



# Hanssons Hus

Års- och hållbarhetsrapport för 2023.



## INNEHÅLL

VD har ordet	2
Nyckeltal koncern	3
Koncernens bolag och funktioner	4
Hållbarhetsrapport	7
Året i korthet, samarbeten, sponsring	7
Produktion under året	8
Framtida produktion	12
Safety day	15
Vision	17
Värdekedja	18
Affärsidé	20
Hållbar styrning av vår affär	21
Våra fokusområden	22
Intressenter	23
Våra mål och resultat	24
Omvärldsanalys	25
Djupdykning i fokusområden	26
Resurseffektiva material	26
Minska avfallet & öka cirkulära flöden	27
Effektivisera Transporter	28
Förnybar och minskad förbrukning av Energi	29
Hållbart erbjudande	30
Kvalitetsfrån start till mål	31
En schysst och jämställd arbetsplats	32
Utbildning och kompetens	33
Välstående personal	34
Säker arbetsplats	35
Säker värdekedja	36
Revisors yttrande	37
Förvaltningsberättelse	38
Ekonomiskt resultat	39
Bilaga #2 GRI Index	54
Bilaga #3 GHG Protokoll	62
Bilaga #4 Anställda	64

## VD HAR ORDET

# En produktion att vara stolt över

**2023, ytterligare ett år som varit upp och ner... De senaste åren har vi ju vant oss vid att hantera mycket turbulens och osäkerhet och 2023 blev verkligen inget undantag.**

Vi kan se tillbaka på ett extremt utmanande år på många sätt. Följdeffekterna av Rysslands invasion av Ukraina satte många branscher, inte minst byggbranschen, på hårda prov. Redan i början på året befann vi oss plötsligt i "den perfekta stormen" där alla parametrar pekade åt fel håll. Vi såg toppen av skenande materialpriser på grund av en snabbt försvagad krona, höga energipriser, fortsatt höjda räntor som fick beställarna att dra öronen åt sig och bankerna att ställa allt högre krav för utlåning.

Detta fick till följd att det blev tvärstopp i branschen, många fick snabbt ekonomiska svårigheter och mängder av företag gick i konkurs, något som tyvärr säkert kommer fortsätta. Även vi drabbades av ett antal konkurser för underentreprenörer och vi upplevde tvekande beställare. Men i det stora hela klarade vi oss betydligt bättre än många andra och vi är ödmjuka över vad vi lyckats leverera som organisation under året.

Med detta som bakgrund är vi extremt stolta över att vi lyckats färdigställa hela tio projekt under året. Totalt 861 lägenheter och 9200m<sup>2</sup> lokal/lager är en omfattande volym och ett fantastiskt resultat, speciellt med tanke på marknadsläget. Med bakgrund av detta vill jag säga tack till alla medarbetare, grymt jobbat!

Även om 2023 varit ett år med många tuffa utmaningar, så har vi under året även lyckats sätta vår hållbara affärsutveckling högt på agendan för att nå våra mål till

2030. Vi har både initierat nya sätt att mer i detalj räkna på våra projekt genom klimatkalkyler och tagit in mer kunskap och kontroll av våra processer samt flödet i miljöcertifieringarna. Extra resurser har satts in på ledarskapsutbildningar och djupare genomgång av medarbetarundersökningar, för att stärka oss som organisation. Vi har fortsatt den täta uppföljningen av våra fokusområden och under året har vi startat en utvecklande resa mot att inkludera hela vår värdekedja, i hela koncernen. Detta är ett arbete som jag ser mycket fram emot att fortsätta arbeta med under 2024.

Något jag är extra stolt över är vår nysatsning på "Safety day", där vi stoppar arbetet i vår produktion under en dag för att enbart fokusera på säkerhet och dialogen kring denna. Kvalitet och säkerhet går hand i hand enligt oss inom H2-koncernen och vårt arbete med dessa frågor kommer fortsatt vara högst upp på vår agenda även under 2024.

Vi ser nu fram emot ett mer stabilt år och även om det fortsatt kommer vara utmanande för bostadssegmentet, så ser vi fram emot att kunna starta produktionen av ca 1 500 lägenheter. Detta känns extremt tryggt i tider som dessa, och är samtidigt ett bevis för att det går att göra, med rätt inställning och rätt samarbetspartners.



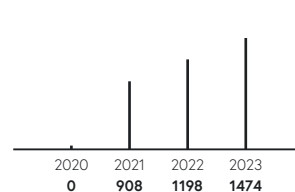
**Rikard Hansson** VD och koncernchef.



NYCKELTAL

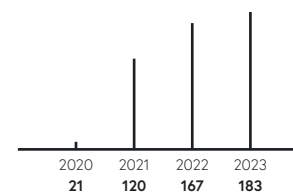
# Siffror på koncernnivå

Totala intäkter



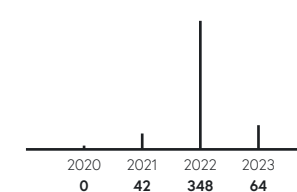
1474 MSEK

Rörelseresultat



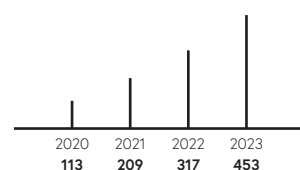
183 MSEK

Kassaflöde löpande verksamhet



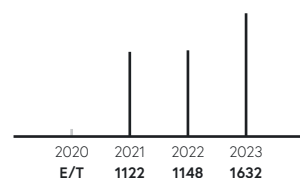
64 MSEK

Eget kapital



453 MSEK

Eget kapital just. övervärde.



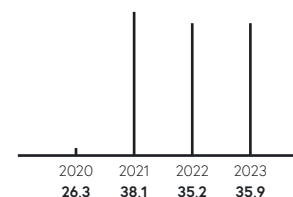
1632 MSEK

Vinstmarginal



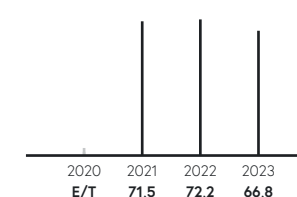
12,4%

Soliditet



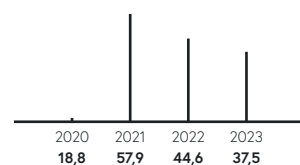
35,9%

Soliditet med övervärde



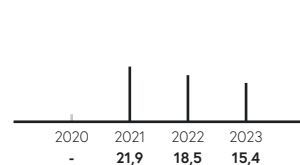
66,8%

Avkastning på eget kapital



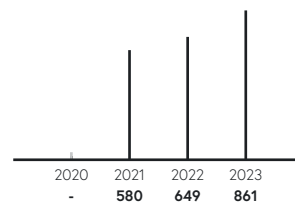
37,5%

Avkastning på totalt kapital



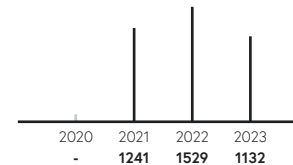
15,4%

Färdigställda enheter



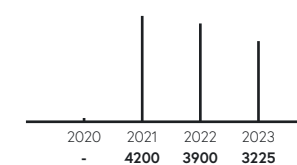
861 ST

Enheter i produktion årets slut



1132 ST

Orderstock



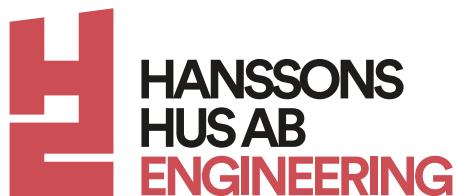
3225 MSEK

# En pålitlig helhetslösning med utveckling, utförande och förvaltning.

Hanssons Hus AB (H2) är sprunget ur Hanssons Hus Entreprenad AB som bildades 2015. Hanssons Hus AB är ett holdingbolag med huvudsaklig uppgift att äga, förvalta och bistå med ledning och administration i koncernbolagen. Verksamheten består idag av två affärsområden; byggentreprenad med kompletterande bolag, samt fastighetsutveckling. Koncernen har cirka 120 anställda och totala intäkter på cirka 1,5 miljarder SEK.



H2 Entreprenad (Hanssons Hus Entreprenad AB) bedriver totalentreprenad av större byggprojekt med framför allt flerbostadshus. Verksamheten bedrivs till största delen i Mälardalen, men även till viss del i Västsverige och Skåne. H2 Entreprenad är hjärtat i koncernen och den absolut största delen av koncernens verksamhet. H2 Entreprenad styrs från huvudkontoret i Ulricehamn där bolagets säte och de flesta av koncernens administrativa funktioner finns. Hållbarhetsrapporten omfattar endast H2 Entreprenad.



H2 Engineering verkar från H2's kontor i Stockholm. De arbetar med projektering av VVS & Energi och bolaget bedrivs som konsultverksamhet i samarbete med flertalet av våra bolag, samt externa kunder. Två av nyckelpersonerna i bolaget är även delägare.



DIABILDEN, BÄNDRAGEN



H2 System är specialiserade på betong och armering. De gjuter en stor del H2 Entreprenads husgrunder och monterar även kompletta prefab-stommar. Den administrativa personalen sitter på H2's kontor i Stockholm och övrig personal arbetar på olika pågående projekt.

## KONCERNENS BOLAG OCH FUNKTIONER



Byggteamet är koncernens lokala byggbolag som i första hand arbetar i närområdet kring Ulricehamn. Ett bolag med lång erfarenhet som är en verklig "allbyggare". Ett pålitligt och tryggt byggbolag som kan ta sig an både små och stora projekt.



Nexcon är ett relativt nystartat entreprenadbolag där tre tidigare H2 Entreprenad-anställda står för den dagliga driften och även har ett delägarskap. Bolaget bedriver självständig byggentreprenad i större projekt men drar samtidigt nytta av H2-koncernens supportfunktioner och övriga dotterbolag.



H2 Supply fungerar som en intern resurs till entreprenadverksamheten. H2 Supply äger och förser de olika byggprojekten med bodar, kranar, verktyg, maskiner och annan utrustning. Man tillhandahåller lagerhållning av material, sköter internuthyrning och förvärv av relevant maskinpark samt skötsel och underhåll av denna.



Koncernens fastighetsutveckling bedrivs idag i tre ben; H2 Properties, som är ett helägt bolag inom koncernen samt Nordiska Bostad och Dynamo Fastigheter med delat ägande.



H2 Properties är vårt eget projektutvecklings- och fastighetsförvaltningsbolag där samtliga fastigheter är 100% ägda inom koncernen. Bolaget bedriver utveckling av projekt med en stor variation som tar tillvara intressanta möjligheter, både lokalt i Ulricehamn och övriga Sverige. Här finns utrymme för både lokala byggnader av historiskt värde, innovativa och utmanande projekt med framtiden i fokus, samt smarta och effektiva lager och nyttofastigheter. Bolaget äger fastigheter i Västra Götaland.



Dynamo Fastigheter samägs med en lokal samarbetspartner i Ulricehamn och bedriver fastighetsutveckling i Stockholms- och Göteborgsregionen. I bolaget finns lång och gedigen erfarenhet av fastighetsförvaltning. Tillsammans utvecklar och förvaltar man resurseffektiva fastigheter för långsiktigt ägande och en stabil avkastning.



Nordiska Bostad samägs med samarbetspartners i Stockholm. Bolaget bedriver fastighetsutveckling i Stockholmsregionen. Bolaget har en framåtlutad inriktning och verkar för att skapa morgondagens hållbara bostäder redan idag med inriktning på flexibla, resurs- och yteffektiva boenden.

**Totala marknadsvärdet inom fastighetsutveckling var vid årsskiftet ca. 3,2 miljarder SEK, varav Hanssons hus är det bolag som har störst innehav.**

# Hållbarhetsredovisning\*



\*För Hanssons Hus Entreprenad AB då resterande bolag i koncernen inte uppnår behov för hållbarhetsredovisning. I nuläget anpassas inte några hållbarhetsanalyser, tillvägagångssätt eller hållbarhetsstrategier på koncernnivå.



## ÅRET I KORTHET

**Ekonomiskt stöd för lokala ungdomsverksamheter** - Med utgångspunkt i Ulricehamn har vi skapat ett stipendie som delar ut ekonomiskt stöd till alla typer av ideella föreningar som drivs av med eller för unga människor. Vi såg ett stort behov och redan första månaderna beviljade vi utdelningar för flera projekt. Läs mer på [H2stipendium.se](https://www.h2stipendium.se)

• • •

**Alla våra nya projekt går via Byggarubedömningen** - 2023 tog vi beslutet att alla våra projekt ska registrera material och kemikalier i Byggarubedömningen. Detta är en del i vårt hållbara erbjudande, där vi vill visa våra kunder att vi använder oss av schyssta material och inte bygger in hälsofarliga ämnen.

• • •

**Vi och 200 andra företag står bakom klimatmålen** - Att skrota Sveriges klimatmål till 2030 är att gå i fel riktning. Vi ser att möjligheten för långsiktigt hållbara investeringar som går ifrån fossila bränslen försvåras, och vi anser att Sverige borde fortsätta att vara ett föregångsland. Därför skrev vi tillsammans med över 200 andra företag under debattartikeln som publicerades i oktober 2023 i Di.

Läs hela debattartikeln här: <https://www.di.se/debatt/over-200-foretag-skrota-in-te-klimatmalet/>

• • •

**Nominering och finalist i Guldhuset 2023** - Vår VD Rikard Hansson blev nominerad och var en av fyra finalister som fick närvara på Guldhuset i Göteborg den 12:e oktober 2023. Guldhuset går till framstående unga ledare som gjort märkbar skillnad inom samhällsbyggnad genom ledarskap, innovation och hållbarhet.



Produktion under året

# Starka nog att jobba i motvind

Vi verkar i en orolig tid och 2023 präglades starkt av pandemins efterverkningar och stora effekter av krig i vår närhet. Bygg- och fastighetsbranschen påverkades i hög grad av fortsatt utmanande räntenivåer, höga materialpriser och en stor allmän osäkerhet inför framtiden. Med detta som bakgrund går H2 Entreprenad mot strömmen och har under 2023 både projekterat, byggstartat och avslutat ett stort antal projekt. Vi på H2 påverkas självklart också av vad som händer runt omkring oss, med en större osäkerhet kring beställare, underentreprenörer och leverantörer. Men tack vare en slimmad organisation och en effektiv affärsmodell står vi starka och kan jobba vidare och följa sedan tidigare utsatta planer.



Vi gick in i 2023 med ett stort antal pågående projekt och har lyckats väl med att följa vår planering och slutföra det som föresatts oss. Vi lämnade året med en imponerande produktion i ryggen och ett antal pågående projekt med oss in i 2024 och summerar 2023 med att ha slutfört tio projekt och lämnat över nästan 900 färdigställda lägenheter. Detta är något vi är väldigt stolta över och som med rådande omständigheter är ett verkligt styrkebesked.

<b>Fruängen 2, Enköping</b> Flerbostadshus med fokus på optimeringar i stomme och grund.	103 lgh.
<b>Näckrosen, Jordbro</b> Flerbostadshus med återbrukad armering och klimatreducerad betong.	368 lgh.
<b>Lärkan, Strängsnäs</b> Trygghetsboende med underliggande garage.	42 lgh.
<b>Älvan 2, Enköping</b> Flerbostadshus med fokus på optimeringar i stomme och grund.	110 lgh.
<b>Väppeby 1, Bålsta</b> Centralt placerat med optimerade lägenheter för bästa boendemiljö.	73 lgh.
<b>Origo, Järfälla</b> Lägenheter i centralt läge och lokaler och garage i bottenvåning.	203 lgh.
<b>Najaden, Västerås</b> Höghus med klimatoptimerad stomme, solceller och energilagring.	98 lgh.
<b>Krämarens, Ulricehamn</b> Idylliskt trygghetsboende med central placering, relax och p-hus.	76 lgh.

Fortsättning på nästa sida...



**Forsättning produktion under året:**

<b>Gårdsten Hus 3-6, Göteborg</b> Miljövänliga och yteffektiva lägenheter i grönskade sluttning på Gårdstensberget.	<b>137 lgh.</b>
<b>Eslöv terrasser Etapp 1, Eslöv</b> Exklusiva lägenheter med högt arkitektoniskt uttryck.	<b>50 lgh.</b>
<b>Väppeby 2, Bålsta</b> Miljövänliga och yteffektiva lägenheter med investeringsstöd.	<b>126 lgh.</b>
<b>Tallbohov, Järfälla</b> Väl disponerat med fin blandning av lgh i olika storlekar och naturnära känsla.	<b>126 lgh.</b>
<b>Diabilden, Stockholm</b> CO2-reducerat med högt miljöfokus och ett flertal energibesparingsåtgärder.	<b>174 lgh.</b>
<b>Domherren 3, Ulricehamn</b> Lösvirkes-projekt i Miljöbyggnad Silver samt utförd enligt NollCO2, mitt i centrala Ulricehamn.	<b>6 lgh.</b>
<b>Verktyget, Ulricehamn</b> Lager för den egna koncernverksamheten. Låg drift via solceller och bergvärme.	<b>4000 m2</b>
<b>Kista Kvarter 1, Stockholm</b> CO2 och energioptimerat projekt med förskola samt lokaler i bottenvåning.	<b>224 lgh.</b>
<b>Fotoblixten, Stockholm</b> Högt miljöfokus med flera energibesparingsåtgärder, produktionstid endast 14 månader.	<b>47 lgh.</b>



PRODUKTION UNDER ÅRET



Najaden, Västerås - Klimatförbättrad betong och solceller med energilagringlösningar.



Gårdsten Hus 1-2, Göteborg

Det finns ett stort behov av nybyggnation av bostäder i Sverige. Utmaningen just nu är kostnadssidan där vi ser att det finns flera delar i produktionen som kräver ett nytt, annorlunda tänk. Att bygga kostnadseffektivt och smart kommer att vara nyckeln under kommande år - detta då vi dessutom ser flera andra, stora utmaningar i form av ökande hållbarhets- och klimatkrav som gör byggandet än mer komplext.

På H2 älskar vi dessa utmaningar och ser med stor ödmjukhet och tillförsikt fram emot kommande år och en mängd nya, intressanta projekt...

Gamla Landsvägen, Nacka	90 lgh.
Eslöv Terasser Etapp 2, Eslöv	62 lgh.
Kista äng Kvarter 6, Stockholm	216 lgh.
Australien, Ulricehamn	26 lgh.
Campus Flemingsberg, Flemingsberg	798 lgh.
Oxbacken, Västerås	121 lgh.
Kristineberg, Vallentuna	207 lgh.
Kista äng Kvarter 5, Stockholm	310 lgh.
Solhusen, Nacka	147 lgh.
Gårdsten Hus 1-2, Göteborg	77 lgh.
Systemkameran, Stockholm	150 lgh.

FRAMTIDA PRODUKTION



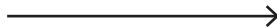
FRAMTIDA PRODUKTION



# *Safety Day!* Vår säkraste investering.

H2 "Safety Day" är ett koncept som kommer vara årligt återkommande. Vi hade vårt första genomförande och syftet är att alla ska stanna upp och reflektera kring vårt dagliga arbete och skapar forum för gemensam dialog kring säkerhetsarbetet. Med olika teman från år till år, men målet kommer alltid vara detsamma - att vårt första genomförande under 2023 och syftet alla ska kunna arbeta tryggt och säkert på våra arbetsplatser, med en vision om noll olyckor. Genom att involvera alla på arbetsplatsen där vi delar med oss av våra branschkunskaper och erfarenheter kan vi stärka och hjälpa till i utvecklingen av vår säkerhetskultur

Vi fick en pratstund med Emil Hylander som är operativ chef i dotterbolaget Byggteamet, men som i november då "Safety day" genomfördes var platschef på H2 Entreprenads projekt Krämmaren i Ulricehamn.







Emil berättar att han startade "Safety day" med att skriva ut riskanalyser för respektive Underentreprenör (UE). Efter att detta gjorts fick de gå igenom varandras riskanalyser för att identifiera brister och eventuella fel. Emil anser att övningen var viktig eftersom en utomstående part fick granska riskanalyserna, vilket ledde till att både positiv såväl som konstruktiv feedback kunde lyftas fram.

Denna genomgång följdes av att skyddsrondsprotokoll och olika moment så som; tak, fasad, invändig komplettering med flera, riskbedömdes av alla på arbetsplatsen. Övningarna genomfördes först i mindre grupper för att sedan diskuteras med alla närvarande. När Emil ser tillbaka på dagen tycker han att den var givande, både för honom och för alla UE som var på plats. För att kunna utforma dagen på ett så bra sätt som möjligt krävs noggrann planering, eftersom det innebär att produktion står helt stilla under ett antal timmar. Han tycker att "Safety day" är en viktig dag som absolut ska prioriteras, då det ibland är nyttigt att stanna upp helt, för att alla ska få perspektiv på vilka risker det dagliga arbetet innebär och kanske får sig en tankeställare.

Förutom risker i själva utförandet av arbetsmomenten, finns det även andra aspekter såsom ålder, erfarenhet och kultur som kan påverka arbetsmiljön. Emil anser att mycket av arbetsmiljön ligger i själva planerandet av arbetsmomenten. Därför är möten och regelbundna avstämningar inom platsledningen en väsentlig del för att hålla

arbetsplatserna säkra. "Vi måste hela tiden se längre fram och jobba proaktivt. Vad händer nästa vecka på bygget? Hur har vi planerat för det? Finns allting på plats? Om vi inte ligger i framkant kan vi inte heller förvänta oss att våra UE ska göra ett bra jobb. Vi ger dem förutsättningarna för att kunna jobba säkert" säger Emil. För att arbetsplatserna ska vara säkra behöver även rätt information finnas synlig och lättillgänglig för samtliga personer på plats, detta är en viktig prioritet. Emil anser att enkel information såsom bilder, animationer och checklistor är viktigt om man vill kunna nå ut till alla anställda och komma förbi eventuella språkbarriärer. Detta för att alla på plats ska kunna ta till sig av den information som finns oavsett språkkunskaper.

