

HANSSONS HUS

ÅRS- & HÅLLBARHETSREDOVISNING 2020

Historiska händelser, tankar för framtiden och
vår vision för verksamheterna inom koncernen.



index

01

VD har ordet	1
Översikt för året	2
Om bolaget	4
Produktion	8

02

Hållbarhet	11
Våra intressenter	18
Fokusområden	20
GRI-Index	47

03

Om koncernen	32
Förvaltningsberättelse	33
Koncernens siffror	34
Balans- & resultatrapporter	36

Hanssons Hus Entreprenad AB (även kallat H2) bildades 2015 och utför större bostadsprojekt, vårdboenden och lokalanpassningar från Uppsala i norr till Skåne i söder. Huvudparten av projekten produceras med prefabricerade betongelement, där byggtekniken anpassas till respektive projekt och till de specifika arkitektoniska utmaningarna. Våra kunder är olika fastighetsbolag. Företaget har sitt säte i Ulricehamn.



DRABANTEN

Livsstilsboendet i framkant – med närhet till allt
I direkt anslutning till Väsby Centrum finner du livsstilsboendet Drabanten. Tillsammans med Silver Life bygger Sveafastigheter 157 lägenheter i blandade boendeformer: hyresrätter, bostadsrätter och vårdboende. Restaurang, reception, gym och relaxavdelning. Drabanten är den nya tidens äldreboendeform. I husens bottenvåningar skapas möten och tid för avslappning. På den grönskande privata gården blir umgänget både enkelt och tryggt. I Drabanten kombinerar du den privata sfären med en möjlighet att bjuda hem vänner och grannar, samtidigt som affärer och service ligger bara ett stenkast bort.

Vår vision tar fart, även i motvind!



RIKARD HANSSON
Verkställande direktör

Vi ser tillbaka på ett väldigt speciellt år där vi som bolag trots pandemin kunnat fortsätta vår tillväxtresa. Vi är ett starkt lag med stort engagemang vilket resulterar i en väldigt positiv framtidstro.

VI ÄR ETT BOLAG SOM GÄRNA IFRÅGASÄTTER DE GAMLA STANDARDERNA i branschen och utmanar de stora bolagen om hur man kan effektivisera branschen. Detta skapar värden för både oss och våra kunder men även våra samarbetspartners. 2020 har varit ett speciellt bevis på att vår affärsmodell fungerar även i rådande världsläge. Vi har under året färdigställt 697 lägenheter och produktionsstartat 533 lägenheter. Vid årets utgång hade vi 1108 lägenheter i pågående produktion och 1200 lägenheter under projektering. Orderstocken uppgick till 3 100 mkr vid årets utgång. Detta år har varit intressant, de kommande åren kommer bli bättre!

VI ÄR ÖDMJUKA INFÖR VÅRT UPPDRAG för rationellt och effektivt byggande och ser att vi verkligen kan skapa mervärden åt alla inblandade vilket är väldigt inspirerande för oss som bolag. Utifrån detta så ser jag positivt på framtiden och våra kommande år inom branschen. Det råder en bostadsbrist i landet som vi behöver lösa gemensamt och det gör man enbart via samarbeten och nytänkande. Under 2020 har vi ökat vår omsättning med 39%, Vi omsatte 917 mkr (660 mkr) och resultatet före finansiella poster uppgår till 135 mkr (98 mkr).

H2 VÄXER OCH BLIR EN KONCERN. Från 2021 blir vi officiellt en koncern och en ny organisationsstruktur tar form. Hanssons Hus Entreprenad AB förvärfvas till 100% av Hanssons Hus AB som är ny koncernmoder för Hanssons Hus Entreprenad AB och dess systerbolag Hanssons Hus Holding AB och det delägda fastighetsbolaget H3 Förvaltning i Ulricehamn AB inkl. dess dotterbolag. Koncernen har tre ben; Entreprenad, fastighetsutveckling och förvaltning. Det innebär nya möjligheter för oss då vi kan utveckla vår affärsidé ytterligare och vara med att bygga och förädla

projekt i egen regi. Vi har ett stabilt kassaflöde och stark kassa. Internt i koncernen kommer vi kunna utveckla vår verksamhet ytterligare ett par nivåer de kommande åren.

VI HAR DRIFTSATT VÅRT UTÖKADE KVALITETSSÄKRINGSSYSTEM för att säkerställa att vi lever upp till våra internt högt ställda krav. Vi ser att vi har ytterligare förbättringspotential inom hållbarhet och miljö och vi kommer lägga stort fokus på det även under 2021.

UNDER ÅRET SÅ HAR VI HAR STARTAT VÅRT HÅLLBARHETSARBETE PÅ ALLVAR och redovisar vår första egna hållbarhetsrapport för 2020. Vi ser det som ytterligare ett verktyg för att vässa vår konkurrenskraft och ta vårt ansvar och bidra med något positivt till vår omvärld där vi kan kommunicera hur vi effektiviserar ett byggprojekt på ett hållbart sätt.

PERSONALEN VÄXER I SINA ROLLER och vi har rekryterat externt inom alla avdelningar men även sett vilka kvalitéer vi har internt när medarbetare klivet upp från sin tidigare roll och stärkt upp organisationen med både lagkänsla och erfarenhet av H2s arbetsmetoder.

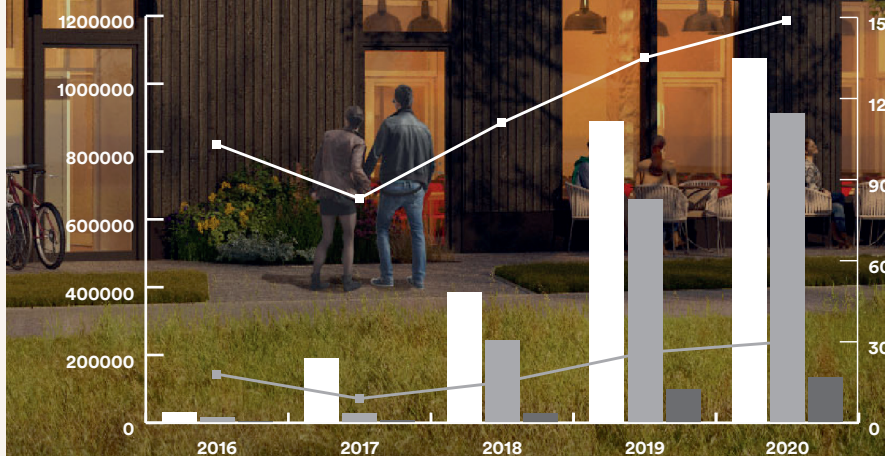
VÅRT NYA HUVUDKONTOR STÅR KLART! Under året har vi även renoverat en Q-märkt fastighet i Ulricehamn från 1898 på 1400m² som ägs av H2 och sedan mars 2021 är vårt nya huvudkontor. Resultatet är fantastiskt och ett exempel på vår styrka även inom ROT.

JAG VILL VERKLIGEN GE ALL PERSONAL EN STOR ELOGE för årets insats och engagemang som varit allt annat än normalt, personalen på H2 är en av nycklarna till att vi kommit så långt som vi gjort på vår resa.

Jag är otroligt stolt om vad vi har åstadkommit i år, och vad som komma skall!

Översikt för året 2020

För bolaget H2 Entreprenad AB



Utbildningar per anställd
16 tim

Fakturerad omsättning
1 085 Mdkr ↑ **+22% ökning**

Anställda
74 st
66 Män (89%)
8 Kvinnor (11%)

Projekt pågår
17 st

Enheter färdigställda
697 st

Nomineringar
2 x Årets hus
Floralhuset & Bikabonnetet

Miljöcertifieringar
1 Projekt (Miljöbyggnad guld)
7 Projekt enligt certifieringstd.

Totalt utsläpp
953 ton koldioxid

Sorteringsgrad
61%

Det är nya tider för världen vi lever i.

H2 är en del av omvärlden och då är det viktigt att vi ständigt håller oss à jour och fångar upp det som och vi påverkar, och påverkas av. Att ständigt identifiera risker och möjligheter är en del av vår vardag och vi är inte rädda för att förändras, eller att ta nya initiativ!

I BYGGBRANSCHEN HÄNDER DET MYCKET. Vi bygger som aldrig förr och enligt Boverkets prognos för 2018–2027 är det beräknade behovet 64 000 nya bostäder per år. Industrin bidrar till cirka 550 000 förvärvsarbeten, och har en stor påverkan på den svenska ekonomin då branschen omsätter över 1 100 miljarder kronor¹. Samtidigt ökar också branschens påverkan på klimatet och 21 % av Sveriges CO2 utsläpp kommer ifrån byggbranschen, i tillägg står branschen för 33 % av energianvändningen och 35 % av det totala avfallet². Vi ser också att jämställdhet, icke-diskriminering och att arbeta för att få en schysst byggbransch, är viktiga frågor, vilket vi behöver fokusera mer på.

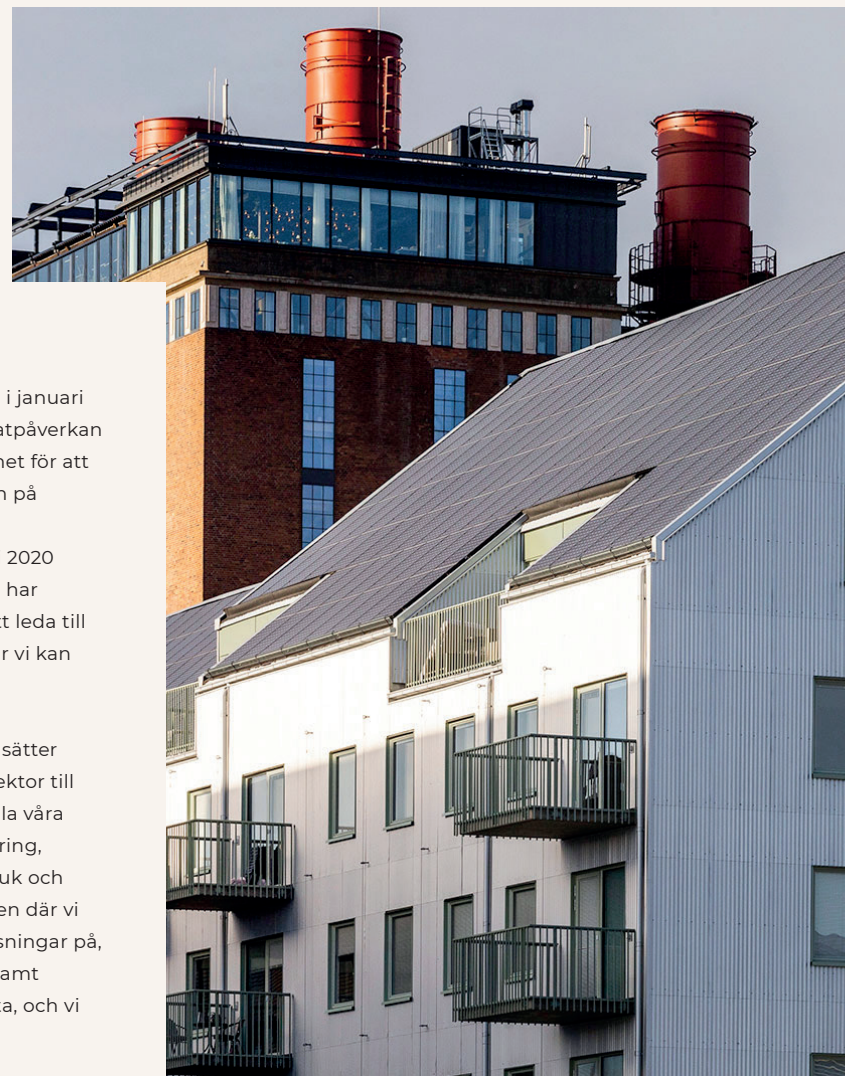
VI SER EN ÖKAD MEDVETENHET I SAMHÄLLET i stort och hållbarhetsfrågorna är på tapeten hos oss alla på ett eller annat sätt. I Norden har det sats upp ambitiösa mål, och Sverige vill vara ledande i omställningen i det globala arbetet med agenda 2030. Att jobba efter de globala hållbarhetsmålen ser vi på H2 som en möjlighet då det hjälper oss att hålla styrning i rätt riktning, och samtidigt så hjälper till att adressera de risker vi står inför idag och som kan komma att beröra oss i framtiden. Andra betydande samhällsförändringar är att hållbarhetskraven på upphandlingar ökar, och att vi större utsträckning jobbar enligt, eller certifierar våra projekt.

Det som också påverkar oss är den nya klimatdeklarationslagen som antas att träda i kraft i januari år 2022, där all nybyggnation ska redovisa sin klimatpåverkan utifrån ett livscykelperspektiv. Detta blir en möjlighet för att få en mer enhetlighet sätt att mäta klimatpåverkan på material och transporter.

Den nya avfallsslagen som börjar att gälla i augusti 2020 kommer också att påverka oss i den grad då vi inte har sorterat plast förut, men vi ser att detta kommer att leda till en ökad sorteringsgrad och ge oss nya insikter i hur vi kan minimera vår plastförbrukning.

BRANSCHORGANISATIONER SOM BYGGFÖRETAGEN sätter ambitiösa mål om fossilfri bygg- och anläggningssektor till 2045, och för att nå dit krävs omställningar inom alla våra områden där vi belastar klimatet. Energieffektivisering, resurseffektiva material, cirkulära processer, återbruk och återvinning av material är bara några av de områden där vi kommer att behöva hitta kvalitativa och snabba lösningar på, då både nya riktlinjer, uppdaterade och nya lagar samt upphandlingskrav är med stor sannolikhet att vänta, och vi står redo!

PÅ LÄNGRE SIKT SÅ SER VI BARA MÅNGA MÖJLIGHETER! Vi har en fortsatt stabil orderingång med mycket förfrågningar från större fastighetsutvecklare, och H2 kommer också att utvecklas och växa till en koncern under 2021, vilket kommer att bidra till att utveckla vår affärsidé mot entreprenad, fastighetsutveckling och fastighetsförvaltning.



Plusenergihuset Kv. Neptun framför det tidigare ångkraftverket i Västerås.

VÅR AFFÄRSIDÉ

Affärsmässighet med långsiktigt hållbara projekt och relationer

Vår affärsidé är enkel: Tillsammans skall vi skapa varaktiga värden och sätta tydliga spår. I allt vi gör.

Detta gör vi genom att hela tiden sträva efter total kvalitet, från start till mål genom alla led i organisationen.

Resultatet att vi kommer att vara den totalentreprenör som våra beställare vill återkomma till.

