



Hanssons Hus

ÅRS- & HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022

Historiska händelser, tankar för framtiden och vår vision för verksamheterna inom koncernen.

INDEX

Hanssons Hus

VD har ordet	3
Översikt för året	4
Om bolaget	6
Produktion	7

Hållbarhet

Våra intressenter	14
Fokusområden	18

Årsrapport

Förvaltningsberättelse	30
Balans- & resultatrapporter	31



Moderbolaget Hanssons Hus AB (även kallat H2) är sprunget ur Hanssons Hus Entreprenad AB som bildades 2015. Det är i bolaget Hanssons Hus Entreprenad AB som den primära verksamheten fortsatt ligger vad gäller utförande och

omsättning. Hanssons Hus AB är ett holdingbolag med huvudsaklig uppgift att äga, förvalta och bistå med ledning och administration i koncernbolagen. Verksamheten utför större bostadsprojekt, vårdboenden och lokalanpassningar från Uppsala i norr till Skåne i söder från exploatering till ägande i egen regi. Våra kunder är fastighetsbolag, leverantörer och underentreprenörer. Bolagssätet är i Ulricehamn.

GÅRDSTEN, GÖTEBORG

Som en del av BoStad 2021 i Göteborg är vi nu med och upprättar vår första etapp av bostäder på uppdrag av Dynamo fastigheter. Vi ser nyttan i att förbättra tillgängligheten genom förtätning av området och samtidigt knyta ihop Gårdsten med Lövgärdet, det blir en genuin och varierande bebyggelse med närhet till natur och nyetablerade skolor.



VD har ordet

Vilket år... 2022 har varit ett utvecklande men väldigt utmanande år för branschen. Vi har fått jobba extra hårt och målmedvetet för att säkerställa leveranser, prishöjningar och resurser i våra olika verksamheter inom H2 koncernen. När man blickar tillbaka och ser resultat av det både ekonomiskt och vad vi skapat, så är vi trots allt väldigt nöjda. Min känsla är att vi har utvecklats som koncern mer än om året hade rullat på som vi förväntade oss i januari 2022, innan allt vändes upp och ned.

H2 är idag mer robust än vi någonsin varit. En stabilare och starkare organisation i kombination med kloka beslut och en bra strategi de senaste åren, med inriktning på större projekt som genererar ett starkt kassaflöde och projektutveckling i egen regi, har skapat förutsättningar för vår ekonomiska styrka. Vi har omsatt 1 125 mkr och genererat ett rörelseresultat på 166 mkr. Detta är något sämre än prognos, men kan härledas till det turbulenta året vi just lämnat bakom oss. Under året avslutas 649 lgh varav 604 externt och 44 internt för egen förvaltning. Vi har bra beläggning för 2023 eftersom vi har lyckats byggstarta 872 lgh under 2022 och vid årets utgång hade vi 1628 lgh i produktion.

För 2023 så ligger en uppdaterad prognos på 600-700 st byggstartade bostäder. Räntor och marknadens prisläge kommer fortsatt vara utmanande, men vi är positivt inställda utifrån vår effektiviserade produktion vi jobbat upp sedan

starten av H2. Redan nu kan vi se en nedgång i priserna på byggdelarna fram till tätt hus i produktionslinjen. Detta ger oss goda förutsättningar för att nå våra mål.

Vad vi är extra stolta över är vårt hållbarhetsarbete som vi utvecklat ytterligare under året i nära samarbete med beställare och leverantörer. Att bygga så hållbart som möjligt är ett av de strategiskt viktigaste målen för oss. Vi arbetar varje dag för att minska vår klimatpåverkan, och jag anser att bygga mer hållbara bostäder kommer att vara existensberättigande framöver. Att utvecklas skyndsamt inom vår bransch är en kritisk faktor för att kunna minska klimatförändringarna, och tiden är knapp. Vi ser att regelverken nu kommer på löpande band både nationellt och inom EU och vi vill vara steget före.

Även om marknaden bromsar in och det blir en omfattande minskning med bostadsproduktionen 2023/2024 så återstår fortfarande en stor mängd bostäder som skall produceras. Då är det en effektiv och hållbar produktion som kommer vara nyckeln för att lyckas.

Jag vill ge en STOR eloge till alla medarbetare som gemensamt genomfört 2022.



Rikard Hansson VD och koncernchef.



Rikard i trapphuset på det före detta tingshuset i Ulricehamn som sedan 2021 är företagets huvudkontor.



Siffror på koncernnivå

NETTO-
OMSÄTTNING ↗

1 125 MSEK

VINSTMARGINAL ↗

14,8 %

FÄRDIGSTÄLLDA
ENHETER ↗

649 St.

PÅGÅENDE
BYGGPROJEKT ↗

21 St.

PROJEKT MED
MILJÖCERT. ↗

15 St.

SORTERINGSGRAD
AVFALL* ↗

68 %

ANTAL
MEDARBETARE ↗

123 St.

	2022	2021
Nettoomsättning	1125,8	886,9
Rörelseresultat	166,7	120,8
Kassaflöde från löpande verksamheten	348,7	42,9
Eget kapital	317,2	209,5
Eget kapital justerat med övervärde	1 148	1 122
Vinstmarginal	14,8%	13,9%
Soliditet	35,2%	38,1%
Soliditet med övervärde	72,2%	71,5%
Avkastning eget kapital	44,6%	57,9%
Avkastning totalt kapital	18,5%	21,9%

*Gäller för Hanssons Hus Entreprenad AB

Hållbarhetsredovisning*

*Gäller för Hanssons Hus Entreprenad AB



GÅRDSTEN HUS 3-6, Göteborg.

HÄNDELSER SOM VI ÄR EXTRA STOLTA ÖVER

Vårt huvudkontor utsett till årets hus i Ulricehamn* Huset som sedan 1896 främst nyttjats som tingshus har nu 120 år senare fått ett annat syfte. Nya regler för ström, brand, VVS och modern teknik samsas med de över hundra år gamla dörrar, fönster och snickerier som omtänksamt får livet åter. Tillsammans med återbrukade möbler skapades en ombonad och hemkär känsla för medarbetarna som på daglig basis nyttjar huset som kontor. *Kommitténs motivering löd:* "Renoveringen och restaureringen av det gamla Tingshuset på Nygatan i Ulricehamn är något utöver det vanliga; ett byggprojekt som sticker ut, men samtidigt signalerar att det följer med sin tid. Det är av stort värde för staden att man bevarat byggnaden och mycket av dess originalmaterial samt detaljer. Byggnaden hade redan från början en vacker träarkitektur som byggherren bevarat på ett stilfullt sätt. Tingshuset är en viktig byggnad för ulricehamnarna som de fortsatt kan känna igen, tack vare byggherrens kärleksfulla arbete med huset. Med sitt uttryck kommer den även fortsatt att ha stor betydelse för stadsbilden"

• • •

Branschvinnare 2022 Hanssons Hus blev utsedda till "Branschvinnare" 2022! Priset delas ut till det företag som överträffat den egna branschens utveckling i såväl omsättning som resultat.

• • •

Den lilla trädgården Även om vi inte har biologisk mångfald som ett fokusområde vill vi ändå göra skillnad. Under våren togs spadar fram för att skapa ängsmark på en del huvudkontorets trädgård.

• • •

Tillsammans med över 200 företag signerade vi klimatupproret² Genom "We don't have time" som är en rörelse som utnyttjar kraften i sociala medier för att hålla ledare och företag ansvariga för klimatförändringar, statade upproret lagom till riksdagsvalet, för att upplysa politiker kring omställningens krav från företagen

• • •

Vi testar närproducerat, Posten flyttar närmare. Under året testar vi för oss en ny leverantör, Boxicon. Dom ska leverera postboxar till flertalet projekt. Då materialet kommer från Europa och produktionen sker i Sverige, minskas risker i leverantörsledet. Dessutom minskas CO₂-påverkan genom förnybar el och resurseffektivisering.

*1 : <https://www.ulricehamn.se/2022/04/tingshuset-utsett-till-arets-hus/>

*2 : <https://www.aktuellhallbarhet.se/miljo/klimat/227-svenska-foretag-i-klimatupprop-infor-valet/>

Affärsidé

Affärsmässighet med långsiktigt hållbara projekt och relationer

Tillsammans skall vi skapa varaktiga värden och sätta tydliga spår. I allt vi gör. Detta genom att hela tiden sträva efter total kvalitet, från start till mål genom alla led. Resultatet blir att vi kommer vara den totalentreprenör som våra beställare vill återkomma till.

Vision

Vi ska vara felfria och leverera total kvalitet från start till mål i hela vår värdekedja

Vi ska erbjuda och efterlämna projekt med nya och hållbara lösningar som har hög kvalitet.

Vi ska ha engagerad, kunnig och välmående personal som känner att vi är en arbetsgivare med schyssta villkor och högt i tak.

Vi ska ha säkra arbetsplatser för alla som vistas i och kring det område som vi verkar.

Vi ska vara resurseffektiva och minska vår CO₂-påverkan i alla led av vår värdekedja; från planprocess, bygglov, projektering, produktion, överlämning och förvaltning.

Värdekedja



Vår värdekedja beskriver våra moment där vi har stor påverkan att säkerställa våra mål för miljö, samhälle och kvalitet. Vi ser dessa som viktiga hållplatser i vår strategi till att minska risker, återföra nytta och erfarenhet inför nästa gång vi gör samma eller likvärdiga processer. På det sättet skapar vi en energieffektiv produktion likt ett löpande band på fabriken.

1. Uttag av Resurser; sten, trä, metaller. För att bygga våra hus krävs det i dagsläget ett uttag av naturresurser. Då vi hanterar större mängder betong, metaller och trä, finns också flertal risker som vi ska beakta i förhållande till det geografiska området och val av material såsom, risk för brott mot de mänskliga rättigheterna, korruption och missgynnsamhet mot klimatet och den biologiska mångfalden

2. Eventuell förädling /återbrukade produkter. Nästan alla av våra material och produkter har någon form av förädlingsprocess om de kommer ifrån jungfruliga material. Vi ser att produktspecifika EPD:er hjälper oss att identifiera vissa risker gällande miljö, men vi behöver fortsätta att säkerställa att mänskliga rättigheter beaktas. Framför allt beroende på det geografiska området.

3. Eventuell grossist/mellanhand/leverantör Vi köper vårt material från en leverantör. Vi ser flera möjligheter att samarbeta med våra leverantörer för att säkerställa värdekedjan och för att främja innovativa, mer hållbara produkter och tjänster som håller bra kvalitet till rätt pris. Samtidigt så är vi uppmärksamma för att minska risker för korruption och muter i dessa led, genom att arbeta för sund konkurrens. För att minska riskerna Ber vi alla våra leverantörer att skriva på vår uppförandekod. samtidigt som vi dagsläget har vår uppförandekod som kravdokument för att få leverera material och produkter till oss.

4. Underentreprenörer. När vi bygger använder vi oss av underleverantörer. Vi har som policy att aldrig gå längre ner än att

använda oss av en underentreprenörs underentreprenör, för att minska risker i bristande kommunikation och uppföljning av våra rutiner och policys.

5. Produktion sker. ORGANISATION Är engagerad och känner ansvar, kontinuerliga återföringar och samarbeten i alla processer är en naturlig del av vår vardag. Öppen kommunikation, respekt och korta beslutsvägar är vår melodi.

BESTÄLLNING Våra kunder, leverantörer och anställda skall se ömsesidig trygghet i att vi har kunskap och kontroll genom hela verksamheten.

PROJEKT- & BYGGSTART Vi är transparenta till fördel för affärens bägge parter främst, ser stor vikt vid den synergin som uppstår genom att vi utvecklas tillsammans.

PRODUKTION Ansvar för disposition av det dagliga arbetet är A-O för att skapa

en optimerad produktion utifrån säkerhet, hållbarhet och kvalitet.

EFTERMARKNAD Lika viktigt som lärdomar under produktionen är vårt överlämnade projekt som följs upp och optimeras för ovanstående delar att dra nytta av. Sen börjar det om igen.

Även i detta led identifierar risker för inom de mänskliga rättigheterna, korruption och muter samt överutnyttjande av naturresurser. Alla våra underentreprenörer skriver därför under vår CoC, och vi har stränga policys kring personalliggare, avfall och säkerhet.

6. Produktion färdigställd. Även när vi har byggt klart ett hus så försvinner inte vårt ansvar och därmed inte heller vår påverkan. Vi har garantier och skyldigheter i 10 år efter att den tas i bruk. Denna del av vår värdekedja är en del av vår erfarenhetsåterföring, och en viktig del i att ständigt förbättra oss, då det blir vårt kvitto på vårt arbete.

Produktion under året

Från en bördig närmast obebyggd plats har stadsdelen Hyllie nu vuxit till att bli ett tätbebyggt område med stort klimatfokus. Visionen att vara Öresundsregionens klimatsmartaste område med mycket grönska och en attraktiv stadskärna attraherar boende och företag både nationellt såväl som internationellt.

Ett av områdena är Solkvarteren där solenergi stått i fokus sedan starten med en gemensam överenskommelse för ambitionsnivån. Samtidigt framgår hur mätning och visualisering sker i respektive kvarter samt även i den lokala parken.

Som en del av de cirka 470 lägenheter som byggts i området har vi tillsammans med Nordfelts etablerat 85 lägenheter i linje med hur vi anser hållbart byggande och klimatsmarta byggnader skall uppföras. Utmaningen att få den långsmala tomten längs Hyllie vattenpark att kännas naturlig och inbjudande föll väl ut, samtidigt skapades många fina och effektiva lägenheter mot en grupp som kräver billigare bostäder men ändå nära kommunikationen.



Namn	Beskrivning	Antal enh./area
LÄRKAN, STRÄNGNÄS	Centralt trygghetsboende certifierat enligt miljöbyggnad silver.	42 st
WAREHOUSE, ULRICEHAMN	Lagerlokal för uthyrning.	3800m ²
VÄPPEBY ETAPP ETT, BÅLSTA	Yteffektiva lägenheter, lokal och underliggande garage.	73 st
ESLÖV TERRASSER, ESLÖV	Exklusiva bostadsrätter med centralt läge, takterasser och garage.	50 st
GÅRDSTEN, GÖTEBORG	Yteffektiva hyresrätter.	214 st
KRÄMAREN, ULRICEHAMN	Centralt trygghetsboende med lokaler och p-garage.	76 st
ÄLVAN 2, ENKÖPING	Energismarta hyresrätter certifierade enligt miljöbyggnad silver.	110 st
BJÖRKVALLEN, BÅLSTA	Energieffektiva lägenheter med 50% av BBR-kravet på energiåtgång.	44 st
DOMHERREN 3, ULRICEHAMN	Nybyggnation av hyresrätter med netto-noll-klimatpåverkan.	6 st
FRUÅNGEN 2, ENKÖPING	Pilotprojekt för kostnadsoptimerade hyresrätter och förskola.	103 st
KUNG OSKAR K.V.A, LUND	Exklusiva bostadsrätter intill Lunds centralstation.	89 st
NAJADEN, VÄSTERÅS	Energismarta hyresrätter, bostadsrätter, parkeringshus och lokaler.	98 st
NORRA HAMNEN, ENKÖPING	Exklusiva bostadsrätter vid hamnen.	30 st
NYA GATAN, NACKA	Hög arkitektonisk utformning och tre våningar p-garage.	174 st
NÄCKROSEN, JORDBRO	Stora satsningar på social hållbarhet och klimat.	368 st
MYNTET, GÖTEBORG	Små yteffektiva lägenheter i Högsbo.	149 st
ORIGO, BARKARBY	Stommontage på entreprenad.	203 st
SOLKVARTERET, MALMÖ	Energieffektiva bostäder i Hyllie.	85 st

Framtida projekt

Som ett första projekt i samarbete med beställaren Nordiska Bostad upprättar vi bostäder i kvarteret Diabilden. Som producent till de flesta av kvarterets totalt 380 lägenheter skapar vi en tydlig entré till Bandhagen och en tryggare och mer levande miljö för de boende inom området. Projektet påbörjas 2023 med etappvis inflyttning från 2024.



DIABILDEN, BANDHAGEN



Framtida projekt

Samtliga projekt på denna sida utförs givetvis som miljöcertifierade



TALLBOHOV Stockholm

126 ST LÄGENHETER & LOKALER
PRODUKTION 2023-2024



G:A LANDSVÄGEN Nacka

90 ST LÄGENHETER
PRODUKTION 2023-2025



LILLA DIMUN Stockholm

224 ST LÄGENHETER & FÖRSKOLA
PRODUKTION 2023-2025



KISTA ÄNG KV.5 Stockholm

310 ST LÄGENHETER & LOKALER
PRODUKTION 2023-2026

Utmaningar ger personalen möjlighet att utvecklas



Att utbilda medarbetare är ett levande arbete vilket görs kontinuerligt genom utbildning och intern erfarenhetsåterföring. För att se hur utbildning och vidareutveckling kan se ut inom vår organisation så intervjuades tre medarbetare. Nicklas Anell operativ chef, Ion-Cosmin Druta platschef och Ali Alabed arbetsledare. Nicklas har arbetat på H2 sedan 2016 och började sin resa inom bolaget som snickare för att sedan kliva upp i rollen som projektledare efter en avslutad byggingenjörutbildning. Efter ett par år som projektledare tog sig Nicklas an sin nuvarande roll som operativ chef (COO). Även Ion och Ali har en bakgrund som snickare och har varit på H2 sedan 2021.

De tre ämnen som våra utvalda medarbetare diskuterade var; gemenskap, balans mellan arbete och fritid samt lyhördhet inom bolaget. En viktig målsättning för H2 är att ha en hög kunskap och erfarenhetsåterföring mellan våra anställda vilket visar sig tydligt ute i organisationen. Ali berättar; "Det finns många fördelar med att jobba på H2. Vi har en sorts familjär anda där alla kontaktar och pratar med alla. Du är inte en siffra i mängden. Även om projekten inte har med varandra att göra så kan man ändå rådfråga sinsemellan utan några problem. Till detta hör att du får den utvecklingen du vill ha och behöver både från kollegor och chefer". Vi är ett relativt ungt byggföretag som befinner oss i en marknad med stor konkurrens men kan med råge säga att vi är på rätt spår.

Detta då vi ger befintlig personal möjlighet till att växa och klättra internt inom bolaget, samt ständigt uppmuntrar till erfarenhetsåterföring, vilket även är något Ali belyser. Numera startar vi även projekt i egen regi vilket inte hade varit möjligt utan våra ovärderliga medarbetare. Att vara ett företag som hela tiden strävar efter ständig utveckling speglas också i hur Ion beskriver. "H2 är ett ungt företag och alla som jobbar här är också relativt unga, det är nytt och positivt tänk hela tiden! Jag tycker om att det finns möjligheter att få hjälp i företaget både av kollegor, COO och VD. Alla är väldigt hjälpsamma. Det är en familjär känsla och alla pratar med alla." För att bidra till mer flexibilitet i vardagen arbetar vi i största möjliga mån digitalt vilket ger våra anställda möjligheten till



”

Det finns många fördelar med att jobba på H2. Vi har en sorts familjär anda där alla kontaktar och pratar med alla. Du är inte en siffra i mängden

Ali Alabed, Arbetsledare

ION COSMIN-DRUTA / PLATSCHEF

hemarbete, samt möten och utbildningar på distans. I pågående byggproduktion är det givetvis en större utmaning då det sker komplexa moment där vi behöver finnas på plats. Men med kompetent och kommunikativ personal så går även dessa situationer att lösa. "Det är väldigt fritt. Det är mycket upp till en själv att styra sitt jobb. När jag började på H2 så kunde jag ju jobba närsomhelst. Nu har jag barn, det är så värt att kunna kombinera privatliv ihop med arbetet" säger Nicklas, Ali instämmer; "Det är en produktion som fortlöper varje dag och man kan påverka sin egen vardag extremt mycket!"

