

A modern multi-story apartment building with a dark facade and a red-tiled roof. The roof is covered with solar panels. The building has multiple balconies with metal railings. In the foreground, there is a lush garden area with green bushes and a paved path where several people are walking. The sky is blue with white clouds.

# HANSSON'S HUS

## ÅRS- & HÅLLBARHETSREDOVISNING 2021

Historiska händelser, tankar för framtiden och vår vision för verksamheterna inom koncernen.

# index

## Hanssons Hus

VD har ordet	1
Översikt för året	2
Om bolaget	4
Produktion	8

## Hållbarhet

Våra intressenter	18
Fokusområden	20

## Årsrapport

Om koncernen	34
Förvaltningsberättelse	35
Koncernens siffror	34
Balans- & resultatrapporter	36

Moderbolaget Hanssons Hus AB (även kallat H2) är bildat ur Hanssons Hus Entreprenad som bildades 2015 där den primära verksamheten ligger vad gäller utförande och omsättning. Hanssons Hus är ett holdingbolag med huvudsaklig uppgift att äga, förvalta och bistå med ledning och administration i koncernbolagen. Verksamheten utför större bostadsprojekt, vårdboenden och lokalanpassningar från Uppsala i norr till Skåne i söder från exploatering till ägande i egen regi. Huvudparten av projekten produceras med prefabricerade betongelement, där byggtekniken anpassas till respektive projekt och till de specifika arkitektoniska utmaningarna. Våra kunder är fastighetsbolag, leverantörer och underentreprenörer. Bolagsstämman är i Ulricehamn.



## NÄCKROSEN, JORDBRO

I Jordbro centrum möts nya handelslokaler med attraktiva bostäder – med fokus på nytänkande klimatlösningar och social hållbarhet. Tillsammans med Sveafastigheter kommer vi att utveckla 367 attraktiva hyreslägenheter för olika behov och med olika funktioner. Projektet innefattar tolv stycken LSS lägenheter och en gemensamhetslokal.

Näckrosen byggs med återvunnet armeringsjärn samt grön betong i grundplatta, plattgjutna källarväggar och undergjutningar. Åtgärderna, tillsammans med en optimerad konstruktion, beräknas minska koldioxidutsläppet med minst 40 procent jämfört med om ny armering, traditionell betong och standardiserad konstruktion använts.



VD HAR ORDET

# Vår utveckling börjar sätta sig på plats i ryggraden

**Vilket år det varit! Omvärlden har haft ytterligare ett tufft år med pandemi och allmän oro till följd. Men, för oss som bolag har det varit ytterligare ett år då vi tagit stora steg framåt, vi lämnar året som ett starkare lag och med en stor framtidstro.**

Vår hunger för utveckling och effektiviseringar syns verkligen i våra projekt och det är spännande att se hur vi även detta år lyckas hitta effektiviseringar i material och arbetstid både för produktionen och projekteringen. Ett mervärde på det ekonomiska planet vilket återspeglas i de egna, samarbetspartners och våra kunders siffror. Vi har under året färdigställt 580 enheter och byggstartat 773 st. Vid årets utgång hade vi 1207 i pågående produktion och 1727 under projektering. Orderstocken uppgick till 4,2 Mdkr vid årets utgång vilket innebär att den är 1,1 Mdkr högre än föregående årsperiod.

Vi är ödmjuka inför vår affär och jobbar aktivt med att rationalisera bort slöseriet inom branschen för att skapa mervärde åt alla inblandade. Vi står inför en jätteutmaning där branschens påverkan på klimatet äntligen fått den uppmärksamheten som den borde haft för flera år sedan, för vår del kommer detta hjälpa oss i att alla våra intressenter också behöver lägga ett extra stort fokus på detta. Tillsammans så kommer vi kunna nå målen mycket tidigare.

Under året har jag lagt mycket tid på vår nya koncernstruktur och dess affärsområden och man kan väl ödmjukt säga att vi har kommit en bra bit på vägen. Under året har vi vuxit med närmare 30 bolag, vi är i dagsläget tre entreprenadbolag, ett förvärvat byggbolag, ett nybildat bolag för grundläggning/stomme, ett konsultbolag för installationsprojektering och 20 st fastighetsbolag med en vid utgången samlad byggrättsportfölj om 1203 lgh där vi är ensamma ägare eller gemensamägda med andra byggherrar. Målbilden är att på sikt bli så självförsörjande med interna resurser för entreprenadsidan som möjligt, det skapar stora synergieffekter men även ett ännu starkare kassaflöde. Vi omsatte 994 Mkr (917 Mkr) på koncernnivå innan internbokningar med ett resultat före finansiella poster om 161 Mkr (135 Mkr).

Vi fortsätter vår utveckling kring kvalitetsarbetet och jobbar målinriktat med vår internrevision på samtliga projekt var fjärde vecka i form av "H2 Kvalitetssäkring". Målet är att få en så jämn produktion som möjligt och detta börjar verkligen ge resultat när vi kollar

statistiken för året. Vi har under året lanserat KUBA (kunskapsbanken) Det är en vägledning som ger en samlad bild av hur vi vill att våra projekt skall genomföras, allt är digitalt och kommer framöver bli en viktig del av vår fortsatta utveckling.

Inom hållbarhetsområdet så har vi sjösatt ytterligare ett par innovativa projekt som vi är lite extra stolta över då de minskar CO2 belastningen avsevärt mot liknande hus med traditionella dimensioner som används i branschen. Genom att identifiera exakt vad varje byggdel har för funktion och behovet för helheten så kan vi rationalisera bort en hel del onödiga detaljer/mängder av kopplingar, armering, betong och stålkonstruktioner för grund och stomme. Adderar vi därtill att vi köper den armering med lägst CO2-belastning och använder "grön betong" så blir det lite ränta-på-ränta-effekten av CO2-åtgången med en positiv riktning. Vi stannar inte bara vid grund och stomme utan detta genomförs på takutförande, fasader, invändig komplettering och hantering på arbetsplatsen. Det mest hållbara vi kan göra är att inte använda det materialet som vi faktiskt inte behöver för byggnaderna. Låt träden stå kvar i skogen och naturråvarorna vara intakta i största möjliga mån.

Vi fortsätter utveckla och utmana vår personal i en positiv riktning. Vi jobbar i en snabb och utmanande bransch. Inte alltid så strukturerad som jag personligen önskade att den varit mot vart den befinner sig idag, men den innehåller en stor mängd charm, och dagligen så handlar det om problemlösning. Genom intern och externutbildningar så blir vi mer och mer trygga i affärsmodellen vi jobbar efter. Så en stor eloge för årets insatser till alla som är med på resan.

För 2022 kommer vi ligga på ca 20% ökning i produktionen vilket gör att vi behåller vår position som en av de större bostadsbyggarna i landet. Vi inleder kommande år med en rad investeringar i våra egenutvecklade projekt. Stort fokus i att utveckla våra olika affärsområden samt genomföra ytterligare förvärv av både byggrätter, fastigheter och bolag om vår kravlista uppnås. Vi landade en tillväxtplan efter föregående bokslut med en omsättningsökning med 10% per år fram till 2025, samt det viktigaste målet för oss en reduktion av CO2 om 60% till 2025.

**Rikard Hansson** Verkställande Direktör Hanssons Hus AB.

# '21

## ÖVERSIKT FÖR BOLAGET H2 ENTREPRENAD AB

# 921 MILJONER

# 13,2% RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER

# 580 ENHETER FÄRDIGSTÄLLDA

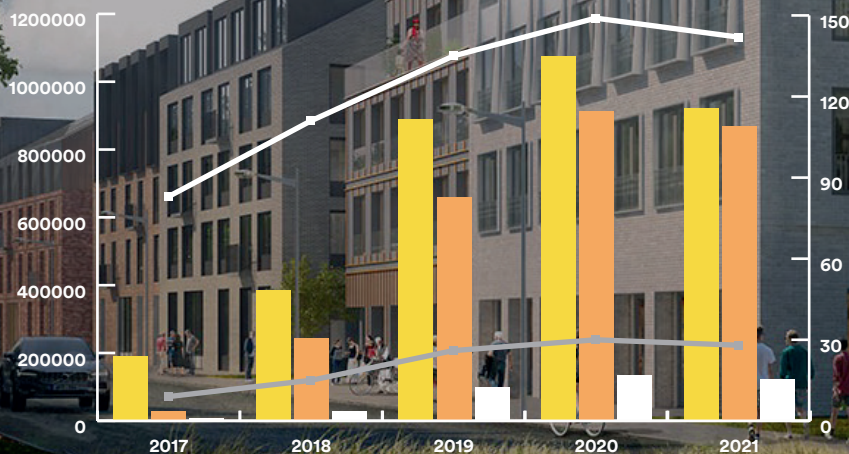
# 17 PÅGÅENDE PROJEKT

# ÅTTA PROJEKT SOM BYGGS ENLIGT CERTIFIERING

# ANDEL SORTERING FÖR AVFALL

# 63%

# 6 380 TON CO<sup>2</sup>



- Resultat efter finansiella poster
- Nettoomsättning
- Fakturerad omsättning
- Balanslikviditet
- Soliditet

# Omvärldsanalys

**Året 2021 var året då ett flertal riskscenarion visade sin närvaro och bidrog till en ökad medvetenhet att vår bransch snabbt kan få ändrade förutsättningar.**

Förseningar och prishöjningar på material blev också en effekt av den rådande pandemin och under året har vi haft ett väldigt tätt samarbete med våra leverantörer och underentreprenörer för att effektivt anpassa oss till den nya marknaden. Vi ser att tydlig kommunikation mellan våra intressenter är en nyckelfaktor i situationer som dessa. Samtidigt så ser vi möjligheter i att hitta nya material och metoder att jobba med. Även om prishöjningar påverkar oss, är vi vana vid att ständigt se över både leverantörer och materialval för att hela tiden utmana branschen, och oss själva, för att hitta nya möjligheter. Betong har fortfarande varit en het fråga i branschen och flera grönare alternativ är snart på marknaden. Vi såg också en potentiell cementkris i Sverige som fick oss att se över olika scenarion för våra projekt.

Under november kom en kall och tidig vinter som bidrog till en chockhöjning av elpriset som påverkade både oss och våra projekt. En kostsam fingervisning att vi ska påskynda vårt mål om att minska vår elanvändning. Året präglades återigen av Corona, vilket gav en högre sjukfrånvaro bland personal, och det var återigen ett år som ägnades mycket åt digitala möten och ett mindre resande ut till projekten. För H2 är närvaro på varje projekt en viktig del av vår strategi, så vi har lärt oss att ha en bättre och tätare kommunikation via interna kanaler.

**INFÖR KLIMATDEKLARATIONERNA ÄR VI FÖRVÄNTANSFULLA.** Under året har det talats mycket om de kommande deklARATIONERNA som träder i kraft för alla som söker bygglov efter den 1:a januari 2022. I dagsläget är det klimatskärm, bärande konstruktioner och innerväggar som skall deklarerar i CO<sub>2</sub>e utifrån tillhörande generisk data tillgodosedd av Boverket. Denna ger oss en indikation, men inte ett precist resultat om vad ett projekt har lämnat för avtryck. Det finns i dagsläget heller inga gränsvärden, dessa bedöms bli färdiga senast 2027 (mycket pekar på att det kommer tidigare). Vi ser detta som en möjlighet för att påvisa vårt arbete med att jobba effektivt med material och att utmana våra leverantörer för att leverera hållbara produkter, och mer precis data via EPD:er.

Vi inväntar 2022 med spänning och ser att vi behöver fortsätta med att vara á-jour med vår omvärld. Att ständigt se över potentiella risker och möjligheter blir allt viktigare. Vi ser att kraven på hållbarhetsarbete ökar, där också kraven om data och olika mätningar blir högre på allas agendor. Att jobba mer digitalt och mer med automatiserad data menar flera är en viktig konkurrensfördel. Vi som ungt och innovativt företag ska ligga i framkant i den transformationen.

VÅR AFFÄRSIDÉ

# Affärsmässighet med långsiktigt hållbara projekt och relationer

**VÅR AFFÄRSIDÉ I ENKEL** Tillsammans skall vi skapa varaktiga värden och sätta tydliga spår. I allt vi gör. Detta gör vi genom att hela tiden sträva efter totalkvalitet, från start till mål genom alla led i organisationen. Med resultatet att vi kommer vara den totalentreprenör som våra beställare vill återkomma till.





## VÅR VISION

# Vi ska vara felfria och leverera total kvalitet från start till mål i hela vår värdekedja

**VI SKA ERBJUDA** och efterlämna projekt med nya och hållbara lösningar som har en hög kvalitet.

**VI SKA HA ENGAGERAD, KUNNIG OCH VÄLMÅENDE PERSONAL**, som känner att vi är arbetsgivare med schyssta villkor och högt i tak.

**VI SKA HA SÄKRA ARBETSPLATSER** för alla som vistas i och omkring det området som vi verkar i.

**VI SKA VARA RESURSEFFEKTIVA** och minska vår CO<sub>2</sub>-påverkan i alla led av vår värdekedja; från planprocess, bygglov, projektering, produktion, överlämning och förvaltning



## KONCERNBOLAGEN



### ENTREPRENAD

Totalentreprenad av flerbostadshus, lokaler, kommunala funktioner och verksamheter.



### SYSTEM

Totalentreprenad för stommontage på flerbostadshus m.m.



### DYNAMO

Fastighetsbolag för egenförvaltning av egenutvecklade projekt



### ENGINEERING

Projekterar VVS för flerbostadshus, villor och kommersiella fastigheter.



### PROPERTIES

Förvaltar koncernens fastigheter såsom kv. domherren, ut-huset m.fl.



### BYGGTEAMET

### BYGGTEAMET

Byggbolag för flerbostadshus, villor och kommersiella fastigheter.





## VÅR VÄRDEKEDJA

# Entreprenad Fabriken

Vår värdekedja beskriver vår verksamhets gyllene moment där vi har stor påverkan att säkerställa våra mål för miljö, samhälle och kvalitet. Vi ser våra moment som viktiga hållplatser i vår strategi till att återföra nytta och erfarenhet inför nästa gång vi gör samma eller likvärdiga entreprenader. På det sättet skapar vi en energieffektiv process likt ett optimerat löpande band på fabriken.

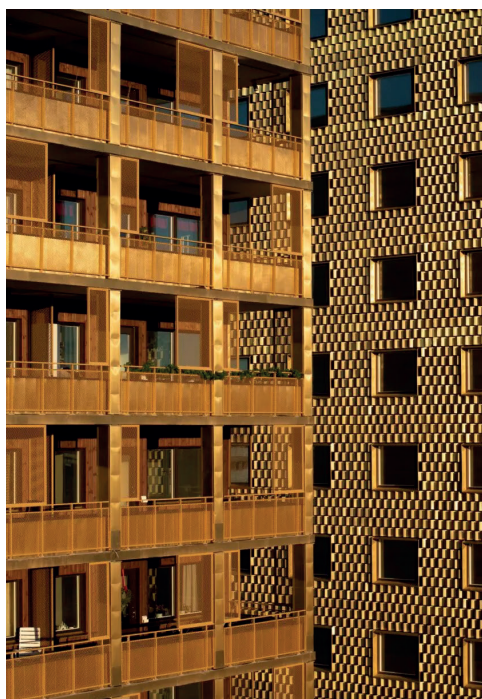
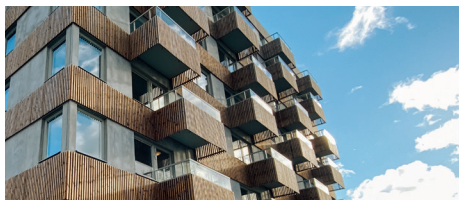
**ORGANISATION** Är engagerad och känner ansvar, kontinuerliga återföringar och samarbeten i alla processer är en naturlig del av vår vardag. Öppen kommunikation, respekt och korta beslutsvägar är vår melodi.

**BESTÄLLNING** Våra kunder, leverantörer och anställda skall se ömsesidig trygghet i att vi har kunskap och kontroll genom hela verksamheten.

**PROJEKT- & BYGGSTART** Vi är transparenta till fördel för affärens bägge parter främst, ser stor vikt vid den synergin som uppstår genom att vi utvecklas tillsammans.

**PRODUKTION** Ansvar för disposition av det dagliga arbetet är A-O för att skapa en optimerad produktion utifrån säkerhet, hållbarhet och kvalitet.

**EFTERMARKNAD** Lika viktigt som lärdomar under produktionen är vårt överlämnade projekt som följs upp och optimeras för ovanstående delar att dra nytta av. Sen börjar det om igen.