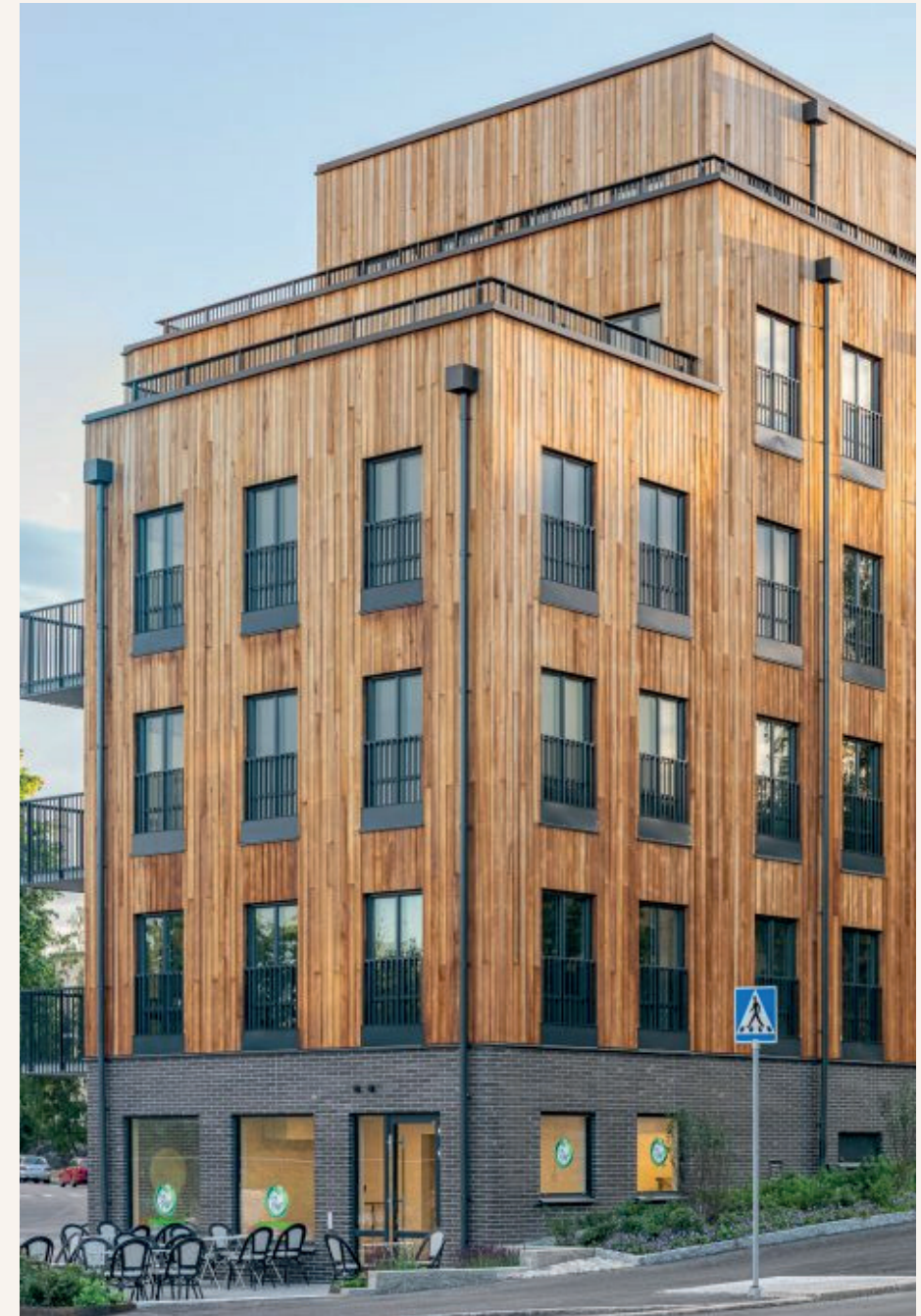


Fruängen, Enköping. Ett pilotprojekt för vårt mest hållbara konstruktionsskoncept

VÅR VISION

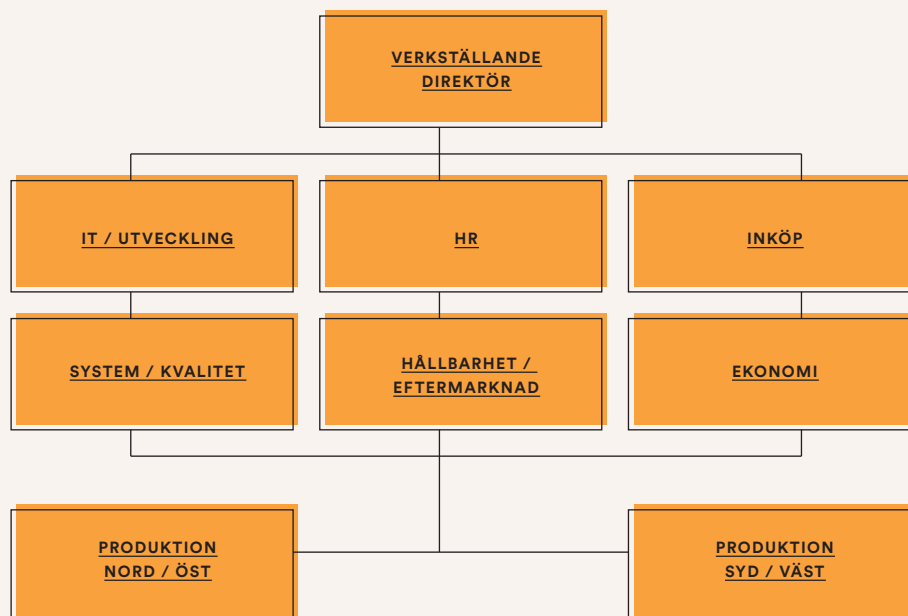
Vi ska vara felfria och leverera total kvalitet från start till mål i hela vår värdekedja

- Vi ska erbjuda och efterlämna projekt med nya och hållbara lösningar som har en hög kvalitet.
- Vi ska ha engagerad, kunnig och välmående personal, som känner att vi är arbetsgivare med schyssta villkor och högt i tak.
- Vi ska ha säkra arbetsplatser för alla som vistas i och omkring det området som vi verkar i.
- Vi ska vara resurseffektiva och minska vår CO2-påverkan i alla led av vår värdekedja; från planprocess, bygglov, projektering, produktion, överlämning och förvaltning



VÅR AFFÄRSMODELL & ORGANISATION

Att få en splittrad och riskfylld bransch att samverka och tillsammans utveckla samhället genom ett orienterat, hållbart och effektivare arbetssätt. Bättre för var gång! Genom att alla våra avdelningar i verksamheten beaktar samma mål; Totalkvalitet med hållbara lösningar som är ekonomiskt försvarbara och socialt ansvarsfulla. Alla avdelningar är starka i sig, och genom att samarbeta med varandra når vi nästa nivå. Det ger våra kunder en unik produkt med hög kvalitet ihop med en bra relation för många år framåt.



VÅR VÄRDEKEDJA

Moment som skapar mervärde

1. PLANPROCESS

Det är i tidigt skede man kan analysera genomförandet i översiktsplaner, då kan vi på ett resurseffektivt sätt skapa rätt förutsättningar för byggnationen.

2. PROJEKTERING

Tillsammans med beställaren kan vi till viss del påverka materialval. Vi påverkar vilka leverantörer vi väljer, och hur vi säkrar våra leverantörskedjor



3. PRODUKTION

Vi har en betydande påverkan beroende på mängden och typen av material och energi vi använder. Vi påverkar också transporter, avfall, samt arbetsmiljö och vårt lokalsamhälle.

4. EFTERMARKNAD

Vi påverkar byggnadens livslängd genom att ge informativ och tydlig information om förvaltning.

Produktion under 2020



FLORAHUSET



APELVÄGEN Älta	Kostnadseffektiva hyresrätter i Nacka	30 st
BIKARBONATET Hökarängen	Hyresrätter i punkthus väl anpassat till befintlig bebyggelse	107 st
BJÖRNVÄGEN Älta	LSS-Boende i Nacka	7 st
CYKELKUNGEN Uppsala	Energieffektiva lägenheter med p-tal noll	99 st
DOMHERREN Ulricehamn	Huvudkontor i tidigare tingshus från sekelskiftet	
DRABANTEN Upplands-Väsby	Ikon i området, vårdboende, hyresrätter och bostadsrätter	167 st
FLATÅS ALLÉER Göteborg	Hyresrätter, BmSS-boende och förskola	194 st
FLORAHUSET Stockholm	Exklusiva bostadsrätter i Midsommarkransen	37 st
FRUÄNGEN Enköping	Pilotprojekt för kostnadsoptimerade hyresrätter och förskola	74 st
KUNG OSKAR KV. B Malmö	Exklusiva bostadsrätter intill Lunds centralstation	85 st
MYNTET Göteborg	Små yteffektiva lägenheter i Högsbo	149 st
NYA GATAN Nacka	Hög arkitektonisk utformning och 3 våningar p-garage	189 st
RUDBECKIA Uppsala	Kollektivboende mixat med hyresrätter	75 st
BARKABY SIX Järfälla	Hyresrätter med underliggande garage	167 st
SOLKVARTERET Malmö	Energieffektiva bostäder i Limhamn	85 st
SVANEN Uppsala	Stommontage på entreprenad	60 st
ÖSB2 Uppsala	Miljöbyggnad silver med innovativa energilösningar såsom avloppsväxlare	132 st

Framtida Projekt

DISCUS Nacka Stad

Ett nytt landmärke i Nacka Stad, som med sin karaktäristiskt oregelbundna silhuett blir en symbol för den växande storstadsregionen.

Kvarteret kommer att rymma en blandning av verksamheter i hjärtat av den nya kollektivtrafiknoden, mitt på tunnelbanestationen i Nacka Stads nya centrum. Discus planeras till omkring 30 våningar och kommer att rymma 400 lägenheter av olika storlekar med varierande upplåtelseformer, samt olika typer av verksamheter, vilket gör kvarteret till en aktiv och levande plats.



Framtida projekt i urval



NORRA HAMNEN Enköping

Kv Hovslagaren ingår i ett större utvecklingsområde för Enköpings hamn. Den nya bebyggelsen i kvarteret har ett vattennära läge med närhet till Åstråkets attraktiva kulturmiljö och har samtidigt nära kontakt med centrum. Kvarteret bidrar till att skapa städmässighet och förtätning så att Enköping som stad kan växa hållbart ekologiskt, ekonomiskt och socialt.

30 ST. LÄGENHETER
BYGGSTART 2021
INFLYTT 2022



JORDBRO CENTRUM Haninge

Nära vacker natur och utmärkta kommunikationer till såväl Stockholm som Nynäshamn kommer Jordbro centrum att bli ett attraktivt och hållbart områdescentrum. Det nya Jordbro centrum kommer att bli ett blandat kvarter, med både bostadsrätter, hyresrätter och förskola. Men där också butiker och närservice utgör en viktig del i vardagslivet.

368 ST. (+ 12 ST. LSS) LÄGENHETER
BYGGSTART 2021-2023
INFLYTT 2022-2025



BJÖRKVALLEN Gamla Bålsta

Nybyggnad i fyra och en halv våning med 40 lägenheter varav de flesta minder storlek och en som bokal. Byggnaden uppföres anslutning till den nyanlagda torgplatsen framför den gamla biografen. Inom torgplatsen planeras parkering. Inom en del av bottenvåningen i huset finns en lokal med fasadsida mot torget som också kan bli en bokal.

44 ST. LÄGENHETER
BYGGSTART 2021
INFLYTT 2023



KUNG OSKAR, KV. A Lund

En bortglömd, central del av Lund träder fram i ljuset igen. Här bygger vi en modern stadsdel precis där den centrala stenstaden tar slut och de lummiga villakvarteren börjar. Som varje ambitiös fastighetsutvecklare vill vi skapa en plats där människor får möjlighet att växa, blomma ut och komma i takt med tiden.

88 ST. LÄGENHETER
BYGGSTART 2021
INFLYTT 2023

Hållbarhets- redovisning

KV. NEPTUN I VÄSTERÅS är Sveriges första flerbostadshus som uppförts som plusenergihus. Genom energi från solceller och genom att ta tillvara på överskottsvärme så producerar huset mer energi än vad det förbrukar. Hyresgästerna i Neptun får dessutom verktyg för att kunna påverka sitt eget "klimatavtryck" genom till exempel individuell mätning av tappvarmvatten och hushållsel. Projektet är byggt och certifierat enligt Miljöbyggnad Guld.



VÅR HÅLLBARHETSHISTORIA

Året då vi bygger bo

FÖR ATT KOMMA FRAMÅT SÅ KRÄVS DET ATT VI TÄNKER LÅNGSIKTIGT.

Det krävs också att vi vågar ta stegen framåt. Det globala uttagnet av resurser överskrider vad som är långsiktigt hållbart när vi idag förbrukar jordens årliga resursbank på nästan ett halvår. Samtidigt växer befolkningen och världsekonomin. År 2050 beräknas det att vara tio miljarder människor på jorden med en ekonomi som är tre gånger dagens storlek. Detta kräver att vi som bolag tar ansvar, sätter tydliga och ambitiösa mål och agerar!

DETTA ÄR INGEN NY INFORMATION och vi ställs inte heller inför något paradigmskifte inom H2 att förändra verksamheten. Vi har sedan tidigare beskrivit vår vision och affärsidé, vi ska sträva att vara felfria och efter en total kvalitet – från start till mål. Vi har tydliga värderingar om affärsmässighet, långsiktigt hållbara projekt och relationer och vi har våra fyra strategiska områden. Nu ska vi bara förtydliga våra långsiktiga mål och handlingsplaner inom hållbarhet!

VI SER ATT H2 HAR ALLA FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ATT LYCKAS, vi har beställare och samarbetspartners som vill vara med på vår resa, en VD som vet vad han vill och vågar att satsa. Framför allt så har vi engagerade medarbetare, som alla vill åt samma håll.



**LISA
INKÖP**

Pandemin har öppnat mina ögon och gett en större förståelse i hur mycket vi faktiskt påverkar vår planet, och hur den sociala hållbarheten drabbats hårt under året 2020. Jag ser fram emot nästa års utmaningar och lärdomar då projekt både avslutas och nya påbörjas. Samtidigt ser jag också att det finns många möjligheter för oss på inköp att påverka vårt hållbarhetsarbete under de kommande åren.



**JESPER
VD-ASSISTENT**

Det mest lärorika med 2020 har varit resan med att utveckla vårt interna kvalitetssäkringssystem som i sin tur gynnar ut till effektivare arbetsprocesser och tydligare uppföljning kring kvalitet ute på våra projekt. Jag ser också hur vår VD har tydliggjort kopplingen med hållbarhetsfrågorna i vårt kvalitets- och ekonomiska arbete, vilket har gett mig nya insikter inspiration till hur vi kommer att jobba framöver. Jag ser fram emot att i februari 2021 flytta in vårt nya kontor och att få fortsätta att utveckla vårt system.



**HANS
PROJEKTCHEF**

En av de saker jag har lärt mig under 2020 är vikten av planering och placering av avfallscontainrar för att vi ska få en så effektiv resurshantering som möjligt, som gynnar oss både miljömässigt och ekonomiskt. För år 2021 så tycker jag att det ska bli intressant att följa utvecklingen av den gröna betongen, och att få vara med att utveckla vårt hållbarhetsarbete på ute på våra projekt.

VÅR HÅLLBARHETSHISTORIA

H2 fram till 2020

Även om vi inte har haft en hållbarhetsrapport tidigare så är hållbarhet en del av affärsidén och vi har alltid gått in i varje projekt med ett nytt öga, utifrån tanken att vara så resurseffektiva som möjligt, planera ordentligt och minska vårt spill.



Genom att hela tiden jobba för att effektivisera processer, addera sunda rutiner och engagera personalen så skapar vi en rationell produktion från projektering till eftermarknad. När vi vrider och vänder på detaljerna och gör rätt val för ändamålet lyckas vi minska åtgång av material, antal transporter och avfall. Detta sparar miljö, tid och ekonomi, våra viktigaste mål.

När H2 startades 2015 så var vi en del i koncernen Ståhl invest, och det är först detta år som vi står på egna ben. Under denna tid så har det hunnits med att bygga 1880 lägenheter, bli över 80 stycken anställda och omsätta 917 mkr.

Vi bygger totalentreprenader och vi är medlemmar av Byggföretagen, för att trygga oss som företag, våra medarbetare och många av våra underleverantörer. Även om vi växer som företag, så finns fortfarande rötterna i Ulricehamn, och vi är här för att stanna. Därför har vi alltid valt att stötta lokala

evenemang och samhällsnyttiga organisationer. Detta för att vi bryr oss om våra grannar, vår stad och vill vara en del av Ulricehamn och det samhället vi verkar i. Under år 2020 stöttade vi världscupen i skidor, bygggymnasiet, musikhjälpen och barncancerfonden som exempel.