Ytterligare en målsättning inom bolaget är frihet under ansvar samt personlig utveckling. Ion ser positivt på H2s kultur och berättar; "Det är så här, (som platschef) får man styra arbetsplatsen som man vill och man kan ta egna beslut. Jag tog ansvar för mitt bygge och VD och COO hade stor tilltro till mig". Nicklas tillägger "Vi har en väldigt hög nivå på våra kollegor. Generellt tar folk ett stort ansvar och att de får ta ett stort ansvar".

Med hjälp av våra pulsundersökningar i programmet Winningtemp kan vi också på ett enkelt sätt få snabba svar på hur måendet ser ut i bolaget. Med benchmark mot resterande bolag i branschen kan vi vara nöjda med att vi under 2022 har uppnått ett eNPS³ på 40. Varje vecka skickas ett par frågor ut till alla anställda och hjälper oss därmed få en uppfattning om vilka områden vi behöver förbättra. Tack vare detta kan vi därmed sätta in åtgärder - där det faktiskt behövs, så snabbt som möjligt. Ali instämmer, och menar att lyhördhet och gemenskap är två av de viktigaste faktorerna för en bra arbetsplats. "På H2 får man gehör på sin feedback och man kan påverka sitt arbete. Vi förstärker varandra och prestigen lämnar vi hemma - vi samarbetar verkligen."

Styrning och ramverk



Vi ser att en hållbar styrning av vår affär ger oss ringar på vattnet. Det är ett av våra viktigaste verktyg för att nå våra uppsatta mål och hålla vår affärsidé levande. För oss innebär det dels att vårt hållbarhetsarbete är fullt integrerat i vårt resterande arbete. Vi har inte en hållbarhetsstrategi, vi har en hållbar affärsstrategi som söker sig till morgondagens projekt.

Det innebär att vi har policy, rutiner och styrdokument som ska följas för att vi ska ha samma värdegrund och förutsättningar i organisationen. Löpande avstämningar och rapporter ger en transparent och tydlig kommunikation. Det finns även ett internt hållbarhetsråd som bevakar, utvecklar och driver frågorna för respektive avdelning. Styrkan med vår platta organisation blir att vi arbetar effektivt och agilt då vi ständigt uppmärksammar förändringar, både internt och från vår omvärld. Alla våra styrande dokument och aktuell information finns tillgängligt för alla som jobbar hos oss på vårt intranät KUBA.

Vår hållbarhetspolicy ligger som bas för vårt strategiska arbete inom hållbara affärer. Den beskriver bland annat våra åtaganden, mål och användningen av försiktighetsprincipen i våra affärer. Policyn får alla nyanställda läsa igenom och den kommuniceras även ut vid gemensamma sammanslutningar. Policyn ses över årligen och finns att tillgå på vår hemsida.

Möjligheten att rapportera olägenheter. Under 2022 lanserades visselblåsartjänsten på vår hemsida, interna kunskapsbank samt utskrivna och uppsatt på våra arbetsplatser. Tjänsten ger oss möjlighet att minska risker för bland annat diskriminering och kränkningar genom att tidigt upptäcka och åtgärda eventuella misstänkta

olägenheter både internt och externt. Vid en anmälan (som är anonym) involveras nödvändiga avdelningar internt och VD vid behov för att lösa olägenheten. Vi redovisar årligen antal anmälningar som har kommit in till oss. Under 2022 har inga händelser rapporterats. Då denna funktion är ny har vi inte kunnat utvärdera tjänstens effektivitet.

Vår uppförandekod. Skrivs under av VD, alla våra anställda, leverantörer och samarbetspartners för att vi tillsammans ska skapa en gemensam värdegrund som inkluderar ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt schysst uppförande. Den skapades för att identifiera och i nästa steg minimera de risker som kan finnas på och runt våra arbetsplatser och vår värdekedja. Den förbinder oss och våra intressenter att vara transparenta och att följa gällande lagar och krav.

Vår uppförandekod bygger även på Global Compact's tio principer och tar hänsyn till de mänskliga rättigheterna. Byggbranschen har en ökad risk för olaglig arbetskraft och modernt slaveri i värdekedjan. Till sist är koden i enighet med Byggföretagens "sund konkurrens" som har nolltolerans mot mutor och korruption. Då både branschen som helhet har utmaningar inom området i hela värdekedjan, framför allt vid anlitande av underentreprenörer och vid köp av vissa produkter (beroende på geografiskt ursprung). Under 2022 har inga fall av brutna uppförandekod rapporterats.



Vår uppförandekod finns att läsa på vår hemsida. Mer information och hur vi följer upp denna står under fokusområdet "Leverantörer & Underentreprenörer" samt även "Schyst och jämställd arbetsplats".

”



Våra fokusområden

För att veta vilka frågor som är högst relevanta för oss har vi gjort en väsentlighetsanalys med vår intressentanalys som grund. De olika hållbarhetsaspekterna har tagits ifrån Byggföretagen och modifierats något genom resans gång. Det ska påpekas att samtliga hållbarhetsaspekter är viktiga för oss, och vi berör de i olika grad, men vi vill ha lite extra fokus på ett mindre antal aspekter för att verkligen göra skillnad där vi ser de största riskerna.

Genom olika typer av dialoger så fick våra leverantörer, beställare och vår personal välja de aspekter som ansågs vara mer betydande. Det fanns också möjligheter att komplettera ytterligare och diskutera risker och möjligheter inom respektive område.

För intressenter inom samhälle genomfördes en omvärldsanalys för områden, risker, möjligheter, trender och aspekter som är i fokus idag och framöver. Avslutningsvis genomfördes en workshop med vår hållbarhetsgrupp för att värdera intressen mot vår påverkningsgrad.

Under vår workshop så kunde det konstateras att vissa områden blev helt självklara att jobba med, såsom att minska vårt koldioxidutsläpp och att ha en säker arbetsplats för oss och för våra intressenter. Utbildning och kompetens var också ett område som rankades högt, vilket vi ser är viktigt för att hela tiden utvecklas och vara innovativa. Totalt valde vi ut elva områden som är extra intressanta för oss att fokusera på, varav hälsa och säkerhet för personal, kunder och tredje person har slagits samman.

Under vårt strategiarbete som genomfördes 2021 kunde vi konstatera att ytterligare ett fokusområde hade vuxit fram. Detta då vi ser att kvalitet och hållbarhet går hand i hand och att kvalitet är ett av våra ledord för hela H2. Vi skiljer inte på vår

hållbarhetsstrategi, utan vi har en strategi – där hållbarhet är inkluderat.

Nuvarande väsentlighetsanalys genomfördes under 2020 med löpande uppdateringar de senaste två åren. Under 2023/2024 kommer en dubbel väsentlighetsanalys att göras utifrån faktisk och potentiell påverkan. Denna inkluderar ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter för omfattar hela organisationens aktiviteter och affärsrelationer. Analysen innefattar även hur vi minimerar negativ påverkan och når positiv påverkan.



2015 så antogs i Paris av FN 17 st globala hållbarhetsmål för att hitta en gemensam definition av vad hållbar utveckling innebär idag och var världen vill vara år 2030 miljömässigt, socialt och ekonomiskt. Som totalentreprenör berör vi nästan alla mål, men nr.11 – Hållbara städer och samhällen, är mest betydande och kärnan för branschen.

Därtill så har vi kartlagt följande globala mål som vi jobbar extra med:



God hälsa och välbefinnande
Vi vill att samtliga av våra medarbetare mår bra, har en bra arbetsmiljö och känner sig tillfreds med att gå till jobbet.



Jämställdhet
Vi vill ha en jämn könsfördelning och en arbetsplats fri från diskriminering



Hållbar energi för alla
Vi vill effektivisera vår energianvändning ytterligare och jobba för att öka andelen förnybar energi.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Anständiga arbetsvillkor, arbetsmiljö och hållbar ekonomisk tillväxt samt att resurseffektivisera tillhör våra mest relevanta områden.



Hållbara städer och samhällen
Vi vill säkra bostäder till en överkomlig kostnad och minska våra städers miljöpåverkan.



Hållbar konsumtion och produktion
Vi vill bidra till en hållbar förvaltning och användning av naturresurser. Samt ansvarfullt hantera och minska avfall.



Bekämpa klimatförändringarna
Bekämpa klimatförändringarna är en förutsättning för vår framtid. Vi vill minska våra CO₂-utsläpp och förmedla kunskap.



Genomförande och globalt partnerskap
Dela vår kunskap, samarbeta och uppmuntra är nyckeln till att vi ska kunna bli mer hållbara. Vi vill jobba mer och bättre tillsammans med andra!



Våra intressenter

Våra intressenter är en aktiv del av hur vi väljer att utforma och arbeta med vår strategi. Under 2023 kommer vi att uppdatera vår intressentanalys. Inför vårt strategiarbete 2020 så identifierade vi alla våra intressenter. Steg två var att värdera dem enligt ett flertal parametrar och lyckades då identifiera våra

nyckelintressenter. Dessa ser vi som våra viktigaste intressenter och som vi behöver vara i kontinuerlig dialog med. Vi strävar efter att hålla uppe engagemanget så att vi hela tiden utvecklar oss tillsammans. För oss är det därför viktigt att vi hela tiden är lyhörda inför våra intressenter, och vi tycker

därför det är viktigt med kommunikationen mellan dem. Under 2022 införde vi även en mindre intressentanalys inför varje nytt projekt, där vi ser över möjlig påverkan och möjligheter.

	SAMMANFATTNING	KOMMUNIKATION	VIKTIGA FRÅGOR
KUNDER	Våra beställare är otroligt viktiga för oss. Tillsammans skapar vi en hållbar utveckling genom att utmana och hjälpa varandra i våra projekt.	<ul style="list-style-type: none"> · Löpande dialog via olika forum. · Årliga kundundersökningar. 	<ul style="list-style-type: none"> · Hälsa & säkerhet i arbetet. · Material. · Leverantörs & UE bedömningar. · Emissioner.
LEVERANTÖRER & ENTREPRENÖRER	Vi jobbar med ett flertal leverantörer och vi är inte rädda för att testa nya. Vi vill skapa goda relationer, samtidigt som vi är tydliga kravställare.	<ul style="list-style-type: none"> · Samtal eller enkätundersökningar. · Leverantörs- & UE-bedömningar. 	<ul style="list-style-type: none"> · Energifrågor. · Hälsa & säkerhet i arbetet. · Val & effektivisering av material . · Avfall.
PERSONAL	Vi vill ha stolta och engagerade medarbetare samt vara en samverkande och effektiv organisation.	<ul style="list-style-type: none"> · Medarbetarundersökning. · Utvecklingssamtal. · Skyddsronder. · Interna utbildningar / forum. 	<ul style="list-style-type: none"> · Hälsa & säkerhet i arbetet. · Transporter. · Material. · Utbildning & kompetens.
SAMHÄLLE	Vi är noga med att lyssna av den kontext vi befinner oss i, både i varje projekt som vi har, och som organisation. Vi har genomfört en omvärldsanalys för att identifiera viktiga hållbarhetsaspekter, forskning, trender samt risker och möjligheter	<ul style="list-style-type: none"> · Dialog med kommuner. · Information till närboende. · Medlemskap i föreningar / nätverk. · Utvecklingsprojekt. 	<ul style="list-style-type: none"> · Kommunal och nationella hållbarhetsmål. · Emissioner. · Mångfald & jämställdhet. · Hälsa & säkerhet.
ÄGARE	Vi får aldrig glömma H2 Entreprenad första mål – att leverera total kvalitet, skapa långsiktiga hållbara relationer och projekt samt att rekrytera engagerad personal. Vi vill sätta tydliga spår och skapa varaktiga värden!	<ul style="list-style-type: none"> · Konferenser. · Hemsida. · Sociala medier. 	<ul style="list-style-type: none"> · Hälsa & säkerhet i arbetet. · Val & effektivisering av material. · Emissioner. · Utbildning & kompetens.

Vår strategi

Under 2021 fick vi klart vår strategi med mål för 2030. Det finns en långsiktig plan om vart vi vill, men vi har även mer kortsiktiga mål och handlingsplaner. Vi vill vara så konkreta och tydliga som möjligt i vårt strategiarbete och visa på transparens i våra resultat. Vi satsar högt, är ambitiösa och förändringsbenägna!



OMRÅDE	GLOBALA MÅL	FOKUS	NYCKELTAL & KPI	MÅL 2030	RESULTAT 2022 (2021)
RESURSEFFEKTIVT & MINSKAD CO ₂ -PÅVERKAN	 	MINSKA AVFALLET & ÖKA CIRKULÄRA FLÖDEN	<ul style="list-style-type: none"> - Sorteringsgrad i procent - CO₂-utsläpp. Redovisas årligen och per projekt för att vara i enighet med den nya redovisningslagen	<ul style="list-style-type: none"> - 95 % sorteringsgrad - Deponi: högst 1% - Minskat totalt avfall per projekt med 50 % - Minst 20 % av vårt potentiella avfall ska vara cirkulärt 	Sorteringsgrad: Helår: 67,8% (63%) Färdiga projekt: 63% Deponi: 3,07% (1,23%) Totalt kg avfall: 1864 ton (2058 ton) Totalt kg avfall färdiga projekt: 32kg/BTA (34kg/BTA)
		FÖRNYBAR & REDUCERAD ENERGIANVÄNDNING	<ul style="list-style-type: none"> - Procent förnybar energi - Energianvändning per m²/lägenhet/BTA - CO₂-utsläpp Redovisas årligen och per projekt.	<ul style="list-style-type: none"> - 100% fossilfri användning av el och bränsle på våra projekt. - Minska total användning av energi med 50% jmf. referensprojekt - Minska vårt CO₂e från energianvändning med 80% 	Förnybar energi: 99,8% (99,3%) Total energianvändning: 2 928 365 kWh (2 593 407 kWh) Totalt CO ₂ e-utsläpp av energi: 115 492 kg (134 407 kg) Total energi färdiga projekt: 64 kWh/BTA - 3,18 CO ₂ e/BTA
		RESURSEFFEKTIVA MATERIAL	<ul style="list-style-type: none"> - Mängd material totalt och m²/BTA - CO₂-utsläpp Redovisas årligen och per projekt	<ul style="list-style-type: none"> - Max 150 CO₂e - Allt material och alla produkter ska vara kontrollerade via system - 20 % av vårt material i projekten ska vara återbrukade 	Färdiga projekt: 278 CO ₂ e/BTA EPD efterfrågas på allt material Registrering av produkter har påbörjats Andel registrerat återbrukat material: 0% (0%)
		EFFEKTIVISERA TRANSPORTER	<ul style="list-style-type: none"> - Antal transportkilometer/material - Transport tjänsteresor Redovisas årligen. (Materialrsp. årligen, per projekt.)	<ul style="list-style-type: none"> - Minska vårt CO₂e per rest kilometer - Optimerade transportflöden från leverantörer 	Totalt CO ₂ e av tjänsteresor: 115gr/km (132gr/km) Projekt med leverantörer: Ost (Ost)
ENGAGERAD, KUNNIG & VÄL MÅENDE PERSONAL.	 	EN SCHYST & JÄMSTÄLLD ARBETSPLATS	<ul style="list-style-type: none"> - Index i medarbetarundersökningar - Procent män och kvinnor på tjänstemannanivå. Redovisas årligen	<ul style="list-style-type: none"> - Minst 30% kvinnor - Upprätthålla en jämställd och icke-diskriminerande arbetsplats, både internt och externt. 	20% kvinnor (18% kvinnor) Visselblåsarfunktion upprättad, antal anmälningar Ost
		UTBILDNING & KOMPETENS	<ul style="list-style-type: none"> - Genomförda introduktioner - Genomförda grundutbildningar - Utbildningstimmar per anställd och år Redovisas årligen	<ul style="list-style-type: none"> - Alla anställda genomför introduktionskurs och grundutbildningar. - Minst 16 timmar utbildning/anställd/år. 	Andel som utfört introduktionskurs: 100% (100%) Andel som utfört grundutbildningar: 96% (96%) Utbildningstimmar/person: 33 tim. (33 tim.)
		VÄL MÅENDE PERSONAL	<ul style="list-style-type: none"> - Index i medarbetarundersökningar Redovisas löpande/årligen	<ul style="list-style-type: none"> - 45 eNPS 	eNPS 40 (38)
SÄKRA ARBETSPLATSER		ALDRIG EN OLYCKA FRÄMME	<ul style="list-style-type: none"> - Antal olyckor och tillbud registrerade per arbetad timma Redovisas årligen, per projekt	<ul style="list-style-type: none"> - Ökad rapportfrekvens. - Nollvision för olyckor. 	Olyckor registrerade : 9 st (5 st) Tillbud registrerade : 10 st (6 st)
HÅLLBARA & KVALITETS-SÄKRADE PROJEKT	 	SÄKRA LEVERANTÖRS- & UNDERENTREPRENÖRSLED	<ul style="list-style-type: none"> - Andel genomförda bedömningar - Andel leverantörer/-underentreprenörer som följer vår CoC. - Kontrollerad portfölj av lev. och ue. - Andel genomförda kunskapsöverföringar Redovisas årligen.	<ul style="list-style-type: none"> - Alla leverantörer har signerat vår CoC och är kontrollerade minst en gång. - Kontrollerad portfölj med relevanta leverantörer och underentreprenörer. 	CoC är signerat av nästan alla befintliga leverantörer. Nya leverantörer och UE skriver under CoC. Anställda på våra projekt skriver under CoC på introduktionsdagen. Större screening av leverantörer 2022.
		KVALITETSSTÄMPEL FRÅN START TILL MÅL	<ul style="list-style-type: none"> - Status på kvalitetsrapporter Redovisas månadsvis och per projekt	<ul style="list-style-type: none"> - Alla projekt har maxpoäng och följer H2-rutiner och processer. 	Medelpoäng kvalitetssäkring: 124 poäng (123 poäng)
		HÅLLBARA ERBJUDANDEN	<ul style="list-style-type: none"> - Projekt med certifiering eller klimatgynnande åtgärder Redovisas årligen och per projekt.	<ul style="list-style-type: none"> - Alla projekt ska vara certifierade eller jobba enligt en certifiering - Hållbar affärsutveckling och styrning - Vi ska verifiera vårt arbete 	Andel projekt med eller enligt certifiering : 69% (57%) Initierat startmöte för hållbarhet Extern övergripande granskning av hållbarhetsrapport

Omvärldsanalys

När vi ser tillbaka på 2022 kommer vi troligvis konstatera att det är året då vi såg ett paradigmskifte inom hållbarhet. Det är tydligt att hållbarhet nu har en plats på ledningsagendan och ska integreras, mätas och rapporteras lika för alla typer av företag. Hur vi ser på ett företag från och med nu kommer att bero på fler faktorer än lönsamhet.

Året inleddes med kravet för klimatdeklarationer av nya byggnader, vilket har medfört att hela branschen behöver lyfta sin kunskap gällande klimatberäkningar, material och produkters olika påverkan och cirkularitet. Detta medför också ett högre tryck på marknaden gällande produktspecifika klimatberäkningar (EPD). Redan nu ser vi att gränsvärden för nybyggnation diskuteras i olika forum och på initiativ av Boverket finns önskemål att tidigarelägga gränsvärden. Vi kan även konstatera att mer hållbarhetsinformation kommer att krävas framöver på produkter, såsom information om reparation och cirkularitet.

Förändringen av vårt tankemönster har under 2022 gett sig uttryck av både motgångar och framgångar. En motgång i ett något andefattigt COP 27, utan beslutsamhet och vaga mål som den nya regeringen gav kvitto på. Nedsärningar och nedprioritering av Paris-målen. Framgången blev handlingskraften då vi har sett ett starkt engagemang och drivkraft från företag som verkligen vill ta steget längre och nya innovationer såsom att fossilfritt stål lanserades under året.

