbetsberedningar för minskad gipsförbrukning.

Hänvisning 12



Hänvisning 13



MÅLSÄTTNING 2025

85%

Sorteringsgrad avfall

+ Totalt avfall för färdiga projekt 25 kg/BTA.

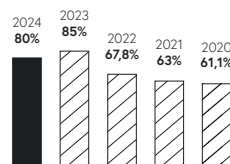
+ Deponi under 4%.

RESULTAT 2024

Sorteringsgrad för helår 2024

80%

2023 **85%** - 2022 **67,8%** - 2021 **63%** - 2020 **61,1%**

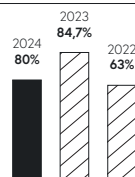


Sorteringsgrad färdiga projekt 2024

80%

2023 **84,7%** - 2022 **63%** - 2020 **REF.ÅR.**

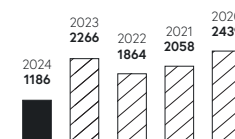
Färdiginflyttade bostadsprojekt 100% (2023 84,1%)



Totalt avfall för helår 2024

1186 ton

2023 **2266t** - 2022 **1864t** - 2021 **2058t** - 2020 **2439t**

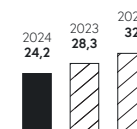


Totalt avfall för färdiga projekt 2024

24,2 Kg/BTA

2023 **28,3kg** - 2022 **32kg** - 2020 **REF.ÅR.**

(Färdiginflyttade projekt: 2024 **24,2kg** - 2023 **29,7kg**)



Deponi av totalt avfall på helår

2024 - **1,84%**
2023 - **1,31%**
2022 - **3,07%**
2021 - **1,23%**
2020 - **5%**

Återvinningsgrad

Materialåtervinning: 24,8%
Anläggningsändamål: 24,7%
Energiåtervinning: 33%
Bortskaffning: 1,2%
Osorterat: 16,1%

Effektivisera transporter

Förbränning av fossila bränslen är det som bidrar mest till klimatförändringarna och transportsektorn, som står för nästan en tredjedel av Sveriges totala utsläpp, behöver ställa om för att minska fossilberoendet¹⁴. Transporter sker både i form av leveranser av material och genom att vi reser inom företaget. Här är en total minskning av både antal och utsläpp av Co2e inom båda områdena viktiga för en grön omställning.

Att planera våra transporter och leveranser väl, minskar även risker för sista-minuten-beställningar, oordning på arbetsplatsen och onödig trafik, vilket är resurskrävande och kan leda till olyckor på arbetsplatsen.

Under året har tydligare rutiner kring konferenser och sammankomster setts över för att öka ett kollektivt resande. Vi planerar sammankomster utefter en smidig tågaserad plats, och kompletterar med buss vid behov. Detta, tillsammans med en mer effektiv hantering av rutiner där de anställda själva kan boka sina resor har gjort att vi nu har bättre förutsättningar än tidigare till att välja klimatsmartare alternativ.

Tack vara insatser och kommunikation kring detta så har vi lyckats komma ner till det absolut lägsta värdet sedan mätningarna startade år 2020. Det är blyga 1% av totalen, men då det under de senaste tre åren ökat, så är detta stort steg i rätt riktning, vilket vi är

riktigt stolta över! Detta innebär en minskning med 18% från det senaste året.

Våra affärsresor har under året ökat i antal kilometer, samtidigt som vi har lyckats minska klimatavtrycket. Det är framför allt tågresandet som ökat hela 48% på fyra år, och 3% senaste året. Men, det går allt för långsamt för att vi ska nå vårt mål nästa år om 96 gram per rest kilometer. Det behövs ytterligare insatser under året som kommer och därför görs ett omtag och översyn av fordonsflottan. Inför 2025 införs nytt system för körjournaler, ett flertal ladd-hybrider. Vi ser ett fortsatt behov av vissa dieslbilar då laddning inte alltid finns att tillgå kring arbetsplatserna.

Att beräkna transporter från leverantörer är fortsatt en utmaning för branschen. Dessvärre ser vi inte att det går framåt under 2024, då alla utom en av våra största leverantörer endast har schablondata. Detta gör att underlagen inte användbara ur en strategisk synpunkt i dagsläget. Men vi fortsätter att utmana och föra en dialog med leverantörerna kontinuerligt.

Hänvisning 14



MÅLSÄTTNING 2025

-25%

Minskat CO₂e avtryck från tjänsteresor. (96gr/km)

+ Optimera transporter från våra största leverantörer.

RESULTAT 2024

126g/km

+ Ett projekt med optimering tillsammans med leverantörer.

Förnybar och minskad energianvändning

Vi ser utmaningar och risker med en allt större efterfrågan på energi framöver i Sverige. Redan 2045 beräknas vi att använda 330 tWh, att jämföra med dagens 140 tWh¹⁵. Även inom Bygg och fastighetssektorn ser vi en ökad efterfrågan, där den senaste statistiken visar att energiförbrukningen ökar¹⁶. Att effektivisera energianvändningen är därmed nödvändigt för minska våra risker framgent. Vi behöver samtidigt fasa ut användningen av fossil energi, då vi inte kan fortsätta att utarma våra jungfruliga råvaror, vars utsläpp bidrar till de snabba klimatförändringarna.

Att gå mot 100% fossilfri energi är en förutsättning för att kunna nå våra mål om fossilfrihet 2045. Detta

är ett uttalat mål inom Byggföretagen som vi på H2 Entreprenad skrivit under. Av den totala energianvändningen i Sverige är förnybar energi idag 66%¹⁷.

Energiuppföljningen är fortfarande kritisk. Under de senaste tre åren har vi fokuserat på att minska energianvändningen ute på projekten. Detta genom att införa daglig energiuppföljning avseende temperatur i etableringarna samt när vi fått täta hus i produktion. Under det senaste året har vi även satt upp riktlinjer och månadsuppföljning med varje projekt avseende energi.

Nu har vi äntligen lyckats att vända vår trend och ser

en minskad energiförbrukning ute på våra projekt. Detta trots kalla vintrar och flertal projekt i kritiska uppvärmningsskeden.

Resultaten från året var varierande. Ökningen av Co2-avtrycket beror på att en större andel av energiförbrukningen kommer från fjärrvärme, vilket har en avsevärt högre Co2e-påverkan än el. Så trots en minskning med nästan 50% i kWh, fick vi inte en spegling i resultatet av Co2e-påverkan.

Under 2025 fokuserar vi på vår energistrategi för energieffektiva byggen. Vi kommer att minska vår påverkan genom att se över användning av HVO100 för nuvarande arbetsmaskiner och temporär

byggvärme. Vi försöker samtidigt att alltid utmana oss och testa nytt – som i ett projekt i Kista där vi provat rapsolja som energikälla för temporär uppvärmning. Detta ska vi ta vidare som alternativ i projekten framöver. En annan del av energistrategin är att fortsätta minska energianvändningen redan under projekteringen, så vi får in en mer strategisk tanke från början. Detta då vi ser att våra största risker i nuläget är under den första tiden av uppvärmning för tätt hus, samt vid större leveranser.

Hänvisning 15



Hänvisning 16/17



MÅLSÄTTNING 2025

-50%

Minskande av vårt CO2e-avtryck för färdiga projekt. (3kWh/BTA)

- + Minska vår energianvändning med 20% på färdiga projekt. (44 kWh/BTA)
- + Minst 99% förnybar elektricitet.

RESULTAT 2024

Totalt CO2e-avtryck helår

208 376 kg

2023 126 411 kg - 2022 115 492 kg

2021 134 407 kg - 2020 158 131 kg

Totalt CO2e-avtryck färdigt projekt

3,2 kg / BTA

2023 2 kg - 2022 3,26 kg

2020 6 kg (referensprojekt)

Total energianvändning helår

2 680 451 kWh

2023 3 452 739 kWh - 2022 2 928 365 kWh

2021 2 593 407 kWh - 2020 2 730 275 kWh

Energianvändning färdigt projekt

41 kWh / BTA

2023 56kWh - 2022 68kWh

2020 59kWh (ref.projekt)

Förnybar el

99%

2023 99,8% - 2022 99,8% - 2021 99,3% - 2020 97%

Hållbart erbjudande

Hållbart erbjudande betyder för oss att se en helhet i allt vi gör, både ut mot våra beställare och internt. Genom att ha "hållbart erbjudande" som fokusområde integrerar vi hållbarhetsarbetet i vår kärnaffär. Fokusområdet ger oss möjlighet att paketera våra tjänster och produkter på ett mer hållbart sätt och samtidigt säkerställa en ekonomisk uppföljning. I ett hållbart erbjudande innefattar detta även att minska risken för greenwashing, missvisande information och öka transparensen i våra affärer. Det handlar om hur vi säkerställer ett erbjudande som är hållbart mot våra beställare och andra intressenter, från Start till Mål.

Vi tänker nu mer koncern än någonsin. Med CSRD och EU taxonomin som roadmap, så lyfts hela det

strategiska arbete upp på en koncernnivå. Mål, policy, och rutiner har under 2024 påbörjat en förändring till att bli på koncernnivå, och vi startade med att göra handboken "Ett hus att vara stolt över". Då koncernen växer, och organisationen blir mer komplex med fler affärgrenar att inkludera i strategin, så är detta nödvändiga uppdateringar för att säkerställa att hela koncernen har samma grund att stå på. Detta arbete är fortfarande i sin början och kommer att fortsätta under 2025 tillsammans med en extern part för att säkerställa efterlevnad av lagar men och även affärsnytta.

Vi fortsätter att gå mot mer certifierade projekt och satsar stort på Miljöbyggnad 4.0. Vi ser en styrka i att en tredje part verifierar våra byggnader för

att kunna visa ett mer hållbart erbjudande mot kunderna, men också för de projekt som nu byggs inom koncernen. Under 2024 hade vi totalt 14 projekt igång som mest, varav 12 ska bli certifierade. Av dessa är 86% nu i certifieringsprocessen, vilket är en god förbättring, och vi har nu nått vårt mål som vi satte till 2025! Vi siktar vidare mot att ha 100% certifierade fastigheter!

Under 2024 utvecklade vi vår internrevision – nu ser vi än mer till helheten! Alla våra projekt fick under året två besök där vi under ett par timmar gick igenom och fick större insikt i vår hållbara affärsstrategi, samt en uppföljning av de projektspecifika nyckeltalen. Syftet med internrevisionen är att säkerställa att alla

medarbetare förstår våra ambitioner, rutiner och policy. Vi vill även säkerställa att vi har rätt typ av kommunikation och att diskussioner i detta forum ger en fin möjlighet till feedback kring våra styrsystem.

MoxylID - våra extra glasögon. Under Q4 satte vi igång projektet tillsammans med en tredje part MoxylID, för att ytterligare höja fokus på våra arbetsplatser. Vi ser samarbetet som möjligheter att snabbt identifiera risker och använda underlagen för våra interna revisioner och uppföljningar. Detta för att ständigt arbeta mot att bli felfria!

MÅLSÄTTNING 2025

75%

Andel jobbar efter eller certifieras

+ Vi ska ha ett hållbart erbjudande från start till mål genom hållbar affärsutveckling och styrning.

+ Vi ska verifiera vårt hållbarhetsarbete.

RESULTAT 2024

Andel jobbar efter eller certifieras
2024 86% på 14 projekt

2023 76% på 16 projekt

2022 69% på 16 projekt

2021 57% på 13 projekt

2020 53% på 16 projekt

Hållbar affärsutveckling

- Implementering av CSRD

Verifiera vårt arbete

- Internrevision på alla våra projekt

- MoxylID extern part för säkring av bankinitiativet

Kvalitet från start till mål.

Kvalitet från start till mål är för oss en vision om en felfri byggproduktion, från starten av varje projekt till dess avslutning. Där noggrant utvalda kontrollområden vägleder produktionen framåt i enat arbetssätt och kravställning. Året har visat positiva resultat där våra medarbetare visar stort engagemang och vilja att leverera en kvalitet vi är stolta över.

Kvalitetssäkringen utförs varje månad i respektive projekt. Den vägleder och riktar arbetet mot vår vision. Det innebär att identifiera processerna inom projektet, vilka kontrollområden som har förbättringspotential och lyfta de som fungerar bra. Våra standardiserade checklistor främjar arbetet för ett enhetligt arbetssätt och ska göra det enkelt att ta sig framåt i projektet. De ska även väcka frågeställningar som man behöver hantera och dessutom i rätt tid.

Tidigt under 2023 tog vi ett beslut. Utifrån tidigare resultat och marknadsanalys, om att höja ambitionsnivån och öka våra kvalitetsmål ytterligare – detta för att utmana oss själva. De interna kvalitetsrapporterna under året har visat resultat som tyder på att vi även är nära att nå våra nya, högre mål för 2025. Detta är verkligen imponerande! Vi ser dock fortsatt en stor potential i att förbättra oss på arbetsförberedelser (beredning), vid uppstart av nya

arbeten. Däremot har vi under året sett en positiv effekt i den strategiska planeringen och hur vi delar kunskap mellan varandras projekt och samarbetspartners. Vårt fokus på noggrannhet har verkligen betalat sig och har hjälpt oss genom ett oroligt år byggbranschen.

Utmaningen för 2024 blir att tillsammans arbeta vidare mot våra mål, samt identifiera och prioritera de rutiner där vi ser potential till förbättringar. Detta innebär att alla våra processer och rutiner ska vara lätta att förstå, lätta att ta till sig och lätta att följa. I och med att vi höjer nivån och våra egna kravställningar kommer det ge oss möjlighet till en god egenutveckling för personalen. Vi säkertställer samtidigt att vi fortsatt är en attraktiv och modern samarbetspartner som kan bedriva högkvalitativa och kostnadseffektiva byggprojekt.

MÅLSÄTTNING 2025
Kvalitetssäkring

Godkända kontrollområden

130 p. 10/10

RESULTAT 2024
Kvalitetssäkring

Godkända kontrollområden

122 p. 6/10

87% Veckoschema

84% Dagbok

82% Egenkontroller

59% Arbetsberedning

98% Foto

73% Apd

86% Amp

72% Checklista Bas-U

86% Boon

77% Ordning och reda

Resultat 2024 - 122 av 155 poäng

Schysst och jämställd arbetsplats

Helt i tiden med ändringsdirektivet CSRD¹⁸. Så påbörjade Byggföretagen en förstudie till färdplan för en Social hållbar byggbransch¹⁹, där vi var representerade och delaktiga i Kunskapsgruppen. Syftet med förstudien var att definiera fokusområden och vilket ansvar vi som byggföretag kan ta inom området social hållbarhet. Vad som framkom under processen är det alla i branschen tåmpas med dagligdags – vem bär ansvaret? Exempelvis ansvaret för medarbetare i en fabrik som producerar en vara, som byggföretag sedan köper av en leverantör. Det mest avgörande är hur vi har möjlighet att kontrollera och följa upp.