Vi avslutade år 2020 med att anställa en hållbarhetsansvarig och startade vår process för en hållbarhetsstrategi med workshops och intressentdialoger, och slutligen en väsentlighetsanalys. Redan nu finns en uppdaterad vision och fokusområden, där vi också har kopplat de globala målen och börjat se vilka nyckeltal som vi ska jobba med. Det kommer att bli ett händelserikt hållbarhetsår 2021.

EXEMPEL PÅ HÅLLBARA PROJEKT



BÄTTRE ATT REDUCERA ÄN ATT KOMPENSERA?

FRUÄNGEN är tredje kvarteret i området som vi bygger och vi har i detta projekt jobbat vidare med en resurseffektiv prefabstomme som är optimerad i varje element istället för att schablonmässigt rita stommen enligt branschens standarddimensioner. Via detta så sparar vi ca. 16-19% betong och armering, det leder till att lasterna till grundläggningen reduceras ytterligare m.h.t säkerhetsfaktorer som adderas i lastkombinationerna. Då kan vi också optimera grundläggningen för det specifika huset. Vi beräknar att vi har minskat CO2-belastning med ca 23% mot första kvarteret genom att optimera hela projektet jämfört med standardsystem som nyttjas idag och som vi använde i första kvarteret. Det finns av tradition ett motstånd i branschen att jobba på ett annat sätt än standarden, men med en 20% besparing kommer detta vara en viktig faktor i vårt mål om klimatneutralitet i branschen för minskad resursanvändning. Samma byggnad slår nu alla alternativ till kompenserade material, detta genom att inte behöva materialet från första början.

H2 HK / DOMHERREN

Vi har valt att renovera stadens före detta tingshus, en Q-märkt byggnad från år 1896. Huset har stått tomt sedan en längre tid och var i behov av restaurering och återförande till sin potential. Huset har sedan tingsrättsreformen 1971 varit bland annat förskola, med rosa fasad, och kallats Villa Villekulla. Inflytt för H2 är planerad i februari 2021.

"Domherren, en av Ulricehamns finaste byggnader kändes helt självklart att H2 skulle ha som sitt huvudkontor, Att kunna ge en 122 år gammal byggnad nytt liv igen är en fantastisk känsla, jag tror att personalen känner en stolthet i att vara en del av det" - Rikard Hansson, VD

Att renovera och restaurera ett gammalt hus är bland det bästa vi kan göra för miljön, vi har återanvänt alla material och inventarier som har varit i dugligt skick. Det kommer även installeras laddstation, solceller, och fjärrvärme. Inredning och möbler är mestadels begagnad. Vi vill ta vara på Ulricehamns historia och kulturarv, på bästa möjliga sätt



SVERIGES FÖRSTA FLERBOSTADSHUS SOM UPPFÖRTS SOM ETT PLUSENERGIHUS

Kvarteret Neptun har genom ett samarbete mellan Boverket, Svea Fastigheter, H2 Entreprenad och WSP skapat en fallstudie och processverktyg för minskad klimatpåverkan vid nyproduktion av flerbostadshus. Kvarteret Neptun är Sveriges första flerbostadshus med Plusenergi-standard som även uppnår kraven i Miljöbyggnad Guld. Byggnaderna är del av stadsdelen Öster Mälarstrand - Västerås nya hållbara teknik- och miljöstadsdel. Innovativ energiteknik för varmvatten och en stor solcellsanläggning skiljer ut kvarteret från övrig bostadsproduktion i landet, men sett till stommen är kvarteret mer konventionellt. Det identifierades i studien identifierades att stomme och grund är dem mest klimatpåverkande processerna i byggskedet, och, studien visade också att både materialval och effektivisering av konstruktionen har en betydande potential för att minska klimatpåverkan, med närmare 40%. Vi lärde oss mycket genom att vara med i studien, och det finns flera parametrar som vi kommer att ta med oss i vårt kommande strategiarbete. Den färdiga fallstudien förväntas vara färdig och finnas tillgänglig i mars 2021.

Vi bygger med 97% fossilfri elektricitet.

Slutet på 2019 tog vi ett stort steg och bestämde att vi ville nå 100 % fossilfri el för våra projekt. Vi såg också att möjligheten att samla våra avtal och få bättre uppföljning av vår el-användning. Nu är avtalet i gång och vi ser att under 2020 var 97 % av det totala elinköpet är fossilfritt.



KVALITETSUPPFÖLJNING = EFFEKTIVA RESURSER

Under 2019 och 2020 utvecklades och implementerades vår kvalitetssäkringsrapport. Det är ett poängbaserat system som redovisas helt öppet inom organisationen där fokus ligger på att kontinuerlig följa upp samtliga projektens arbete från planering, utförande till överlämning. Syftet med öppen redovisning är att vi ska vara prestigelösa och även få med erfarenhetsåterföring på ett mer löpande sätt. Detta triggas även projekten med att ha en god ordning som man ska vara stolt över att visa upp. God ordning på en byggarbetsplats är oerhört viktigt för personsäkerhet och materialflödet för att undvika materialskador och borttappat material som leder till kompletterande beställningar och ineffektivitet och ökad CO2-utsläpp. Rapporten kommer att förädlas under 2021 så att poängen blir mer riktad beroende på vilket byggskede projektet befinner sig i.

CO2-MÄTNINGAR TILLSAMMANS MED SVEA FASTIGHETER

Vi brinner för långsiktiga, goda samarbeten och relationer. Som vår största beställare och kund, har Svea Fastigheter visat att de vill satsa ännu mer på hållbarhet och liksom vi, börja att hållbarhetsrapportera. Vi båda är unga företag med höga ambitioner och viljan att förändras. Då mycket av arbetet som skall till för att få så precisa mätningar och rätta förutsättningar som möjligt blir mycket lättare om vi gör det tillsammans!

"Tack vare det starka samarbete vi har tillsammans med H2, har vårt klimatavtryck minskat. De har varit väldigt uppmanande och kommunikativa kring lösningar såsom nyttjande av grön betong, optimering av betongstomme för att reducera materialåtgång och transporter samt innovativa installationstekniker. Detta har förbättrat våra projekt och gjort att vi har nått våra klimatmål. Vi ser fram emot att fortsätta stärka det samarbete och gemensamma intresse som redan finns mellan oss nu under 2021 och framåt!"

- Viktor Gärde, Projektchef, Svea Fastigheter

Vårt samarbete kring processer, material som tillvägagångssätt för rapporten tog fart i "Kv. Neptun"-projektet. Genom fortsatt dialog och utveckling 2020 så kommer vi att kunna presentera CO2-påverkan för betong, stål och transporter för grund och stomme. Under 2021 kommer vårt samarbete att avanceras ytterligare med mer precisa mätningar.

ALLA SKA KÄNNA SIG VÄLKOMNA Mellan 2018–2020 så har vi jobbat intensivt med att få upp rutiner och policys för personalen. Bland annat infördes en intern uppförandekod, kollektivavtal, uppdateringar av personalhandbok och systematisering av våra underentreprenörer. "Mitt fokus är att alla som kommer till oss på H2 ska känna sig hemma, oavsett var i landet vår personal befinner sig" – **Sylvia, HR ansvarig**

Vår strategi för **framtiden**

Vi kommer att fortsätta att utveckla vårt hållbarhetsarbete under 2021, strategiskt och operativt. Fokuset är en färdigställd strategi och jobba mot att våra uppsatta mål.

Under 2020 har vi kartlagt och värderat våra intressenter och genomfört flera intressentdialoger med fokus på våra leverantörer. Vi önskar fler samarbeten och vill tillsammans med våra leverantörer hitta lösningar på hur vi lättare kan jobba mer hållbart när vi handlar produkter. Under året kommer också en Code of Conduct att upprättas.

UNDER VÅREN 2021 ÄR VI KLARA MED VÅRA MÅL

gällande hållbarhet, och fokuserar även på att ha konkreta handlingsplaner för de kommande 1–3 åren, där varje avdelning själva får sätta riktning och känna ägarskap utifrån förutsättningar och möjligheter. Alla ska känna sig delaktiga, för det är vi tillsammans som ska uppnå våra mål.

DATAINSAMLING OCH REFERENSProjekt kommer att ligga högt på agendan. Vet vi inte vart vi har varit så är det svårt att sätta representativa mål. Det finns idag vissa utmaningar med just datainsamling, då nästan all vår datainsamling sker manuellt. Vi kommer att försöka att hitta lösningar på mer automatiserade processer under de kommande åren. I slutet av 2021 ska vi ha referensprojekt där vi ser på totalt utsläpp av CO₂ från energi, betong och stål samt avfall. Samtidigt så utvecklas vårt interna system BOON, där vi vill integrera uppföljningen av mätningar som helhet och direkt kopplade till våra projekt.

MEDARBETARUNDERSÖKNING OCH UPPFÖLJNING MED AKTIVITETER ÄR VIKTIGT. Under det kommande året ska vi ha utvecklat en mer löpande halvårsbaserad medarbetarundersökning som utvärderas och får index som sedan kan följas upp för punkttågärder där vi ser brister.

Vi lyckades identifiera våra fokusområden genom väsentlighetsanalys under 2020, och med det så uppdaterades vår vision med en tydligare hållbarhetsprofil. Detta gör att 2021 startar med ett klart och greppbart fokus om vad vi vill göra.

ATT FORMA VÅRT HÅLLBARHETSARBETE ÄR INTE ETT STATISKT PROJEKT MED EN BÖRJAN OCH ETT SLUT.

Vi ser att vi hela tiden utvecklar den strategi som startades 2015 och kommer inte heller att vara klara nästa år. Men det vi hoppas på är att ha klart de ramar som satts upp och att H2 har en långsiktig strategi på plats. Målet är också att följa snarare än att inspireras av standarder som GRI och GHG protokollet, samt att följa lagen om hållbarhetsrapportering. Vi hoppas också att alla medarbetare har fått intern utbildning inom hållbarhet och hur vi på H2 berörs av de globala utmaningarna.



Globala mål Agenda 2030

År 2015 så antogs i Paris av FN 17 st globala hållbarhetsmål. Det för att hitta en gemensam definition av vad hållbar utveckling innebär idag och var världen vill vara år 2030 miljömässigt, socialt och ekonomiskt. Som totalentreprenör berörs vi i någon utsträckning av nästan alla mål, men mål 11 – Hållbara städer och samhällen, är det mest betydande målet och kärnan för branschen. Därtill så har vi kartlagt följande globala mål som vi jobbar extra med:



GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Vi vill att samtliga av våra medarbetare mår bra, har en bra arbetsmiljö och känner sig tillfreds med att gå till jobbet.



JÄMSTÄLLDHET

Vi vill ha en jämn könsfördelning och en arbetsplats fri från diskriminering



HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

Vi vill effektivisera vår energianvändning ytterligare och jobba för att öka andel förnybar energi.



ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Anständiga arbetsvillkor, arbetsmiljö och hållbar ekonomisk tillväxt samt att resurseffektivisera tillhör våra mest relevanta områden.



HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

Vi hjälper att säkra bostäder till en överkomlig kostnad vill vara med att minska våra städers miljöpåverkan och hållbarhetstänk.



HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Vi vill bidra till en hållbar förvaltning & användning av naturresurser, ha en ansvarfull hantering och minskning av avfall.



BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Bekämpa klimatförändringarna är en förutsättning för vår framtid. Vi vill minska våra CO2-utsläpp och medla kunskap.



GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP

Dela vår kunskap, samarbeta, uppmuntra är nyckeln till att vi ska kunna bli mer hållbara. Vi vill jobba mer och bättre med andra!

Våra intressenter

ALLA VÅRA INTRESSENTER ÄR VIKTIGA OCH ALLA INTRESSENTER STÅR MED EN EGEN AGENDA OM DERAS MEST VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR.

Vi behöver fånga upp dessa så därför genomfördes det en intressentanalys. Under processen så identifierades intressenter inom olika områden som presenteras nedan. Vi har också valt att identifiera våra nyckelintressenter, som är de mest betydande för vår verksamhet. Dessa intressenter har vi olika typer av kommunikation med för att ständigt vara à jour med omvärlden och vår

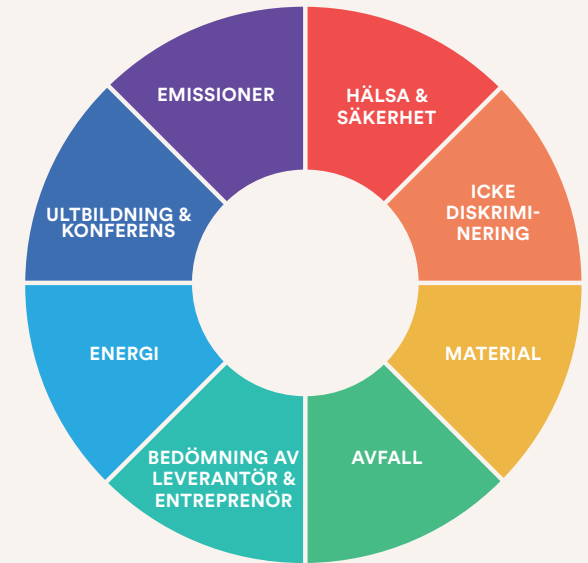
värdekedja. Vi använder oss av olika typer av kommunikation såsom möten, diskussionsforum, enkäter eller bedömningar för att få in så många perspektiv som möjligt. Det är viktigt med aktiva dialoger så att vi ständigt kan förbättra oss!

Under 2020 och början av 2021 genomfördes även intressentdialog med respektive intressentgrupp där vi har rankat de mest väsentliga hållbarhetsaspekter från de olika grupperna.

	SAMMANFATTNING	KOMMUNIKATION	VIKTIGA FRÅGOR
KUNDER	Våra beställare är otroligt viktiga för oss. Vi ser att vi tillsammans skapar en hållbar utveckling genom att utmana och hjälpa varandra i våra projekt.	<ul style="list-style-type: none"> · Löpande dialog via olika forum · Årliga kundundersökningar 	<ul style="list-style-type: none"> · Hälsa & säkerhet i arbetet · Material · Leverantörs & UE bedömningar · Emissioner
LEVERANTÖRER & ENTREPRENÖRER	Vi jobbar med ett flertal leverantörer och vi är inte rädda för att testa nya. Vi vill skapa goda relationer, samtidigt som vi är tydliga kravställare.	<ul style="list-style-type: none"> · Samtal eller enkätundersökningar. · Leverantörs- & UE-bedömningar. 	<ul style="list-style-type: none"> · Energifrågor · Hälsa & säkerhet i arbetet · Val & effektivisering av material · Avfall
PERSONAL	Vi vill ha stolta och engagerade medarbetare samt vara en samverkande och effektiv organisation.	<ul style="list-style-type: none"> · Medarbetarundersökning · Utvecklingssamtal · Skyddsronder · Interna utbildningar / forum 	<ul style="list-style-type: none"> · Hälsa & säkerhet i arbetet · Transporter · Material · Utbildning & kompetens
SAMHÄLLE	Vi är noga med att lyssna av den kontext vi befinner oss i, både i varje projekt som vi har, och oss som organisation. Vi har genomfört en omvärldsanalys för att identifiera viktiga hållbarhetsaspekter, forskning, trender samt risker och möjligheter	<ul style="list-style-type: none"> · Dialog med kommuner · Information till närboende · Medlemskap i föreningar /nätverk · Utvecklingsprojekt 	<ul style="list-style-type: none"> · Kommunala/ nationella hållbarhetsmål · Emissioner · Mångfald & jämställdhet · Hälsa & säkerhet
ÄGARE	Vi får aldrig glömma var vi på H2 Entreprenad ville från början – att leverera total kvalitet, skapa långsiktiga hållbara relationer och projekt samt att rekrytera engagerad personal. Vi vill sätta tydliga spår och skapa varaktiga värden!	<ul style="list-style-type: none"> · Konferenser · Hemsida · Sociala medier 	<ul style="list-style-type: none"> · Hälsa & säkerhet i arbetet. · Val & effektivisering av material · Emissioner · Utbildning & kompetens

VÅR VÄSENTLIGHETSANALYS

Vårt fokus är där vi gör störst skillnad



FÖR ATT VI SKA VETA VILKA FRÅGOR SOM ÄR MEST VÄSENTLIGA FÖR OSS ATT JOBBA MED SÅ HAR VI GJORT EN VÄSENTLIGHETSANALYS MED HJÄLP AV VÅR INTRESSENTANALYS SOM GRUND.