Det har väckts stor debatt i hållbarhetsfrågan, både från privatpersoner och företag som nu ser att de måste ta ansvar i frågan. Det finns flertal aspekter vi måste bli bättre på i branschen, enligt en undersökning av SIFO anser få att byggbranschen gör tillräckligt för att minska sin påverkan⁴. Vi ser också att Sverige faktiskt ökar sina avfallsmängder och minskar återvinning⁵ samtidigt som bara en av fem

inom byggbranschen väljer hållbara alternativ framför det billigaste⁶.

Invasionen i Ukraina har påverkat vårt samhälle i stort. Förutom det otroligt tragiska med civila offer och enorma samhällsförluster för landet så startade även detta diskussionen om mer hållbara värdekedjor. Vi såg återigen globaliseringens negativa effekter, inte minst inom energisektorn.

Vi har tagit lärdom under året och ställt om till mer hållbara lösningar för att minska beroendet av gas och annan fossil energi.

Vi såg tydligt att sverige är i en lågkonjunktur och byggbranschen är den mest utsatta branschen när kombinationen av stigande energi- och materialpriser samt höjda räntor påverkar uppstart av nya projekt. Konkurserna ökade stadigt under året sista hälft och det går in mot ett allvarligt 2023 för byggbranschen. Vi ser höjda ekonomiska risker, samtidigt som behovet av nyproducerade lägenheter fortfarande är stort.

Sammantaget så ser vi på 2022 som startskottet på ett maraton, med en omvärld som just nu är ganska skakig. Vi kanske börjar med en trög start och en uppförsbacke i svår terräng, men det är ofta i de tuffaste utmaningarna vi hittar kraften och lösningarna för att komma i mål.

”

Vi ser på 2022 som startskottet på ett maraton med en omvärld som just nu är ganska skakig. Vi kanske börjar med en trög start och en uppförsbacke i svår terräng, men det är ofta i de tuffaste utmaningarna vi hittar kraften och lösningarna för att komma i mål.



Strategi för framtiden

Vi hade ett fokus på genomförande för 2022, vilket vi också lyckats med! Inom samtliga fokusområden har vi nått en förbättring. Även om vissa KPI:er har gått åt fel håll, så har vi i det stora hela tagit oss framåt. Vi har en jämställd arbetsplats, vi ökar vår sorteringsgrad och vi har etablerade rutiner som bidrar till att alla nya leverantörer och UE skriver på vår CoC.

Under året har vi verkligen satt hållbarhet på agendan, i månadsuppföljningar, på konferenser och genom nya utbildningar, både interna och externa. Fokuset har hela tiden varit att vi ska utveckla våra arbetssätt, vilket har speglats i nya rutiner för avfall, energi och materialinköp. Vi har lanserat visselblåstjänst, och lagt extra fokus på att få upp rapporteringsfrekvensen för olyckor och tillbud genom ökad uppföljning.

Vår stora utmaning under året har varit att skapa rutiner för att klimatberäkna våra projekt, då detta är nytt på flera nivåer. Vi ser en styrka i alla medarbetare verkligen ska förstå varför vi klimatberäknar, vad det beror på och hur vi bygger med lägre påverkan!

Hållbarhet som en del av affären. Inom inköp så har vi lyft vår medvetenhet kring mer hållbara material. Vi har nu som rutin att fråga om materialspecifik information (EPD:er) och stort fokus har även varit att få en tätare kommunikation mellan inköp och våra projekt för att öka flexibilitet, just-in-time leveranser och möjligheter för att återanvända material mellan projekten.

Vårt nya styrningsverktyg. Under 2022 har vi etablerat strukturen och 2023 kommer vi att börja med internrevisioner inom hållbarhet. Detta avser att följa upp vårt arbete och de rutiner och handlingsplaner som vi jobbar med. Med ett år bakom oss då vi initierat flera nya arbetssätt och rutiner är kontinuerlig uppföljning en avgörande faktor för att säkerställa att vi faktiskt gör det vi ska.

Vi förbereder oss för CSRD. Under 2022 har vi inte hunnit med att göra en så kallad dubbel väsentlighetsanalys och har därmed inte heller redogjort de ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringar. Vi kommer under 2023 och 2024 arbeta strategiskt framåt och uppdatera vår strategi. Vårt tillvägagångssätt och fokusområden kommer att ses över av intressenter och experter och vi planerar att ha en extern granskning av vår rapport för rapporteringsåret 2023.

Vi ser också att fokuset behöver skärpas om vi ska få kontroll över våra värdekedjor. Därför behöver vi tydliggöra och lyfta vår strategi och hur vi påverkar den sociala aspekten i våra värdekedjor.





FOKUSOMRÅDE

RESURSEFFEKTIVA MATERIAL

Vårt material har den största påverkan och flest risker kopplat till hållbarhet. I dagsläget är det främst av jungfruligt ursprung vilket gör klimatavtrycket och påverkan på den biologiska mångfalden större. Samtidigt krävs enorma resurser sett till hela värdekedjan för att förädla materialen sett i relation till återbruk. Inom olika delar av värdekedjan uppstår också risker, både på miljösidan med korrekt data om produkten samt dess spårbarhet, men även gällande mänskliga rättigheter från dess härkomst. Beroende på materialval finns även risker för människors hälsa under produktionen.

Att beräkna en byggnads totala klimatpåverkan utifrån ett livscykelperspektiv vet vi är nödvändigt och vi ser denna KPI som vårt absolut viktigaste fokusområde, då det är här vi har vår största påverkan på klimatet. Under 2022 etablerade vi nya rutiner för att kunna sammanställa färdiga projekt. Vi satte ribban högt och beslutade att alla sju projekt som vi hade klart under 2022 skulle sammanställas. Vi avgränsade till Boverkets systemgräns och livscykelanalysens A1-A5.

Målet är en komplett byggnad genom att inkludera fler byggdelar, främst ytskikt, inredning och inom kort även installationer. Vi presenterar våra projekt både utifrån Boverkets systemgräns och med schabloner på invändiga ytskikt och installationer⁷. Gällande transporter så har vi i första hand beräknat på grund och stomme och använt Boverkets schabloner på resterande.

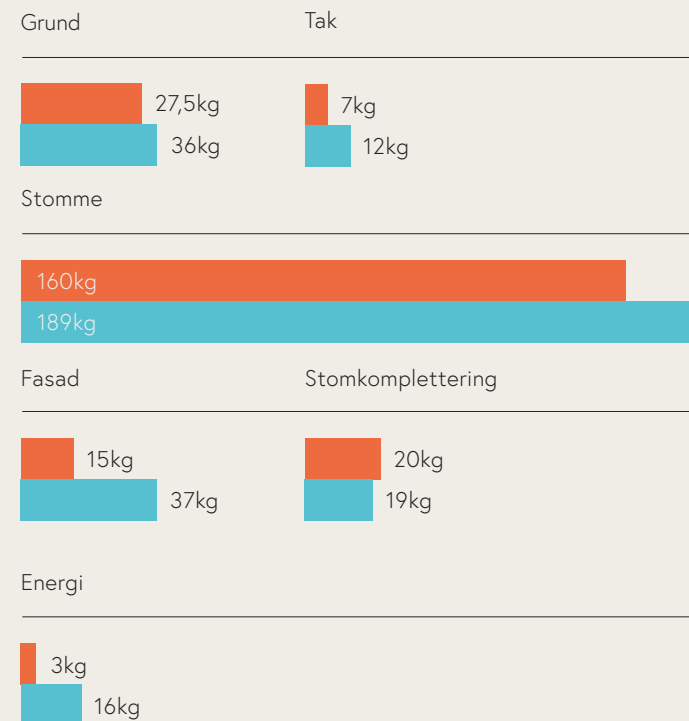
Första års sammanställningar är ett resultat av en mer tidskrävande process än vad vi tidigare trott. Då projektens mängder sammanställs efter att huset är färdigställt, så har det varit mer utmanade att få in allt underlag. Detta har vi tagit lärdom av och uppdaterar hela tiden nya arbetssätt för att enklare få in underlag. Att vi lyckats att sammanställa data är vi stolta över.

Det finns så mycket möjligheter och tack vare mer klimatsmarta val, precisa uträkningar med deklarerationer (EPD) samt att ytterligare resurseffektivisera vårt användande så kommer vi kan kunna nå våra mål. Vi ser att möjligheterna är fler med den nya klimatdeklarationslagen som trädde i kraft 2022. Utmaningarna är fortfarande att få in data på ett effektivt sätt, vilket vi fortsätter arbeta med under 2023.

RESULTAT 2022

229 KG CO₂ e/BTA

● VÅR ANVÄNDNING ● BOVERKETS REF. VÄRDE



MÅLSÄTTNING 2025

MAX 200 KG CO₂ / M² BTA

A1-A5 Boverkets systemgräns



FOKUSOMRÅDE

MINSKAT AVFALL OCH ÖKAT CIRKULÄRT FLÖDE

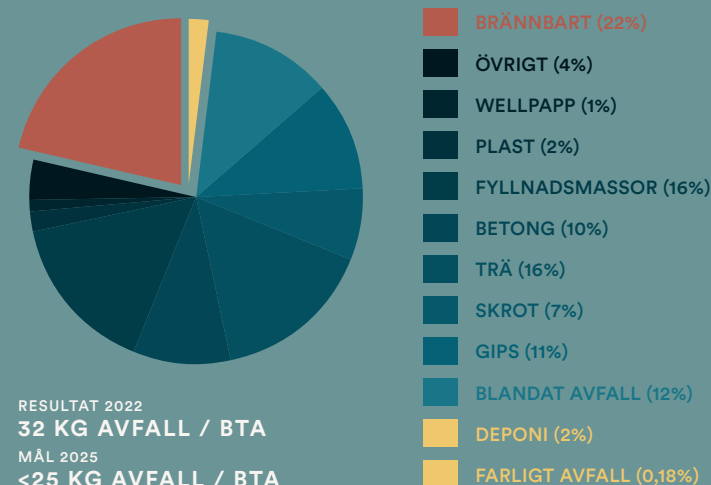
Bygg och fastighetssektorn står för 40% av Sveriges totalt genererade avfall⁸ och Sverige har som mål att nå 70% återvinningsgrad till 2025. Vi som totalentreprenad har en betydande roll i att minska både mängden avfall och att öka sorteringsgraden. Det finns ett flertal risker kopplat till avfall. Mängden och typen av avfall vi hanterar blir både en arbetsmiljöfråga och en miljöfråga i form av förvaring, logistik och hantering. Avfallet i sig är ett resursslöseri som ska undvikas från första början, då resursuttag av jungfruligt material inte är hållbart. Farligt avfall kan få förödande konsekvenser om det inte tas om hand på korrekt sätt. Att fler material cirkuleras och sorteras är positivt vilket också leder till kunskapslyft för hela branschen.

Vi ökade vår sortering på helåret med nästan 5% under 2022. Vårt fokus har legat på tät uppföljning månadsvis med snabb återkoppling mot projekten. Vi har även lagt stor vikt vid uppstartsmöten vid nya projekt för att få en bra start. Vårt intranät har

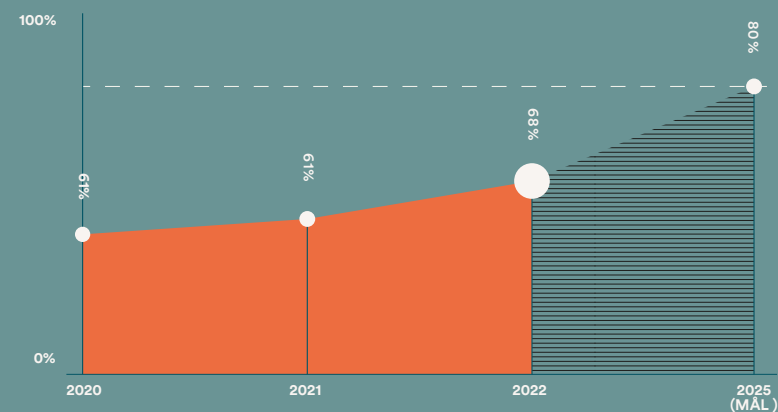
även uppdaterats med best practice. För att våra anställda ska kunna nå all information på ett lätthanterligt sätt. Vi har haft testprojekt med materialbanker på arbetsplatsen, vilket också har givit resultat.

För första gången har vi nu fått fram data på färdiga projekt, vilket ger oss en mycket tydligare bild om var vi är och hur vi tar oss framåt. Vi har under 2022 färdigställt sju projekt, där respektive projekt i snitt har en avfallsmängd på 32 kg / BTA, och en sorteringsgrad på 63%. För att nå våra mål 2025 behöver vi fokusera ytterligare, både på sortering och mängden avfall.

Under 2023 ligger även fokus på att minska vårt avfall genom effektivare inköp och nya arbetssätt. Vi ser att gips och trä är de fraktioner vi slösar mest med, vilket bidragit till att vi sett över ett flertal projekt inom dessa områden. Vi fortsätter även att ha samarbetspartners för material som kan återbrukas.



RESULTAT 2022
32 KG AVFALL / BTA
MÅL 2025
<25 KG AVFALL / BTA



SORTERINGSGRAD HISTORIK



FOKUSOMRÅDE

EFFEKTIVISERA TRANSPORTER

Förbränning av fossila produkter är det som bidrar mest till de negativa klimatförändringarna. Transportsektorn, som står för en tredjedel av Sveriges totala utsläpp, behöver ställa om för att minska behovet av fossila bränslen⁹. Transporter ses både i form av materialleveranser och resor inom företaget. En total minskning av både antal och utsläpp av CO₂e inom båda områdena är viktigt för en grön omställning. Att planera våra transporter och leveranser, minskar risker för sista-minuten beställningar, oordning på arbetsplatsen och onödigt trafik, vilket är resurskrävande och kan leda till olyckor på arbetsplatsen.

Våra affärsresor fortsätter att öka i antal kilometer i takt med att vi har fler aktiva projekt, men resultatet visar att vi minskar vår påverkan per transporterad kilometer. Totalt har vi minskat vår CO₂-påverkan med 10% sedan 2020. Att resa i tjänsten är en viktig och nödvändig del av arbetet i vår organisation. Vi vill vara ute på våra projekt och lära oss av varandra samtidigt som vi vill vara tidseffektiva och snälla mot planeten. Under 2022 påbörjades därför underlaget till vår rese- och mötespolicy som blir klart i början av 2023.

Vi påbörjade även arbetet med att se över vilka som var våra största leverantörer, vilket ger oss en bra grund. Utifrån detta kunde vi skapa en prioriteringslista som kommer oss i vår målsättning

för mer effektiva transporter. Flertal leverantörer kan idag inte ge oss det underlag som vi skulle behöva för att kunna räkna på transporter och sträckor vilket gör det utmanande att utifrån en KPI. Vi ser flertal möjligheter med att kunna styra våra transporter mer, och därav är transporter av material fortfarande ett prioriterat område.

För första gången kan vi presentera CO₂-avtryck gällande transport från färdiga projekt enligt metoden livscykelanalys, A4. Vi räknar precis på transporter från våra tunga material (betong och stål) och använder schabloner på våra lätta material. Beräkningarna kommer att inkluderas i vårt fokusområde "material" då transport är en del av livscykelanalysen (A4).

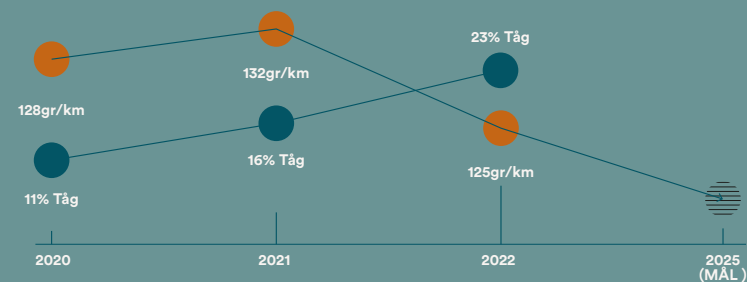


RESULTAT 2022

TJÄNSTERESOR 125gr/km

MÅLSÄTTNING 2025

-25% CO₂e = 96gr/km



● ANVÄNDNING ● ANDEL TÅGRESOR



FOKUSOMRÅDE

FÖRNYBAR OCH MINSKAD FÖRBRUKNING AV ENERGI

Bygg och fastighetssektorn står idag för 34 procent av den totala energianvändningen i Sverige och andelen förnybar energi ligger på 66%¹⁰. Trots att sektorn stadigt minskar förbrukningen och ökar andelen förnybart, så går det för långsamt för att nå Parisavtalets mål. Att gå mot 100% fossilfri energi är ett måste, då vi inte kan fortsätta med att utarma våra jungfruliga råvaror, vars utsläpp bidrar till de snabba klimatförändringarna.

Energiuppföljning Under det senaste året har vi fokuserat på att minska energianvändning ute på projekten. Detta genom att införa daglig energiuppföljning avseende temperatur på alla våra täta hus, där vi följer upp och agerar snabbt. Vi initierade även "energieffektiv arbetsplats" där vi informerar om hur vi effektivt kan minska vår energianvändning. Vi har även initierat månadsrapporter på den totala energianvändningen. Vi ser dock att vår energianvändning har fortsatt öka sett till total använd energi per år, vilket vi kommer att analysera framöver. Vår totala CO₂e -påverkan

försätter att minska enligt våra mål, vilket vi är stolta över.

Vi försätter att köpa 100% förnybar el på alla våra projekt. Vi kan konstatera att detta bidragit till att vi redan nu når 2025 års mål om totalt -50% minskad energianvändning på våra projekt.

Att öka vår totala energianvändning är inga siffror vi är stolta över. Vi ser att en kall vinter påverkade det senaste året. Sett över en löpande tolv månader så hade vi många projekt i gång med energikrävande processer. För de projekt som är färdiga så ser vi en skillnad, där vi nu det kommande året ska analysera hur vi når en lägre förbrukning, och optimera processer ännu mer.

För att nå våra mål behöver vi förstå vår data. Under 2023 kommer vi fortsätta analysera och jämföra vår energidata. Detta då vi vill skapa en större förståelse för vart vi behöver arbeta som mest effektivt med vår energieffektivisering.

ANDEL FÖRNYBAR EL

RESULTAT 2022 - 99,7%

MÅL 2025 - <99%

KLIMATAVTRYCK

RESULTAT 2022 - 3,18kg per BTA

MÅL 2025 - MINSKA 50% (3kg per BTA)

KLIMATAVTRYCK

RESULTAT 2022 - 64 kWh per BTA

MÅL 2025 - MINSKA 20% (44 kWh per BTA)



FOKUSOMRÅDE

HÅLLBART ERBJUDANDE

Hållbara erbjudanden betyder för oss att se en helhet i det vi gör, både ut mot våra beställare och internt. Genom att ha detta som fokusområde integrerar vi hållbarhetsarbetet i vår kärnaffär. När åtta av tio vill se högre miljökrav på byggtjänster¹¹ så är det viktigt att vi inte tappar fokus för mer miljövänliga alternativ och säkerställer resultat utan att riskera greenwashing.

Att tillsammans med våra beställare och leverantörer jobba mot mer hållbara byggnader i ett tidigt skede ser vi som en avgörande del av hållbarhetsarbetet. Risken blir annars att vi ser möjligheter för sent, vilket kostar oss mer resurser. Att tidigt föra en hållbarhetsdialog med våra beställare är därför nyckeln. Vi har därför under året inrättat nya rutiner som bygger på att ha startmöten i ett tidigt skede där vi definierar våra ambitioner för våra nya projekt. Startmöten ger oss ett forum där vi kan diskutera möjligheter med respektive projekt, och vi hoppas att vi kan erbjuda mer hållbara alternativ inom samtliga områden.