För Emil är även ledarskapet väldigt viktigt för säkerhetstänkandet på en arbetsplats. Han menar att platsledningen måste vara förebilder för andra som befinner sig på bygget. Det är därför viktigt att de föregår med gott exempel och är synliga ute på arbetsplatsen. "För mig är det viktigt att man syns genom att engagera sig och inte bara dyka upp lite då och då. Jag är inte där för att gapa och skälla på dem utan för att stötta och svara på frågor". Hans tankar går hand i hand med H2:s ambition om ett synligt ledarskap. Inom organisationen uppmanas medarbetarna till att vara förebilder genom tydlig kommunikation och att arbeta proaktivt med säkerhet på arbetsplatsen. Emil avslutar med; **"De allra viktigaste där ute i produktionen är säkerheten. Det vill säga att alla ska komma hem efter jobbet, varje dag."**

Vår vision!

# Felfria med total kvalitet i hela vår värdekedja

Vi ska erbjuda och efterlämna projekt med nya och hållbara lösningar som har hög kvalitet. Vi ska ha engagerad, kunnig och välmående personal som känner att vi är en arbetsgivare med schyssta villkor och högt i tak. Vi ska ha säkra arbetsplatser för alla som vistas i och kring det område som vi verkar. Vi ska vara resurseffektiva och minska vår CO2-påverkan i alla led av vår värdekedja; från planprocess, bygglov, projektering, produktion, överlämning och förvaltning.

# Vårt långsiktiga värdeskapande

H2 Entreprenad är en totalentreprenör som i huvudsak bygger hyresrätter. Värdekedjan beskriver moment uppströms och nedströms där vi har påverkan på miljö och samhälle. Vi har en uttalad strategi att minska risker, återföra nytta och erfarenhet då vi ofta arbetar med samma eller likvärdiga processer. På detta sätt skapar vi en energieffektiv produktion i vår entreprenadfabrik.

## 1 Råvaror

För att bygga krävs ett visst uttag av naturresurser. Då vi hanterar stora mängder högriskmaterial såsom betong, metall och trä finns också ett flertal risker som vi försöker att beakta. Det gäller risk för geografiska områden, val av material, risk för brott mot mänskliga rättigheter, korruption, negativ påverkan på klimatet och den biologiska mångfalden.

## 2 Förädling

Nästan allt vårt material och våra produkter har genomgått någon form av förädlingsprocess om de kommer ifrån jungfruliga material. Produktspecifika EPD:er hjälper oss att identifiera vissa miljörisker. Vi behöver dock fortsätta säkerställa att mänskliga rättigheter beaktas, framför allt beroende på geografiskt område.

## 4 Underentreprenörer

När vi bygger använder vi oss av underentreprenörer (UE). Vi har som policy att aldrig gå längre än att använda oss av UEs UE för att minska risker i bristande kommunikation och uppföljning av våra rutiner och policys. Vi ställer stora krav före, under och efter produktionen. Alla våra UE skall signera vår uppförandekod.

## 3 Leverantörer

Vi ser flera möjligheter att samarbeta med våra leverantörer för att säkerställa värdekedjan och för att främja innovativa, mer hållbara produkter och tjänster som håller bra kvalitet till rätt pris. Detta gör vi genom kontroll av alla material i byggvarubedömningen, efterfråga EPD:er och ursprungsländer för tillverkning. Samtidigt ställer vi krav genom vår uppförandekod för att minska risker för kränkning av mänskliga rättigheter, korruption och mutor, samt oaktksamhet mot miljön.

### 5 Projektering, produktion och eftermarknad

Våra kunder, leverantörer och anställda ska kunna känna trygghet i att vi har kunskap och kontroll genom hela projektet. Detta för att säkerställa projekt med hög kvalitet, trygga arbetsplatser och minskad miljöpåverkan. Vi är transparenta till fördel för affärens bägge parter och lägger stor vikt vid den synergi som uppstår genom att utvecklas tillsammans.

Vi eftersträvar ett hållbart erbjudande och verifierar detta genom certifierade projekt, effektiv resurshantering, minskad CO2-påverkan, kunnig och säkerhetsmedveten personal samt kvalitetssäkrade projekt. Vi tar ansvar för värdekedjan, både uppströms och nedströms där vi identifierar, hanterar och minimerar risker genom hela projektet. Vi ser också byggnaderna som materialbanker, där vi vill öka flexibiliteten och demonterbarheten i framtiden på ett mer hållbart sätt.

Lika viktigt som lärdomar under produktionen är att överlämnade projekt följs upp, detta då vi har ett ansvar och en påverkan även när ett hus byggts klart. Vi har garantier och skyldigheter i 10 år efter att en fastighet tagits i bruk. Denna del av värdekedjan är en del av erfarenhetsåterföringen och en viktig parameter för att ständigt förbättra oss.

### 6 Beställare och arkitekter

Våra beställare och arkitekter har stor påverkan på vår verksamhet då de ställer krav på oss som totalentreprenör. Vi ser möjligheter att påverka i så tidigt skede som möjligt, och väljer därför täta och långsiktiga samarbeten som genom erfarenheter tillsammans skapar förutsättningar för att bygga mera hållbart.

### 7 Boende

Slutligen har vi människorna som ska bo i husen vi byggt. Vilken målgrupp som projekten är byggda för, påverkar utformningen och ytorna. Vi vill att de som har sina hem i våra bostäder ska känna sig trygga med att vi gjort hälsovänliga materialval och installationer. Dessutom att vi byggt med god kvalitet och skapat långsiktigt tilltalande byggnader.



FOTO: SAFEEN TAWFEEQ

Vår affärsidé!

# Affärsmässighet med hållbara projekt och relationer.

Tillsammans skall vi skapa varaktiga värden och sätta tydliga spår. I allt vi gör. Detta genom att hela tiden sträva efter total kvalitet, från start till mål genom alla led. Resultatet blir att vi kommer vara den totalentreprenör som våra beställare vill återkomma till.

# Vi har inte en hållbarhetsstrategi, vi har en hållbar affärsstrategi

Vi ser att en hållbar styrning av vår affär ger ringar på vattnet. Ett viktigt verktyg för att nå våra mål och hålla vår affärsidé levande. För oss innebär det att vårt hållbarhetsarbete är fullt integrerat i det övriga arbetet, vi har inte en inte en hållbarhetsstrategi, vi har en hållbar affärsstrategi. Policys, rutiner och styrdokument som följs för att vi ska ha samma värdegrund och förutsättningar i organisationen. Det finns även ett internt hållbarhetsråd som bevakar, utvecklar och driver frågorna för respektive avdelning.

Styrkan med vår platta organisation blir att vi arbetar effektivt och agilt, då vi ständigt uppmärksammar förändringar, både internt och från vår omvärld. Alla våra styrdokument och aktuell information finns tillgängligt för alla som arbetar hos oss via vårt intranät. Relevanta styrdokument finns även tillgängligt på vår hemsida för våra externa intressenter.

Vår hållbarhetspolicy ligger som bas för vårt strategiska arbete inom hållbara affärer. Den beskriver bland annat våra åtaganden, mål och användning av försiktighetsprincipen i våra affärer. Policyn får alla nyanställda läsa

igenom och den kommuniceras även ut vid gemensamma sammankomster. Policyn ses över årligen och finns att tillgå på vår hemsida.

Möjligheten att rapportera olägenheter. Under 2022 lanserades visselblåsartjänsten på vår hemsida, vårt intranät samt utskrivnen och uppsatt på våra arbetsplatser. Tjänsten ger oss möjlighet att minska risken för bland annat diskriminering och kränkningar genom att tidigt upptäcka och åtgärda misstänkta olägenheter både internt och externt. Vid en anmälan (som är anonym) involveras nödvändiga avdelningar internt och VD vid behov för att lösa olägenheten. Vi redovisar årligen antal anmälningar som kommit in till oss. Under 2023 har inga händelser rapporterats.

Vår uppförandekod skrivs under av VD, alla våra anställda, leverantörer och samarbetspartners för att vi tillsammans ska skapa en gemensam värdegrund som inkluderar ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt schysst uppförande. Den skapades för att identifiera och i nästa steg minimera de risker som kan finnas på och runt



våra arbetsplatser och i vår värdekedja. Den förbinder oss och våra intressenter att vara transparenta och att följa gällande lagar och krav. Vår uppförandekod bygger även på Global Compact's tio principer och tar hänsyn till de mänskliga rättigheterna. Byggbranschen har en ökad risk för olaglig arbetskraft och modernt slaveri i värdekedjan. Till sist är koden i enighet med Byggföretagens "Sund konkurrens" som har nolltolerans mot mutor och korruption. Branschen som helhet har utmaningar inom området i hela värdekedjan, framför allt vid anlåtande av underentreprenörer och vid köp av vissa produkter (beroende på geografiskt ursprung). Under 2023 har inga fall av bruten uppförandekod rapporterats.

Vi vill att alla ska känna sig trygga med vår utveckling. Under 2023 initierades årliga internrevisioner för samtliga projekt. Punkterna som genomgås på respektive projekt utgår från vår strategi och fokusområde för att belysa hela vår värdekedja. Vi följer upp policys, rutiner samt ser över våra mål och status. Syftet är att komma nära produktionen, utan att komma med pekpinna. Vi vill ha öppna samtal och diskussioner utan att jämföra mellan projekt och göra numerära bedömningar. På detta sätt får vi också feedback som hela tiden hjälper oss att utveckla bolaget tillsammans!

**För att veta vilka frågor som är mest relevanta för oss genomfördes en väsentlighetsanalys under 2020 med vår intressentanalys som grund. Metoden har sin grund i Byggföretagens rekommendationer, men har modifierats något under resans gång. Det ska påpekas att samtliga hållbarhetsaspekter är viktiga för oss i olika grad. Vi sätter prioritet på ett antal aspekter för att verkligen göra skillnad där vi ser de största riskerna och möjligheterna.**

Genom olika typer av dialoger så fick våra leverantörer, beställare och vår personal välja de aspekter där vi som bolag kan påverka. Det fanns också möjligheter att komplettera med ytterligare aspekter och diskutera risker och möjligheter inom respektive område. För intressenter inom samhälle genomfördes en omvärldsanalys för områden, risker, möjligheter, trender och aspekter som är i fokus idag och framöver.

Avslutningsvis genomfördes en workshop med vår hållbarhetsgrupp för att värdera intressen mot vår påverkningsgrad och risker. Under vår workshop så kunde det konstateras att vissa områden blev helt självklara att jobba med, såsom att minska vårt koldioxidutsläpp och att ha en säker arbetsplats för oss och för våra intressenter. Utbildning och kompetens var också ett område som rankades högt, vilket vi ser är viktigt för att hela tiden utvecklas och vara innovativa. Totalt valde vi ut elva områden som är extra intressanta för oss att fokusera på, varav hälsa och säkerhet för personal, kunder och tredje person har slagits samman.

Under vårt strategiarbete som genomfördes 2021 kunde vi konstatera att ytterligare ett fokusområde hade vuxit fram. Detta då vi ser att kvalitet och hållbarhet går hand i hand och att kvalitet är ett av våra ledord för hela H2. Vi skiljer

inte på vår hållbarhetsstrategi, utan vi har en strategi – där hållbarhet är inkluderat. Nuvarande väsentlighetsanalys genomfördes under 2020 med löpande uppdateringar de senaste tre åren. Under 2024 kommer en dubbel väsentlighetsanalys att genomföras utifrån faktisk och potentiell påverkan enligt CSRD. Denna inkluderar ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter som omfattar hela organisationens aktiviteter och relationer. Analysen avhandlar hur vi minimerar negativ påverkan och når positiv påverkan i hela värdekedjan.

2015 så antogs i Paris av FN 17 st globala hållbarhetsmål för att hitta en gemensam definition av vad hållbar utveckling innebär idag och var världen vill vara år 2030 miljömässigt, socialt och ekonomiskt. Som totalentreprenör berör vi nästan alla mål, men nr.11 – Hållbara städer och samhällen, är mest betydande och kärnan för branschen.

Därtill så har vi kartlagt följande globala mål som vi jobbar extra med:



God hälsa och välbefinnande  
Vi vill att samtliga av våra medarbetare mår bra, har en bra arbetsmiljö och känner sig tillfreds med att gå till jobbet.



Jämställdhet  
Vi vill ha en jämn könsfördelning och en arbetsplats fri från diskriminering



Hållbar energi för alla  
Vi vill effektivisera vår energianvändning ytterligare och jobba för att öka andelen förnybar energi.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt  
Anständiga arbetsvillkor, arbetsmiljö och hållbar ekonomisk tillväxt samt att resurseffektivisera tillhör våra mest relevanta områden.



Hållbara städer och samhällen  
Vi vill säkra bostäder till en överkomlig kostnad och minska våra städers miljöpåverkan.



Hållbar konsumtion och produktion  
Vi vill bidra till en hållbar förvaltning och användning av naturresurser. Samt ansvarfullt hantera och minska avfall.



Bekämpa klimatförändringarna  
Bekämpa klimatförändringarna är en förutsättning för vår framtid. Vi vill minska våra CO<sub>2</sub>-utsläpp och förmedla kunskap.



Genomförande och globalt partnerskap  
Dela vår kunskap, samarbeta och uppmuntra är nyckeln till att vi ska kunna bli mer hållbara. Vi vill jobba mer och bättre tillsammans med andra!

## VÅRA INTRESSENTER

Våra intressenter är en aktiv del av hur vi väljer att utforma och arbeta med vår strategi. Under 2023 kommer vi att uppdatera vår intressentanalys. Inför vårt strategiarbete 2020 så identifierade vi alla våra intressenter. Steg två var att värdera dem enligt ett flertal parametrar och lyckades då identifiera våra

nyckelintressenter. Dessa ser vi som våra viktigaste intressenter och som vi behöver vara i kontinuerlig dialog med. Vi strävar efter att hålla uppe engagemanget så att vi hela tiden utvecklar oss tillsammans. För oss är det därför viktigt att vi hela tiden är lyhörda inför våra intressenter, och vi tycker

därför det är viktigt med kommunikationen mellan dem. Under 2022 införde vi även en mindre intressentanalys inför varje nytt projekt, där vi ser över möjlig påverkan och möjligheter.

	SAMMANFATTNING	KOMMUNIKATION	VIKTIGA FRÅGOR
<b>KUNDER</b>	Våra beställare är otroligt viktiga för oss. Tillsammans skapar vi en hållbar utveckling genom att utmana och hjälpa varandra i våra projekt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Löpande dialog via olika forum.</li> <li>· Årliga kundundersökningar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Hälsa och säkerhet i arbetet.</li> <li>· Material.</li> <li>· Leverantörs- och UE-bedömningar.</li> <li>· Emissioner.</li> </ul>
<b>LEVERANTÖRER &amp; ENTREPRENÖRER</b>	Vi arbetar med ett flertal leverantörer och vi är inte rädda för att testa nya. Vi vill skapa goda relationer, samtidigt som vi är tydliga kravställare.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Samtal eller enkätundersökningar.</li> <li>· Leverantörs- och UE-bedömningar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Energifrågor.</li> <li>· Hälsa och säkerhet i arbetet.</li> <li>· Val och effektivisering av material .</li> <li>· Avfall.</li> </ul>
<b>PERSONAL</b>	Vi vill ha stolta och engagerade medarbetare samt vara en samverkande och effektiv organisation.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Medarbetarundersökning.</li> <li>· Utvecklingssamtal.</li> <li>· Skyddsronder.</li> <li>· Interna utbildningar / forum.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Hälsa och säkerhet i arbetet.</li> <li>· Transporter.</li> <li>· Material.</li> <li>· Utbildning och kompetens.</li> </ul>
<b>SAMHÄLLE</b>	Vi är noga med att lyssna av den kontext vi befinner oss i för så väl projekt som organisation. Vi har genomfört en omvärldsanalys för att identifiera viktiga hållbarhetsaspekter, forskning, trender samt risker och möjligheter	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Dialog med kommuner.</li> <li>· Information till närboende.</li> <li>· Medlemskap i föreningar /nätverk.</li> <li>· Utvecklingsprojekt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Kommunala och nationella hållbarhetsmål.</li> <li>· Emissioner.</li> <li>· Mångfald och jämställdhet.</li> <li>· Hälsa och säkerhet.</li> </ul>
<b>ÄGARE</b>	Vi får aldrig glömma vårt första mål – att leverera total kvalitet, skapa långsiktiga hållbara relationer/projekt samt att rekrytera engagerad personal. Vi vill sätta tydliga spår och skapa varaktiga värden!	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Konferenser.</li> <li>· Hemsida.</li> <li>· Sociala medier.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Hälsa och säkerhet i arbetet.</li> <li>· Val och effektivisering av material.</li> <li>· Emissioner.</li> <li>· Utbildning och kompetens.</li> </ul>



# VÅRA MÅL OCH RESULTAT



Under 2021 fick vi klart vår strategi med mål för 2030. Det finns en långsiktig plan om vart vi vill, men vi har även mer kortsiktiga mål och handlingsplaner. Vi vill vara så konkreta och tydliga som möjligt i vårt strategiarbete och visa på transparens i våra resultat. Vi satsar högt, är ambitiösa och förändringsbenägna!

OMRÅDE	GLOBALA MÅL	FOKUS	NYCKELTAL & KPI	MÅL 2030	RESULTAT 2023 ( 2022 )
RESURSEFFEKTIVT & MINSKAD CO <sub>2</sub> -PÅVERKAN	   	MINSKA AVFALLET & ÖKA CIRKULÄRA FLÖDEN	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sorteringsgrad i procent</li> <li>- CO<sub>2</sub>-utsläpp.</li> </ul> Redovisas årligen och per projekt för att vara i enighet med den nya redovisningslagen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 95 % sorteringsgrad av avfall</li> <li>- Minskat totalt avfall per projekt med 50 % (19 kg / BTA)</li> <li>- Deponi högst 1%</li> <li>- Minst 20 % av vårt potentiella avfall ska vara cirkulärt.</li> </ul>	Helår: 85,0% (67,8% 2022) 25% förbättring Färdiga projekt: 84,7% (63% 2022) 34% förbättring Helår: 2 266 ton (1864 ton 2022) 22% ökning Färdiga projekt: 28,3 (32 kg / BTA 2022) 12% förbättring Deponi helår: 1,3% (3,07% 2022) 42% förbättring
		FÖRNYBAR & REDUCERAD ENERGIANVÄNDNING	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Procent förnybar energi</li> <li>- Energianvändning per m<sup>2</sup>/lägenhet/BTA</li> <li>- CO<sub>2</sub>-utsläpp</li> </ul> Redovisas årligen och per projekt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% användning av fossilfri el och bränsle på våra projekt.</li> <li>- Minska användning av energi med 50% jämfört med ref. (30 kWh / BTA).</li> <li>- Minska CO<sub>2</sub>e från energianvändning med 90% mot ref. (0,3 kg / BTA).</li> </ul>	Förnybar energi, år: El: 99,8% (99,8 %) +0% Totalt energianvändning, år: 3 452 739 kWh (2 928 365 kWh) +18% Totalt CO <sub>2</sub> e utsläpp av energi, år: 126 411 CO <sub>2</sub> e (115 492 kg CO <sub>2</sub> e) +9% Total energi färdiga projekt: 56 kWh / BTA (68 kWh/ BTA) -18% Totalt CO <sub>2</sub> e färdiga projekt: 2 kg CO <sub>2</sub> e /BTA (3,26 Co2e /BTA) -39%
		RESURSEFFEKTIVA MATERIAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mängd material totalt och m<sup>2</sup>/BTA</li> <li>- CO<sub>2</sub>-utsläpp</li> </ul> Redovisas årligen och per projekt	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maximalt 150 CO<sub>2</sub>e / BTA</li> <li>- Allt material och alla produkter ska vara systematiskt kontrollerade.</li> <li>- 20% av materialet i våra projekt ska vara återbrukat.</li> </ul>	Färdiga projekt, medelvärde: 265 CO <sub>2</sub> e / BTA (291 kg / BTA 2022) 9% förbättring EPD efterfrågas på allt material, produkter har börjat att registreras i Byggarbetsredovisningen. Andel registrerat återbrukat material: 0% ( 0% )
		EFFEKTIVISERA TRANSPORTER	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Antal transportkilometer/material</li> <li>- Transport tjänsteresor</li> </ul> Redovisas årligen. ( Materialtransporter. årligen, per projekt. )	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Minska vårt Co2e -utsläpp per rest kilometer (under 50 g/km)</li> <li>- Optimerade transportflöden från leverantörer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Totalt Co2e-utsläpp av tjänsteresor: 155 g/km ( 133g/km )</li> <li>- Projekt med leverantörer: 1st ( 0st )</li> </ul>
ENGAGERAD, KUNNIG & VÄL MÅENDE PERSONAL.	  	EN SCHYSST & JÄMSTÄLLD ARBETSPLATS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Index i medarbetarundersökningar</li> <li>- Procent män och kvinnor på tjänstemannanivå.</li> </ul> Redovisas årligen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Minst 30% kvinnor</li> <li>- Upprätthålla en jämställd och icke-diskriminerande arbetsplats, både internt och externt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 84% män 16% kvinnor (80% män 20% kvinnor 2022) ( 83% män 17% kvinnor 2021 )</li> <li>- Under 2023 har det rapporterats två visseblåsfall. ( 0st 2022 )</li> </ul>
		UTBILDNING & KOMPETENS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomförda introduktioner</li> <li>- Genomförda grundutbildningar</li> <li>- Utbildningstimmar per anställd och år</li> </ul> Redovisas årligen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alla nyanställda har genomgått introduktionskurs och grundutbildningar.</li> <li>- Upprätthålla minst 16 timmar utbildning per anställd och år.</li> <li>- Vidareutbildningsgrad om minst 25% av totalt antal bokade utbildningar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Andel som genomgått introduktionskurs: 100% (100%, 2022 - 96%, 2021)</li> <li>- Totala utbildningstimmar: 35h/anställd (24h 2022, 30h 2021, 16h 2020)</li> <li>- Vidareutbildningsgrad: 65% (18% 2022)</li> </ul>
		VÄL MÅENDE PERSONAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Index i medarbetarundersökningar</li> </ul> Redovisas löpande/årligen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 45 eNPS</li> </ul>	eNPS 40 ( 38 )
SÄKRA ARBETSPLATSER		ALDRIG EN OLYCKA FRAMME	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Antal olyckor och tillbud registrerade per arbetad timma</li> </ul> Redovisas årligen, per projekt	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ökad rapportfrekvens.</li> <li>- Nollvision för olyckor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Olyckor registrerade: 2st ( 9st )</li> <li>- Tillbud registrerade: 9st ( 10st )</li> </ul>
HÅLLBARA & KVALITETS-SÄKRADE PROJEKT	   	SÄKRA LEVERANTÖRS- & UNDERENTREPRENÖRSLED	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Andel genomförda bedömningar</li> <li>- Andel leverantörer/-underentreprenörer som följer vår CoC.</li> <li>- Kontrollerad portfölj av leverantörer och UE.</li> <li>- Andel genomförda kunskapsöverföringar</li> </ul> Redovisas årligen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alla leverantörer har signerat vår uppförandekod</li> <li>- Uppförandekoden är uppföljd minst en gångt</li> <li>- Kontrollerad portfölj med relevanta leverantörer och underentreprenörer</li> </ul>	Uppförandekod är signerad av nästan alla befintliga leverantörer. Alla nya leverantörer och UE skriver under uppförandekod Alla som arbetar på våra projekt skriver under uppförandekod via API. Alla leverantörer och UE inskrivna i uppföljningssystem
		KVALITETSSTÄMPEL FRÅN START TILL MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Status på kvalitetsrapporter</li> </ul> Redovisas månadsvis och per projekt	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alla projekt har 155 poäng och 10 av 10 på fokusområden.</li> </ul>	Medelpoäng kvalitetssäkring: 130 poäng ( 124 poäng )
		HÅLLBARA ERBJUDANDEN	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projekt med certifiering eller klimatgynnande åtgärder</li> </ul> Redovisas årligen och per projekt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alla våra projekt ska vara certifierade eller utföras enligt en certifiering</li> <li>- Hållbar affärsutveckling och styrning</li> <li>- Vi ska verifiera vårt arbete</li> </ul>	Andel projekt med certifiering: 75% ( 69% ) Internrevision initieras. Extern övergripande granskning av hållbarhetsrapport

# Omvärldsanalys

## och tankar om morgondagen

Vi tog oss igenom ett 2023 fyllt av utmaningar och rustar oss för ett fortsatt tufft år 2024. Det är svårt att inte fokusera på lågkonjunkturen och hur mycket den påverkade och fortfarande påverkar Byggbranschen, när man gör en omvärldsanalys. En total tvärnit, som liknats vid 90-talskrisen och som vi fortfarande inte sett slutet av. Varje vecka läser vi om konkurser och även vi har haft vår beskärda del av leverantörer och underentreprenörer som hamnat i ekonomiska svårigheter. Våra riskbedömningar kring anlitalet av leverantörer och UE har därför behövt stramats åt rejält under det gångna året. Vi vet också att lågkonjunkturen kommer att påverka oss under lång tid framöver, vilket gör att vi som bolag behöver jobba kontinuerligt med våra riskbedömningar. Ett exempel är kompetensförsörjningen som kommer bli en betydande risk<sup>1</sup>, då många tvingas lämna branschen av olika anledningar. Samtidigt ser vi en del möjligheter; materialkostnaderna har successivt minskat och vi ser en potential i förmånliga, långsiktiga investeringar som bolag.