De olika hållbarhetsaspekterna har tagits ifrån Byggföretagen och modifierats något genom resans gång. Det ska påpekas att samtliga av hållbarhetsaspekterna är viktiga för oss, och vi berör alla dessa i olika grader i arbetet, men vi ser också att det behöver finnas lite extra fokus på ett mindre antal aspekter för att verkligen göra skillnad.













Genom olika typer av dialoger så fick våra leverantörer, beställare samt vår personal välja de aspekter som de ansåg att H2 skulle satsa lite extra på. Det fanns också möjligheter för att komplettera med ytterliga aspekter och besvara om vilka risker och möjligheter det finns inom hållbarhetsområdet. För intressenter inom samhälle genomfördes en omvärldsanalys

för att se vilka områden, risker, möjligheter, trender och aspekter som är i fokus idag och framöver. Till sist hade vi en workshop för att värdera allas intressen mot vår påverkningsgrad.

Under vår workshop så kunde det konstateras att vissa områden blev helt självklara att jobba med såsom att minska vårt koldioxidutsläpp och att ha en säker arbetsplats för oss och våra intressenter. Utbildning och kompetens var också ett område som rankades högt, vilket vi också ser är viktigt för att hela tiden utvecklas och vara innovativa. Totalt valde vi ut 8 områden som är extra intressanta för oss att fokusera på:

Fokusområden

Tack vare vår väsentlighetsanalys så har vi kunnat lista de hållbarhetsaspekter som är mest betydande för oss. Därefter var vi fördjupat oss i fokusområden som vi på H2 ska sätta extra på. Vi har gjort en koppling till de globala målen och börjat att skissa på nyckeltal och typ av styrning som vi kommer att utarbeta vidare under 2021. Vi ser också att vi redan under 2020 har börjat att få lite mätningar och resultat inom vissa fokusområden.

HÅLLBARHETSOMRÅDE	MÅL	FOKUSOMRÅDE	NYCKELTAL & KPI	STYRNING	RESULTAT 2020
RESURSEFFEKTIVT & MINSKAD CO2-PÅVERKAN		Minska avfallet & öka cirkulära flöden	- Sorteringsgrad i procent - CO2-utsläpp. Redovisas årligen och per projekt.	- Skyddsronder - Årlig uppföljning via leverantörer	Sorteringsgrad: 61 % Totalt kg avfall: 2 439 ton Totalt Co2-utsläpp: 75 397 kg
		Förnybar & reducerad energianvändning	- Procent förnybar energi - Energianvändning per m²/lägenhet Redovisas årligen och per projekt.	- Fast elavtal för alla projekt - Energiuppföljning från leverantörer	Förnybar energi: 97% Total energianvändning enligt GHG Scope 1 och 2: 2 875 970 kWh Totalt Co2-utsläpp: 217 388
		Resurseffektiva material	- Mängd material totalt och per m² för färdiga projekt - CO2-utsläpp Redovisas årligen och per projekt	- Produktionskalkyl - Årlig uppföljning med leverantörer	Totalt köpt betong och Co2-påverkan: 81 498 ton / 7 776 310 kg CO2 Totalt köpt stål och Co2-påverkan: 1 181 ton / 1 322 872 kg CO2
		Effektivisera transporter	- Antal transportkilometer per material - Transport tjänsteresor Redovisas årligen. (Materialtrsp. årligen, per projekt.)	- Årlig inrapportering från leverantörer - Körjournal och personalhandbok	- Per transporterad km: 0,066 kg / km CO2 - Tjänsteresor: 0,13 kg / km CO2
ENGAGERAD, KUNNIG & VÄLMÅENDE PERSONAL.		En schyst & jämställd arbetsplats	- Index i medarbetarundersökningar - Procent män och kvinnor på tjänstemannanivå. Redovisas årligen	- Uppdatering av medarbetarundersökning pågår. - Intern uppförandekod	- En större medarbetarundersökning genomfördes under 2020. Läs mer i senare avsnitt.
		Utbildning & kompetens	- Genomförda introduktioner - Genomförda grundutbildningar - Totala utbildningstimmar per anställd och år Redovisas årligen	- Personalhandbok - Sammanställning kurser och utbildningar.	- Andel som utfört introduktionskurs: 100% - Totala utbildningstimmar: 16.7 H/ anställd
		Välmående personal	- Index i medarbetarundersökningar Redovisas två gånger per år	- Uppdatering av medarbetarundersökning pågår	- En större medarbetarundersökning genomfördes under 2020.
SÄKRA ARBETSPLATSER		Aldrig en olycka framme	- Antal olyckor och tillbud registrerade per arbetad timma. - Status på skyddsronder och lösta avvikelser Redovisas årligen. Kommer att redovisas per projekt.	- Skyddsronder - Inrapporteringssystem för olyckor och tillbud	- Olyckor och tillbud registrerade: 6 olyckor 15 tillbud
HÅLLBARA & KVALITETS-SÄKRADE PROJEKT		Säkra leverantörs & underentreprenörsled	- Andel genomförda bedömningar - Andel leverantörer/-underentreprenörer som följer vår CoC. Kommer att redovisas årligen.	- Uppdatering av bedömningar pågår. - CoC upprättas i 2021.	- Uppdatering av leverantör och underentreprenörsbedömningar pågår. CoC upprättas i 2021.
		Kvalitetsstämpel från start till mål	- Status på kvalitetsrapporter och lösta avvikelser. - Status på skyddsronder och antal avvikelser. Kommer att redovisas årligen och per projekt	- Kvalitetsrapport - Skyddsronder	- Kvalitetsrapporten lanserades under Q3 2020, resultatet kommer i nästa rapport.
		Hållbara erbjudanden	- Antal projekt med certifiering eller klimatgynnande åtgärder - Totalt CO2-påverkan - Antal hållbara offerter - Rapportering internt och externt Redovisas årligen och per projekt.	- Upphandlade projekt - Klimatdeklaration och uppföljning - Internt projekt & ledningssystem.	- Samtliga områden är nya för oss och första resultat beräknas under 2021 och 2022.
					

Minskat avfall, Ökat återbruk

För att få så rena avfallsströmmar som möjligt till materialåtervinning och säkra kvalitet i materialet i återvinnings eller återbruksledet, är det viktigt att avfallet sorteras nära källan. För att öka återvinningen och återbruket samtidigt vi minskar de totala avfallsmängderna bör planeringen av sortering komma in tidigt i produktionen och följas upp kontinuerligt. För vi vet också att våra projekt är dynamiska, och att den ursprungliga planeringen ibland ändras.

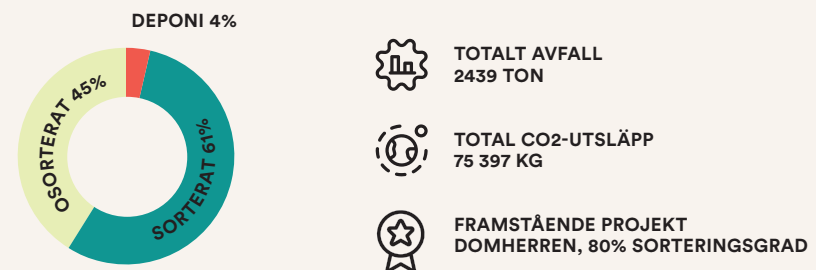
AVFALL ÄR ETT MISSLYCKANDE SOM VI VILL UNDVIKA. Men när det väl uppstår avfall så ska vi vara riktigt duktiga på att sortera! Vi ser möjligheter i cirkulära processer, att vi behåller materialen så rena möjligt till om och när det blir dags för materialet att rekonstrueras. Här behöver vi tänka nytt och ta hjälp av våra avfallsleverantörer och organisationer som jobbar med återbruk för att effektivisera våra flöden och tänka både på kort och lång sikt under projekten.

VI SER MÖJLIGHETER ATT I ATT TÄNKA CIRKULÄRT. Visionen är att avfall inte ska skapas hos oss, vi ska ta vara på alla resurser. Ur ett avfallsperspektiv kan cirkularitet beskrivas som att avfall inte uppstår, utan att alla resurser tas tillvara på och återanvänds som i ett kretslopp.

Bygg- och anläggningssektorn genererar cirka en tredjedel av det avfall som årligen uppkommer i Sverige³. Vi ser att behovet av mera cirkulära flöden är nödvändig för att få en omställning inom avfallsindustrin

MÖJLIGHETERNA OCH UTMANINGARNA. Svårigheterna med att mäta avfall i dagsläget är att vi fortfarande jobbar med schabloner på vissa avfallsfraktioner. Under kommande år vill vi satsa på att minska dessa fraktioner för att få en ökad träffsäkerhet på vår sortering, då behövs system för att snabbare och tydligare kunna agera och ge återkoppling. Genom en ökad dialog med återvinningsintressenter och våra avfallsleverantörer kommer vi tillsammans jobba mot mer automatiserade data och ökad sortering av avfallet samtidigt som avfallet i sig skall minskas.

MÅLSÄTTNINGEN är minskat avfall, ökad sorteringsgrad och få in flera cirkulära initiativ i våra projekt! Vi kommer också att presentera avfall per projekt för 2021.



Resurseffektiva material

DEN STORA KLIMATBOVEN I BYGGBRANSCHEN är användningen av material, i synnerhet cement och stål, som står för cirka 50 % av det totala CO₂-utsläppet i en byggprocess, och att 80 % av materialets påverkan förkommer i tillverkningsprocessen⁴. Med det sagt så har vi valt att lägga fokus och mäta betong och stål i första hand, och att avgränsat oss till grund och stomme. Vi har samlat in data för hela 2020 för den totala köpta betongen och armering, men målet är att redovisa totalt köpt betong och stål per projekt.

OM VI VILL BLI HELT CIRKULÄRA så ska nya material endast tillföras om det bidrar till en funktionalitet i flera tekniska livscyklar eller återgår till naturens kretslopp utan miljöbelastning¹. Detta innebär att vi alltså ska använda byggnader mer som materialbanker, som innehåller material som cirkulerar i ett evigt kretslopp. Att använda återbrukat material minskar dessutom klimatpåverkan avsevärt jämfört med att använda jungfruligt material.

DET FINNS SÄTT ATT GÖRA MATERIAL SOM BETONG OCH STÅL MER KLIMATVÄNLIG.

Framför allt handlar det om att minska andelen cement i betong, och redan år 2017 kom rapporter som menade att klimatpåverkan kan minskas med minst 50 %⁶. 4 år senare finns likande alternativ ute på marknaden s.k. grön betong att tillgå. Vi använde denna typ av betong i vårt projekt Neptun. Det är dock viktigt att påpeka, att för oss ligger det först på listan att inte ha något spill på projekt, och att alltid se på nya lösningar på varje enskilt projekt så att vi kan minimera mängden betong och stål vi köper från början – för det mest klimatvänliga är att vara så resurssnåla som möjligt. Exempelvis så finns studien från brf Viva25 som visar att klimatpåverkan av bostadsbyggande i optimerad betong har potential att vara likvärdig med trästomme⁶. Gällande armering så finns det stål med högre återvinningsgrad, som ger en lägre klimatpåverkan. För att vi ska nå hela vägen mot ett netto noll utsläpp på materialsidan så krävs också teknikoptimering som till exempel Carbon Capture teknik, där koldioxid avskiljs vid utsläppskällan och lagras i stället för att släppas ut i atmosfären.

MÖJLIGHETERNA OCH UTMANINGARNA: Digitaliseringen är en del av lösningen för att lättare kunna kontrollera och följa upp vårt faktiska inköp av ett visst material. Digitalisering ger möjligheter till rätt information, i rätt skede till rätt personer, vilket skapar mycket stora möjligheter till en resurseffektivisering i hela värdekedjan. Idag är det dessvärre en manuell uppföljning vilket försvårar frekvent uppföljning och direkt återkoppling till projekten. Detsamma gäller även klimatdata, och mer precisa uträkningar via EPD:er. Här behöver fler tillverkare bli bättre på att ha datan tillgänglig, så att vi får mer precisa beräkningar. Vi ser också möjligheter i att börja kontrollera vårt material i större utsträckning

MÅLSÄTTNINGEN: Vi vill resurseffektivisera vår användning av material till max, minska vårt CO₂-utsläpp, ha kontrollerade produkter och öka vårt inköp av cirkulära material. Vi på H2 tycker helt enkelt att det är fel med resursslöseri, och vill motverka spill och ifrågasätta normer kring byggbranschen.



BETONG
81 498 TON



STÅL
1 181 TON



CO₂ PER TON MATERIAL
110 KG

~17%
CO₂

GRÖN BETONG I STOMME
KV. NEPTUN

~23%
CO₂

OPTIMERING STOMME
KV. FRUÅNGEN ETAPP 2

För att bygga nya bostäder så krävs det stora mängder med material, därför är det viktigt att vi är så effektiva som möjligt med de material vi köper in. En av våra styrkor är att vi gärna jobbar med nya leverantörer och vi är inte rädda för att testa nytt. Detta tror vi hjälper oss att ständigt hitta nya lösningar och gör att vi alltid utmanar oss själva.

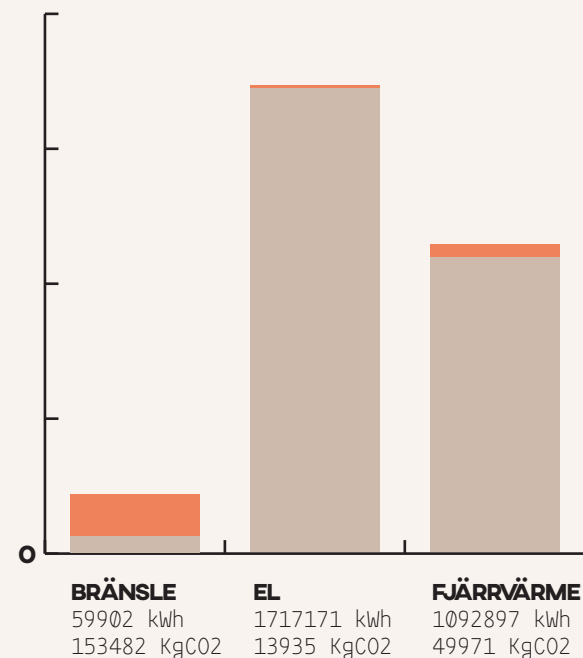
Fossilfritt och minskat användande av energi

EFFEKTIVISERA NYTTJANDET AV ENERGI SAMT MINSKA DET TOTALA KOLDIOXIDUTSLÄPPET är två parallella processer som vi ser som minst lika viktiga. För 2020 har vi tagit fram vad vi har förbrukat under 2020 enligt Scope 1 och 2 (Se bilaga om GHG protokollet). Vi har under de senaste två åren använt oss av fossilfri el på våra projekt, något vi självklart kommer att fortsätta med!