Att vi vill miljöcertifiera våra byggnader visar att vi vill mer, och vi kan anpassa våra projekt efter förutsättningarna. Vi ser en styrka i att en tredje part verifierar vårt arbete för att styrka vårt hållbara erbjudande. Under året har vi arbetat aktivt med att effektivisera vår styrning för

miljöcertifieringar. Vi har även agerat samordningskonsult till vårt systerbolag där det förbereds för en NollCo2-certifiering. Att agera samordningskonsult har breddat vår kompetens då vi ser möjlighet med att skärpa våra interna krav för att minska utsläpp.

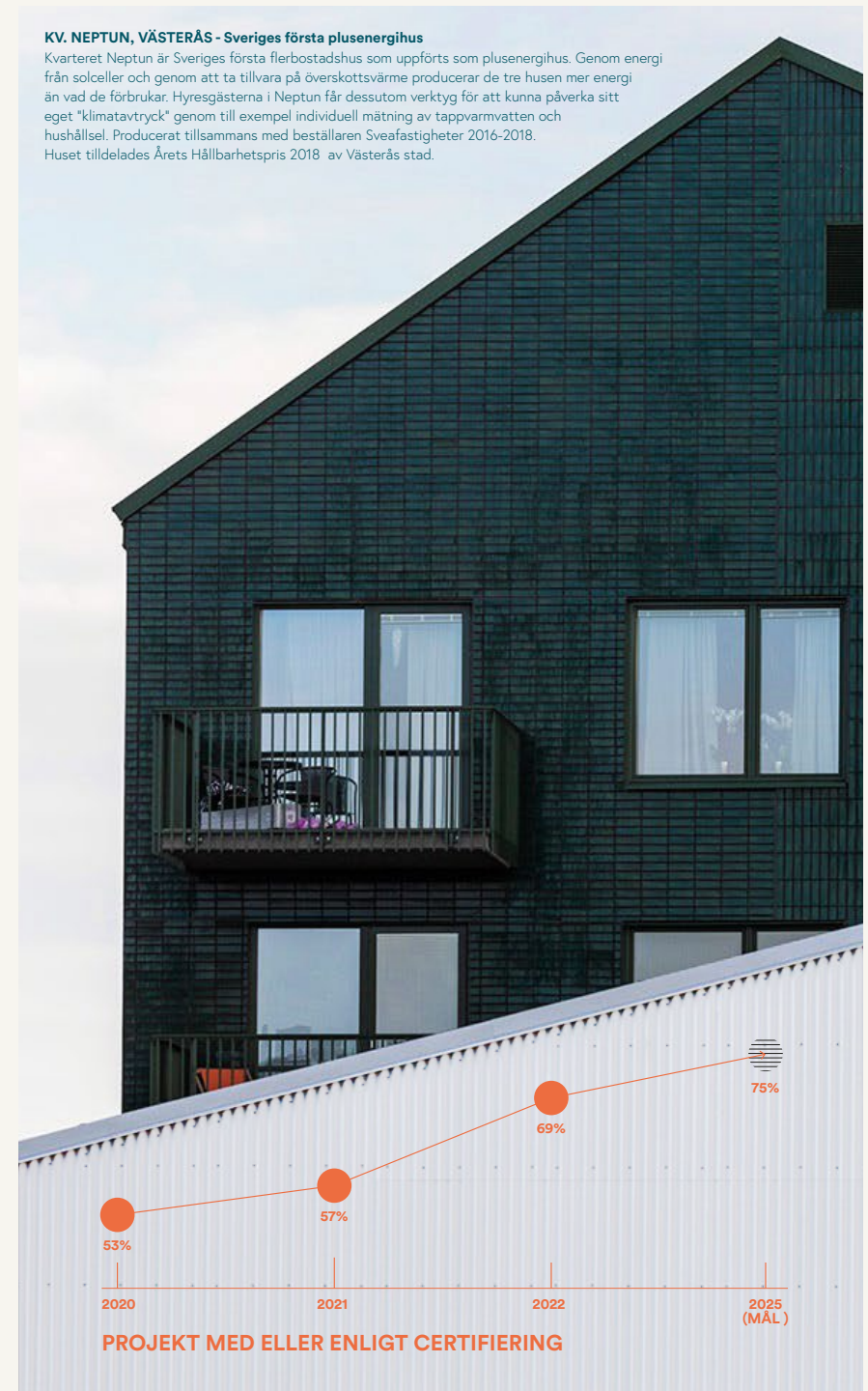
Vi ser att beställare efterfrågar certifiering i allt högre grad och hoppas att vi tillsammans kan höja våra ambitioner ytterligare. Att kunna presentera ett färdigt projekt utifrån våra fokusområden är ett mål som vi kommer fortsätta arbeta mer med under 2023. Detta då vi vill vara transparenta mot våra beställare och för att tydligare kunna ta den bästa lärdomen med in i våra nästkommande projekt.

Verifiera hållbarhetsarbetet är något vi kommer att jobba mer med under 2023. Framst då genom hållbarhetsrapportering, men även metoder för övergripande styrning och uppföljning.

För 2022 års hållbarhetsrapport tog vi hjälp av konsulter för att granska den på en övergripande nivå. Inför kommande rapport djupdyker vi ytterligare i vår rapportering för att säkerställa att metoder, insamling av data och analys är i enighet med gällande standarder.

KV. NEPTUN, VÄSTERÅS - Sveriges första plusenergihus

Kvarteret Neptun är Sveriges första flerbostadshus som uppförts som plusenergihus. Genom energi från solceller och genom att ta tillvara på överskottsvärme producerar de tre husen mer energi än vad de förbrukar. Hyresgästerna i Neptun får dessutom verktyg för att kunna påverka sitt eget "klimatavtryck" genom till exempel individuell mätning av tappvarmvatten och hushållsel. Producerat tillsammans med beställaren Sveafastigheter 2016-2018. Huset tilldelades Årets Hållbarhetspris 2018 av Västerås stad.





FOKUSOMRÅDE

KVALITET FRÅN START TILL MÅL

Att det finns tydliga rutiner kring våra utvalda kontrollområden är en förutsättning för att vår produktion ska klara av att driva en kvalitetssäkrad process hela vägen. Med hjälp av vår kvalitetssäkring får vi ett naturligt forum för oss att identifiera processer och vart det finns förbättringspotential. Vi följer stående checklistor som är gemensamma för alla våra projekt. Dessa innehåller allt från avtalsskrivning, inköpskontroller, arbetsberedningar och egenkontroller inom projektet.

Detta innebär återkommande inläring av våra rutiner och är en viktig faktor för att kunna leverera en felfri produktion, annars riskerar de ansvariga att hamna utanför bolagets ramar, förädlingar och uppdateringar under projektets ofta långa tidscykel. 2022 lade stor vikt vid att bearbeta och lyfta våra rutiner inom bolaget.

Att anpassa kommunikationen utifrån mottagaren och budskapet har varit en viktig faktor för att lyckas. Att addera en skriven rutin med ett webinar gör att vi anammar informationen på ett nytt sätt.

Kvalitetsrapporterna har under året visat ett resultat på att vi har nått majoriteten av uppsatt mål, men att vi har några processer där vi ej lyckats klara målen. Det är dessa processer vi inte har lyckats uppnå som vi kommer lägga extra krut på. För 2023 har vi utformat arbetsberedningar som vi hoppas kan bidra till en stor utvecklingspotential för kommande kvalitetsrapport.

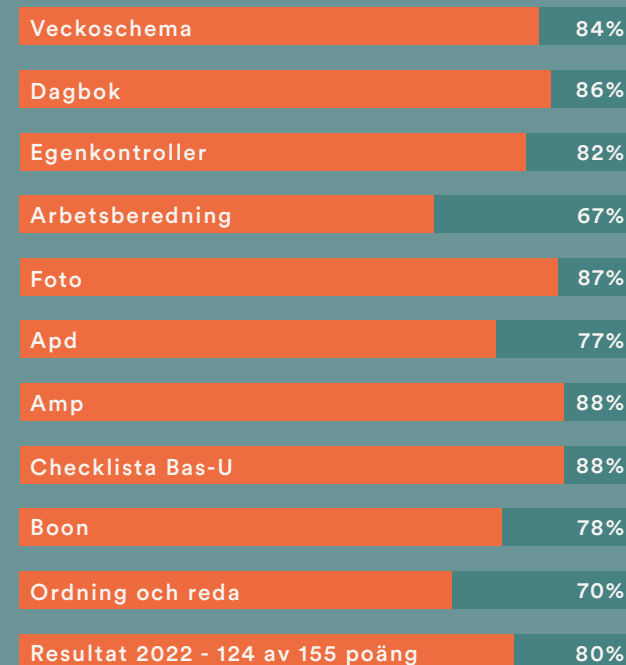
Utmaningen för 2023 kommer vara att gå i enad front mot våra högt satta mål. Det kommer krävas det lilla extra från alla led för att vi ska lyckas med detta. Anställda kommer få chansen att utmanas och utveckla sin vardag med ökad kreativitet kring lösningar och metodik hos oss. Vi kommer även förtydliga vilka dokument som gäller från avtalsskrivning fram till egenkontroll av färdigställda arbeten.

RESULTAT 2022

124 Poäng
6 av 10 över 80%

MÅLSÄTTNING 2025

130 Poäng
10 av 10 över 80%





FOKUSOMRÅDE

SCHYSST OCH JÄMSTÄLLD ARBETSPLATS

Idag är cirka 11% av de som jobbar inom byggbranschen kvinnor¹² och branschen fortsätter öka sakta men säkert. Under året nådde vi en milstolpe om 20% kvinnor på tjänstemannanivå. Samtidigt har branschen också problem med viss machokultur, vilket ökar risker av trakasserier och mobbing.

Vi vill bidra till en mer jämställd arbetsplats, både när det kommer till kön men också mångfald som helhet då det bidrar till en mer utvecklande och effektiv arbetsplats med bättre arbetsklimat.

För arbetssökande unga är ett aktivt och engagerande hållbarhetsarbete en av de viktigaste faktorerna¹³. Vi hoppas att vårt hållbarhetsarbete bidrar till att locka till oss de bästa talangerna, och att vi fortsätter vara lyhörda gentemot alla anställda. Med en schysst och jämställd arbetsplats fokuserar vi på lika villkor och en tillåtande arbetsplats fri från diskriminering. Sedan bolaget startades har en jämställdhets- och diskrimine-

ringspolicy implementerats i vår värdegrund samt kollektivavtal och uppförandekod. Vid nyanställning utförs alltid onboarding på vårt huvudkontor. Detta för att ge den anställda en lugn start och möjlighet att sätta sig in i det mest grundläggande.

Under året lanserades vår visselblåsarfunktion, vilket ger alla en chans att anonymt belysa olägenheter som kan förekomma på våra arbetsplatser. Följdaktligen kommer vi att agera transparent i alla eventuella olägenheter som rapporteras i systemet. Visselblåsarfunktionen finns tillgänglig fysiskt på vår arbetsplatser samt på vår hemsida.

RESULTAT 2022

**20% KVINNOR PÅ
TJÄNSTEMANNANIVÅ**

MÅLSÄTTNING 2025

**MINST 25% KVINNOR PÅ
TJÄNSTEMANNANIVÅ**





FOKUSOMRÅDE

UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING

I samhället sker idag snabba förändringar som kräver att vi som företag kan anpassa oss och har ny och aktuell kunskap för att vara konkurrenskraftiga. Att ha anställda som utvecklas och ständigt är ajour gör oss mer attraktiva på arbetsmarknaden och framtidssäkrar verksamheten. Vi minskar även risken för personalomsättning och ökar effektiviteten i arbetet. Medarbetare som känner att de utvecklas blir också mer engagerade och motiverade, något som är viktigt för oss.

Det är viktigt för oss att alla anställda har en gedigen grundutbildning när de arbetar hos oss för att kunna ta väl avvägda beslut i de situationer som de dagligen möter. Under 2022 hade 91% av alla anställda genomfört vårt grundutbildningspaket, att vi inte nådde 100% var på grund av sjukfrånvaro eller längre ledighet, vilket är en faktor som vi aldrig kommer ifrån.

Under 2022 valde vi att utöka vårt utbildningspaket med ytterligare två kurser; energi och miljö. Vi har haft extra fokus på att energieffektivisera under året, vilket gjorde att energikursen blev en naturlig del av grundutbildningen. Miljökursen anser vi är en bra baskurs för att få en grundläggande förståelse för vad rese- och miljöfrågan innebär, och ger oss möjligheten att tidigt kunna vidareutbilda anställda inom ämnet.

Vi har ett aktivt arbete med kompetensutveckling och vi har hög kompetens internt. Under 2022 hade vi 281 timmar vidareutbildning inom H2 vilket resulterar i en vidareutbildningsgrad på 18%. Har den anställda en god

grund att stå på kan den anställde ta till sig våra företagsanpassade utbildningar på ett bra sätt. Under 2023 ser vi på möjligheten kring att hitta större plattformar där vi gemensamt kan utbilda oss internt med hjälp av bland annat erfarenhetsåterföring. Vi ser även möjligheter i vår interna kunskapsbank samt företagsanpassade utbildningar med externa aktörer för större delar av organisationen. Under året så kommer vi att fokusera på ledarskap, entreprenadjuridik, interna system och hållbarhet.

När vi bokar utbildningar till vår personal så tittar vi i första hand på distansutbildningar, detta är positivt för oss som företag både ur ett miljöperspektiv men även när vi ska effektivisera tiden för vår personal. Oavsett vilken form så sparar vi in tid och CO₂ på att inte behöva resa till olika orter då de flesta utbildningar enbart erbjuds i storstäderna. Som tidigare nämnt kommer vi att utveckla vår rese- och mötespolicy som inkluderar hur vi ser på just resor i samband med utbildning.





FOKUSOMRÅDE

VÄLMÅENDE PERSONAL

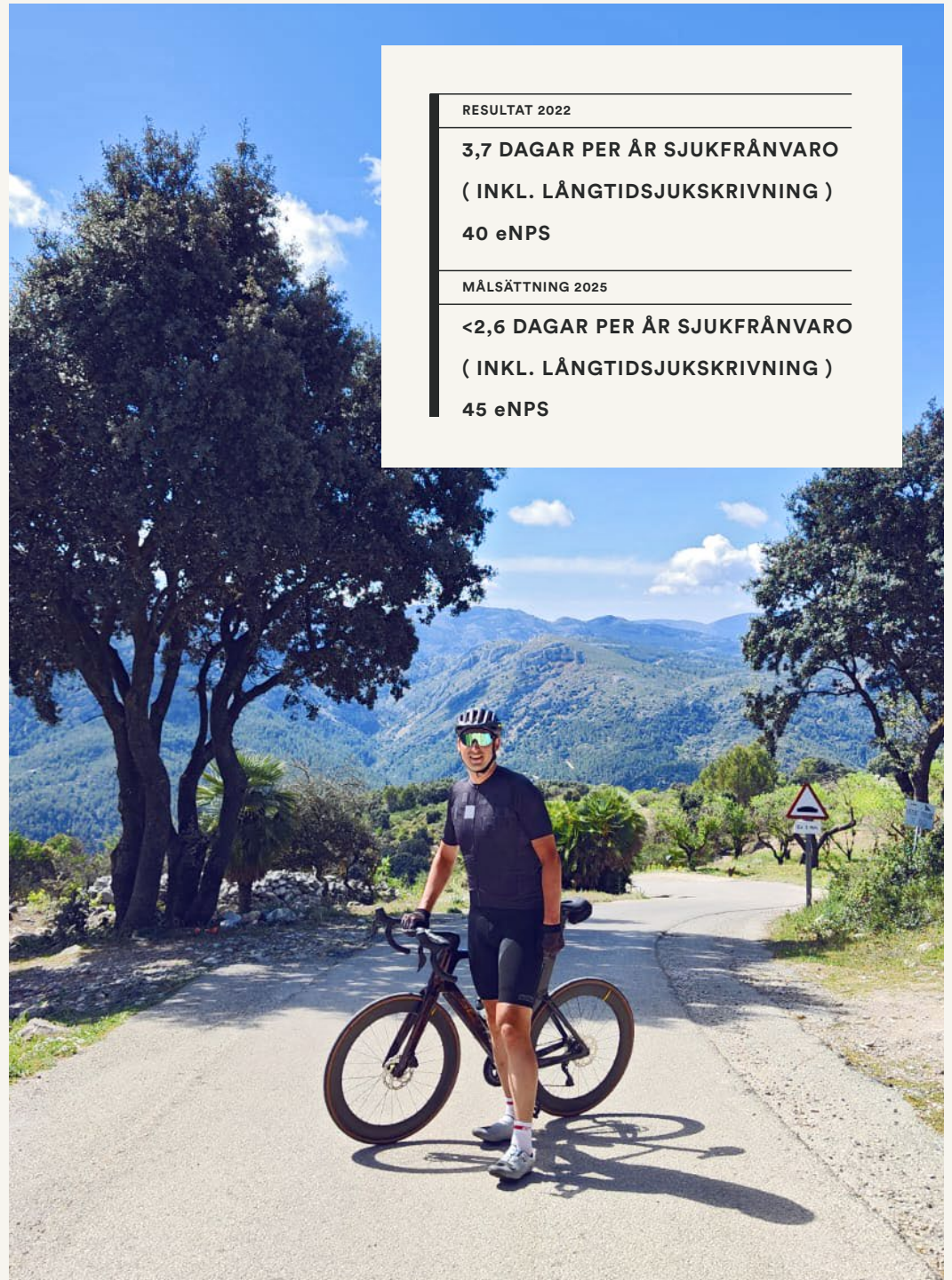
Att ha välmående personal är ett av våra främsta fokus! Att nå dit innebär för oss att alla medarbetare ska känna en gemenskap, ha möjligheten till att vara fysiskt aktiva, att arbetet är meningsfullt. Man skall känna att kompetensen utvecklas, att erfarenheter och attityder är positiva och att det finns ett tryggt ledarskap.

Inom arbetet med personal finns det risker med att låsa sig vid ett arbetssätt. Då vi alla är individer så har vi olika förutsättningar att utföra vårt arbete, olika händelser i privatlivet påverkar vårt mående. Människor vill även bemötas olika och hur vi hanterar stress varierar. Vi arbetar aktivt med att se till individen. Vi ställer oss positiva till kompetensutveckling, hybridarbete och flexibla arbetstider.

Som byggbolag har vi anställda över hela landet, vilket kan medföra hälsorisker inom flera områden som gemenskap, trygga ledarskap och återföring av erfarenheter. Här ser vi det viktigt att lägga stor vikt. Med hjälp av verktyget Winningtemp samlar vi in data utifrån vetenskapligt underlag och objektivt ställda frågor på ett enkelt sätt. Vi lägger stor vikt vid engagemang mellan kollegorna på H2 och uppmanar till aktivitet inom

projektet för att stärka relationen i arbetsgrupperna. Vi firar gärna avslutade projekt, utför gemensamma träningsutmaningar och aktiviteter för att stärka teamkänslan internt.

Under 2022 skrotade vi vårt tidigare sätt att motivera välmående där man loggade träning i ett exceldokument och kunde halvårsvis vinna priser utifrån omfattning. Vi behövde att ta steget och ge alla våra medarbetare fler möjligheter för att vara fysiskt aktiva, både tillsammans och för den enskilde. Vi ville också hitta en plattform där vi kunde peppa, utmana och tipsa varandra, och slänga in en tävling lite då och då. Därför välkomnade vi appen Strava. Under 2023 kommer parallellt med detta bland annat ställa upp i Stafett-Vasan, åka mountainbike, paddla kanot, löptävlingar och delta i utbildningar kring hälsa och träning.