**Hållbarhetskraven har dock inte minskat**, vilket är tur, då vår planet bokstavligen brinner upp mitt framför ögonen på oss. Vetenskapen är tydlig; Stockholm Resilience Center släppte den uppdaterade rapporten om "De planetära gränserna", som visar att vi nu överskrider sex av de nio gränserna<sup>2</sup>, med råge dessutom. Miljöpåverkan från byggbranschen i Sverige har också ökat procentuellt,

sett till avfall och kemiska produkter<sup>3</sup>. Vi ser också redan nu att gränsvärden för Co2-påverkan sätts för offentliga upphandlingar och att lagen om gränsvärden kommer tidigareläggas av Boverket.

**Under 2023 har man också sett hur hållbarhet tagit plats på viktiga arenor.** Vi har under COP 28 till och med skrivit, med något vaga historiska ord, att det fossila bränslet ska fasas ut. Den 27:e november implementerades också bankinitiativet "hållbar byggbransch", som ger en högre kravställning för banklån. Hållbarhetsrapporter har börjat att granskas och flera konkreta mål inom Co2, återbruk och jämställdhet har kommunicerats ut i branschen. Framför allt så ser vi att trots en svag politisk styrning, så gör vi på H2 liksom över 200 andra företag uppror<sup>4</sup> och kräver att vi ska hålla den ambitiösa klimatplan som vi en gång satt.

**2024 blir året då vi och omvärlden verkligen konkretiserar våra mål.** Att "vi ska göra något" är vedertaget, men "hur" blir så mycket viktigare. Att lagar om Greenwash har trätt i kraft på EU-nivå ger också en viktig signal om att det är dags att sluta prata och börja handla. Trots lågkonjunkturen behöver vi investera och satsa på våra hållbara affärer och vi behöver se förändringen i allt från upphandlingskrav till politiska styrmedel. För oss som bolag så blir det anpassningen till CSRD som står överst på agendan, där vi går från att bara se på H2



FOTO: SAFEEEN TAWFEEEO

Entreprenad till hela vår koncern. En omfattande, men väldigt viktig omställning!

**Parallellt med detta, så har vi många delmål fram till 2025 som behöver realiseras.** Vi ser cirkulär ekonomi och återbruk som återkommande frågor från flera beställare, samt en konkretisering av nyckeltal för biologisk mångfald. Vi ser också en osäker omvärld med kortsiktiga politiska beslut som försvårar långsiktiga investeringar, både nationellt

och internationellt (t.ex. det kommande valet i USA). Risker finns även i vår värdekedja med både valutakurser, råvarupriser och svårigheter med material i Europa. Även materialtransporter från Asien har påverkats negativt till följd av attacker mot fraktfartyg i Röda havet. Med allt detta sagt, så möter vi ett nytt år med en förhöjd riskberedskap inför omvärlden, samtidigt som har båda fötterna på jorden och en tydlig kurs mot vår långsiktiga strategi och våra värderingar.

1. [https://www.byggindustrin.se/arbetsliv/karriar/kompetensforsorjning-+krisen-orolig-att-manga-valjer-att-lamna-byggbranschen/?utm\\_campaign=BYI\\_Dagligt\\_nyhetsbrev&utm\\_medium=email&utm\\_source=Eloqua&elqcsid=272&elqcid=678](https://www.byggindustrin.se/arbetsliv/karriar/kompetensforsorjning-+krisen-orolig-att-manga-valjer-att-lamna-byggbranschen/?utm_campaign=BYI_Dagligt_nyhetsbrev&utm_medium=email&utm_source=Eloqua&elqcsid=272&elqcid=678)  
2. [https://miljo-utveckling.se/kartlaggning-sex-av-planetens-nio-granser-ar-overskridna/?utm\\_source=rule&utm\\_medium=email&utm\\_campaign=veckobrev&utm\\_term=newsletter&utm\\_custom%5Brm%5D=237809572](https://miljo-utveckling.se/kartlaggning-sex-av-planetens-nio-granser-ar-overskridna/?utm_source=rule&utm_medium=email&utm_campaign=veckobrev&utm_term=newsletter&utm_custom%5Brm%5D=237809572)  
3. <https://www.di.se/debatt/over-200-foretag-skrota-inte-klimatmalet/>  
4. <https://www.aktuellhalbarhet.se/miljo/avfall/avfallsmangderna-fortsatter-att-oka-atervinningen-minskar/>  
5. [https://assets.ctfassets.net/1bgi92u9ew40/1QDJoSPk76mzmQaevnEAvr/ceaffcc4d6c72efef0aef1a3bbaf74/Ramirentrapporten\\_2022.pdf](https://assets.ctfassets.net/1bgi92u9ew40/1QDJoSPk76mzmQaevnEAvr/ceaffcc4d6c72efef0aef1a3bbaf74/Ramirentrapporten_2022.pdf)

# Resurseffektiva material

**Byggmaterial är det som har högst påverkan och även de största riskerna kopplat till hållbarhet.** Då det än så länge är mest jungfruligt material som branschen jobbar med är klimatavtrycket och påverkan på den biologiska mångfalden stor. Det krävs enorma resurser sett till hela värdekedjan för att förädla materialen i de olika leden. I värdekedjan uppstår också risker, både på miljösidan genom att få fram korrekt information om olika material och spårbarhet, men även gällande mänskliga rättigheter då materialet ofta härrör från ett flertal olika länder. Slutligen finns även risker för människors hälsa, beroende av vilket material som byggs in i husen.

**Att beräkna en byggnads totala klimatpåverkan** utifrån ett livscykelperspektiv vet vi är nödvändigt och detta nyckeltal är vårt absolut viktigaste fokusområde, då det är här vi har vår största klimatpåverkan. Vårt fokus har lönat sig och medelvärdet för de färdiga projekten 2023 är nere på 265 kg/BTA, sett till hela byggnaden. Under 2023 så har vi haft Boverkets systemgräns som utgångspunkt, och använt schabloner på byggdal 7 och 8, samt transporter. Framstegen beror på ytterligare slimmad stomme, "grön" betong och

fokuset på EPD:er. Vårt mål på 200 kg/BTA, sett till systemgräns, ser vi absolut som möjligt för våra färdiga projekt 2025.

**Sammanställningarna är fortfarande den största utmaningen.** Då det är flera led så finns risker till felmarginal i vad som har köpts in mot vad som byggs in eller returneras på grund av skada. Vi ser också en viss osäkerhet hos leverantörer och underentreprenörer vid insamling av data. Men vi börjar se mönster och kunna dra rimliga slutsatser, när vi nu har totalt 14 klimatberäknade projekt. Detta gör att vi blir allt mer säkra på vår beräkningsmodell. En annan faktor som vi ser både som risk, men framför allt som en enorm möjlighet, är att alla på H2 ska vara delaktiga i, och förstå ett projekts klimatpåverkan. Under 2023 investerades därför tid i både kunskapslyft och etablering av rutiner för hela bolaget.

**Resultaten för färdiga projekt under 2023** visar att vi kan och att vi är på väldigt god väg för att nå vårt mål om 200 kg Co2/BTA (systemgräns) och att vi framför allt har gjort en förbättring från 2022. Vi har redan nu projekt som är under 200 Co2/BTA, vilket visar att det

verkligen går när vi anstränger oss. Vi har lärt oss mycket om de faktorer som påverkar utfallet, såsom slimmad stomme, grön betong, garage, tak och fasadtyp samt bjälklag. Skillnaden mellan projekten är stor - projektet med lägst påverkan har 152 kg Co2/BTA (systemgräns) och de projekt med högst påverkan har 250 kg Co2/BTA.

**Inom material finns det mycket möjligheter och genom mer klimatsmarta val,** precisa uträkningar via EPD:er, samt att ytterligare resurseffektivisera vårt användande av material så kommer vi kan kunna nå våra mål. Redan nu ser vi att både beställare och diskursen kring vad som anses "hållbart" byggande förändras snabbt. Kravställningarna ökar i snabbt och målsättningen om att minska klimatpåverkan går fort. Att beräkna Co2-utsläpp som inkluderar hela byggnaden och även påverkan under driftskede är redan nu ett faktum att börjar inkluderas framöver, vilket vi också ses som nödvändigt för att få en helhetsbild. Vi ser också att inkludering av den biologiska mångfalden, i form av land- och vattenanvändning, blir ett viktigt steg framöver.

Målsättning 2025

# 200

KG CO<sub>2</sub>e/BTA

A1-A5 Boverkets systemgräns

Resultat 2023

# 214

KG CO<sub>2</sub>e/BTA

Medelvärde boverkets systemgräns, sju färdiga projekt.

# 265

KG CO<sub>2</sub>e/BTA

Medelvärde inklusive invändiga ytskikt och installationer.

# Minska avfallet och öka cirkulära flöden.

Bygg och fastighetssektorn står för 40% av Sveriges totalt genererade avfall och Sverige har som mål att nå 70% återvinningsgrad till 2025. Vi som totalentreprenör har en betydande roll i att minska både mängden avfall och att öka sorteringsgraden. Det finns ett flertal risker kopplat till avfall. Mängden och typen av avfall vi hanterar blir både en arbetsmiljöfråga och en miljöfråga i form av logistik och hantering. Avfallet i sig är ett resursslöseri som ska undvikas från första början, då resursuttag av jungfruligt material inte är hållbart. Farligt avfall och deponi kan få förödande konsekvenser om det inte tas hand om på korrekt sätt. Att fler typer av material cirkuleras och sorteras är positivt vilket också leder till ett kunskapslyft för hela branschen.

Att vi redan 2023 skulle nå vårt 2025-mål på årsbasis är vi väldigt stolta över! Hade vi satt ett för lågt mål? Nej, för att gå från 60% sortering till 85% sorteringsgrad på tre år krävs fokus, engagemang och vilja! Våra framgångsfaktorer är framför allt engagerade medarbetare som vill vara med på vår hållbarhetsresa. Det är den ständiga närvaron av platschefer och arbetsledare som både bidrar som goda föredömen och som utbildar och ställer krav på våra underentreprenörer.

**Vi tror på att det är samarbete som gör skillnad.** Under året har vi inlett ett tätare samarbete med vår nuvarande största avfallsleverantör Big Bag.

Samarbetet handlar om att se över våra rutiner och APD-planer, att slå våra kloka huvuden ihop för att tidigt i projektet sätta tydliga krav och öka effektiviseringen på arbetsplatsen.

**Våra färdigställda projekt visar på en positiv trend, men också en mer komplex bild.** 2023 färdigställdes åtta projekt, varav två projekt inte är bostadshus med totalentreprenad (grundläggning till stomme respektive lagerbyggnad). Mot bakgrund av detta ser vi att en redovisning av endast en siffra på totalt färdigställda projekt blir missvisande. Vi har därför valt att redovisa två olika resultat; totalt hela företaget och färdigställda bostadshus. Oavsett redovisning, så har vi en sorteringsgrad av avfall på 84%, vilket är ett fantastiskt resultat. Här visar vi återigen på projektnivå att vi tagit stora kliv framåt. För totalt antal kg/BTA så är det stora skillnader, för hela företaget har vi positivt resultat om 28kg/BTA, men för färdigställda bostadshus ökar avfallet med nästan 3kg/BTA. Vilket lämnar mer att önska under 2024.

**Under 2024 ska vi fortsätta att minska vårt avfall** och kommer se på hur vi kan integrera cirkulära flöden tillsammans med våra underentreprenörer och leverantörer. Stora möjligheter finns med att minska emballage, samt i hur hantering av returer kan ske mer effektivt. Under 2023 har vi satt ökat fokus på gipshantering och ser möjlighet att göra detsamma med trä kommande år.

## Målsättning 2025

### Sorteringsgrad avfall

# 85%

- Totalt avfall för färdiga projekt 25 kg/BTA.  
- Deponi under 4%.

## Resultat 2023

### Sorteringsgrad helår

# 85%

2022 67,8% - 2021 63% - 2020 61,1%

Färdiga projekt **84,7%**

2022 63% - 2020 58% ref.år

Färdiginfl. bostadsprojekt **84,1%**

### Totalt avfall helår

# 2266t.

2022 1864t - 2021 2058t. - 2020 2439t.

Färdiga projekt **28,3kg/BTA**

2022 32kg - 2020 34kg ref.år

Färdiginfl. bostadsprojekt **29,7kg/BTA**

Deponi av totalt avfall helår **1,31%**  
2022 3,07% - 2021 1,23% - 2020 5%

# Effektivisera transporter

Förbränning av fossila bränslen är det som bidrar mest till klimatförändringarna och transportsektorn, som står för nästan en tredjedel av Sveriges totala utsläpp, behöver ställa om för att minska fossilberoendet<sup>3</sup>. Transporter sker både i form av leveranser av material och som resor inom företaget, där en total minskning av både antal och utsläpp av CO<sub>2</sub>e inom båda områdena är viktiga för en grön omställning. Att planera våra transporter och leveranser väl, minskar även risker för sista-minuten-beställningar, oordning på arbetsplatsen och onödig trafik, vilket är resurskrävande och kan leda till olyckor på arbetsplatsen.

Våra affärsresor har under året minskat i antal kilometer, men vi ser en del förändrade mönster som gör att vår Co<sub>2</sub>-påverkan har ökat. Vi ser att resor med färja ökat markant och att vi åkt lite mer med förmånsbilar samt privata bilar i tjänsten. Vi ser samtidigt en positiv ökning för våra tågresor och 20% av våra resta kilometer är nu med tåg! Under 2023 koordinerade vi även vår konferens, så att vi samåkade med buss, vilket vi kommer att fortsätta med framöver.

Under 2022 påbörjades ett arbete med att se över vilka som är våra största leverantörer, det gav oss en bra grund för vart vi ska börja med att sätta upp mål för effektivare transporter. Flertalet leverantörer av lättare material har fortfarande svårigheter med att förse oss med underlag som visar på transportsträckor, men vi har kommit framåt och har nu fått underlag från en av våra stora leverantörer. Vi ser ett flertal möjligheter med att kunna styra våra transporter ytterligare, och därför är transporter av material fortfarande ett prioriterat område.

**Resepolicy på plats.** Att resa i tjänsten är en viktig och nödvändig del av arbetet i vår organisation. Vi vill vara ute på våra projekt och lära oss av varandra samtidigt som vi skall vara tidseffektiva och snälla mot planeten. Därför skapade vi vår resepolicy under 2023 som tydligt visar att vi alltid ska ta tåg eller andra kollektiva färdmedel i första hand. Vi inrättade samtidigt registrering av samåkning i våra körjournaler för att ytterligare främja hållbart resande.tjänsteresor.

## Målsättning 2025

Minska CO<sub>2</sub>e avtrycket från tjänsteresor med

25%  
(96g/km)

+ Optimera transporter från våra största leverantörer.

## Resultat 2023

Totalt CO<sub>2</sub>e-utsläpp av tjänsteresor:

155  
g/km

+ Ett projekt med optimering

# Förnybar och minskad energianvändning

Bygg och fastighetssektorn står för 34 procent av den totala energianvändningen i Sverige och andelen förnybar energi ligger på 66%<sup>4</sup>. Nationellt sett ökar den, vilket är något vi också ser på årsnivå i vår produktion. Detta måste minska, samtidigt som vi måste fasa ut användningen av fossil energi. Att gå mot 100% fossilfri energi är ett måste, då vi inte kan fortsätta med att utarma våra jungfruliga råvaror, vars utsläpp bidrar till de snabba klimatförändringarna.

**Energiuppföljning.** Under det senaste två åren har vi fokuserat på att minska energianvändningen ute på projekten. Detta genom att införa daglig energiuppföljning avseende temperatur i etableringarna och när vi fått täta hus. Under det senaste året har vi även satt upp riktlinjer och månadsuppföljning med varje projekt avseende energi. Vi ser dock att vår energianvändning har fortsatt öka, sett till total använd energi per år och omsättning. Men för färdiga projekt, som vi mäter per BTA, har vi lyckats minska energianvändningen, vilket visar på att vi går i rätt riktning. Vår totala Co2e-påverkan har också ökat sett på en årsnivå, men detta är på grund av att vi har valt en annan redovisningsmetod. Tidigare mätte vi Co2 enligt

market-based metoden, nu har vi ändrat till location-based.

Att öka vår totala energianvändning är inga siffror vi är stolta över. Vi ser att en periodvis kall vinter påverkade de senaste året och sett över en ettårsperiod så hade vi många projekt i gång med energikrävande processer. För de projekt som färdigställts den senaste tiden så ser vi dock förbättringar. Vi kommer under året analysera hur vi når en ännu lägre förbrukning och optimera processerna ytterligare för att nå våra mål. Men, vi är stolta över att under året ha minskat energianvändning för färdiga projekt med 18%!

**För att nå våra mål behöver vi förstå vår data.** Under 2024 kommer vi att arbeta ytterligare med analys och jämförelse av vår energidata. Detta för att skapa större förståelse och kunna göra effektiva punktinsatser för en minskad energianvändning. Vi kommer att sätta en energibudget och följa upp projekteringen ännu mera, för att optimera våra flöden.

## Målsättning 2025

# -50%

Minskande av vårt CO2e-avtryck för färdiga projekt. (3kWh/BTA)

Minska 20% energianv. på färdiga projekt.

Minst 99% förnybar elektricitet.

## Resultat 2023

Totalt CO2e-avtryck helår

# 126 411 kg

2022 115 492 kg - 2021 134 407 kg

2020 158 131 kg

Totalt CO2e-avtryck färdigt projekt

# 2 kg / BTA

2022 3,26 kg - 2020 6 kg (ref.projekt)

## Resultat 2023

Total energianvändning helår

# 3 452 739 kWh

2022 2 928 365 kWh - 2021 2 593 407 kWh

2020 2 730 275 kWh

Energianvändning färdigt projekt

# 56 kWh / BTA

2022 68kWh - 2020 59kWh (ref.projekt)

# Hållbart erbjudande

Hållbart erbjudande betyder för oss att se en helhet i det vi gör, både ut mot våra beställare och internt. Genom att ha "hållbart erbjudande" som fokusområde integrerar vi hållbarhetsarbetet i vår kärnaffär. Fokusområdet ger oss möjlighet att paketera våra tjänster och produkter på ett mer hållbart sätt och samtidigt säkerställa en ekonomisk uppföljning. Ett hållbart erbjudande innebär även att minska risken för greenwashing, missvisande information och öka transparensen i våra affärer. Om hur vi säkerställer ett erbjudande som är hållbart mot våra beställare och andra intressenter, från start till mål.

Att vi vill miljöcertifiera våra byggnader visar att vi vill mer och att vi är flexibla och kan anpassa projekten efter förutsättningarna. Vi ser en styrka i att en tredje part verifierar vårt arbete för att visa på vårt hållbara erbjudande. Vi ser en allt större efterfrågan från beställare för certifieringar och de projekt vi valt att bygga i egen regi inom koncernen ser vi som självklara att certifiera. Under året har vi jobbat allt mer aktivt med att effektivisera vår styrning för miljöcertifieringar. Vi har därför tillsatt en tjänst internt för att samordna projekt med certifiering, då vi vill bredda vår kompetens och skapa möjligheter för ytterligare skärpta, interna krav.