MÖJLIGHETER OCH UTMANINGAR. Vi kommer under 2021 att ta fram data på våra färdigställda projekt, som kommer att ge ett basår för energianvändningen per projekt, och vi kommer att ha ett mål om att minska vår förbrukning under projekttiden. Det vi ser som utmaningar är att bli snabbare på att få över våra tillfälliga anläggningar till valda leverantörer så vi minimerar mellantiderna för användning av residualmix. För även om det handlar om veckor av omställningstid, så bidrar det till en stor del av det totala koldioxidutsläppet av el.

MÅLSÄTTNINGEN FÖR ENERGI är att minska det totala CO₂-avtrycket från våra projekt, genom att fokusera på att minska den totala användningen, men också för att hitta mer klimatsmart bränsle och fossilfria alternativ. Något annat skulle ju vara fel!

Idag står bygg och fastighetssektorn för 33 % av Sveriges totala energianvändning³, och även om det finns bättre och mer energieffektiva lösningar idag och att den genomsnittliga energianvändningen minskat, så visar data från Boverket att den totala energianvändningen inom sektorn ökat med över 10 % sedan 2008.



Fokus på våra transporter

TRANSPORTER AV MATERIAL är en viktig faktor att mäta, dels för att effektivisera våra transporter genom tydligare beställningsrutiner och för att minska onödiga CO2 utsläpp, dels för att det är ett resursslöseri med tid och ekonomi. Men, det är även ett sätt att inkludera ytterligare ett skede i metoden för en livscykelanalys, A4, som preciserar transporter i byggskedet. Vi får då en tydligare bild på materialets totala klimatpåverkan.

UNDER 2020 så har vi börjat att mäta transporter som kommer ifrån våra fokusmaterial – betong och stål i stomme, och vi planerar att inkludera fler material över de kommande åren. Under 2021 så kommer även antal transporter att beräknas för våra största leverantörer på mindre byggmaterial. Där ser vi en potential till att effektivisera och minska våra utsläpp ytterligare.

MÖJLIGHETERNA OCH UTMANINGARNA: Under 2020 så har mätningarna för transporter tagits fram tillsammans med leverantörer med schablonisiffror för att få fram CO2-påverkan. Vi ser möjligheter att precisera våra mätningar och samtidigt börja ställa krav på leverantörerna på mer effektiva och hållbara logistiklösningar.

MÅLSÄTTNINGEN: Vi ser att optimerade transporter är ett sätt att visa på bra planering och att tänka steget längre. För transporter av mindre byggmaterial är målet att minska antal transporter till våra projekt. Målsättningen på längre sikt är att minska CO2-påverkan på våra transporter av fokusmaterial.

Transporter utgör en del av vårt totala CO2-avtryck, en viktig aspekt att ha kontroll på i våra projekt för att optimera effektiviteten. Att mäta transport för material och affärsresor ger ett viktigt signalvärde till leverantörer och medarbete; att vi tittar på alla poster för att minska vår klimatpåverkan. Vi har valt att dela in fokusområdet i två delar, transporter av material och tjänsteresor.

TJÄNSTERESOR Att resa ut till projekten är en betydande del av vår verksamhet, och vi vill vara på plats för att ta del av utvecklingen. 2020 betydde förändring i våra resmönster, och det har det blivit mer resa i bil och mindre kollektiva färdmedel. Detta bidrar till ett högre utsläpp, samtidigt som våra resor totalt sett har minskat något.

MÖJLIGHETERNA OCH UTMANINGARNA: Även om vi inte strävar att minska vårt resande i stort, så finns det stora möjligheter i att resa smartare och minska onödiga resor.

MÅLSÄTTNING: Vi vill minska CO2-utsläppet i förhållande till resandet i kilometer genom att resa mer klimatsmart. Samtidigt finns det också en möjlighet till att minska affärsresandet genom att ha fler digitala möten, men vi ser också att tjänsteresorna ut till våra projekt viktiga för att upprätthålla goda relationer, kvalitet och generell uppföljning.



TJÄNSTERESANDE
891 958 KM



CO2-UTSLÄPP
114 210 KG



CO2-UTSLÄPP PER KM
0,13 KG

Schysst & jämställd arbetsplats

Som medlem i branschorganisationen Byggföretagen innefattas vi av de kollektivavtal som gäller för branschen och det område vi arbetar inom. Både internt för våra anställda samt att våra underentreprenörer följer både kollektivavtal samt gällande lagar och regler.

Under 2021 så skall vi göra ytterligare kartläggningar över våra underentreprenörer för att säkerställa vårt huvudentreprenörsansvar och säkra våra uppföljningprocesser.

ANTIDISKRIMINERING OCH ANTIKORRUPTION Hög etik är viktigt för oss och vi har nolltolerans av diskriminering och kränkande särbehandling. Detta står tydligt i vår jämställdhets och antidiskrimineringspolicy som alla internt tar del av vid introduktionsdagen ihop med HR. Som komplement till denna så har vi ordnings- och skyddsregler som alla externa parter informeras vid avtalsskrivning.

FÖR EN SUND OCH HÄLSOSAM KULTUR mot våra intressenter så har vi valt att använda och följa Byggföretagens överenskommelse och riktlinjer "Överenskommelse för att motverka mutor och korruption"¹⁰. Vi kommer också att satsa på att ta fram en egen Uppförandekod för internt och externt bruk, där antikorrupktion och antidiskriminering kommer att finnas med som punkter. Vi jobbar också för att upprätthålla en sund konkurrens.

MÖJLIGHETER OCH UTMANINGAR: Resultatet av att inte ha några inrapporterade fall av diskriminering eller korruption kan i sig vara en god indikator på att H2 generellt har goda värderingar som genomsyrar hela verksamheten. Ska vi skärskåda oss själva så skulle det eventuellt kunna råda oklarhet för medarbetare och externa parter om hur de ska anmäla fall av diskriminering och/eller korruption. Ett krafttag är därmed att informera tydligare vilka vägar de anställda ska ta för att anmäla fall samt hur de följs upp.

MÅLSÄTTNINGEN med att jobba med antidiskriminering och antikorrupktion är att alla intressenter, interna som externa ska ha klara och tydliga riktlinjer som är väl informerade, om vad som förväntas. Det ska en opartisk visseblåsarfunktion, men målet är att inte ha några rapporterade fall. Vi strävar efter att alla våra underentreprenörer ska ha kollektivavtal eller motsvarande avtal som främjar arbetarens rättigheter.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD Vi strävar efter att ha en så jämställd och diversifierad organisation som möjligt hos oss. Diversifierade grupper, där medarbetare har olika erfarenheter och bakgrund, kombinerat med en inkluderande kultur, presterar bättre och löser problem mer effektivt då de kan bidra med olika perspektiv till lösningen. Byggsektorn är en utmanade bransch, där över 90 % är män¹¹. Vi på H2 ligger strax över genomsnittet som bolag, men självklart vill vi bli bättre än så! Utmaningen för oss är yrkesarbetare, där vi idag har 100% män. I rekryteringsförfarande går vi in med en öppen blick där erfarenhet samt utvecklingspotential väger tyngst, och vi hoppas att genom att ge bra föredömen av kvinnor i vår bransch, som leder till ökat intresse för att söka sig till oss på H2, eller till byggbranschen som helhet.



100% ANSTÄLLDA MED KOLLEKTIVAVTAL



NOLL RAPPORTERADE FALL AV DISKRIMINERING



NOLL RAPPORTERADE FALL AV KORRUPTION



FÖRDELNING TJÄNSTEMANNANIVÅ 18% KVINNOR / 82% MÄN



FÖRDELNING HELA KONCERN 11% KVINNOR / 89% MÄN

Det är viktigt att alla som vistas på våra projekt känner att de har en trygg arbetsplats att det finns en kultur där vi inte tillåter någon form av diskriminering eller korruption, med kollektivavtal, och att det råder jämställdhet och mångfald.

Utbildning & Kompetensutveckling

VI LEVER I EN FÖRÄNDERLIG VÄRLD där globalisering, teknikutveckling och digitalisering är vår vardag. Med snabbare takt vilket kräver en allt högre kompetens och utbildningsnivå hos våra medarbetare, samtidigt vill vi som arbetsgivare upprätthålla och utveckla våra medarbetare ytterligare. För oss är det möjligheter där våra medarbetare blir mer engagerade, vi skapar en högre konkurrenskraft och vågar utvecklas!

H2 HAR GRUNDLÄGGANDE UTBILDNINGAR som vi anser att alla våra medarbetare ska genomföra under vår första tid hos oss. Beroende på tjänst finns det olika grundutbildningar som ska genomföras. Vidare finns det rekommenderade utbildningar som steg två och som komplement till det kompetenshöjande utbildning. Men, oavsett vilken tjänst du har, så går du alltid introduktionsdag med vår HR-ansvariga, för att gå igenom H2 som organisation, våra värderingar, policys och vår personalhandbok.

2020 BLEV ETT EXTRAORDINÄRT ÅR då Covid-19 även påverkade våra utbildningar och de totala utbildningstimmarna. Många kurser har ställts in eller flyttats fram, vilket har lett till ett antagande om färre utbildningstimmar per anställd. Under 2021 så ser vi att fler utbildningar har ställt om till digitala alternativ vilket underlättar både för oss och miljön.

MÖJLIGHETER OCH UTMANINGAR Det finns flera möjligheter med utbildning och kompetensutveckling. Vi vill fortsätta att uppmuntra alla medarbetare att utvecklas, samtidigt som vi också ser möjligheter i att utveckla vår kunskapsåterföring internt. Under de kommande åren så kommer vi att förädla vårt utbildningsprogram ytterligare och kunna föra statistik på andel genomförda grundutbildningar och få in tydligare kunskapsöverföringar till projekt och mellan avdelningar.

MÅLSÄTTNINGEN är att all personal ska vara à jour och nytänkande. Vi vill ha engagerad personal som ser att de ständigt utvecklas och lär sig nya saker när de är hos oss på H2.



UTFÖRDA UTBILDNINGAR
1237 TIMMAR



UTBILDNING PER ANSTÄLLD
16,7 TIMMAR



**ANDEL ANSTÄLLDA GENOMFÖRT
INTRODUKTIONSDAG SEDAN 2018**

Vi anser att kunniga medarbetare också blir engagerade medarbetare, vilket är helt avgörande för vår framgång. Vi vill skapa förutsättningar för att alla ska känna sig trygga i sitt arbete och också få ta del av branschens senaste kunskap

Välståndande personal

UNDER 2020 INTRÄFFADE COVID-19 PANDEMIN Vi har agerat för att minska smittspridningen och gett ut information till alla anställda. Lyckligtvis så har vi haft en mycket låg smittspridning bland vår personal.

2020 SÅ GENOMFÖRDES OMFATTANDE HÄLSOUNDERSÖKNING och arbetsmiljöprofil för samtliga medarbetare med 90 % svarsfrekvens. Undersökningen genomfördes tillsammans med Previa och resultatet presenterades i relation till rikssnitt på olika parametrar. Överlag så fick vi ett positivt resultat, och vi kan konstatera att våra medarbetare utifrån undersökningen mår bra.

Våra tilltag efter sammanställningen var att upprätta en träningstävling för att uppmuntra rörelse och lindring till stress. Vi införde också en anonym veckoundersökning om trivsel och stressnivå som uppföljning under resterande del av året för att se hur personalen mår, så att vi mer proaktivt kan agera. Undersökningen över året visade att arbetsbelastningen låg på en jämn, men relativt hög nivå, och att vi hade en jämnt hög trivsel på jobbet.

För oss är det viktigt att alla medarbetare får en bra start, varje arbetsdag. Därför bjuder vi våra medarbetare på en hälsosam frukost, och vi har en gemensam frukostpaus tillsammans. Vi ser att detta stärker relationer, bygger upp gemenskap på företaget och bidrar till positiv utveckling på flera sätt. Det är också ett sätt att hålla kvar en sammanhållning, trots att vi växer som företag.

MÖJLIGHETER OCH UTMANINGAR. Efter den större undersökningen under 2020 så ser vi möjligheter i att fortsätta med liknande uppföljning för att över tid kunna bygga upp interna index som vi kan jobba med. Med undersökningar blir det en utmaning med att göra handlingsplaner som hjälper alla, i synnerhet till stress där det är mer individuellt i vilka handlingsplaner som förebygger¹³.

MÅLSÄTTNINGEN är att ha en välståndande personal, där det finns en hög trivsel och en låg stressnivå. Vi vill främja en hållbar livsstil och jobba för att proaktivt minska sjukfrånvaro.



POSITIVA INDIKATIONER:

Organisatorisk & social arbetsmiljö
Sömn
Allmänt hälsotillstånd



UTVECKLINGSINDIKATIONER:

Matvanor, stress & tobak

*Totalt sjukfrånvaro per heltidsanställd : 2,75 dagar / år

Att ha personal som mår bra är en förutsättning för ett välfungerande företag. Generellt sett så är trivsel och förutsättningar för att utöva arbetsuppgifter bra i byggbranschen, men det finns flera förbättringsområden för branschen som helhet; upplevelse av stress, oro över den fysiska arbetsmiljön och arbetsklimatet¹².

Säker arbetsplats Nollvision av olyckor

OLYCKOR SKER PÅ BYGGARBETSPLATSER. I genomsnitt är det 109 olyckor per 10 000 sysselsatta med frånvaro som följd per år¹⁴. Det är mest olyckor från maskiner och verktyg, följt av kroppsrörelse vid för hög belastning. Positivt är att trenden för Sverige är nedåtgående med totalt mindre antalet olyckor, även om sysselsättningen ökat.

Registrering av olyckor och tillbud sker idag via verktyget IA genom AFA försäkringar. Där rapporteras interna olyckor och tillbud, samt de som sker av underentreprenörer. För att undvika olyckor och tillbud använder vi aktivt våra skyddsronder för att se över våra arbetsplatser och följer upp detta i våra kvalitetsrapporter.

Att en arbetsplats är säker är det absolut viktigaste. Vi vill att alla våra anställda, underentreprenörer och alla andra intressenter som vistas i och omkring våra projekt ska känna sig säkra, varje dag.

UTMANINGAR OCH MÖJLIGHETER. Då vi tidigare inte har rapporterat på olycksfrekvens så har vi inte i år kunnat färdigställa en total bild av olycksfrekvensen och skillnaden mellan internt och externt rapporterade fall. Vi ser en utmaning att inte alla rapporterar tillbud, likväl för kontoret som ute i produktion. Vi kommer under 2021 sträva efter att informera ytterligare om IA-systemet, utföra utbildningar och säkerställa att det efterföljs.

MÅLSÄTTNINGEN med att aldrig ha en olycka framme är att ha en nollvision mot olyckor på våra arbetsplatser. Alla ska vara trygga och vår personal och andra intressenter ska känna att vi tar stort ansvar låter säkerheten komma först!



TOTALT REGISTRERADE OLYCKOR: 6 STYCKEN



TOTALT REGISTRERADE TILLBUD: 15 STYCKEN

Säkra leverantörsled

VÅRA LEVERANTÖRER OCH UNDERENTREPRENÖRER HAR EN

BETYDANDE DEL i vår affärsverksamhet och för att nå vår vision om att vara felfria och att leverera en total kvalitet. Därför är det viktigt att vi väljer rätt samarbetspartners, som har rätt förutsättningar, kvalitet och pris.

FÖR ATT MINIMERA RISKER FÖR ATT ÖVERTRÄDELSER MOT MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER,

behöver vi fokusera mer på att kontrollera våra leverantörer, och säkerställa att våra leverantörer har kontroll på deras leverantörsled. Vi står bakom FN:s Global Compacts 10 principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption, och vi vill även sträva efter att våra leverantörer och underentreprenörer gör detsamma.