RESULTAT 2022

3,7 DAGAR PER ÅR SJUKFRÅNVARO
(INKL. LÅNGTIDSJUKSKRIVNING)
40 eNPS

MÅLSÄTTNING 2025

<2,6 DAGAR PER ÅR SJUKFRÅNVARO
(INKL. LÅNGTIDSJUKSKRIVNING)
45 eNPS



FOKUSOMRÅDE

SÄKER ARBETSPLATS

Att vara en av den mest olycksdrabbade branschen, där var tionde byggnadsarbetare tycker att arbetsplatsen känns osäker¹⁴, är en statistik vi inte vill vara en del av. Därför tar vi säkerhetsarbetet på högsta allvar. Vi bedriver ett omfattande arbete att skapa trygga och säkra arbetsplatser på daglig basis. Varje medarbetare och alla som vistas på våra arbetsplatser har rätt att inte göra ett arbete om det inte kan utföras på säkert sätt.

Varje vecka går vi skydds- och miljörond där varje entreprenör får delta. Skyddsronden består av 20 stående områden som kontrolleras digitalt och protokoll skickas ut efter rondens till projektdeltagarna. I rondens dokumenteras avvikelser med foto inom säkerhet, arbetsmiljö, miljö och produktionskvalitet i fotot anger man ansvarig UE och prioritet på avvikelserna när den behöver hanteras.

Vi arbetar proaktivt med återkommande aktiviteter inom säkerhetsarbete och tar lärdom kring de tillbud och olyckor som ändå inträffar. Våra största fysiska risker finns i vår pågående produktion, en ständigt rörlig arbetsplats som vi bedriver innebär att kommunikation och struktur är grunden för den säkra arbetsplatsen. God planering i våra projekt har stor påverkan, ej samordnade och icke planerade aktiviteter på en arbetsplats utgör en riskfylld arbetsmiljö. Vi har under 2022 aktivt satt ut spegelskyltar på alla våra arbetsplatser som ska påminna arbetarna att man själv utgör en del av arbetsplatsens säkerhetsarbete.

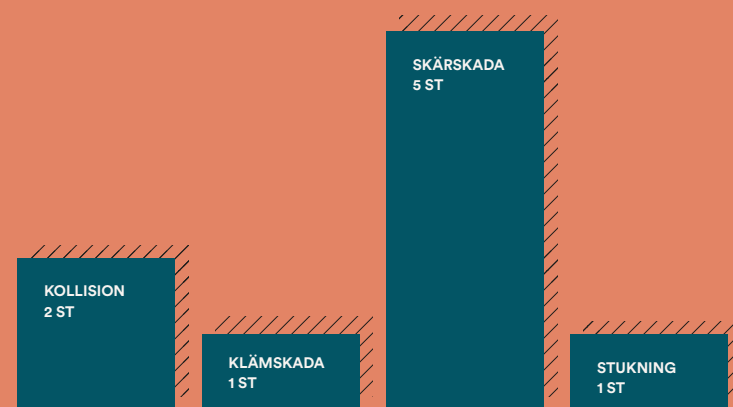
Att själv se vilka risker som kan finnas på en byggarbetsplats och samtidigt kunna diskutera frågorna i grupp såg vi som en stor möjlighet för att förbättra medvetandet och öka kunskapen. Därför har

vi valt att vara medlemmar i Säkerhetsparken. Byggbranschens säkerhetspark i Kolsta utanför Arlandastad¹⁵ är en anläggning där människor som arbetar i olika delar av byggprocessen får en möjlighet att gemensamt praktisera och reflektera kring beteenden och attityder.

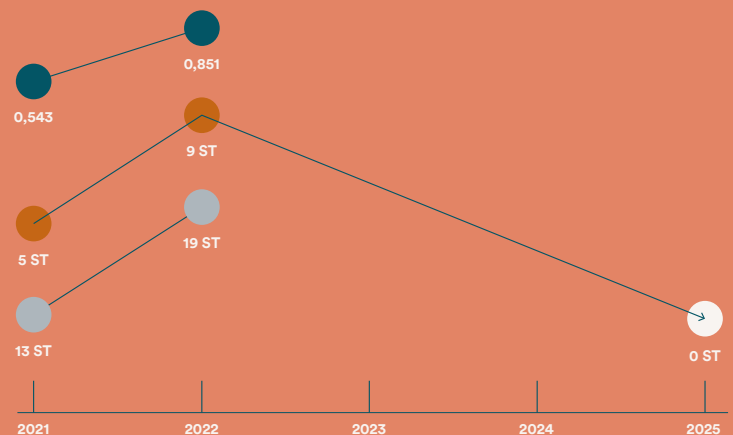
På säkerhetsparken handlar det i grund och botten om "Se - Höra - Göra - Reflektera". Detta syftar till att skapa förståelse för individens ansvar samt för hela byggprocessen. Alla våra medarbetare har fått chansen att under 2022 åka ut till Säkerhetsparken och det är något vi kommer att fortsätta med framöver.

Under 2022 har vi totalt haft nio olyckor registrerade på våra 19st aktiva projekt i produktion. Fyra av dessa olyckor är skärskador. En stukning, två klämskador och två kollisioner. Det visar en negativ trend då vi har 57% mer olyckor per 100 miljon omsättning jämfört mot 2021.

Inrapportering av tillbud landar i tio stycken vilket visar en ökad trend på 45% per 100 miljon omsättning jämfört mot 2021.



FÖRDELNING PER SKADETYP 2022



OLYCKSFREKVENS

- ANTAL OLYCKOR PER 100 MILJ. OMSÄTTNING
- ANTAL OLYCKOR
- ANTAL AKTIVA PROJEKT



FOKUSOMRÅDE

SÄKRA LEVERANTÖRS- OCH UNDERENTREPRENÖRSLED

Inom en generell leverantörskedja för att förädla ett material finns risker kopplade till människor och miljö. Råmaterial, förädlingsprocesser, transporter och entreprenörer som monterar materialet. Samtliga behöver granskas för att säkerställa en hållbar leverantörskedja vilket är komplext. Samtidigt ökar kraven från olika intressenter. Beställare och samhället som helhet vill ha ökad transparens, men även genom kommande lagstiftning i företagsbesiktning (Due Diligence).

Vi jobbar med flera hundra leverantörer och underentreprenörer, och under en arbetsdag på ett projekt kan det vara så många som hundra arbetare, det är viktigt att ha kontroll. Totalt hade vi 640 stycken olika företag på plats för våra 20 aktiva projekt under året.

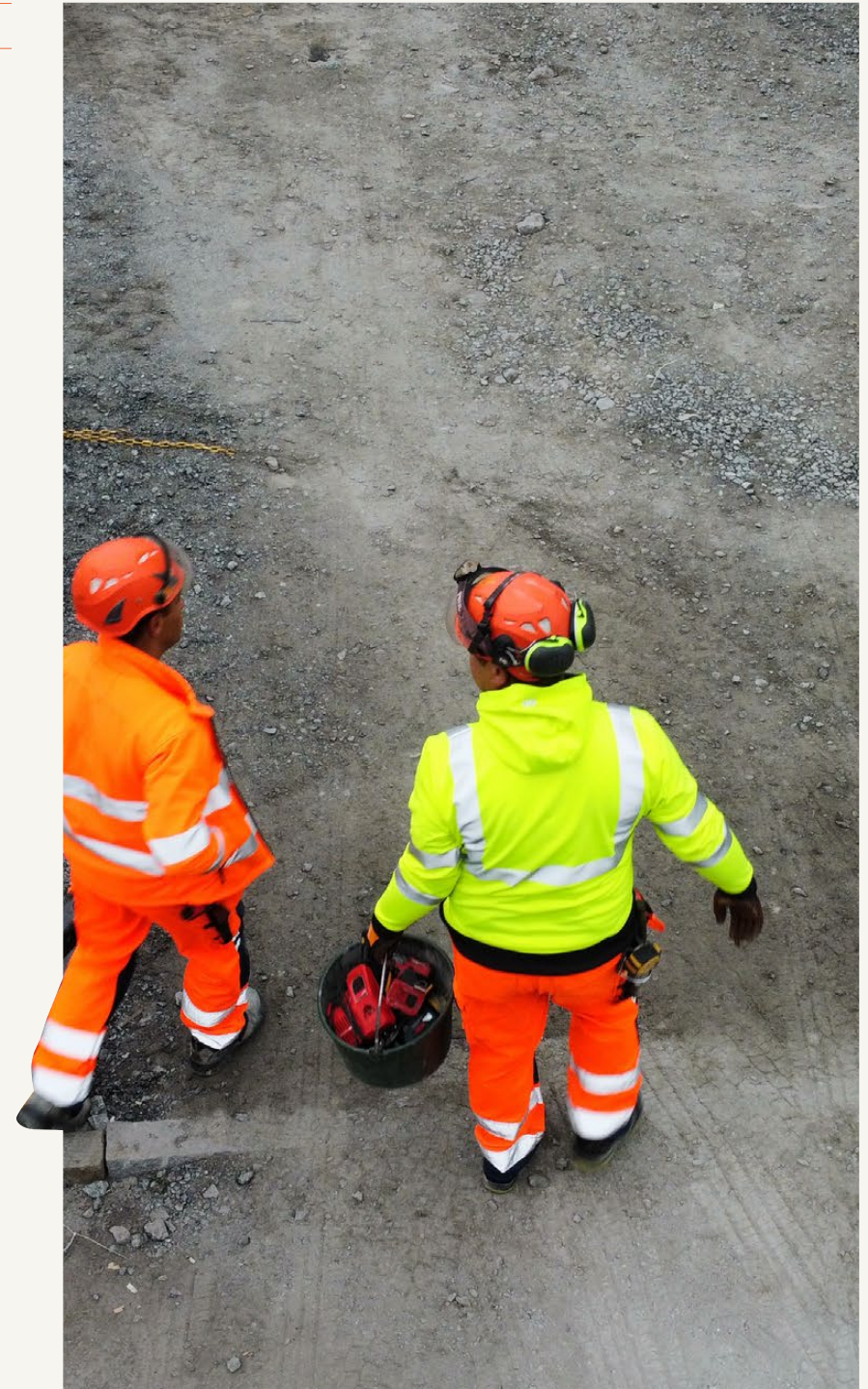
Från och med i år signerar alla våra leverantörer och underentreprenörer vår uppförandekod vid avtalsskrivning och ännu har vi inte haft någon som avböjt. Om en part skulle avstå att signera i framtiden så jobbar vi aktivt för att uppnå en gemensam värdegrund innan vi påbörjar ett samarbete. I nuläget har vi inte en etablerad rutin för uppföljning av vår

uppförandekod. Under 2023 så är ambitionen att rapportera på andel som skrivit under respektive antal under utredning. Från 2024 kommer vi att redovisa på årsbasis för andel genomförda uppföljningar.

Under året har vi gjort en holistisk analys över vilka leverantörer vi haft på våra olika projekt över tid för att på ett systematiskt sätt göra en erfarenhetsåterföring mellan färdiga projekt och styrning för framtida projekt. Under 2023 ser vi över hållbarhetsaspekter utifrån vår CoC när vi börjar att följa upp våra leverantörer och underentreprenörer.

Som tidigare nämnt har Byggbranschen ofta komplexa leverantörsled varpå det 2019¹⁶ infördes hårdare krav på huvudentreprenörer. Vi har som policy att inte ha längre än två steg i vår UE-kedja för att upprätthålla kontrollen och reducera risken för oseriösa företag.

Genom medlemskap i Byggföretagen så förhåller vi oss till kollektivavtal vilket styr hur och vilka underentreprenörer vi har tillåtelse att använda oss av på våra arbetsplatser.



Revisors Yttrande



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Hanssons Hus AB, org.nr 559272-4719

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Borås, den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Peter Olofsson Wank
Auktoriserad revisor

Deltagare

PETER OLOFSSON WANK Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-05-26 07:38:00 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: PETER OLOFSSON WANK

Datum

Peter Olofsson Wank

Leveranskanal: E-post

✓ Signerat 2023-05-26 07:38:00 UTC

Oneflow ID 4991802 Sida 1 / 2



Rekrytering

Ska vi bygga framtiden tillsammans?

VILL DU VARA MED OSS PÅ H2 OCH PÅVERKA VARDAGEN FÖR BÅDE DIG SJÄLV OCH MÅNGA ANDRA I SVERIGE?

Vi är en av de större bostadsbyggarna i Sverige, hos oss får du chansen att jobba där du står eller växa inom koncernen. Våra nuvarande rekryteringar och formulär för spontanansökan hittar du på hemsidan: jobb.h2entreprenad.se



NAJADEN I VÄSTERÅS



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Hanssons Hus AB avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

Verksamheten i Hanssons Hus AB består i att äga och förvalta aktier i dotter- och intressebolag vars verksamhet ligger inom byggentreprenad, fastighetsutveckling samt fastighetsförvaltning.

Koncernens byggentreprenadverksamhet är inriktad på byggnation av flerbostadshus, vårdboenden, förskolor och industribyggnader.

Bolagets projekt utförs på totalentreprenad. Merparten av beställarna är externa fastighetsbolag, men i takt med koncernens tillväxt bygger man även i egen regi åt övriga bolag i koncernen.

Koncernens huvudsakliga geografiska verksamhetsområden är Mälardalen, Västra Götaland samt Skåne.

Företaget har sitt säte i Ulricehamn.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Under året har koncernen fortsatt växa och vår affärsmodell funkar även i en tuffare marknadsmiljö. Omsättningen för året var 1 125 mkr (887 mkr) och rörelseresultatet uppgick till 167 mkr (121 mkr). Orderstocken uppgick till 3 900 (4 200) mkr vid årets utgång. Vi har färdigställt 674 bostäder och 11 800m² lokaler.

Mer information finns att läsa i koncernens års- och hållbarhetsrapport på hemsidan, <https://www.h2entreprenad.se/>

FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING SAMT VÄSENTLIGA RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

År 2023 kommer vara kantat av större osäkerhet än tidigare och ledningen i koncernen jobbar ödmjukt med att hitta lösningar för att lyckas byggstart nya projekt ihop med externa beställare och interna fastighetsbolag. Koncernen har en stabil ekonomisk grund som ger dess bolag möjligheter i en lite mer turbulent tid. Riskerna kring projekten kommer bevakas noggrant med löpande uppföljning för att anpassa dem mot marknaden.

De närmsta åren kommer gjorda investeringar i produktion och projektutveckling att hjälpa oss igenom tuffare tider som väntar. Effekten av nedlagt arbete på hållbarhetsrådet för att minska vår klimatpåverkan kommer märkas tydligt framåt. Det kommer fortfarande finnas ett stort bostadsbehov framöver som alla gemensamt i branschen behöver lösa.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Under första kvartalet 2023 har byggstart skett i ett projekt om 174 lägenheter med underliggande garage i Bandhagen samt att beslut har tagits om ytterligare ett projekt för egen räkning i Bålsta om 126 lägenheter med beviljat investeringsstöd. Räntans snabba uppgång kommer ledningen följa noggrant då det påverkar fastighetsbranschen i grunden, vi har dock en låg belåning och ser en begränsad påverkan på bolagets portföljer i närtid.

HÅLLBARHETSRAPPORT

Inom koncernen har vi ett aktivt arbete kring hållbarhetsfrågor både vad gäller material och resurser men också kring personal och mänskliga rättigheter. Vi har högt uppsatta mål för att minska vårt klimatavtryck. Hållbarhetsrapporten finns att läsa i sin helhet på vår hemsida, <https://www.h2entreprenad.se/> I hållbarhetsrapporten finns också fördjupad information om våra verksamheter och våra projekt i hela koncernen.

FLERÅRSÖVERSIKT (TKR)

(4mån)

Koncernen	2022	2021	2020
Nettoomsättning	1 125 771	886 888	0
Rörelseresultat	166 711	120 803	21 274
Resultat efter finansiella poster	141 548	120 657	29 832
Soliditet (%)	35,2	38,3	27,3
Balanslikviditet (%)	98,6	136,9	166,6

(4 mån)

Moderbolaget	2022	2021	2020
Nettoomsättning	0	0	0
Resultat efter finansiella poster	48 808	37 886	53 841
Soliditet (%)	90,8	85,4	66,5
Balanslikviditet (%)	228,2	37,3	119,7

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Koncernen	Aktie- kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Minoritets- intresse	Totalt
Belopp vid årets ingång	92 100 000	117 179 193	198 814	209 478 007
Årets resultat		108 323 706	-600 015	107 723 691
Belopp vid årets utgång	92 100 000	225 502 899	-401 200	317 201 699

Moderbolaget	Aktie- kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	92 100 000	53 480 523	40 268 562	186 209 085
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:				
Balanseras i ny räkning		40 268 562	-40 268 562	0
Årets resultat			48 357 171	48 357 171
Belopp vid årets utgång	92 100 000	94 109 085	48 357 171	234 566 256

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	94 109 085
Årets vinst	48 357 171
	142 466 256

Disponeras så att i ny räkning överföres	142 466 256
	142 466 256

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

KONCERNENS RESULTATRÄKNING	NOT	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Nettoomsättning		1 125 771 231	886 888 016
Aktiverat arbete för egen räkning		72 188 283	21 127 256
Produktions och förvaltningskostnad		-929 234 827	-720 767 882
		268 724 687	187 247 930
Rörelsens kostnader			
Försäljnings och administrationskostnader		-100 839 595	-71 836 931
Övriga rörelseintäkter		0	5 392 372
Övriga rörelsekostnader		-1 174 261	0
		-102 013 856	-66 444 559
Rörelseresultat	2,3,4	166 710 831	120 802 830
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	-22 857 526	847 318
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 222 455	16 274
Räntekostnader och liknande resultatposter		-3 528 089	-1 009 600
		-25 163 160	-146 008
Resultat efter finansiella poster		141 547 671	120 656 823
Resultat före skatt		141 547 671	120 656 823
Skatt på årets resultat	34	-27 383 282	-19 280 923
Uppskjuten skatt	34	-6 440 698	-5 470 210
Årets resultat		107 723 691	95 905 690
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		108 323 706	96 131 876
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		-600 015	-226 186

KONCERNENS BALANSRÄKNING	NOT	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	9	0	44 900
Goodwill	10	7 103 898	8 612 353
		7 103 898	8 657 253
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	14	189 600 981	49 629 551
Inventarier, verktyg och installationer	15	25 818 982	18 906 973
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	16	148 223 621	72 997 516
		363 643 584	141 534 040
Finansiella anläggningstillgångar	22		
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	17	8 662 500	8 012 500
Fordringar hos intresseföretag och gemensamt styrda företag	18	109 335 000	19 000 000
Ägarintressen i övriga företag	29,20	35 000	35 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21	34 012 892	25 569 780
		152 045 392	52 617 280
Summa anläggningstillgångar		522 792 874	202 808 573
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		90 940 005	150 760 947
Fordringar hos intresseföretag och gemensamt styrda företag		25 000	0
Projekt, upparbetat ej fakturerat	23,24	31 421 861	7 030 623
Övriga fordringar	25	3 999 856	19 227 163
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	26	21 783 192	21 276 696
		148 169 914	198 295 429
Kassa och bank		231 405 744	149 331 993
Summa omsättningstillgångar		379 575 658	347 627 422
SUMMA TILLGÅNGAR		902 368 532	550 435 995

KONCERNENS BALANSRÄKNING

EGET KAPITAL OCH SKULDER	NOT	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital	27		
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital		92 100 000	92 100 000
Annat eget kapital inklusive årets resultat		225 502 899	117 179 193
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		317 602 899	209 279 193
Innehav utan bestämmande inflytande			
Innehav utan bestämmande inflytande		-401 200	198 815
Eget kapital hänförligt till minoritetsintresset		-401 200	198 815
Summa eget kapital		317 201 699	209 478 008
Avsättningar			
Avsättningar för uppskjuten skatt	28	32 212 182	25 771 484
Övriga avsättningar	29	33 980 074	19 276 912
		66 192 256	45 048 396
Långfristiga skulder	31		
Skulder till kreditinstitut	30	54 175 000	2 950 000
Skulder till övriga företag som det finns ett ägarintresse i		79 975 000	38 125 000
		134 150 000	41 075 000
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		23 825 000	28 432 000
Projekt, fakturerat ej upparbetat	23,24	221 139 216	97 065 973
Leverantörsskulder		91 162 399	74 160 642
Aktuella skatteskulder		2 305 253	15 913 155
Övriga skulder	32	28 785 120	23 006 590
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	33	17 607 589	16 256 231
		384 824 577	254 834 591
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		902 368 532	550 435 995