Att kunna presentera färdiga projekt utifrån alla våra fokusområden är ett mål som vi kommer arbeta med mera under 2024. Detta för att vara transparenta mot våra beställare och andra intressenter. Det handlar även om att vi hela tiden ska bli bättre och ta med oss erfarenheter in i kommande projekt. Under året har vi utarbetat förbättrade interna mallar för erfarenhetsöverföring och presentation av färdiga projekt, samtidigt som vi satsar på att öka den interna kunskapen inom alla våra fokusområden.

Under 2023 initierade vi vår egen internrevision av hållbarhetsarbetet. Alla våra projekt fick under året ett besök där vi under ett par timmar gick igenom och fick större insikt i vår hållbara affärsstrategi, samt en uppföljning av projektspecifika nyckeltal. Syftet med internrevisionen är att säkerställa så alla medarbetare förstår våra ambitioner, rutiner och policys. Vi vill även säkerställa att vi har rätt typ av kommunikation och diskussioner i detta forum ger fin möjlighet till feedback kring våra styrsystem. Vi ser tillbaka på det första året som en lyckad start och vi kommer vidareutveckla och utöka antalet revisioner framöver.

## Målsättning 2025

Andel enligt eller efter certifiering

# 75%

- Vi ska ha ett hållbart erbjudande från start till mål genom hållbar affärsutveckling och styrning.
- Vi ska verifiera vårt hållbarhetsarbete.

## Resultat 2023

Andel enligt eller efter certifiering

# 76%

2023 **76% på 16 projekt**  
2022 **69% på 16 projekt**  
2021 **57% på 13 projekt**

### Hållbar affärsutveckling

- Mer resurser stärker upp intern kompetens

### Verifiera vårt arbete

- Internrevision på alla våra projekt



# Kvalitet från start till mål.

Kvalitet från start till mål är för oss en vision om en felfri byggproduktion, från starten av varje projekt till dess avslutning. Där noggrant utvalda kontrollområden vägleder produktionen framåt i enat arbetssätt och kravställning. Året har visat positiva resultat där våra medarbetare visar stort engagemang och vilja att leverera en kvalitet vi är stolta över.

Kvalitetssäkringen utförs varje månad i respektive projekt. Den vägleder och riktar arbetet mot vår vision. Det innebär att identifiera processerna inom projektet, vilka kontrollområden som har förbättringspotential och lyfta de som fungerar bra. Våra standardiserade checklistor främjar arbetet för ett enhetligt arbetssätt och ska göra det enkelt att ta sig framåt i projektet. De ska även väcka frågeställningar som man behöver hantera och dessutom i rätt tid.

Tidigt under 2023 tog vi ett beslut, utifrån tidigare resultat och marknadsanalys, om att höja ambitionsnivån och öka våra kvalitetsmål ytterligare – detta för att utmana oss själva. De interna kvalitetsrapporterna under året har visat resultat

som tyder på att vi även är nära att nå våra nya, högre mål för 2025. Detta är verkligen imponerande! Vi ser dock fortsatt en stor potential i att förbättra oss på arbetsförberedelser (beredning), vid uppstart av nya arbeten. Däremot har vi under året sett en positiv effekt i den strategiska planeringen och hur vi delar kunskap mellan varandras projekt och samarbetspartners. Vårt fokus på noggrannhet har verkligen betalat sig och har hjälpt oss genom ett oroligt år byggbranschen.

**Utmaningar och möjligheter.** Utmaningen för 2024 blir att tillsammans arbeta vidare mot våra mål, samt identifiera och prioritera de rutiner där vi ser potential till förbättringar. Detta innebär att alla våra processer och rutiner ska vara lätta att förstå, lätta att ta till sig och lätta att följa. I och med att vi höjer nivån och våra egna kravställningar kommer det ge oss möjlighet till en god egenutveckling för personalen. Vi säkertställer samtidigt att vi fortsatt är en attraktiv och modern samarbetspartner som kan bedriva högkvalitativa och kostnadseffektiva byggprojekt.

## Målsättning 2025

Kvalitetssäkring

130 p.

Godkända kontrollområden

10/10

## Resultat 2023

Kvalitetssäkring

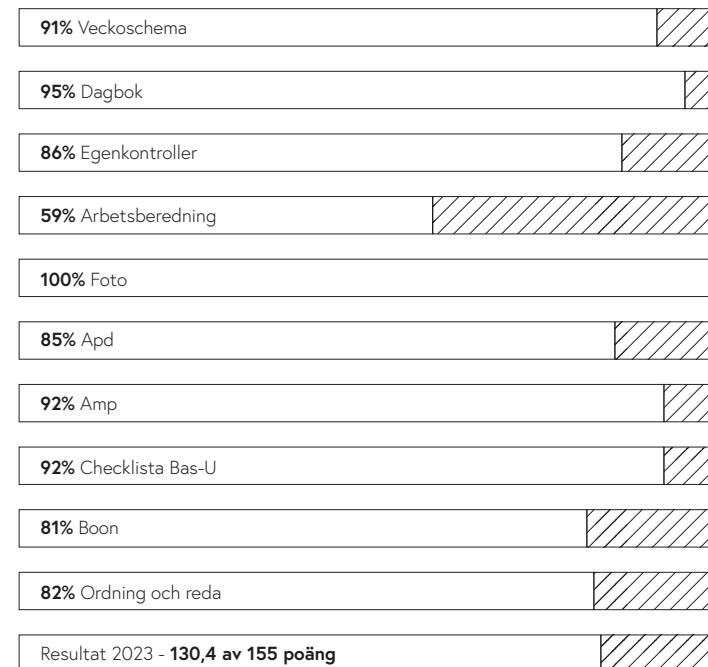
130 p.

Godkända kontrollområden

9/10

2022 124p

2022 6/10 över 80%





# Schysst och jämställd arbetsplats

Byggbranschen har länge pekats ut som problemområde för ekonomisk brottslighet<sup>5</sup> samt där arbetskraftsexploatering är betydande. Inom specifikt byggbranschen förekommer en hel del utländsk arbetskraft som ofta utnyttjas med lägre löner och långa arbetsdagar som inte följer svensk lagstiftning. En del i att motverka den ekonomiska brottsligheten är att vara medlemmar i branschorganisationen Byggföretagen och följa det regelverk som finns gällande att enbart skriva avtal med företag som har kollektivavtal för arbetet ifråga. Ytterligare ett steg till att stävja arbetskraftsexploateringen var starten av Sund Konkurrens som är ett samarbete mellan myndigheter, fackföreningar och branschorganisationer.

När flera olika organisationer och myndigheter är involverade blir det komplext vilket inte är unikt för Sverige. Som företag måste vi därför ta vårt fulla ansvar för att motverka arbetskraftsexploatering. Därav togs beslutet att samtliga anställda skulle genomgå utbildningen "Sund konkurrens" för få insyn och förståelse i den problematik som finns i branschen. Förutom utbildningar har vi under året utvärderat processen kring upphandling av underentreprenörer samt under tiden de verkar på

våra arbetsplatser. Vi har sett över olika parametrar vi behöver ha koll på som exempel ekonomiska, skattemässiga och kollektivavtalsmässiga krav. Därför använder vi oss av leverantörsuppföljning från tjänsteleverantören Infobric. Under året togs även ett beslut kring att en UE-kedja maximalt får ha två stycken underentreprenörer.

Under 2023 så har vi sett en mild trend av att andel kvinnor på tjänstemannanivå har minskat. Anledningen till detta har varit bortfall av kvinnlig personal. Målet under 2024 är att arbeta än mer med olika insatser för jämställdhet för att öka andel kvinnor hos oss. Vi kommer att jobba aktivt med att synliggöra oss på mässor där vi vill visa fördelarna med att som kvinna kunna påverka vår bransch positivt. Dessutom kommer vi jobba med våra etableringar så att dessa tillgängliggörs för kvinnor.

Redan 2022 introducerade vi visseblåstjänst vars rutin och tillvägagångssätt finns tillgänglig för alla som verkar på våra arbetsplatser. Under 2023 rapporterades två visseblåsarfall, varav en av dessa var ogiltig (dvs. ett test-fall). Svarstiden var inom gränsen på sju dagar och vi ser vår Visseblåstjänst som en stor tillgång för att fånga upp oegentligheter.

## Målsättning 2025

Andel kvinnor

25%

Rapporterade visseblåsarfall

Noll

## Resultat 2023

Fördelning kvinnor/män på tjänstemannanivå

18/82

2023 18% kvinnor 82% män

2022 20% kvinnor 80% män

2021 17% kvinnor 83% män

Antal rapporterade olägenheter 2023 - 2 st. / 2022 - 0 st.

<sup>5</sup> BRÅ / <https://bra.se/em-bra/nytt-fran-bra/arkiv/press/2023-10-12-byggforetagens-arbete-for-att-motverka-arbetskraftsexploatering-far-pris-for-basta-brottsforebyggande-insats.html>  
<sup>6</sup> BUC <https://buc.se/utbildningar/sund-konkurrens/>

# Utbildning och kompetensutveckling

Byggbranschen ser en allt större kompetensbrist<sup>7</sup> där undersökningar genomförda av Autodesk och debattartiklar av Byggföretagen<sup>8</sup> visar på att företag har svårt att rekrytera rätt personal. Kompetensbristen finns redan från gymnasienivå där praktiska utbildningar inom bygg väljs bort av den yngre generationen. Utöver kompetensbrist befinner vi oss i en lågkonjunktur med mängder av varsel och konkurser. Vi påverkas genom att på sikt förlora kompetent arbetskraft som likt 90-talets kris där det byts bransch helt och hållet. Trots att arbetslösheten i Sverige uppgick till 8%<sup>9</sup> under december 2023 så står vi på H2 stabila i en gungande värld. Under 2023 hade vi 13 aktiva byggprojekt igång i produktion vilket ställer höga krav på oss och vår personals kompetens för att fortsätta producera!

Byggbranschen har pekats ut som en av de hårdast drabbade branscherna vad gäller korruption och mutor<sup>10</sup>. Det som på senare år blivit vanligare är en form av korruption som kallas "social dumping". Detta handlar i klarspråk om exploatering av arbetskraft som tidigare nämnt. Det vill säga, hur kan branschen sälja mest och billigast arbetskraft. Vi har vidtagit flera åtgärder för att ligga i framkant och medvetengöra vår personal detta genom

utbildningar internt och externt samt tydliggörande av rutiner. Alla anställda har fått genomföra utbildningen Sund Konkurrens som informerar och utbildar i samtliga områden gällande potentiella risker och social hållbarhet i vår produktion. Utbildningen i kombination med vår visseblåsartjänst gör att vi tar ett tydligt ställningstagande för vilken kompetens utöver den byggtkniska, som är viktig för samtliga medarbetare.

Vi fortsätter ha ett stort fokus på kompetensutveckling och införlivade under året våra mål från 2022 – att satsa på större företagsanpassade utbildningar. Vi har genomfört en ledarskapsutbildning under två dagar för samtliga anställda, med hjälp av en extern utbildare och ett anpassat upplägg efter de utmaningar och behov vi identifierat i organisationen. Den bidrog till många intressanta dialoger och våra medarbetare fick med sig viktiga verktyg för kommunikation och ledarskap som kan appliceras både internt och externt.

Utöver ledarskapsutbildningen genomfördes en storsatsning för samtliga medarbetare i entreprenadjuridik. Utbildningen leddes av våra dedikerade jurister som har erfarenhet och god

insyn i våra arbetssätt och bolagets struktur. För att utbildningen skulle bli så givande som möjligt såg vi över det interna nuläget samt granskade framtida utmaningar. Därmed kunde utbildningen skäddarsys för att passa våra behov då den baserades på medarbetarnas dagliga utmaningar. Medarbetarna fick även möjlighet till att diskutera samt ställa frågor direkt till juristerna vilket var ett uppskattat inslag. Detta sätt att genomföra utbildningar ser vi är en stark fördel för oss och våra anställda att få kompetensutveckling inom ett område som påverkar oss som mest men även mer anpassat för oss som bolag.

Trots att de större utbildningssatsningarna under året skedde på plats på vårt huvudkontor så värderar vi fortsatt distansutbildningar i den mån det är möjligt. Både för att ge de anställda möjlighet att styra sin utbildningstakt och tid, men även för att värna miljön med hänvisning till vår resepolicy.

Av de utbildningar som genomförts på H2 så har hela 65% av dessa varit vidareutbildning (dvs. inte utbildningar inom grundutbildningspaketet)<sup>11</sup>. Detta är vi mycket stolta över, då kompetensutveckling placerar oss i framkant i branschen.

## Målsättning 2025

Utbildningstid per anställd/år

16 tim.

Vidareutbildningsgrad per år

25%

## Resultat 2023

Utbildningstid per anställd/år

30 tim.

Vidareutbildningsgrad per år

65%

<sup>7</sup> Byggvärlden 2023 <https://www.byggvarlden.se/byggforetag-kampar-med-kompetensbrist/>

<sup>8</sup> Byggmästarn i sådane <https://www.byggmastarn.nu/kompetensbristen-i-byggbranschen/>

<sup>9</sup> SCB Dec 2023 h

<https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/arbetsmarknad/arbetskraftsundersokningar/arbetskraftsundersokningarna-aku/pong/statistiknyhet/arbetskraftsundersokningarna-aku-december-2023/>

<sup>10</sup> - Dagens Industri 2023 <https://www.di.se/nyheter/det-ror-sig-om-enormt-stora-summor-pengar/>

<sup>11</sup> - Grundutbildningar: C7(lull), Entreprenad Juridik, Bas P/U, Säkra lyft, Ställningsbyggnad 2-9m, Brandfarliga arbeten, SCT, Byggbranschens säkerhetspark, Energibyggare ONLINE, Miljöutbildning ONLINE, Arbetsmiljö kompetenstest, Sund Konkurrens



# Välståndande personal

Välståndande personal ger lägre sjukfrånvaro, högre engagemang och fokus i arbetet<sup>12</sup>. Vi värnar fortsatt om friskvård och rörelse genom årets erbjudna aktiviteter.

Stafettvasan som är en längskidåkningstävling är uppdelad på fem delsträckor och som tillsammans utgör hela Vasaloppets längd. Vi hade två lag som deltog i stafetten och engagerade de övriga till att heja fram. Uppladdningen skedde genom gemensamma träningspass och teknikträning med personlig skidtränare vilket var mycket uppskattat. Vi var även med som sponsorer och deltagare för Västgötaloppet i MTB. En cykeltävling som arrangeras årligen på vår hemmaplan i Ulricehamn. Att uppmana och avvara tiden för dessa större aktiviteter gör det möjligt för medarbetarna att vara mer än bara kollegor. Att träna tillsammans med sina kollegor skapar utöver positiva hälsovinster en starkare gemenskap<sup>13</sup>.

Winningtemp är fortsatt vårt bästa verktyg för att mäta nyckeltal vilket en mängd parametrar visat under året. Både vad gäller ökad svarsfrekvens och engagemang i att använda sig av den ack så enkla beröm-funktionen. Utöver detta kan medarbetarna anonymt kommunicera med HR och svara på frågor. Under 2023 har kvartalsuppföljningar i projekten med Winningtemp som underlag presenterats med förslag på åtgärder. Ett webinar har även ägt rum där det talades om fördelarna med Winningtemp utifrån ett arbetsmiljömässigt perspektiv, våra mål-tal och framförallt - varför vi använder oss utav det. Svaret för oss är självklart då vi vill ha välståndande personal.

Vilket innefattar både de fysiska såväl som de psykiska aspekterna hos våra medarbetare.

Under 2023 har svarsdeltagandet i Winningtemp ökat till från 95 till 97 procent jämfört med 2022 vilket vi är väldigt glada för då varje medarbetares svar räknas. Världen runt omkring oss har gungat rejält i lågkonjunkturen där nya och hårdare lagkrav har satt högre press på oss i våra yrkesroller. Vi tror att detta är en faktor till varför totalnöjdheten gått från 8,1 till 7,9 ( På en skala från 0-10 ). Vi gjorde i samband med detta en riktad undersökning för att mer utförligt förstå vad som har påverkat till det lägre resultatet. Samt, det viktigaste, att de anställda upplever att de har den stöttning de efterfrågar för att tackla dessa utmanande tider vilket tydliggjordes i resultatet.

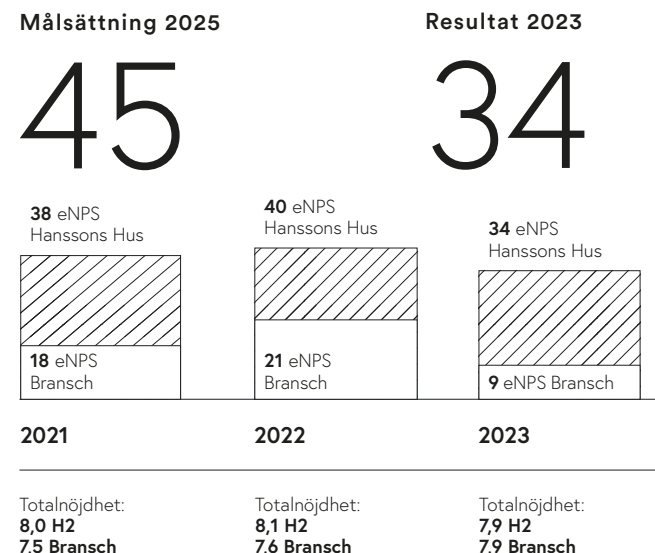
Vår benchmark är Byggbranschen i stort vilket visar på att vi inte står ut ur mängden. Branschen har sjunkit 57% på eNPS, H2 har sjunkit 16%, vilket vi ändå får se som positivt i sammanhanget. Det vi kan göra utöver stöttning i det dagliga arbetet är att fortsatt uppmana till gemenskap utanför arbetet – om det så är en fritidsaktivitet, träning eller frukost tillsammans. Vi förespråkar det som passar våra medarbetare bäst!

Med en målsättning 2025 om under 2,6 sjukdagar per person och år så har vi under 2023 uppnått detta med 2,5 sjukdagar per person! En orsak är med all säkerhet vårt aktiva arbete med aktivitet och friskvård inom organisationen.

## Antal dagar sjukfrånvaro per person



## Employer net promoter score ( eNPS )



<sup>12</sup> <https://www.wihlborgs.se/sv/for-dig-som-hyresgast/inspiration-kunskap/10-faktorer-som-paverkar-ditt-valstandande-pa-jobbet/>  
<sup>13</sup> Kollega <https://kollega.se/halsa/loping-med-kollegor-ger-dubbelhalsovinst>

# Säker arbetsplats

Att vara en av de mest olycksdrabbade branscherna, där var tionde byggnadsarbetare tycker att arbetsplatsen känns osäker<sup>14</sup>, är en något som vi på H2 inte vill vara en del av.

Vi kan inte nog poängtera den tragedi som skedde i höstas (11dec) då fem personer avled i en hissolucky<sup>15</sup> i Sundbyberg. Vårt mest prioriterade område är en säker arbetsplats. Huvudsaken är att alla arbeten ska ske i enlighet med de lagar och regler som finns. Att uppmuntra detta genom att vara pålästa och ha lättillgänglig information. Att råda till dialoger med högt i tak och visa samarbetsvilja ses som ett attraktivt sätt att skapa ordning och reda. Att känna sig trygg och verka i en strukturerad arbetsmiljö främjar en lugn och välmående produktion med en ambition om noll olyckor.

Trots ett högt säkerhetstänk inom organisation förekommer tyvärr tillbud och olyckor ändå. Vi arbetar ständigt med att ta lärdom av dessa incidenter och vara förebyggande i våra processer och strategier. De fåtal tillbud och olyckor som skett under 2023 har registrerats i IA-systemet där rapportering och uppföljning sker. H2 genomför varje år ett antal aktiviteter för att öka medvetenheten om säkerhetsarbetet på våra arbetsplatser. Utöver veckovisa skyddsronder välkomnade vi även ett nytt

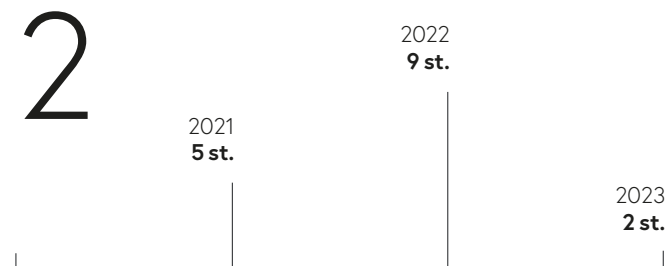
koncept under 2023 som vi valde att kalla för Safety Day. Syftet med Safety Day är att involvera alla medarbetare på respektive projekt genom att lyfta och diskutera olika risker. Vår förhoppning med dagen är att det på sikt bidrar till ökad medvetenhet och ett starkt säkerhetstänk på arbetsplatserna. Safety Day kommer ske årligen på alla våra arbetsplatser. BAS-U samlar då sin grupp och produktionen stannar för att engagera sig i gemensamma aktiviteter som kommer ha olika teman från år till år.

Vi har fortsatt prioriterat våra arbetsberedningar inför nya arbetmoment inom produktionen. Vi har utvecklat rutinen med en tydligare riskhanteringssida som ska göra det enklare för både anställda och branschkollegor att ta åt sig av dess information samt arbeta med dessa dokument. Med enkla checklistor ser vi till att göra den riskbedömningen som krävs för att arbeta i linje med H2:s nollvision för olyckor.

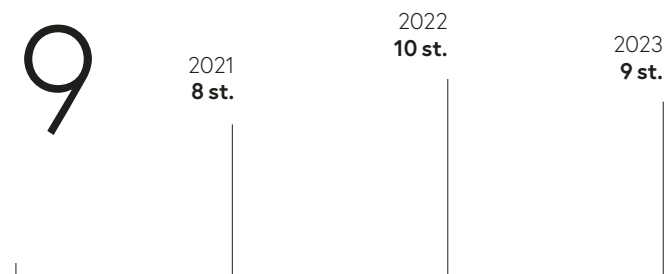
Under 2023 har vi totalt haft två olyckor registrerade på våra 15 aktiva projekt i produktion. Båda olyckor är skärskador på ben från gängstång som ej hade skyddsknopp på under filigranmontage. Det visar en positiv trend där vi har 84% färre olyckor per 100 MSEK omsättning jämfört med 2022.