Möjligheterna för branschen att utöva sund konkurrens handlar i grund och botten om uppföljning och att vara medvetna om de risker som förekommer på den fysiska byggarbetsplatsen, men även längre bort i värdekedjan. Här behöver branschen hitta gemensamma lösningar! Rapporten släpptes i januari 2025.

Sund konkurrens. Byggbranschen har länge pekats ut som ett problemområde gällande ekonomisk brottslighet där arbetskraftsexploatering är betydande. Specifikt inom byggbranschen förekommer utländsk arbetskraft som ofta utnyttjas med lägre löner, långa arbetsdagar och som inte följer svensk lagstiftning.

En del i att motverka detta är att vara medlemmar i branschorganisationen Byggföretagen och följa det regelverk som finns gällande att enbart skriva avtal med företag som har kollektivavtal. Ett ytterligare steg att stävja arbetskraftsexploatering var starten av "Sund konkurrens" som är ett samarbete mellan myndigheter, fackföreningar och branschorganisationer. När flera olika organisationer och myndigheter är involverade blir det dock komplext vilket inte är unikt för Sverige. Som företag måste vi därför ta vårt eget fulla ansvar för att motverka arbetskraftsexploatering.

Synliggöra kvinnor i branschen. Målet för 2024 var att synliggöra kvinnor i vårt bolag på mässor och i olika sammanhang för att lyfta det positiva med branschen för kvinnor. Vår Hållbarhetschef blev under året nominerad till Guldhuset, vi var delaktiga på KYH's IT- och samhällsbyggnadsmässa i Stockholm där HR-Chef och hållbarhetschef föreläste för elever på utbildningen inom samhällsbyggnad. Detta såg vi som startskottet för att visa upp oss som bolag i andra sammanhang än vad vi tidigare verkat i. I efterhand har detta givit en positiv effekt, bland annat genom efterföljande samtal med elever på utbildningen samt rådgivning i olika frågor.

Tillgängliggöra etableringar. Arbetet med att tillgängliggöra bodarna i våra etableringar har genomförts i samarbete med H2 Supply. Detta för att jobba fram smarta och enkla lösningar för att möjliggöra avskildhet, oavsett kön eller könstillhörighet.

Utöver att jobba fram smidigare lösningar i våra etableringar, så har vi flexibel och lösningsorienterad personal på plats som möjliggör avskildhet när behov uppstår – mer "ad hoc".

Två år med en visseblåstjänst. Vi har under 2024 enbart haft ett fall rapporterat i vår visseblåstjänst och detta hanterades inom 24 timmar! Vi jobbar aktivt med att synliggöra och tillgängliggöra funktionen. Vi har QR-kod uppsatt i etableringarna, tillgänglig på vår hemsida med översättning till aktuella språk. Det vi kan göra framöver för att ytterligare förbättra synliggörandet av funktionen är att prata om den på startmöten, UE-möten och skyddsronder.

Hänvisning 18



Hänvisning 19



MÅLSÄTTNING 2025

Andel kvinnor

25%

Rapporterade visseblåsarfall

Noll

RESULTAT 2024

Fördelning kvinnor/män på tjänstemannanivå

2024 21% kvinnor 79% män

2023 16% kvinnor 84% män

2022 20% kvinnor 80% män

2021 17% kvinnor 83% män

Antal rapporterade olägenheter 2024 - **1 st.** / 2023 - **2 st.** / 2022 - **0 st.**

Utbildning och kompetensutveckling

Byggbranschen ser en allt större kompetensbrist.

Vi ser i undersökningar genomförda av Autodesk och debattartiklar av Byggföretagen att företag har svårt att rekrytera rätt personal. Kompetensbristen finns redan från gymnasienivå där de praktiska utbildningarna inom bygg väljs bort av den yngre generationen. Utöver kompetensbrist befinner vi oss i en lågkonjunktur där byggbranschen är starkt påverkad av mängder med varsel och konkurser även under 2024. Branschen påverkas inte enbart i realtid utan genom att vi på sikt förlorar kompetent arbetskraft likt 90-talets kris där många bytte bransch helt och hållet. Trots att arbetslösheten i Sverige uppgick till hela 8,4% under december 2024, så står vi på H2 stabila, startar nya projekt, fortsätter rekrytera och håller fortfarande hög nivå

på vår kompetensutveckling. Under 2024 hade vi 14 byggprojekt i gång i produktion, vilket ställer höga krav på oss och vår personals kompetens för att fortsätta producera.

Stort fokus på kompetensutveckling.

Under 2024 hade vi en gemensam satsning inför en konferens där samtliga anställda genomförde SDI (som varit ett verktyg under tidigare ledarskapsutbildningar). Detta för att öka förståelsen för varandra i de samtal och team vi arbetar i, inom hela koncernen. Våra medarbetare fick med sig viktiga verktyg för kommunikation och ledarskap som kan appliceras både internt och externt. Med hjälp av en extern utbildare satte vi samman ett anpassat upplägg som utgick från de utmaningar och behov vi identifierat i

organisationen. Utöver detta så utgår vi fortsatt från våra kravställda utbildningar som genomförs det första året som nyanställd för att säkerställa kompetensnivån internt.

Trots att de större utbildningssatsningarna under året skedde på plats på vårt huvudkontor, så värderar vi fortsatt distansutbildningar i den mån det är möjligt. Både för att ge de anställda möjlighet att själva styra sin utbildningstakt och tid, men även för att värna miljön med hänvisning till vår rese- och miljöpolicy.

Av de utbildningar som genomförts på H2 så har hela 87% av dessa varit vidareutbildning (dvs inte

utbildningar inom grundutbildningspaketet). Detta är vi mycket stolta över, då kompetensutveckling placerar oss i framkant i branschen.

För oss är det viktigt att dela vår kunskap och erfarenheter, därför var det självklart för oss att delta i Byggföretagens workshop om "klimatkompetens". Det diskuterades om vilka kompetenser som krävs för att realisera klimatarbetet inom såväl omställning som anpassning, både på nuvarande arbetsplatser och inom gymnasie- och yrkesutbildningar. Du kan läsa mer om workshopen och utfallet via qr-koden här intill.



MÅLSÄTTNING 2025

Utbildningstid per anställd/år

16 tim.

Vidareutbildningsgrad per år

25%

RESULTAT 2024

Utbildningstid per anställd/år

47 tim.

Vidareutbildningsgrad per år

87%

Välståndende personal

Våra medarbetare vår viktigaste resurs, och vi ser en sund och trygg arbetsmiljö som en avgörande faktor för ett framgångsrikt företag. Vi arbetar aktivt för att skapa en arbetsplats där våra anställda kan trivas, utvecklas och må bra, både fysiskt och psykiskt. En välståndende personalstyrka är inte bara viktig för individen utan bidrar också till en starkare och mer produktiv organisation.

Vi vet att en god balans mellan arbete och fritid är avgörande för våra medarbetares hälsa och prestation. Därför arbetar vi aktivt med flexibla arbetstider, tydliga arbetsbelastningsprinciper och regelbundna samtal med medarbetare. Vi uppmuntrar att ta pauser, röra på sig och investera i sin egen hälsa för att skapa en mer hållbar arbetssituation i det långa loppet.

Fysisk aktivitet är en av de bästa investeringarna för hälsa och välståndende. Vi ser att motion minskar stress, ökar koncentrationsförmågan och förbättrar det allmänna välbefinnandet. Därför jobbar vi aktivt med vårt friskvårdsbidrag, cykelförmånen och uppmuntrar till regelbunden träning och en aktiv livsstil. Dessutom organiserar vi gemensamma aktiviteter och utmaningar för att inspirera och skapa en stark gemenskap inom företaget.

Under året har vi genomfört flera initiativ för att uppmuntra våra medarbetare till mer fysisk aktivitet och en hälsosam livsstil. Bland annat har vi deltagit i Stafettvasan, där våra anställda utmanat sig själva och varandra i längdskidor. Vi har även arrangerat gemensamma träningstillfällen och nybörjar- och teknikkurser inom skidor och löpning. Vi har även varit en aktiv del av Västgötaloppet skidor och MTB, där våra medarbetare kunnat prova på att tävla i cykling och längdskidor. Dessa aktiviteter har inte bara bidragit till bättre hälsa utan även till en stark sammanhållning inom företaget. Vi ser fram emot att fortsätta utveckla våra initiativ för att skapa en ännu bättre arbetsmiljö för alla våra medarbetare.

De senaste fyra åren har vi arbetat med plattformen Winningtemp som fokuserar på kontinuerlig mätning och förbättring av medarbetarengagemang och välbefinnande. Varannan vecka skickas det ut korta

undersökningar för att i realtid få uppdateringar av organisationens upplevelser av bland annat arbetsmiljö, välståndende och engagemang.

Under 2024 har vi tappat i svarsdeltagande från 97% (2023) till 94% i Winningtemp. Trots att svarsfrekvensen sjunkit något, så når vi fortfarande upp till vårt mål om 90% svarsdeltagande. Världen runt oss fortsätter vara osäker med lågkonjunktur, konkurser både hos underentreprenörer och fortsatt höga räntor där vi börjar se en ljusning. Detta påverkar vår personal, både som anställda inom bolaget, men även medarbetare som privatpersoner. Vi kan se fortsatt låga nivåer på eNPS både inom branschen och oss som bolag, vilket har flera förklaringar.

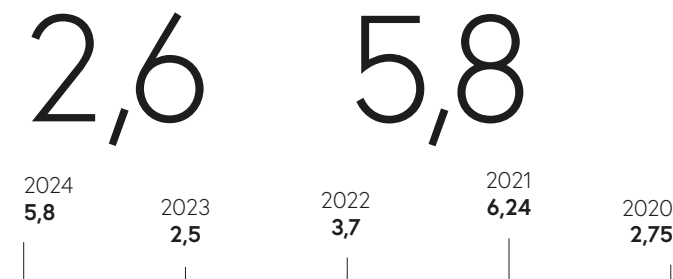
En osäker omvärld ställer högre krav på organisationen att hålla sin plats på marknaden. Vi kan ändå se att vi håller oss stabila på en totalnöjdhet där branschen fortsatt sjunker. Parametrarna personlig utveckling och engagemang är de som förbättrats allra mest under 2024. Vi lägger fortsatt mycket tid på att vara närvarande ute i våra projekt från våra stödfunktioner. Winningtemp är vårt bästa verktyg för att mäta nyckeltal för en välståndende personal vilket också visats sig under året. Både vad gäller ökad svarsfrekvens och engagemang i att använda sig av beröm-funktionen. Utöver detta kan medarbetarna anonymt kommunicera med HR och svara på frågor.

Med en målsättning 2025 på under 2,6 sjukdagar per person och år så har vi under 2024 sett en negativ utveckling där sjukdagar per person var 5,8. Något vi belyst och varit självkritiska till tidigare år är ett förmodat mörkertal – vilket detta antagligen är ett bevis på. Vi blir fler anställda och det är fler som har barn jämfört med tidigare, vilket för med sig fler sjukdagar. Som tjänsteman är det vanligt att jobba hemifrån vid sjukdom och där har vi jobbat med kommunikationen kring att ta sig tid till återhämtning vid sjukdom. Så trots att siffrorna visar en negativ trend kan vi ändå tolka detta som något positivt.

ANTAL DAGAR SJUKFRÅNVARO PER PERSON

Målsättning 2025

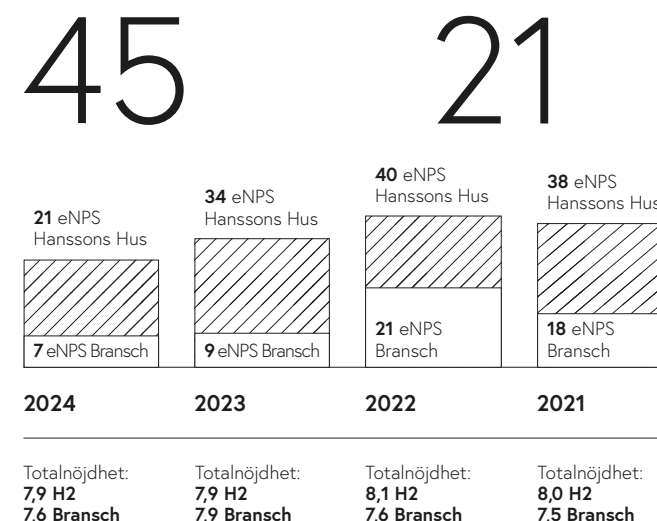
Resultat 2024



EMPLOYER NET PROMOTER SCORE (ENPS)

Målsättning 2025

Resultat 2024



Säker arbetsplats

Vi på H2 accepterar aldrig att någon skadas eller drabbas av ohälsa på jobbet. En säker arbetsmiljö är inte bara en prioritet – det är grunden i vår verksamhet där säkerheten och produktiviteten alltid måste vara i balans.

Vi arbetar ständigt med förebyggande insatser i vårt arbete för en säker arbetsplats. Varje risk vi identifierar, åtgärdar och planerar bort är en potentiell olycka mindre. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete, förebyggande åtgärder och en ständig strävan efter att eliminera risker är avgörande för att minska antalet olyckor. Därför fortsätter vi att prioritera säkerhetsåtgärder och informationsinsatser för att skapa en tryggare arbetsmiljö för alla.

Vi väljer att påskynda utvecklingen av vårt eget planeringsverktyg som kommer innebära nya moduler som skyddsronder och avvikelser i arbetsmiljön. Detta verktyg kommer förse oss med bättre förutsättningar för att arbeta mer aktivt med riskobservationer ihop med våra samarbetspartners ute på byggarbetsplatserna.

Vår nollvision för olyckor omfattar både våra egna anställda och alla som vistas på våra byggarbetsplatser.

Under 2024 registrerades totalt 8 st olyckor (jämfört med 2 st föregående år) på våra 14 aktiva projekt. Detta är en olycksnivå som är för hög och vi arbetar målmedvetet med att vända denna trend, som är en fyrdubbling av antalet olyckor per 100 MSEK/omsättning jämfört med 2023. Rapportering av tillbud ökade med 15,15% per 100 MSEK/omsättning jämför mot 2023.

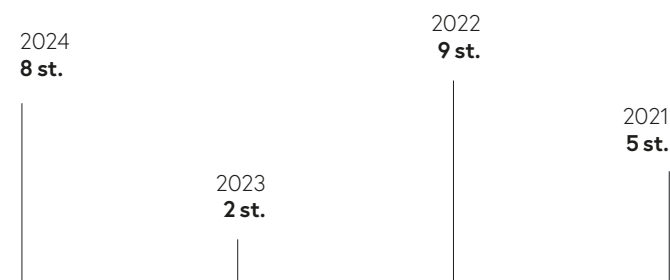
Vi fortsätter att satsa på konceptet Safety Day, där vi pausar produktionen på samtliga aktiva byggarbetsplatser under en dag för att fokusera på säkerhet. Den 12 november 2024 genomförde vi detta tillsammans med våra samarbetspartners och arbetade under ett antal timmar med årets tema: arbetsberedningar med fokus på riskanalys.