ATT SÄTTA TYDLIGARE HÅLLBARHETSKRAV OCH ATT

SYSTEMATISKT FÖLJA UPP är något som H2 kommer att satsa extra mycket under 2021, både igenom vårt interna system BOON, där vi även kommer att utveckla kunskapsöverföringen mellan våra projekt och börja att bedöma våra leverantörer och UE utifrån olika faktorer. Vi kommer också att skapa vår egen Code of Conduct där vi ska skapa rutiner och policys som alla våra nya projekt ska jobba efter. Vi kommer även jobba externt med våra leverantörer och underentreprenörer för att se till att alla komma följa de riktlinjer och policys som vi sätter upp.

MÖJLIGHETER OCH UTMANINGAR.

Att aktivt jobba och ha goda relationer med våra leverantörer och underentreprenörer är en förutsättning för att ha bra affärer, men vi ska också vara tydliga kravställare och kunna följa upp det krav eller förväntningar som vi ställer. Utmaningen är att hitta en balans för vad vi ställer som krav eller förväntningar, och att vi sedan kan säkerställa att vi kan följa upp det. Det har visats att var annat företag inte kontrollerar sina leverantörsled om de följer de mänskliga rättigheterna¹⁵.

MÅLSÄTTNINGEN MED ATT HA SÄKRA LEVERANTÖRSLED

är att alla våra leverantörer och underentreprenörer ska uppfylla och efterleva de krav som H2 ställer vid upphandling. Vi vill ha en kontrollerad, men inte en begränsad portfölj av leverantörer och underentreprenörer som vi har goda samarbeten med. Vi kommer också ha en målsättning om att utföra revisioner hos våra leverantörer.

Byggsektorn kännetecknas av att ha långa och komplexa leverantörsled¹⁶, med många olika aktörer som är involverade. Vi på H2 har över 300 leverantörer och underentreprenörer som vi jobbar aktivt med. Det är viktigt för oss att bibehålla goda relationer, samarbeten och en säkrad affärsverksamhet.

Kvalitet från start till mål

ATT HÅLLA ORDNING OCH REDA SER VI SOM EN SJÄLVKLARHET. Därav utvecklades och färdigställdes vår kvalitetssäkringsrapport under Q4 2020. Rapporten innehåller frågor om tidplaner, BAS-U, skydds- och miljöron, tidsplaner, dokumentation och att arbetsplatsen är städad och säker. Syftet är också att frågorna och områdena ska vara något dynamiska då vi vill kunna belysa potentiella risker eller följa upp en viss process som anses relevant. Resultatet och sammanställningen av rapporten förväntas att beskrivas i hållbarhetsrapporten för 2021. Rapporten är uppbyggd på ett poängsystem, med 155 som max. Syftet är inte att projektet ska komma upp till 155 poäng, då kriterierna är mycket högt satta, för att hela tiden se att det finns potential, men vi vill se en score på 120 för att projektet ska vara "grönt".

MÖJLIGHETERNA OCH UTMANINGARNA: Möjligheterna med att ha ett eget system för uppföljning är oändlig, men det är att hitta en balans om nytta, möjlighet till uppföljning och administration som är svårigheten. Därför ser vi också att kvalitetssäkringsrapporten är i ständig utveckling. En annan möjlighet är också att integrera fler frågor inom hållbarhet för att få en helhetssyn av rapporten.

MÅLSÄTTNINGEN: Med att ha en kvalitetsstämpel är att H2 hela tiden strävar mot att vara felfria och att ge en total kvalitet från start till mål. I vår Kvalitetsäkringsrapport ska vi säkerställa att vi gör det som vi säger.



Att alltid kunna leverera en hög kvalitet är också lika med att leverera mer hållbart producerade bostäder. Det handlar om hur vi använder våra resurser. Ordning och reda på arbetsplatsen bidrar till att hålla vår totaltkvalité uppe, där vi tar hand om våra inventarier, har en städad miljö och har all dokumentation på plats. För, vi ska vara stolta på våra arbetsplatser.

Hållbart erbjudande

DIGITALISERINGEN SOM EN DEL AV LÖSNINGEN. Samhället är mitt uppe i en fjärde industriell revolution, eller Industri 4.0 där digitalisering och uppkoppling är de främsta drivkrafterna bakom förändringen⁷⁸. Detta är något som vi på H2 ser otroligt positivt på, då vi ser oss själva som ett ungt företag med digitalisering i ryggraden. Utvecklingen inom byggindustrin har gått fort och vi såg tidigt ett behov att skapa vårt eget interna planeringssystem, för att snabbare möta våra och våra intressenters behov. Vi har sedan 2016 haft det interna projekteringssystem, BOON, där vi både projekterar och kommunicerar internt och externt. Fördelen med att ha ett eget system är att vi har själva byggt upp systemet efter de premisser som vi själva anser behövas för att uppnå vår vision om kvalitet. Några styrkor är snabbhet med kommunikation mellan parter, både internt och externt. Överlämningar och uppföljningar och total översikt med en tydlig tidplan ger en transparens mot alla våra intressenter.

VILJAN ATT CERTIFERA VÅRA PROJEKT. Vi uppmanar alltid våra beställare att minst bygga enligt certifiering. Vi ser bara positivt på att öka portföljen med certifierade fastigheter, men också andra andra hållbarhetsinitiativ som bidrar till ett bättre samhälle. Vår styrka är att vi vågar testa nytt och vill utmanas. Vi har också kunskapen att hitta lösningar under hela projektets gång och vi vill alltid kunna erbjuda mer hållbara lösningar för våra projekt.

För att klara klimatutmaningen så innebär det att vi inom byggindustrin måste ta vårt ansvar i hela vår värdekedja för att komma framåt. Det betyder att vi måste tänka nya på affärsmodeller och erbjuda mer hållbara och attraktiva offerter.

FÖRDELEN MED ATT JOBBA MED 3D-MODELLER ser vi också som en del i vårt hållbara erbjudande. Vi har sedan start modellerat alla våra projekt och konstant varit en drivande aktör mot konstruktörer och arkitekter, där vi som totalentreprenör har styrkan att koordinera de olika principerna. Tack vare detta kan vi framföra en tydlig samordnad kommunikation, riskidentifiering samt planera framgångsrika konstruktioner.

MÖJLIGHETER / UTMANINGAR: Genom att integrera mer information och mätningar i nuvarande system ser vi möjligheterna i att få en mer effektiv planering och uppföljning av projekten. Att lägga till konkret information inom hållbarhet är ett ytligare sätt att skapa en helhetsbild av projekten, och vara till hjälp vid materialval och val av konstruktion. Det kommer också att effektivisera processen för att ta fram underlag för klimatdeklarationer och liknande. Vid en upphandlingsprocess kan vi sedan använda nya affärsmodeller, stärkta beräkningar och referenser som kraftfulla verktyg i våra portföljer. Utmaningen är att få in smidiga data från våra underentreprenörer och leverantörer.

MÅLSÄTTNING: Kunna leverera full transparens under hela byggprocessen till våra kunder, uppmuntra och hjälpa våra kunder i valet av mer hållbara material och metoder. Att inte erbjuda, och kunna visa på alternativ, är för oss helt fel.

2 Antal certifierade projekt till idag (Miljöbyggnad + BREEM)

7 Projekt som byggs enligt certifiering

2 Projekt som kommer att certifieras

Hanssons Hus Koncernen

Under 2020 har en koncern med Hanssons Hus AB som moderbolag bildats. Då koncernen var klar sent på året görs ingen officiell koncernredovisning för räkenskapsåret 2020. Vi väljer här i denna rapport att redovisa den kompletta årsredovisningen för Hanssons Hus Entreprenad AB som vi anser mest intressant. För övriga bolag i koncernen finns balans och resultatrapporter bifogat. Rikard Hansson genom Hanssons Hus AB är ensam ägare till bolaget.

Hanssons Hus koncernen har i dagsläget tre ben, entreprenad, fastighetsförvaltning samt utveckling av bostadsprojekt i egen regi.

Per 2020-12-31 ser koncernstrukturen ut enligt grafik till höger.

Bolaget H3 Förvaltning i Ulricehamn AB ägs av Hanssons Hus AB och Ståhl & Ståhl i Ulricehamn AB, 50/50%. H3 Förvaltning målsättning är att färdigställa ca. 1000 bostäder (60 000 kvm BOA) till och med 2024 för egen förvaltning.

NYCKELTAL KONCERN	2020
Nettoomsättning (mkr)	914
Resultat efter finansiella poster (mkr)	139
Årets resultat (mkr)	107
Eget kapital (mkr)	201
Eget kapital justerat med övervärden (mkr)	718
Balansomslutning (mkr)	611
Balansomslutning med övervärden (mkr)	1 104
Vinstmarginal (%)	15,2 %
Balanslikviditet (%)	125,1 %
Soliditet (%)	36,9 %
Soliditet med övervärden (%)	65,1 %
Avkastning på eget kapital (%)	64,5 %
Avkastning på totalt kapital (%)	22,7 %



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Hanssons Hus Entreprenad AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2020-01-01 – 2020-12-31

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Hanssons Hus Entreprenad AB bildades 2015 och utför större bostadsprojekt, vårdboenden och lokalanpassningar från Uppsala i norr till Skåne i söder. Huvudparten av projekten produceras med prefabricerade betongelement, där byggtekniken anpassas till respektive projekt och till de specifika arkitektoniska utmaningarna. Bolagets kärnvärden är affärsmässighet och långsiktigt hållbara projekt och relationer. Företaget har sitt säte i Ulricehamn.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Vi ser tillbaka på ett väldigt speciellt år där vi som bolag trots pandemin kunnat fortsätta vår tillväxtresa. Vi är ett starkt lag med stort engagemang vilket resulterar i en väldigt positiv framtidstro från oss.

Under 2020 har vi ökat vår omsättning med 39%, Vi omsatte 917 mkr (660 mkr) och resultatet före finansiella poster uppgår till 135 mkr (98 mkr). Vi har under året färdigställt 697 lägenheter och produktions startat 533 lägenheter. Vid årets utgång hade vi 1108 lägenheter i pågående produktion och 1200 lägenheter under projektering. Orderstocken uppgick till 3 100 mkr vid årets utgång.

Vi är ett bolag som gärna ifrågasätter de gamla standarderna i branschen och utmanar de stora bolagen om hur man kan effektivisera branschen. Detta skapar värden för både oss och våra kunder men även våra samarbetspartners.

Hållbarhet och personal

Vi har startat vårt hållbarhetsarbete på allvar och redovisar vår första egna hållbarhetsrapport för 2020. Vi ser det som ytterligare ett verktyg för att vässa vår konkurrenskraft och samtidigt bidra med något positivt till vår omvärld där vi kan kommunicera hur vi effektiviserar ett byggprojekt på riktigt. Mer om detta kan ni läsa i rapporten. Personalen växer i sina roller och vi har rekryterat externt inom alla avdelningar men även sett vilka kvalitéer vi har internt när ett par stycken tagit klivet upp från sin tidigare roll och stärkt upp organisationen med både lagkänsla och erfarenhet av H2's arbetsmetoder. Vi har under Q4 driftsatt vårt utökade kvalitetssäkringssystem för att säkerställa att vi lever upp till våra internt högt ställda krav. Vi ser att vi har ytterligare förbättringspotential inom hållbarhet och miljö och vi kommer lägga stort fokus på det även under 2021 att säkra vår vision inom området som är Hög lägsta nivå.

Egen koncern och nytt huvudkontor

En av de större händelserna under 2020 är att Hanssons Hus Entreprenad AB förvärvats till 100% av Hanssons Hus AB som är ny koncernmoder för Hanssons Hus Entreprenad AB och dess systerbolag Hanssons Hus Holding AB och det delägda fastighetsbolaget H3 Förvaltning i Ulricehamn AB inkl. dess dotterbolag. Vi har ett stabilt kassaflöde och stark kassa, internt i koncernen kommer vi kunna utveckla vår verksamhet ytterligare ett par nivåer upp de kommande åren. Under året har vi även renoverat en äldre Q-märkt fastighet i Ulricehamn från 1898 på 1400m² som ägs i koncernen. Denna fastighet är from mars 2021 vårt nya huvudkontor. Fasigheten har blivit fantastiskt fin efter en varsam renovering och visar att vi har bredden även inom ROT.

Affärsmodell och framtid

2020 har nog varit bevis på hur bra vår affärsmodell fungerar med tanke på rådande situation i världen. Vi är ödmjuka inför vårt uppdrag om rationellt och effektivt byggande, Vi ser att vi verkligen kan skapa mervärden åt alla inblandade vilket är väldigt inspirerande för oss som bolag. Utifrån detta så ser vi positivt på framtiden och våra kommande år inom branschen. Det råder en bostadsbrist i landet som vi behöver lösa gemensamt och det gör man enbart via samarbeten och nytänkande.

Jag vill även ge vår personal en stor eloge för årets insats och engagemang under året som varit allt annat än normalt, personalen är en av nycklarna till att vi kommit så långt som vi gjort på vår resa.

FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING SAMT VÄSENTLIGA RISKER/OSÄKERHETSFAKTORER

2021 kommer vara ett år då vi ligger på samma produktionsvolym som 2020. Vi startar nya projekt i samma takt som vi avslutar pågående projekt. På längre sikt så ser vi en fortsatt stabil ordergång med mycket förfrågningar från större fastighetsutvecklare.

Vi har särskilt beaktat effekterna av COVID-19 och vi har inte identifierat några risker som kommer påverka bolagets framtida verksamhet på längre sikt.

HÅLLBARHETSRAPPORT

Från och med räkenskapsåret 2021 uppfyller vi lagkravet på att lämna hållbarhetsrapport. Arbetet med detta är påbörjat och en hållbarhetsrapport är framtagen för räkenskapsåret 2020. Denna finns tillgänglig för intresserade via kontakt med bolaget.