## Målsättning 2025: Nollvision om olyckor

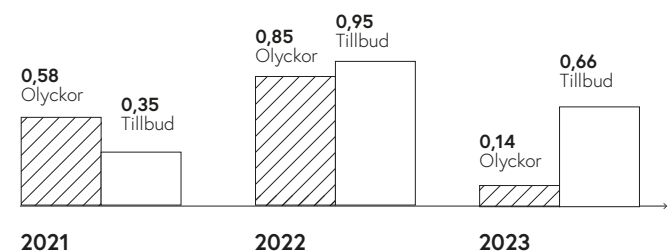
Olyckor registrerade 2023



Tillbud registrerade 2023



Antal olyckor per 100 milj. omsättning 2023



<sup>14</sup> [https://www.mynewsdesk.com/se/ramirent\\_ab\\_/pressreleases/var-tionde-byggnadsarbetare-tycker-att-arbetsplatsen-kaenns-osaker-3189531](https://www.mynewsdesk.com/se/ramirent_ab_/pressreleases/var-tionde-byggnadsarbetare-tycker-att-arbetsplatsen-kaenns-osaker-3189531)  
<sup>15</sup> <https://www.fastighetsnytt.se/samhallsbyggnad/lagar-regler/bekraftat-fem-avlidna-efter-olyckan-med-bygghissen/>

# Säker värdekedja

I en generell leverantörskedja för att förädla ett material finns flera risker kopplade till människor och miljö. Det finns ett råmaterial, transporter, hantering och vidare olika typer av förädlingsprocesser vilket slutligen leder fram till eventuella underentreprenörer (UE) som monterar materialet. Samtliga behöver granskas för att säkerställa en hållbar leverantörskedja, vilket är komplext. Samtidigt ökar kraven från olika intressenter. Både beställare och samhället som helhet vill ha ökad transparens samtidigt som kommande lagstiftning gällande CSDDD ställer höga krav på oss.

**Vi jobbar med flera hundra leverantörer och underentreprenörer.** Totalt hade vi 628 stycken unika arbetande UE-företag från hela UE-kedjan som var på plats på våra 16 aktiva projekt under året. Då våra UE arbetar olika länge på våra projekt så har vi också valt att registrera hur många dagar varje person varit på plats. Detta för att minska risken för overtidsarbete.

är en förutsättning. Under 2023 så tog vi beslut om att använda Infobrics leverantörsuppföljning. Detta för att registrera samtliga UE och leverantörer på våra projekt för att dagligen kunna få uppdateringar om förändringar bolag om kan påverka oss. Vi ser över parametrar som; kollektivavtal, F-skatt,

moms, registrering av arbetsgivaravgift, skulder, betalningsanmärkningar samt kreditvärdighet.

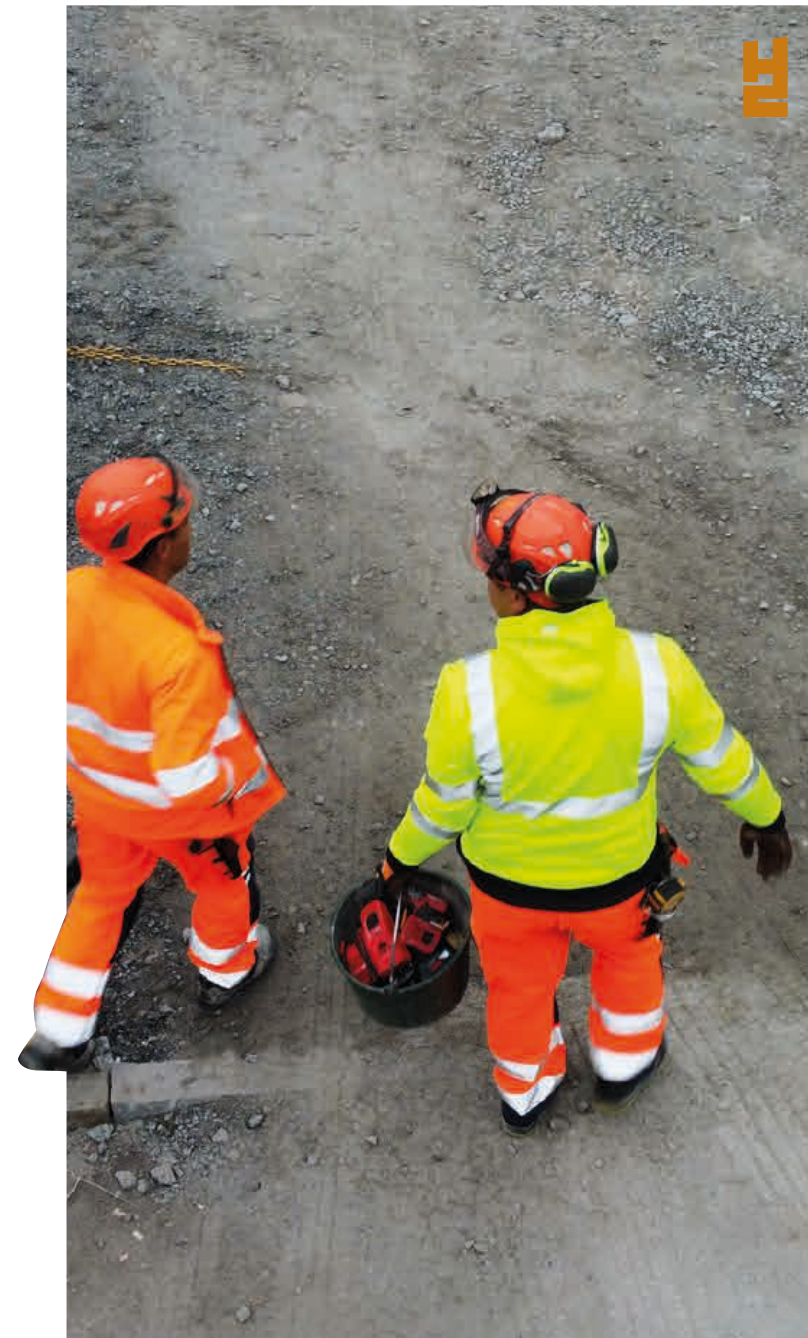
**Under 2024 kommer vi att rapportera på andel genomförda uppföljningar.** Utifrån vår uppförandekod skapar vi en systematisk uppföljning inom hållbara värdekedjor. Vi kommer att skicka ut formulär med dokumentationskrav till våra underentreprenörer och leverantörer, vilket kommer att redovisas årligen. Under 2023 påbörjade vi arbetet med att se över vilka leverantörer vi haft på våra olika projekt över tid. Detta för att på ett systematiskt sätt kunna göra en erfarenhetsåterföring mellan färdiga projekt och för att få en bättre styrning på framtida projekt. Under screeningen ser vi också över hållbarhetsaspekter såsom Byggvarubedömningen och EPD:er och utifrån vår CoC.

#### Målsättning 2025

Påbörjat uppföljning av lev och UE.  
Minst 90% av våra leverantörer och UE har skrivit under vår CoC

#### Resultat för 2023

100% av alla nya leverantörer och underentreprenörer har skrivit på vår CoC.





## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Hanssons Hus Entreprenad AB, org.nr 559023-9165

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 (se sid 2) och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Borås, den dag som framgår av min elektroniska underskrift.

Peter Olofsson Wank  
Auktoriserad revisor

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

*Signerat med Svenskt BankID*

*2024-04-25 11:35:46 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: PETER OLOFSSON WANK

Datum

Peter Wank  
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

Styrelsen och verkställande direktören för Hanssons Hus AB avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

### FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

#### Information om verksamheten

Verksamheten i Hanssons Hus AB består i att äga och förvalta aktier i dotter- och intressebolag vars verksamhet ligger inom byggtreprenad, fastighetsutveckling samt fastighetsförvaltning.

Hanssons Hus byggtreprenadverksamhet är inriktad på byggnation av flerbostadshus, vårdboenden, förskolor och industribyggnader. Bolagets projekt utförs på totaltreprenad. Merparten av beställarna är externa fastighetsbolag, men i takt med koncernens tillväxt bygger vi även i egen regi åt övriga bolag i koncernen.

Hanssons Hus huvudsakliga geografiska verksamhetsområden är Mälardalen, Västra Götaland samt Skåne.

Företaget har sitt säte i Ulricehamn.

#### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under året har Hanssons Hus fortsatt växa med god lönsamhet och vår affärsmodell funkar även i en tuffare marknadsmiljö.

Totala intäkter för året var 1 474 Mkr (1 198 Mkr) och rörelseresultatet uppgick till 183 Mkr (167 Mkr). Orderstocken uppgick till 3 225 Mkr (3 900 Mkr) vid årets utgång. Vi har färdigställt 861 (674) bostäder och 9 200 m<sup>2</sup> lokaler (11 800 m<sup>2</sup>). Vid årets slut var 1 132 (1 628) bostäder i produktion. Likvida medel inklusive beviljade ej nyttjade krediter uppgick vid årets utgång till 205,5 Mkr (407,4 Mkr).

Mer information finns att läsa i koncernens års- och hållbarhetsrapport på hemsidan, [www.h2entreprenad.se](http://www.h2entreprenad.se).

#### Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Under första kvartalet 2024 har byggstart skett i ett projekt om 224 lägenheter, förskola, kommersiella lokaler samt underliggande garage i Kista samt ett BRF-projekt med 62 lägenheter i Eslöv.

I mars 2024 överlämnades projektet Krämarens med 76 lägenheter uppfört som trygghetsboende beläget i centrala Ulricehamn genom avyttring av samtliga aktier i det helägda dotterbolaget Fastighetsbolaget Ulricehamn Krämarens AB. Projektet var obelånat vid försäljning.

#### Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

De närmaste åren kommer gjorda investeringar i produktion och projektutveckling att hjälpa Hanssons Hus i en svagare konjunktur. Effekten av arbete på hållbarhetsområdet för att minska Hanssons Hus klimatpåverkan kommer märkas tydligt framåt. Vår ambition är att över tid ha 2 000 bostäder i produktion. De tre huvudsakliga geografiska verksamhetsområdena, Mälardalen, Västra Götaland och Skåne är expansiva och har en positiv befolkningsutveckling vilket gör att efterfrågan på bostäder över tid bedöms vara positiv.

Under 2024 beräknas ca 1 500 bostäder produktionsstartas i externa, del- och helägda projekt. Under 2024 kommer därmed ca 2 000 bostäder att vara i produktion. Utöver denna pågående och närmast planerade produktion har koncernen en stark orderstock om ca 3 225 Mkr vid årets utgång.

De risker som bolaget bedömer kommer vara mest väsentliga för verksamheten framgent är inflationen som fortsatt är hög och har påverkan på kostnader i såväl löpande förvaltning som entreprenadprojekt. Samtidigt har finansieringskostnaderna stigit från historiskt låga nivåer.

Hanssons Hus AB beaktar och hanterar löpande de olika risker som verksamheten omgärdas av och tar hänsyn till dem vid val av inriktningar och beslut kopplat till affären samt i våra rutiner. Det är vår uppfattning att en aktiv riskhantering, genom kompetenta medarbetare och goda rutiner, inte bara identifierar risker i tid utan också kan bidra till ökad lönsamhet. Hanssons Hus följer likviditetsutvecklingen löpande. Innan beslut om projektstart tas utvärderas respektive projektets möjligheter och risker noggrant.

#### Hållbarhetsrapport

Hanssons Hus bedriver ett aktivt arbete kring miljöfrågor både vad gäller material och resurser men också kring personal och mänskliga rättigheter. Vi har högt uppsatta mål för att minska vårt klimatavtryck.

Hållbarhetsrapporten finns att läsa i sin helhet på vår hemsida, [www.h2entreprenad.se](http://www.h2entreprenad.se)

I hållbarhetsrapporten finns också fördjupad information om våra verksamheter och våra projekt i hela koncernen.

**FLERÅRSÖVERSIKT (TKR)**

Koncernen	2023	2022	2021	2020 (4mån)
Nettoomsättning	1 096 943	1 125 771	886 888	0
Aktiverat arbete för egen räkning	376 994	72 188	21 127	0
<b>Totala intäkter</b>	<b>1 473 937</b>	<b>1 197 959</b>	<b>908 015</b>	<b>0</b>
Rörelseresultat	183 047	166 711	120 803	21 274
Resultat efter finansiella poster	169 933	141 548	120 657	21 274
Soliditet (%)	35,9	35,2	38,3	27,3
Balanslikviditet (%)	38,4	98,6	136,9	166,6
<b>Moderbolaget</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020 (4mån)</b>
Nettoomsättning	0	0	0	0
Resultat efter finansiella poster	40 387	48 808	37 886	53 841
Soliditet (%)	85,1	90,8	85,4	66,5
Balanslikviditet (%)	0,0	228,2	37,3	119,7

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

**FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL (TKR)**

Koncernen	Aktie- kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Minoritets- intresse	Totalt
Belopp vid årets ingång	92 100	225 503	-401	317 202
Utdelning extra bolagsstämma		-13 500	-134	-13 634
Nybildning			12	12
Minskning av aktiekapital	-91 700	91 700		0
Erhållna aktieägartillskott			25 000	25 000
Årets resultat		128 738	-3 795	124 943
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>400</b>	<b>432 441</b>	<b>20 682</b>	<b>453 524</b>

Moderbolaget	Aktie- kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	92 100	94 109	48 357	234 566
Disposition enligt beslut av årsstämman:				
Balanseras i ny räkning		48 357	-48 357	0
Utdelning extra bolagsstämma		-13 500		-13 500
Minskning av aktiekapital	-91 700	91 700		0
Koncernbidrag		-80		-80
Årets resultat			39 994	39 994
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>400</b>	<b>220 586</b>	<b>39 994</b>	<b>260 980</b>

**Förslag till vinstdisposition**

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	220 586 257
Årets vinst	39 993 997
	<b>260 580 254</b>

Disponeras så att i ny räkning överföres	260 580 254
	<b>260 580 254</b>

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.



KONCERNENS RESULTATRÄKNING (TKR)	NOT	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Nettoomsättning	2	1 096 943	1 125 771
Aktiverat arbete för egen räkning		376 994	72 188
Produktions- och förvaltningskostnad		-1 199 195	-929 235
		<b>274 742</b>	<b>268 725</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Försäljnings- och administrationskostnad		-92 107	-100 840
Övriga rörelseintäkter		1 941	0
Övriga rörelsekostnader		-1 529	-1 174
		<b>-91 695</b>	<b>-102 014</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>3, 4, 5, 6</b>	<b>183 047</b>	<b>166 711</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag	7	288	0
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	-11 677	-22 858
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	11 495	1 222
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-13 220	-3 528
		<b>-13 114</b>	<b>-25 163</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>169 933</b>	<b>141 548</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>169 933</b>	<b>141 548</b>
Skatt på årets resultat	11	-44 990	-33 824
<b>Årets resultat</b>		<b>124 943</b>	<b>107 724</b>
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		128 738	108 324
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		-3 795	-600

KONCERNENS BALANSRÄKNING (TKR)	NOT	2023-12-31	2022-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	12	0	0
Goodwill	13	4 917	7 104
		<b>4 917</b>	<b>7 104</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark	14	318 888	189 601
Inventarier, verktyg och installationer	15	20 795	25 819
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	16	513 516	148 224
		<b>853 199</b>	<b>363 644</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	17, 18	194 180	8 662
Fordringar hos intresseföretag och gemensamt styrda företag	19	0	109 335
Ägarintressen i övriga företag	20, 21	0	35
Andra långfristiga värdepappersinnehav	22	0	34 013
Andra långfristiga fordringar	23	16 375	0
		<b>210 555</b>	<b>152 045</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 068 671</b>	<b>522 793</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		169 423	90 940
Fordringar hos intresseföretag och gemensamt styrda företag		0	25
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	24	2 965	31 422
Övriga fordringar	25	12 958	4 000
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	26	3 560	21 783
		<b>188 906</b>	<b>148 170</b>
Kassa och bank		6 637	231 406
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>195 543</b>	<b>379 576</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>1 264 214</b>	<b>902 369</b>

**KONCERNENS BALANSRÄKNING**

EGET KAPITAL OCH SKULDER (TKR)	NOT	2023-12-31	2022-12-31
<b>Eget kapital</b>			
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital		400	92 100
Annat eget kapital inklusive årets resultat		432 041	225 503
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		432 441	317 603
<b>Innehav utan bestämmande inflytande</b>			
Innehav utan bestämmande inflytande		21 082	-401
<b>Eget kapital hänförligt till minoritetsintresset</b>		<b>21 082</b>	<b>-401</b>
Summa eget kapital		453 523	317 202
Avsättningar			
Avsättningar för uppskjuten skatt	27	47 969	32 212
Övriga avsättningar	28	54 843	33 980
		<b>102 812</b>	<b>66 192</b>
<b>Långfristiga skulder 29</b>			
Skulder till kreditinstitut	30	82 644	54 175
Skulder till övriga företag som det finns ett ägarintresse i		0	79 975
Övriga skulder		116 353	0
		<b>198 997</b>	<b>134 150</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	30, 31	229 398	23 825
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	32	58 998	221 139
Leverantörsskulder		116 315	91 162
Skulder till intresseföretag och gemensamt styrda företag		600	0
Aktuella skatteskulder		11 898	2 305
Övriga skulder		71 995	28 785
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	33	19 678	17 608
		<b>508 882</b>	<b>384 825</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>1 264 214</b>	<b>902 369</b>

**KONCERNENS**

KASSAFLÖDESANALYS (TKR)	NOT	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		169 933	141 548
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	34	45 339	49 831
Betald skatt		-19 640	-40 991
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>195 632</b>	<b>150 388</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Förändring pågående entreprenaduppdrag		-116 231	99 682
Förändring kundfordringar		-78 483	59 796
Förändring kortfristiga fordringar		9 303	14 721
Förändring leverantörsskulder		25 153	17 002
Förändring kortfristiga skulder		28 720	7 130
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>64 094</b>	<b>348 718</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		0	-400
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-473 967	-231 904
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		369	0
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		0	-122 158
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		5 996	0
Sålda dotterföretag		300	0
Investeringar i intresseföretag		-76 183	-650
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-543 485</b>	<b>-355 113</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Upptagna lån		90 580	116 900
Amortering av lån		-733	-28 432
Utbetald utdelning		-13 500	0
Ökning/minskning kortfristiga finansiella skulder		178 409	0
Transaktioner med minoritetsintressen		-133	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>254 623</b>	<b>88 468</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-224 769</b>	<b>82 074</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>			
Likvida medel vid årets början		231 406	149 332
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>6 637</b>	<b>231 406</b>

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING ( TKR )	NOT	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Försäljnings- och administrationskostnader		-51	-90
		-51	-90
<b>Rörelseresultat</b>	<b>4</b>	<b>-51</b>	<b>-90</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag	7	32 550	46 620
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	8 098	3 079
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-211	-801
		40 437	48 898
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>40 386</b>	<b>48 808</b>
Bokslutsdispositioner	35	-12	0
<b>Resultat före skatt</b>		<b>40 374</b>	<b>48 808</b>
Skatt på årets resultat	11	-380	-451
<b>Årets resultat</b>		<b>39 994</b>	<b>48 357</b>

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING ( TKR )	NOT	2023-12-31	2022-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	36, 37	190 828	165 828
Fordringar hos koncernföretag	38	115 874	38 125
		306 702	203 953
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>306 702</b>	<b>203 953</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar hos koncernföretag		0	45 362
		0	45 362
<b>Kassa och bank</b>		<b>0</b>	<b>9 137</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>0</b>	<b>54 499</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>306 702</b>	<b>258 452</b>

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING ( TKR )	NOT	2023-12-31	2022-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	<b>39, 40</b>		
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital		400	92 100
		<b>400</b>	<b>92 100</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserad vinst eller förlust		220 586	94 109
Årets resultat		39 994	48 357
		<b>260 580</b>	<b>142 466</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>260 980</b>	<b>234 566</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut		32 582	0
Skulder till koncernföretag		12 462	23 418
Aktuella skatteskulder		676	468
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		2	0
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>45 722</b>	<b>23 886</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>306 702</b>	<b>258 452</b>

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDEANALYS ( TKR )	NOT	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>	35		
Resultat efter finansiella poster		40 387	48 808
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	34	12 450	23 380
Betald skatt		-172	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>52 665</b>	<b>72 188</b>
<b>Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet</b>			
Förändring av kortfristiga fordringar		0	-31 200
Förändring av kortfristiga skulder		-19 904	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>32 761</b>	<b>40 988</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-60 899	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-60 899</b>	<b>0</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Amortering av lån		0	-28 232
Utbetald utdelning		-13 500	0
Erhållna (lämnade) koncernbidrag		-80	0
Ökning/minskning kortfristiga finansiella skulder		32 581	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>19 001</b>	<b>-28 232</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-9 137</b>	<b>12 756</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>			
Likvida medel vid årets början		9 137	-3 619
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>0</b>	<b>9 137</b>

## NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Moderföretaget och koncernen tillämpar samma redovisningsprinciper om inte annat framgår nedan.

### Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

### Pågående entreprenadarbeten och liknande

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Om det inte är sannolikt att betalning kommer att erhållas för belopp som redan har redovisats som intäkt redovisas det belopp som sannolikt inte kommer att erhållas som en kostnad.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen, vad gäller både uppdrag på löpande räkning och fast pris, jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

### Koncernredovisning

#### Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger

verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

### Dotterföretag

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Minoritetsintresse är den del av dotterföretagets resultat och nettotillgångar i koncernredovisningen hänförliga till egetkapitalinstrument som inte, direkt eller indirekt genom dotterföretag, ägs av moderföretaget.

Minoritetsintresse redovisas i koncernens balansräkning som en särskild post inom koncernens egna kapital. Redovisningen tar sin utgångspunkt i koncernen som en enhet enligt den så kallade enhetsteorin. Samtliga tillgångar som koncernen har bestämmande inflytande över inkluderas i koncernens balansräkning, även de som delvis har andra ägare. Minoritetens andel av resultatet efter skatt redovisas separat som minoritetsandel.

Förvärv och avyttring av minoritetsandelar redovisas inom eget kapital.

### Intresseföretag och Gemensamt styrt företag

Som intresseföretag räknas sådana företag där företaget har ett betydande men inte bestämmande inflytande. Ett betydande inflytande anses normalt föreligga när företaget äger minst 20 % men inte mer än 50 % av rösterna i ett annat företag.