Dagen som helhet föll väl ut med god uppslutning. Diskussionerna och våra "workshops" präglades av bra dialoger och ett stort engagemang, något som bidrog till en givande upplevelse för alla deltagare. Initiativet "Safety Day" kommer vi fortsätta med framöver, med syfte att ytterligare stärka säkerhetsmedvetandet ute på våra arbetsplatser.

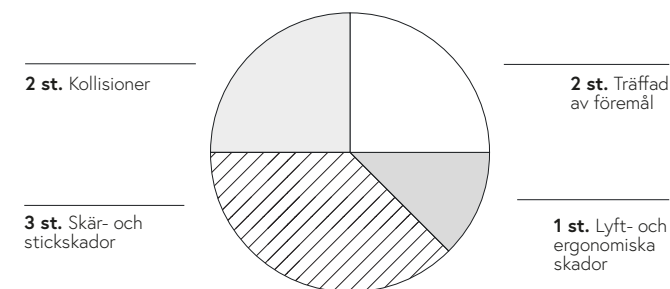
Målsättning 2025: Nollvision om olyckor

INRAPPORTERING AV OLYCKOR 2024

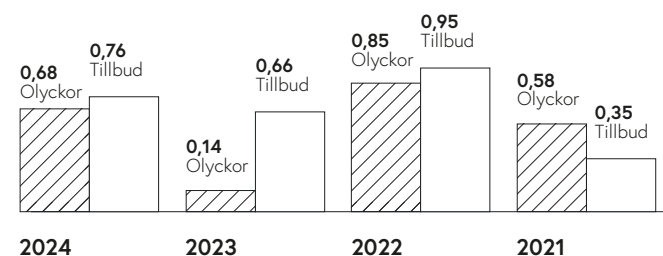
8 st.



FÖRDELNING AV OLYCKOR 2024



ANTAL OLYCKOR PER 100 MILJ. OMSÄTTNING



Säker värdekedja

I en generell leverantörskedja för att förädla ett material finns flera risker kopplade till människor och miljö. Det finns råmaterial, transporter, hantering och vidare olika typer av förädlingsprocesser vilket slutligen leder fram till eventuella underentreprenörer (UE) som monterar materialet. Till sist blir det både spill och samtliga behöver granskas för att säkerställa en hållbar leverantörskedja, vilket är komplext. Samtidigt ökar kraven från olika intressenter. Både beställare och samhället som helhet vill ha ökad transparens samtidigt som kommande lagstiftning gällande Due Diligence och CSRD ställer höga krav på oss.

Vi jobbar med flera hundra leverantörer och entreprenörer.

På ett projekt kan det vara upp till 1000 olika arbetare vilket gör det är viktigt att vi har kontroll. Totalt hade vi ca 570 stycken unika arbetande UE-företag från hela UE-kedjan på våra 14 aktiva projekt under året. Det är en minskning från 2023 - vilket är positivt. Detta är mycket tack vare att vi arbetar med att få ner våra UE-kedjor, vilket vi med all säkerhet kommer se än tydligare resultat för under 2025.

Ny Inköpsrutin på plats. Det är lätt att fokusera på våra underentreprenörer, men vi behöver också bli mer effektiva med leverantörer i vår omvärld för att minska risker. Framför allt när det kommer till ekonomiskt hållbart bolag. Vi har också ökat kravbilden om miljödata såsom EPD:er och Byggvarubedomningen. Sammantaget genomfördes en större uppdatering för att säkerställa inköpsrutiner för bolaget, vilket ger tydlighet både internt och externt.

Extern kontroll och uppföljning via tredje part. Redan 2023 påbörjades implementeringen av bankinitiativet och 1 november 2024 trädde Bankinitiativet i kraft till fullo. Bankinitiativet är en gemensam kraftansamling av bankerna för att jobba för sund konkurrens inom bygg! Detta innebär att bankerna inför särskilda villkor vid kreditgivning vid finansiering av byggverksamhet. En del av de särskilda villkoren är att det skall

genomföras kontroll och uppföljning av tredje part. Detta välkomnar vi med glädje, då tredjepartsgranskningar till fullo kan säkerställa det vi jobbar mot – en sund och säker arbetsplats. Sedan tidigare och i samarbete med Byggföretagen har vi haft tredjepartskontroller av MoxylID. Detta har nu gått över till samarbete oss emellan där vi utöver villkoret i bankinitiativet även genomför en utökad skydds rond av tredje part för att säkerställa arbetsmiljön på arbetsplatsen.

Resultat kring MoxylIDs kontroller blir presenterade under 2025, och vi ser fram emot att få stöd och andra ögon på processerna i vår verksamhet vad gäller underentreprenörer, samt säkerheten på arbetsplatserna. Förutom detta, självklart bidra till en sund konkurrens i byggbranschen!

Nulägesbild av våra underentreprenörer är en förutsättning.

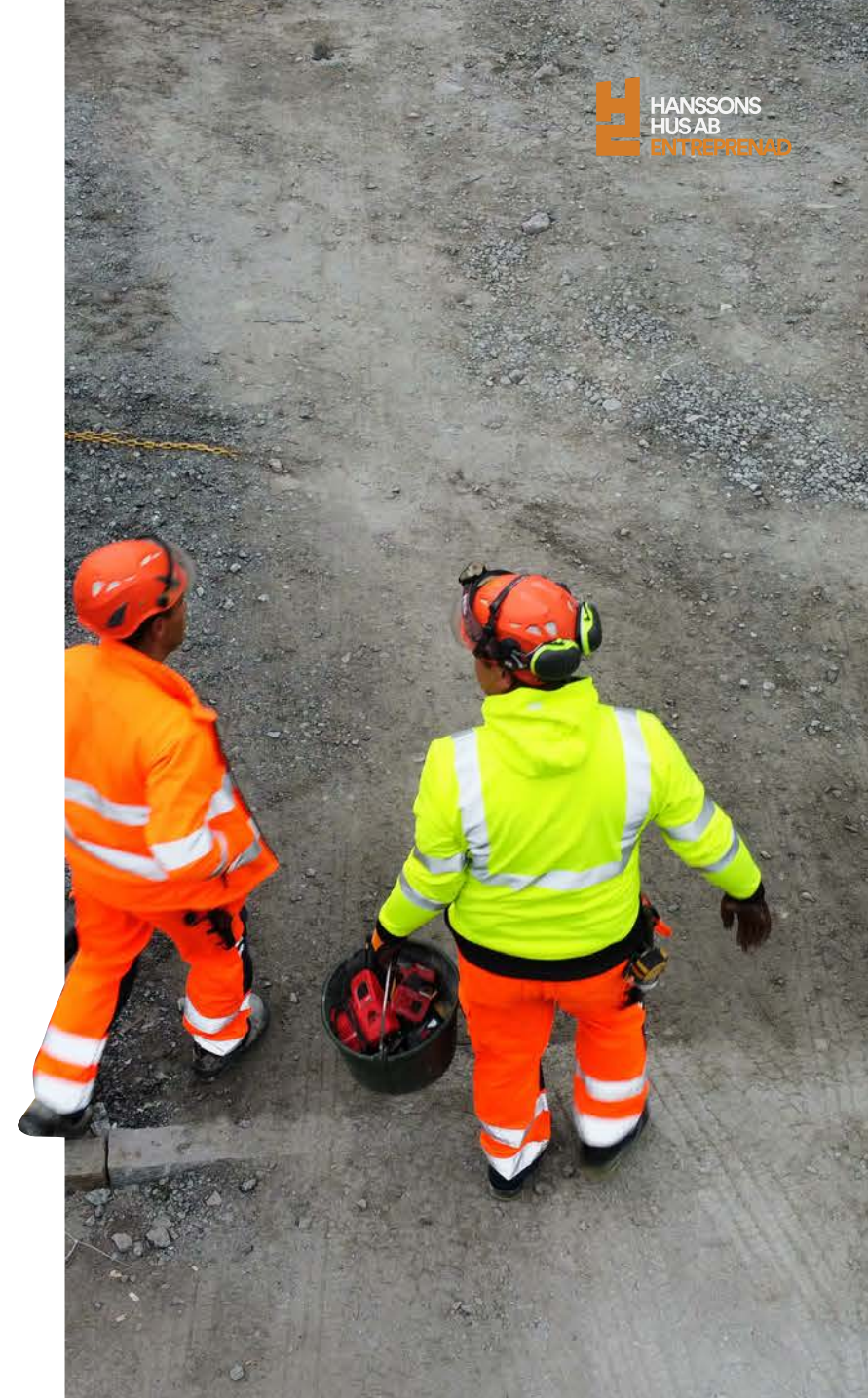
Vi har under 2024 implementerat Infobrics förankringen helt i enlighet med Bankinitiativet. Detta för att få en tydlig översikt på projektnivå i en pedagogisk färgskala "Röd - Gul - Grön". Vi arbetar dagligen aktivt direkt i projekten, men även strategiskt på central nivå, för att minimera rödmarkerade underentreprenörer på arbetsplatserna.

MÅLSÄTTNING 2025

- Påbörjat uppföljning av lev och UE.
- Minst 90% av våra leverantörer och underentreprenörer har skrivit under vår CoC.

RESULTAT FÖR 2024

- 100% av alla nya leverantörer och underentreprenörer har skrivit på CoC
- Uppföljning av våra största leverantörer och underentreprenörer
- Tredjepartsgranskningar av UE-led.





Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Hanssons Hus Entreprenad AB, org.nr 559023-9165

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Borås den dag som framgår av min elektroniska underskrift.
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Olofsson Wank
Auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2025-04-03 12:40:10 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: PETER OLOFSSON WANK

Peter Wank
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

Styrelsen för Hanssons Hus AB avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Verksamheten i Hanssons Hus AB består i att äga och förvalta aktier i dotter- och intressebolag vars verksamhet ligger inom byggentreprenad, fastighetsutveckling samt fastighetsförvaltning.

Hanssons Hus byggentreprenadverksamhet är inriktad på byggnation av flerbostadshus, vårdboenden, förskolor och industribyggnader. Bolagets projekt utförs på totalentreprenad. Merparten av beställarna är externa fastighetsbolag, men i takt med koncernens tillväxt bygger vi även i egen regi åt övriga bolag i koncernen.

Hanssons Hus huvudsakliga geografiska verksamhetsområden är Mälardalen, Västra Götaland samt Skåne.

Företaget har sitt säte i Ulricehamn.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under året har Hanssons Hus fortsatt att växa med god lönsamhet, vilket visar att vår affärsmodell även fungerar i en mer utmanande marknadsmiljö.

De totala intäkterna för året uppgick till 1 489 Mkr, en ökning från 1 474 Mkr föregående år. Rörelseresultatet ökade också, från 183 Mkr till 213,6 Mkr.

Vid årets slut hade orderstocken växt till 3 979 Mkr, jämfört med 3 225 Mkr året innan. Vi har färdigställt 730 bostäder, vilket är en minskning från 861 bostäder föregående år, och den totala bruttoarean (BTA) i färdigställda projekt uppgår till 71 243 m², ner från 75 870 m².

Vid årets slut var 1 661 bostäder i produktion att jämföra med föregående år då 1 132 bostäder var i produktion. Den totala bruttoarean (BTA) i produktion uppgick vid årets slut till 134 831 m², jämfört med 101 880 m² året innan.

Likvida medel, inklusive beviljade men ej utnyttjade krediter, uppgick till 173,3 Mkr, en minskning från 205,5 Mkr.

För mer detaljerad information kan ni läsa koncernens års- och hållbarhetsrapport på vår hemsida: www.h2entreprenad.se.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

De närmaste åren kommer gjorda investeringar i produktion och projektutveckling att hjälpa Hanssons Hus i en svagare konjunktur. Effekten av arbete på hållbarhetsområdet för att minska Hanssons Hus klimatpåverkan kommer märkas tydligt framåt. Vår ambition är att över tid ha 2 000 bostäder i produktion. De tre huvudsakliga geografiska verksamhetsområdena, Mälardalen, Västra Götaland och Skåne är expansiva och har en positiv befolkningsutveckling vilket gör att efterfrågan på bostäder över tid bedöms vara positiv.

Under 2025 beräknas ca 2 100 bostäder produktionsstartats i externa, del- och helägda projekt. Under 2025 kommer därmed ca 3 750 bostäder att vara i produktion. Utöver denna pågående och närmast planerade produktion har koncernen en stark orderstock om ca 3 979 Mkr vid årets utgång.

Hanssons Hus verksamhet är exponerad för ett antal risker som påverkar koncernen i olika grad beroende på riskernas karaktär. Riskerna kan vara direkt hänförliga till beslutsfattande inom koncernen men kan också vara en effekt av händelser utanför Hanssons Hus kontroll. Hanssons Hus beaktar och hanterar löpande de olika risker som verksamheten omgärdas av och tar hänsyn till dem vid val av inriktningar och beslut kopplat till affären samt i våra rutiner. Det är vår uppfattning att en aktiv riskhantering, genom kompetenta medarbetare och goda rutiner, inte bara identifierar risker i tid utan också kan bidra till ökad lönsamhet. De risker som koncernen bedömer som har mest påverkan är:

Ekonomisk tillväxt:

Efterfrågan på bostäder påverkas av den ekonomiska tillväxten och konsumenternas köpkraft samt av prisutveckling på bostäder.

Demografi:

Befolkningsstillväxt och migrationsströmmar påverkar efterfrågan på bostäder.

Politiska risker:

Politiska beslut, såsom villkor för upplåtelseformer, investeringar i infrastruktur och kommunal planering med mer kan förändra förutsättningarna på bostadsmarknaden.

Akuta omvärldsförändringar:

Allvarliga störningar med stor global spridning. Risker att påverka efterfrågan, utbud och flöde av varor och tjänster inom och mellan länder (till exempel terrorism, konflikter, finanskris, pandemier, naturkatastrofer).

Genomföranderisk:

Bristande planering eller analys leder till förseningar, för höga kostnader, mindre kvalitativ slutprodukt.

Prisutveckling under produktionstid:

Prisutveckling på insatsvaror, finansieringskostnad och valuta påverkar projektens lönsamhet under produktionstiden.

Hållbarhetsupplysningar

Hanssons Hus bedriver ett aktivt arbete kring miljöfrågor både vad gäller material och resurser men också kring personal och mänskliga rättigheter. Vi har högt uppsatta mål för att minska vårt klimatavtryck.

Hållbarhetsrapporten finns att läsa i sin helhet på vår hemsida, www.h2entreprenad.se

I hållbarhetsrapporten finns också fördjupad information om våra verksamheter och våra projekt i hela koncernen.