HANSSONS HUS ENTREPRENAD AB

Flerårsöversikt (Tkr)					
	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	913 637	659 796	242 709	27 435	16 507
Resultat efter finansiella poster	134 818	97 886	27 567	8 152	2 998
Soliditet (%)	30	26	15	9	18
Balanslikviditet (%)	149	135	111	83	103

Förändring av eget kapital				
	Aktiekapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	100 000	8 774 732	72 734 247	81 608 979
Nedsättning av aktiekapital genom indragning av aktier		-64 768 000		-64 768 000
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:		72 734 247	-72 734 247	0
Utdelning		-4 041 000		-4 041 000
Fondemission	127	-127		0
Åretsresultat			92 326 469	92 326 469
Belopp vid årets utgång	100 127	12 699 852	92 326 469	105 126 448

Förändring av eget kapital	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):	
balanserad vinst	12 699 852
årets vinst	92 326 469
	105 026 321
disponeras så att	
till aktieägare utdelas	50 000 000
i ny räkning överföres	55 026 321
	105 026 321

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Hanssons Hus Entreprenad AB		Resultatrapport	
	Not	2020-01-01 - 2020-12-31	2019-01-01 - 2019-12-31
Nettoomsättning		913 637 048	659 795 522
Produktionskostnad	-	728 128 450	515 484 223
Bruttoresultat		185 508 598	144 311 299
Försäljnings- och administrationskostnader	-	53 689 974	45 729 391
Övriga rörelseintäkter		3 156 661	-
Övriga rörelsekostnader	-	-	679 941
		50 533 313	46 409 331
Rörelseresultat	2, 3, 4	134 975 285	97 901 967
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 029	-
Räntekostnader och liknande resultatposter	-	158 073	15 863
		157 044	15 863
Resultat efter finansiella poster		134 818 240	97 886 105
Bokslutsdispositioner	5	17 292 264	5 143 247
Resultat före skatt		117 525 976	92 742 858
Skatter			
Skatt på årets resultat	6	25 199 507	20 008 611
Årets resultat		92 326 469	72 734 247

Hanssons Hus Entreprenad AB		Kassaflödesanalys	
		2020-01-01 - 2020-12-31	2019-01-01 - 2019-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		134 977 343	97 870 241
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		10 813 221	11 805 651
Betald skatt		-22 128 142	-15 442 091
Resultat efter finansiella poster		123 662 422	94 233 801
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av varulager och pågående arbete		-9 265 659	-10 938 679
Förändring av kundfordringar		19 323 639	-70 995 344
Förändring av kortfristiga fordringar		6 127 471	-20 383 532
Förändring av leverantörsskulder		12 583 293	33 612 326
Förändring av kortfristiga skulder		17 159 259	47 776 064
Kassaflöde från den löpande verksamheten		169 590 425	73 304 636
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-1 140 872	-7 012 970
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		116 000	592 669
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-35 000	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 059 872	-6 420 301
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-4 041 000	-4 000 000
Inlösen aktier		-64 768 000	-7 500 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-68 809 000	-11 500 000
Årets kassaflöde		99 721 553	55 384 335
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		137 314 420	81 930 085
Likvida medel vid årets slut		237 035 973	137 314 420

Hanssons Hus Entreprenad AB		Balansrapport	
	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	7	7 982 086	11 004 003
Bilar	8	3 199 123	3 438 484
		11 181 209	14 442 487
Finansiella anläggningstillgångar			
Ågarintressen i övriga företag	9,10	35 000	-
		35 000	-
Summa anläggningstillgångar		11 216 209	14 442 487
Omsättningstillgångar			
Varulager mm			
Pågående arbete för annansräkning	11	20 204 338	10 938 679
		20 204 338	10 938 679
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		131 402 039	149 933 545
Fordringar hos koncernföretag		5 920 800	6 192 133
Övriga fordringar	12	12 225 335	7 879 861
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	17 085 834	23 722 702
		166 634 008	187 728 241
Kassa och bank		237 035 973	137 314 420
Summa omsättningstillgångar		423 874 319	335 981 341
SUMMA TILLGÅNGAR		435 090 528	350 423 828

	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital	14,15		
Aktiekapital	-	100 127	100 000
	-	100 127	100 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust	-	12 699 852	8 774 733
Årets resultat	-	92 326 469	72 734 247
	-	105 026 321	81 508 979
Summa eget kapital	-	105 126 448	81 608 979
Obeskattade reserver			
	16	30 733 578	13 441 314
Avsättningar			
Övriga avsättningar	-	14 577 617	7 891 443
Summa avsättningar	-	14 577 617	7 891 443
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	-	76 940 970	63 194 591
Pågående arbeten för annansräkning	-	154 241 456	140 134 071
Skulder till koncernföretag	-	4 041 000	1 163 086
Aktuella skatteskulder	-	24 962 296	16 979 847
Övriga skulder	-	16 487 419	8 980 641
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	7 979 744	17 029 856
Summa kortfristiga skulder	-	284 652 885	247 482 091
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	-	435 090 528	350 423 828

NOTER

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster. Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

INTÄKTSREDOVISNING

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

PÅGÅENDE ENTREPRENADARBETEN OCH LIKANDE

Inkomster till fast pris redovisas som intäkt enligt färdigställandemetoden, det vill säga senast när arbetet väsentligen är fullgjort.

I balansräkningen redovisas för ej färdigställda uppdrag nettot av nedlagda kostnader minskat med fakturerade belopp som pågående arbete för annans räkning. Om ett uppdrag befaras gå med förlust redovisas en kostnad omgående i resultaträkningen.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Maskiner och inventarier	20%
Bilar	20%

LEASINGAVTAL

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

INKOMSTSKATTER

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

AKTUELL SKATT

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

UPPSKJUTEN SKATT

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

AVSÄTTNINGAR

Garantiavsättning görs med 1% av kontraktssumman för att täcka ev kommande garantikostnader efter projektavslut.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

PENSIONER

I företaget förekommer enbart avgiftsbestämda pensionsplaner.

I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas tjänster utförs.

NYCKELTALSDEFINITIONER

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Balanslikviditet (%)

Omsättningstillgångar inklusive lager och pågående arbeten m.m. i procent av kortfristiga skulder.

Not 2 Arvode till revisorer		
Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som förädlas av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.		
	2020	2019
Revisionsuppdrag	271 375	322 150
Övriga tjänster	267 200	
	538 575	322 150

Not 3 Anställda och personalkostnader		
	2020	2019
Medelantalet anställda		
Kvinnor	8	7
Män	66	58
	74	65
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	900	885
Övriga anställda	32 882	29 646
	33 782	30 531
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	162	153
Pensionskostnader för övriga anställda	2 804	1 509
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	11 108	10 366
	14 074	12 028
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	47 856	42 559
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel män i styrelsen	100%	100%

Not 4 Leasingavtal		
Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 820 284 kronor.		
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:		
	2020	2019
Inom ett år	753 563	81 979
Senare än ett år men inom fem år	301 527	38 465
	1 055 090	120 444

Not 5 Bokslutsdispositioner		
	2020	2019
Avsättning till periodiseringsfond	-18 000 000	-5 000 000
Förändring av överavskrivningar	707 736	-143 247
	-17 292 264	-5 143 247

Not 6 Aktuell och uppskjuten skatt		
	2020	2019
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	25 199 507	20 008 611
Totalt redovisad skatt	25 199 507	20 008 611
Avstämning av effektiv skatt		
		2020
	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		117 525 976
Skatt enligt gällande skattesats	21,4	-25 150 559
Ej avdragsgilla kostnader		-38 355
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond		-10 595
Redovisad effektiv skatt	21,44	-25 199 509

Not 7 Maskiner och inventarier		
	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	15 973 085	10 476 205
Inköp	209 926	5 496 880
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	16 183 011	15 973 085
Ingående avskrivningar	-4 969 082	-2 016 884
Åretsavskrivningar	-3 231 843	-2 952 198
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 200 925	-4 969 082
Utgående redovisat värde	7 982 086	11 004 003

Not 8 Bilar		
	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 954 220	4 313 130
Inköp	930 945	1 516 090
Försäljningar/utrangeringar	-230 000	-875 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 655 165	4 954 220
Ingående avskrivningar	-1 515 736	-851 920
Försäljningar/utrangeringar	126 500	290 638
Åretsavskrivningar	-1 066 806	-954 454
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 456 042	-1 515 736
Utgående redovisat värde	3 199 123	3 438 484

Not 9 Ägarintressen i övriga företag		
	2020-12-31	2019-12-31
Inköp	35 000	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	35 000	
Utgående redovisat värde	35 000	

Not 10 Specifikation ägarintressen i övriga företag	
	Bokfört värde
Byggbranschens Säkerhetspark ek för	35 000
	35 000

Org.nr
Byggbranschens Säkerhetspark ek för 769636-4764

Not 11 Pågående arbete för annans räkning		
	2020-12-31	2019-12-31
Aktiverade nedlagda utgifter	566 173 178	420 880 639
Fakturerade belopp	-700 210 296	-550 076 031
	-134 037 118	-129 195 392

Not 12 Övriga fordringar		
	2020-12-31	2019-12-31
Behållningsskattekonto	12 137 875	7 780 999
Övriga poster	87 460	98 862
	12 225 335	7 879 861

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna intäkter	15 501 128	22 576 615
Bonusleverantörer	366 227	296 715
Förutbetalda kostnader	978 784	736 850
Förutbetalda leasing	239 694	112 522
	17 085 833	23 722 702

Not 14 Antal aktier och kvotvärde		
	Antal aktier	Kvotvärde
Antal A-Aktier	449	223
	449	

Not 15 Disposition av vinst eller förlust	
	2020-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	12 699 852
årets vinst	92 326 469
	105 026 321
disponeras så att	
till aktieägare utdelas	50 000 000
i ny räkning överföres	55 026 321
	105 026 321

Not 16 Obeskattade reserver		
	2020-12-31	2019-12-31
Accumulerade överavskrivningar	2 831 578	3 539 314
Periodiseringsfond 2015	57 000	57 000
Periodiseringsfond 2016	700 000	700 000
Periodiseringsfond 2017	1 570 000	1 570 000
Periodiseringsfond 2018	2 575 000	2 575 000
Periodiseringsfond 2019	5 000 000	5 000 000
Periodiseringsfond 2020	18 000 000	0
	30 733 578	13 441 314
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	10 595	

Not 17 Garantiavsättningar		
	2020-12-31	2019-12-31
Belopp vid årets ingång	7 891 443	
Årets avsättningar	7 916 100	8 304 087
Under året ianspråktaga belopp	-1 229 926	-412 644
	14 577 617	7 891 443

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		
	2020-12-31	2019-12-31
Löner	2 259 208	2 307 630
Arbetsgivaravgifter och försäkringar	586 494	1 133 683
Upplupna kostnader	5 134 042	13 588 543
	7 979 744	17 029 856

Ulricehamn den 17 mars 2021

Rikard Hansson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats

Peter Olofsson Wank
Autoriserad revisor

Elisabeth Berg
Godkänd revisor

HANSSONS HUS HOLDING AB

Bildar en underkoncern där tanken är att bolaget ska äga helägda fastighetsförvaltningsbolag

Hanssons Hus Holding AB		Balansrapport	
	2020-12-31	2019-12-31	
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	50 000	50 000	
	50 000	50 000	
Summa anläggningstillgångar	50 000	50 000	
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar	150 000	150 000	
	150 000	150 000	
Kassa och bank	426 983	50 000	
Summa omsättningstillgångar	576 983	200 000	
SUMMA TILLGÅNGAR	626 983	250 000	
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	50 000	50 000	
	50 000	50 000	
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust	7 900	-	
Årets resultat	15 117	7 900	
	23 017	7 900	
Summa eget kapital	26 983	42 100	
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	-	7 900	
Övriga skulder	600 000	200 000	
	600 000	207 900	
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	626 983	250 000	

Hanssons Hus Holding AB		Resultatrapport	
	2020-09-22 - 2020-12-31	2019-12-01 - 2019-12-31	
Rörelsens kostnader			
Försäljnings och administrationskostnader	29 117	7 900	
	29 117	7 900	
Rörelseresultat	29 117	7 900	
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	14 537	-	
Räntekostnader och liknande resultatposter	537	-	
	14 000	-	
Resultat efter finansiella poster	15 117	7 900	
Årets resultat	15 117	7 900	

HANSSONS HUS PROPERTIES AB

Bolaget förvaltar helägda bolag som bedriver fastighetsförvaltning i Ulricehamn.

Hanssons Hus Properties AB		Balansrapport	
	2020-12-31	2019-12-31	
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	150 000	150 000	
	150 000	150 000	
Summa anläggningstillgångar	150 000	150 000	
Omsättningstillgångar			
Kassa och bank	29 525	50 000	
Summa omsättningstillgångar	29 525	50 000	
SUMMA TILLGÅNGAR	179 525	200 000	
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	50 000	50 000	
	50 000	50 000	
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust	7 900	-	
Årets resultat	12 575	7 900	
	20 475	7 900	
Summa eget kapital	29 525	42 100	
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	-	7 900	
Övriga skulder	150 000	150 000	
Summa kortfristiga skulder	150 000	157 900	
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	179 525	200 000	

Hanssons Hus Properties AB		Resultatrapport	
	2020-09-22 - 2020-12-31	2019-12-01 - 2019-12-31	
Rörelsens kostnader			
Försäljnings och administrationskostnader	-	-	7 900
	-	-	7 900
Rörelseresultat	-	-	7 900
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	2 228	-	
Räntekostnader och liknande resultatposter	-	14 803	-
	-	12 575	-
Resultat efter finansiella poster	-	12 575	7 900
Årets resultat	-	12 575	7 900

ULRICEHAMN DOMHERREN 1 AB

Bolaget äger fastigheten som är koncernens nya huvudkontor. På fastigheten finns även en separat byggnad som planeras för extern uthyrning som kontor

Ulricehamn Domherren 1 AB		Balansrapport	
		2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark		3 602 845	3 239 009
		3 602 845	3 239 009
Summa anläggningstillgångar		3 602 845	3 239 009
Omsättningstillgångar			
Kassa och bank		-	50 000
Summa omsättningstillgångar		-	50 000
SUMMA TILLGÅNGAR		3 602 845	3 289 009
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	-	50 000	-
	-	50 000	50 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		8 891	-
Årets resultat	-	37 947	8 891
	-	29 056	8 891
Summa eget kapital	-	79 056	41 109
Långfristiga skulder			
Checkräkningskredit	-	283 789	-
Summa långfristiga skulder	-	283 789	-
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	-	3 240 000	3 247 900
Summa kortfristiga skulder	-	3 240 000	3 247 900
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	-	3 602 845	3 289 009

Ulricehamn Domherren 1 AB		Resultatrapport	
		2020-09-22 - 2020-12-31	2019-12-01 - 2019-12-31
Rörelsens intäkter			
Försäljnings och administrationskostnader		55 417	-
		55 417	-
Rörelsens kostnader			
Försäljnings och administrationskostnader	-	16 116	8 891
	-	16 116	8 891
Rörelseresultat		39 301	8 891
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		85	-
Räntekostnader och liknande resultatposter	-	1 440	-
	-	1 355	-
Resultat efter finansiella poster		37 947	8 891
Årets resultat		37 947	8 891

ULRICEHAMN DOMHERREN 2 AB

Bolaget äger en fastighet med ett äldre hus bredvid vårt huvudkontor. Renovering och ombyggnation av huset pågår och fyra hyresrätter ska stå klara för inflytt 1 juni 2021.

Ulricehamn Domherren 2 AB		Balansrapport	
	2020-12-31	2019-12-31	
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	1 661 154	1 511 264	
	1 661 154	1 511 264	
Summa anläggningstillgångar	1 661 154	1 511 264	
Omsättningstillgångar			
Kassa och bank	-	50 000	
Summa omsättningstillgångar	-	50 000	
SUMMA TILLGÅNGAR	1 661 154	1 561 264	
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	- 50 000	- 50 000	
	50 000	50 000	
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust	8 636	-	
Årets resultat	16 247	8 636	
	24 883	8 636	
Summa eget kapital	- 25 117	41 364	
Långfristiga skulder			
Checkräkningskredit	- 124 037	-	
Summa långfristiga skulder	- 124 037	-	
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	- 1 512 000	- 1 519 900	
Summa kortfristiga skulder	- 1 512 000	- 1 519 900	
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	- 1 661 154	- 1 561 264	

Ulricehamn Domherren 2 AB		Resultatrapport	
	2020-01-01 - 2020-12-31	2019-01-01 - 2019-12-31	
Rörelsens kostnader			
Försäljnings och administrationskostnader	- 15 486	- 8 636	
	15 486	8 636	
Rörelseresultat	- 15 486	8 636	
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	27	-	
Räntekostnader och liknande resultatposter	- 788	-	
	761	-	
Resultat efter finansiella poster	- 16 247	8 636	
Årets resultat	- 16 247	8 636	

ULRICEHAMN DOMHERREN 3 AB

Bolaget äger en fastighet med en obebyggd tomt intill vårt huvudkontor.
Här planeras för byggnation av sex hyresrätter med byggstart under 2021.