## PRODUKTION UNDER ÅRET

<b>BJÖRKVALLEN BÅLSTA</b> Energieffektiva lägenheter med 50% av BBR-kravet på energiåtgång	44 st
<b>DOMHERREN 1 &amp; 2 ULRICEHAMN</b> Renovering av fd. tingshus på 1500m <sup>2</sup> till kontor, doktorsvilla till lägenheter.	
<b>DRABANTEN UPPLANDS VÄSBY</b> En ikon i området, vårdboende, hyresrätter och bostadsrätter	167 st
<b>FRUÅNGEN 1 ENKÖPING</b> Pilotprojekt för kostnadsoptimerade hyresrätter och förskola	74 st
<b>FRUÅNGEN 2 ENKÖPING</b> Hyresrätter med fokus på umgänge och möten	103 st
<b>KUNG OSKAR KV.A LUND</b> Exklusiva bostadsrätter intill Lunds centralstation	89 st
<b>KUNG OSKAR KV.B LUND</b> Exklusiva bostadsrätter intill Lunds centralstation	84 st
<b>NAJADEN VÄSTERÅS</b> Energismart hus med hyresrätter, bostadsrätter, parkeringshus och lokaler	98 st
<b>NORRA HAMNEN ENKÖPING</b> Exklusiva bostadsrätter vid hamnen	30 st
<b>NYA GATAN NACKA</b> Hög arkitektonisk utformning och 3 våningar p-garage	189 st
<b>NÄCKROSEN JORDBRO</b> Hyresrätter och LSS med stora satsningar i social hållbarhet och klimat	368 st
<b>MYNTET GÖTEBORG</b> Små yteffektiva lägenheter i Högsbo	149 st
<b>ORIGO BARKARBY</b> Stommontage på entreprenad	203 st
<b>RUDBECKIA UPPSALA</b> Kollektivboende mixat med hyresrätter	75 st
<b>SOLKVARTERET MALMÖ</b> Energieffektiva bostäder i Hyllie	85 st
<b>ÖSB 2 UPPSALA</b> Miljöbyggnad silver med innovativa energilösningar såsom avloppsväxlare.	132 st

FRAMTIDA PROJEKT

# En urban ikon för hållbarhet

Hållbarhetskonceptet möter framtidens vision om energieffektivitet, miljömedvetenhet samt lyfter ett gott socialt klimat med engagemang och social hållbarhet. På samma vis som en by med gränder och torg, präglas Rönninge Parkstad av tät och småskalig bebyggelse. Närheten till grannarna bygger upp en känsla av samhörighet och gemenskap oavsett var i området du bor. För att skapa en socialt hållbar stadsdel erbjuds en mix av lägenhetstyper och upplåtelseformer. Individer med olika socioekonomiska bakgrunder har möjlighet att bosätta sig i samma område och även stanna i området genom livets olika skeden och förändrade livsförutsättningar. **RÖNNINGE PARKSTAD, 216 LÄGENHETER, INFLYTT 2024**

# Framtida Projekt



**NAJADEN** Västerås  
SOLENERGI MED LAGRING I FASTIGHETEN

98 ST LÄGENHETER  
PRODUKTION 2022-2024



**KISTA ÄNG KV.5** Stockholm  
MILJÖBYGGNAD SILVER

309 ST LÄGENHETER & LOKALER  
PRODUKTION 2022-2025



**KRÄMAREN** Ulricehamn  
SVANENMÄRKT

76 ST TRYGGHETSBOENDE MED GEMENSAMHETSLOKALER  
PRODUKTION 2022-2024



**ÄLVAN 2** Enköping  
MILJÖBYGGNAD SILVER

110 ST LÄGENHETER  
PRODUKTION 2022-2024

# Hållbarhets- redovisning\*

\*Gäller för Hanssons Hus Entreprenad AB



## Höjdpunkter från året som gått

### ÅRETS KULTURPRIS I ULRICEHAMN

För restaureringen av vårt nuvarande kontor "Domherren".

### ÅRETS UNGA FÖRETAGARE I ULRICEHAMN

Ett föredöme som från dag ett satsat och tänkt utanför traditionella mönster. Kvalitet i både projekt och i nya processer, vilket skördat stora framgångar i en tuff bransch. Med stor omsorg för både lokala och nationella fastigheter visar han prov på god känsla för kvalitet och arkitektur. Egenskaper som skapat en stark tillväxt och mycket god lönsamhet.

### TVÅ PROJEKT NOMINERADE I ÅRETS HUS

Nybyggnationen av bostadsprojekten Florahuset och Bikarbonatet nominerades till årets bygge där florahuset blev sedan en av finalisterna.

### SÄKERHETSPARKEN I KOLSTA

I slutet av 2020 och under hela 2021 blev vi medlemmar i den ekonomiska föreningen Säkerhetsparken i Kolsta. [www.sakerhetsparken.se](http://www.sakerhetsparken.se) Parken har som syfte att belysa det utmaningar vi möter på en byggarbetsplats. Parken knyter alltså an till de utbildningar vår personal genomför med en praktisk genomgång och visualisering. Arbete på hög höjd, buller, schakt och liknande. Insatsen går till att utveckla parken vilket vi stolta står bakom för att få till en säkrare bransch! Målet för 2022 är att skicka samtliga i personalen som har en koppling till produktion och detta planeras att genomföras Q2 2022.

### LOKALT STÖDJANDE:

- Världscupen i Ulricehamn
- Skidbilagan i den lokala tidningen
- Ulricehamns kallbadhus
- Barncancerfonden

# Vårt arbete med hållbarhet i vardagen

Att beskriva hållbarhet, och vad hållbarhet är för oss på H2, är en bred fråga då allt vi gör förr eller senare integreras i frågan och på samma sätt kan allt vi gör kopplas till frågan. Därför är det viktigt att vi hela tiden kommunicerar internt; vad vi fokuserar på nu, att vi mäter och följer upp, för att inte tappa vårt fokus. Minst lika viktigt är det att hela tiden få feedback från alla kollegor, så att vi tillsammans skapar H2 Entreprenads hållbara arbete i vardagen! Våra kollegor fick därför svara på några frågor;

## VAD ÄR EGENTLIGEN HÅLLBARHET, OCH VAD ÄR EN HÅLLBAR BYGGNAD?

*Johan, Fruängen 2;* Hållbarhet handlar mycket om smart planering, när det gäller hela projektet, allt från byggström till materialval. För att bygga en mer hållbar byggnad så behöver vi också se till att vi har moderna uppvärmningssystem, att vi bygger tätt och att vi har energisnåla vitvaror. *Jacob och Oskar, Jordbro;* Hållbarhet handlar om att tänka mer långsiktigt och att vara mer resurseffektiva. Det märks att kraven blivit högre och att debatten i branschen är positivare. För att en byggnad ska bli mer hållbar så måste påverkan minskas redan innan vi börjar bygga, samtidigt ska den hålla många år. Det är viktigt att man utnyttjar alla ytor i byggnaden, och att vi har energibesparande funktioner i alla material. Sen är det viktigt att också tänka på social hållbarhet, att bygga bostäder som passar in i miljön och stadsbilden så att folk vill bo där och trivas. *Robin, Fruängen 1;* Hållbarhet för mig är att värna om miljöperspektivet. Det handlar om att välja rätt material, att man bygger på ett resurseffektivt sätt. *Andreas, Norra Hamnen;* Hållbarhet är en bred fråga, å ena sidan så handlar det om miljötanke, där både miljö och kvalitet går ihop som en helhet. Det är både hållbara produkter, hållbara transporter och att få med sig hela ledet. Från att en produkt tillverkas (där allt är hållbart) till att paketeringen ska vara hållbar, transporten, och sen att vi hanterar byggnaden hållbart. Jag vill gärna ha certifierade produkter. Ja, kort sagt att man får med allt, det är en väldigt omfattande fråga. Hållbarhet handlar ju också om arbetsmiljö och säker arbetsplats där det finns förutsättningar för att utföra ett säkert jobb. Sedan kan jag tycka att det handlar om utbildning. En hållbar byggnad är byggd med kärlek och glädje!

## HUR JOBBAR NI MED HÅLLBARHET PÅ ERT PROJEKT?

*Robin, Fruängen 1;* Vi jobbar framför allt med att inte ha något svinn på material, samlade transporter och återvinner så mycket som möjligt. När mer fokus om frågorna kommer från företaget så blir man mer taggad på att följa det också. *Jacob och Oskar, Jordbro;* På Jordbro-projektet jobbar vi väldigt aktivt i frågan, då vi på H2, och framför allt vår beställare Sveafastigheter vill att detta projekt ska ta steget längre i hållbarhetsfrågan. Vi kör med grön betong och återvunnet stål i armeringen och jobbar med att registrera så många EPD:er som möjligt för att se vår miljöpåverkan. *Johan, Fruängen 2;* I vårt projekt använder vi s.k. grön betong som minskar klimatavtrycket. Jag tycker också att det är väldigt viktigt med den sociala sidan av hållbarhet; säkerheten på arbetsplatsen, och har stort fokus på det. *Andreas, Norra Hamnen;* Vi fokuserar mycket på avfallet, och tycker att vi har lyckats väldigt bra. Vi sorterar det vi kan och det är inte ofta det är felsorterat.

## HUR KAN DU SOM KOLLEGA VARA MED ATT BIDRA?

*Jacob & Oskar, Jordbro;* Att tänka samma på arbetsplatsen som man gör hemma, att försöka att minska onödig konsumtion. Att tänka steget längre innan man beställer och att sortera rätt. *Johan, Fruängen 2;* I min roll blir det lätt att man kontrollerar mycket, vi beställer mycket så då blir det till att se över materialåtgången och beställa rätt. Det handlar ju också om att se till att andra gör som de ska och även att vi har en bra dialog med leverantörerna så att man får återkoppling. *Safeen, Fruängen 1;* Min roll som arbetsledare blir att planera och styra produktionen så att alla inblandade tänker hållbart i sina sätt att arbeta. Det gäller för mig att "översätta" våra fokusområden och tillämpa de på ett mer konkret sätt i produktionen. *Andreas, Norra Hamnen;* För mig handlar det om att inte ha ett slit-o-slängsamhälle, utan att vi jobbar med hållbara produkter. Mer hantverk kommer tillbaka, och jag personligen uppskattar verkligen det.

VÅRT ARBETE MED HÅLLBARHET I VARDAGEN

# Piloter för att mäta och påverka vårt avtryck.

## Nytt samarbete visar vägen för konkret hållbarhetsarbete

För att kraftfullt minska koldioxidutsläppen från bygg- och fastighetsbranschen finns ett stort behov av att enkelt mäta klimatpåverkan från material som används vid byggnationer. Sveafastigheter och H2 Entreprenad inleder därför ett samarbete med Produkt – en hållbarhetsplattform för byggmaterial.

Viljan av att minska klimatavtrycket från branschen ökar. Det är mycket positivt. Sveafastigheter och H2 Entreprenad har i nära samarbete aktivt arbetat för att beräkna och minska klimatpåverkan vid byggnationer från bland annat stål och betong i enlighet med GRI Scope 3. Nu utvidgas Scopet med ytterligare material, med målet att klimatberäkna allt material vid byggnationer. För det krävs ett konkret och pedagogiskt verktyg. Den nyutvecklade digitala plattformen Produkt gör det möjligt att på ett enkelt sätt få veta olika byggmaterials hållbarhetsprestanda.

- Genom Produkt får användare kvalitativ och heltäckande information rörande både produkternas och projektens klimatpåverkan, samtidigt som plattformen ger en tydlig överblick av nivån av cirkularitet och koldioxidutsläpp från materialen som byggs in, säger Rasmus Ekberg, vd och medgrundare, Produkt.

Produkt är en helt unik och öppen digital hållbarhetsplattform för byggmaterial och möbler. Produkt inledde nyligen ett samarbete med BASTA – en databas för bygg- och anläggningsprodukter med fokus på att fasa ut särskilt farliga ämnen. Genom nyttjandet av databaserad hållbarhetsinformation ned på produktnivå kan Produkt, tillsammans med Sveafastigheter och H2 Entreprenad, aktivt bidra till att framtidens byggnader blir mer klimatsmarta, cirkulära och hälsosamma.

- För oss är det självklart att arbeta konkret med att minska vårt klimatavtryck. Genom samarbetet med Produkt och H2 får vi en överblick av vårt koldioxidutsläpp så det blir tydligare



vad vi ska fokusera på för att minska det. Förhoppningsvis kommer fler i branschen att räkna, följa upp, ställa krav och transparent visar upp sitt koldioxidutsläpp, säger Görel Hällqvist, Affärsområdeschef Projekt, Sveafastigheter.

Samarbetet manifesteras konkret i ett av Sveriges mest spännande stadsutvecklingsprojekt i Jordbro, där H2 Entreprenad bygger 367 hyresrätter och en förskola åt Sveafastigheter.

- Vi vill effektivisera och påverka där vi verkligen kan göra skillnad och att minska vår klimatpåverkan står högt på agenda! Att få korrekt vetskap om olika byggmaterials hållbarhetsegenskaper är ett tidskrävande och tämligen komplicerat arbete, därför har vi stora förväntningar på den digitala plattformen Produkt, säger Rikard Hansson, vd och grundare, H2 Entreprenad.

Pilotprojektet i Jordbro kommer ge kunskap och erfarenhet som förhoppningsvis kan appliceras på framtida byggnationer. Samarbetet mellan Produkt, Sveafastigheter och H2 Entreprenad är en viktig del för bygg- och fastighetsbranschens arbete att minska sitt klimatavtryck.



GULA VILLAN, ULRICEHAMN

## Hållbart på hemmaplan

1915 byggdes "Gula villan" åt provinsialläkaren Albert Skantzé. Huset användes både som bostad och läkarmottagning.

Huset har liksom Domherren som är huvudkontor idag, brukats som fritids, men har under de senare åren stått tomt. Under 2021 totalrenoverades fastigheten, och består idag av fyra hyreslägenheter.

*"Hela huset var slitet men stommen var ändå i gott skick. I stort sett allt ytskikt på väggar och golv revs*

*ur och vi fick justera en hel del för att få till den nya planlösningen". - Emil Hylander, PC på Gula Villan.*

På grund av husets historia så ville vi självklart ändå bevara det som vi kunde. Huvudtrappan i huset och de öppna eldstäderna har bevarats (kamininsatser är installerade). Alla fönster är restaurerade och nästan alla balkongdörrar. Det gamla trägolvet är också kvar, men vi har lagt parkettgolv över. Fasaden skrapades och målades om på befintlig beklädnad.

## Vi bygger med 100% förnybar el

Under 2021 tog vi ett stort steg mot att minska vårt koldioxidavtryck i vår elanvändning. Vi gick ifrån fossilfri till förnybar, vilket gjorde att vi minskade vårt avtryck med 97 %





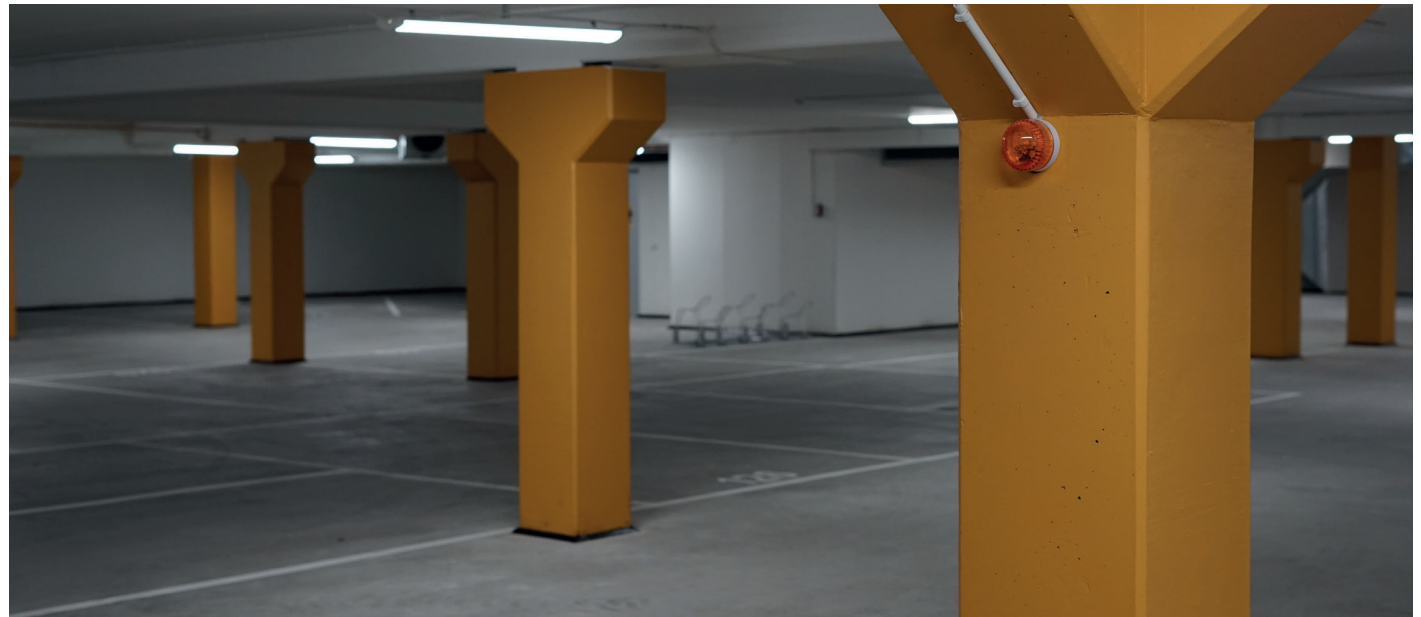


# Färdplan för en klimatneutral, konkurrenskraftig samt lönsam bygg- & anläggningssektor senast 2045.

I år skrev vi på Byggföretagens färdplan för att vara med på resan mot en fossilfri konkurrenskraft. Detta innebär att vi ska vara klimatneutrala senast år 2045.

## Kvalitetssäkring engagerar hela organisationen

**RAPPORTERNA HAR UNDER 2021** visat ett stort engagemang och vi ser framsteg på ordning och reda i vår produktion. Det har växt fram naturliga checklistor runt om i våra processer. Under 2021 har vi adderat kontrollpunkter i kvalitetssäkringen som har för avsikt att säkerställa samordningen kring interna maskiner och material. Under 2022 kommer vi ta fram förslag och utvärdera en kvalitetssäkring för projekteringsstadiet.