FLERÅRSÖVERSIKT (TKR)

Koncernen	2024	2023	2022	2021	2020 (4 mån)

Nettoomsättning	1 230 715	1 096 943	1 125 771	886 888	0
Aktiverat arbete för egen räkning	258 268	376 994	72 188	21 127	0
Totala intäkter	1 489 082	1 473 937	1 197 959	908 015	0
Rörelseresultat	213 604	183 047	166 711	120 803	21 274
Resultat efter finansiella poster	202 518	169 933	141 548	120 657	21 274
Soliditet (%)	37,3	35,9	35,2	38,3	27,3
Balanslikviditet (%)	86,5	38,4	98,6	136,9	166,6

Moderbolaget	2024	2023	2022	2021	2020 (4 mån)

Nettoomsättning	0	0	0	0	0
Resultat efter finansiella poster	199 900	40 387	48 808	37 886	53 841
Soliditet (%)	98,3	85,1	90,8	85,4	66,5
Balanslikviditet (%)	1 723,3	0,0	228,2	37,3	119,7

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL (TKR)

Koncernen	Aktie- kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Minoritets- intresse	Totalt

Belopp vid årets ingång	400	432 042	21 082	453 524
Utdelning extra bolagsstämma		-4 000	-108	-4 108
Transaktioner med minoriteten		-853	853	0
Årets resultat		178 360	-4 902	173 458
Belopp vid årets utgång	400	605 549	16 925	622 874

Moderbolaget	Aktie- kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt

Belopp vid årets ingång	400	220 586	39 994	260 980
Disposition enligt beslut av årsstämman:				
Balanseras i ny räkning		39 994	-39 994	0
Utdelning extra bolagsstämma		-4 000		-4 000
Årets resultat			191 889	191 889
Belopp vid årets utgång	400	256 580	191 889	448 870

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	256 580 254
årets vinst	191 889 339
	448 469 593

disponeras så att	
i ny räkning överföres	448 469 593
	448 469 593

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

KONCERNENS RESULTATRÄKNING (TKR)	NOT	-2024-12-31 2024-01-01	-2023-12-31 2023-01-01
Nettoomsättning	2	1 230 715	1 096 943
Aktiverat arbete för egen räkning		258 367	376 994
Produktions- och förvaltningskostnad		-1 218 154	-1 199 195
		270 929	274 742
Rörelsens kostnader			
Försäljnings- och administrationskostnad		-66 226	-92 107
Övriga rörelseintäkter		4 877	1 941
Övriga rörelsekostnader		-3 061	-1 529
Andelar i intresseföretags resultat efter skatt		7 085	0
		-57 325	-91 695
Rörelseresultat	3, 4, 5, 6, 7	213 604	183 047
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	8	0	288
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	9	1 348	-11 677
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	10 110	11 495
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-22 544	-13 220
		-11 086	-13 114
Resultat efter finansiella poster		202 518	169 933
Resultat före skatt		202 518	169 933
Skatt på årets resultat	12	-29 060	-44 990
Årets resultat		173 458	124 943
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		178 360	128 738
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		-4 902	-3 795

KONCERNENS BALANSRÄKNING (TKR)	NOT	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	13	0	0
Goodwill	14	2 967	4 917
		2 967	4 917
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	15	654 383	318 888
Inventarier, verktyg och installationer	16	16 623	20 795
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	17	278 038	513 516
		949 044	853 200
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	18, 19	217 920	194 180
Fordringar hos intresseföretag och gemensamt styrda företag	20	71 253	0
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21	0	0
Andra långfristiga fordringar	22	31 588	16 375
		320 761	210 555
Summa anläggningstillgångar		1 272 772	1 068 672
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		150 477	169 423
Upparbetad ej fakturerad intäkt	23	74 511	2 965
Övriga fordringar	24	18 471	12 958
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	3 661	3 560
		247 120	188 907
Kassa och bank		148 035	6 637
Summa omsättningstillgångar		395 155	195 545
SUMMA TILLGÅNGAR		1 667 927	1 264 216

KONCERNENS BALANSRÄKNING			
EGET KAPITAL OCH SKULDER (TKR)	NOT	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital			
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital		400	400
Annat eget kapital inklusive årets resultat		605 549	432 041
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		605 949	432 441
Innehav utan bestämmande inflytande			
Innehav utan bestämmande inflytande		16 925	21 082
Eget kapital hänförligt till minoritetsintresset		16 925	21 082
Summa eget kapital		622 874	453 524
Avsättningar			
Avsättningar för uppskjuten skatt	26	50 323	47 969
Garantiavsättningar och övriga avsättningar	27	71 547	54 843
		121 870	102 812
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	29	277 800	82 644
Övriga skulder		188 385	116 353
		466 185	198 997
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	29, 30	143 430	229 398
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	31	138 167	58 998
Leverantörsskulder		122 956	116 315
Skulder till intresseföretag och gemensamt styrda företag		2 200	600
Aktuella skatteskulder		10 535	11 898
Övriga skulder		16 160	71 995
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	23 550	19 679
		456 998	508 883
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 667 927	1 264 216

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS (TKR)			
	NOT	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		202 519	169 933
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	33	23 456	45 339
Betald skatt		-28 069	-19 640
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		197 906	195 632
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring pågående entreprenaduppdrag		271 287	-116 231
Förändring kundfordringar		18 946	-78 483
Förändring kortfristiga fordringar		-2 564	9 303
Förändring leverantörsskulder		6 641	25 153
Förändring kortfristiga skulder		1 720	28 721
Kassaflöde från den löpande verksamheten		493 936	64 095
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-390 316	-473 967
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		65 635	369
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-146 238	0
Försäljning/amortering av finansiella anläggningstillgångar		21 894	5 996
Sålda dotterföretag		0	300
Investeringar i intresseföretag		-12 625	-76 183
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-461 650	-543 485
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		203 064	90 580
Amortering av lån		-3 876	-733
Utbetald utdelning		-4 000	-13 500
Ökning/minskning kortfristiga finansiella skulder		-85 968	178 409
Transaktioner med minoritetsintressen		-108	-133
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		109 112	254 623
Årets kassaflöde		141 398	-224 767
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		6 637	231 406
Likvida medel vid årets slut		148 035	6 639

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING (TKR)	NOT	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Försäljnings- och administrationskostnader		-44	-51
		-44	-51
Rörelseresultat	4	-44	-51
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	8	190 195	32 550
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	10 013	8 098
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-264	-211
		199 944	40 437
Resultat efter finansiella poster		199 900	40 386
Bokslutsdispositioner	34	-7 675	-12
Resultat före skatt		192 225	40 374
Skatt på årets resultat	12	-336	-380
Årets resultat		191 889	39 994

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING (TKR)	NOT	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	35, 36	188 266	190 828
Fordringar hos koncernföretag	37	118 763	115 874
Andra långfristiga fordringar	22	15 942	0
		322 971	306 702
Summa anläggningstillgångar		322 971	306 702
Omsättningstillgångar			
Kassa och bank		133 654	0
Summa omsättningstillgångar		133 654	0
SUMMA TILLGÅNGAR		456 625	306 702
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	38, 39		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		400	400
		400	400
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		256 580	220 586
Årets resultat		191 889	39 994
		448 469	260 580
Summa eget kapital		448 869	260 980
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		0	32 582
Skulder till koncernföretag		7 675	12 462
Aktuella skatteskulder		6	676
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	75	2
Summa kortfristiga skulder		7 756	45 722
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		456 625	306 702

MODERBOLAGETS		2024-01-01	2023-01-01
KASSAFLÖDESANALYS (TKR)	NOT	-2024-12-31	-2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		199 900	40 387
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	33	-19 032	12 450
Betald skatt		-1 006	-172
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		179 862	52 665
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kortfristiga skulder		-12 389	-19 904
Kassaflöde från den löpande verksamheten		167 473	32 761
Investeringsverksamheten			
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-12 950	-60 899
Försäljning/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar		15 713	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		2 763	-60 899
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-4 000	-13 500
Erhållna (lämnade) koncernbidrag		0	-80
Ökning/minskning kortfristiga finansiella skulder		-32 582	32 581
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-36 582	19 001
Årets kassaflöde		133 654	-9 137
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		0	9 137
Likvida medel vid årets slut		133 654	0

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1

Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Moderföretaget och koncernen tillämpar samma redovisningsprinciper om inte annat framgår nedan.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Pågående entreprenadarbeten och liknande uppdrag

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Om det inte är sannolikt att betalning kommer att erhållas för belopp som redan har redovisats som intäkt redovisas det belopp som sannolikt inte kommer att erhållas som en kostnad.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen, vad gäller både uppdrag på löpande räkning och fast pris, jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad ej fakturerad intäkt.

Koncernredovisning

Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Dotterföretag

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Minoritetsintresse är den del av dotterföretagets resultat och nettotillgångar i koncernredovisningen hänförliga till egetkapitalinstrument som inte, direkt eller indirekt genom dotterföretag, ägs av moderföretaget.

Minoritetsintresse redovisas i koncernens balansräkning som en särskild post inom koncernens egna kapital. Redovisningen tar sin utgångspunkt i koncernen som en enhet enligt den så kallade enhetsteorin. Samtliga tillgångar som koncernen har bestämmande inflytande över inkluderas i koncernens balansräkning, även de som delvis har andra ägare. Minoritetens andel av resultatet efter skatt redovisas separat som minoritetsandel.

Förvärv och avyttring av minoritetsandelar redovisas inom eget kapital.

Intresseföretag och Gemensamt styrt företag

Som intresseföretag räknas sådana företag där företaget har ett betydande men inte bestämmande inflytande. Ett betydande inflytande anses normalt föreligga när företaget äger minst 20 % men inte mer än 50 % av rösterna i ett annat företag.

Gemensamt styrt företag är en juridisk person som två eller flera parter enligt ett avtal utövar ett gemensamt bestämmande inflytande över.

Redovisning av intresseföretag

Innehav i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att en förvärvsanalys upprättas och eventuella över- eller undervärden identifieras. Det koncernmässiga värdet på andelen påverkas under innehavstiden genom avskrivningar på övervärden eller återföring av undervärden. Andelsvärdet påverkas även av resultatandelen i intresseföretaget under innehavstiden, justerat för internvinster och övriga koncernmässiga justeringar. Erhållna utdelningar reducerar det koncernmässiga värdet.

Andel i intresseföretagets resultat efter skatt redovisas på egen rad och påverkar koncernens rörelseresultat.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom realiserade vinster elimineras i sin helhet. Realiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har eliminerats i koncernresultaträkningen.

Goodwill

Goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är högre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna goodwillen som en tillgång i balansräkningen.

Negativ goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är lägre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna negativa goodwillen som en skuld i balansräkningen.

Redovisningsprinciper för enskilda balansposter

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Koncessioner, patent, licenser, varumärken	20%
Goodwill	20%

Avskrivningsperiod för goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar.

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	2-4%
Inventarier, verktyg och installationer	10-33%

Låneutgifter

De låneutgifter som uppkommer då företaget lånar kapital för att finansiera tillverkningen av tillgångar som tar betydande tid att färdigställa, räknas in i tillgångens anskaffningsvärde. De räntekostnader som räknas in i tillgångens anskaffningsvärde värderas enligt effektivräntemetoden.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Placeringar i värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas långsiktigt har redovisats till sina anskaffningsvärden. Varje balansdag görs bedömning om eventuellt nedskrivningsbehov.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal då det inte finns några väsentliga finansiella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Avsättningar

Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

De flesta av koncernens entreprenadavtal med kunder innehåller bestämmelser om garantiåtaganden från koncernens sida med skyldighet att åtgärda fel och brister inom en viss tid efter arbetets färdigställande. Garantiåtaganden kan även föreligga enligt lag eller på annat sätt. Se vidare under avsnitt Uppskattningar och bedömningar.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Pensioner

I företaget förekommer endast avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Företagets resultat belastas med kostnader i takt med att de anställdas tjänster utförs.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Uppskattningar och bedömningar

Ledningen i koncernen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

Intäktsredovisning över tid i pågående entreprenadprojekt (successiv vinstavräkning)

Hanssons Hus tillämpar successiv vinstavräkning där projektets intäkter och resultat redovisas successivt under projektet baserat på en slutlägesprognos och projektets aktuella färdigställandegrad. Detta kräver att projektets intäkter och kostnader och därmed marginal kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Detta bygger på Hanssons Hus system för kalkylering, rapportering samt uppföljning av prognos. I detta system krävs indata i form av uppskattningar och bedömningar som är beroende av den kunskap och erfarenhet som Hanssons Hus och dess medarbetare besitter. Det slutliga projektutfallet kan dock avvika från de bedömningar som görs. Se vidare not 23 och not 31.

Garantiavsättning

Hanssons Hus gör avsättningar för framtida garantikostnader som avser de närmaste fem årens uppskattade garantikostnader efter projekts färdigställande och baseras på historisk information om nedlagda kostnader för garantiåtgärder samt aktuella trender som kan tyda på att framtida krav kan komma att avvika från de historiska. Avsättning görs i projektets färdigställande år. Verkliga utfall kan komma att avvika från de avsättningar som baseras på nu gjorda uppskattningar. Se vidare not 27.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Bokslutsdispositioner

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Eget kapital

Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med årsredovisningslagens indelning.

Koncerngemensamt konto

Bolaget innehar en andel i ett koncerngemensamt konto (koncernkonto). Bolaget klassificerar sin andel av koncernkonto som kassa och bank alternativt skuld till kreditinstitut.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Balanslikviditet (%)

Omsättningstillgångar inklusive lager och pågående arbeten m.m. i procent av kortfristiga skulder.

NOT 2 NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING

Koncernen

	2024	2023
Intäkter från entreprenadverksamheten	1 206 132	1 086 931
Intäkter från hel- och delägda förvaltningsfastigheter	17 949	6 342
Övriga intäkter	6 634	3 671
	1 230 715	1 096 944

NOT 3 ARVODE TILL REVISORER

Koncernen

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som förädlas av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2024	2023
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdrag	600	586
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	50	0
Skatterådgivning	71	0
Övriga tjänster	103	113
	824	699

NOT 4 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

Koncernen	2024	2023
Medelantalet anställda		
Kvinnor	11	11
Män	101	106
	112	117

Löner och andra ersättningar

Styrelse och verkställande direktör	4 217	2 193
Övriga anställda	63 817	67 631
	68 034	69 824

Sociala kostnader

Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	509	271
Pensionskostnader för övriga anställda	4 825	4 944
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	23 265	23 939
	28 599	29 154

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	96 633	98 978
--	---------------	---------------

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel män i styrelsen	100 %	100 %
-----------------------	-------	-------

Moderbolaget

Bolaget har inte haft några anställda och några löner har ej utbetalats.