KONCERNENS

KASSAFLÖDESANALYS	NOT	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		166 710 831	120 802 831
Justering för avskrivningar		11 188 164	6 325 829
Justering för övriga poster som inte ingår i kassaflödet	36	15 263 207	3 234 695
		193 162 201	130 363 355
Resultat i samband med försäljning av finansiella anläggningstillgångar/ Erhållna utdelningar		522 474	847 318
Erhållen ränta		1 222 455	16 274
Erlagd ränta		-3 528 089	-1 009 600
Betald inkomstskatt		-40 991 185	-29 900 071
		150 387 857	100 317 276
Ökning/minskning pågående arbeten		99 682 005	22 979 375
Ökning/minskning kundfordringar		59 795 942	-18 728 281
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		14 720 811	-7 037 368
Ökning/minskning leverantörsskulder		17 001 758	-4 049 245
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		7 129 888	-50 617 274
Kassaflöde från den löpande verksamheten		348 718 259	42 864 483
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-400 000	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-231 904 396	-44 103 582
Förvärvat dotterbolag		0	-72 393 003
Investeringar i intressebolag		-650 000	-7 987 500
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-122 158 112	-44 569 780
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-355 112 508	-169 053 865
Finansieringsverksamheten			
Erhållna aktieägartillskott		0	400 000
Upptagna lån		116 900 000	38 125 000
Amortering av skuld		-28 432 000	-150 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		88 468 000	38 375 000
Årets kassaflöde		82 073 751	-87 814 382
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		149 331 993	237 146 375
Likvida medel vid årets slut		231 405 744	149 331 993

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING	NOT	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Försäljnings- och administrationskostnader		-90 316	-46 308
		-90 316	-46 308
Rörelseresultat	2	-90 316	-46 308
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	5	46 620 000	40 000 000
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	3 078 749	79 908
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-800 561	-2 147 376
		48 898 188	37 932 532
Resultat efter finansiella poster		48 807 872	37 886 224
Bokslutsdispositioner	7	0	2 400 000
Resultat före skatt		48 807 872	40 286 224
Skatt på årets resultat	35	-450 701	-17 662
Årets resultat		48 357 171	40 268 562

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING	NOT	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	11,12	165 827 800	165 827 800
Fordringar hos koncernföretag	13	38 125 000	38 125 000
		203 952 800	203 952 800
Summa anläggningstillgångar		203 952 800	203 952 800
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		45 362 500	14 162 500
		45 362 500	14 162 500
Kassa och bank		9 136 820	0
Summa omsättningstillgångar		54 499 320	14 162 500
SUMMA TILLGÅNGAR		258 452 120	218 115 300

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING				MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS			
	NOT	2022-12-31	2021-12-31		NOT	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER				Den löpande verksamheten			
Eget kapital				Rörelseresultat	35	-90 316	-46 308
Bundet eget kapital				Erhållen ränta		-90 316	-46 308
Aktiekapital		92 100 000	92 100 000	Erhållna utdelningar		3 078 749	79 908
		92 100 000	92 100 000	Erlagd ränta		70 000 000	40 000 000
Fritt eget kapital				Kassaflöde från den löpande verksamheten		-800 560	-2 147 376
Balanserad vinst eller förlust		94 109 085	53 840 523	Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		72 187 873	53 840 523
Årets resultat		48 357 171	40 268 562	Ökning/minskning leverantörsskulder		-31 200 000	39 903 500
		142 466 256	94 109 085	Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		0	-199 500
Summa eget kapital		234 566 256	186 209 085	Kassaflöde från den löpande verksamheten		0	-45 083 300
Långfristiga skulder	31			Investeringsverksamheten		40 987 873	32 506 924
Checkräkningskredit		0	3 619 053	Förvärvade andelar i dotterföretag		0	-450 000
Summa långfristiga skulder		0	3 619 053	Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		0	-38 125 000
Kortfristiga skulder				Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	38 575 000
Skulder till kreditinstitut		0	28 232 000	Finansieringsverksamheten			
Skulder till koncernföretag		23 417 500	37 500	Erhållet koncernbidrag		0	2 400 000
Aktuella skatteskulder		468 364	17 662	Amortering av skuld till kreditinstitut		-28 232 000	0
Summa kortfristiga skulder		23 885 864	28 287 162	Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-28 232 000	2 400 000
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		258 452 120	218 115 300	Årets kassaflöde		12 755 873	-3 668 076
				Likvida medel vid årets början			
				Likvida medel vid årets början		-3 619 053	49 023
				Likvida medel vid årets slut		9 136 820	-3 619 053

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år

Moderföretaget och koncernen tillämpar samma redovisningsprinciper om inte annat framgår nedan.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Pågående entreprenadarbeten och liknand

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Om det inte är sannolikt att betalning kommer att erhållas för belopp som redan har redovisats som intäkt redovisas det belopp som sannolikt inte kommer att erhållas som en kostnad.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

KONCERNREDOVISNING

Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheter identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Dotterföretag

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av rösttalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Minoritetsintresse är den del av dotterföretagets resultat och nettotillgångar i koncernredovisningen hänförliga till egetkapitalinstrument som inte, direkt eller indirekt genom dotterföretag, ägs av moderföretaget.

Minoritetsintresse redovisas i koncernens balansräkning som en särskild post inom koncernens egna kapital. Redovisningen tar sin utgångspunkt i koncernen som en enhet enligt den så kallade enhetsteorin. Samtliga tillgångar som koncernen har bestämmande inflytande över inkluderas i koncernens balansräkning, även de som delvis har andra ägare. Minoritetens andel av resultatet efter skatt redovisas separat som minoritetsandel.

Förvärv och avyttring av minoritetsandelar redovisas inom eget kapital.

Intresseföretag och gemensamt styrt företag

Som intresseföretag räknas sådana företag där företaget har ett betydande men inte bestämmande inflytande. Ett betydande inflytande anses normalt föreligga när företaget äger minst 20 % men inte mer än 50 % av rösterna i ett annat företag.

Gemensamt styrt företag är en juridisk person som två eller flera parter enligt ett avtal utöver ett gemensamt bestämmande inflytande över.

Redovisning av intresseföretag

Innehav i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen enligt anskaffningsvärdemetoden. Metoden innebär att andelen i intresseföretag tas upp till anskaffningsvärde i balansräkningen. Erhållen utdelning från intresseföretag redovisas som intäkt i resultaträkningen.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av intervinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

Omräkning av utländska dotterföretag

Utländska dotterföretags bokslut har omräknats enligt dagskursmetoden. Samtliga poster i balansräkningen har omräknats till balansdagskurs. Alla poster i resultaträkningen har omräknats till genomsnittskurs under räkenskapsåret. Differenser som uppkommer redovisas direkt i eget kapital.

Goodwill

Goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är högre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna goodwillen som en tillgång i balansräkningen.

Negativ goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är lägre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna negativa goodwillen som en skuld i balansräkningen.

Redovisningsprinciper för enskilda balansposter

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Koncessioner, patent, licenser, varumärken	20%
Goodwill	20%

Avskrivningsperiod för goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar.

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	2-4%
Inventarier, verktyg och installationer	10-33%

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredo visas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstads gats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Avsättningar

Garantiavsättning görs från 2022 med 2% av kontraktssumman på för året färdigställda projekt för att täcka eventuellt kommande garantikostnader efter projektavslut. Tidigare var avsättningen 1%.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Balanslikviditet (%)

Omsättningstillgångar inklusive lager och pågående arbeten m.m. i procent av kortfristiga skulder.

NOT 2 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

Koncernen	2022	2021
Medelantalet anställda		
Kvinnor	13	9
Män	110	63
	123	72
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	856	910
Övriga anställda	56 934	40 536
	57 790	41 446
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	128	94
Pensionskostnader för övriga anställda	4 034	3 233
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	19 973	13 516
	24 135	16 843
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	81 925	58 289
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel män i styrelsen	100 %	100 %

Moderbolaget

Bolaget har inte haft några anställda och några löner har ej utbetalats.

NOT 3 LEASINGAVTAL

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 963 936 (0) kronor.

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

Koncernen	2022	2021
Inom ett år	1 341 742	651 645
Senare än ett år men inom fem år	1 220 750	144 102
	2 562 492	795 747

NOT 4 ARVODE TILL REVISORER

Koncernen	2022	2021
Revisionsuppdrag	497 500	483 817
Övriga tjänster	153 425	105 400
	650 925	589 217

NOT 5 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Moderbolaget	2022	2021
Erhållna utdelningar	70 000 000	40 000 000
Nedskrivning av andelar	-23 380 000	0
	46 620 000	40 000 000

NOT 6 ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER, RÄNTEKOSTNADER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

Moderbolaget	2022	2021
Räntekostnader till kreditinstitut	-317 806	-1 126 280
Koncerninterna räntekostnader	-482 755	-1 021 096
Ränteintäkter	1 201 224	0
Koncerninterna ränteintäkter	1 877 526	79 908
	2 278 189	-2 067 468

NOT 7 BOKSLUTSDISPOSITIONER

Moderbolaget	2022	2021
Mottagna koncernbidrag	0	2 400 000
	0	2 400 000

NOT 8 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen	2022	2021
Erhållna utdelningar	522 474	0
Resultat vid avyttringar	0	847 318
Nedskrivningar	-23 380 000	0
	-22 857 526	847 318

NOT 9 KONCESSIONER, PATENT, LICENSER, VARUMÄRKEN SAMT LIKANDE RÄTTIGHETER

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	372 470	0
Förvärvade anskaffningsvärden vid köp av dotterbolag	0	372 470
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	372 470	372 470
Ingående avskrivningar	-327 570	0
Årets avskrivningar	-44 900	-74 494
Förvärvade avskrivningar vid köp av dotterbolag	0	-253 076
Utgående ackumulerade avskrivningar	-372 470	-327 570
Utgående redovisat värde	0	44 900

NOT 10 GOODWILL

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	9 408 940	93 816
Inköp	400 000	9 315 124
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 808 940	9 408 940
Ingående avskrivningar	-796 587	-1 564
Årets avskrivningar	-1 908 455	-795 023
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 705 042	-796 587
Utgående redovisat värde	7 103 898	8 612 353

NOT 11 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Moderbolaget	2021-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	165 827 800	165 577 800
Inköp/lämnade aktieägartillskott	23 380 000	250 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	189 207 800	165 827 800
Nedskrivningar	-23 380 000	0
Utgående redovisat värde	165 827 800	165 827 800

NOT 12 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Moderbolaget Namn	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Antal andelar	Bokfört värde
Hanssons Hus Entreprenad AB	100%	100%	449	165 232 000
Hanssons Hus Capital AB	100%	100%	250	25 000
Hanssons Holding AB	100%	100%	500	120 800
Hanssons Hus Properties AB				
Ulricehamn Domherren 1 AB				
Ulricehamn Domherren 2 AB				
Ulricehamn Domherren 3 AB				
Ulricehamn Verktyget 6 AB				
Hanssons Hus Properties 2 AB				
AB Ulricehamn Australien 3				
Hanssons Hus Exploatering AB				
Engelbrekt Omr C Tallbohov AB				
Hanssons Collection AB	100%	100%	250	25 000
Hanssons Hus System AB				
Hanssons Hus Engineering AB				
ByggTeamet Ulricehamn AB				
Dynamoder AB	50%	50,1%	250	425 000
Dynadotter 1 AB				
Dynamo Fastigheter i Bålsta 1 AB				
Dynamo Fastigheter i Bålsta 2 AB				
Dynadotter 2 AB				
Dynamo Fastigheter i Mariestad 1 AB				
Dynamo Fastigheter i Gårdsten 1 AB				
Dynamo Fastigheter i Gårdsten 2 AB				
Dynamo Projektering AB				
				165 827 800

Namn	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
Hanssons Hus Entreprenad AB	559023-9165	Ulricehamn	119 959 966	99 139 269
Hanssons Hus Capital AB	559326-5258	Ulricehamn	29 062	-23 378 893
Hanssons Holding AB	559231-2069	Ulricehamn	575 819	491 005
Hanssons Hus Properties AB	559231-2101	Ulricehamn	908 016	858 843
Ulricehamn Domherren 1 AB	559231-2077	Ulricehamn	1 043 500	939 024
Ulricehamn Domherren 2 AB	559231-2085	Ulricehamn	163 074	83 260
Ulricehamn Domherren 3 AB	559231-2135	Ulricehamn	68 961	10 557
Ulricehamn Verktyget 6 AB	559068-2125	Ulricehamn	521 152	116 381
Hanssons Hus Properties 2 AB	559231-2069	Ulricehamn	104 685	52 894
AB Ulricehamn Australien 3	556734-8924	Ulricehamn	83 203	-89185
Hanssons Hus Exploatering AB	559240-1029	Ulricehamn	85 307	-389 185

Namn	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
Engelbrekt Omr C Tallbohov AB	559240-1086	Ulricehamn	74 110	-1 980 364
Hanssons Collection AB	559279-7087	Ulricehamn	12 285 318	12 251 909
Hanssons Hus System AB	559331-1284	Ulricehamn	1 846 571	1 749 059
Hanssons Hus Engineering AB	559340-0772	Ulricehamn	656 088	680 365
ByggTeamet Ulricehamn AB	556630-7731	Ulricehamn	5 800 461	1 696 434
Dynamoder AB	559279-7087	Ulricehamn	1 263 962	515 964
Dynadotter 1 AB	559279-7095	Ulricehamn	49 884	-1 080 769
Dynamo Fastigheter i Bålsta 1 AB	559325-2355	Ulricehamn	5 153 602	6783
Dynamo Fastigheter i Bålsta 2 AB	559213-5445	Ulricehamn	1 101 818	-74 036
Dynadotter 2 AB	559325-2355	Ulricehamn	68 605	-624 832
Dynamo Fastigheter i Mariestad 1 AB	559304-8944	Ulricehamn	50 640	-50 915
Dynamo Fastigheter i Gårdsten 1 AB	559149-0619	Ulricehamn	42 260	-94 883
Dynamo Fastigheter i Gårdsten 2 AB	559149-0601	Ulricehamn	47 277	-98 667
Dynamo Projektering AB	559325-2371	Ulricehamn	73 078	-250 398

NOT 13 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

Moderbolaget	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	38 125 000	0
Tillkommande fordringar	0	38 125 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	38 125 000	38 125 000
Utgående redovisat värde	38 125 000	38 125 000

NOT 14 BYGGNADER OCH MARK

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	51 979 137	5 942 916
Inköp	58 426 201	19 206 475
Omklassificeringar	19 979 353	0
Försäljningar/utrangeringar	0	-42 775
Förvärvade anskaffningsvärden vid köp av dotterbolag	62 735 843	26 872 521
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	193 120 537	51 979 137
Ingående avskrivningar	-2 349 586	-1 727
Årets avskrivningar	-1 169 970	-742 855
Förvärvade avskrivningar vid köp av dotterbolag	0	-1 605 004
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 519 556	-2 349 586
Utgående redovisat värde	189 600 981	49 629 551

NOT 15 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	35 394 884	21 838 176
Inköp	15 536 891	12 730 469
Försäljningar/utrangeringar	-2 674 301	-1 462 277
Förvärvade anskaffningsvärden vid köp av dotterbolag	0	2 288 466
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	48 257 474	35 394 834
Ingående avskrivningar	-16 487 911	-10 656 967
Försäljningar/utrangeringar	2 114 258	1 036 474
Årets avskrivningar	-8 064 839	-4 748 372
Förvärvade avskrivningar vid köp av dotterbolag	0	-2 119 046
Utgående ackumulerade avskrivningar	-22 438 492	-16 487 911
Utgående redovisat värde	25 818 982	18 906 923

NOT 16 PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA ANLÄGGNINGAR

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	72 997 516	0
Inköp	59 489 585	13 607 187
Omklassificeringar	-19 850 814	1 441 223
Förvärvade värden vid köp av dotterbolag	35 587 334	57 949 106
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	148 223 621	72 997 516
Utgående redovisat värde	148 223 621	72 997 516

NOT 17 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	8 012 500	25 000
Omklassificeringar	0	-25 000
Inköp	650 000	8 012 500
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 662 500	8 012 500
Utgående redovisat värde	8 662 500	8 012 500

	Org.nr	Andel	Värde
NB Nordiska Bostad Mälardalen AB	559303-5560	50%	612 500
NB Nordiska Bostad AB	559080-4265	33,33%	50 000
Sveafastigheter Bostadsutveckling XI AB	559322-6664	25%	8 000 000

NOT 18 FORDRINGAR HOS INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	19 000 000	0
Tillkommande fordringar	90 335 000	19 000 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	109 335 000	19 000 000
Utgående redovisat värde	109 335 000	19 000 000

NOT 19 ÄGARINTRESSEN I ÖVRIGA FÖRETAG

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	35 000	35 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	35 000	35 000
Utgående redovisat värde	35 000	35 000

NOT 20 SPECIFIKATION ÄGARINTRESSEN I ÖVRIGA FÖRETAG

Koncernen	Bokfört
Namn	värde
Byggbranschens Säkerhetspark ek för	35 000
	35 000
	Org.nr
Byggbranschens Säkerhetspark ek för	769636-4764

NOT 21 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	25 569 780	0
Inköp	31 823 112	25 569 780
Nedskrivning	-23 380 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	34 012 892	25 569 780
Utgående redovisat värde	34 012 892	25 569 780

Under året har aktieinnehavet omplacerats till kapitalförsäkring. Värdenedgången är stor och bedöms vara bestående varför en nedskrivning har skett till marknadsvärdet av innehavet per 2022-12-31.