## HÅLLBARHETSHISTORIA

# Vår strategi för framtiden

### FOKUS PÅ MÅLEN FÖR 2025 & 2030

Att utveckla en strategi, sätta mål och handlingsplaner och att få hela laget att tänka i samma hållbarhetsanda är en process som vi låter ta tid. Vi vill att alla ska förstå och hitta sitt motiv att bidra med. Samtidigt är vi ivriga att fortsätta vår resa, minska vår klimatpåverkan, ha medarbetare som trivs än bättre, säkrare arbetsplatser och ett kvalitetsarbete som vi följer upp med leverantörer och underentreprenörer som vi har bra samarbeten med.

Vi kan nu se i backspegeln för första gången och börja att jämföra data, vilket är roligt. Vissa mål och handlingsplaner har vi lyckats bra med, andra behöver vi utveckla eller revidera, men det viktigaste är att vi hela tiden tar steg i rätt riktning. Den största utvecklingen är att vi har satt ett samlat mål på att minska vår CO<sub>2</sub>-påverkan från byggnader. Vi ska ner till 200 kg CO<sub>2</sub>e per m<sup>2</sup> BTA till 2025, vilket är en minskning med 60 % från vårt startår 2015.

Datinsamling har varit ett stort fokus för oss under 2021. Dels för att få in data på gamla projekt, dels att hitta sätt för att mer effektivt och kontinuerligt samla in ny data från våra projekt eller centrala processer. Vi har under året sett över våra dataflöden och skapat nya samarbeten för att bäst möjligt börja att klimatdeklarerat och göra våra projekt mer hållbara framöver. Vi har även haft ett helt år med kvalitetsrapporter så även här kan vi börja sammanställa och jämföra resultat. Vi såg möjligheten i att byta system för medarbetarundersökningar för att få ut mer och proaktivt kunna finnas där för alla medarbetare.

En av uppdateringarna hos H2 är att vi har format vår egen uppförandekod (code of conduct). Det är viktigt för oss att kommunicera ut både internt och externt vart vi står i de olika hållbarhetsfrågorna. Vi vill visa på vilka förväntningar vi har på dem som jobbar hos oss, och vi vill säkra våra leverantörskedjor. Vår uppförandekod finns tillgänglig via vår hemsida.

För 2022 är det viktigt för oss att fokusera på där vi gör mest nytta och där vi ger mest effekt för att nå våra mål mot 2025 och 2030. Nu när vi har grunden på plats är det bara göra jobbet!



# Globala mål Agenda 2030

År 2015 så antogs i Paris av FN 17 st globala hållbarhetsmål. Det för att hitta en gemensam definition av vad hållbar utveckling innebär idag och var världen vill vara år 2030 miljömässigt, socialt och ekonomiskt. Som totalentreprenör berörs vi i någon utsträckning av nästan alla mål, men mål 11 – Hållbara städer och samhällen, är det mest betydande målet och kärnan för branschen. Därtill så har vi kartlagt följande globala mål som vi jobbar extra med:



## GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Vi vill att samtliga av våra medarbetare mår bra, har en bra arbetsmiljö och känner sig tillfreds med att gå till jobbet.



## JÄMSTÄLLDHET

Vi vill ha en jämn könsfördelning och en arbetsplats fri från diskriminering



## HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

Vi vill effektivisera vår energianvändning ytterligare och jobba för att öka andel förnybar energi.



## ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Anständiga arbetsvillkor, arbetsmiljö och hållbar ekonomisk tillväxt samt att resurseffektivisera tillhör våra mest relevanta områden.



## HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

Vi hjälper att säkra bostäder till en överkomlig kostnad vill vara med att minska våra städers miljöpåverkan.



## HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Vi vill bidra till en hållbar förvaltning och användning av naturresurser, ha en ansvarfull hantering och minskning av avfall.



## BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Bekämpa klimatförändringarna är en förutsättning för vår framtid. Vi vill minska våra CO<sub>2</sub>-utsläpp och medla kunskap.



## GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP

Dela vår kunskap, samarbeta, uppmuntra är nyckeln till att vi ska kunna bli mer hållbara. Vi vill jobba mer och bättre tillsammans med andra!

# Våra intressenter

Alla våra intressenter är viktiga och var och en står med en egen agenda för deras mest väsentliga hållbarhetsfrågor. Vi behöver fånga upp dessa, varpå en intressentanalys utfördes. Under processen så identifierades intressenter inom olika områden som presenteras nedan. Vi har också valt att identifiera våra nyckelintressenter, som är de mest betydande för vår verksamhet. Dessa intressenter har vi olika typer av kommunikation med för att ständigt vara à jour med omvärlden och vår värdekedja. Vi använder oss av olika typer av kommunikation

såsom möten, diskussionsforum, enkäter och bedömningar för att få in så många perspektiv som möjligt. Det är viktigt att ha aktiva dialoger med alla våra intressenter så att vi ständigt kan förbättra oss! Under 2020 och början av 2021 genomfördes även intressentdialoger med respektive intressentgrupp där vi har rankat de mest väsentliga hållbarhetsaspekter från de olika grupperna.

	SAMMANFATTNING	KOMMUNIKATION	VIKTIGA FRÅGOR
<b>KUNDER</b>	Våra beställare är otroligt viktiga för oss. Vi ser att vi tillsammans skapar en hållbar utveckling genom att utmana och hjälpa varandra i våra projekt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Löpande dialog via olika forum</li> <li>· Årliga kundundersökningar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Hälsa &amp; säkerhet i arbetet</li> <li>· Material</li> <li>· Leverantörs &amp; UE bedömningar</li> <li>· Emissioner</li> </ul>
<b>LEVERANTÖRER &amp; ENTREPRENÖRER</b>	Vi jobbar med ett flertal leverantörer och vi är inte rädda för att testa nya. Vi vill skapa goda relationer, samtidigt som vi är tydliga kravställare.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Samtal eller enkätundersökningar.</li> <li>· Leverantörs- &amp; UE-bedömningar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Energifrågor</li> <li>· Hälsa &amp; säkerhet i arbetet</li> <li>· Val &amp; effektivisering av material</li> <li>· Avfall</li> </ul>
<b>PERSONAL</b>	Vi vill ha stolta och engagerade medarbetare samt vara en samverkande och effektiv organisation.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Medarbetarundersökning</li> <li>· Utvecklingssamtal</li> <li>· Skyddsronder</li> <li>· Interna utbildningar / forum</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Hälsa &amp; säkerhet i arbetet</li> <li>· Transporter</li> <li>· Material</li> <li>· Utbildning &amp; kompetens</li> </ul>
<b>SAMHÄLLE</b>	Vi är noga med att lyssna av den kontext vi befinner oss i, både i varje projekt som vi har, och oss som organisation. Vi har genomfört en omvärldsanalys för att identifiera viktiga hållbarhetsaspekter, forskning, trender samt risker och möjligheter	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Dialog med kommuner</li> <li>· Information till närboende</li> <li>· Medlemskap i föreningar / nätverk</li> <li>· Utvecklingsprojekt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Kommunala/ nationella hållbarhetsmål</li> <li>· Emissioner</li> <li>· Mångfald &amp; jämställdhet</li> <li>· Hälsa &amp; säkerhet</li> </ul>
<b>ÄGARE</b>	Vi får aldrig glömma vart vi på H2 Entreprenad ville från början – att leverera totalqualitet, skapa långsiktiga hållbara relationer och projekt samt att rekrytera engagerad personal. Vi vill sätta tydliga spår och skapa varaktiga värden!	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Konferenser</li> <li>· Hemsida</li> <li>· Sociala medier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Hälsa &amp; säkerhet i arbetet.</li> <li>· Val &amp; effektivisering av material</li> <li>· Emissioner</li> <li>· Utbildning &amp; kompetens</li> </ul>

## VÄSENTLIGHETSANALYS

# Fokus där vi gör störst skillnad

För att vi ska veta vilka frågor som är mest relevanta för oss så har vi gjort en väsentlighetsanalys med vår intressentanalys som grund. De olika hållbarhetsaspekterna har tagits ifrån Byggföretagen och modifierats något genom resans gång. Det ska påpekas att samtliga hållbarhetsaspekter är viktiga för oss, och vi berör de i olika grad, men vi vill ha lite extra fokus på ett mindre antal aspekter för att verkligen göra skillnad där vi ser de största riskerna. Genom olika typer av dialoger så fick våra leverantörer och beställare samt vår personal välja de aspekter som ansågs vara mer betydande. Det fanns också möjligheter för att komplettera med ytterliga och besvara vilka risker och möjligheter det finns inom hållbarhetsområdet.

För intressenter inom samhälle genomfördes en omvärldsanalys för områden, risker, möjligheter, trender och aspekter som är i fokus idag och framöver. Avslutningsvis genomfördes en workshop med vår hållbarhetsgrupp för att värdera intressen mot vår påverkningsgrad.

Under vår workshop så kunde det konstateras att vissa områden blev helt självklara att jobba med såsom att minska vårt koldioxidutsläpp och att ha en säker arbetsplats för oss och för våra intressenter. Utbildning och kompetens var också ett område som rankades högt, vilket vi ser är viktigt för att hela tiden utvecklas och vara innovativa. Totalt valde vi ut elva områden som är extra intressanta för oss att fokusera på, varav hälsa och säkerhet för personal, kunder och tredje person har slagits samman.

Under vårt strategiarbete i 2021 kunde vi konstatera att ytterligare ett fokusområde hade vuxit fram. Detta då vi ser att kvalitet och hållbarhet går hand i hand och att kvalitet är ett av våra ledord för hela H2. Vi skiljer inte på vår hållbarhetsstrategi, utan vi har en strategi – där hållbarhet är inkluderat.



**FOKUSOMRÅDEN FRÅN VÄSENTLIGHETSANALYS** • HÄLSA & SÄKERHET • ICKE DISKRIMINERING

• MATERIAL • AVFALL • KVALITET FRÅN START TILL MÅL • SÄKRA LEVERANTÖR OCH UNDERENTREPRENÖRSLED • ENERGI • UTBILDNING OCH KOMPETENS • EMISSIONER

# Fokusområden

Under 2021 fick vi klart vår strategi för 2030. Nu har vi en långsiktig plan om vart vi vill, men vi har även mer kortsiktiga mål och handlingsplaner. Vi ser att våra långsiktiga mål är dit vi vill, men vi är också lyhörda och föränderliga beroende på omvärlden och våra intressenter. Vi vill vara så konkreta och tydliga som möjligt med vårt strategiarbete och visa på transparens i våra resultat. Vi satsar högt, är ambitiösa och förändringsbenägna!

OMRÅDE	GLOBALA MÅL	FOKUS	NYCKELTAL & KPI	STYRNING	MÅL 2030	RESULTAT 2021 ( 2020 )
RESURSEFFEKTIVT & MINSKAD CO <sub>2</sub> -PÅVERKAN		MINSKA AVFALLET & ÖKA CIRKULÄRA FLÖDEN	- Sorteringsgrad i procent - CO <sub>2</sub> -utsläpp. Redovisas årligen och per projekt.	- Skyddsronder - Utbildning - Uppföljning var 6:e mån. via lev.	- 95 % sorteringsgrad ( Deponi högst 1% ) - Minskat totalt avfall per projekt med 50 % - Minst 20 % av vårt pot. avfall ska vara cirkulärt	Sorteringsgrad: 63% ( 61% ) Deponi: 1,23% ( 5% ) Totalt kg avfall: 2058 ton ( 2439 ton ) Totalt CO <sub>2</sub> -utsläpp: 51 536 kg ( 75 397 kg ) Cirkulära flöden 0% ( 0% )
		FÖRNYBAR & REDUCERAD ENERGIANVÄNDNING	- Procent förnybar energi - Energianvändning per m <sup>2</sup> /lägenhet/BTA - CO <sub>2</sub> -utsläpp Redovisas årligen och per projekt.	- Fast elavtal för alla projekt - Energiuppföljning från leverantörer	- 100% fossilfri användning av el och bränsle på våra projekt. - Minska total användning av energi med 50% jmf. referensprojekt - Minska vårt CO <sub>2</sub> -avtryck från energianvändning med 80%	Förnybar energi: 99,3% ( 97% ) Totalt energianvändning enligt GHG Scope 1 och 2: 2 593 407kWh ( 2 730 275kWh ) Totalt CO <sub>2</sub> -utsläpp: 134 407 ( 158 131 )
		RESURSEFFEKTIVA MATERIAL	- Mängd material totalt och m <sup>2</sup> /BTA - CO <sub>2</sub> -utsläpp Redovisas årligen och per projekt	- Årlig uppföljning med leverantörer - Klimatdeklarationer	- Minskat CO <sub>2</sub> med 70% per projekt ( från referensprojekt ). - Allt material och produkter ska vara kontrollerade - 20 % av vårt material i projekten ska vara återbrukade	Betong : 39 191 t=5 163 768 kg CO <sub>2</sub> ( 81 498 t=7 776 310 kg CO <sub>2</sub> ) Stål : 1141 t=849506 kg CO <sub>2</sub> ( 1 181 t=1 322 872 kg CO <sub>2</sub> ) Alu. : 15 ton / 112950 kg CO <sub>2</sub> ( EA ) Påbörjat projekt med EPD och BASTA, andel återbrukat material: - Testprojekt med återanvänt stål
		EFFEKTIVISERA TRANSPORTER	- Antal transportkilometer/material - Transport tjänsteresor Redovisas årligen. ( Materialtrsp. årligen, per projekt. )	- Årlig inrapportering från leverantörer - Körjournal och personalhandbok	- Årlig inrapportering från leverantörer - Körjournal och personalhandbok	- Per transporterad km: 0,145 kg/kmCO <sub>2</sub> ( 0,066 kg/kmCO <sub>2</sub> ) - Tjänsteresor: 0,07kg/kmCO <sub>2</sub> ( 0,13kg/kmCO <sub>2</sub> )
ENGAGERAD, KUNNIG & VÄLMÄENDE PERSONAL.		EN SCHYST & JÄMSTÄLLD ARBETSPLATS	- Index i medarbetarundersökningar - Procent män och kvinnor på tjänstemannanivå. Redovisas årligen	- Veckouppföljning av medarbetarundersökning - Intern uppförandekod/CoC	- Jämnställd och icke-diskriminerande arbetsplats, externt och internt	- 2021 genomfördes en stor medarbetarundersökning. - Alla medarbetare har skrivit under CoC - CoC är bilaga till anställningsavtalet för anställda. - 82% män 18% kvinnor ( 89% män 11% kvinnor )
		UTBILDNING & KOMPETENS	- Genomförda introduktioner - Genomförda grundutbildningar - Totala utbildningstimmar per anställd och år Redovisas årligen	- Personalhandbok - Summering kurser och utbildningar	- Alla anställda genomför introduktionskurs & grundutbildningar. - Minst 16 timmar utbildning/anställd/år.	- Andel som utfört introduktionskurs: 100 ( 100% ) - Andel som utfört grundutbildningar: 92% ( N/A ) - Utbildningstimmar/person: 33 tim. ( 16.7 tim. )
		VÄLMÄENDE PERSONAL	- Index i medarbetarundersökningar Redovisas löpande/årligen	- Veckouppföljning av sjukfrånvaro frekvent - Sjukfrånvaro via löneunderlag	Utför vårt basår 2022 vill vi sätta ett förbättringsmål. Mer information kommer nästa år.	Nytt system för medarbetarundersökningar från Q3. Resultat: eNPS 38 ( N/A ) Sjukfrånvaro: 6,4 dagar/person/år ( 2,75 dgr/p/år )
SÄKRA ARBETSPLATSER		ALDRIG EN OLYCKA FRAMME	- Antal olyckor och tillbud registrerade per arbetad timma Redovisas årligen, per projekt	- Skyddsronder - Inrapporteringssystem för olyckor och tillbud	- Ökad rapportfrekvens - Nollvision för olyckor	Olyckor registrerade : 5 st ( 6 st ) Tillbud registrerade : 3 st ( 15 st )
HÅLLBARA & KVALITETS-SÄKRARE PROJEKT		SÄKRA LEVERANTÖRS- & UNDERENTREPRENÖRSLED	- Andel genomförda bedömningar - Andel leverantörer/-underentreprenörer som följer vår CoC. - Kontrollerad portfölj av lev. och ue. - Andel genomförda kunskapsöverföringar Redovisas årligen.	- Kravdokument vid alla nya avtalskrivningar Statistik via BOON: - Signerade CoC, Antal lev- och ue och antal utförda kunskapsöverföringar	- CoC är signerat av nästan alla befintliga leverantörer. - CoC står med som kravdokument i nya avtal	- Uppdatering av lev. och ue-bedömningar pågår. - CoC upprättas i 2021
		KVALITETSSTÄMPEL FRÅN START TILL MÅL	- Status på kvalitetsrapporter och lösta avvikelser. Redovisas månadsvis och per projekt	- Kvalitetsrapport	- Bibehålla medelvärde på 120 poäng för alla våra pågående projekt	- Resultat kvalitetssäkring : 123 poäng ( N/A )
		HÅLLBARA ERBJUDANDEN	- Projekt med certifiering eller klimatgynnande åtgärder Redovisas årligen och per projekt.	- Upphandlade projekt - Klimatdeklarationer - Samarbeten med leverantörer	- Alla våra projekt ska vara certifierade eller jobba enligt en certifiering	- Projekt utförs enligt certifiering : 53% ( N/A )

# Nu spänner vi bågen!

Att minska vår totala CO<sub>2</sub>-påverkan är det viktigaste miljömålet vi har för att det har en betydande risk. Det är projekten som är vår kärnaffär och därmed även det största avtrycket i vår verksamhet.