NOT 5 AVSKRIVNINGAR, NEDSKRIVNINGAR OCH ÅTERFÖRINGAR

Koncernen

Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar uppgår i koncernen till 16 702 Tkr (11 511 Tkr). Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar uppgår i koncernen till 1 905 Tkr (1 905 Tkr).

NOT 6 LEASINGAVTAL

Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 3 131 Tkr (3 328 Tkr).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2024	2023
Inom ett år	1 061	1 326
Senare än ett år men inom fem år	521	233
Senare än fem år	0	0
	1 582	1 559

NOT 7 RESULTAT FRÅN ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

Koncernen	2024	2023
Andelar i intresseföretags resultat efter skatt	7 085	0
	7 085	0

NOT 8 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Koncernen	2024	2023
Resultat vid försäljning av andelar i koncernföretag	0	288
Nedskrivningar	0	0
	0	288

Moderbolaget	2024	2023
Erhållna utdelningar	177 000	45 000
Nedskrivningar	0	-12 450
Resultat vid försäljning av andelar i koncernföretag	12 445	0
Återföring nedskrivningar	750	0
	190 195	32 550

NOT 9 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen	2024	2023
Räntor	185	0
Nedskrivningar	0	-11 677
Återföring av nedskrivningar	1 163	0
	1 348	-11 677

NOT 10 ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

Koncernen	2024	2023
Ränteintäkter från intresseföretag	3 360	4 435
Övriga ränteintäkter	6 750	7 060
	10 110	11 495

Moderbolaget	2024	2023
Ränteintäkter från koncernföretag	6 305	5 524
Övriga ränteintäkter	3 708	2 574
	10 013	8 098

NOT 11 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

Koncernen	2024	2023
Räntekostnader till kreditinstitut	-10 694	-7 482
Övriga räntekostnader	-11 850	-5 738
	-22 544	-13 220

Moderbolaget	2024	2023
Räntekostnader till kreditinstitut	-242	-211
Övriga räntekostnader	-22	0
	-264	-211

NOT 12 AKTUELL OCH UPPSKJUTEN SKATT

Koncernen	2024	2023
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-31 413	-29 233
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	2 353	-15 757
Totalt redovisad skatt	-29 060	-44 990

Avstämning av effektiv skatt	Procent	2024 Belopp	Procent	2023 Belopp
Redovisat resultat före skatt		202 518		169 933
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-41 719	20,60	-35 006
Ej avdragsgilla kostnader		-6 814		-9 446
Ej skattepliktiga intäkter		19 615		-10
Schablonintäkter periodiseringsfond		-649		-296
Skatteeffekt av temporära skillnader		933		-666
Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag				
vars skattevärde ej redovisats som tillgång		80		591
Effekt av ej aktiverade underskott		-506		-158
Redovisad effektiv skatt	14,35	-29 060	26,48	-44 990

Moderbolaget	2024	2023
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-336	-380
Totalt redovisad skatt	-336	-380

Avstämning av effektiv skatt	Procent	2024 Belopp	Procent	2023 Belopp
Redovisat resultat före skatt		192 226		40 374
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-39 598	20,60	-8 317
Ej avdragsgilla kostnader		-5		-2 565
Ej skattepliktiga intäkter		39 180		10 485
Justering avseende skatter för föregående år				16
Övrigt		87		
Redovisad effektiv skatt	0,17	-336	0,94	-380

NOT 13 KONCESSIONER, PATENT, LICENSER, VARUMÄRKEN SAMT LIKANDE RÄTTIGHETER

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	372	372
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	372	372
Ingående avskrivningar	-372	-372
Årets avskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-372	-372
Utgående redovisat värde	0	0

NOT 14 GOODWILL

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	9 527	9 809
Försäljningar/utrangeringar	0	-282
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 527	9 527
Ingående avskrivningar	-4 610	-2 705
Årets avskrivningar	-1 905	-1 905
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 515	-4 610
Ingående nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivningar	-45	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-45	0
Utgående redovisat värde	2 967	4 917

NOT 15 BYGGNADER OCH MARK

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	325 839	193 121
Inköp	46 787	18 423
Försäljningar/utrangeringar	-394 031	0
Omklassificeringar	582 781	101 694
Förvärvade anskaffningsvärden vid köp av dotterbolag	106 687	12 601
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	668 063	325 839
Ingående avskrivningar	-6 951	-3 520
Årets avskrivningar	-6 729	-3 431
Utgående ackumulerade avskrivningar	-13 680	-6 951
Utgående redovisat värde	654 383	318 888

NOT 16 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	50 904	48 257
Inköp	6 629	1 863
Försäljningar/utrangeringar	-1 195	-449
Omklassificeringar	0	1 233
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	56 338	50 904
Ingående avskrivningar	-30 109	-22 438
Försäljningar/utrangeringar	367	410
Årets avskrivningar	-9 973	-8 081
Utgående ackumulerade avskrivningar	-39 715	-30 109
Utgående redovisat värde	16 623	20 795

NOT 17 PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA ANLÄGGNINGAR

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	513 516	148 224
Under året nedlagda kostnader	336 900	453 681
Omklassificeringar	-582 781	-102 927
Förvärvade värden vid köp av dotterbolag	10 403	14 538
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	278 038	513 516

NOT 18 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	194 180	8 662
Inköp	12 625	185 518
Resultatandel intressebolag	11 115	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	217 920	194 180
Utgående redovisat värde	217 920	194 180

NOT 19 SPECIFIKATION ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

Koncernen				
Namn	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Antal andelar	Bokfört värde
NB Nordiska Bostad Mälardalen AB	50%	50%	125	209 421
NB Nordiska Bostad AB	33,33%	33,33%	50	499
Sveafastigheter Bostadsutveckling XI AB	25%	25%	6 250	8 000
Tallbohov Holding AB	50,004%	50%	12 501	0
				217 920
Org.nr Säte				
NB Nordiska Bostad Mälardalen AB	559303-5560	Stockholm		
SUV International AB	556931-8487	Stockholm		
Kista Backe AB	559155-1303	Stockholm		
Diabilden Holding AB	559209-2059	Stockholm		
Borätt i Stockholm BORIS AB	556201-7169	Stockholm		
Diabilden AB	556905-2722	Stockholm		
Fotoblixten AB	559378-5537	Stockholm		
NB Nordiska Bostad AB	559365-7488	Stockholm		
NB Nordiska Bostad Stockholm AB	559369-9548	Stockholm		
Nordisk Bostad Teodoliten AB	559438-6004	Stockholm		
Sveafastigheter Bostadsutveckling XI AB	559322-6664	Stockholm		
Sveafastigheter Del av Salem 5:77 och 32:1 A AB	559171-7896	Stockholm		
Södra Hallsta Utveckling AB	559169-8583	Stockholm		
Sveafastigheter Bostad Södra Hallsta Radhus AB	559418-4730	Stockholm		
Tallbohov Holding AB	559482-5035	Stockholm		
Tallbohov Parkering AB	559482-5043	Stockholm		
Tallbohov Järfälla Jakobsberg 18:38 AB	559240-1086	Stockholm		

NOT 20 FORDRINGAR HOS INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	109 335
Tillkommande fordringar	90 955	61 350
Avgående fordringar	-19 702	-170 685
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	71 253	0
Utgående redovisat värde	71 253	0

NOT 21 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	57 393
Omklassificeringar		-57 393
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	0
Ingående nedskrivningar	0	-23 380
Omklassificeringar		23 380
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Utgående redovisat värde	0	0

NOT 22 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	51 432	0
Tillkommande fordringar	16 242	0
Avgående fordringar	-2 192	-5 961
Omklassificeringar	0	57 393
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	65 482	51 432
Ingående nedskrivningar	-35 057	0
Återförda nedskrivningar	1 163	0
Omklassificeringar	0	-23 380
Årets nedskrivningar	0	-11 677
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-33 894	-35 057
Utgående redovisat värde	31 588	16 375

Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	0
Tillkommande fordringar	15 942	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	15 942	0
Utgående redovisat värde	15 942	0

NOT 23 PÅGÅENDE ENTREPRENADUPPDRAG

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Upparbetad men ej fakturerad intäkt		
Upparbetade intäkter	317 918	14 791
Fakturerade belopp	-243 407	-11 826
	74 511	2 965

NOT 24 ÖVRIGA FORDRINGAR

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Behållning skattekonto	3 503	6 197
Momsfordran	12 484	4 878
Övriga poster	2 484	1 883
	18 471	12 958

NOT 25 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna intäkter	853	2 981
Förutbetalda kostnader	2 692	241
Förutbetald leasing	116	338
	3 661	3 560

NOT 26 UPPSKJUTEN SKATT PÅ TEMPORÄRA SKILLNADER

Koncernen			
2024-12-31			
Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Pågående entreprenaduppdrag		19 750	19 750
Obeskattade reserver		33 248	33 248
Materiella anläggningstillgångar	-2 675	0	-2 675
	-2 675	52 998	50 323
2023-12-31			
Temporära skillnader	Uppskjuten skatteskuld	Netto	
Pågående entreprenaduppdrag	21 769	21 769	
Obeskattade reserver	24 499	24 499	
Materiella anläggningstillgångar	114	114	
Skattepliktiga temporära skillnader	1 587	1 587	
	47 969	47 969	

Förändring av uppskjuten skatt

	Belopp vid årets ingång	Redovisas i resultaträkning	Belopp vid årets utgång
Pågående entreprenaduppdrag	21 769	-2 019	19 750
Obeskattade reserver	24 499	8 749	33 248
Materiella anläggningstillgångar	114	-2 789	-2 675
Skattepliktiga temporära skillnader	1 587	-1 587	0
	47 969	2 354	50 323

NOT 27 GARANTIAVSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Belopp vid årets ingång	54 843	33 980
Årets avsättningar	29 826	24 354
Under året ianspråktaga belopp	-12 155	-3 131
Under året återförda belopp	-967	-360
	71 547	54 843

NOT 28 LÅNGFRISTIGA SKULDER

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Förfaller senare än fem år efter balansdagen		
Skulder som ska betalas senare än ett år men tidigare än fem år efter balansdagen	83 022	6 888
Skulder som ska betalas senare än fem år efter balansdagen	383 163	192 935
	466 185	199 823

NOT 29 SKULDER SOM AVSER FLERA POSTER

Koncernen		
Företagets banklån om 281 484 Tkr (84 073 Tkr) redovisas under följande poster i balansräkningen.		
	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga skulder		
Övriga skulder till kreditinstitut	277 800	82 644
	277 800	82 644
Kortfristiga skulder		
Övriga skulder till kreditinstitut	3 684	1 429
	3 684	1 429

NOT 30 CHECKRÄKNINGSKREDIT OCH BYGGNADSKREDITIV

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Beviljade checkräkningskrediter och byggnadskreditiv	165 000	426 000
Utnyttjade krediter uppgår till	139 746	227 144

NOT 31 PÅGÅENDE ENTREPRENADUPPDRAG

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Fakturerad men ej upparbetad intäkt		
Upparbetade intäkter	-205 354	-551 932
Fakturerade belopp	343 521	610 930
	138 167	58 998

NOT 32 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna lönekostnader	9 413	8 819
Upplupna sociala avgifter	4 244	4 400
Övriga upplupna kostnader	7 294	5 886
Förutbetalda intäkter	2 493	561
Upplupna räntekostnader	106	11
	23 550	19 677

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Övriga upplupna kostnader	75	0
	75	0

NOT 33 JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Av- och nedskrivning av tillgångar	17 446	25 094
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	377	-618
Garantiavsättning och övriga avsättningar	16 704	20 863
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	79	0
Resultatandelar från intresseföretag	-11 150	0
	23 456	45 339

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Av- och nedskrivning av tillgångar	-750	12 450
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	-12 445	0
Ej utbetalda ränteintäkter	-5 837	0
	-19 032	12 450

NOT 34 BOKSLUTSDISPOSITIONER

Moderbolaget	2024	2023
Lämnade koncernbidrag	-7 675	-12
	-7 675	-12

NOT 35 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	226 658	189 208
Inköp/lämnade aktieägartillskott	0	37 450
Försäljningar	-3 312	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	223 346	226 658

Ingående nedskrivningar	-35 830	-23 380
Återförda nedskrivningar	750	0
Årets nedskrivningar	0	-12 450
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-35 080	-35 830

Utgående redovisat värde	188 266	190 828
---------------------------------	----------------	----------------

NOT 36 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Koncernen

Namn	Org.nr	Säte
Hanssons Hus Entreprenad AB	559023-9165	Ulricehamn
Hanssons Hus Capital AB	559356-0807	Ulricehamn
Hanssons Hus Holding AB	559231-2069	Ulricehamn
Hanssons Hus Properties AB	559231-2101	Ulricehamn
Ulricehamn Domherren 1 AB	559231-2077	Ulricehamn
Ulricehamn Domherren 2 AB	559231-2085	Ulricehamn
Ulricehamn Domherren 3 AB	559068-2135	Ulricehamn
Ulricehamn Verktyget 6 AB	559068-2125	Ulricehamn
Hanssons Hus Väsjo Torg AB	559341-5390	Ulricehamn
Ulricehamn Skottek 107 AB	559461-7994	Ulricehamn
Hanssons Hus Systemkameran AB	559177-1877	Ulricehamn
Hanssons Hus Properties 2 AB	559295-0298	Ulricehamn
AB Ulricehamn Australien 3	556734-8924	Ulricehamn
Hanssons Hus Exploatering 1 AB	559240-1029	Ulricehamn
Hanssons Collection AB	559326-5258	Ulricehamn
Hanssons Hus System AB	559331-1284	Ulricehamn
Hanssons Hus Engineering AB	559340-0772	Ulricehamn
Hanssons Hus Supply AB	559444-9430	Ulricehamn
ByggTeamet Ulricehamn AB	556630-7731	Ulricehamn
Nexcon Company AB	559452-0867	Ulricehamn
Dynamoder AB	559279-7087	Ulricehamn
Dynadotter 1 AB	559279-7095	Ulricehamn
Dynamo Fastigheter i Bålsta 1 AB	556705-5529	Ulricehamn
Dynamo Fastigheter i Bålsta 2 AB	559213-5445	Ulricehamn
Dynadotter 2 AB	559325-2355	Ulricehamn

Dynamo Parkering AB	559304-8944	Ulricehamn
Dynamo Fastigheter i Gårdsten 1 AB	559149-0619	Ulricehamn
Dynamo Fastigheter i Gårdsten 2 AB	559149-0601	Ulricehamn
Dynamo Projektering AB	559325-2371	Ulricehamn

Moderbolaget

	Kapital-	Rösträtts-	Antal	Bokfört
Namn	andel	andel	andelar	värde
Hanssons Hus Entreprenad AB	98%	98%	440	161 920
Hanssons Holding AB	100%	100%	500	121
Hanssons Collection AB	100%	100%	250	25
Hanssons Hus Capital AB	100%	100%	250	775
Dynamoder AB	50%	50,1%	250	25 425
				188 266

NOT 37 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

	2024-12-31	2023-12-31
Moderbolaget		
Ingående anskaffningsvärden	115 874	38 125
Tillkommande fordringar	18 602	60 899
Avgående fordringar	-15 713	-25 000
Omklassificeringar	0	41 850
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	118 763	115 874
Utgående redovisat värde	118 763	115 874

NOT 38 DISPOSITION AV VINST ELLER FÖRLUST

Moderbolaget	2024-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	256 580
årets vinst	191 889
	448 470
disponeras så att	
i ny räkning överföres	448 470
	448 470

NOT 39 ANTAL AKTIER OCH KVOTVÄRDE

Moderbolaget		
Namn	Antal aktier	Kvotvärde
Antal A-Aktier	4 000	100
	4 000	

NOT 40 STÄLLDA SÄKERHETER

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Aktier i dotterföretag	7 979	34 185
Fastighetsinteckningar	433 550	484 200
Företagsinteckningar	5 000	5 000
	446 529	523 385

NOT 41 EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Generell borgen för företag i intressegemenskapen	308 290	0
	308 290	0

Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Generell borgen för dotterföretag	383 724	280 314
Generell borgen för företag i intressegemenskapen	186 415	0
	570 139	280 314

NOT 42 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

Koncernen

Koncernens verksamhet bedrivs genom dess koncern- och intresseföretag.
Moderbolaget Hanssons Hus AB har inga väsentliga händelser efter balansdagen.