Gemensamt styrt företag är en juridisk person som två eller flera parter enligt ett avtal utövar ett gemensamt bestämmande inflytande över.

### Redovisning av intresseföretag

Innehav i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen enligt anskaffningsvärdemetoden. Metoden innebär att andelen i intresseföretag tas upp till anskaffningsvärde i balansräkningen. Erhållen utdelning från intresseföretag redovisas som intäkt i resultaträkningen.

### Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom realiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har eliminerats i koncernresultaträkningen.

### Goodwill

Goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är högre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna goodwillen som en tillgång i balansräkningen.

Negativ goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är lägre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna negativa goodwillen som en skuld i balansräkningen.

### Redovisningsprinciper för enskilda balansposter

#### Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

#### Immateriella anläggningstillgångar

Koncessioner, patent, licenser, varumärken	20
Goodwill	20

Avskrivningsperiod för goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar.

#### Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	2-4
Inventarier, verktyg och installationer	10-33

#### Låneutgifter

De låneutgifter som uppkommer då företaget lånar kapital för att finansiera tillverkningen av tillgångar som tar betydande tid att färdigställa, räknas in i tillgångens anskaffningsvärde. De räntekostnader som räknas in i tillgångens anskaffningsvärde värderas enligt effektivräntemetoden.

#### Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

#### Andra långfristiga värdepappersinnehav

Placeringar i värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas långsiktigt har redovisats till sina anskaffningsvärden. Varje balansdag görs bedömning om eventuellt nedskrivningsbehov.

#### Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

#### Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader.

Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

#### Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

#### Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal då det inte finns några väsentliga finansiella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

#### Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

#### Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

#### Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

#### Avsättningar

Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

De flesta av koncernens entreprenadavtal med kunder innehåller bestämmelser om garantiåtaganden från koncernens sida med skyldighet att åtgärda fel och brister inom en viss tid efter arbetets färdigställande. Garantiåtaganden kan även föreligga enligt lag eller på annat sätt. Se vidare under avsnitt Uppskattningar och bedömningar.

#### Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

#### Pensioner

I företaget förekommer endast avgiftsbestämda pensionsplaner.

I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Företagets resultat belastas med kostnader i takt med att de anställdas tjänster utförs.

#### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

#### Uppskattningar och bedömningar

Ledningen i koncernen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

#### Intäktsredovisning över tid i pågående entreprenadprojekt (successiv vinstavräkning)

Hanssons Hus tillämpar successiv vinstavräkning där projektets intäkter och resultat redovisas successivt under projektet baserat på en slutlägesprognos och projektets aktuella färdigställandegrad. Detta kräver att projektets intäkter och kostnader och därmed marginal kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Detta bygger på Hanssons Hus system för kalkylering, rapportering samt uppföljning av prognos. I detta system krävs indata i form av uppskattningar och bedömningar som är beroende av den kunskap och erfarenhet som Hanssons Hus och dess medarbetare besitter. Det slutliga projektutfallet kan dock avvika från de bedömningar som görs. Se vidare not 24 och not 32.

#### Garantiavsättning

Hanssons Hus gör avsättningar för framtida garantikostnader som avser de närmaste fem årens uppskattade garantikostnader efter projekts färdigställande och baseras på historisk information om nedlagda kostnader för

garantiåtgärder samt aktuella trender som kan tyda på att framtida krav kan komma att avvika från de historiska. Avsättning görs i projektets färdigställande år. Verkliga utfall kan komma att avvika från de avsättningar som baseras på nu gjorda uppskattningar. Se vidare not 28.

#### Moderbolagets redovisningsprinciper

##### Bokslutsdispositioner

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

##### Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

##### Eget kapital

Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med årsredovisningslagens indelning.

##### Koncerngemensamt konto

Bolaget innehar en andel i ett koncerngemensamt konto (koncernkonto). Bolaget klassificerar sin andel av koncernkonto som kassa och bank alternativt skuld till kreditinstitut.

##### Nyckeltalsdefinitioner

###### Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

###### Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

###### Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

###### Balanslikviditet (%)

Omsättningstillgångar inklusive lager och pågående arbeten m.m. i procent av kortfristiga skulder.

#### NOT 2 NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING (TKR)

Koncernen	2023	2022
Intäkter från entreprenadverksamheten	1 086 931	1 123 494
Intäkter från hel- och delägda förvaltningsfastigheter	6 342	1 910
Övriga intäkter	3 671	367
	<b>1 096 944</b>	<b>1 125 771</b>

**NOT 3 ARVODE TILL REVISORER**

Koncernen	2023	2022
-----------	------	------

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2023	2022
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdrag	586	512
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	14
Skatterådgivning	0	10
Övriga tjänster	113	130
	<b>699</b>	<b>666</b>

**NOT 4 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER**

Koncernen	2023	2022
-----------	------	------

**Medelantalet anställda**

	2023	2022
Kvinnor	11	13
Män	106	110
	<b>117</b>	<b>123</b>

**Löner och andra ersättningar**

	2023	2022
Styrelse och verkställande direktör	2 193	856
Övriga anställda	67 631	56 934
	<b>69 824</b>	<b>57 790</b>

**Sociala kostnader**

	2023	2022
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	271	128
Pensionskostnader för övriga anställda	4 944	4 034
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	23 939	19 973
	29 154	24 135

<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>98 978</b>	<b>81 925</b>
--	---------------	---------------

**Könsfördelning bland ledande befattningshavare**

Andel män i styrelsen	100 %	100 %
-----------------------	-------	-------

**Moderbolaget**

Bolaget har inte haft några anställda och några löner har ej utbetalats.

**NOT 5 AVSKRIVNINGAR, NEDSKRIVNINGAR OCH ÅTERFÖRINGAR**

Koncernen
-----------

Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar uppgår i koncernen till 11 511 Tkr (9 235 Tkr).  
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar uppgår i koncernen till 1 905 Tkr (1 953 Tkr).

**NOT 6 LEASINGAVTAL**

Koncernen
-----------

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 3 328 Tkr (2 581 Tkr).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2023	2022
Inom ett år	1 326	1 342
Senare än ett år men inom fem år	233	1 221
Senare än fem år	0	0
	<b>1 559</b>	<b>2 563</b>

**NOT 7 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG**

Koncernen	2023	2022
-----------	------	------

Resultat vid försäljning av andelar i koncernföretag	288	0
	<b>288</b>	<b>0</b>

**Moderbolaget**

	2023	2022
Erhållna utdelningar	45 000	70 000
Nedskrivningar	-12 450	-23 380
	<b>32 550</b>	<b>46 620</b>

**NOT 8 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Koncernen	2023	2022
-----------	------	------

Erhållna utdelningar	0	522
Nedskrivningar	-11 677	-23 380
	<b>-11 677</b>	<b>-22 858</b>



**NOT 9 ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER**

Koncernen	2023	2022
Ränteintäkter från intresseföretag	4 435	605
Övriga ränteintäkter	7 060	617
	<b>11 495</b>	<b>1 222</b>
<b>Moderbolaget</b>		
Ränteintäkter från koncernföretag	5 524	1 878
Övriga ränteintäkter	2 574	1 201
	<b>8 098</b>	<b>3 079</b>

**NOT 10 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER**

Koncernen	2023	2022
Räntekostnader till kreditinstitut	-7 482	-2 088
Övriga räntekostnader	-5 738	-1 440
	<b>-13 220</b>	<b>-3 528</b>
<b>Moderbolaget</b>		
Räntekostnader till koncernföretag	0	-483
Räntekostnader till kreditinstitut	-211	-318
	<b>-211</b>	<b>-801</b>

**NOT 11 AKTUELL OCH UPPSKJUTEN SKATT**

Koncernen	2023	2022
<b>Skatt på årets resultat</b>		
Aktuell skatt	-29 233	-27 383
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-15 757	-6 441
<b>Totalt redovisad skatt</b>	<b>-44 990</b>	<b>-33 824</b>

**Avstämning av effektiv skatt**

	2023		2022	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		169 933		141 548
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-35 006	20,60	-29 159
Ej avdragsgilla kostnader		-9 446		-4 749
Ej skattepliktiga intäkter		-10		0
Schablonintäkter periodiseringsfond		-296		0
Skatteeffekt av temporära skillnader		-666		0
Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag				
vars skattevärde ej redovisats som tillgång		591		0
Effekt av ej tidigare redovisade underskott		0		84
Effekt av ej aktiverade underskott		-158		0

Redovisad effektiv skatt	2023	2022
<b>Moderbolaget</b>		
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-380	-451
<b>Totalt redovisad skatt</b>	<b>-380</b>	<b>-451</b>

**Avstämning av effektiv skatt**

	2023		2022	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		40 374		48 808
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-8 317	20,60	-10 054
Ej avdragsgilla kostnader		-2 565		-4 816
Ej skattepliktiga intäkter		10 485		14 420
Justering avseende skatter för föregående år		16		0
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>0,94</b>	<b>-380</b>	<b>0,92</b>	<b>-451</b>

**NOT 12 KONCESSIONER, PATENT, LICENSER, VARUMÄRKEN SAMT LIKANDE RÄTTIGHETER**

Koncernen	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	372	372
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>372</b>	<b>372</b>
Ingående avskrivningar	-372	-328
Årets avskrivningar	0	-44
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-372</b>	<b>-372</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**NOT 13 GOODWILL**

Koncernen	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	9 809	9 409
Inköp	0	400
Försäljningar/utrangeringar	-282	
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>9 527</b>	<b>9 809</b>
Ingående avskrivningar	-2 705	-797
Årets avskrivningar	-1 905	-1 908
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-4 610</b>	<b>-2 705</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>4 917</b>	<b>7 104</b>

## NOT 14 BYGGNADER OCH MARK

Koncernen	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	193 121	51 979
Inköp	18 423	58 426
Omklassificeringar	101 694	19 980
Förvärvade anskaffningsvärden vid köp av dotterbolag	12 601	62 736
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>325 839</b>	<b>193 121</b>
Ingående avskrivningar	-3 520	-2 350
Årets avskrivningar	-3 431	-1 170
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 951	-3 520
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>318 888</b>	<b>189 601</b>

## NOT 15 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

Koncernen	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	48 257	35 395
Inköp	1 863	15 536
Försäljningar/utrangeringar	-449	-2 674
Omklassificeringar	1 233	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>50 904</b>	<b>48 257</b>
Ingående avskrivningar	-22 438	-16 487
Försäljningar/utrangeringar	410	2 114
Årets avskrivningar	-8 081	-8 065
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-30 109</b>	<b>-22 438</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>20 795</b>	<b>25 819</b>

## NOT 16 PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA ANLÄGGNINGAR

Koncernen	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	148 224	72 998
Under året nedlagda kostnader	453 681	59 490
Omklassificeringar	-102 927	-19 851
Förvärvade värden vid köp av dotterbolag	14 538	35 587
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>513 516</b>	<b>148 224</b>

## NOT 17 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

Koncernen	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	8 662	8 012
Inköp	185 518	650
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>194 180</b>	<b>8 662</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>194 180</b>	<b>8 662</b>

## NOT 18 SPECIFIKATION ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

Koncernen				
Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
NB Nordiska Bostad Mälardalen AB	50%	50%	125	185 782
NB Nordiska Bostad AB	33,33%	33,33%	50	398
Sveafastigheter Bostadsutveckling XI AB	25%	25%	6 250	8 000
		<b>194 180</b>		
	Org.nr	Säte	Kapitalandel %	
NB Nordiska Bostad Mälardalen AB	559303-5560	Stockholm	50	
SUV International AB	556931-8487	Stockholm	50	
Kista Backe AB	559155-1303	Stockholm	50	
Diabilden Holding AB	559209-2059	Stockholm	38	
Borätt i Stockholm BORIS AB	556201-7169	Stockholm	38	
Diabilden AB	556905-2722	Stockholm	38	
Fotoblixten AB	559378-5537	Stockholm	38	
NB Nordiska Bostad AB	559365-7488	Stockholm	33	
NB Nordiska Bostad Stockholm AB	559369-9548	Stockholm	33	
Nordisk Bostad Teodoliten AB	559438-6004	Stockholm	33	
Sveafastigheter Bostadsutveckling XI AB	559322-6664	Stockholm	25	
Sveafastigheter Södra Hallsta AB	559171-7896	Stockholm	25	
Södra Hallsta Utveckling AB	559169-8583	Stockholm	25	

## NOT 19 FORDRINGAR HOS INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

Koncernen	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	109 335	19 000
Tillkommande fordringar	61 350	90 335
Avgående fordringar	-170 685	
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>0</b>	<b>109 335</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>0</b>	<b>109 335</b>

## NOT 20 SPECIFIKATION ÄGARINTRESSEN I ÖVRIGA FÖRETAG

Koncernen		
<b>Namn</b>	<b>Bokfört värde</b>	
Byggbranschen säkerhetspark Kolsta ek.för.	0	
	<b>0</b>	
	<b>Org.nr</b>	
Byggbranschen säkerhetspark Kolsta ek.för.	769636-4764	

## NOT 21 ÄGARINTRESSE I ÖVRIGA FÖRETAG

Koncernen	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	35	35
Försäljningar	-35	
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>0</b>	<b>35</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>0</b>	<b>35</b>

## NOT 22 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Koncernen	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	57 393	25 570
Inköp		31 823
Omklassificeringar	-57 393	
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>0</b>	<b>57 393</b>
Ingående nedskrivningar	-23 380	0
Omklassificeringar	23 380	
Årets nedskrivningar		-23 380
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>0</b>	<b>-23 380</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>0</b>	<b>34 013</b>

## NOT 23 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

Koncernen	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	0
Avgående fordringar	-5 961	0
Omklassificeringar	57 393	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>51 432</b>	<b>0</b>
Ingående nedskrivningar	0	0
Omklassificeringar	-23 380	0
Årets nedskrivningar	-11 677	0
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>-35 057</b>	<b>0</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>16 375</b>	<b>0</b>

## NOT 24 PÅGÅENDE ENTREPRENADUPPDRAG

Koncernen	2023-12-31	2022-12-31
<b>Upparbetad men ej fakturerad intäkt</b>		
Upparbetade intäkter	14 791	85 966
Fakturerade belopp	-11 826	-54 544
	<b>2 965</b>	<b>31 422</b>

## NOT 25 ÖVRIGA FORDRINGAR

Koncernen	2023-12-31	2022-12-31
Behållning skattekonto	6 197	1 500
Momsfordran	4 878	1 235
Övriga poster	1 883	1 265
	<b>12 958</b>	<b>4 000</b>

## NOT 26 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Koncernen	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna intäkter	2 981	21 058
Bonus leverantörer	0	116
Förutbetalda kostnader	241	356
Förutbetald leasing	338	253
	<b>3 560</b>	<b>21 783</b>

## NOT 27 UPPSKJUTEN SKATT PÅ TEMPORÄRA SKILLNADER

Koncernen	2023-12-31		
	Temporära skillnader	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Pågående entreprenaduppdrag		21 769	21 769
Obeskattade reserver		24 499	24 499
Materiella anläggningstillgångar		114	114
Skattepliktiga temporära skillnader		1 587	1 587
		<b>47 969</b>	<b>47 969</b>
<b>2022-12-31</b>			
	Temporära skillnader	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Temporära skillnader pågående projekt		16 374	16 374
Obeskattade reserver		15 838	15 838
		<b>32 212</b>	<b>32 212</b>

**NOT 27 UPPSKJUTEN SKATT PÅ TEMPORÄRA SKILLNADER FORTSÄTTNING**

<b>Koncernen</b>			
-----			
<b>Förändring av uppskjuten skatt</b>	<b>Belopp vid årets ingång</b>	<b>Redovisas i resultaträk.</b>	<b>Belopp vid årets utgång</b>
Obeskattade reserver	15 838	8 661	24 499
Skattepliktiga temporära skillnader	0	1 587	1 587
Pågående entreprenaduppdrag	16 374	5 395	21 769
Materiella anläggningstillgångar	0	114	114
	<b>32 212</b>	<b>15 757</b>	<b>47 969</b>

**NOT 28 GARANTIAVSÄTTNINGAR**

<b>Koncernen</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
-----		
Belopp vid årets ingång	33 980	19 277
Årets avsättningar	24 354	19 644
Under året ianspråktagna belopp	-3 131	-4 941
Under året återförda belopp	-360	0
	<b>54 843</b>	<b>33 980</b>

**NOT 29 LÅNGFRISTIGA SKULDER**

<b>Koncernen</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
-----		
Skulder som ska betalas senare än ett år men tidigare än fem år efter balansdagen	6 888	3 300
Skulder som ska betalas senare än fem år efter balansdagen	192 935	130 850
	<b>199 823</b>	<b>134 150</b>

**NOT 30 SKULDER SOM AVSER FLERA POSTER**

<b>Koncernen</b>			
-----			
Företagets banklån om 84 073 Tkr (55 000 Tkr) redovisas under följande poster i balansräkningen.			
	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>	
Långfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut	82 644	54 175	
	<b>82 644</b>	<b>54 175</b>	
Kortfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut	1 429	825	
	<b>1 429</b>	<b>825</b>	

**NOT 31 CHECKRÄKNINGSKREDIT OCH BYGGNADSKREDITIV**

<b>Koncernen</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
-----		
Beviljade checkräkningskrediter och byggnadskreditiv	426 000	176 000
Utnyttjade krediter uppgår till	227 144	0

**NOT 32 PÅGÅENDE ENTREPRENADUPPDRAG**

<b>Koncernen</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
-----		
Fakturerad men ej upparbetad intäkt		
Upparbetade intäkter	-551 932	-611 105
Fakturerade belopp	610 930	832 244
	<b>58 998</b>	<b>221 139</b>

**NOT 33 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

<b>Koncernen</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
-----		
Upplupna lönekostnader	8 819	8 674
Upplupna sociala avgifter	4 400	2 347
Övriga upplupna kostnader	5 886	6 587
Förutbetalda intäkter	561	0
Upplupna räntekostnader	11	0
	<b>19 677</b>	<b>17 608</b>

**NOT 34 JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET**

<b>Koncernen</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
-----		
Av- och nedskrivning av tillgångar	25 094	34 568
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-618	0
Garantiavsättning	20 863	14 703
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	0	560
	<b>45 339</b>	<b>49 831</b>

**Moderbolaget**

	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
-----		
Av- och nedskrivning av tillgångar	12 450	23 380
	12 450	23 380

**NOT 35 BOKSLUTSDISPOSITIONER**

<b>Moderbolaget</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
-----		
Lämnade koncernbidrag	-12	0
	<b>-12</b>	<b>0</b>

**NOT 36 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG**

Moderbolaget	2023-12-31	2022-12-31
-----	-----	-----
Ingående anskaffningsvärden	189 208	165 828
Inköp/lämnade aktieägartillskott	37 450	23 380
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>226 658</b>	<b>189 208</b>
Ingående nedskrivningar	-23 380	0
Årets nedskrivningar	-12 450	-23 380
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>-35 830</b>	<b>-23 380</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>190 828</b>	<b>165 828</b>

**NOT 37 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG****Koncernen**

	Org.nr	Säte	Kapitalandel %
Hanssons Hus Entreprenad AB	559023-9165	Ulricehamn	100
Hanssons Hus Capital AB	559356-0807	Ulricehamn	100
Hanssons Hus Holding AB	559231-2069	Ulricehamn	100
Hanssons Hus Properties AB	559231-2101	Ulricehamn	100
Ulricehamn Domherren 1 AB	559231-2077	Ulricehamn	100
Ulricehamn Domherren 2 AB	559231-2085	Ulricehamn	100
Ulricehamn Domherren 3 AB	559068-2135	Ulricehamn	100
Ulricehamn Verktyget 6 AB	559068-2125	Ulricehamn	100
Fastighetsbolaget Ulricehamn Krämare AB	559384-7246	Ulricehamn	100
Ulricehamn Skottek 107 AB	559461-7994	Ulricehamn	100
Hanssons Hus Properties 2 AB	559295-0298	Ulricehamn	100
AB Ulricehamn Australien 3	556734-8924	Ulricehamn	100
Hanssons Hus Exploatering 1 AB	559240-1029	Ulricehamn	100
Engelbrekt Omr C Tallbohov AB	559240-1086	Ulricehamn	100
Hanssons Collection AB	559326-5258	Ulricehamn	100
Hanssons Hus System AB	559331-1284	Ulricehamn	100
Hanssons Hus Engineering AB	559340-0772	Ulricehamn	51
Hanssons Hus Supply AB	559444-9430	Ulricehamn	100
ByggTeamet Ulricehamn AB	556630-7731	Ulricehamn	100
Nexcon Company AB	559452-0867	Ulricehamn	51
Dynamoder AB	559279-7087	Ulricehamn	50
Dynadotter 1 AB	559279-7095	Ulricehamn	50
Dynamo Fastigheter i Bålsta 1 AB	556705-5529	Ulricehamn	50
Dynamo Fastigheter i Bålsta 2 AB	559213-5445	Ulricehamn	50
Dynadotter 2 AB	559325-2355	Ulricehamn	50
Dynamo Parkering AB	559304-8944	Ulricehamn	50
Dynamo Fastigheter i Gårdsten 1 AB	559149-0619	Ulricehamn	50
Dynamo Fastigheter i Gårdsten 2 AB	559149-0601	Ulricehamn	50
Dynamo Projektering AB	559325-2371	Ulricehamn	50

**Moderbolaget**

Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Hanssons Hus Entreprenad AB	100%	100%	449	165 232
Hanssons Holding AB	100%	100%	500	121
Hanssons Collection AB	100%	100%	250	25
Hanssons Hus Capital AB	100%	100%	250	25
Dynamoder AB	50%	50,1%	250	25 425
				<b>190 828</b>

**NOT 38 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG**

Moderbolaget	2023-12-31	2022-12-31
-----	-----	-----
Ingående anskaffningsvärden	38 125	38 125
Tillkommande fordringar	60 899	0
Avgående fordringar	-25 000	0
Omklassificeringar	41 850	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>115 874</b>	<b>38 125</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>115 874</b>	<b>38 125</b>

**NOT 39 DISPOSITION AV VINST ELLER FÖRLUST**

Moderbolaget	2023-12-31
-----	-----
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
Balanserad vinst	220 586
Årets vinst	39 994
	<b>260 580</b>
Disponeras så att	
i ny räkning överföres	260 580
	<b>260 580</b>

**NOT 40 ANTAL AKTIER OCH KVOTVÄRDE**

Moderbolaget	Antal aktier	Kvotvärde
-----	-----	-----
Namn		
Antal A-Aktier	4 000	100
	<b>4 000</b>	

**NOT 41 STÄLLDA SÄKERHETER**

<b>Koncernen</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
-----		
Aktier i dotterföretag	303 477	178 543
Fastighetsinteckningar	484 200	5 000
Företagsinteckningar	5 000	5 000
Andra ställda säkerheter	0	1 000
	<b>792 677</b>	<b>189 543</b>
<b>Moderbolaget</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
Aktier i dotterföretag	165 232	165 232
	<b>165 232</b>	<b>165 232</b>

**NOT 42 VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÅKENSKAPSÅRETS SLUT****Koncernen**

-----

Under första kvartalet 2024 har byggstart skett i ett projekt om 224 lägenheter, förskola, kommersiella lokaler samt underliggande garage i Kista samt ett BRF-projekt med 62 lägenheter i Eslöv.