För att nå ett nettonollutsläpp till 2045 så behöver vi se över och identifiera utsläpp på alla våra delar av vår organisation, och sedan lägga fokus där vi gör mest skillnad. Under 2020 valde vi att utgå ifrån GHG-protokollet för att identifiera våra utsläpp, och det visade sig tydligt att över 90% av våra utsläpp ligger i kategori 3, under inköpta produkter. Även om vi inte har identifierat samtliga inköpta produkter, utan avgränsat oss till visst material, så ser vi att fokus för minskning av våra växthusgaser ska ligga just på materialsidan. Med det sagt så kommer vi att fortsätta att se över våra andra fokusområden, och minska klimatpåverkan där vi kan.

I och med den nya klimatdeklarationslagen som träder i kraft under 2022 så ger det oss en bra start på avgränsning om vad vi inkluderar i ett projekt för material och processer, så att vi får ett korrekt utgångsvärde som vi sedan kan jobba utifrån för att nå våra mål.

Det vi inkluderar i vårt CO<sub>2</sub>-avtryck är material enligt metoden för livscykelanalys A1-A5, där vi har intern uppföljning på inköpt material, avfall, energi och transporter. Vi vill samla in allt underlag som går för våra projekt, och inkludera allt material som antingen har generisk data via Boverket eller EPD:er. Målet är att vi 2025, har en klimatpåverkan på mindre än 200 kg CO<sub>2</sub>e/BTA där alla byggdelar och material är inkluderat.

Projektet Jordbro som hade första spadtaget i september 2021 går i framkant för att se hur mycket vi potentiellt kan minska genom att använda "grön" betong och återvunnen stål. Vi har också detta projekt för att se över hur många EPD:er som kan användas, hur mycket det påverkar vårt resultat.

---

## MÅLBILD FÖR 2025

# MAX 200 KG CO<sub>2</sub> / M<sup>2</sup> BTA (-40%)

Maximalt 200 Kg CO<sub>2</sub> per m<sup>2</sup> och BTA avseende hela byggnaden, en minskning på 40% från vårt optimerade referensprojekt Kyrkoheden i Enköping.

# Minskat avfall

Vi har ett högt uppsatt mål om 95% sorteringsgrad 2030 och vi vill kapa vårt totala avfall till hälften. Vårt fokus under året gav goda resultat på vissa delar men även viktiga mätvärden att jobba med.

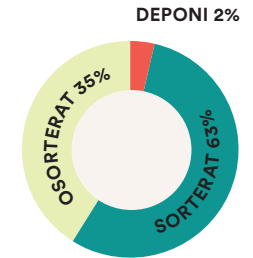
**VISIONEN ÄR ATT AVFALL INTE SKA PRODUCERAS HOS OSS** utan att vi ska ta tillvara på resurser och vara en del av ett kretslopp. Vi ser möjligheter att börja tänka i mer cirkulära processer när vi bygger genom att behålla materialen så rena som möjligt för att de skall vara lättare att dekonstruera och återanvända i framtiden. Under 2021 så tog vi fram våra första referensprojekt för våra mätningar framöver för minskat avfall per projekt. Vi har tagit ett genomsnitt av fem tidiga projekt innan 2020, som visar på en avfallsmängd på 34kg/BTA och ett CO<sub>2</sub>/BTA på 0,72kg. Vi har även satt rutin att beräkna alla färdiga projekt med start från 2020 för att se från progression och för att lättare kunna analysera våra resultat.

**ALLA VÅRA PROJEKT HAR NU AVSTÄMNINGSMÖTE SOM RUTIN** två gånger per år med avfallsleverantör där mängder, sorteringsgrad, rutiner och uppkommandet av avfall diskuteras. Rutinen innefattar att besvara frågorna

## MÅLBILD FÖR 2025

# 80% SORTERING ( ↗ 40% )

Minst 80% av sorteringsgrad för allt vårt avfall, en förbättring på 40%



"vad ska vi börja respektive sluta med" för att vi ska ha en fungerande överföring av kunskap och erfarenhet mellan projekten.

**RESULTATET FÖR 2021 I SIFFROR** visar att vi har lyckats allra bäst med att minska vårt avfall som går till deponi. Vi har redan nått vårt mål för 2025 om mindre än 2% deponi. Resultatet beror dels på god kommunikation, dels på att "avfall för eftersortering" har minskat med cirka 50% då denna fraktion baserats på generiska data för hur eftersorteringen ser ut. Vi ser också en minskning av CO<sub>2</sub>-utsläpp som en effekt av den minskade deponin, vilket är positivt då deponi står för det högsta CO<sub>2</sub>-utsläppet av alla fraktioner. Vi har även lyckats att öka vår sorteringsgrad med 2%, vilket är åt rätt håll, även fast målet var 5%.

**MÖJLIGHETER / UTMANINGAR** Under 2022 kommer vi se över cirkulära processer inom avfallsområdet, där vill vi hitta samarbetspartners som delar vårt synsätt. Vi ska följa upp de rutiner som har etablerats och fokusera på kunskapsöverföring för att ytterligare minska vårt avfall. Vi kommer även införa månadsrapportering för samtliga projekt, det ger oss perspektiv, insikt och snabbare reaktionsförmåga att agera där avvikelser uppstår.



För att bygga nya bostäder så krävs det stora mängder med material, därför är det viktigt att vi är så effektiva som möjligt med de material vi köper in. En av våra styrkor är att vi gärna jobbar med nya leverantörer och vi är inte rädda för att testa nytt. Detta tror vi hjälper oss att ständigt hitta nya lösningar och gör att vi alltid utmanar oss själva.

# Resurseffektiva material

Störst påverkan i byggbranschen är förbrukningen av material, i synnerhet cement och stål, som står för cirka 50% av det totala CO<sub>2</sub>-utsläppet<sup>4</sup>. För att bygga nya bostäder så krävs det stora mängder med material, så för oss är det viktigt att vara så effektiva som möjligt med de material som väl skall köpas in. Att alltid optimera och effektivisera, så minimerar vi förbrukning, så maximerar vi kvalitet.

*"Under flera års tid så har H2 optimerat stommen på projekten och vi ser att jobbet verkligen gjort skillnad! Vi kommer alltid att ha fokus på att minska resursslöseri och vara längst fram. Vi har ett nära samarbete med våra konstruktörer och gör stora optimeringar för betongelementen men även mindre optimeringar som infästningsdetaljer, balkonginfästningar som i en helhet gör stor skillnad"* - Niklas Anell, Operativ Chef, H2 Entreprenad

**VI HAR EXTRA FOKUS PÅ BETONG, STÅL OCH ALUMINIUM** då dessa har betydande effekt av vår CO<sub>2</sub>-påverkan i våra projekt. Under året har vi använt klimatförbättrad betong och återvunnen stål. Men, vi har valt att rapportera på ett annat sätt för 2021 och framåt. Under 2020, även 2021, så har vi rapporterat in årsvis inköpt material, men vi ser att vår långsiktiga strategi och mervärde skapas av att räkna på projektet. Så under året har vi på H2 sett över processer för att så effektivt som möjligt mäta vår materialåtgång och samtidigt kunna

klimatberäkna våra projekt. Vi ser att vårt arbete med att få fram fler EPD:er på material är en nyckel för att kunna mäta förändring. Resultatet för 2021 blir därför inte presenterat här, men underlag finns i bilagan för GHG-protokollet.

Att minska vår påverkan genom att bli mer cirkulära är en viktig del i vårt arbete. Vi hoppas under nästa år att kunna se över vilka möjligheter som finns för att vi ska använda återbrukade produkter och bygga mer cirkulärt. Om vi vill bli helt cirkulära så ska nya material endast tillföras om det bidrar till en funktionalitet i flera tekniska livscyklar eller återgår till naturens kretslopp utan miljöbelastning<sup>1</sup>. Detta innebär att vi ska använda byggnader mer som materialbanker, som innehar material som cirkulerar i ett evigt kretslopp. Att använda återbrukat material minskar dessutom klimatpåverkan avsevärt jämfört med att använda jungfruligt material.

**MÖJLIGHETER / UTMANINGAR:** Inom material så finns det mycket möjligheter och igenom mer precisa uträkningar via EPD:er samt att ytterligare effektivisera vårt användande av material så kommer vi kunna nå våra mål. Vi ser att möjligheterna är fler nu med den nya klimatdeklarationslagen som träder i kraft i 2022, och vi kommer att se hur vi kan använda denna möjlighet maximalt. Utmaningarna är fortfarande att samla in data på ett effektivt sätt, vilket vi ser vidare på under 2022.

# Förnybar och minskad användning av energi

Idag står bygg och fastighetssektorn för 34 % av Sveriges totala energianvändning<sup>3</sup>. Även om det finns bättre och mer energieffektiva lösningar idag, och att den genomsnittliga energianvändningen minskat, så visar data från Boverket att den totala energianvändningen inom sektorn ökat med över 10 % sedan 2008.

Vi behöver både använda förnybar energi och samtidigt minska användandet. Därför har vi satt mål på en 50% reduktion från färdiga projekt fram till 2030, och ett delmål på 20% minskning fram till 2025. Under året sammanställdes utgångsvärdet för energimätningen (baseras på tidigare projekt) som visar på 59 kWh/ BTA och ett CO<sub>2</sub>e utsläpp på 6kg/BTA. Framöver sammanställs alla färdiga projekt.

Vi tog ett stort steg under 2021 och bestämde oss för att gå ifrån 100% fossilfri till 100% förnybar energi. Detta påverkade vårt koldioxidavtryck markant på el-sidan. Vi har en reduktion på över 97 %. Vår fortsatta utmaning är nu att hålla fast vid att snabbt få över våra projekt från den tillfälliga elavtalet till vårt fasta avtal. Vi ser redan nu att vi har nått vårt mål

om att ha minst 99% förnybar el på våra arbetsplatser. Under året minskade vi vår totala energianvändning med 5%, vilket berodde på en minskning av vår totala elförbrukning och minskning av bränsle ut till våra projekt. Dock ökade fjärrvärmeförbrukningen med närmare 30% och dess koldioxidutsläpp med nästan 60% vilket beror på att en större del fossilt bränsle var tvungen att användas under slutet av året. Vintern började tidigt under 2021 och det blev ett rekordkallt avslut på november som följde långt in i december.

Under 2022 kommer vi att fokusera på att identifiera var vi kan minska vår påverkan och energianvändning ytterligare. Vi kommer införa månadsvis rapportering på bland annat el och fjärrvärme för att snabbt kunna identifiera och korrigera eventuellt spill.

---

## MÅLBILD FÖR 2025

# 47kWh/BTA ENERGIANVÄNDNING

Maximalt totalt använd energi för hela projektet, dvs. sammantaget total användning av el, fjärrvärme och bränsle till egna maskiner under hela projektets produktion.

# Energieffektivare transporter

Transporter utgör en del av vårt totala CO<sub>2</sub>-avtryck, och det är även en viktig del att ha kontroll på i våra projekt för att optimera effektiviteten. Att mäta transport för material och affärsresor ger ett viktigt signalvärde till leverantörer och medarbete; att vi vill optimera och effektivisera där vi kan för att bidra till en minskad klimatpåverkan.

**ALUMINIUM SOM NYTT FOKUSMATERIAL.** Under 2021 fortsatte vi att mäta transporter av vårt fokusmaterial, där också aluminium har lagts till. Då aluminium har den högsta klimatpåverkan per kilo material så är det viktigt att vi kartlägger hur vi transporterar det, då det är ett sätt att inkludera ytterligare ett skede i metoden för en livscykelanalys, A4. Vi får då en tydligare bild på materialets totala klimatpåverkan.

**MÖJLIGHETER / UTMANINGAR:** Under 2021 så har mätningarna för transporter tagits fram tillsammans med leverantörer. Där har vi använt schablonciffror för att få fram CO<sub>2</sub>-påverkan. Vi ser möjligheter att precisera våra CO<sub>2</sub>-ekvivalenter och samtidigt börja ställa krav på leverantörerna för mer effektiva logistiklösningar, elektrifiering och val av mer hållbara drivmedel. Vi vill också inkludera flera fokusmaterial så att vi kan få mer precis data enligt metoden livscykelanalys, A4.

*Att mäta transport för material och affärsresor ger ett viktigt signalvärde till leverantörer och medarbete; att vi tittar på alla poster för att minska vår klimatpåverkan. Vi har valt att dela in fokusområdet i två delar, transporter av material och tjänsteresor.*

När det gäller tjänsteresor så vill vi inte minska antal resor till projekten, men vi kan resa smartare, under nästa år kommer vi se över vår resepolicy.

**TYDLIGARE RUTINER FÖR TRANSPORTER.** Vi vill effektivisera våra transporter genom tydligare beställningsrutiner och har ett projekt med start under 2022 för detta. Resultatet för 2021 visar på att vi har ökat CO<sub>2</sub>-utsläpp per transporterad ton kilometer med dubbelt så mycket, vilket förklaras med att vi inkluderar aluminium som transporteras med skåpbil, vilket har ett avsevärt högre CO<sub>2</sub>-avtryck än lastbil. Vi har inte haft några aktiviteter kopplade till att minska vår klimatpåverkan för transporter då vi fortfarande kartlägger området, vilket också kommer att speglas i resultatet. För affärsresande så har vi även här ökat vårt avtryck i förhållande till resta kilometer. Vi har minskat våra körsträckor med bil, men ökat våra resor med flyg och färja.



**TJÄNSTERESANDE**  
0,132 KG / KM ( +3% FG ÅR )



**CO<sub>2</sub>-UTSLÄPP MATERIALTRANS.**  
0,145 KG / KM ( +7% FG ÅR )

# Schysst & jämställd arbetsplats

Det är viktigt att alla som vistas på våra projekt känner att de har en trygg arbetsplats där det finns en kultur som inte tillåter någon form av diskriminering eller korruption, då detta ses som risker i branschen. Vi på H2 vill bidra till jämställdhet, mångfald och demokrati.

Då H2 är medlem i branschorganisation Byggföretagen så innebär detta givetvis att vi innefattas av de kollektivavtal som gäller för branschen. För vår del innebär detta tjänstemannaavtal samt byggnadsavtalet, vilket alla våra anställda är anslutna till. Det finns även andra avtal att förhålla sig till för våra underentreprenörer, såsom måleriavtalet, plåt- och ventavtalet.

Uppföljning av våra underentreprenörer har fortsatt under 2021. Vårt system BOON har utvecklats ytterligare för att hantera de första kontroller och dokumentinsamling vi gör vid avtalssignering. Under sluttampen av 2021 påbörjades en kartläggning per projekt och vi kommer lägga in en ytterligare växel kommande år.

Den största förbättringen som skett inom området antidiskriminering, antikorrupktion och vad vi förväntar oss av våra anställda är vår Code of Conduct. Denna stod färdig 2021 och har sedan dess varit en naturlig del och bilaga till samtliga anställningsavtal som upprättas inom H2.

**MÖJLIGHETER / UTMANINGAR:** Även 2021 så har inga inrapporterade fall av diskriminering eller korruption inkommit till H2. Det har dock informerats under gemensamma tillställningar om hur en sådan anmälan skall gå till, vilket

inte bör innebära några oklarheter för de anställda..

7 december 2021 uppdaterades visselblåsarlagen vilket innebär att vi har till december 2023 på oss för att ha en lösning på plats denna typ av anmälningar. En förhoppning är att vi redan under 2022 har implementerat funktionen för att möta eventuella anmälningar.

**JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD** Vi på H2 kommer alltid sträva efter att ha en så jämställd organisation som möjligt. Diversifierade grupper, där medarbetare har olika erfarenheter och bakgrund, kombinerat med en inkluderande kultur, presterar bättre och löser problem mer effektivt då de kan bidra med olika perspektiv till lösningen.



100% ANSTÄLLDA MED  
KOLLEKTIVAVTAL



NOLL RAPPORTERADE  
FALL AV DISKRIMINERING



NOLL RAPPORTERADE  
FALL AV KORRUPTION



FÖRDELNING TJÄNSTEMANNANIVÅ  
18% KVINNOR / 82% MÄN



FÖRDELNING TOTALT  
13% KVINNOR / 87% MÄN

# Utbildning & Kompetensutveckling

*Vi anser att kunniga medarbetare också blir engagerade medarbetare, vilket är helt avgörande för vår framgång. Vi vill skapa förutsättningar för att alla ska känna sig trygga i sitt arbete och också få ta del av branschens senaste kunskap*

Fortfarande så visar undersökningar att kunskapen inom hållbarhet för byggbranschen låg, trots ökade krav. Detta vill H2 ändra på då kunskap minskar ett flertal risker inom våra andra fokusområden, och bidrar även till engagerad personal och kunskapsspridning till kollegor i branschen.

2021 satte vi grundbulten för vad kravställda utbildningar är hos oss. Som första målsättning skall de kravställda genomföras den första tiden hos oss för att säkerställa kunskapsnivån på våra anställda - exempelvis Bas P och U. I nästa nivå har vi rekommenderade utbildningar utifrån respektive roll inom organisationen. Sist, men inte minst, har vi de utbildningar som är kompetensutvecklingen på individnivå. Oavsett vilken tjänst du har så ska du alltid genomföra en introduktionsdag med vår HR-ansvariga. Under denna dag går man som nyanställd bland annat igenom H2 som organisation, våra värderingar, policys och vår personalhandbok. Vi har under Q4 2021 utvecklat denna första dag ytterligare genom att blanda in fler mentorer från olika avdelningar, samtidigt som vi uppdaterat och adderat agendan för uppföljningar på arbetsplatsen. Under året har vi också uppdaterat vår hållbarhetspolicy som finns att tillgå på vår hemsida.