Den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Rikard Hansson
Ordförande

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Peter Olofsson Wank
Auktoriserad revisor

Underskriven version av årsredovisningen finns hos Bolagsverket.

BILAGA NUMMER ETT

ANSVARIG FÖR UPPRÄTTANDE AV REDOVISNINGEN
REDOVISNINGSPERIOD
SENASTE REDOVISNINGSPERIOD FÖR FG. REDOVISNING
PUBLICERINGSDATUM
FÖRETAGES NAMN
ORGANISATIONSNUMMER
ÄGARSTRUKTUR OCH FÖRETAGSFORM
KONTAKT ÅRSREDOVISNING
KONTAKT HÅLLBARHETSRAPPORT
KONTAKT FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Rikard Hansson
1 januari – 31 december 2024
1 januari – 31 december 2023
4 April 2025
Hanssons Hus Entreprenad AB (H2)
559023-9165
Aktiebolag
rikard@h2entreprenad.se
sanna@h2entreprenad.se
martin@h2entreprenad.se

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Detta är H2's femte år med ett aktivt hållbarhetsarbete, och det är också vår femte hållbarhetsrapport. Rapporten ska ge en tydlig och transparent bild på vart vi har tagit oss sedan startåret 2020, vårt nuläge och vart vi är på väg!

Ramverk och Verifiering

Hållbarhetsrapporten refererar till GRI Standarder och beräkningar av Co2e-utsläpp beräknas enligt GHG-protokollet. Vi har även tagit hänsyn till FN:s globala hållbarhetsmål och baserar våra mål om minskning av Co2e -utsläpp med hänsyn till Byggföretagens mål om Fossilfritt 2045. Denna rapport avser kalenderåret 2024. Vår hållbarhetsrapport har först granskats internt via flertal avstämningar av hållbarhetsrådet och VD. Vidare har rapporten granskats övergripande externt och godkänts enligt svensk lagstiftning för Årsredovisning. Hållbarhetsrapporten har inte granskats mer ingående, eller fått verifierat siffror av tredje part. Utlåtande från oberoende tredjepartgranskare finns som bilaga i denna rapport.

Väsentliga förändringar från f.g.redovisning

Aktiviteter, värdekedja och affärsrelationer:

Rättelser

Det finns inga rättelser från 2023 års och hållbarhetsrapport.

STYRNING AV ORGANISATIONEN

H2 Entreprenad har en platt organisation, där vi i stället för avdelningschefer och ledningsgrupp arbetar dynamiskt med kompetenser och har olika tvärsektionella arbetsgrupper utefter behov. Styrelsen är aktiv i samtliga grupper och processer.

Styrelsegrupp

Styrelsegruppen för Hansson Hus Entreprenad innehas av Rikard Hansson (VD) och Carl-Henrik Hansson (Inventariesamordnare), där Rikard har en operativ styrelseordföranderoll, ordförande och verkställande direktör. Rikard startade Hanssons Hus (H2) 2015, och Carl-Henrik har arbetat på H2 sedan år 2019. Styrelsegruppen består av 100% män. Styrelsegruppens kompetens anses vara hög och relevant. Det är inga utomstående intressenter som är med i gruppen. Medlemmarna är aktivt valda och det är i nuläget inte relevant att ändra eller utvidga denna grupp.

Styrning av hållbarhetsarbetet

H2 Entreprenads hållbarhetsarbete styrs centralt, VD Rikard Hansson är ytterst ansvarig. Samtliga styrdokument är godkända av VD, som i samråd med hållbarhetschef tar strategiska beslut gällande företagets hållbara affärsutveckling. H2 Entreprenad har en hållbarhetschef som ansvarar för hållbarhetsarbetet som helhet och ansvarsfördelar mellan avdelningar, följer upp arbetet, redovisar analyser och resultat samt säkerställer datainhämtning. H2 Entreprenad har också ett hållbarhetsråd där samtliga avdelningar är representerade för att tillsammans

hitta en representativ och realistisk strategi. Arbetet drivs och verkställs av samtliga medarbetare.

Hållbarhetsrådet

2020 upprättades ett hållbarhetsråd för att driva frågan i alla avdelningar. Gruppens medlemmar speglar organisationens samtliga processer. Den består av; VD, VD-assistent och kvalitetsansvarig, COO & inköpsansvarig, HR-chef, Hållbarhetschef, concerncontroller och affärsutvecklare. Tillsammans har gruppen ett övergripande ansvar för att beslutsfatta och övervaka organisationens inverkan på miljö, människor och styrning.

Gruppen innehar en hög samlad kompetens inom hållbarhetsområdet, där samtliga bidrar till en ökad förståelse för komplexiteten gällande frågan. Samtliga i gruppen har genomgått en enklare miljöutbildning via Byggföretagen, samt under kunskaphöjande strategiworkshop med hållbarhetsansvarig avseende Globala målen, och processen för att sätta en Hållbar affärsstrategi. Under 2024 har även delar av gruppen genomgått flertal utbildningar inom CSRD och EU-taxnomin. Utvärdering av hållbarhetsrådets prestationer görs internt löpande under året. Gruppen är ständigt lyhörda kring om vi bör ändra på något inom vår strategi, detta gör genom olika intressentanalyser. Genom att analysera och utvärdera vår data utifrån de valda fokusområdena, så utvärderar vi oss själva om vi är på rätt väg.

Strategiska uppdateringar och omvärldsbevakning

Ändringar och uppdateringar gällande organisationens syfte, värde eller uppdrag, uttalanden, strategier, policyer, rutiner och mål till hållbar utveckling, behandlas i samband med hållbarhetsrådets strategisamlingar som hålls två gånger per år. Vid dessa samlingar kommuniceras även resultat, analyser och förbättringsarbete ut. Vid ändringar eller uppdateringar av styrdokument eller annan relevant information inom strategin, så fördelas ansvaret i gruppen att kommunicera detta ut mot relevanta interna och externa intressenter. Vid behov hålls utbildningar och gemensamma samlingar för att kommunicera ut ny

information internt. Under strategidagarna diskuteras och lyfts nya idéer och tankar, och i samband med det så kan intressekonflikter uppstå. Vid eventuella intresseskillnader så är det VD:s beslut som avgör.

Omvärldsbevakning avseende H2's påverkan av miljömässiga, ekonomiska och sociala faktorer, samt uppdatering av lagar och krav, sker löpande under året och diskuteras under strategisamlingarna. Det är samtligas ansvar i hållbarhetsrådet att hålla sig a jour med omvärlden gällande de ekonomiska, sociala och miljömässiga faktorerna som påverkar den enskildes avdelning samt organisationen som helhet. Omvärldsbevakning sker i första hand med hjälp av nyhetsbrev, från bl.a. Riksdagen, Boverket, Bygginstrin, Mynewsdesk, Swedish green building Council, Aktuell hållbarhet, Dagens Industri, Fastighetsnytt och genom medlemskap i Byggföretagen. Samtliga anställda på H2 Entreprenad har alltid möjlighet att meddela påverkan genom direkt dialog med ansvarig eller via e-mail.

STYRNING AV FOKUSOMRÅDEN

Nedan presenteras en mer detaljerad nivå på hur H2 Entreprenad styr de olika fokusområdena och hur mätdata tagits fram. För beräkning av koldioxidekvivalenter används ramverket för Green House Gas protocol (GHG-protokollet). För mer detaljerad information, se bilaga GHG-protokoll.

RESURSEFFEKTIVT & MINSKAD CO₂E -PÅVERKAN

Avfall. Mäts på två olika sätt. Sorteringsgrad och totalt avfall på helår och för färdiga projekt. Underlagen uppdateras och redovisas varje månad i vår månadsrapport, uppföljning med respektive projekt och sammanställs även vid projekts slut. Samtliga projekt har uppföljning i skyddsronen varje vecka samt avstämningar med avfallsleverantör var 6:e månad. Utbildningar genomförs vid behov för H2 och våra underentreprenörer. För uträkning av avfall och sortering finns data via leverantörers egna

BILAGA NUMMER ETT

system. Det finns vissa utmaningar med att beräkna avfall från olika leverantörer, då det finns olika schablonvärden på eftersortering. Vi har använt oss av fraktionen "avfall för eftersortering" och under 2024 så har vi använt schablon på 25% sortering, 65% brännbart och 10% deponi (värden har tagits ifrån Renova, 2020). För att beräkna Co2e har generiska typvärden använts från Defra, 2024. Relevanta styrdokument: Interna rutiner i KUBA.

Material. Allt material som köps in för ett enskilt projekt dokumenteras i vår klimat kalkyl under projekts gång och ses över av certifieringsansvarig och hållbarhetsansvarig. Underlag efterfrågas av leverantören via formulär. Beräkningen är baserad på inköpt material. Kalkylen har en avgränsning till Boverkets systemgränser för "klimatdeklaration" och systemgränser för livscykelanalys A1-A3 samt A4 och A5. EPD används om möjligt. Vi använder schabloner på byggdel 7 och 8 från IVL och referensprojekten från KTH's rapport. För transport (A4) Används delvis faktiska transportsträckor, där beräkning av Co2 görs utifrån ton km baserat på köpt vikt. Schabloner kommer ifrån Boverket klimatdatabas. För avfall (A5) har en faktor använts från Boverkets databas, som har dragits av från inköpt material. Energi (A5) har beräknats för respektive projekt, där Boverkets riktlinjer har beaktats. Det är respektive projektledare som ansvarar för insamling av data i första skedet, som sedan ses över av certifieringssamordnare och hållbarhetsansvarig, och vidare till VD vid behov. Viss felmarginal och schabloner förekommer, vilket finns specificerat för respektive projekt. Relevanta styrdokument: Klimat kalkyl, Byggvarubedömningen, Avtalsskrivning efterfrågar mängder och EPD.

Transporter. Vi mäter två olika typer av transporter; Antal transportkilometer per material och transport av tjänsteresor. Beräkningar av transporter från material har begränsats till leveranser av stomme och grund för specifika data. Transporterna av dessa byggdelar i antal och kilometer har vi fått från våra leverantörer, som sedan bearbetats internt. För resterande material har schabloner använts från Boverket. För transport av våra egenägda fordon

används intern inrapportering via körjournaler. För affärsresor har fakturor setts över från rapporteringsåret, och för tjänsteresor som utförts med egen personbil har vi använt oss av intern inrapportering och schablon för ett genomsnittligt personfordon då vi inte har mer ingående data. Uppföljning av transporter av material sker från 2023 löpande under projektets gång. Uppföljning av tjänsteresor görs per år och ansvar innehas av ekonomiavdelningen samt hållbarhetsavdelningen. Relevanta styrdokument: Resepolicy under 2023, mallunderlag för leverantörer.

Energi. Med energianvändning per år avses all energi som används både på projekten och ifrån övriga ytor som tas i anspråk (kontor, tjänstebostäder), enligt Scope 1 och 2 i GHG-protokollet. Resultatet redovisas i GHG-bilaga. I övriga beräkningar inkluderas inte kontorsytor eller lägenheter som tas i anspråk. Procent förnybar energi och energianvändning mäts per BTA. Vid beräkning på enskilt projekt tas endast hänsyn till den förbrukningen som sker för det enskilda projektet. I det årliga resultat i fokusområdet "energi" tas ett genomsnitt av alla projekt som var färdiga under det gångna året. Uppföljning av varje projekt sker månadsvis i vår månadsrapport och varje projekt har uppföljningsmöte var 6:e månad. Redovisning sker månadsvis och per avslutat projekt via insamling från våra leverantörer, från system och fakturor. Det är ekonomi och hållbarhetsavdelningen som ansvarar för uppföljning och insamling av data. Relevanta styrdokument: KUBA: energieffektiv arbetsplats, daglig energiuppföljning i Forms, Fortum energiuppföljning.

ENGAGERAD, KUNNIG OCH VÄLMÅENDE PERSONAL

Jämställdhet: För beräkning av andel kvinnor och män ses antalet anställda över för året 2024. Personal som har slutat under året inkluderas för att få representativa data. Kollektivavtal för alla anställda finns och alla får skriva under gällande policy, inklusive CoC, vid anställningens början. Vår interna plattform Winningtemp gör att anställda anonymt kan föra en dialog med HR gällande upplevelse i

arbetet för att gemensamt hitta lösningar. Systemet Hailey-HR för visselblåsarfunktion, vilket är anonymt och eventuella olägenheter behandlas av HR och hållbarhetschef i första hand och Hållbarhetsrådet i andra hand. Eventuella olägenheter rapporteras årligen i hållbarhetsrapporten. Relevanta styrdokument: CoC, alkohol och drogpolicy, jämställdhetspolicy, personalhandbok, Hailey-HR.

Välmående Personal: Under hela 2024 har enbart underlag kommit från Winningtemp. Dessa pulsundersökningar kommer var annan vecka och kategoriseras på bland annat teamkänsla, ledarskap och arbetssituation. Uppföljning sker kvartalsvis per projekt. Redovisning av resultat framgår i månadsrapport. HR-avdelning ansvarar och följer upp. För att se sjukfrånvaron tas rapport ut från lönesystemet Fortnox. Sjukfrånvaron inkluderar både lång- och korttidssjukskriva. Datan analyseras och hanteras årligen av lön och HR-avdelningen. Relevanta styrdokument: Personalhandboken, CoC, Fortnox.