NOT 22 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Förvärvat anskaffningsvärde vid köp av dotterbolag	0	1 010 000
Tillkommande fordringar	0	90 000
Avgående fordringar	0	-1 100 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	0
Utgående redovisat värde	0	0

NOT 23 PÅGÅENDE ARBETE FÖR ANNANS RÄKNING

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Fordringar hos beställare avseende pågående arbete	31 421 861	7 030 623
Skulder till beställare avseende pågående arbete	-221 139 216	-97 065 973
	-189 717 355	-90 035 349

NOT 24 PÅGÅENDE ENTREPRENADUPPDRAG

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Upparbetade intäkter	697 070 904	691 096 831
Fakturerade belopp	-886 788 259	-781 132 180
	-189 717 355	-90 035 349

NOT 25 ÖVRIGA FORDRINGAR

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Behållning skattekonto	1 500 297	18 006 486
Momsfordran	1 234 977	0
Övriga poster	1 264 582	1 220 677
	3 999 856	19 227 163

NOT 26 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna intäkter	21 058 467	19 196 702
Bonus leverantörer	116 217	1 052 542
Förutbetalda kostnader	355 099	793 016
Förutbetald leasing	253 409	234 436
	21 783 192	21 276 696

NOT 27 ANTAL AKTIER OCH KVOTVÄRDE

Moderbolaget Namn	Antal aktier	Kvot värde
Antal aktier	921 000	100
	921 000	100

NOT 28 UPPSKJUTEN SKATT PÅ TEMPORÄRA SKILLNADER

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Temporära skillnader pågående projekt	-16 374 396	-15 936 021
Obeskattade reserver	-15 837 786	-9 835 463
	-32 212 182	-25 771 484

NOT 29 GARANTIAVSÄTTNINGAR

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Belopp vid årets ingång	19 276 912	14 577 617
Årets avsättningar	19 643 880	7 714 660
Under året ianspråktaga belopp	-4 940 716	-3 015 365
	33 980 076	19 276 912

NOT 30 LÅNGFRISTIGA SKULDER

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Skulder som ska betalas senare än ett år men tidigare än fem år efter balansdagen	3 300 000	800 000
	3 300 000	800 000
Skulder som ska betalas senare än fem år efter balansdagen	50 875 000	2 150 000
	50 875 000	2 150 000

NOT 31 STÄLLDA SÄKERHETER

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Aktier i dotterbolag	178 542 695	126 169 192
Andra ställda säkerheter	1 000 000	1 000 000
Företagsinteckning	5 000 000	5 000 000
Fastighetsinteckning	5 000 000	5 000 000
	189 542 695	137 169 192

Moderbolag	2022-12-31	2021-12-31
Aktier i dotterbolag	165 232 000	165 232 000
	165 232 000	165 232 000

NOT 32 ÖVRIGA SKULDER

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Moms	21 879 643	20 225 465
Avdragen skatt	1 556 797	944 235
Sociala avgifter	1 843 189	928 111
Övriga skulder	3 505 491	908 779
	28 785 120	23 006 590

NOT 33 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Löner	8 673 735	4 366 069
Arbetsgivaravgifter och försäkringar	2 347 080	1 670 066
Upplupna kostnader	6 586 774	10 220 096
	17 607 589	16 256 231

NOT 34 AKTUELL OCH UPPSKJUTEN SKATT

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31		
Aktuell skatt	-27 383 282	-19 280 923		
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-6 440 698	-5 470 210		
Totalt redovisad skatt	-33 823 980	-24 751 133		
	Procent	2022-12-31	Procent	2021-12-31
Redovisat resultat före skatt		141 547 671		120 656 823
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-29 158 820	20,60	-24 855 306
Ej avdragsgilla kostnader		-4 748 778		-258 243
Ej skattepliktiga intäkter		0		450 446
Effekt av ej tidigare redovisade underskott		83 618		47 269
Effekt av ej aktiverade underskott		0		-135 300
Redovisad effektiv skatt	24,64	-33 823 980	20,51	-24 751 133
Moderbolag	2022-12-31	2021-12-31		
Aktuell skatt	-450 701	-17 662		
Totalt redovisad skatt	-450 701	-17 662		
	Procent	2022-12-31	Procent	2021-12-31
Redovisat resultat före skatt		48 807 872		40 286 224
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-10 054 422	20,60	-8 298 962
Ej avdragsgilla kostnader		-4 816 279		-1 602
Ej skattepliktiga intäkter		14 420 000		8 240 000
Effekt av ej tidigare redovisade underskott		0		42 902
Redovisad effektiv skatt	0,92	-450 701	0,04	-17 662

NOT 35 DISPOSITION AV VINST/FÖRLUST

Moderbolag	2022-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	94 109 085
årets vinst	48 357 171
	142 466 256
disponeras så att	
i ny räkning överföres	142 466 256
	142 466 256

NOT 36 JUSTERING ÖVRIGA POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Garantiavsättning	14 703 164	4 576 703
Förändringar av avsättningar	0	-1 342 008
Övrigt	560 043	0
	15 263 207	3 234 695

NOT 37 VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER ÅRETS SLUT

Koncernen

Under första kvartalet 2023 har byggstart skett i ett projekt om 174 lägenheter med underliggande garage i Bandhagen samt att beslut har tagits om ytterligare ett projekt för egen räkning i Bålsta om 126 lägenheter med beviljat investeringsstöd.

Räntans snabba uppgång kommer ledningen följa noggrant då det påverkar fastighetsbranschen i grunden, vi har dock en låg belåning och ser en begränsad påverkan på bolagets portföljer i närtid.

Ulricehamn den dag som framgår av elektronisk signatur
Rikard Hansson, Verkställande direktör

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av elektronisk signatur.
Peter Olofsson Wank, Auktoriserad revisor

Underskriven version av årsredovisningen finns hos Bolagsverket

ANSVARIG FÖR UPPRÄTTANDE AV REDOVISNINGEN
 REDOVISNINGSPERIOD
 SENASTE REDOVISNINGSPERIOD FÖR FG. REDOVISNING
 PUBLICERINGSDATUM FÖR RAPPORT
 FÖRETAGES NAMN
 ORGANISATIONSNUMMER
 ÄGARSTRUKTUR OCH FÖRETAGSFORM
 KONTAKT ÅRSREDOVISNING
 KONTAKT HÅLLBARHETSREDOVISNING
 KONTAKT FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Rikard Hansson
 1 januari – 31 december 2022
 1 januari – 31 december 2021
 13 Juni 2023
 Hanssons Hus Entreprenad AB (H2)
 559023-9165
 Aktiebolag
 rikard@h2entreprenad.se
 sanna@h2entreprenad.se
 martin@h2entreprenad.se

OM HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN

Detta är vårt tredje år in i hållbarhetsarbetet och även vårt tredje hållbarhetsredovisning. Rapporten ska ge en tydlig och transparent bild på vart vi har tagit oss sedan vårt början 2020, vårt nuläge och vart vi är på väg. Hållbarhetsredovisningen omfattar endast Hanssons HUs Entreprenad.

Ramverk och Verifiering

Hållbarhetsredovisningen refererar till GRI Standards, och beräkningar av Co2e -utsläpp beräknas enligt GHG-protokollet. Vi har även tagit hänsyn till FN:s globala hållbarhetsmål. Denna redovisning avser kalenderåret 2022. Vår hållbarhetsredovisning har först granskats internt via flertal avstämningar av hållbarhetsråden, styrelse och VD. Rapporten har granskats externt och godkänts enligt svensk lagstiftning för årsredovisning. Utlåtande från oberoende tredjepartgranskare finns som bilaga i denna rapport.

VÄSENTLIGA FÖRÄNDRINGAR FRÅN FÖREGÅENDE REDOVISNING

Material: Vi har valt att skifta vårt fokus på material, från att fokusera på vissa material (betong, stål och aluminium) så gör vi beräkningar med alla färdiga projekt (fr.o.m. 2022) utifrån Boverkets systemgränser för klimatdeklaration då detta ger en mer fullständig bild om ett projekt totala klimatpåverkan. Vi har därför också gått ifrån våra årliga mätningar, till att endast presentera de projekt som är färdiga det givna redovisningsåret. Detta gör att vår beräkning av GHG- protokollet förändras gällande Scope 3.

Rättelser: Det finns inga rättelser från 2021 års hållbarhetsrapport.

STYRNING AV ORGANISATIONEN

H2 Entreprenad har en platt organisation, där vi i stället för olika ledningsgrupper arbetar dynamiskt med kompetenser och har olika tvärsektionella arbetsgrupper efter olika behov. Styrelsen är aktiv i samtliga grupper och processer.

Styrelsen: Styrelsen för Hansson Hus Entreprenad innehas av Rikard Hansson (VD) som har en operativ styrelseordföranderoll, ordförande och verkställande direktör. Rikard startade Hanssons Hus 2015. Styrelsegruppen består av 100% män. Styrelsegruppens kompetens anses vara hög och relevant. Det är inga utomstående intressenter som är med i gruppen. Medlemmarna är aktivt valda och det är i nuläget inte relevant att ändra eller utvidga denna grupp. Styrelsen är ytterst ansvarig för hållbarhetsrapporten som helhet.

STYRNING AV HÅLLBARHETSARBETET

Styrs centralt, VD Rikard Hansson är ytterst ansvarig. Samtliga styrdokument är godkända av VD, som i samråd med hållbarhetsansvarig tar strategiska beslut gällande företagets hållbarhetsarbete. H2 Entreprenad har en hållbarhetsansvarig som ansvarar för hållbarhetsarbetet som helhet och ansvarsfördelar mellan avdelningar, följer upp arbetet, redovisar analyser och resultat samt säkerställer data. H2 Entreprenad har också ett hållbarhetsråd där samtliga avdelningar är representerade för att tillsammans hitta en representativ och realistisk strategi.

Arbetet drivs och verkställs av samtliga medarbetare.

Hållbarhetsrådet

2020 Inrättades ett hållbarhetsråd för att driva frågan i alla avdelningar. Gruppens medlemmar speglar organisationens samtliga processer. Den består av; VD, VD-assistent, COO, HR-ansvarig, Hållbarhetsansvarig, inköpsansvarig, eftermarknadschef, ekonomiansvarig och blandat utvalda projektledare. Tillsammans har gruppen ett övergripande ansvar för att beslutsfatta och övervaka organisationens inverkan på miljö, människor och styrning.

Gruppen innehar en hög samlad kompetens inom hållbarhetsområdet, där samtliga bidrar till en ökad förståelse för komplexiteten gällande frågan. Samtliga i gruppen har genomgått en enklaras miljöutbildning via Byggföretagen, samt under kunskaphöjande strategiworkshop med hållbarhetsansvarig avseende Globala målen, och processen för att sätta en Hållbar affärsstrategi. Under de kommande åren ska gruppen ha en kunskaphöjande workshop gällande risker och uppdateringar i de kommande standarderna och lagstiftning.

Utvärdering av hållbarhetsrådets prestationer görs internt löpande under året. Gruppen är ständigt lyhörda om vi bör ändra på något inom vår strategi, detta gör genom olika intressentanalyser. Genom att analysera och utvärdera vår data utifrån de valda fokusområdena, så utvärderar vi oss själva om vi är på rätt väg.

Strategiska uppdateringar och omvärldsbevakning

Ändringar och uppdateringar gällande; organisationens syfte, värde eller uppdrag, uttalanden, strategier, policyer, rutiner och mål till hållbar utveckling behandlas i samband med hållbarhetsrådets strategisamlingar som hålls 2 gånger per år. Vid dessa samlingar kommuniceras även resultat, analyser och förbättringsarbete ut. Vid ändringar eller uppdateringar av styrdokument eller annan relevant information inom vår strategi så fördelas ansvaret ut i gruppen att kommunicera detta mot relevanta interna och externa intressenter, vid behov hålls utbildningar och gemensamma samlingar för att kommunicera ut ny information internt. Under strategidagarna diskuteras och lyfts nya

idéer och tankar, med det så kan intressekonflikter uppstå. Vid eventuella intresseskillnader så är det VD:s beslut.

Omvärldsbevakning avseende H2's påverkan av miljömässiga, ekonomiska och sociala faktorer samt uppdatering av lagar och krav, sker löpande under året och diskuteras under strategisamlingarna. Det är samtligas ansvar i hållbarhetsrådet att hålla sig a jour med omvärlden gällande de ekonomiska, sociala och miljömässiga faktorerna som påverkar den enskildes avdelning samt organisationen som helhet. Omvärldsbevakning sker i första hand av nyhetsbrev, från Bl.a. Riksdagen, Boverket, Byggindustrin, Mynewsdesk, Swedish green building Council, Aktuell hållbarhet, Dagens Industri, och genom medlemskap i Byggföretagen. Samtliga anställda på H2 Entreprenad har möjlighet att alltid meddela påverkan genom direkt dialog med ansvarig eller via e-mail.

Styrning av fokusområden

Nedan presenteras en mer detaljerad nivå av hur H2 Entreprenad styr de olika fokusområdena och hur vi fått fram mätdata. För beräkning av koldioxidequivaler används ramverket för Green House Gas protocol (GHG-protokollet). För mer detaljerad information, se bilaga GHG-protokoll.

Resurseffektivt & minskad Co2e -påverkan

Avfall. Vi mäter vårt avfall på två olika sätt. Sorteringsgrad och totalt avfall på helår och för färdiga projekt. Underlagen uppdateras och redovisas varje månad i vår månadsrapport och sammanställs även vid projekts slut. Samtliga projekt har uppföljning i skyddsronen varje vecka samt avstämningar med avfallsleverantör var 6:e månad och vi har även utbildningar vid behov för H2 och våra underentreprenörer. För uträkning av avfall och sortering har vi fått data via våra leverantörers egna system. Det finns vissa utmaningar med att beräkna avfall från olika leverantörer då det finns olika schablonvärden på eftersortering. Då vi har använt oss av fraktionen "avfall för eftersortering" under 2022 så har vi använt schablon på 25% sortering, 65% brännbart och 10% deponi (värden har tagits ifrån Renova, 2020). För att beräkna Co2e har generiska

typvärden använts från Defra, 2022. Relevanta styrdokument: Interna rutiner i KUBA

Material. Allt material som köps in för ett enskilt projekt dokumenteras i klimatkalkylen under projekts gång. Underlag efterfrågas av leverantören. Beräkningen är baserad på inköpt material. Kalkylen har en avgränsning till Boverkets systemgränser för "klimatdeklaration" och systemgränser för livscykelanalys A1-A3 samt A4 och A5. men vi har valt att inkludera vissa rumskompletteringar för att närma oss den totala Co2e-påverkan genom schablon-siffror, invändiga ytskikt, fast inredning och installationer från Boverket. För transport (A4) Används delvis faktiska transportsträckor, där beräkning av Co2 görs utifrån ton km baserat på köpt vikt. Schabloner kommer ifrån Boverket klimatdatabas. För avfall (A5) har en faktor använts från Boverkets databas, som har dragits av från inköpt material. Energi (A5) har beräknats för respektive projekt, där Boverkets riktlinjer har beaktats. Det är respektive projektledare som ansvarar för insamling av data i första skedet, som sedan ses över av hållbarhetsansvarig, och vidare till VD vid behov. För detta första rapporteringsår av färdiga projekt så har vi sammanställt material och transporter efter att projektet har avslutats. Detta har påverkat resultatet något och vissa schabloner har använts. Detta är specificerat i underlaget för respektive projekt. Relevanta styrdokument: Klimatkalkyl, Prodikt, Avtalsskrivning efterfrågar vi EPD.

Transporter. Vi mäter två olika typer av transporter; Antal transportkilometer per material och transport av tjänstesor. Beräkningar av transporter från material har begränsats till leveranser av stomme och grund för specifika data. Transporterna av dessa byggdelar i antal och kilometer har vi fått från våra leverantörer, som sedan bearbetats internt. För resterande material har schabloner använts från Boverket. För transport av våra egenägda fordon har vi använt intern inrapportering via körjournaler. För affärsresor har vi sett över fakturor från rapporteringsåret, och för tjänstesor som utförts med egen personbil har vi använt oss av intern inrapportering och schablon för ett genom-

snittligt personfordon då vi inte har mer ingående data. Uppföljning av transporter av material sker från 2023 löpande under projektets gång. Uppföljning av tjänstesor görs per år och ansvaras av ekonomiavdelningen samt hållbarhetsavdelningen. Relevanta styrdokument: Resepolicy under 2023

Energi. Med energianvändning per år så avser vi all energi som används både på projekten och ifrån våra övriga ytor vi tar i anspråk, enligt Scope 1 och 2 i GHG-protokollet. Detta resultat visar vi i vår GHG-bilaga. I övriga beräkningar inkluderar vi inte våra kontorsytor eller lägenheter som vi tar i anspråk. Vi mäter procent förnybar energi och energianvändning per BTA. Vid beräkning på enskilt projekt så tar vi endast hänsyn till den förbrukningen som sker för det enskilda projektet. I vårt årliga resultat i fokusområdet "energi" tas ett genomsnitt av alla projekt som var färdiga under det gångna året. Uppföljning av varje projekt sker månadsvis i vår månadsrapport och varje projekt har uppföljningsmöte var 6:e månad. Redovisning sker månadsvis och per avslutat projekt via insamling från våra leverantörer, från system och fakturor. Det är ekonomi och hållbarhetsavdelningen som ansvarar för uppföljning och insamling av data. Relevanta styrdokument: KUBA; energieffektiv arbetsplats.

Schysst & jämställd arbetsplats

Jämställdhet: För beräkning av andel kvinnor och män så har vi gått igenom de anställda som fanns på H2 under 2022, även personal som har slutat under året för att få representativa data. Vi har kollektivavtal för alla anställda och alla får skriva under våra gällande policys, inklusive CoC, vid anställningens början. Vår interna plattform Winningtemp gör att anställda anonymt kan föra en dialog med HR gällande upplevelse i arbetet för att gemensamt hitta lösningar. Vi använder Systemet Haily-HR för visselblåsarfunktion, vilket är anonymt och eventuella olägenheter behandlas av HR och hållbarhetsansvarig i första hand och Hållbarhetsrådet i andra hand. Eventuella olägenheter kommer att rapporteras årligen i hållbarhetsrapporten. Relevanta styrdokument: CoC,

Välmående Personal: Under hela 2022 har enbart underlag kommit från Winningtemp. Dessa pulsundersökningar kommer 1 gång per vecka och kategoriseras på bland annat teamkänsla, ledarskap och arbetssituation. Uppföljning sker löpande. Redovisning av resultat framgår i månadsrapport. HR-avdelning ansvarar och följer upp. För att se sjukfrånvaron under 2022 på H2 har vi tagit ut en rapport från vårt löneprogram Fortnox. Sjukfrånvaron inkluderar både lång-och korttidsjukskriva. Datan analyseras och hanteras årligen av ekonomi och HR-avdelningen. Relevanta styrdokument: Personalhandboken, CoC

Kompetens och vidareutbildning: Insamling av data har skett via fakturor för 2022, genomgång av den interna kompetensöversikten som finns att tillgå. Antal introduktioner som genomförts under året, samt interna konferenser som vi anser är internutbildning har beräknats manuellt. Vi mäter procent anställda som har genomfört alla grundutbildningar årligen. HR-avdelningen ansvarar för insamling och uppföljning av data. Relevanta styrdokument:

Ingen olycka framme

I stor utsträckning använder vi IA försäkrings portal för att rapportera olyckor och tillbud. Dock gjordes även en genomgång av våra interna dokumentationssystem där ytterligare tillbud och lyckor hittades och kompletterade data från IA. Vi mäter antal registrerade olyckor och tillbud årligen via systemet IA och vår KPI är mot antal registrerade arbetad timma. Registreringarna följs upp veckovis via vår skyddsron. Resultatet redovisas årligen Relevanta styrdokument: skyddsron

Kvalitetssäkring Vi ser på kvalitet ur flera olika aspekter, därav mäter vi våra projekt enligt en kvalitetsrapport varje månad. Sammanställning och återkoppling sker löpande. Redovisning sker årligen och per avslutat projekt. Det är VD-assistenten som har ansvaret för kvalitetssäkringens utförande och uppföljning. Relevanta styrdokument: Kvalitetssäkringsrapport

Hållbart erbjudande

I hållbarhet erbjudande ser vi flera parametrar. Vi mäter andelen av våra projekt som byggs med eller enligt certifiering. Projektledare och externa konsulter har löpande uppföljning. Resultat sammanställs årligen och vid färdigställda projekt. I vårt hållbara erbjudande vi ska säkerställa att vi alltid gör våra beställare medvetna och vilka hållbarhetsåtgärder det finns att implementera i varje projekt, vilket kommer att styras igenom startmöten i tidigt skede, och som även följs upp och utvärderas. Relevanta styrdokument:

Säkra leverantörs och underentreprenörsled

För granskning av att leverantörer och UE är eniga med vår CoC granskas avtalen vid varje enskilt tillfälle. Det är respektive avtalsskrivare internt som ansvarar för att CoC blir påskrivna. Relevanta styrdokument: UE 2021, CoC, Avtalsmall

Hanssons Hus Entreprenad AB (H2) har rapporterat informationen som citeras i detta GRI-innehållsindex för perioden 1 januari - 31 december 2022 med hänvisning till GRI Standarder. GRI 1: Foundation 2021