**RESULTAT FÖR 2021** trots att vi antog att 2021 skulle resultera i färre utbildningstimmar (på grund av Covid-19) så blev det istället det dubbla per anställd. Detta tror vi beror på ökningen av distansutbildningar. Det kan även

bero på att flera nyanställda saknat de utbildningar vi fastställt som kravställda på Hanssons Hus Entreprenad. Utöver detta har de anställda inkommit med fler önskemål om utbildningar än tidigare år som varit viktiga utifrån tjänst/roll. Det har företagsanpassats en stor ledarskapsutbildning internt som sedan utvärderats. Under 2022 ska denna ledarskapsutbildning anpassas till vår produktionspersonal för att ge bästa möjliga utväxling. Under året 2021 blev det också ett krav att alla byggbranschen måste genomföra "safe construction training". Under 2022 skall vi även lägga stort fokus på att utbildas ytterligare inom entreprenadjuridik samt så skall alla anställda utbilda sig i Säkerhetsparken i Kolsta. En förhoppning inför 2022 är att hitta en gemensam hållbarhets/miljö-utbildning för samtliga anställda på H2. Detta för att öka kunskap och medvetandet i hela organisationen.



**UTFÖRDA UTBILDNINGAR**  
**2142 TIMMAR**



**UTBILDNING PER ANSTÄLLD**  
**30 TIMMAR**



**KRAVSTÄLLDA UTBILDNINGAR**  
**INKL. INTRODUKTION**

# Välståndande personal

Att ha personal som mår bra är en förutsättning för ett välfungerande företag. Generellt sett så är trivsel och förutsättningar för att utöva arbetsuppgifter bra, men det finns flera förbättringsområden för branschen som helhet; Upplevelse av stress, oro över fysiska arbetsmiljön och arbetsklimatet<sub>12</sub>.

**SJUKFRÅNVARON UNDER 2021** Var 6,24 dagar per anställd (gäller både för lång/korttids-sjukskrivningar). Vi gick in med inställningen från 2020 att det var ett extremt lågt sjukfrånvaroantal. Då Covid-19 fortsatte så kan vi konstatera att vi till slut påverkades jämfört med tidigare år. Detta på grund av tydligare restriktioner om hemarbete och familjekarantän som exempel. Mars 2021 gjorde vi vår första stora medarbetarundersökning. Deltagandet var 85% samt ett eNPS på fantastiska 38. Utifrån undersökningen så identifierade vi ett par förbättringsområden, en av dessa var att lägga ett större fokus på att ta temperaturen på organisationen löpande snarare än två gånger per år.

Därför valde vi att börja använda oss av Winningtemp med veckovis mätning och tillhörande eNPS för att få ett mer levande resultat för H2. Med hjälp av detta system kan vi snabbare sätta in åtgärder när resultatet gör en dipp, vilket är en vinst för våra medarbetare och oss som företag. Målsättningarna för 2022 är att

upprätthålla ett eNPS på minst 38 över hela organisationen. Winningtemp har en benchmark för byggbranschen som visar eNPS på 18. Liknande jämförelser med andra bolag visar eNPS på ~10. Vilket gör oss riktigt glada över vårt resultat.

**MÖJLIGHETER / UTMANINGAR:** Vi ser fortsatt att handlingsplanerna utifrån Winningtemp resultat, för att hjälpa samtliga i organisationen kan vara en utmaning. Vi uppfattar alla stress och svårigheter på olika sätt. Möjligheterna med Winningtemp är oändliga för oss och målsättningen är att det fortsatt skall vara en hög svarsfrekvens. Detta kommer med all säkerhet upprätthållas när medarbetarna ser att det ger effekt av att svara och kommentera. Välståndande och engagerad personal och detta kommer sedan ge positiva ringar på vattnet mot UE, beställare och framtida kollegor.



**POSITIVA INDIKATIONER:** Organisatorisk och social arbetsmiljö med stöd i organisation och trivsel med kollegorna. Satsning på kravutbildningar gav resultat i form av ökat självförtroende.  
Friskfaktorer: Jämlikhet, positiv stämning på arbetsplatsen.



**UTVECKLINGSINDIKATIONER:** Arbetsbelastning, stress, ledarskap och återhämtning

## MÅLBILD FÖR 2025

# >38 eNPS (+111%)

Minst 38 i eNPS, en nivå 111% över byggbranschens benchmark på 18 enligt företaget Winningtemp.

# Säker arbetsplats Nollvision av olyckor

Aldrig en olycka framme, det är vägledande i allt arbete vi gör, och vi jobbar ständigt med att förebygga risker på våra projekt. Vi ser att olycksfrekvensen inom byggindustrin fortsätter minska år till år vilket är positivt.

**UTVÄRDERING** Vi har bearbetat statistik från året som har gått. Statistiken är inhämtad från utförda skyddsrondsprotokoll och IA-systemet. De 140 st skyddsrondsprotokollen som statistiken bygger på avser antal anmärkningar och vilken förbättringspotential vi har för respektive område. Ihop med statistiken är delaktiviteter satta utifrån erfarenheter vid arbetsplatsbesöken under 2021.

**UTVECKLING** Under året har vi från identifierade områden ritat upp vårt alldeles egna digitala skyddsrondsformulär som är färdigt att ta i bruk under 2022. Detta är en del i utvecklingsplanen för plattformen BOON som kommer hjälpa till att ge oss en mer riktad statistik som vi inte fått tidigare. Formuläret kommer effektivisera administrationen med befintlig data från BOON som hämtas för respektive projekt.

**KOMMUNIKATION** Vi har lagt extra fokus på att nå ut till varje individ som befinner sig på våra arbetsplatser med påminnelser kring säkerheten med visuella medel. Våra spegelskyltar är ett exempel som placeras på strategiska punkter där samma individ passerar flera gånger per dag och blir påmind om säkerheten.

**MÖJLIGHETER / UTMANINGAR:** Fortsatt uppföljning av våra interna processer och främja det engagemang som krävs från varje individ är en stor del till säkra arbetsplatser för oss. Vi ser tyvärr att inrapporteringsgraden utav tillbud och olyckor inte har ökat under 2021. För att nå en ökad inrapportering från arbetsplatser behöver vi aktivt involvera individer och förmedla deras ansvar, att säkerheten alltid ska komma först.



**TOTALT REGISTRERADE OLYCKOR: 5 STYCKEN ( -17% JMF FG ÅR )**



**TOTALT REGISTRERADE TILLBUD: 6 STYCKEN ( -67% JMF FG ÅR )**

# Säkra leverantörsled

Våra leverantörer och underentreprenörer har en betydande del i vår affärsverksamhet för att nå vår vision om att vara felfria och att leverera total kvalitet. Därför är det viktigt att vi noga väljer samarbetspartners, som har rätt vision, kvalitet och pris. Lika barn leka bäst.

Vi samarbetar med flera hundra leverantörer och entreprenörer från olika länder, för att få kontroll på vår kedja så har vi skapat en uppförandekod, som vi ser som grundbult för att minska de risker som vi och branschen ser som betydande. Dessa risker inkluderar frågor om sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och antikorrupktion. För att minska riskerna, och för att öka både kunskapen så har vi en uppförandekod som alla våra leverantörer och underentreprenörer ska skriva på innan de har samarbeten med oss. Där står tydliga förhållningsregler för att motverka de risker som är identifierade enligt branschen. Genom en tydlig handlingsplan och rutiner för avtalsskrivning har vi fått näst intill alla våra leverantörer och underentreprenörer att skriva under på detta under det första året, och under nästkommande år vi att fortsätta med alla de resterande befintliga och nya samarbetspartners. Att arbeta med flera underentreprenörer på våra arbetsplatser medför en risk för bristande kommunikation inom de sociala frågorna såsom säkerhet, jämställdhet och arbetsmiljö.

Vi ser att komplexiteten av leverantör- och underentreprenörsled också ökar risken för både kränkning av de mänskliga rättigheterna genom bl.a. modernt slaveri genom för långa arbetsdagar, tvång eller ofrivilligt arbete, eller andra oskäligen arbetsvillkor. Vi ser också att det även kan öka korrupsions- och mutrisken. Därför har vi en strikt hållning för så kallat kontakt- och relationsskapande åtgärder, såsom gåvor och middagar. Genom en tydlig handlingsplan och rutiner för avtalsskrivning har vi fått näst intill alla våra leverantörer och underentreprenörer att skriva under på detta.

**VÅR UPPFÖRANDEKOD BYGGER PÅ** FN:s Global Compact's tio principer, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s globala mål för hållbar utveckling och ILO:s kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet. Denna uppförandekod utgår även från dokumenten "Överenskommelse för att motverka mutor och korrupktion" (ÖMK), Byggföretagens Uppförandekod samt Samhällsbyggarnas etiska riktlinjer. Till sist så tar även koden utgångspunkt ur H2 Entreprenad's vision och värderingar. Den beskriver hur vi agerar i olika situationer och gentemot varandra, på ett etiskt, lagenligt och förtroendefullt sätt. Vi anser att uppförandekoden skall respekteras och följas av våra leverantörer, underentreprenörer och samarbetspartners och andra som vistas på våra arbetsplatser. Vi anser att förtroende, ärlighet, respekt och att ha en öppen och konstruktiv dialog är det som genomsyrar vår uppförandekod.

**VI VILL HA EN KONTROLLERAD, MEN INTE EN BEGRÄNSAD PORTFÖLJ** av samarbetspartners som vi har goda relationer med och som vi prioriterar. Under 2021 påbörjades ett arbete med att kartlägga våra produktområden med leverantörer, där vi under 2022 kommer att få en utgångspunkt och en metod att jobba vidare efter. Med det sagt så vill vi inte utesluta nya samarbeten. En av våra styrkor är att våga använda oss av alternativa lösningar. Resultatet för 2021 är att vi lyckats med vårt första delmål om att få vår uppförandekod på plats och att den har signerats av merparten av våra leverantörer och underentreprenörer. Vi kommer under följande år att få in resterande underskrifter i vårt interna system BOON så att vi kan följa upp arbetet. Kartläggning av våra leverantörer på produktsidan har påbörjats under året.

**MÖJLIGHETER / UTMANINGAR:** Att aktivt jobba för goda relationer med våra leverantörer och underentreprenörer är en förutsättning för bra affärer. Vi ska vara tydliga i våra krav och förväntningar. Utmaningen är att hitta en balans i förväntan och samtidigt säkertställa att vi kan följa upp det.



# Kvalitet från start till mål

**RÄTT FÖRUTSÄTTNINGAR HELA VÄGEN.** Vi gläds över det stora engagemang och vilja som våra anställda visar, att prestera en hög kvalitet ute på projekten. Vi fortsätter växa som företag och det senaste året har vi fokuserat på våra internrevisioner samt främjat kommunikationen mellan projekten och avdelningarna. För att nå en så jämn produktion som möjligt innebär det att arbeta i enad front kring hur vi bedriver våra projekt. För att kunna presentera detta på ett naturligt och konkret sätt inom produktionen har det resulterat i ett nytt avsnitt som vi har namngett KUBA. (Kunskapsbanken).

**VÄGLEDANDE PROCESSER FÖR JÄMNARE KVALITET** Kuba är en samlingsplats för hela bolaget att lyckas efterleva högt satta kvalitetsmål i våra arbetsprocesser och rutiner. Hög tillgänglighet och enkel navigering ger möjlighet att snabbt söka bland rutiner, erfarenheter och samtidigt ta del av ett inspirerande innehåll som förtydligar bolagets minimumnivåer. Här ser vi stora möjligheter att utveckla en kunskapsbank som kan bidra till ett aktivt lärande och en naturlig återföring bland våra arbetsmoment.

Ett besök på Kuba ska väcka tankar och idéer, oavsett vart i projektet du befinner dig i. Kuba används och utvecklas av de anställda, med detta följer ett stort ansvar att ligga i framkant och viljan att utvecklas tillsammans.

**MÅLBILD & UPPFÖLJNING** Vi utvecklas positivt i kvalitetsarbetet trots en intensiv tillväxtfas. Målet med att ständigt sträva mot en felfri produktion är kvarstående och vi fortsätter arbeta med processer med ett tydligt syfte och målbild. Det är då vi uppnår en total kvalitet med att kunna leverera det vi lovar, och lite till. Framöver kommer internrevisionerna fortsätta var fjärde vecka och med mål att fortsätta ligga över 120 poäng i medelvärde på våra kvalitetssäkringar.

*Att alltid leverera en hög kvalitet skall likställas med att producera hållbara bostäder. Det handlar om hur vi använder våra resurser. Ordning och reda på arbetsplatsen bidrar till vår total kvalitet, där vi tar hand om våra inventarier, har en städad miljö och har all dokumentation på plats. Vi ska vara stolta över våra arbetsplatser.*

# Hållbart erbjudande

För att klara av klimatutmaningen så innebär det att vi inom byggindustrin måste ta vårt ansvar i hela vår värdekedja för att komma framåt, vilket betyder att vi måste tänka på nya affärsmodeller och erbjuda mer hållbara och attraktiva offerter mot våra beställare. Vi ser både att digitalisering och datainhämtning är två viktiga faktorer där fyra av fem företag anser att data är avgörande faktor<sub>3</sub>. Att samtidigt verifiera våra projekt genom certifiering, eller att bygga enligt certifiering ser vi som en viktigt stämpel på vårt arbete.

**DIGITALISERINGEN SOM EN DEL AV LÖSNINGEN.** Samhället är mitt uppe i en fjärde industriell revolution, där digitalisering och uppkoppling är de främsta drivkrafterna bakom förändringen<sub>4,5</sub>. Detta är något som vi på H2 ser otroligt positivt på, då vi ser oss själva som ett ungt företag med digitalisering i ryggraden. Vi utvecklar hela tiden vårt interna system BOON, för att möta interna och externa intressen.

Målsättning med vårt hållbara erbjudande är att kunna leverera full transparens till våra kunder, vad gäller hållbarhetsdata och processer. För att nå dit ser vi en spännande resa framför oss. Att vara med att påverka våra

nuvarande och kommande beställare genom erfarenhet och kunskap till att certifiera sina byggnader och att välja mer hållbara material och metoder. Detta genom hållbara projekt i vår portfölj där vi vågat att ta steget längre! Under 2021 har vi inte färdigställt projekt med certifiering och är därmed kvar på två stycken från föregående år. Vi har också under 2021 haft en intressentdialog och påbörjat arbetet med att ta fram underlag för rapportering mot beställare. Arbetet fortsätter under 2022 då vi hoppas att den första rapporten ska kunna levereras.

**MÖJLIGHETER / UTMANINGAR:** Genom att integrera mer information och mätningar i nuvarande system ser vi möjligheterna i att få en mer effektiv planering och uppföljning av projekten. Att lägga till konkret information inom hållbarhet är ett yttligare sätt att skapa en helhetsbild av projekten och vara till hjälp vid materialval och val av konstruktion. Vid en upphandlingsprocess kan vi sedan använda nya affärsmodeller, stärkta beräkningar och referenser i våra portföljer.

**57%** PROJEKT SOM UTFÖRS  
ENLIGT CERTIFIERING

---

**MÅLBILD FÖR 2025**

# >75% MILJÖMÄRKKT

Minst tre fjärdedelar av hela vår produktion skall verifieras eller byggas enligt en certifierings kravställningar.



## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Hanssons Hus Entreprenad AB, org.nr 559023-9165

---

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Borås den 23 juni 2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Peter Olofsson Wank', written over a horizontal line.

Peter Olofsson Wank  
Auktoriserad revisor

## REKRYTERING

# Ska vi bygga framtiden tillsammans?

VILL DU VARA MED OSS PÅ H2 OCH PÅVERKA VARDAGEN FÖR  
BÅDE DIG SJÄLV OCH MÅNGA ANDRA I SVERIGE?

Vi är en av de större bostadsbyggarna i Sverige, hos oss får du chansen att jobba där du står eller växa inom koncernen. Våra nuvarande rekryteringar och formulär för spontanansökan hittar du på hemsidan: [jobb.h2entreprenad.se](http://jobb.h2entreprenad.se)



# Hanssons Hus Koncernen

Hanssons Hus koncernen har i dagsläget tre ben, entreprenad, fastighetsförvaltning samt utveckling av bostadsprojekt i egen regi.

Koncernen ser ut enligt grafik till höger. Ett komplett koncernschema finns på sid...

Hanssons Hus Entreprenad AB bedriver byggentreprenad.

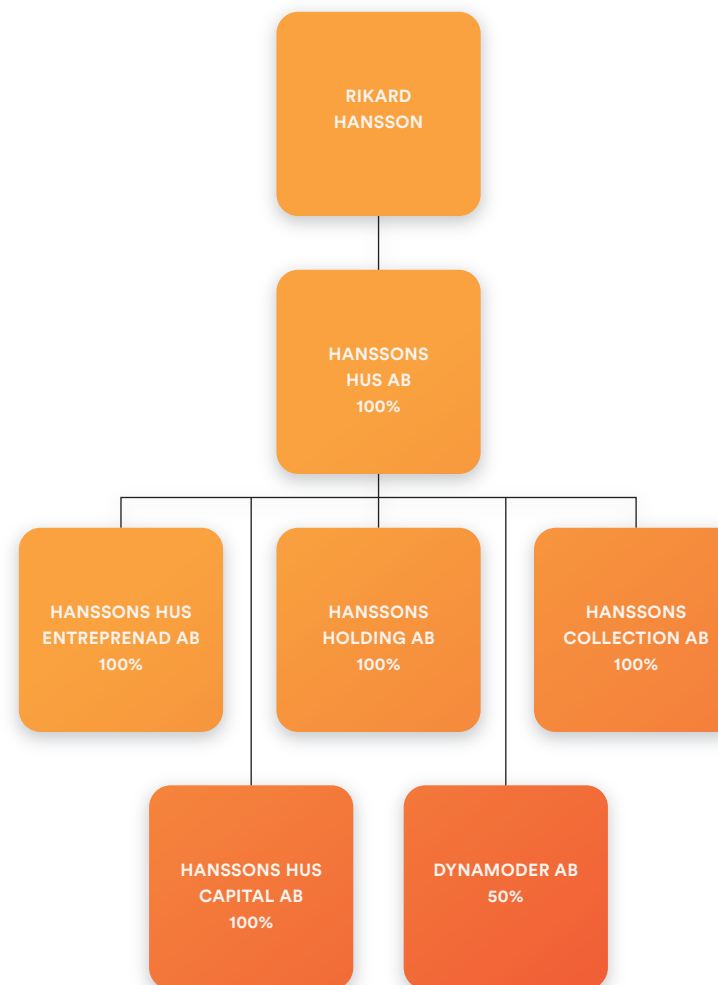
Hanssons Collection AB bedriver entreprenad/konsultverksamhet genom dotterbolag.