Kompetens & vidareutbildning: Insamling av data har skett via fakturor för 2024. Genomgång av den interna kompetensöversikten ses igenom årligen och registreras i Huma. Antal introduktioner som genomförts under året, samt interna konferenser som vi anser är internutbildning har beräknats manuellt. Vi mäter procent anställda som har genomfört alla grundutbildningar årligen. HR-avdelningen ansvarar för insamling och uppföljning av data. Relevanta styrdokument: Huma.

SÄKRADE PROJEKT

Ingen olycka framme: IA försäkringsportal används för att rapportera olyckor och tillbud. Antal registrerade olyckor och tillbud mäts per kvartal per projekt. Olyckor och tillbud mäts även årligen mot antal registrerade arbetade timmar. Registreringarna följs upp veckovis via vår skyddsround. Relevanta styrdokument: skyddsround, IA försäkringsportal, månadsrapport.

Kvalitet från start till mål: Vi ser på kvalitet ur flera olika aspekter, därav mäter vi våra projekt enligt en kvalitetsrapport varje månad. Sammanställning och

återkoppling sker löpande. Redovisning sker årligen och per avslutat projekt. Det är VD-assistent som har ansvar för kvalitetssäkringens utförande och uppföljning. Relevanta styrdokument: Kvalitetssäkringsrapport

Hållbart erbjudande: Under fokusområdet "hållbarhet erbjudande" ser vi flera parametrar. Vi mäter andelen av våra projekt som byggs med eller enligt certifiering. Projektledare och certifieringssamordnare har löpande uppföljning. Resultat sammanställs årligen och vid färdigställda projekt. I vårt hållbara erbjudande ska vi säkerställa att vi alltid gör våra beställare medvetna och vilka hållbarhetsåtgärder det finns att implementera i varje projekt. Detta styrs med hjälp av startmöten i tidigt skede, som även följs upp. För att säkra styrningen av det interna hållbarhetsarbetet så utförs internrevisioner på respektive projekt, 2 gång per år. Relevanta styrdokument: KUBA – Miljöcertifieringar, internrevision.

Kontrollerade leverantörs- & underentreprenörsled: Innan avtalsskrivning med varje underentreprenör eller leverantör, skickas underlag in i H2s interna projektledningssystem BOON. Dokumentation som granskas är; UE2021, Försäkringsavtal för de anställda, bolagsregistrering, F-skatt, moms, Företagsförsäkring och påskriven CoC. Även relevanta ID06-handlingar och utbildningar ses över. Samtliga dokument granskas inför varje enskilt projekt. Det är respektive avtalsskrivare internt som ansvarar för att samtliga dokument granskas. Dokumenten följs upp kontinuerligt i systemet Infobric (gäller ej CoC) Relevanta styrdokument: BOON, UE 2021, CoC, Avtalsmallar, Infobric

Hanssons Hus Entreprenad AB (H2) har rapporterat informationen som citeras i detta GRI-innehållsindex för perioden 1 januari - 31 december 2024 med hänvisning till GRI Standarder. GRI 1: Foundation 2022

Statement of use			
GRI 1 used			
GRI 2 Generella upplysningar		Sida	Kommentar / Avsteg
Organisation			
2.1			
2-1 a	Företagsnamn	Bilaga 1: Om rapporten	
2-1 b	Ägarstruktur och företagsform	Bilaga 1: Om rapporten	
2-1 c	Huvudkontor	Bilaga 1: Om rapporten	
2-1 d	Länder där företaget är verksam	Bilaga 1: Om rapporten	
2.2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering		
2-2 a	Enheter som ingår i hållbarhetsrapporteringen	Bilaga 1: Om rapporten	
2-2 b	Skillnader mellan enheter för den finansiella rapporten och hållbarhetsrapporten	Bilaga 1: Om rapporten	
2-2 c	Skillnader mellan enheter gällande information, upplysningar, och rapportens innehåll	Förvaltningsberättelse	
I, II, III			
2.3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontakt		
2-3 a	Rapporteringsperiod för hållbarhetsrapportering	Bilaga 1: Om rapporten	
2-3 b	Rapporteringsperiod för årsredovisning	Förvaltningsberättelse	
2-3 c	Publiceringsdatum för rapporten	Bilaga 1: Om rapporten	
2-3 d	kontaktinformation	Bilaga 1: Om rapporten	
2.4	Omskrivningar		
2-4 a	Omskrivningar av information från tidigare rapporteringsperioder	Bilaga 1: Om rapporten	
I, II	och förklaringar om varför och effekterna av omskrivningarna.		
2.5	Extern granskning		
2-5 a	Policy och praxis för extern granskning inklusive om och hur det högsta styrelseorganet och ledande befattningshavare är involverade	Bilaga 1: Om rapporten	
2-5 b	Extern granskning av hållbarhetsrapporten	Bilaga 1: Om rapporten	
I, II, III			
2.6	Aktiviteter, värdekedja och affärsrelationer		
2-6 a	Marknader där organisationen är verksam	Koncernens bolag och funktioner	
2-6 b I, II, III	Värdekedja – i: beskrivning av aktiviteter, produkter, tjänster och marknader. ii: Beskrivning av vår värdekedja	Vår värdekedja	
2-6 c	Andra relevanta affärsrelationer	Året som gått	
2-6 d	Signifikanta förändringar av 2-6 a,b eller c sedan föregående rapportering	Bilaga 1. Om hållbarhetsrapporten	
2.7	Anställda		
2-7 a	Totalt antal anställda	Bilaga #4 - Om anställda	
2-7 b I, II, III, III, IV, V	Fördjupning om anställda	Bilaga #4 - Om anställda	
2-7 c I, II	Metod och antaganden för insamling av data	Bilaga #4 - Om anställda	
2-7 d	Nödvändig information för att förstå 2-7a & 2-7b	Bilaga #4 - Om anställda	
2.8	Icke-anställda arbetare		
2-8 a I, II	Totalt antal arbetare som inte är anställda; relation till företaget och typ av arbete som utförs	Fokusområde: Säker värdekedja	
2-8 b	Metod och antaganden för insamling av data	Fokusområde: Säker värdekedja	
2-8 c	Betydande avvikelser	Fokusområde: Säker värdekedja	
2.9	Styrning och sammansättning		
2-9 a	Styrningsgrupp	Hållbar styrning av vår affär	

2-9 b 2-9 c I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII	Ansvariga för beslutsfattande av och hantering av organisationens inverkan på ekonomi, miljö och människor Sammansättning av det högsta styrelseorganet	Hållbar styrning av vår affär Bilaga #1 Om rapporten
2.10	Nominering och selektion av styrgrupp	
2-10 a 2-10 b I, II, III, IV	Processer för urval av styrelseorgan Kriterier för nominering för styrelseorgan	Bilaga #1 Om rapporten Bilaga #1 Om rapporten
2.11	Ordförande	
2-11 a 2-11 b	Ordförande av styrningsgruppen Ordförandens funktion	Bilaga #1 Om rapporten Bilaga #1 Om rapporten
2.12	Styrgruppens roll avseende övervakning och hantering av påverkan	
2-12 a	Beskrivning av styrgruppens roll vid upprättande och uppdatering av organisationens syfte, värde eller uppdrag uttalanden, strategier, policyer och mål, relaterade till hållbar utveckling	Bilaga #1 Om rapporten
2-12 b	Beskrivning av styrgruppens roll gällande företagsbesiktning (due diligence) och andra processer för att identifiera och hantera organisationens påverkan.	Bilaga #1 Om rapporten
2-12 b I,II 2-12 c	Inkludering av intressenter och hanteringen av resultatet Beskrivning av styrgruppens granskning av effektiviteten gällande 2.12 b i,ii samt frekvens och intressentdialoger.	Intressenter Intressenter; Bilaga #1 Om organisationen
2.13	Delegering av ansvar för hantering av påverkan	
2-13 a I, II 2-13 b	Beskrivning av delegering av förvaltning av organisationens påverkan. Beskrivning av process och frekvens för rapportering av påverkan.	Bilaga #1 Om organisationen Bilaga #1 Om organisationen
2.14	Styrgruppens roll inom hållbarhetsrapport	
2-14 a,b	Granskning och godkännande av rapporten	Bilaga #1 Om rapporten
2.15	Intressekonflikter	
2-15 a 2-15 b I,II,III,IV	Processer för att förhindra och förmildra konflikter Intressekonflikter och kommunikation till intressenter	Bilaga #1 Om organisationen Bilaga #1 Om organisationen
2.16	Kommunikation av kritisk information	
2-16 a 2-16 b	Beskrivning hur kritiska olägenheter kommuniceras till styrande organ Rapportering av olägenheter	Hållbar styrning av vår affär Hållbar styrning av vår affär
2.17	Kollektiv kunskap i det högst styrande organet	
2-17 a	Kunskap, kompetens och erfarenhet	Bilaga #1 Om organisationen
2.18	Utvärdering av prestanda av det styrande organet	
2-18 a 2-18 b 2-18 c	Beskrivning av utvärdering Frekvens och oberoende utvärdering Åtgärder som vidtagit utifrån utvärderingar	Bilaga #1 Om organisationen Bilaga #1 Om organisationen Bilaga #1 Om organisationen
2.19	Ersättningspolicy	
2-19 a I,II,III,IV 2-19 b	Ersättningspolicy för högst styrande organ och ansvariga Ersättningspolicy i förhållande till påverkan av ekonomi, miljö och social hållbarhet	Bilaga #4 Om anställda Bilaga #4 Om anställda
2.20	Process för ersättning	
2-20 a I,II,III 2-20 b	Processen för utformning av ersättningspolicy Resultat av omröstning av intressenter	Bilaga #4 Om anställda Bilaga #4 Om anställda

2.21	Årlig ersättningsgrad	
2-21 a,b	Årlig total ersättning redovisa förhållandet i kronor och mellan den procentuella ökningen av den årliga totala ersättningen för organisationens högst betalda individ till den genomsnittliga procentuella ökningen i årlig total ersättning till alla anställda (exklusive den högst betalda personen)	Årsredovisning. Personalkostnader. Not 4.
2-21 c	rapportera kontextuell information som är nödvändig för att förstå data och hur data har sammanställts.	Årsredovisningen; om våra redovisningsprinciper. Not 1.
2.22	Uttalande om hållbarhetsstrategi	
2-22 a	Påverkan av hållbarhetsaspekter för organisationen	Omvärldsbevakning; VD har ordet,
2.23	Policy's	
2-23 a I, II, III, IV	Policyåtaganden som innefattar ansvarfullt företagande	Hållbar styrning av vår affär
2-23 b I, II	Policyåtaganden som innefattar mänskliga rättigheter	Hållbar styrning av vår affär
2-23 c	Länk till relevanta policys	Hållbar styrning av vår affär
2-23 d	Godkännande av policydokument	Bilaga #1 Om rapporten
2-23 e	Policyåtagandenas utsträckning	Hållbar styrning av vår affär
2-23 f	Kommunikation av policy.	Hållbar styrning av vår affär
2.24	Integrering av policys	
2-24 a I,II,III,IV	Integrering av policys mot intressenter	Hållbar styrning av vår affär
2.25	Processer för att minimera negativ påverkan	
2-25 a	Beskriva åtaganden att minska negativ påverkan	Fokusområden
2-25 b		Hållbar styrning av vår affär
2-25 c	Andra samarbeten eller projekt för att förhindra negativ påverkan	Året som gått
2-25 d	Intressenters involvering av visselblåsning	Hållbar styrning av vår affär
2-25 e	Visselblåsningens effektivitet	Hållbar styrning av vår affär
2.26	Mekanismer för att söka råd eller belysa olägenhet	
2-26 a I, II	Information för anställda	Hållbar styrning av vår affär
2.27	Efterlevnad av lagar & krav	
2-27 a I, II	Antal betydande fall av bristande efterlevnad av lagar och krav, samt monetära eller andra sanktioner	Bilaga #1 Om rapporten
2-27 b I, II	Monetära värdet av sanktioner eller böter	Bilaga #1 Om rapporten
2-27 c	Beskrivning av fall	Bilaga #1 Om rapporten
2-27 d	Beskrivning av betydelse	Bilaga #1 Om rapporten
2.28	Medlemskap	
2-28 a	Branschorganisationer, medlemsföreningar, nationella och internationella opionsbildningsorganisationer	Året som gått
2-29	Intressentengagemang	
2-29 a I, II, III	Metod för kommunikation med intressenter. Identifiering, Kategorisering, syfte och engagemang.	Intressenter
2.30	Kollektivavtal	
2-30 a	Andel av anställda som har kollektivavtal	Schysst och jämställd arbetsplats
2-30 b	För anställda som inte har kollektivavtal	Schysst och jämställd arbetsplats
3.1	Process för att bestämma väsentliga ämnen	
3-1 a I,II	Identifiering av faktiska och potentiell negativa och positiva effekter på ekonomi, miljö och människor, inklusive inverkan på deras mänskliga rättigheter, över dess aktiviteter och affärsrelationer, och prioritering av ämnen.	Omvärldsanalys
3-1 b	Intressenter och experter som har varit delaktiga i processen	Intressenter