I mars 2024 överlämnades projektet Krämaren med 76 lägenheter uppfört som trygghetsboende beläget i centrala Ulricehamn genom avyttring av samtliga aktier i det helägda dotterbolaget Fastighetsbolaget Ulricehamn Krämaren AB. Projektet var obelånat vid försäljning.

Den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Rikard Hansson  
Verkställande direktör

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Peter Olofsson Wank  
Auktoriserad revisor

**Underskriven version av årsredovisningen finns hos Bolagsverket**

## BILAGA NUMMER ETT

ANSVARIG FÖR UPPRÄTTANDE AV REDOVISNINGEN  
 REDOVISNINGSPERIOD  
 SENASTE REDOVISNINGSPERIOD FÖR FG. REDOVISNING  
 PUBLICERINGSDATUM FÖR RAPPORT  
 FÖRETAGES NAMN  
 ORGANISATIONSNUMMER  
 ÄGARSTRUKTUR OCH FÖRETAGSFORM  
 KONTAKT ÅRSREDOVISNING  
 KONTAKT HÅLLBARHETSREDOVISNING  
 KONTAKT FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Rikard Hansson  
 1 januari – 31 december 2023  
 1 januari – 31 december 2022  
 30 April 2023  
 Hanssons Hus Entreprenad AB ( H2 )  
 559023-9165  
 Aktiebolag  
 rikard@h2entreprenad.se  
 sanna@h2entreprenad.se  
 martin@h2entreprenad.se

### OM HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN

Detta är H2's fjärde år som vi har ett aktivt hållbarhetsarbete och det är också vår fjärde hållbarhetsredovisning. Rapporten ska ge en tydlig och transparent bild på vart vi har tagit oss sedan vårt startår 2020, vårt nuläge och vart vi är på väg!

#### Ramverk och Verifiering

Hållbarhetsredovisningen refererar till GRI Standards, och beräkningar av Co2e -utsläpp beräknas enligt GHG-protokollet. Vi har även tagit hänsyn till FN:s globala hållbarhetsmål. Denna redovisning avser kalenderåret 2023. Vår hållbarhetsredovisning har först granskats internt via flertal avstämningar av hållbarhetsrådet och VD, vidare har rapporten granskats externt och godkänts enligt svensk lagstiftning för Årsredovisning. Hållbarhetsredovisningen har inte granskats mer ingående av tredje part. Utlåtande från oberoende tredjepartgranskare finns som bilaga i denna rapport.

#### Väsentliga förändringar från fg. redovisning

Aktiviteter, värdekedja och affärsrelationer:  
 Energi: För 2023 års mätningar räknar vi med "marked based" Co2-värde, vilket gör att vår totala påverkan ökar.

#### Rättelser

Det finns inga rättelser från 2022 års hållbarhetsrapport.

### STYRNING AV ORGANISATIONEN

H2 Entreprenad har en platt organisation, där vi i stället

för olika ledningsgrupper arbetar dynamiskt med kompetenser och har olika tvärsektionella arbetsgrupper efter olika behov. Styrelsegruppen är aktiv i samtliga grupper och processer.

#### Styrelsegrupp

Styrelsegruppen för Hansson Hus Entreprenad innehas av Rikard Hansson (VD) och Carl-Henrik Hansson (Inventarisamordnare), där Rikard har en operativ styrelseordföranderoll, ordförande och verkställande direktör. Rikard startade Hanssons Hus 2015, och Carl-Henrik har jobbat på H2 sedan 2019. Styrelsegruppen består av 100% män. Styrelsegruppens kompetens anses vara hög och relevant. Det är inga utomstående intressenter som är med i gruppen. Medlemmarna är aktivt valda och det är i nuläget inte relevant att ändra eller utvidga denna grupp.

#### Styrning av hållbarhetsarbetet

H2 Entreprenads hållbarhetsarbete styrs centralt, VD Rikard Hansson är ytterst ansvarig. Samtliga styrdokument är godkända av VD, som i samråd med hållbarhetsansvarigar strategiska beslut gällande företagets hållbara affärsutveckling. H2 Entreprenad har en hållbarhetsansvarig som ansvarar för hållbarhetsarbetet som helhet och ansvarsfördelar mellan avdelningar, följer upp arbetet, redovisar analyser och resultat samt säkerställer data. H2 Entreprenad har också ett hållbarhetsråd där samtliga avdelningar är representerade för att tillsammans hitta en representativ och realistisk strategi. Arbetet drivs och verkställs av samtliga medarbetare.

#### Hållbarhetsrådet

2020 upprättades ett hållbarhetsråd för att driva frågan i alla avdelningar. Gruppens medlemmar speglar organisationens samtliga processer. Den består av; VD, VD-assistent, COO, HR-ansvarig, Hållbarhetsansvarig, inköpsansvarig, eftermarknadschef, ekonomiansvarig och affärsutvecklare. Tillsammans har gruppen ett övergripande ansvar för att beslutsfatta och övervaka organisationens inverkan på miljö, människor och styrning. Gruppen innehar en hög samlad kompetens inom hållbarhetsområdet, där samtliga bidrar till en ökad förståelse för komplexiteten gällande frågan. Samtliga i gruppen har genomgått en enkylar miljöutbildning via Byggföretagen, samt under kunskapshöjande strategiworkshop med hållbarhetsansvarig avseende Globala målen, och processen för att sätta en Hållbar affärsstrategi. Under de kommande åren ska gruppen ha en kunskapshöjande workshop gällande risker och uppdateringar i de kommande standarderna och lagstiftning.

Utvärdering av hållbarhetsrådets prestationer görs internt löpande under året. Gruppen är ständigt lyhörda om vi bör ändra på något inom vår strategi, detta gör genom olika intressentanalyser. Genom att analysera och utvärdera vår data utifrån de valda fokusområdena, så utvärderar vi oss själva om vi är på rätt väg.

#### Strategiska uppdateringar och omvärldsbevakning

Ändringar och uppdateringar gällande organisationens syfte, värde eller uppdrag, uttalanden, strategier, policyer, rutiner och mål till hållbar utveckling behandlas i samband med hållbarhetsrådets strategisamlingar som hålls två gånger per år. Vid dessa samlingar kommuniceras även resultat, analyser och förbättringsarbete ut. Vid ändringar eller uppdateringar av styrdokument eller annan relevant information inom vår strategi så fördelas ansvaret ut i gruppen att kommunicera detta mot relevanta interna och externa intressenter, vid behov hålls utbildningar och gemensamma samlingar för att kommunicera ut ny information internt. Under strategidagarna diskuteras och lyfts nya idéer och tankar, med det så kan intressekonflik-

ter uppstå. Vid eventuella intresseskillnader så är det VD:s beslut som avgör.

Omvärldsbevakning avseende H2's påverkan av miljömässiga, ekonomiska och sociala faktorer samt uppdatering av lagar och krav, sker löpande under året och diskuteras under strategisamlingarna. Det är samtligas ansvar i hållbarhetsrådet att hålla sig a jour med omvärlden gällande de ekonomiska, sociala och miljömässiga faktorerna som påverkar den enskildes avdelning samt organisationen som helhet. Omvärldsbevakning sker i första hand av nyhetsbrev, från Bl.a. Riksdagen, Boverket, Byggindustrin, Mynewsdesk, Swedish green building Council, Aktuell hållbarhet, Dagens Industri, Fastighetsnytt och genom medlemskap i Byggföretagen. Samtliga anställda på H2 Entreprenad har möjlighet att alltid meddela påverkan genom direkt dialog med ansvarig eller via e-mail.

#### STYRNING AV FOKUSOMRÅDEN

Nedan presenteras en mer detaljerad nivå hur H2 Entreprenad styr de olika fokusområdena och hur mätdata tagits fram. För beräkning av koldioxidekvivalenter används ramverket för Green House Gas protocol (GHG-protokollet). För mer detaljerad information, se bilaga GHG-protokoll.

#### RESURSEFFEKTIVT & MINSKAD

##### CO2E -PÅVERKAN

**Avfall.** Mäts på två olika sätt. Sorteringsgrad och totalt avfall på helår och för färdiga projekt. Underlagen uppdateras och redovisas varje månad i vår månadsrapport, uppföljning med respektive projekt och sammanställs även vid projekts slut. Samtliga projekt har uppföljning i skyddsronen varje vecka samt avstämningar med avfallsleverantör var 6:e månad och vi har även utbildningar vid behov för H2 och våra underentreprenörer. För uträkning av avfall och sortering har vi fått data via våra leverantörers egna system. Det finns vissa utmaningar med att beräkna avfall från olika leverantörer då det finns

## BILAGA NUMMER ETT

olika schablonvärden på eftersortering. Då vi har använt oss av fraktionen "avfall för eftersortering" under 2023 så har vi använt schablon på 25% sortering, 65% brännbart och 10% deponi (värden har tagits ifrån Renova, 2020). För att beräkna Co2e har generiska typvärden använts från Defra, 2023. Relevanta styrdokument: Interna rutiner i KUBA.

**Material.** Allt material som köps in för ett enskilt projekt dokumenteras i vår klimatkalkyl under projekts gång, och ses över av certifieringsansvarig och hållbarhetsansvarig. Underlag efterfrågas av leverantören via formulär. Beräkningen är baserad på inköpt material. Kalkylen har en avgränsning till Boverkets systemgränser för "klimatdeklaration" och systemgränser för livscykelanalys A1-A3 samt A4 och A5. EPD används om möjligt. Vi har valt att inkludera vissa rumskompletteringar från byggdel 7 för att närma oss den totala Co2e -påverkan genom schablonsiffror. Vi använder schabloner på byggdel 8 installationer installationer från IVL och referensprojekten från KTH's rapport. För transport (A4) Används delvis faktiska transportsträckor, där beräkning av Co2 görs utifrån ton km baserat på köpt vikt. Schabloner kommer ifrån Boverket klimatdatabas. För avfall (A5) har en faktor använts från Boverkets databas, som har dragits av från inköpt material. Energi (A5) har beräknats för respektive projekt, där Boverkets riktlinjer har beaktats. Det är respektive projektledare som ansvarar för insamling av data i första skedet, som sedan ses över av certifieringssamordnare och hållbarhetsansvarig, och vidare till VD vid behov. Viss felmarginal och schabloner förekommer, vilket finns specificerat för respektive projekt. Relevanta styrdokument: Klimatkalkyl, Byggvarubedömningen, Produkt, Avtalsskrivning efterfrågar mängder, EPD.

**Transporter.** Vi mäter två olika typer av transporter; Antal transportkilometer per material och transport av tjänsteresor. Beräkningar av transporter från material har begränsats till leveranser av stomme och grund för specifika data. Transporterna av dessa byggdelar i antal och kilometer har vi fått från våra leverantörer, som sedan bearbetats internt. För resterande material har schabloner använts från Boverket. För transport av våra egenägda

fordon används intern inrapportering via körjournaler. För affärsresor har fakturor setts över från rapporteringsåret, och för tjänsteresor som utförts med egen personbil har vi använt oss av intern inrapportering och schablon för ett genomsnittligt personfordon då vi inte har mer ingående data. Uppföljning av transporter av material sker från 2023 löpande under projektets gång. Uppföljning av tjänsteresor görs per år och ansvaras av ekonomiavdelningen samt hållbarhetsavdelningen. Relevanta styrdokument: Resepolicy under 2023, mallunderlag för leverantörer.

**Energi.** Med energianvändning per år så avser vi all energi som används både på projekten och ifrån övriga ytor vi tar i anspråk (kontor, tjänstebostäder), enligt Scope 1 och 2 i GHG-protokollet. Resultatet redovisas i GHG-bilaga. I övriga beräkningar inkluderas inte kontorsytor eller lägenheter som tas i anspråk. Procent förnybar energi och energianvändning mäts per BTA. Vid beräkning på enskilt projekt tas endast hänsyn till den användningen som sker för det enskilda projektet. I det årliga resultat i fokusområdet "energi" tas ett genomsnitt av alla projekt som var färdiga under det gångna året. Uppföljning av varje projekt sker månadsvis i vår månadsrapport och varje projekt har uppföljningsmöte var 6:e månad. Redovisning sker månadsvis och per avslutat projekt via insamling från våra leverantörer, från system och fakturor. Det är ekonomi och hållbarhetsavdelningen som ansvarar för uppföljning och insamling av data. Relevanta styrdokument: KUBA: energieffektiv arbetsplats, Forms, Fortum energiuppföljning.

### ENGAGERAD, KUNNIG OCH VÄLMÅENDE PERSONAL

**Jämställdhet:** För beräkning av andel kvinnor och män ses antalet anställda över för året 2023. Personal som har slutat under året inkluderas för att få representativa data. Kollektivavtal för alla anställda finns och alla får skriva under gällande policies, inklusive CoC, vid anställningens början. Vår interna plattform Winningtemp gör att anställda anonymt kan föra en dialog med HR gällande upplevelse i arbetet för att gemensamt hitta lösningar.

Systemet Hailey-HR för visseblåsarfunktion, vilket är anonymt och eventuella olägenheter behandlas av HR och hållbarhetsansvarig i första hand och Hållbarhetsrådet i andra hand. Eventuella olägenheter rapporteras årligen i hållbarhetsrapporten. Relevanta styrdokument: CoC, alkohol och drogpolicy, jämställdhetspolicy, personalhandbok, Hailey-HR.

**Välmående personal:** Under hela 2023 har enbart underlag kommit från Winningtemp. Dessa pulsundersökningar kommer 1 gång per vecka och kategoriseras på bland annat teamkänsla, ledarskap och arbetssituation. Uppföljning sker kvartalsvis per projekt. Redovisning av resultat framgår i månadsrapport. HR-avdelning ansvarar och följer upp. För att se sjukfrånvaron tas rapport ut från lönesystemet Fortnox. Sjukfrånvaron inkluderar både lång-och korttidsjukskriva. Datan analyseras och hanteras årligen av lön och HR-avdelningen. Relevanta styrdokument: Personalhandboken, CoC, Fortnox.

**Kompetens och vidareutbildning:** Insamling av data har skett via fakturor för 2023. Genomgång av den interna kompetensöversikten ses igenom årligen och registreras i Huma. Antal introduktioner som genomförts under året, samt interna konferenser som vi anser är internutbildning har beräknats manuellt. Vi mäter procent anställda som har genomfört alla grundutbildningar årligen. HR-avdelningen ansvarar för insamling och uppföljning av data. Relevanta styrdokument: Huma.

### SÄKRADE PROJEKT

**Ingen olycka framme:** IA försäkringsportal används för att rapportera olyckor och tillbud. Antal registrerade olyckor och tillbud mäts per kvartal per projekt. Olyckor och tillbud mäts även årligen mot antal registrerade arbetad timma. Registreringarna följs upp veckovis via vår skyddsron. Relevanta styrdokument: skyddsron, IA försäkringsportal, månadsrapport.

**Kvalitet från start till mål:** Vi ser på kvalitet ur flera olika aspekter, därav mäter vi våra projekt enligt en kvalitetsrapport varje månad. Sammanställning och återkoppling sker löpande. Redovisning sker årligen och per avslutat projekt. Det är VD-assistenten som har

ansvaret för kvalitetssäkringens utförande och uppföljning. Relevanta styrdokument: Kvalitetssäkringsrapport **Hållbart erbjudande:** I fokusområdet "hållbarhet erbjudande" ser vi flera parametrar. Vi mäter andelen av våra projekt som byggs med eller enligt certifiering. Projektledare och certifieringssamordnare har löpande uppföljning. Resultat sammanställs årligen och vid färdigställda projekt. I vårt hållbara erbjudande vi ska säkerställa att vi alltid gör våra beställare medvetna och vilka hållbarhetsåtgärder det finns att implementera i varje projekt, vilket styrs igenom startmöten i tidigt skede, och som även följs upp och utvärderas. För att säkra styrningen av det interna hållbarhetsarbetet så utförs interntrevisioner på respektive projekt, 1 gång per år. Relevanta styrdokument: KUBA – Miljöcertifieringar, interntrevision.

**Kontrollerade leverantörs- och underentreprenörsled:** Innan avtalsskrivning för varje underentreprenör eller leverantör, skickas underlag in i H2s interna projektledningssystem BOON. Dokumentations som granskas är; UE2021, Försäkringsavtal för de anställda, bolagsregistrering, F-skatt, moms, Företagsförsäkring och påskrivna CoC. Även relevanta ID06-handlingar och utbildningar ses över. Samtliga dokument granskas inför varje enskilt projekt. Det är respektive avtalsskrivare internt som ansvarar för att samtliga dokument granskas. Dokumenten följs upp kontinuerligt i systemet Infobric (gäller ej CoC)

Relevanta styrdokument: BOON, UE 2021, CoC, Avtalsmallar, Infobric.



Hansson's Hus Entreprenad AB (H2) har rapporterat informationen som citeras i detta GRI-innehållsindex för perioden 1 januari - 31 december 2023 med hänvisning till GRI Standarder. GRI 1: Foundation 2022

## Statement of use

### GRI 1 used

### GRI 2 Generella upplysningar Organisation

### Sida

### Kommentar / Avsteg

2.1	GRI 2 Generella upplysningar Organisation	Sida	Kommentar / Avsteg
2-1 a	Företagsnamn	Bilaga 1: Om rapporten	
2-1 b	Ägarstruktur och företagsform	Bilaga 1: Om rapporten	
2-1 c	Huvudkontor	Bilaga 1: Om rapporten	
2-1 d	Länder där företaget är verksam	Bilaga 1: Om rapporten	
<b>2.2</b>	<b>Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering</b>		
2-2 a	Enheter som ingår i hållbarhetsrapporteringen	Bilaga 1: Om rapporten	
2-2 b	Skillnader mellan enheter för den finansiella rapporten och hållbarhetsrapporten	Bilaga 1: Om rapporten	
2-2 c	Skillnader mellan enheter gällande information, upplysningar, och rapportens innehåll	Förvaltningsberättelse	
I, II, III			
<b>2.3</b>	<b>Rapporteringsperiod, frekvens och kontakt</b>		
2-3 a	Rapporteringsperiod för hållbarhetsrapportering	Bilaga 1: Om rapporten	
2-3 b	Rapporteringsperiod för årsredovisning	Förvaltningsberättelse	
2-3 c	Publiceringsdatum för rapporten	Bilaga 1: Om rapporten	
2-3 d	kontaktinformation	Bilaga 1: Om rapporten	
<b>2.4</b>	<b>Omskrivningar</b>		
2-4 a	Omskrivningar av information från tidigare rapporteringsperioder och förklaringar om varför och effekterna av omskrivningarna.	Bilaga 1: Om rapporten	
I, II			
<b>2.5</b>	<b>Extern granskning</b>		
2-5 a	Policy och praxis för extern granskning inklusive om och hur det högsta styrelseorganet och ledande befattningshavare är involverade	Bilaga 1: Om rapporten	
2-5 b	Extern granskning av hållbarhetsrapporten	Bilaga 1: Om rapporten	
I, II, III			
<b>2.6</b>	<b>Aktiviteter, värdekedja och affärsrelationer</b>		
2-6 a	Marknader där organisationen är verksam	Vår värdekedja	
2-6 b I, II, III	Värdekedja – i: beskrivning av aktiviteter, produkter, tjänster och marknader. ii: Beskrivning av vår värdekedja	Vår värdekedja	
2-6 c	Andra relevanta affärsrelationer	Året i korthet	
2-6 d	Signifikanta förändringar av 2-6 a,b eller c sedan föregående rapportering	Bilaga 1. Om hållbarhetsredovisningen	
<b>2.7</b>	<b>Anställda</b>		
2-7 a	Totalt antal anställda	Bilaga #4 - Om anställda	
2-7 b I, II, III, III, IV, V	Fördjupning om anställda	Bilaga #4 - Om anställda	
2-7 c I, II	Metod och antaganden för insamling av data	Bilaga #4 - Om anställda	
2-7 d	Nödvändig information för att förstå 2-7a & 2-7b	Bilaga #4 - Om anställda	
<b>2.8</b>	<b>Icke-anställda arbetare</b>		
2-8 a I, II	Totalt antal arbetare som inte är anställda; relation till företaget och typ av arbete som utförs	Säkra leverantörsled	
2-8 b	Metod och antaganden för insamling av data	Säkra leverantörsled	
2-8 c	Betydande avvikelser	Säkra leverantörsled	
<b>2.9</b>	<b>Styrning och sammansättning</b>		
2-9 a	Styrningsgrupp	Styrning av organisationen	