Hanssons Holding AB utvecklar och förvaltar bostäder genom dotterbolag.

Bolaget Dynamoder (H3 Förvaltning i Ulricehamn AB föregående år) ägs tillsammans med Ståhl & Ståhl AB, 50/50% men med en rösträttsfördelning på 51% för Hanssons Hus AB och 49% för Ståhl & Ståhl AB. Bolaget utvecklar och förvaltar bostäder genom dotterbolag.

## NYCKELTAL KONCERN 2021

Nettoomsättning (mkr)	869
Resultat efter finansiella poster (mkr)	121
Årets resultat (mkr)	96
Eget kapital (mkr)	209
Eget kapital justerat med övervärden (mkr)	1122
Balansomslutning (mkr)	550
Balansomslutning med övervärden (mkr)	1 570
Vinstmarginal (%)	13,9 %
Balanslikviditet (%)	136,9 %
Soliditet (%)	38,3 %
Soliditet med övervärden (%)	71,5 %
Avkastning på eget kapital (%)	57,9 %
Avkastning på totalt kapital (%)	22 %



# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Hanssons Hus AB avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2021.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Hanssons Hus är en koncern som bildades i slutet av 2020 genom förvärv av bolagen Hanssons Hus Entreprenad AB och Hanssons Holding AB. Vid köpet av Hanssons Holding AB ingick dotterbolaget Hanssons Properties AB med tre tillhörande fastighetsbolag, Ulricehamn Domherren 1 AB, Ulricehamn Domherren 2 AB samt Ulricehamn Domherren 3 AB. Hanssons Hus ABs verksamhet består i att äga och förvalta aktier i dotter- och intressebolag vars verksamhet ligger inom byggentreprenad, fastighetsutveckling samt fastighetsförvaltning.

Koncernens byggentreprenadverksamhet är inriktad på byggnation av flerbostadshus, vårdboenden, förskolor ofta med tillhörande lokalanpassningar för butiker. Våra projekt utförs på totalentreprenad och beställarna är externa fastighetsbolag, men i takt med att koncernen utvecklar en egen gren för fastighetsutveckling/fastighetsförvaltning så tillkommer byggprojekt där koncerninterna bolag är beställare. Byggentreprenadverksamhet bedrivs av bolagen Hanssons Hus Entreprenad AB samt ByggTeamet Ulricehamn AB.

Projektutveckling och fastighetsförvaltning bedrivs i bolagen Hanssons Holding samt Dynamo Fastigheter. Vid årets utgång fanns 680 lägenheter i

förvaltning, produktion och projektering samt en uthyrd lokalyta på 3 750 m<sup>2</sup>.

I december kom verksamhet igång i två nybildade bolag. Hanssons Hus System AB som bedriver verksamhet inom projektering, leverans och montering av prefab betongstommar samt armering och betongjobb för grundläggning till vår produktion. Hanssons Hus Engineering AB är ett konsultbolag där vi i startskedet har två personer anställda som jobbar med byggteknisk konsultation och projektering inom VVS. Båda bolagen jobbar mestadels med koncerninterna uppdrag men utför även uppdrag åt externa kunder.

Koncernens huvudsakliga geografiska verksamhetsområden är Mälardalen, Västra Götaland samt Skåne. Företaget har sitt säte i Ulricehamn.

## VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Under året har koncernen vuxit, dels genom förvärv av befintliga produktions- och fastighetsbolag men också genom nybildande av bolag.

Omsättningen för året var 869 mkr (0 mkr) och resultatet före finansiella poster uppgår till 121 mkr (0 mkr). Under året har 580 (0) lägenheter färdigställt och 773 (0) lägenheter produktionsstartat. Vid årets utgång hade vi 1 241 (1 108) lägenheter i pågående produktion och 1 727 (1 200) lägenheter under projektering. Orderstocken uppgick till 4 200 (3 100) mkr vid årets utgång. ByggTeamet Ulricehamn AB förvärvades i augusti 2021 varför bara upparbetad omsättning och resultat för årets sista 5 månader ingår i koncernresultatet. ByggTeamets totala omsättning var 122 mkr (84 mkr) och det totala resultatet var 14,8 mkr (3,1 mkr) i koncernredovisningen

*fortsättning på nästa sida*

# Förvaltningsberättelse forts.

bidrar ByggTeamet med en omsättning på 22,9 mkr och ett resultat på 1,4 mkr.

Vid läsning av våra rapporter är det viktigt att veta att Hanssons Hus Entreprenad AB och ByggTeamet Ulricehamn AB redovisar resultat av projekt vid färdigställande, enligt alternativregeln i sina egna årsredovisningar för respektive bolag men här i koncernredovisningen visas resultat av projekt enligt metoden för successiv vinstavräkning, huvudregeln. Vi har lämnat de största effekterna av Covidpandemin bakom oss och på det stora hela har vi varit relativt opåverkade av den och till största delen kunnat anpassa vår verksamhet.

## **FÖRVÄNTAD UTVECKLING SAMT VÄSENTLIGA RISKER & OSÄKERHETSFAKTORER**

2022 är ett år då vi kommer fortsätta vår tillväxtresa och åter öka vår produktion med många fina projekt. Vi ser en stabil orderingång så vi kan hela tiden byggstarta nya projekt i den takt vi önskar. Vi har en stabil grund med återkommande fastighetsutvecklingsbolag som beställare men vi har också en tillströmning av nya samarbetspartners.

## **VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG**

Vi har under våren 2022 tillträtt ytterligare fastigheter för projektutveckling där lagakraftvunna detaljplaner finns. Vi har att ta hänsyn till effekterna av Rysslands invasion i Ukraina och en starkt ökande inflation. Detta medför stora prisökningar och till viss del även materialbrist. Vi kommer inte kunna föra vidare all prisökning på beställarna så effekten av detta är att vi kan komma se en minskad lönsamhet under 2022. Vi är väl insatta i problematiken

och jobbar proaktivt för att lösa vår produktion på bästa sätt.

## **FÖRVÄNTAD UTVECKLING SAMT VÄSENTLIGA RISKER & OSÄKERHETSFAKTORER**

De närmsta åren kommer våra investeringar i produktionen och projektutvecklingen att bära frukt, vi jobbar aktivt med att utveckla olika affärsmöjligheter inom koncernens samtliga ben och vi tror på en stark intern tillgång på resurser. Bevis för det är både H2 System och H2 Engineering. Med vår orderstock så bäddar det för långsiktiga investeringar som på sikt kommer göra oss ännu starkare som koncern.

## **HÅLLBARHETSRAPPORT**

Inom koncernen har vi ett aktivt arbete kring miljöfrågor både vad gäller material och resurser men också kring personal och mänskliga rättigheter. Vi har högt uppsatta mål för att minska vårt klimatavtryck. Hållbarhetsrapporten finns att läsa i sin helhet på vår hemsida [www.h2entreprenad.se](http://www.h2entreprenad.se) I hållbarhetsrapporten finns också fördjupad information om våra verksamheter och våra projekt i hela koncernen.

FLERÅRSÖVERSIKT ( TKR )

Koncernen	2021	2020 (4 mån)
Nettoomsättning	886 888	0
Resultat efter finansiella poster	120 657	29 832
Soliditet (%)	38,3	27,3
Balanslikviditet (%)	136,9	166,6
<b>Moderbolaget</b>	<b>2021</b>	<b>2020 (4 mån)</b>
Nettoomsättning	0	0
Resultat efter finansiella poster	37 886	53 841
Soliditet (%)	86,8	66,5
Balanslikviditet (%)	37,3	119,7

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Koncernen	Aktie- Kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Minoritets- intresse	Totalt
Belopp vid årets ingång	92 100 000	21 273 503		113 373 503
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:				
Årets resultat		96 131 876	-226 186	95 905 690
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>92 100 000</b>	<b>117 405 379</b>	<b>-226 186</b>	<b>209 279 193</b>

Moderbolaget	Aktie- Kapital	Balanserat Resultat	Årets Resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	92 100 000		53 840 523	145 940 523
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:				
Balanseras i ny räkning		53 840 523	-53 840 523	0
Årets resultat			40 268 562	40 268 562
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>92 100 000</b>	<b>53 840 523</b>	<b>40 268 562</b>	<b>186 209 085</b>

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	53 840 523
Årets vinst	40 268 562
	<b>94 109 085</b>

Disponeras så att i ny räkning överföres	94 109 085
	<b>94 109 085</b>

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.



## KONCERNENS RESULTATRÄKNING

	NOT	2021-01-01 - 2021-12-31	( 4 mån ) 2020-09-22 - 2020-12-31
Nettoomsättning		886 888 016	0
Aktiverat arbete för egen räkning		21 127 256	0
Produktions och förvaltningskostnad		-720 767 882	0
<b>Bruttoresultat</b>		<b>187 247 930</b>	<b>0</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Försäljnings och administrationskostnader		-71 836 931	-1 564
Övriga rörelseintäkter		5 392 372	21 275 068
		<b>-66 444 559</b>	<b>21 273 504</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>2, 3, 4</b>	<b>120 802 831</b>	<b>21 273 504</b>
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	847 318	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		16 274	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 009 600	0
		<b>-146 008</b>	<b>0</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>120 656 823</b>	<b>21 273 504</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>120 656 823</b>	<b>21 273 504</b>
Skatt på årets resultat		-19 280 923	0
Uppskjuten skatt		-5 470 210	0
<b>Årets resultat</b>		<b>95 905 690</b>	<b>21 273 504</b>
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		96 131 876	0
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		-226 186	0

## KONCERNENS BALANSRÄKNING

	NOT	2021-12-31	2020-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar			
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	9	44 900	0
Goodwill	10	8 612 353	92 252
		<b>8 657 253</b>	<b>92 252</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark	14	49 629 551	5 941 189
Inventarier, verktyg och installationer	15	18 906 973	11 181 209
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	16	72 997 516	0
		<b>141 534 040</b>	<b>17 122 398</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>	<b>22</b>		
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	17	8 012 500	25 000
Fordringar hos intresseföretag och gemensamt styrda företag	18	19 000 000	0
Ägarintressen i övriga företag	19, 20	35 000	35 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21	25 569 780	0
		<b>52 617 280</b>	<b>60 000</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>202 808 573</b>	<b>17 274 650</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		150 760 947	131 402 039
Projekt, upparbetat ej fakturerat	23, 24	7 030 623	16 441 907
Övriga fordringar	25	19 227 163	12 225 335
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	26	21 276 696	17 085 834
		<b>198 295 429</b>	<b>177 155 115</b>
<b>Kassa och bank</b>		149 331 993	237 146 375
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>347 627 422</b>	<b>414 301 49</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>550 435 995</b>	<b>431 476 140</b>

KONCERNENS BALANSRÄKNING

EGET KAPITAL OCH SKULDER	NOT	2021-12-31	2020-12-31
<b>Eget kapital</b>	27		
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>			
Aktiekapital		92 100 000	92 100 000
Annat eget kapital inklusive årets resultat		117 179 193	21 273 503
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>		<b>209 279 193</b>	<b>113 373 503</b>
<b>Innehav utan bestämmande inflytande</b>		<b>198 815</b>	<b>0</b>
<b>Eget kapital hänförligt till minoritetsintresset</b>		<b>198 815</b>	<b>0</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>209 478 008</b>	<b>113 373 503</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för uppskjuten skatt	28	25 771 484	20 129 233
Övriga avsättningar	29	19 276 912	14 577 616
		45 048 396	34 706 849
<b>Långfristiga skulder</b>	31		
Skulder till kreditinstitut	30	2 950 000	28 232 000
Skulder till övriga företag som det finns ett ägarintresse i		38 125 000	0
		41 075 000	28 232 000
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut		28 432 000	0
Projekt, fakturerat ej upparbetat	23, 24	97 065 973	83 497 882
Leverantörsskulder		74 160 642	77 140 470
Aktuella skatteskulder		15 913 155	24 968 512
Övriga skulder	32	23 006 590	61 677 180
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	33	16 256 231	7 979 744
		<b>254 834 591</b>	<b>255 263 788</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>550 435 995</b>	<b>431 476 140</b>

( 4 mån )

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

	NOT	2021-01-01 - 2021-12-31	2020-09-22 - 2020-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		120 802 831	21 273 503
Justering för avskrivningar		6 325 829	1 564
Justering för övriga poster som inte ingår i kassaflödet	36	3 234 695	-21 275 068
		<b>130 363 355</b>	<b>-1</b>
Resultat i samband med försäljning av finansiella anläggningstillgångar		847 318	0
Erhållen ränta		16 274	0
Erlagd ränta		1 009 600	0
Betald inkomstskatt		29 900 071	0
		<b>100 317 276</b>	<b>-1</b>
Ökning/minskning pågående arbeten		22 979 375	0
Ökning/minskning kundfordringar		-18 728 281	0
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-7 037 368	5 951 432
Ökning/minskning leverantörsskulder		-4 049 245	199 499
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-50 617 274	-6 056 107
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>42 864 483</b>	<b>94 823</b>
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-44 103 582	0
Förvärvat dotterbolag		-72 393 003	208 744 552
Investeringar i intressebolag		-7 987 500	-25 000
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-44 569 780	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-169 053 865</b>	<b>208 719 552</b>
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		0	100 000
Erhållna aktieägartillskott		400 000	0
Upptagna lån		38 125 000	28 232 000
Amortering av skuld		-150 000	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>38 375 000</b>	<b>28 332 000</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-87 814 382</b>	<b>237 146 375</b>
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		237 146 375	0
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>149 331 993</b>	<b>237 146 375</b>

( 4 mån )

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING		2021-01-01	2020-09-22
	NOT	- 2021-12-31	- 2020-12-31
Försäljnings- och administrationskostnader		-46 308	-200 500
		<b>-46 308</b>	<b>-200 500</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>2</b>	<b>-46 308</b>	<b>-200 500</b>
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	5	40 000 000	54 041 000
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	79 908	23
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-2 147 376	0
		<b>37 932 532</b>	<b>54 041 023</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>37 886 224</b>	<b>53 840 523</b>
Bokslutsdispositioner	7	2 400 000	0
<b>Resultat före skatt</b>		<b>40 286 224</b>	<b>53 840 523</b>
Skatt på årets resultat		-17 662	0
<b>Årets resultat</b>		<b>40 268 562</b>	<b>53 840 523</b>

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING		2021-12-31	2020-12-31
	NOT		
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	11, 12	165 827 800	165 377 800
Fordringar hos koncernföretag	13	38 125 000	25 000
		<b>203 952 800</b>	<b>165 402 800</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>203 952 800</b>	<b>165 402 800</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar hos koncernföretag		14 162 500	54 041 000
		<b>14 162 500</b>	<b>54 041 000</b>
<b>Kassa och bank</b>			
		-3 619 053	49 023
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>10 543 447</b>	<b>54 090 023</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>214 496 247</b>	<b>219 492 823</b>

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING EGET KAPITAL OCH SKULDER	NOT	2021-12-31	2020-12-31
<b>Eget kapital</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital		92 100 000	92 100 000
		<b>92 100 000</b>	<b>92 100 000</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserad vinst eller förlust		53 840 523	0
Årets resultat		40 268 562	53 840 523
		<b>94 109 085</b>	<b>53 840 523</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>186 209 085</b>	<b>145 940 523</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
	31		
Skulder till kreditinstitut	27	0	28 232 000
Skulder till koncernföretag		0	120 800
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>0</b>	<b>28 352 800</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut		28 232 000	0
Leverantörsskulder		0	199 500
Skulder till koncernföretag		37 500	0
Aktuella skatteskulder		17 662	0
Övriga skulder	32	0	45 000 000
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>28 287 162</b>	<b>45 199 500</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>214 496 247</b>	<b>219 492 823</b>

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS	NOT	2021-01-01 - 2021-12-31	2020-09-22 - 2020-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat före finansiella poster	35	-46 308	-200 500
		<b>-46 308</b>	<b>200 500</b>
Erhållen ränta		79 908	23
Erhållna utdelningar		40 000 000	54 041 000
Erlagd ränta		-2 147 376	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>37 886 224</b>	<b>53 840 523</b>
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		39 903 500	-54 066 000
Ökning/minskning leverantörsskulder		-199 500	199 500
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-45 083 300	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>32 506 924</b>	<b>-25 977</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärvade andelar i dotterföretag		-450 000	-25 000
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-38 125 000	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>38 575 000</b>	<b>-25 000</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission		0	100 000
Erhållet koncernbidrag		2 400 000	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>2 400 000</b>	<b>100 000</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-3 668 076</b>	<b>49 023</b>
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		49 023	0
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>-3 619 053</b>	<b>49 023</b>

## NOTERNOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Moderföretaget och koncernen tillämpar samma redovisningsprinciper om inte annat framgår nedan.

### Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

### Pågående entreprenadarbeten och liknande

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Om det inte är sannolikt att betalning kommer att erhållas för belopp som redan har redovisats som intäkt redovisas det belopp som sannolikt inte kommer att erhållas som en kostnad.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

### Koncernredovisning

**Konsolideringsmetod** Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys.

Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

### Dotterföretag

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Minoritetsintresse är den del av dotterföretagets resultat och nettotillgångar i koncernredovisningen hänförliga till egetkapitalinstrument som inte, direkt eller indirekt genom dotterföretag, ägs av moderföretaget.

Minoritetsintresse redovisas i koncernens balansräkning som en särskild post inom koncernens egna kapital. Redovisningen tar sin utgångspunkt i koncernen som en enhet enligt den så kallade enhetsteorin. Samtliga tillgångar som koncernen har bestämmande inflytande över inkluderas i koncernens balansräkning, även de som delvis har andra ägare. Minoritetens andel av resultatet efter skatt redovisas separat som minoritetsandel.

Förvärv och avyttring av minoritetsandelar redovisas inom eget kapital.

### Intresseföretag och Gemensamt styrt företag

Som intresseföretag räknas sådana företag där företaget har ett betydande men inte bestämmande inflytande. Ett betydande inflytande anses normalt föreligga när företaget äger minst 20 % men inte mer än 50 % av rösterna i ett annat företag.

Gemensamt styrt företag är en juridisk person som två eller flera parter enligt ett avtal utövar ett gemensamt bestämmande inflytande över.

### Redovisning av intresseföretag

Innehav i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen enligt anskaffningsvärdemetoden. Metoden innebär att andelen i intresseföretag tas upp till anskaffningsvärde i balansräkningen. Erhållen utdelning från intresseföretag redovisas som intäkt i resultaträkningen.

### Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom realiserade vinster elimineras i sin helhet. Realiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov. Förändring av internvinst under räkenskapsåret har eliminerats i koncernresultaträkningen.

### Omräkning av utländska dotterföretag

Utländska dotterföretags bokslut har omräknats enligt dagskursmetoden. Samtliga poster i balansräkningen har omräknats till balansdagskurs. Alla poster i resultaträkningen har omräknats till genomsnittskurs under räkenskapsåret. Differenser som uppkommer redovisas direkt i eget kapital.

### Goodwill

är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är högre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna goodwillen som en tillgång i balansräkningen.

Negativ goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är lägre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna negativa goodwillen som en skuld i balansräkningen.

### Redovisningsprinciper för enskilda balansposter

#### Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

#### Immateriella anläggningstillgångar

Koncessioner, patent, licenser, varumärken 20%  
Goodwill 20%

Avskrivningsperiod för goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar.

#### Materiella anläggningstillgångar

Byggnader 2-4%  
Inventarier, verktyg och installationer 20-33%

### Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

### Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

### Aktuell skatt

avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

### Uppskjuten skatt

är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstads. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

### Avsättningar

Garantiavsättning görs med 1% av kontraktssumman för att täcka ev kommande garantikostnader efter projektavslut.

### Ersättningar till anställda

avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

### Kassaflödesanalys

upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

### Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning  
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster  
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)  
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Balanslikviditet (%)  
Omsättningstillgångar inklusive lager och pågående arbeten m.m. i procent av kortfristiga skulder.

**NOT 2 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER**

Koncernen	2021	2020-09-22 - 2020-12-31
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	9	0
Män	63	0
	<b>101</b>	<b>0</b>
<b>Löner och andra ersättningar</b>		
Styrelse och verkställande direktör	910	0
Övriga anställda	40 536	0
	<b>41 446</b>	<b>0</b>
<b>Sociala kostnader</b>		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	94	0
Pensionskostnader för övriga anställda	3 233	0
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	13 516	0
	<b>16 843</b>	<b>0</b>
<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>58 289</b>	<b>0</b>
<b>Könsfördelning bland ledande befattningshavare</b>		
Andel män i styrelsen	100 %	100 %

**Moderbolaget**

Bolaget har inte haft några anställda och några löner har ej utbetalats.

**NOT 3 LEASINGAVTAL**

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 963 936 (0) kronor.

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

Koncernen	2021	2020
Inom ett år	651 645	753 563
Senare än ett år men inom fem år	144 102	301 527
	<b>795 747</b>	<b>1 055 090</b>

**NOT 4 ARVODE TILL REVISORER**

Koncernen	2021	2020-09-22 -2020-12-31
Revisionsuppdrag	483 817	0
Övriga tjänster	105 400	0
	<b>589 217</b>	<b>0</b>

**NOT 5 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG**

Moderbolaget	2021	2020-09-22 -2020-12-31
Erhållna utdelningar	-40 000 000	-54 041 000
	<b>-40 000 000</b>	<b>-54 041 000</b>

**NOT 6 ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER, RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER**

Moderbolaget	2021	2020-09-22 -2020-12-31
Räntekostnader till kreditinstitut	-1 126 280	-0
Koncerninterna ränteintäkter och ränteutgifter	-941 188	23
	<b>-2 067 468</b>	<b>23</b>

**NOT 7 BOKSLUTSDISPOSITIONER**

Moderbolaget	2021	2020-09-22 -2020-12-31
Mottagna koncernbidrag	2 400 000	0
	<b>2 400 000</b>	<b>0</b>

**NOT 8 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Koncernen	2021	2020-09-22 -2020-12-31
Resultat vid avyttringar	847 318	0
	<b>847 318</b>	<b>0</b>

**NOT 9 KONCESSIONER, PATENT, LICENSER, VARUMÄRKEN SAMT LIKNANDE RÄTTIGHETER**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Förvärvade anskaffningsvärden vid köp av dotterbolag	372 470	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>372 470</b>	<b>0</b>
Årets avskrivningar	-74 494	0
Förvärvade avskrivningar vid köp av dotterbolag	-253 076	0
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-327 570</b>	<b>0</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>44 900</b>	<b>0</b>

**NOT 10 GOODWILL**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	93 816	
Inköp	9 315 124	93 816
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>9 408 940</b>	<b>93 816</b>
Ingående avskrivningar	-1 564	
Årets avskrivningar	-795 023	-1 564
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-796 587</b>	<b>-1 564</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>8 612 353</b>	<b>92 252<sub>55</sub></b>

NOT 11 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

<b>Moderbolaget</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	165 577 800	
Inköp	250 000	165 577 800
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>165 827 800</b>	<b>165 577 800</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>165 827 800</b>	<b>165 577 800</b>

NOT 12 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Moderbolaget

Namn	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Antal andelar	Bokfört värde
Hanssons Hus Entreprenad AB	100%	100%	449	165 232 000
Hanssons Hus Capital AB	100%	100%	250	25 000
Hanssons Holding AB	100%	100%	500	120 800
Hanssons Hus Properties AB				
Ulricehamn Domherren 1 AB				
Ulricehamn Domherren 2 AB				
Ulricehamn Domherren 3 AB				
Ulricehamn Verktyget 6 AB				
Hanssons Hus Properties 2 AB				
AB Ulricehamn Australien 3				
Hanssons Collection AB	100%	100%	250	25 000
Hanssons Hus System AB				
Hanssons Hus Engineering AB				
ByggTeamet Ulricehamn AB				
Dynamoder AB	50%	50,1%	250	425 000
Dynadotter 1 AB				
Dynamo Fastigheter i Bålsta 1 AB				
Dynamo Fastigheter i Bålsta 2 AB				
Dynadotter 2 AB				
Dynamo Fastigheter i Mariestad 1 AB				
Dynamo Projektering AB				

165 827 800

Namn	Org.nr.	Säte	Eget kapital	Resultat
Hanssons Hus Entreprenad AB	559023-9165	Ulricehamn	90 820 697	75 694 249
Hanssons Hus Capital AB	559326-5258	Ulricehamn	27 955	2 955
Hanssons Holding AB	559231-2069	Ulricehamn	81 814	54 831
Hanssons Hus Properties AB	559231-2101	Ulricehamn	49 173	19 648
Ulricehamn Domherren 1 AB	559231-2077	Ulricehamn	104 476	31 636
Ulricehamn Domherren 2 AB	559231-2085	Ulricehamn	79 814	54 697
Ulricehamn Domherren 3 AB	559231-2135	Ulricehamn	58 404	16 517
Ulricehamn Verktyget 6 AB	559068-2125	Ulricehamn	1 004 771	337 160
Hanssons Hus Properties 2 AB	559231-2069	Ulricehamn	51 790	1 790
AB Ulricehamn Australien 3	556734-8924	Ulricehamn	72 388	-88 472
Hanssons Collection AB	559279-7087	Ulricehamn	33 408	8 408
Hanssons Hus System AB	559331-1284	Ulricehamn	97 512	72 512
Hanssons Hus Engineering AB	559340-0772	Ulricehamn	75 723	-74 277
ByggTeamet Ulricehamn AB	556630-7731	Ulricehamn	16 104 027	9 623 591
Dynamoder AB	559279-7087	Ulricehamn	697 997	-102 003
Dynadotter 1 AB	559279-7095	Ulricehamn	343 654	-226 346
Dynamo Fastigheter i Bålsta 1 AB	559325-2355	Ulricehamn	4 146 817	-35 350
Dynamo Fastigheter i Bålsta 2 AB	559213-5445	Ulricehamn	1 125 855	-7144
Dynadotter 2 AB	559325-2355	Ulricehamn	68 438	-31 562
Dynamo Fastigheter i Mariestad 1 AB	559304-8944	Ulricehamn	26 555	-23 445
Dynamo Projektering AB	559325-2371	Ulricehamn	23 477	-26 523

NOT 13 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

<b>Moderbolaget</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Tillkommande fordringar	38 125 000	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>38 125 000</b>	<b>0</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>38 125 000</b>	<b>0</b>



**NOT 14 BYGGNADER OCH MARK**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 942 916	0
Inköp	19 206 475	0
Försäljningar/utrangeringar	-42 775	0
Förvärvade anskaffningsvärden vid köp av dotterbolag	26 872 521	5 942 916
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>51 979 137</b>	<b>5 942 916</b>
Ingående avskrivningar	-1 727	0
Årets avskrivningar	-742 855	0
Förvärvade avskrivningar vid köp av dotterbolag	-1 605 004	-1 727
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-2 349 586</b>	<b>-1 727</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>49 629 551</b>	<b>5 941 189</b>

**NOT 15 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	21 838 176	0
Inköp	12 730 469	0
Försäljningar/utrangeringar	-1 462 277	0
Förvärvade anskaffningsvärden vid köp av dotterbolag	2 288 466	21 838 176
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>35 394 834</b>	<b>21 838 176</b>
Ingående avskrivningar	-10 656 967	0
Försäljningar/utrangeringar	1 036 474	0
Årets avskrivningar	-4 748 372	0
Förvärvade avskrivningar vid köp av dotterbolag	-2 119 046	-10 656 967
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-16 487 911</b>	<b>-10 656 967</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>18 906 923</b>	<b>11 181 209</b>

**NOT 16 PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA ANLÄGGNINGAR**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Inköp	13 607 187	0
Omklassificeringar	1 441 223	0
Förvärvade värden vid köp av dotterbolag	57 949 106	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>72 997 516</b>	<b>0</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>72 997 516</b>	<b>0</b>

**NOT 17 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Ingående	25 000	
Omklassificering	-25 000	
Inköp	8 012 500	25 000
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>8 012 500</b>	<b>25 000</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>8 012 500</b>	<b>25 000</b>

	Org.nr	Andel	Värde
G.O.J Fastighetsutveckling AB	559303-5560	50%	12 500
Sveafastigheter Bostadsutveckling XI AB	559322-6664	25%	8 000 000

**NOT 18 FORDRINGAR HOS INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Tillkommande fordringar	19 000 000	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>19 000 000</b>	<b>0</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>19 000 000</b>	<b>0</b>

**NOT 19 ÄGARINTRESSEN I ÖVRIGA FÖRETAG**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	35 000	0
Inköp	0	35 000
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>35 000</b>	<b>35 000</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>35 000</b>	<b>35 000</b>

**NOT 20 SPECIFIKATION ÄGARINTRESSEN I ÖVRIGA FÖRETAG**

Koncernen	Bokfört värde
Namn	
Byggbranschens Säkerhetspark ek för	35 000
	<b>35 000</b>
	Org.nr
Byggbranschens Säkerhetspark ek för	769636-4764

**NOT 21 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Inköp	25 569 780	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>25 569 780</b>	<b>0</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>25 569 780</b>	<b>0</b>

Avser aktier och värdepapper. Marknadsvärdet per 2021-12-31 är 25 390 600 kronor. Värdenedgången bedöms ej bestående.

**NOT 22 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Förvärvat anskaffningsvärde vid köp av dotterbolag	1 010 000	0
Tillkommande fordringar	90 000	0
Avgående fordringar	-1 100 000	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Avser kapitalförsäkring som avyttrats.

**NOT 23 PÅGÅENDE ARBETE FÖR ANNANS RÄKNING**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Forordningar hos beställare avseende pågående arbete	7 030 623	16 411 907
Skulder till beställare avseende pågående arbete	-97 065 973	-83 497 882
	<b>-90 035 349</b>	<b>-67 055 975</b>

**NOT 24 PÅGÅENDE ENTREPRENADUPPDRAG**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Upparbetade intäkter	691 096 831	633 154 321
Fakturerade belopp	-781 132 180	-700 210 296
	<b>-90 035 349</b>	<b>-67 055 975</b>

**NOT 25 ÖVRIGA FORDRINGAR**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Behållning skattekonto	18 006 486	12 137 875
Övriga poster	1 220 677	87 460
	<b>19 227 163</b>	<b>12 225 335</b>

**NOT 26 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna intäkter	19 196 702	15 501 129
Bonus leverantörer	1 052 542	366 227
Förutbetalda kostnader	793 016	978 784
Förutbetald leasing	234 436	239 694
	<b>21 276 696</b>	<b>17 085 834</b>

**NOT 27 ANTAL AKTIER OCH KVOTVÄRDE**

Moderbolaget Namn	Antal aktier	Kvot värde
Antal aktier	921 000	100
	<b>921 000</b>	<b>100</b>

**NOT 28 UPPSKJUTEN SKATT PÅ TEMPORÄRA SKILLNADER**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Temporära skillnader pågående projekt	-15 936 021	-13 798 116
Obeskattade reserver	-9 835 463	-6 331 117
	<b>-25 771 484</b>	<b>-20 129 233</b>

**NOT 29 GARANTIAVSÄTTNINGAR**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Belopp vid årets ingång	14 577 617	
Årets avsättningar	7 714 660	7 916 100
Under året ianspråktaga belopp	-3 015 365	-1 229 927
Förvärvat avsättning vid köp av dotterbolag		7 891 443
	<b>19 276 912</b>	<b>14 577 616</b>

**NOT 30 LÅNGFRISTIGA SKULDER**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Skulder som ska betalas senare än ett år men tidigare än fem år efter balansdagen	800 000	28 352 800
	<b>800 000</b>	<b>28 352 800</b>
Skulder som ska betalas senare än fem år efter balansdagen	2 150 000	0
	<b>2 150 000</b>	<b>0</b>

**NOT 31 STÄLLDA SÄKERHETER**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Aktier i dotterbolag	126 169 192	129 528 909
Andra ställda säkerheter	1 000 000	
Företagsinteckning	5 000 000	
Fastighetsinteckning	5 000 000	
	<b>175 232 000</b>	<b>165 232 000</b>

Moderbolag	2021-12-31	2020-12-31
Aktier i dotterbolag	165 232 000	165 232 000
	<b>165 232 000</b>	<b>165 232 000</b>

**NOT 32 ÖVRIGA SKULDER**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Moms	20 225 465	14 770 245
Avdragen skatt	944 235	822 904
Sociala avgifter	928 111	894 270
Skuld köp av dotterbolag		45 000 000
Övriga skulder	908 779	189 761
	<b>23 006 590</b>	<b>61 677 180</b>

Moderbolaget	2021-12-31	2020-12-31
Skuld köp av dotterbolag	0	45 000 000
	<b>0</b>	<b>45 000 000</b>

**NOT 33 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Löner	4 366 069	2 259 208
Arbetsgivaravgifter och försäkringar	1 670 066	586 494
Upplupna kostnader	10 220 096	5 134 042
	<b>16 256 231</b>	<b>7 979 744</b>

**NOT 34 AKTUELL OCH UPPSKJUTEN SKATT**

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Aktuell skatt	-19 280 923	0
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-5 470 210	0
<b>Totalt redovisad skatt</b>	<b>-24 751 133</b>	<b>0</b>

	Procent	2021-12-31	Procent	2020-12-31
Redovisat resultat före skatt		120 656 823		21 273 503
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-24 855 306	21,40	-4 552 530
Ej avdragsgilla kostnader		-258 243		
Ej skattepliktiga intäkter		450 446		4 552 530
Effekt av ej tidigare redovisade underskott		47 269		
Effekt av ej aktiverade underskott		-135 300		
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>20,51</b>	<b>24 751 133</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Moderbolag	2021-12-31	2020-12-31
Aktuell skatt	-17 662	0
<b>Totalt redovisad skatt</b>	<b>-17 662</b>	<b>0</b>

	Procent	2021-12-31	Procent	2020-12-31
Redovisat resultat före skatt		40 286 224		53 840 523
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-8 298 962	21,40	-11 521 872
Ej avdragsgilla kostnader		-1 602		
Ej skattepliktiga intäkter		8 240 000		11 564 774
Effekt av ej tidigare redovisade underskott		42 902		
Effekt av ej aktiverade underskott				-42 902
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>0,04</b>	<b>-17 662</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**NOT 35 DISPOSITION AV VINST/FÖRLUST**

**Moderbolag** **2021-12-31**

**Förslag till vinstdisposition**

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

Balanserad vinst	53 840 523
Årets vinst	40 268 562
	<b>94 109 085</b>

Disponeras så att i ny räkning överföres	94 109 085
	<b>95 109 085</b>

**NOT 36 JUSTERING ÖVRIGA POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET**

<b>Koncernen</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Garantiavsättning	4 576 703	0
Förändringar av avsättningar	-1 342 008	0
Negativ goodwill	0	21 275 068
	<b>3 234 695</b>	<b>21 275 068</b>

**NOT 37 VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER ÅRETS SLUT**

**Koncernen**

Vi har att ta hänsyn till effekterna av Rysslands invasion i Ukraina och en starkt ökande inflation. Detta medför stora prisökningar och till viss del även materialbrist. Vi kommer inte kunna föra vidare all prisökning på beställarna så effekten av detta är att vi kan komma se en minskad lönsamhet under 2022. Vi är väl insatta i problematiken och jobbar proaktivt för att lösa vår produktion på bästa sätt.