Statement of use			
GRI 1 used			
GRI 2 Generella upplysningar			
2.1	Organisation	Sida	Kommentar / Avsteg
2-1 a	Företagsnamn	Bilaga 1: Om rapporten	
2-1 b	Ägarstruktur och företagsform	Inledning	
2-1 c	Huvudkontor	Inledning	
2-1 d	Länder där företaget är verksam	Inledning	
2.2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering		
2-2 a	Enheter som ingår i hållbarhetsrapporteringen	Första sidan till rapporten	
2-2 b	Skillnader mellan enheter för den finansiella rapporten och hållbarhetsrapporten	Första sidan till rapporten	
2-2 c	Skillnader mellan enheter gällande information, upplysningar, och rapportens innehåll	Första sidan till rapporten	
I, II, III			
2.3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontakt		
2-3 a	Rapporteringsperiod för hållbarhetsrapportering	Bilaga 1: Om rapporten	
2-3 b	Rapporteringsperiod för årsredovisning	Förvaltningsberättelse	
2-3 c	Publiceringsdatum för rapporten	Bilaga 1: Om rapporten	
2-3 d	kontaktinformation	Bilaga 1: Om rapporten	
2.4	Omskrivningar		
2-4 a	Omskrivningar av information från tidigare rapporteringsperioder och förklaringar om varför och effekterna av omskrivningarna.	Bilaga 1: Om rapporten	
I, II			
2.5	Extern granskning		
2-5 a	Policy och praxis för extern granskning inklusive om och hur det högsta styrelseorganet och ledande befattningshavare är involverade	Bilaga 1: Om rapporten	
2-5 b	Extern granskning av hållbarhetsrapporten	Bilaga 1: Om rapporten	
I, II, III			
2.6	Aktiviteter, värdekedja och affärsrelationer		
2-6 a	Marknader där organisationen är verksam	Första sidan till rapporten.	
2-6 b I, II, III	Värdekedja – i: beskrivning av aktiviteter, produkter, tjänster och marknader. ii: Beskrivning av vår värdekedja	Entreprenadfabriken & Säkra leverantörsled	
2-6 c	Andra relevanta affärsrelationer	Året i korthet	
2-6 d	Signifikanta förändringar av 2-6 a,b eller c sedan föregående rapportering	Bilaga 1. Om hållbarhetsredovisningen	
2.7	Anställda		
2-7 a	Totalt antal anställda	Året i korthet	
2-7 b I, II, III, III, IV, V	Fördjupning om anställda	Bilaga #4	
2-7 c I, II	Metod och antaganden för insamling av data	Bilaga #4	
2-7 d	Nödvändig information för att förstå 2-7a & 2-7b	Bilaga #4	
2.8	Icke-anställda arbetare		
2-8 a I, II	Totalt antal arbetare som inte är anställda; relation till företaget och typ av arbete som utförs	Säkra leverantörsled	
2-8 b	Metod och antaganden för insamling av data	Säkra leverantörsled	
2-8 c	Betydande avvikelser	Säkra leverantörsled	
2.9	Styrning och sammansättning		
46/53 2-9 a	Styrningsgrupp	Styrning av organisationen	

2-9 b	Ansvariga för beslutsfattande av och hantering av organisationens inverkan på ekonomi, miljö och människor	Styrning av organisationen
2-9 c I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII	Sammansättning av det högsta styrelseorganet	Styrning av organisationen
2.10	Nominering och selektion av styrgrupp	
2-10 a	Processer för urval av styrelseorgan	Styrning av organisationen
2-10 b I, II, III, IV	Kriterier för nominering för styrelseorgan	Styrning av organisationen
2.11	Ordförande	
2-11 a	Ordförande av styrningsgruppen	Styrning av organisationen
2-11 b	Ordförandens funktion	Styrning av organisationen
2.12	Styrgruppens roll avseende övervakning och hantering av påverkan	
2-12 a	Beskrivning av styrgruppens roll vid upprättande och uppdatering av organisationens syfte, värde eller uppdrag uttalanden, strategier, policyer och mål, relaterade till hållbar utveckling	Styrning av organisationen
2-12 b	Beskrivning av styrgruppens roll gällande företagsbesiktning (due diligence) och andra processer för att identifiera och hantera organisationens påverkan.	Styrning av organisationen
2-12 b I,II	Inkludering av intressenter och hanteringen av resultatet	Intressenter
2-12 c	Beskrivning av styrgruppens granskning av effektiviteten gällande 2.12 b i,ii samt frekvens och intressentdialoger.	Intressenter; Styrning av organisationen
2.13	Delegering av ansvar för hantering av påverkan	
2-13 a I, II	Beskrivning av delegering av förvaltning av organisationens påverkan.	Styrning av organisationen
2-13 b	Beskrivning av process och frekvens för rapportering av påverkan.	Styrning av organisationen
2.14	Styrgruppens roll inom hållbarhetsredovisning	
2-14 a,b	Granskning och godkännande av rapporten	Förutsättningar för redovisningen
2.15	Intressekonflikter	
2-15 a	Processer för att förhindra och förmildra konflikter	Styrning av organisationen
2-15 b I,II,III,IV	Intressekonflikter och kommunikation till intressenter	Styrning av organisationen
2.16	Kommunikation av kritisk information	
2-16 a	Beskrivning hur kritiska olägenheter kommuniceras till styrande organ	Hållbar styrning av vår affär
2-16 b	Rapportering av olägenheter	Hållbar styrning av vår affär
2.17	Kollektiv kunskap i det högst styrande organet	
2-17 a	Kunskap, kompetens och erfarenhet	Styrning av organisationen
2.18	Utvärdering av prestanda av det styrande organet	
2-18 a	Beskrivning av utvärdering	Styrning av organisationen
2-18 b	Frekvens och oberoende utvärdering	Styrning av organisationen
2-18 c	Åtgärder som vidtagit utifrån utvärderingar	Styrning av organisationen
2.19	Ersättningspolicy	
2-19 a I,II,III,IV	Ersättningspolicy för högst styrande organ och ansvariga	Styrning av organisationen
2-19 b	Ersättningspolicy i förhållande till påverkan av ekonomi, miljö och social hållbarhet	Styrning av organisationen
2.20	Process för ersättning	
2-20 a I,II,III	Processen för utformning av ersättningspolicy	Styrning av organisationen
2-20 b	Resultat av omröstning av intressenter	Styrning av organisationen

2.21 Årlig ersättningsgrad		
2-21 a,b	Årlig total ersättning redovisa förhållandet i kronor och mellan den procentuella ökningen av den årliga totala ersättningen för organisationens högst betalda individ till den genomsnittliga procentuella ökningen i årlig total ersättning till alla anställda (exklusive den högst betalda personen)	Årsredovisning. Personalkostnader. Not X.
2-21 c	rapportera kontextuell information som är nödvändig för att förstå data och hur data har sammanställts.	Årsredovisningen; om våra redovisningsprinciper. Not 1.
2.22 Uttalande om Hållbarhetsstrategi		
2-22 a	Påverkan av hållbarhetsaspekter för organisationen	Väsentlighetsanalys; Omvärldsbevakning; VD har ordet,
2.23 Policy's		
2-23 a I, II, III, IV	Policyåtaganden som innefattar ansvarfullt företagande	Hållbar styrning av vår affär / Styrning av organisationen
2-23 b I, II	Policyåtaganden som innefattar mänskliga rättigheter	Hållbar styrning av vår affär
2-23 c	Länk till relevanta policys	Hållbar styrning av vår affär
2-23 d	Godkännande av policydokument	Styrning av hållbarhetsgruppen
2-23 e	Policyåtagandenas utsträckning	Hållbar styrning av vår affär
2-23 f	Kommunikation av policy.	Hållbar styrning av vår affär
2.24 Integrering av policys		
2-24 a I,II,III,IV	Integrering av policys mot intressenter	Hållbar styrning av vår affär
2.25 Processer för att minimera negativ påverkan		
2-25 a	Beskriva åtaganden att minska negativ påverkan	Fokusområden
2-25 b		Hållbar styrning av vår affär
2-25 c	Andra samarbeten eller projekt för att förhindra negativ påverkan	Samarbeten/sponsring /medlemskap
2-25 d	Intressenters involvering av visselblåsning	Hållbar styrning av vår affär
2-25 e	Visselblåsningens effektivitet	Hållbar styrning av vår affär
2.26 Mekanismer för att söka råd eller belysa olägenhet		
2-26 a I, II	Information för anställda	Hållbar styrning av vår affär
2.27 Efterlevnad av lagar & krav		
2-27 a I, II	Antal betydande fall av bristande efterlevnad av lagar och krav, samt monetära eller andra sanktioner	Styrning av organisationen
2-27 b I, II	Monetära värdet av sanktioner eller böter	Styrning av organisationen
2-27 c	Beskrivning av fall	Styrning av organisationen
2-27 d	Beskrivning av betydelse	Styrning av organisationen
2.28 Medlemskap		
2-28 a	Branschorganisationer, medlemsföreningar, nationella och internationella opionsbildningsorganisationer	Året i korthet
2-29	Intressentengagemang	
2-29 a I, II, III	Metod för kommunikation med intressenter. Identifiering, Kategorisering, syfte och engagemang.	
2.30 Kollektivavtal		
2-30 a	Andel av anställda som har kollektivavtal	Schysst och jämställd arbetsplats
2-30 b	För anställda som inte har kollektivavtal	Schysst och jämställd arbetsplats
3.1 Process för att bestämma väsentliga ämnen		
3-1 a I,II	Identifiering av faktiska och potentiell negativa och positiva effekter på ekonomi, miljö och människor, inklusive inverkan på deras mänskliga rättigheter, över dess aktiviteter och affärsrelationer, och prioritering av ämnen.	Vår historia 2022 och framåt
3-1 b	Intressenter och experter som har varit delaktiga i processen	Vår historia 2022 och framåt, Intressenter

3.2 Lista de väsentliga ämnena

3-2 a	Lista av de väsentliga ämnena	Sammanställning av strategi
3-2 b	Rapportering av eventuella ändringar av väsentliga ämnen	Väsentliga förändringar av rapporten

3.3 Styrning av de väsentliga ämnena

3-3 a	Beskrivning av de faktiska och potentiella, negativa och positiva effekterna på ekonomin, miljö och människor, inklusive inverkan på deras mänskliga rättigheter	Vår historia 2022 och framåt verksamhet eller
3-3 b	Rapportera om organisationen är involverad i de negativa effekterna genom sin som ett resultat av dess affärsrelationer, och beskriva verksamheten eller affärsrelationer	Vår historia 2022 och framåt
3-3 c	Beskrivning av policys, åtaganden angående det väsentliga ämnet	Djupdykning av fokusområden
3-3 d I, II, III	beskriva aktiviteter som vidtagits för att hantera ämnet och relaterade effekter, inklusive: åtgärder för att förhindra eller mildra potentiella negativa effekter; hantering faktiska negativa effekter, inklusive åtgärder för att sörja för eller samarbeta för återuppbyggnad och hantera faktiska och potentiella positiva effekter;	Djupdykning av fokusområden
3-3 I,II,III,IV	information för att spåra effektiviteten av aktiviteterna: processer, mål, KPI, resultat och lärdomar	
3-3 f	Djupdykning av fokusområden Kommunikation med intressenter gällande de väsentliga ämnena 3-3 c, 3-3 d	Styrning av organisationen

Väsentliga Hållbarhetsfrågor**Sida**

Ekonomiskt resultat		
201-1 a I, II, III	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Förvaltningsberättelse
201-1 b	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde uppdelat utefter olika segment/marknader om relevant.	Förvaltningsberättelse
201-2 I, II, III, IV, V	Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringar	Vår historia 2022 och framåt
201-3 a	Förmånsbestämda pensioners värde	Bilaga #4 Anställda
201-3 b I,II	Separat fond för pensioner	Bilaga #4 Anställda
201-3 c	Andel av pensioner i fonder	Bilaga #4 Anställda
201-3 d	Procentandel av lön som går till pension	Bilaga #4 Anställda
201-3 e	Grad av deltagande i pensionssparande	Bilaga #4 Anställda
201-4 a I,II,III, IV,V,VI,VII,VIII	Ekonomiskt värde av bistånd; skattelättnader, subventioner, investeringsbidrag, forsknings och utvecklingsbidrag, utmärkelser, helgdagar, andra ekonomiska förmåner som erhålls.	Förvaltningsberättelse
201-4 b	Ovanstående information i varje land	Bilaga #4 Anställda
201-4 c	Om och hur regeringen är delaktig i organisationen	Bilaga #4 Anställda
Minska vårt klimatavtryck från våra projekt		
Material		
GRI 301		
301-1	Materialförbrukning	Resurseffektiva material
301-2	Materialåtervinning	Resurseffektiva material
Energi		
GRI 302		
302-1	Energianvändning inom organisationen	Förnybar och minskad energiförbrukning
Utsläpp till luft		
GRI 305		
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	Bilaga #3 GHG protokoll
305-2	Bilaga #3 GHG protokoll	Bilaga #3 GHG protokoll
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	Bilaga #3 GHG protokoll
Avfall		
GRI 306		
306-3	Genererat avfall	Minskat avfall
Leverantörsutvärdering miljömässig påverkan		
GRI 308		
308-1	Nya leverantörer som granskats avseende miljömässig påverkan	Säktrat leverantörs och underentreprenörsled
En säker, schyst och jämställd arbetsplats		
Hälsa säkerhet		
GRI 403		
403-2	Skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt arbetsrelaterade dödsolyckor	Säker arbetsplats
Utbildning		
GRI 404		
404-1	Genomsnittligt antal timmar utbildning per år och medarbetare	Utbildning och kompetens
Mångfald och jämställdhet		
GRI 405		
405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	Shysst och jämställd arbetsplats
Icke-diskriminering		
GRI 406		
406-1	Antal fall av diskriminering och hantering av dessa	Shysst och jämställd arbetsplats
Leverantörsutvärdering social påverkan		
GRI 414		
414-1	Nya leverantörer som granskats avseende social påverkan	Säktrat leverantörs och underentreprenörsled

Scope	Kategori	Utsläppskällor:	Undergrupp	Klimatpåverkan 2022 [kgCO ₂ e]	TOTALT KG Co2	Procent
1	1	Bränsleanvändning	maskiner aggregat	71 791	165 315	1,10%
1	1	Bränsleanvändning	tjänstebilar	93 525		
2	1	köpt Energi	El	378	44 008	0,29%
2	1	köpt Energi	Fjärrvärme	43 630		
3	6	Affärsresande	affärsresande	41 194	14 813 002	98,61%
3	5	Avfall	Avfall	61 345		
3	4	Transport av varor A4 från färdiga projekt	Transporter	2 017 762		
3	1	Klimatavtryck färdiga projekt	Material enligt klimatdeklaration	12 692 702		
			Tot kg CO₂	15 022 325		
			Gram CO₂	15 022 325 337		
			Total fakturerad omsättning 2022	1 180 934 175 kr		
			Total gram CO₂ per fakt.kr.	12,72 gram		

Om beräkningarna

Scope 1: Vi har flera bränsleleverantörer, och där har vi beräknat utifrån fakturor och rapporteringar som har funnits att tillgå. Från vår största leverantör, där merparten av bränslet inköpts, så finns specifika Co₂-ekvivalenter, från de mindre leverantörerna så det använts generiska emissionsfaktorer från Boverket. Energi har konverterats från liter eller kubik till kWh. Beräkningen inkluderar inte bränsle från hyrleverantörer, men detta avser i förhållande en mindre mängd och påverkar inte vårt resultat som stort. Gällande bränsleanvändning från förmånsbilar så har vi bränslekort till varje bil, och vi har fått rapporter från vår leverantör med specifika emissionsfaktorer. Gällande tjänstebilar så har vi data på liter tankat bränsle som vi konverterat om till kWh för att överensstämna med resterande beräkningar.

Scope 2: Vi använder oss av "market based" metoden. Omräkningsfaktorer till energikonsumtion och koldioxidutsläpp baseras på data från våra leverantörer. Insamlingen av vår egna data kommer från fakturor, rapporter och mailkontakt med leverantörer. Co₂ ekvivalenterna från fjärrvärme kommer ifrån "fjärrvärmeverden 2021". CO₂ ekvivalenterna från el kommer från respektive leverantör, och där det inte har angets har generisk data använts från Boverket.

Scope 3: H2 Entreprenad har valt att rapportera på Affärsresande, Avfall, transporter av varor och material. Statistik över H2 affärsresande har tagit fram från leverantör och utlägg ur vårt ekonomiska system. Co₂ ekvivalenter från flyg, båt och taxi är ifrån Defra 2022. Co₂-emissioner från tåg har tagits från leverantören. Statistik över genererat avfall har tagits från leverantören och Co₂ emissioner har tagits ifrån Defra 2022. En dubbelräkning finns med all sannolikhet då vi både har avfall som bidrar till fjärrvärme och att vi räknar på Co₂ för fjärrvärme. Gällande material och transport så har vi gjort en stor förändring om hur vi räknar på vårt inköpta material och beräknade transporter. Tidigare så har vi räknat på inköpta material varje år, och vi har även begränsat oss till vissa material. Denna metod har visat sig vara inaktuell för hur vi driver vår affär, där projekt pågår över flera år, och att bryta insamlingen per år ger inte ett rättvist utsläpp. Genom att istället redovisa vårt totala inköp för alla våra färdiga projekt det gällande rapporteringsåret så kan vi visa vår ständiga förbättring. Detta medför dock att vi får ett nytt basår. Datainsamling skett via våra fakturasystem, mailkonversationer och leverantörers egna system och Co₂-emissioner från Boverket. Dataunderlaget baseras på samtliga materials inköp, med systemgränser enligt boverkets klimatdeklaration. En viss felmarginal finns, då vi har letat underlag på färdiga projekt, vilket medfört svårigheter att få fram precisa mängder. I något fall har vi använt schablonberäkningar för att komplettera där vi inte fått underlag. Vi ser också en risk i att vissa material inte har registrerats då varje projekt är unikt. Till sist ser vi att den mänskliga faktorn har en roll, då allt material ska konverteras till kilo, vilket har visats vara en utmaning i vissa fall.

Ersättning

I nuläget finns ingen ersättningspolicy för H2. Organisationen följer marknadsmässiga löner och anställningsavtal, kollektivavtal samt lagstadgade ersättningar. Vi har inga förmånsbeskattade pensioner, men möjlighet till lönevaxling finns.

Vi har valt att inte rapportera på GRI 2-21 "Annual total compensation ratio".

Antal anställda

Metod gällande framtagande av siffror an antalet anställda: ; sammanställd tabell med samtliga medarbetare, kön, tjänstgöringsgrad och ort som vi även använt till att räkna ut jämställdhetsnivån på företaget. Underlaget är för januari-december 2022.

63 ANSTÄLLDA I H2 ENTREPREAD OMRÄKNAT TILL HELTIDSTJÄNSTER.

Fast anställda, uppdelade efter kön och region;

10 tillsvidareanställda män i Stockholm

16 tillsvidareanställda män i väst

4 tillsvidareanställda män i Skåne

24 tillsvidareanställda män i Mälardalen

10 tillsvidareanställda kvinnor i väst

Tillfälligt- & provanställda, uppdelade efter kön och region;

7 provanställda män i Stockholm

3 provanställda män i väst

4 provanställda män i Mälardalen

1 provanställd kvinna i väst

Timanställda uppdelade efter kön och region;

Det finns ingen personal som inte har en garanterad arbetstid.

IV - Heltidsanställda och en uppdelning efter kön och region;

28 heltidsanställda män varav 10 i väst, 18 i Stockholm,

V - Deltidsanställda och en uppdelning efter kön och region;

13 deltidanställda män i Stockholm

7 deltidanställda män i väst

6 deltidanställda män i Mälardalen

6 deltidanställda kvinnor i väst

Hanssons Hus Koncernstruktur





Hanssonshus AB

Nygatan 4 · 523 34 Ulricehamn · www.hanssonshus.se