2-9 b	Ansvariga för beslutsfattande av och hantering av organisationens inverkan på ekonomi, miljö och människor	Hållbar styrning av vår affär
2-9 c I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII	Sammansättning av det högsta styrelseorganet	Bilaga #1 Om rapporten
<b>2.10</b>	<b>Nominering och selektion av styrgrupp</b>	
2-10 a	Processer för urval av styrelseorgan	Bilaga #1 Om rapporten
2-10 b I, II, III, IV	Kriterier för nominering för styrelseorgan	Bilaga #1 Om rapporten
<b>2.11</b>	<b>Ordförande</b>	
2-11 a	Ordförande av styrningsgruppen	Bilaga #1 Om rapporten
2-11 b	Ordförandens funktion	Bilaga #1 Om rapporten
<b>2.12</b>	<b>Styrgruppens roll avseende övervakning och hantering av påverkan</b>	
2-12 a	Beskrivning av styrgruppens roll vid upprättande och uppdatering av organisationens syfte, värde eller uppdrag uttalanden, strategier, policyer och mål, relaterade till hållbar utveckling	Bilaga #1 Om rapporten
2-12 b	Beskrivning av styrgruppens roll gällande företagsbesiktning (due diligence) och andra processer för att identifiera och hantera organisationens påverkan.	Bilaga #1 Om rapporten
2-12 b I,II	Inkludering av intressenter och hanteringen av resultatet	Intressenter
2-12 c	Beskrivning av styrgruppens granskning av effektiviteten gällande 2.12 b i,ii samt frekvens och intressentdialoger.	Intressenter; Bilaga #1 Om organisationen
<b>2.13</b>	<b>Delegering av ansvar för hantering av påverkan</b>	
2-13 a I, II	Beskrivning av delegering av förvaltning av organisationens påverkan.	Bilaga #1 Om organisationen
2-13 b	Beskrivning av process och frekvens för rapportering av påverkan.	Bilaga #1 Om organisationen
<b>2.14</b>	<b>Styrgruppens roll inom hållbarhetsredovisning</b>	
2-14 a,b	Granskning och godkännande av rapporten	Förutsättningar för redovisningen
<b>2.15</b>	<b>Intressekonflikter</b>	
2-15 a	Processer för att förhindra och förmildra konflikter	Bilaga #1 Om organisationen
2-15 b I,II,III,IV	Intressekonflikter och kommunikation till intressenter	Bilaga #1 Om organisationen
<b>2.16</b>	<b>Kommunikation av kritisk information</b>	
2-16 a	Beskrivning hur kritiska olägenheter kommuniceras till styrande organ	Hållbar styrning av vår affär
2-16 b	Rapportering av olägenheter	Hållbar styrning av vår affär
<b>2.17</b>	<b>Kollektiv kunskap i det högst styrande organet</b>	
2-17 a	Kunskap, kompetens och erfarenhet	Bilaga #1 Om organisationen
<b>2.18</b>	<b>Utvärdering av prestanda av det styrande organet</b>	
2-18 a	Beskrivning av utvärdering	Bilaga #1 Om organisationen
2-18 b	Frekvens och oberoende utvärdering	Bilaga #1 Om organisationen
2-18 c	Åtgärder som vidtagit utifrån utvärderingar	Bilaga #1 Om organisationen
<b>2.19</b>	<b>Ersättningspolicy</b>	
2-19 a I,II,III,IV	Ersättningspolicy för högst styrande organ och ansvariga	Bilaga #4 Om anställda
2-19 b	Ersättningspolicy i förhållande till påverkan av ekonomi, miljö och social hållbarhet	Bilaga #4 Om anställda
<b>2.20</b>	<b>Process för ersättning</b>	
2-20 a I,II,III	Processen för utformning av ersättningspolicy	Bilaga #4 Om anställda
2-20 b	Resultat av omröstning av intressenter	Bilaga #4 Om anställda

<b>2.21 Årlig ersättningsgrad</b>		
2-21 a,b	Årlig total ersättning redovisa förhållandet i kronor och mellan den procentuella ökningen av den årliga totala ersättningen för organisationens högst betalda individ till den genomsnittliga procentuella ökningen i årlig total ersättning till alla anställda (exklusive den högst betalda personen)	Årsredovisning. Personalkostnader. Not 4.
2-21 c	rapportera kontextuell information som är nödvändig för att förstå data och hur data har sammanställts.	Årsredovisningen; om våra redovisningsprinciper. Not 1.
<b>2.22 Uttalande om hållbarhetsstrategi</b>		
2-22 a	Påverkan av hållbarhetsaspekter för organisationen	Omvärldsbevakning; VD har ordet,
<b>2.23 Policy's</b>		
2-23 a I, II, III, IV	Policyåtaganden som innefattar ansvarfullt företagande	Hållbar styrning av vår affär
2-23 b I, II	Policyåtaganden som innefattar mänskliga rättigheter	Hållbar styrning av vår affär
2-23 c	Länk till relevanta policys	Hållbar styrning av vår affär
2-23 d	Godkännande av policydokument	Bilaga #1 Om rapporten
2-23 e	Policyåtagandenas utsträckning	Hållbar styrning av vår affär
2-23 f	Kommunikation av policy.	Hållbar styrning av vår affär
<b>2.24 Integrering av policys</b>		
2-24 a I,II,III,IV	Integrering av policys mot intressenter	Hållbar styrning av vår affär
<b>2.25 Processer för att minimera negativ påverkan</b>		
2-25 a	Beskriva åtaganden att minska negativ påverkan	Fokusområden
2-25 b		Hållbar styrning av vår affär
2-25 c	Andra samarbeten eller projekt för att förhindra negativ påverkan	Samarbeten/sponsring /medlemskap
2-25 d	Intressenters involvering av visselblåsning	Hållbar styrning av vår affär
2-25 e	Visselblåsningens effektivitet	Hållbar styrning av vår affär
<b>2.26 Mekanismer för att söka råd eller belysa olägenhet</b>		
2-26 a I, II	Information för anställda	Hållbar styrning av vår affär
<b>2.27 Efterlevnad av lagar &amp; krav</b>		
2-27 a I, II	Antal betydande fall av bristande efterlevnad av lagar och krav, samt monetära eller andra sanktioner	Bilaga #1 Om rapporten
2-27 b I, II	Monetära värdet av sanktioner eller böter	Bilaga #1 Om rapporten
2-27 c	Beskrivning av fall	Bilaga #1 Om rapporten
2-27 d	Beskrivning av betydelse	Bilaga #1 Om rapporten
<b>2.28 Medlemskap</b>		
2-28 a	Branschorganisationer, medlemsföreningar, nationella och internationella opionsbildningsorganisationer	Året i korthet
2.29	Intressentengagemang	
2-29 a I, II, III	Metod för kommunikation med intressenter. Identifiering, Kategorisering, syfte och engagemang.	Intressenter
<b>2.30 Kollektivavtal</b>		
2-30 a	Andel av anställda som har kollektivavtal	Schysst och jämställd arbetsplats
2-30 b	För anställda som inte har kollektivavtal	Schysst och jämställd arbetsplats
<b>3.1 Process för att bestämma väsentliga ämnen</b>		
3-1 a I,II	Identifiering av faktiska och potentiell negativa och positiva effekter på ekonomi, miljö och människor, inklusive inverkan på deras mänskliga rättigheter, över dess aktiviteter och affärsrelationer, och prioritering av ämnen.	Omvärldsanalys
3-1 b	Intressenter och experter som har varit delaktiga i processen	Intressenter

<b>3.2 Lista de väsentliga ämnena</b>		
3-2 a	Lista av de väsentliga ämnena	Sammanställning av strategi
3-2 b	Rapportering av eventuella ändringar av väsentliga ämnen	Bilaga #1 Om rapporten
<b>3.3 Styrning av de väsentliga ämnena</b>		
3-3 a	Beskrivning av de faktiska och potentiella, negativa och positiva effekterna på ekonomin, miljö och människor, inklusive inverkan på deras mänskliga rättigheter	Omvärldsanalys, Intressenter, vår värdkedja, fokusområden
3-3 b	Rapportera om organisationen är involverad i de negativa effekterna genom sin verksamhet eller som ett resultat av dess affärsrelationer, och beskriva verksamheten eller affärsrelationer	Omvärldsanalys, Intressenter, vår värdkedja, fokusområden
3-3 c	Beskrivning av policys, åtaganden angående det väsentliga ämnet	Djupdykning av fokusområden
3-3 d I, II, III	beskriva aktiviteter som vidtagits för att hantera ämnet och relaterade effekter, inklusive: åtgärder för att förhindra eller mildra potentiella negativa effekter; hantering faktiska negativa effekter, inklusive åtgärder för att sörja för eller samarbeta för återuppbyggnad och hantera faktiska och potentiella positiva effekter;	Djupdykning av fokusområden
3-3 I,II,III,IV	information för att spåra effektiviteten av aktiviteterna: processer, mål, KPI, resultat och lärdomar	
3-3 f	Djupdykning av fokusområden Kommunikation med intressenter gällande de väsentliga ämnena 3-3 c, 3-3 d	Hållbar styrning av vår affär
<b>Väsentliga Hållbarhetsfrågor</b>		<b>Sida</b>
<b>Ekonomiskt resultat</b>		
201-1 a I, II, III	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Förvaltningsberättelse
201-1 b	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde uppdelat utefter olika segment/marknader om relevant.	Förvaltningsberättelse
201-2 I, II, III, IV, V	Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringar	Vår historia 2022 och framåt
201-3 a	Förmånsbestämda pensioners värde	Bilaga #4 Om anställda
201-3 b I,II	Separat fond för pensioner	Bilaga #4 Om anställda
201-3 c	Andel av pensioner i fonder	Bilaga #4 Om anställda
201-3 d	Procentandel av lön som går till pension	Bilaga #4 Om anställda
201-3 e	Grad av deltagande i pensionssparande	Bilaga #4 Om anställda
201-4 a I,II,III, IV,V,VI,VII,VIII	Ekonomiskt värde av bistånd; skattelättnader, subventioner, investeringsbidrag, forsknings och utvecklingsbidrag, utmärkelser, helgdagar, andra ekonomiska förmåner som erhålls.	Förvaltningsberättelse
201-4 b	Ovanstående information i varje land	Bilaga #4 Om anställda
201-4 c	Om och hur regeringen är delaktig i organisationen	Bilaga #4 Om anställda
<b>Minska vårt klimatavtryck från våra projekt</b>		
<b>Material</b>		
GRI 301		
301-1	Materialanvändning	Resurseffektiva material
301-2	Materialåtervinning	Resurseffektiva material
<b>Energi</b>		
GRI 302		
302-1	Energianvändning inom organisationen	Förnybar och minskad energianvändning
<b>Utsläpp till luft</b>		
GRI 305		
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	Bilaga #3 GHG protokoll
305-2	Bilaga #3 GHG protokoll	Bilaga #3 GHG protokoll
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	Bilaga #3 GHG protokoll
<b>Avfall</b>		
GRI 306		
306-3	Genererat avfall	Minskat avfall
<b>Leverantörsutvärdering miljömässig påverkan</b>		
GRI 308		
308-1	Nya leverantörer som granskats avseende miljömässig påverkan	Säktrat leverantörs och underentreprenörsled
<b>En säker, schysst och jämställd arbetsplats</b>		
<b>Hälsa säkerhet</b>		
GRI 403		
403-2	Skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt arbetsrelaterade dödsolyckor	Säker arbetsplats
<b>Utbildning</b>		
GRI 404		
404-1	Genomsnittligt antal timmar utbildning per år och medarbetare	Utbildning och kompetens
<b>Mångfald och jämställdhet</b>		
GRI 405		
405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	Schysst och jämställd arbetsplats
<b>Icke-diskriminering</b>		
GRI 406		
406-1	Antal fall av diskriminering och hantering av dessa	Schysst och jämställd arbetsplats
<b>Leverantörsutvärdering social påverkan</b>		
GRI 414		
414-1	Nya leverantörer som granskats avseende social påverkan	Säktrat leverantörs och underentreprenörsled

## BILAGA NUMMER TRE - GHG PROTOKOLL

När vi har beräknat våra koldioxidemissioner, har vi baserat detta på riktlinjerna i Greenhouse Gas Protocol.

Scope	Kategori	Utsläppskällor:	Undergrupp	Klimatpåverkan 2022 [kgCO <sub>2</sub> e]	TOTALT KG Co2	Procent
1	1	Bränsleanvändning	maskiner aggregat	20 831	111 994	0,78%
1	1	Bränsleanvändning	tjänstebilar	91 163		
2	1	köpt Energi	El	69 233	109 738	0,76%
2	1	köpt Energi	Fjärrvärme	40 505		
3	6	Affärsresande	Affärsresande	45 324	<b>14 180 820</b>	<b>98,46%</b>
3	5	Avfall	Avfall	34 713		
3	4	Transport av varor A4 från färdiga projekt	Transporter	1 645 656		
3	1	Klimatavtryck färdiga projekt	Material enligt klimatdeklaration	12 455 128		
			<b>Tot kg CO<sub>2</sub></b>	<b>14 402 552</b>		
			<b>Gram CO<sub>2</sub></b>	<b>14 402 551 777</b>		
			<b>Total fakturerad omsättning 2023</b>	<b>1 218 562 760 kr</b>		
			<b>Total gram CO<sub>2</sub> per fakt.kr.</b>	<b>12,07 gram</b>		

### Om beräkningarna

**Scope 1:** Vi har flera bränsleleverantörer, där beräkningar skett utifrån fakturor och rapporteringar som har funnits att tillgå i systemet MediusGo. Från vår största leverantör, där merparten av bränslet inköpts, så finns specifika Co<sub>2</sub>-ekvivalenter, från de mindre leverantörerna så det använts generiska emissionsfaktorer från Boverket. Energi har konverterats från liter eller kubik till MJ och kWh. Beräkningen inkluderar inte bränsle från hyrleverantörer, men detta avser i förhållande en mindre mängd och påverkar inte vårt resultat som stort. Gällande bränsleanvändning från förmånsbilar så har vi bränslekort till varje bil, och vi har fått rapporter från vår leverantör med specifika emissionsfaktorer. Gällande tjänstebilar så har vi data på liter tankat bränsle som vi konverterat om till kWh för att överensstämna med resterande beräkningar, bränsletyp är uppskattad. Data kommer DEFRA 2023.

**Scope 2:** Vi använder oss av "market based" metoden. Omräkningsfaktorer till energikonsumtion och koldioxidutsläpp baseras på data från våra leverantörer. Insamlingen av egen data kommer från fakturor, rapporter och mailkontakt med leverantörer. Co<sub>2</sub> ekvivalenterna från fjärrvärme kommer ifrån "fjärrvärmeverden 2022". Co<sub>2</sub> ekvivalenterna från el används från Boverkets "nordisk elmix".

**Scope 3:** H2 Entreprenad har valt att rapportera på Affärsresande, Avfall samt transporter av varor och material för färdiga projekt. Statistik över H2 affärsresande har tagit fram från leverantör och utlägg ur vårt ekonomiska system. Co<sub>2</sub> ekvivalenter från flyg, båt och taxi är ifrån Defra 2023. Co<sub>2</sub>-emissioner från tåg har tagits från leverantören. Statistik över genererat avfall har tagits från leverantören och Co<sub>2</sub> emissioner har tagits ifrån Defra 2023. En dubbelräkning finns med all sannolikhet då vi både har avfall som bidrar till fjärrvärme och att vi räknar på Co<sub>2</sub> för fjärrvärme. Gällande material och transport så har vi gjort en stor förändring om hur vi räknar på vårt inköpta material och beräknade transporter. Tidigare så har vi räknat på inköpta material varje år, och vi har även begränsat oss till vissa material. Denna metod har visat sig vara inaktuell för hur vi driver vår affär, där projekt pågår över flera år, och att bryta insamlingen per år ger inte ett rättvist utsläpp. Genom att istället redovisa vårt totala inköp för alla våra färdiga projekt det gällande rapporteringsåret så kan vi visa vår ständiga förbättring. Detta medför dock att vi får ett nytt basår, från 2022. Datainsamling skett via våra fakturasystem, mailkonversationer och leverantörers egna system och Co<sub>2</sub>-emissioner från Boverket eller EPD:er. Dataunderlaget baseras på samtliga materials inköp, med systemgränser enligt boverkets klimatdeklaration. En viss felmarginal finns, då vi har letat underlag på färdiga projekt, vilket medfört svårigheter att få fram precisa mängder. I något fall har vi använt schablonberäkningar för att komplettera där vi inte fått underlag. Vi ser också en risk i att vissa material inte har registrerats då varje projekt är unikt. Till sist ser vi att den mänskliga faktorn har en roll, då allt material ska konverteras till kilo, vilket har visats vara en utmaning i vissa fall.

## BILAGA NUMMER FYRA - ANSTÄLLDA

### Ersättning

I nuläget finns ingen ersättningspolicy för H2. Organisationen följer marknadsmässiga löner och anställningsavtal, kollektivavtal samt lagstadgade ersättningar. Vi har inga förmånsbeskattade pensioner, men möjlighet till löneväxling finns. Vi har valt att inte rapportera på GRI 2-21 "Annual total compensation ratio".

### Antal anställda

Metod gällande framtagande av siffror av antalet anställda: sammanställd Excel med samtliga medarbetare, kön, tjänstgöringsgrad och ort som vi även använt till att räkna ut jämställdhetsnivån på företaget. Underlaget är för januari-december 2023

**Anställda: 64 anställda omräknat i enbart heltidstjänster.**

#### Fast anställda, uppdelning efter kön och region;

20 tillsvidareanställda män i Stockholm  
 18 tillsvidareanställda män i Väst  
 3 tillsvidareanställda män i Skåne  
 4 tillsvidareanställda män i Mälardalen  
 14 tillsvidareanställda kvinnor i Väst

#### Tillfälligt/prov anställda, uppdelning efter kön och region;

2 provanställda män i Stockholm  
 1 provanställda män i Väst  
 1 provanställda kvinna i väst  
 1 provanställda män i Mälardalen

#### Tim-anställda, uppdelning efter kön och region;

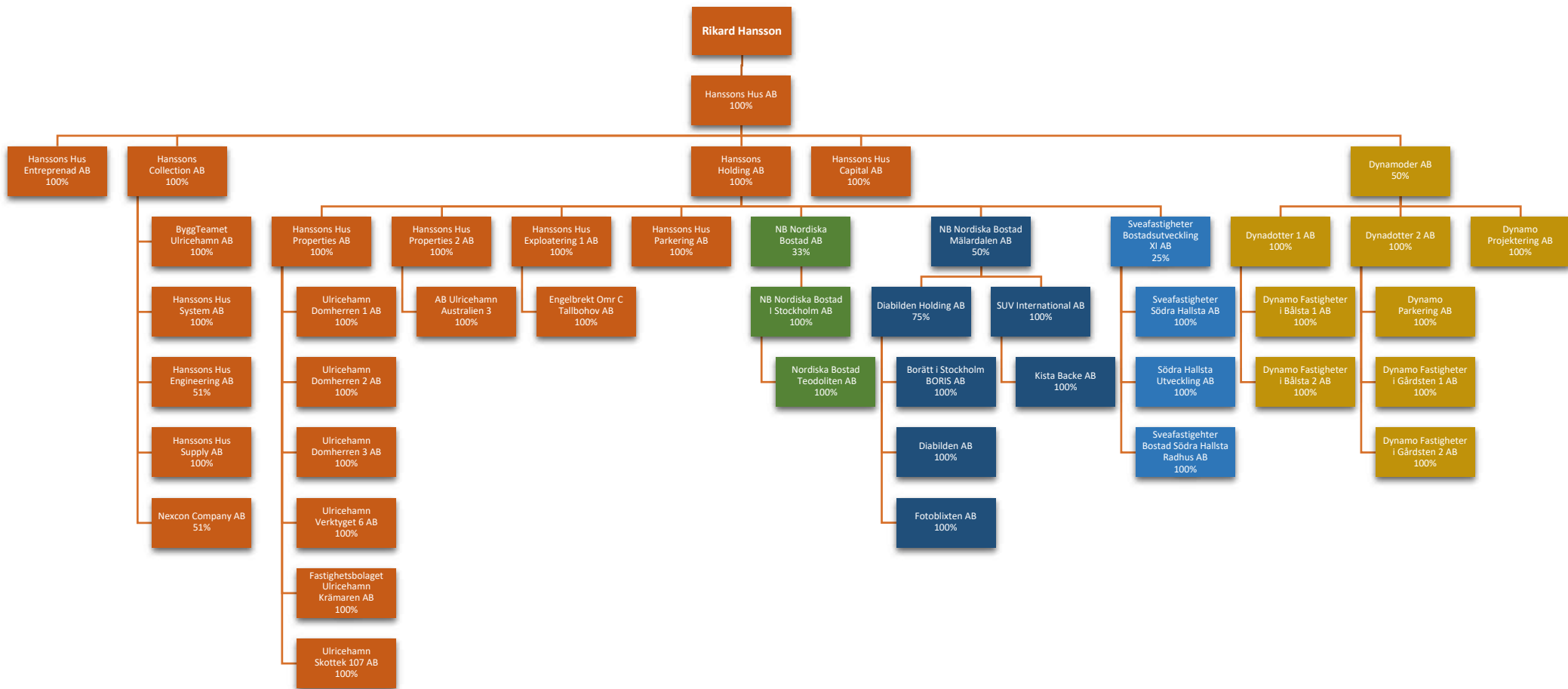
1 tim-anställd man i väst.

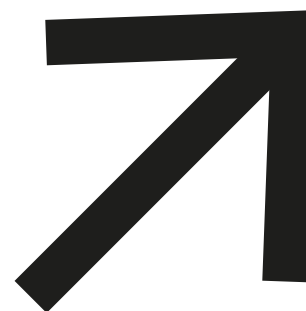
#### IV. heltidsanställda och en uppdelning efter kön och region;

3 Heltidsanställda män i skåne,  
 5 Heltidsanställda män i mälardalen,  
 13 Heltidsanställda män i Väst  
 15 Heltidsanställda män i Sthlm  
 6st heltidsanställda kvinnor i väst.

#### V. Deltidsanställda och en uppdelning efter kön och region;

16 deltidanställd män i Stockholm  
 6 deltidanställd män i Väst  
 1 deltidanställd man i Mälardalen  
 7 deltidanställda kvinnor i Väst





# Ska vi bygga framtiden tillsammans?

VILL DU VARA MED OSS PÅ H2 OCH PÅVERKA VARDAGEN FÖR  
BÅDE DIG SJÄLV OCH MÅNGA ANDRA I SVERIGE?

Vi är en av de större bostadsbyggarna i Sverige, hos oss får du  
chansen att jobba där du står eller växa inom koncernen. Våra  
nuvarande rekryteringar och formulär för spontanansökan hittar du  
på hemsidan: [jobb.h2entreprenad.se](http://jobb.h2entreprenad.se)



# Hanssons Hus AB

Nygatan 4 · 523 34 Ulricehamn · [www.hanssonshus.se](http://www.hanssonshus.se)