Ulricehamn Domherren 3 AB		Balansrapport	
	2020-12-31	2019-12-31	
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	677 190	648 000	
	677 190	648 000	
Summa anläggningstillgångar	677 190	648 000	
Omsättningstillgångar			
Kassa och bank	12 697	50 000	
Summa omsättningstillgångar	12 697	50 000	
SUMMA TILLGÅNGAR	689 887	698 000	
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	- 50 000	- 50 000	
	- 50 000	- 50 000	
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust	7 900	-	
Årets resultat	213	7 900	
	8 113	7 900	
Summa eget kapital	- 41 887	- 42 100	
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	648 000	655 900	
Summa kortfristiga skulder	648 000	655 900	
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	- 689 887	- 698 000	

Ulricehamn Domherren 3 AB		Resultatrapport	
	2020-01-01 - 2020-12-31	2019-01-01 - 2019-12-31	
Rörelsens kostnader			
Försäljnings och administrationskostnader	- 367	- 7 900	
	- 367	- 7 900	
Rörelseresultat	- 367	- 7 900	
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	154	-	
	154	-	
Resultat efter finansiella poster	- 213	- 7 900	
Årets resultat	- 213	- 7 900	

ANSVARIG FÖR UPPRÄTTANDE AV REDOVISNINGEN	Rikard Hansson
REDOVISNINGSPERIOD	1a januari – 31a december 2020
SENASTE REDOVISNINGSPERIOD FÖR FÖREGÅENDE FÖRETAGETS NAMN	Ingen tidigare redovisning
ORGANISATIONSNUMMER	H2 Entreprenad
ÄGARSTRUKTUR OCH FÖRETAGSFORM	559023-9165
KONTAKTUPPGIFTER	Aktiebolag
HÅLLBARHETSREDOVISNING	sanna@h2entreprenad.se
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	rikard@h2entreprenad.se

STYRNING AV HÅLLBARHETSARBETET H2:s hållbarhetsarbete styrs centralt, VD Rikard Hansson är ytterst ansvarig. H2 har en hållbarhetsansvarig som ansvarar för hållbarhetsarbetet som helhet och ansvarsfördelar mellan avdelningar, följer upp arbetet och säkerställer data. H2 har också en hållbarhetsgrupp där samtliga avdelningar är representerade för att tillsammans hitta en representativ och realistisk strategi. Arbetet drivs av verkställs av samtliga medarbetare.

FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR REDOVISNINGEN Detta är vår första hållbarhetsredovisning, och vi hoppas att den ger en tydlig bild om vårt nuläge och vårt vi är på väg! Hållbarhetsredovisningen har upprättats och är inspirerat av GRI Standards, nivå Core, Vi har även tagit hänsyn till FN:s globala hållbarhetsmål. Denna redovisning avser kalenderåret 2020. Vår hållbarhetsredovisning har inte granskats av tredje part, men följer de gällande lagkraven.

BERÄKNINGAR Nedan presenteras en mer detaljerad nivå angående hur vi har fått fram våra beräkningar. För beräkning av koldioxidkvalenter har vi använt oss av ramverket för Green House Gas protocol (GHG-protokollet). För mer detaljerad information, se bilaga GHG-protokoll.

Resurseffektivt & minskad co2 påverkan

Avfall: För uträkning av avfall och sortering har vi efterfrågat rådata från våra leverantörer. Det finns vissa utmaningar med att beräkna avfall från olika leverantörer då det finns olika schablonvärden på eftersortering. Då vi har använt oss av avfall för eftersortering och blandat avfall under 2020 så har vi använt schablon på 25% sortering, 65% brännbart och 10% deponi (värden har tagits ifrån Renova).

Material: Vi har valt att rapportera på materialen betong och stål, med avgränsning till stomme och grund. Mätningarna för dessa material har vi fått inrapporterat från våra leverantörer och har sedan bearbetats internt. Dessvärre har vi bortfall på ett projekt då data inte har kunnat samlas in.

Transporter: Gällande beräkningar av transporter av material så har vi begränsat oss till leveranser av betong och stål för stomme och grund. Mätningarna av antal och kilometer har vi fått från våra leverantörer, och har sedan bearbetats internt. För transport av våra egenägda fordon har vi använt intern inrapportering via körjournaler. För affärsresor har vi sett över fakturor från rapporteringsåret och tjänsteresor som utförts med egen personbil har vi använt oss av intern inrapportering och schablon för ett genomsnittligt personfordon då inte har mer ingående data.

Jämställdhet: Vi har gått igenom de anställda som fanns på H2 under 2020, även personal som har slutat under året för att få representativ data.

Sjukfrånvaro: För att se sjukfrånvaron under 2020 på H2 har vi tagit ut en rapport från vårt löneprogram Fortnox. Sjukfrånvaron inkluderar både lång- och korttidssjukskriva. Kollektivavtal: Även i denna kategori har vi använt oss av vårt interna dokument över underentreprenörer med kollektivavtal som går under byggnads avtalsområde. Dessa har då manuellt räknats ihop.

Välstånd: Rapporter har tagits ut från Previas hälso-arbetsmiljöprofil rapport från 2020. Veckovisa rapporterna har tagits ut från Happy at Work.

INGEN OLYCKA FRAMME Vi har gått från att hantera olyckor och tillbud i vårt interna dokumentationssystem till att vi numera använder IA försäkrings portal för inrapportering av olyckor och tillbud. Det gjordes även en genomgång av det interna dokumentationssystemet som kompletterade IA systemets rapportering.

KOMPETENS OCH VIDAREUTBILDNING: Insamling av data har dels skett genom genomgång av intern kompetensmatris samt genomgång av fakturor för utbildningar för 2020. Introduktion samt interna konferenser har adderats som internutbildning.

Bilaga #2

GRI Index

Generella standardupplysningar

GENERELLA STANDARDUPPLYSNINGAR		SIDA	KOMMENTAR / AVSTEG
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn		H2 Entreprenad
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	0,9	
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	0	Ulricehamn
102-4	Lokalisering av organisationens verksamhet	0,8,9,10	Sverige
102-5	Ägarstruktur och företagsform	32	
102-6	Marknader där organisationen är verksam	0	
102-7	Organisationens storlek	2	
102-8	Information om anställda och andra arbetstagare	2	
102-9	Leverantörskedja	32	
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och/eller dess leverantörskedja		Inga betydande förändringar
102-11	Försiktighetsprincipen		Vi tillämpar försiktighetsprincipen enligt miljöbalken 2 kap. 3 §
102-12	Externa initiativ	13	
102-13	Medlemskap i organisationer	13	Byggföretagen
Strategi			
102-4	Uttalande från organisationens högsta beslutsfattare	1	
Etik och integritet			
102-16	Organisationens grundläggande värderingar och vägledande principer	4,5	
	Styrning		
102-18	Lednings och organisationsstruktur	6	
Intressentengagemang			
102-40	Lista över intressentgrupper	20	
102-41	Kollektivavtal	25	
102-42	Identifiering och urval av intressenter	20	
102-43	Strategi för kommunikation med intressenter	20	
102-44	Nyckelområden och frågor som lyfts	20	
Redovisningens omfattning & avgränsningar			
102-45	Enheter som ingår i organisationens koncernredovisning	46	
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och frågornas avgränsningar	46	
102-47	Väsentliga aspekter	46	
102-48	Väsentliga förändringar i informationen		Ej aktuell
102-49	Väsentliga förändringar från tidigare redovisning		Ej aktuell
102-50	Redovisningsperiod	46	
102-51	Publiceringsdatum för senaste redovisning		Ej aktuell
102-52	Redovisningscykel		Årligen
102-53	Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen	46	
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standards		Vi inspireras av GRI standarden då vi inte kan redovisa samtliga punkter i GRI Core.
102-55	GRI-innehållsindex	46	
102-56	Externt bestyrkande		Vi har ej någon 3e parts bestyrkande

Bilaga #2 GRI Index

Väsentliga hållbarhetsfrågor

GENERELLA STANDARDUPPLYSNINGAR		SIDA	KOMMENTAR / AVSTEG
Ekonomiskt resultat			
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	37	
201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	32,34	Årsredovisning
Minska vårt klimatavtryck från våra projekt			
GRI 301: Material			
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	20	
301-1	Materialförbrukning	22	Avgränsning till Betong och armering
301-2	Materialåtervinning		Kommer i 2022 / 2023 redovisning
GRI 302: Energi			
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	20	
302-1	Energianvändning inom organisationen	22,48	
GRI 305: Utsläpp till luft			
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	48	
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	48	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)	48	
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	48	Avser endast tjänsteresor, samt inköp av betong och armering och avfall
GRI 306: Avfall			
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	20	
306-3	Genererat avfall	48	
GRI 308: Leverantörsutvärdering miljömässig påverkan			
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	48	
308-1	Nya leverantörer som granskats avseende miljömässig påverkan		Kommer i 2022 / 2023 redovisning
En schyst arbetsplats			
GRI 403: Hälsa säkerhet			
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	20	
403-2	Skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt arbetsrelaterade dödsolyckor	26	Här görs en generell presentation av sjukfrånvaro under 2020 då sjukfrånvaro pga arbetet handlar om 1-2 personer.
GRI 404: Utbildning			
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	20	
404-1	Genomsnittligt antal timmar utbildning per år och medarbetare	26	
GRI 405: Mångfald och jämställdhet			
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	20	
405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	25	
GRI 406: Icke-diskriminering			
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	20	
406-1	Antal fall av diskriminering och hantering av dessa	25	
GRI 414: Leverantörsutvärdering social påverkan			
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	20	
414-1	Nya leverantörer som granskats avseende social påverkan		Kommer i 2022 / 2023 redovisning

Bilaga #3 GHG Index

För beräkning av utsläpp har omräkning från förbrukning till utsläpp skett enligt Greenhouse Gas Protocols riktlinjer.

Beräkningsmetodikerna "market-based" används för att beräkna växthusgasutsläppen från el och uppvärmning.

Scope	Kat.	Utsläppskällor:	Undergrupp	Klimatpåverkan 2020 [kgCo2e]
1	1	Bränsleanvändning	Maskiner & aggregat	153 482
1	1	Bränsleanvändning	Tjänstebilar	107 870
2	1	Köpt Energi	El	13 958
2	1	Köpt Energi	Fjärrvärme	49 971
3	6	Affärsresande	Affärsresande	6 411
3	5	Avfall	Avfall	75 397
3	4	Transport av varor	Transporter	27 878
3	1	Inköpta produkter	Betong	7 776 310
3	1	Inköpta produkter	Stål	1 322 872
Total kg Co2e				9 534 151
Total fakturerad omsättning 2020				1 066 937 974 kr
Totalt gram Co2 per fakturerad omsättning				8,94 gram / kr

När vi har beräknat våra koldioxidemissioner från energianvändning, har vi baserat detta på riktlinjerna i Greenhouse Gas Protocol. Scope 1: Vi har flera bränsleleverantörer, och där har vi beräknat utifrån fakturor och rapporter som har funnits att tillgå. Från vår största leverantör, där merparten av bränslet inköpts, så finns specifika Co2-ekvivalenter, från de mindre leverantörerna så det använts generiska emissionsfaktorer från Defra 2020. Beräkningen inkluderar inte bränsle från hyrleverantörer, men detta avser i förhållande en mindre mängd och påverkar inte vårt resultat som stort. Gällande bränsleanvändning från förmånbilar så har vi bränslekort till varje bil, och vi har fått rapporter från vår leverantör med deras egna emissionsfaktorer. Gällande tjänstebilar så har vi data på liter tankat bränsle som vi konverterat om till km för att överensstämna med resterande beräkningar. Scope 2: Omräkningsfaktorer till energikonsumtion och koldioxidutsläpp baseras på data från våra leverantörer, och i något fall så har vi tagit generiska data från energiföretagen. Insamlingen av våra egna data kommer från fakturor, rapporter och mailkontakt med leverantörer så långt detta är möjligt.

Scope 3: H2 har valt att rapportera på Affärsresande, Avfall, transporter av varor och material (avgränsat till betong och stål i stomme och grund). Statistik över H2 affärsresande har tagit fram genom statistik från leverantör och utlägg ur vårt ekonomiska system. CO2-emissioner från flyg, båt och taxi är ifrån Defra 2020. CO2-emissioner från tåg har tagits från leverantören. Statistik över genererat avfall har tagit från leverantören, och CO2-emissioner har tagits ifrån Defra 2020. En dubbelräkning finns med all sannolikhet då vi både har avfall som bidrar till fjärrvärme och att vi räknar på CO2 för fjärrvärme. Gällande material och transport så har datainsamling skett via mailkonversationer och CO2-emissioner tagit ifrån Defra 2020.

KÄLLHÄNVISNING

- Färdplan för fossilfri bygg och anläggningssektor. Byggföretagen.
https://byggforetagen.se/app/uploads/2020/01/Fardplan_for_fossilfri_bygg_och_anlaggningssektor_20181228-1.pdf
3. Boverket. <https://www.boverket.se/sv/byggande/hallbart-byggande-och-forvaltning/miljoindikatorer---aktuell-status/>
- Byggandets klimatpåverkan, IVL. https://www.ivl.se/download/18.343dc99d14e8bb0f58b76c4/1445517730807/B2217_ME.pdf
- Miljövänligare betong. IVL
<https://www.ivl.se/toppmeny/press/pressmeddelanden-och-nyheter/pressmeddelanden/2017-07-03-betongkonstruktioner-har-storst-potential-for-klimatforbattningar.html>
- Energi och klimateffektiva byggsystem. Miljövärdering av olika stomalternativ
https://cms.betongarhallbart.se/wp-content/uploads/2018/11/sp-rapport-2015_70-viva-lca.pdf
- The Fourth Industrial Revolution: what it means, how to respond. World economic forum.
<https://www.weforum.org/agenda/2016/01/the-fourth-industrial-revolution-what-it-means-and-how-to-respond/>
- Den fjärde Industriella revolutionen. NE.
<https://www.ne.se/uppslagsverk/encyklopedi/l%C3%A5ng/fj%C3%A4rde-industriella-revolutione>
- Definition av cirkulär ekonomi. Ellen McArthur Foundation.
https://www.ellenmacarthurfoundation.org/explore/the-circular-economy-in-detail?gclid=Cj0KCQIA5eCBhCBARIsAEhk4r70oXJpj6Hi4_hXfqP0i0ALVd0vEIZDEj0zs6S7Wmr0DvnSgFoXhX0aAicZALw_wcB
- Överenskommelse för att motverka mutor och korruption. Byggföretagen.
http://3afvm642sqqo9mu73hsqhtz-wpengine.netdna-ssl.com/wp-content/uploads/2015/12/IMM_SamvBygg_FINAL_web.pdf
- Statistik i byggbranschen. Byggföretagen. <https://byggforetagen.se/statistik/forvarvsarbetande-i-byggindustrin/>
- Kartläggning av psykisk ohälsa i byggbranschen, yrkesarbetare. Byggföretagen.
<https://sbuf.se/Projektsida?project=61d9ffc2-3a77-4cdd-8269-9f3e841a4845>
- Orsaker till stress i arbetet. Prevent. <https://www.prevent.se/amnesomrade/stress/karaseks-och-theorells-modell/>
- Arbetsolyckor i byggverksamhet. Byggföretagen. <https://byggforetagen.se/statistik/arbetsmiljo/>
- Vartannat företag håller inte koll på om deras policy om mänskliga rättigheter följs. Amnesty.
<https://www.amnesty.se/aktuellt/vartannat-foretag-haller-inte-koll-pa-om-deras-policy-manskliga-rattigheter-foljs/>
- Byggvarubedomningen, Ansvarfulla leverantörsled.
https://byggvarubedomningen.se/globalassets/social-hallbarhet/rapport_risker-med-stal-2019.pdf



Hanssons Hus

NYGATAN 4 · 523 34 ULRICEHAMN · WWW.HANSSONSHUS.SE