Ulricehamn den 16 juni 2022



Rikard Hansson  
Verkställande direktör

Min revisionsberättelse har lämnats den 23 juni 2022



Peter Olofsson Wank  
Auktoriserad revisor



## Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Hanssons Hus AB, org.nr 559272-4719

### Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

#### Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Hanssons Hus AB för år 2021.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

#### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.



### Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

#### Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Hanssons Hus AB för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamot och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

#### Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Borås den 23 juni 2022

Peter Olofsson Wank  
Auktoriserad revisor

ANSVARIG FÖR UPPRÄTTANDE AV REDOVISNINGEN	Rikard Hansson
REDOVISNINGSPERIOD	1 januari – 31 december 2021
SENASTE REDOVISNINGSPERIOD FÖR FÖREGÅENDE	1 januari – 31 december 2020
FÖRETAGETS NAMN	Hanssons Hus Entreprenad
ORGANISATIONSNUMMER	559023-9165
ÄGARSTRUKTUR OCH FÖRETAGSFORM	Aktiebolag
KONTAKTUPPGIFTER	
HÅLLBARHETSREDOVISNING	rikard@h2entreprenad.se
HÅLLBARHETSREDOVISNING	sanna@h2entreprenad.se
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	ekf@h2entreprenad.se

**STYRNING AV HÅLLBARHETSARBETET** H2 Entreprenad's hållbarhetsarbete styrs centralt, VD Rikard Hansson är ytterst ansvarig. H2 Entreprenad har en hållbarhetsansvarig som ansvarar för hållbarhetsarbetet som helhet och ansvarsfördelar mellan avdelningar, följer upp arbetet och säkerställer data. H2 Entreprenad har också en hållbarhetsgrupp där samtliga avdelningar är representerade för att tillsammans hitta en representativ och realistisk strategi. Arbetet drivs av verkställs av samtliga medarbetare..

**FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR REDOVISNINGEN** Detta är H2's andra hållbarhetsredovisning och vi hoppas att den ger en tydlig bild på vart vi har tagit oss sedan vårt startår 2020, vårt nuläge vart vi är på väg! Hållbarhetsredovisningen har upprättats och är inspirerat av GRI Standards, nivå Core, Vi har även tagit hänsyn till FN:s globala hållbarhetsmål. Denna redovisning avser kalenderåret 2021. Vår hållbarhetsredovisning har inte granskats av tredje part, men följer de gällande lagkraven.

**VÄSENTLIGA FÖRÄNDRINGAR FRÅN FÖREGÅENDE REDOVISNING** Under 2021 har Hanssons Hus Entreprenad blivit en del av en koncern. Hållbarhetsredovisningen avser endast Hanssons Hus Entreprenad och inte hela koncernen

**RÄTTELSE** Gällande fjärrvärme så hade en felberäkning gjorts. I rapporten från 2020 visas en förbrukning på 1092897 kWh, men, ett projekt hade felberäknats och hade förbrukat väsentligt mycket mindre, så det nya resultatet från 2020 även total förbrukning på 547162 kWh, en minskning på 50%. Gällande beräkning av bränsle har ett projekt fått felaktiga värden för 2020. Detta medför en minskning på bränsle med -150278 kWh. Bränslet har också presenterats i liter och inte i kWh, vilket det ska göra.

**BERÄKNINGAR** Nedan presenteras en mer detaljerad nivå hur H2 Entreprenad har fått fram mätdata. För beräkning av koldioxidekvivalenter har vi använt oss av ramverket för Green House Gas protocol (GHG-protokollet). För mer information, se bilaga GHG-protokoll.

**Avfall:** För uträkning av avfall och sortering har vi efterfrågat rådata från våra leverantörer. Det finns vissa utmaningar med

att beräkna avfall från olika leverantörer då det finns olika schablonvärden på eftersortering. Då vi har använt oss av avfall för eftersortering och blandat avfall under 2021 så har vi använt schablon på 25% sortering, 65% brännbart och 10% deponi (värden har tagits ifrån Renova). Under 2021 så har även mer generisk data används för fler fraktioner som tidigare inte varit inräknad för att ge en mer rättvisande bild.

**Material:** Vi har valt att rapportera på materialen betong och stål samt aluminium med avgränsning till stomme och grund. Mätningarna för dessa material har vi fått inrapporterat från våra leverantörer och har sedan bearbetats internt. Torrbetong är inte inkluderat i mätningarna för 2020 och 2021.

**Transporter:** Gällande beräkningar av transporter av material så har vi begränsat oss till leveranser av betong och stål för stomme och grund samt för aluminiumpartier. Mätningarna av antal och kilometer har vi fått från våra leverantörer, och har sedan bearbetats internt. För transport av våra egenägda fordon har vi använt intern inrapportering via körjournaler. För affärsresor har vi sett över fakturor från rapporteringsåret och tjänsteresor som utförts med egen personbil har vi använt oss av intern inrapportering och schablon för ett genomsnittligt personfordon då inte har mer ingående data.

## SCHYST ARBETSPLATS

**Jämställdhet:** Vi har gått igenom de anställda som fanns på H2 under 2021, även personal som har slutat under året för att få representativa data.

**Sjukfrånvaro:** För att se sjukfrånvaron under 2021 på H2 har vi tagit ut en rapport från vårt löneprogram Fortnox. Sjukfrånvaron inkluderar både lång-och korttidssjukskriva.

**Välstånd:** Rapport från medarbetarundersökning mars 2021. Från September 2021 underlag/rapporter från Winningtemp.

**Ingen olycka framme:** Vi använder IA försäkringsportal för att rapportera olyckor och tillbud. Det gjordes även en genomgång av våra interna dokumentationssystem där ytterligare tillbud och olyckor hittades och kompletterade data från IA.

**Kompetens och vidareutbildning:** Insamling av data har skett via fakturor för 2021 och även manuellt räknat med antal introduktioner som genomförst under året, samt interna konferenser som är att anse som en internutbildning.

**Kvalitetssäkring:** Vi har tagit ut rapport från SmartDok där vi gör uppföljning på alla projekt varje månad.

# Bilaga #2

## GRI Index

	<b>Generella Standardupplysningar</b>	<b>Sida</b>	<b>Kommentar / Avsteg</b>
	<b>Organisationsprofil</b>		
102-1	Organisationens namn		Hanssons Hus AB
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	0	
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor		Ulricehamn
102-4	Lokalisering av organisationens verksamhet		Sverige
102-5	Ägarstruktur och företagsform	48	
102-6	Marknader där organisationen är verksam	0	
102-7	Organisationens storlek	2,6,34	
102-8	Information om anställda och andra arbetstagare	2,6,24	
102-9	Leverantörskedja	30	
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och/eller dess leverantörskedja		Under 2021 blev Hanssons Hus Entreprenad del av en koncern.
102-11	Försiktighetsprincipen		Vi tillämpar försiktighetsprincipen enligt miljöbalken 2 kap. 3 §
102-12	Externa initiativ	11	
102-13	Medlemskap i organisationer		Byggföretagen, Säkerhetsparken
	<b>Strategi</b>		
102-4	Uttalande från organisationens högsta beslutsfattare	1	
	<b>Etik och integritet</b>		
102-16	Organisationens grundläggande värderingar och vägledande principer	4,5	
	<b>Styrning</b>	48	
102-18	Lednings och organisationsstruktur	34,48	
	<b>Intressentengagemang</b>		
102-40	Lista över intressentgrupper	18	
102-41	Kollektivavtal	26	
102-42	Identifiering och urval av intressenter	18	
102-43	Strategi för kommunikation med intressenter	18	
102-44	Nyckelområden och frågor som lyfts	18	
	<b>Redovisningens omfattning &amp; avgränsningar</b>		
102-45	Enheter som ingår i organisationens koncernredovisning		Hanssons Hus Entreprenad
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och frågornas avgränsningar	48	
102-47	Väsentliga aspekter	20	
102-48	Väsentliga förändringar i informationen	20	
102-49	Väsentliga förändringar från tidigare redovisning		Se avsnitt Förändringar från tidigare redovisning
102-50	Redovisningsperiod		1 januari-31 december 2021
102-51	Publiceringsdatum för senaste redovisning		April 2020
102-52	Redovisningscykel		Årligen
102-53	Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen	48	
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standards		Vi inspireras av GRI standarden då vi inte kan redovisa samtliga punkter i GRI Core.
102-55	GRI-innehållsindex		
102-56	Extern bestyrkande		

Generella Standardupplysningar		Sida	Kommentar / Avsteg
<b>Ekonomiskt resultat</b>			
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	48	Årsredovisning
201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde Minska vårt klimatavtryck från våra projekt		
	<b>GRI 301: Material</b>	23,20	
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	23	Avgränsning till Betong, armering, aluminium Kommer i 2022 / 2023 redovisning
301-1	Materialförbrukning	51	
301-2	Materialåtervinning		
	<b>GRI 302: Energi</b>		
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	24,20	
302-1	Energianvändning inom organisationen	24	
	<b>GRI 305: Utsläpp till luft</b>		
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	51	Avser tjänsteresor, samt inköp av betong, armering, aluminium och avfall
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	Bil. 3	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)	Bil. 3	
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	Bil. 3	
	<b>GRI 306: Avfall</b>		
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	22,20	
306-3	Genererat avfall	51	
	<b>GRI 308: Leverantörsutvärdering miljömässig påverkan</b>		
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	30,20	Ej beräknat
308-1	Nya leverantörer som granskats avseende miljömässig påverkan En schyst arbetsplats		
	<b>GRI 403: Hälsa säkerhet</b>		
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	29, 20	Här görs en generell presentation av sjukfrånvaro under 2021 då sjukfrånvaro pga. arbetet handlar om 1-2 personer.
403-2	Skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt arbetsrelaterade dödsolyckor		
	<b>GRI 404: Utbildning</b>		
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	20,27	
404-1	Genomsnittligt antal timmar utbildning per år och medarbetare	20,27	
	<b>GRI 405: Mångfald och jämställdhet</b>		
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	20,26	Endast antal anställda
405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	20,26	
	<b>GRI 406: Icke-diskriminering</b>		
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	26	
406-1	Antal fall av diskriminering och hantering av dessa		
	<b>GRI 414: Leverantörsutvärdering social påverkan</b>		
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	20,30	Ej beräknat
414-1	Nya leverantörer som granskats avseende social påverkan		



# Bilaga #3 GHG Index

För beräkning av utsläpp har omräkning från förbrukning till utsläpp skett enligt Greenhouse Gas Protocols riktlinjer. Beräkningsmetodiken "market-based" används för att beräkna växthusgasutsläppen från el och uppvärmning.

Undergrupp	Klimatpåverkan 2021 [kgCO <sub>2</sub> e]	kgCO <sub>2</sub> e / scope	%	% / scope
Maskiner & aggregat	57 847		0,91%	
Tjänstebilar	8 069	65 915	0,13%	1,03%
El	391		0,01%	
Fjärrvärme	76 169	76 560	1,19%	1,20%
Affärsresande	13 161		0,21%	
Avfall	51 536		0,81%	
Transporter	47043		0,74%	
Betong	5 226 060		80,93%	
Stål	812 327		13,31%	
Aluminium	112 950	6 237 964	1,77%	97,77%
Total kg CO <sub>2</sub> e	6 380 440			
Total gram CO <sub>2</sub> e	6 380 439 888			
Total fakturerad omsättning 2021	906 099 885 kr			
Totalt gram CO <sub>2</sub> per fakturerad omsättning	7,04 gram / kr			

**OM BERÄKNINGARNA** När vi har beräknat våra koldioxidemissioner från energiförbrukning, har vi baserat detta på riktlinjerna i Greenhouse Gas Protocol.

Scope 1: Det finns flera bränsleleverantörer och beräkningen är utifrån fakturor och rapporteringar som har funnits att tillgå. Från vår största leverantör, där merparten av bränslet inköpts, finns specifika CO<sub>2</sub>-ekvivalenter, från de mindre leverantörerna har det använts generiska emissionsfaktorer från Defra 2021. Beräkningen inkluderar inte bränsle från hyrleverantörer, men detta avser i förhållande en mindre mängd och påverkar inte vårt resultat som stort. Gällande bränsleanvändning från förmånsbilar finns bränslekort till varje bil och vi har fått rapporter på liter tankat bränsle från vår leverantör med specifika emissionsfaktorer.

Scope 2: Omräkningsfaktorer till energikonsumtion och koldioxidutsläpp baseras på data från leverantörer, och i något fall så har vi tagit generiska data från Boverket. Insamlingen av vår egen data kommer från fakturor, rapporter och mailkontakt med leverantörer så långt detta är möjligt. Under tidigare år har vi ej räknat med energianvändning där beställare har ansvarat för avtalet, detta är korrigerat för 2021, där all energi som vi använder nu är medräknat.

Scope 3: H2 Entreprenad har valt att rapportera på Affärsresande, Avfall, transporter av varor och material (avgränsat till betong och stål i stomme och grund) samt för aluminium (avgränsat till sluminiumpartier). Statistik över H2 affärsresande har tagit fram genom statistik från leverantör och utlägg ur vårt ekonomiska system. Under tidigare år så har vi ej inkluderat hotellnätter för "longstay" då vi inte har definierat detta som affärsresa, men detta har ändrats för 2021, där nu samtliga hotellnätter finns med, och har CO<sub>2</sub>-ekvivalenter ifrån Defra, 2021. Co2 ekvivalenter från flyg, båt och taxi är ifrån Defra 2021. Gällande transporter av varor är källan till CO<sub>2</sub>-ekvivalenter DEFRA 2021. CO<sub>2</sub>-emissioner från tåg har tagits från leverantören. Statistik över genererat avfall har tagit från leverantören och CO<sub>2</sub> emissioner har tagits ifrån Defra 2021. En dubbelräkning finns med all sannolikhet då vi både har avfall som bidrar till fjärrvärme och att vi räknar på CO<sub>2</sub> för fjärrvärme. Gällande transport så har datainsamling skett via mailkonversationer och CO<sub>2</sub>-emissioner tagit ifrån Defra 2021. Gällande CO<sub>2</sub> ekvivalenter av material så har vi använt generisk data från Boverket gällande aluminium och stål, men betong är taget från Defra, 2021

### KÄLLHÄNVISNING

1. Färdplan för fossilfri bygg och anläggningssektor. Byggföretagen.  
[https://byggforetagen.se/app/uploads/2020/01/Fardplan\\_for\\_fossilfri\\_bygg\\_och\\_anlaggningssektor\\_20181228-1.pdf](https://byggforetagen.se/app/uploads/2020/01/Fardplan_for_fossilfri_bygg_och_anlaggningssektor_20181228-1.pdf)
2. Byggandets klimatpåverkan, IVL [https://www.ivl.se/download/18.343dc99d14e8bb0f58b76c4/1445517730807/B2217\\_ME.pdf](https://www.ivl.se/download/18.343dc99d14e8bb0f58b76c4/1445517730807/B2217_ME.pdf)
3. Data som konkurrensavgörande  
[https://www.mynewsdesk.com/se/snowflake/pressreleases/nio-av-tio-foeretag-ser-data-som-konkurrensavgorande-3082733?utm\\_campaign=Alert&utm\\_source=alert&utm\\_medium=email](https://www.mynewsdesk.com/se/snowflake/pressreleases/nio-av-tio-foeretag-ser-data-som-konkurrensavgorande-3082733?utm_campaign=Alert&utm_source=alert&utm_medium=email)
4. The Fourth Industrial Revolution: what it means, how to respond. World economic forum.  
<https://www.weforum.org/agenda/2016/01/the-fourth-industrial-revolution-what-it-means-and-how-to-respond/>
5. Den fjärde Industriella revolutionen. NE. <https://www.ne.se/uppslagsverk/encyklopedi/l%C3%A5ng/fj%C3%A4rde-industriella-revolutione>
6. Statistik i byggbranschen. Byggföretagen. <https://byggforetagen.se/statistik/forvarvsarbetande-i-byggindustrin/>
7. Kartläggning av psykisk ohälsa i byggbranschen, yrkesarbetare. Byggföretagen.  
<https://sbuf.se/Projektsida?project=61d9ffc2-3a77-4cdd-8269-9f3e841a4845>
8. Stor okunskap inom hållbarhetsfrågor  
<https://www.sgbc.se/nyheter/stor-okunskap-om-en-av-sveriges-viktigaste-miljofragor-visar-ny-studie/>
9. Benchmarking - personal  
<https://www.byggnorden.se/projekt/peabmedarbetare-utsedd-till-a-rets-employer-brandingperson>
10. Arbetsolyckor i byggverksamhet. Byggföretagen. <https://byggforetagen.se/statistik/arbetsmiljo/>

# Hanssons Hus Koncernstruktur





# Hanssons Hus AB

Nygatan 4 · 523 34 Ulricehamn · [www.hanssonshus.se](http://www.hanssonshus.se)