



Code of Conduct

Introduktion



På Hanssons Hus Entreprenad (H2) har vi stort fokus på hur våra medarbetare, leverantörer och underentreprenörer agerar ute på arbetsplatsen. Det är tillsammans som vi skapar vår total kvalitet på våra projekt. Vi värderar långsiktiga och hållbara relationer samt att vi vill bidra till en sund och hederlig byggbransch. Fri från olämpligt och olagligt beteende.

Vår uppförandekod bygger på FN:s Global Compact's tio principer, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s globala mål för hållbar utveckling och ILO:s kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet. Denna uppförandekod utgår även från dokumenten "Överenskommelse för att motverka mutor och korrruption" (ÖMK), Byggföretagens Uppförandekod samt Samhällsbyggarnas etiska riktlinjer.

Till sist så tar även koden utgångspunkt i vår vision och värderingar som handlar om att ha affärsmässighet och långsiktigt hållbara projekt och relationer. Vi strävar efter att vara felfria och leverera total kvalitet från start till mål i hela vår värdekedja.

Vi jobbar efter fyra fokusområden för att uppnå just detta:

- o Vi ska erbjuda och efterlämna projekt med nya och hållbara lösningar som har en hög kvalitet.
- o Vi ska ha engagerad, kunnig och välmående personal, som känner att vi är en arbetsgivare med schyssta villkor och högt i tak.
- o Vi ska ha säkra arbetsplatser, för alla som vistas i och omkring det området som vi verkar i.
- o Vi ska vara resurseffektiva och minska vår Co2 påverkan, i alla led av vår värdekedja; från planprocess, bygglov, projektering, produktion, överlämning och förvaltning.

Om uppförandekoden



Uppförandekoden har beslutats av vår VD, Rikard Hansson och gäller för alla som jobbar för Hanssons Hus Entreprenad AB. Koden beskriver hur vi ska agera i olika situationer och gentemot varandra, på ett etiskt, lagenligt och förtroendefullt sätt. Vi kräver också att uppförandekoden respekteras och följs av våra leverantörer, underentreprenörer och samarbetspartners eller andra som vistas på våra arbetsplatser. Genom att underteckna överenskommelsen har respektive part åtagit sig att verka för att följa detta. Vi på H2 anser att förtroende, ärlighet och respekt samt att ha en öppen och konstruktiv dialog är värden som ska genomsyra vår uppförandekod.

Hur uppförandekoden ska efterlevas och följas upp

- Våra medarbetare, leverantörer och underentreprenörer samt samarbetspartners förväntas att följa vår uppförandekod på våra arbetsplatser.
- Våra leverantörer och underentreprenörer som levererar varor och tjänster till H2 Entreprenad är i enighet med uppförandekoden.
- Om en medarbetare, leverantör, underentreprenör eller annan samarbetspartner känner osäkerhet runt tillämpningen av denna uppförandekod i det dagliga arbetet så kan denne få vägledning av Hållbarhetsansvarig eller HR-ansvarig på H2.
- Leverantörer och underentreprenörer övervakar efterlevnaden av uppförandekoden med sina underleverantörer.
- En leverantör eller underentreprenör måste vid behov kunna dokumentera efterlevnad av uppförandekoden på H2` s begäran. Sådan dokumentation kan vara en självdeklaration, uppföljningsmöten eller inspektioner på anläggningar. H2 kan anlita en tredje part för att utföra en eventuell inspektion.
- Leverantören eller underentreprenören är skyldig att namnge och tillhandahålla kontaktinformation för alla underleverantörer som H2 vill inspektera.
- I händelse av, eller misstanke om etiska övertramp eller brott mot uppförandekoden ska medarbetare, samarbetspartners, leverantör eller underentreprenör informera H2 så snart som möjligt så att vi gemensamt kan utarbeta en plan för att avhjälpa överträdelsen.
- Om en medarbetare hos H2 inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till korrigerande åtgärder. Om en leverantör, underentreprenör eller samarbetspartner upprepat eller allvarligt bryter mot uppförandekoden kan samarbetet avvecklas.
- Vi vill också finnas till för att dela vår kunskap, och du som leverantör, underentreprenör eller samarbetspartner kan alltid kontakta oss.

Uppförandekodens innehåll



Lagar och förordningar

Att följa rådande lagar och förordningar är grunden för ett fungerande samhälle och en självklarhet för H2.

- o Nationella lagar och förordningar relaterade till medarbetare, leverantörer, underentreprenören eller samarbetspartners industri och arbetslagar samt internationella konventioner om sociala förhållanden, arbetsvillkor, barnarbete och miljöskydd respekteras.
- o Aldrig lämna ut personuppgifter om inte en anställd eller samarbetspartner behöver detta för ett legitimt affärsbehov. Om uppgifter behöver lämnas ut, måste dessa hanteras enligt rådande lagstiftning om GDPR.

Affärsetik och affärsprinciper

Vi vill främja till konkurrens och likabehandling av företag och andra aktörer samt samverka för att byggsektorn ska vara öppen och transparent.

Antikorruption

- o Agera och fatta beslut utan hänsyn till personlig eller närståendes vinning. Inte utnyttja relationer med affärspartners för egen vinning.
- o Strikt hållning till så kallat kontakt- och relationsskapande åtgärder i form av till exempel gåvor, måltider, sponsring eller resor. Åtgärderna ska ses som måttfulla.

Transparens

- o Alla former av affärsrelationer där någon form av ersättning eller kostnadstäckning förekommer dokumenteras. Relevant dokumentation som avtal, relaterade rapporter, fakturor med mera bevaras.