3.2	Lista de väsentliga ämnena	
3-2 a	Lista av de väsentliga ämnena	Sammanställning av strategi
3-2 b	Rapportering av eventuella ändringar av väsentliga ämnen	Bilaga #1 Om rapporten
3.3	Styrning av de väsentliga ämnena	
3-3 a	Beskrivning av de faktiska och potentiella, negativa och positiva effekterna på ekonomin, miljö och människor, inklusive inverkan på deras mänskliga rättigheter	Omvärldsanalys, Intressenter, vår värdkedja, fokusområden
3-3 b	Rapportera om organisationen är involverad i de negativa effekterna genom sin verksamhet eller som ett resultat av dess affärsrelationer, och beskriva verksamheten eller affärsrelationer	Omvärldsanalys, Intressenter, vår värdkedja, fokusområden
3-3 c	Beskrivning av policys, åtaganden angående det väsentliga ämnet	Djupdykning av fokusområden
3-3 d I, II, III	beskriva aktiviteter som vidtagits för att hantera ämnet och relaterade effekter, inklusive: åtgärder för att förhindra eller mildra potentiella negativa effekter; hantering faktiska negativa effekter, inklusive åtgärder för att sörja för eller samarbeta för återuppbyggnad och hantera faktiska och potentiella positiva effekter; information för att spåra effektiviteten av aktiviteterna: processer, mål, KPI, resultat och lärdomar	Djupdykning av fokusområden
3-3 f	Djupdykning av fokusområden	
3-3 f	Kommunikation med intressenter gällande de väsentliga ämnena 3-3 c, 3-3 d	Hållbar styrning av vår affär
	Väsentliga Hållbarhetsfrågor	Sida
	Ekonomiskt resultat	
201-1 a I, II, III	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Förvaltningsberättelse
201-1 b	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde uppdelat utefter olika segment/marknader om relevant.	Förvaltningsberättelse
201-2 I, II, III, IV, V	Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringar	Omvärldsanalys
201-3 a	Förmånsbestämda pensioners värde	Bilaga #4 Om anställda
201-3 b I,II	Separat fond för pensioner	Bilaga #4 Om anställda
201-3 c	Andel av pensioner i fonder	Bilaga #4 Om anställda
201-3 d	Procentandel av lön som går till pension	Bilaga #4 Om anställda
201-3 e	Grad av deltagande i pensionssparande	Bilaga #4 Om anställda
201-4 a I,II,III, IV,V,VI,VII,VIII	Ekonomiskt värde av bistånd; skattelättnader, subventioner, investeringsbidrag, forsknings och utvecklingsbidrag, utmärkelser, helgdagar, andra ekonomiska förmåner som erhålls.	Förvaltningsberättelse
201-4 b	Ovanstående information i varje land	Bilaga #4 Om anställda
201-4 c	Om och hur regeringen är delaktig i organisationen	Bilaga #4 Om anställda
GRI 301	Minska vårt klimatavtryck från våra projekt	
	Material	
301-1	Materialanvändning	Resurseffektiva material
301-2	Materialåtervinning	Resurseffektiva material
GRI 302	Energi	
302-1	Energianvändning inom organisationen	Förnybar och minskad energianvändning
GRI 305	Utsläpp till luft	
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	Bilaga #3 GHG protokoll
305-2	Bilaga #3 GHG protokoll	Bilaga #3 GHG protokoll
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	Bilaga #3 GHG protokoll
GRI 306	Avfall	
306-3	Genererat avfall	Djupdykning i fokusområde
GRI 308	Leverantörsutvärdering miljömässig påverkan	
308-1	Nya leverantörer som granskats avseende miljömässig påverkan	Djupdykning i fokusområde
	En säker, schysst och jämställd arbetsplats	
GRI 403	Hälsa säkerhet	
403-2	Skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt arbetsrelaterade dödsolyckor	Djupdykning i fokusområde
GRI 404	Utbildning	
404-1	Genomsnittligt antal timmar utbildning per år och medarbetare	Djupdykning i fokusområde
GRI 405	Mångfald och jämställdhet	
405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	Djupdykning i fokusområde
GRI 406	Icke-diskriminering	
406-1	Antal fall av diskriminering och hantering av dessa	Djupdykning i fokusområde
GRI 414	Leverantörsutvärdering social påverkan	
414-1	Nya leverantörer som granskats avseende social påverkan	Djupdykning i fokusområde

BILAGA NUMMER TRE - GHG PROTOKOLL

När vi har beräknat våra koldioxidemissioner, har vi baserat detta på riktlinjerna i Greenhouse Gas Protocol.

Scope	Kategori	Utsläppskällor:	Undergrupp	Klimatpåverkan 2024 [kgCO ₂ e]	Totalt kg Co ₂	Procent
1	1	Bränsleanvändning	Maskiner och aggregat	27475	108 092	0,51%
1	1	Bränsleanvändning	Tjänstebilar och förmånsbilar	80617		
2	1	Köpt energi	El	99771	180 901	0,86%
2	1	Köpt energi	Fjärrvärme	81130		
3	6	Affärsresande	Affärsresande transport	41285	20 768 822	98,62%
3	6	Affärsresande	Affärsresande hotell	2226		
3	5	Avfall	Avfall	17751		
3	4	Transport av varor A4 från färdiga projekt	Transporter	1849006		
3	1	Klimatavtryck färdiga projekt	Material enligt klimatdeklaration och installationer	18860779		
Totalt kg Co₂				21060041		
Gram Co₂				21060041081		
Totalt fakturerad omsättning 2024				1 078 769 309 kr		
Totalt gram Co₂ per fakturerad kr.				19,52 gram		

Om beräkningarna

Scope 1: Det finns flera bränsleleverantörer, där beräkningar skett utifrån fakturor och rapporteringar som har funnits att tillgå i systemet MediusGo. Från största leverantör, där merparten av bränslet inköpts, så finns specifika Co₂-ekvivalenter, från de mindre leverantörerna används generiska emissionsfaktorer från Boverket. Energi har konverterats från liter eller kubik till MJ och kWh. Beräkningen inkluderar inte bränsle från hyrleverantörer, men detta avser i förhållande en mindre mängd och påverkar inte vårt resultat som stort. Gällande bränsleanvändning från förmånsbilar finns bränslekort till varje bil eller LULL, och vi har fått rapporter från vår leverantör med specifika emissionsfaktorer. Gällande tjänstebilar finns data på liter tankat bränsle som konverterats om till kWh för att överensstämja med resterande beräkningar, bränsletyp är uppskattad. Co₂e data gällande fordonstyper kommer DEFRA 2024.

Scope 2: Vi använder oss av "market based" metoden. Omräkningsfaktorer till energikonsumtion och koldioxidutsläpp baseras på data från våra leverantörer. Insamlingen av egen data kommer från fakturor, rapporter och mailkontakt med leverantörer. Co₂-ekvivalenterna från fjärrvärme kommer ifrån "fjärrvärmevärden 2023". Co₂ ekvivalenterna från el används från Boverkets "nordisk elmix".

Scope 3: H2 Entreprenad har valt att rapportera på Affärsresande, Avfall samt transporter av varor och material för färdiga projekt. Statistik över H2 affärsresande har tagit fram från leverantör och utlägg ur vårt ekonomiska system. Co₂-ekvivalenter från flyg, båt och taxi är ifrån Defra 2024. Co₂-emissioner från tåg har tagits från leverantören eller DEFRA 2024. Statistik över genererat avfall har tagits från leverantören och Co₂-emissioner har tagits ifrån Defra 2024. En dubbelräkning finns med all sannolikhet då vi både har avfall som bidrar till fjärrvärme och att vi räknar på Co₂ för fjärrvärme. Gällande material och transport så har vi gjort en stor förändring om hur vi räknar på vårt inköpta material och beräknade transporter. Genom att redovisa vårt totala inköp för alla våra färdiga projekt det gällande rapporteringsåret så kan vi visa vår ständiga förbättring. Detta medför dock att vi får ett nytt basår, från 2022. Datainsamling skett via våra fakturasystem, mailkonversationer och leverantörers egna system och Co₂-emissioner från Boverket eller EPD:er. Dataunderlaget baseras på samtliga materials inköp, med systemgränser enligt boverkets klimatdeklaration. En viss felmarginal finns, då vi har letat underlag på färdiga projekt, vilket medfört svårigheter att få fram precisa mängder. I något fall har vi använt schablonberäkningar för att komplettera där vi inte fått underlag. Vi ser också en risk i att vissa material inte har registrerats då varje projekt är unikt. Till sist ser vi att den mänskliga faktorn har en roll, då allt material ska konverteras till kilo, vilket har visats vara en utmaning i vissa fall.

BILAGA NUMMER FYRA - ANSTÄLLDA

Ersättning

I nuläget finns ingen ersättningspolicy för H2. Organisationen följer marknadsmässiga löner och anställningsavtal, kollektivavtal samt lagstadgade ersättningar. Vi har inga förmånsbeskattade pensioner, men möjlighet till löneväxling finns. Vi har valt att inte rapportera på GRI 2-21 "Annual total compensation ratio".

Antal anställda

Metod gällande framtagande av siffror av antalet anställda: Sammanställd excel med samtliga medarbetare, kön, tjänstgöringsgrad och ort som vi även använt till att räkna ut jämställdhetsnivån på företaget. Underlaget är för januari-december 2024

Anställda: 67 anställda omräknat i enbart heltidstjänster.

Fast anställda, uppdelning efter kön och region;

11 Tillsvidareanställda män i Stockholm
 19 Tillsvidareanställda män i Väst
 4 Tillsvidareanställda män i Skåne
 6 Tillsvidareanställda män i Mälardalen
 11 Tillsvidareanställda kvinnor i Väst

Tillfälligt/prov-anställda, uppdelning efter kön och region;

2 Provanställda män i Stockholm
 3 Provanställda män i Väst
 2 Provanställda kvinnor i väst

Tim-anställda, uppdelning efter kön och region;

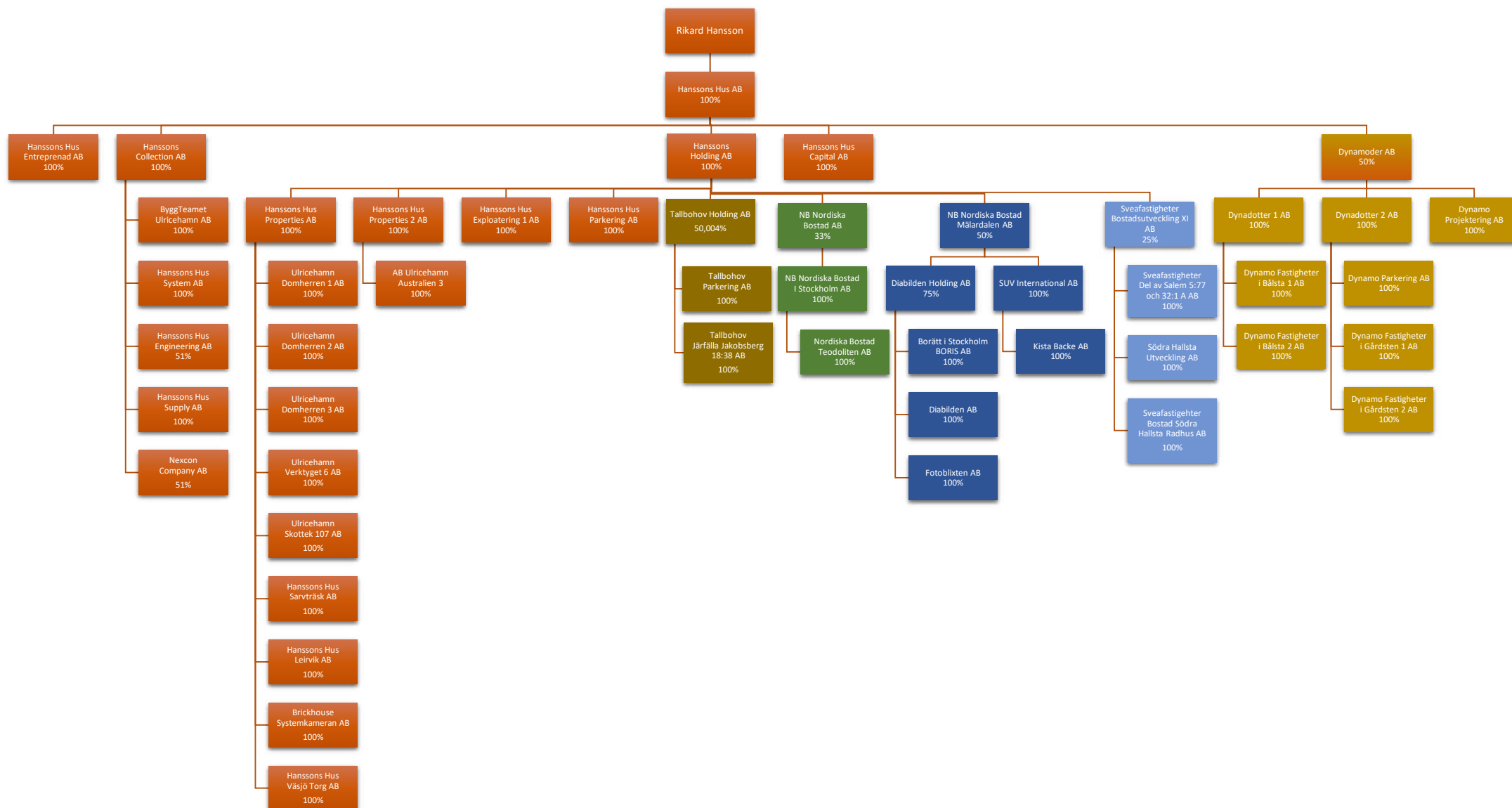
1 Timanställd man i Väst.

IV. Heltidsanställda och en uppdelning efter kön och region;

2 Heltidsanställda män i Skåne
 4 Heltidsanställda män i Mälardalen
 15 Heltidsanställda män i Väst
 9 Heltidsanställda män i Stockholm
 7 Heltidsanställda kvinnor i Väst

V. Deltidsanställda och en uppdelning efter kön och region;

14 Deltidsanställda män i Stockholm
 6 Deltidsanställda män i Väst
 2 Deltidsanställda män i Mälardalen
 4 Deltidsanställda kvinnor i Väst



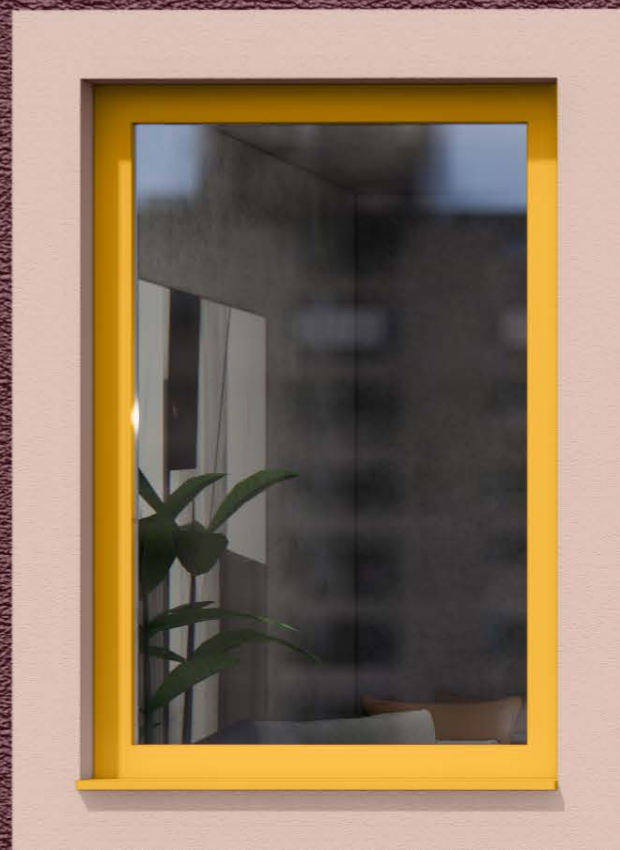
Ska vi bygga framtiden tillsammans?

VILL DU VARA MED OSS PÅ H2 OCH PÅVERKA VARDAGEN
FÖR BÅDE DIG SJÄLV OCH MÅNGA ANDRA I SVERIGE?

Vi är en av de större bostadsbyggarna i Sverige, hos oss får du
chansen att jobba där du står eller växa inom koncernen. Våra
nuvarande rekryteringar och formulär för spontanansökan hittar
du på adressen nedan.

jobb.h2entreprenad.se





Hanssons Hus AB
Nygatan 4 · 523 34 Ulricehamn · www.hanssonshus.se