Uppförandekodens innehåll



Sund konkurrens

- o Agera för en sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrída konkurrensen.
- o Samarbetet med övriga parter inom ramen för ett uppdrag präglas av korrekta affärsrelationer, tydliga avtal och ömsesidig respekt.
- o Aktör inom samhällsbyggnadssektorn utför sitt uppdrag fackmässigt och inom ramen för god affärssed. Alla uppdrag genomförs med sådan kompetens och resurser som behövs för arbetsuppgiften.
- o Följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.
- o Skada inte övriga parter eller kollegors anseende genom att opåkallat och utan saklig grund yttra sig kritiskt om deras förhållanden.
- o Anlitar eller samarbetar inte med oseriösa aktörer. S k svartjobb ska aktivt motverkas.
- o Alla som vistas och utför arbeten på H2 arbetsplatser ska registrera sig i personalliggare.

Uppförandekodens innehåll



Mänskliga rättigheter

Att jobba för människors lika rättigheter, främja mångfald och ha en kultur fri från diskriminering eller särbehandling är bland det viktigaste för oss på H2.

Mångfald och likabehandling

- o Inte acceptera någon form av särbehandling eller diskriminering och främja människors lika värde. Alla omfattas av lika rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, funktionsvariation, fackligt medlemskap, politisk tillhörighet eller ålder.
- o Åtgärder ska vidtas för att skydda arbetstagare från sexuellt påträngande, hotande, förolämpande eller exploaterande beteende och från diskriminering eller uppsägning av anställning på oberättigade grunder, t.ex. äktenskap, graviditet eller föräldraskap.

Förbud mot barnarbete

- o Utnyttjande av barn är oacceptabelt. En person som är under 18 år räknas som barn enligt FN:s Barnkonvention.
- o Arbetsgivaren skyddar arbetstagare som är under 18 år från farliga arbetsuppgifter som kan innebära en risk för dennes säkerhet eller hälsa.
- o Arbetsgivaren anställer inte barn under 14 år för någon typ av arbete.

Uppförandekodens innehåll



Tvång eller ofrivilligt arbete är inte accepterat

- o Det får inte finnas något tvångsarbete, bundet eller ofrivilligt fängelse på arbetsplatsen. Arbetet är frivilligt, och arbetstagaren ska kunna lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass.
- o Arbetstagare är heller inte skyldig att lämna in depositioner eller identitetshandlingar till sin arbetsgivare.
- o En arbetstagare ska kunna lämna sin arbetsgivare efter rimligt varsel.
- o Illegal arbetskraft får ej nyttjas.
- o Övertid ska vara begränsat och frivilligt.

Skäliga arbetsvillkor

- o En arbetsgivare har inte anställningsvillkor som understiger den nationella lagstiftningen.
- o Minimilön och arbetstid följer den nationella lagstiftningen där arbetet utförs.

Rätten till föreningsfrihet och kollektivavtal

- o Arbetstagare har rätt till föreningsfrihet och kollektivavtalsförhandlingar.
- o Om arbetstagare har ett kollektivavtal respekteras detta.
- o Arbetsgivare stör eller hindrar inte bildandet av fackföreningar eller kollektiva förhandlingar.
- o Arbetarrepresentanter kan utföra sina representativa funktioner på arbetsplatsen.

Uppförandekodens innehåll



Säker och trygg arbetsplats

En säker arbetsplats är en förutsättning för att vi på H2 ska kunna fortsätta att bedriva vår verksamhet och vi vill göra allt vi kan för att hålla antal olyckor och dödsfall på nollan.

- o Arbeta med att utveckla arbetsmiljön och gynna medarbetarnas hälsa, för att förhindra och proaktivt jobba mot skador och sjukdom på arbetsplatser.
- o Fysiskt våld, bestraffning, eller hot, är förbjudet. Detsamma gäller sexuella eller andra trakasserier och verbala övergrepp.
- o Medarbetare, leverantörer, underentreprenörer och samarbetspartners är vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet.
- o Det är nolltolerans mot alkohol och droger under arbetstid.
- o Alla följer H2´s interna arbetsmiljöpolicy och Ordnings- och skyddsregler när denne vistas på H2´s arbetsplats.
- o På H2´s arbetsplatser finnas det väsentlig utrustning, som används av alla som befinner sig på arbetsplatsen.
- o Anställda har relevant säkerhetsutbildning för det jobb som utförs på H2´s arbetsplatser.

Miljö

Vi på H2 jobbar aktivt med att minska vår miljöpåverkan och vi vill ta ansvar för att påverka hela vår värdekedja. Vi jobbar aktivt med frågorna och prioriterar leverantörer som gör detsamma.

- o Materialresurser används på ett effektivt sätt, avfalls förebyggs och klimatpåverkan minskar
- o Jobba med ett proaktivt miljöarbete och ett arbete med ständiga förbättringar
- o Verka för att inte släppa ut skadliga ämnen eller substanser som kan påverka människors eller djurs hälsa negativt.
- o Ser på cirkulära flöden som en möjlighet och vill möjliggöra cirkulära processer.
- o Åtgärder för att minimera skadliga effekter på människors hälsa och miljön ska tas genom hela värdekedjan.

Bekräftelse och signatur



Jag bekräftar härmed att jag har läst och förstått H2´ s uppförandekod och håller med om att följa denna.

Datum:

Signatur:

Namnförtydligande:



Tillsammans gör vi morgondagens byggföretag!

Det är du och dina kollegor som kan skruva
och justera i vårt maskineri för att finodla och
renodla våra processer så vi rör oss i rätt
riktning allesammans.