

Forslag til ny organisation i Graasten Roklub

Forelægges til behandling på generalforsamling den 24. februar 2017

Resume:

Bestyrelsen for Graasten Roklub foreslår en ny organisation. Formålet er at lægge en større del af arbejdet i klubben ud i selvstyrende udvalg og dermed skabe en mere dynamisk og handlekraftig forening. Det har det seneste par år været svært at få pladserne i bestyrelsen besat, og for bestyrelsesmedlemmerne har det været svært at få tid til både bestyrelsesmøder og udvalgsmøder. Forslaget har til formål dels at lette bestyrelsen for dagligt planlægningsarbejde, dels at gøre det mere overkommeligt for medlemmerne at bidrage med ideer og indsatser i klublivet.

Motivering:

Graasten Roklub er i dag organiseret med en bestyrelse, der ifølge vedtægterne §9 består af 7 medlemmer, nemlig: formand, næstformand, kasserer, rochef, materielforvalter, sekretær og husforvalter. Derudover har der været tradition for at vælge to suppleanter, som også forventes at deltage i bestyrelsens møder. De syv bestyrelsesmedlemmer vælges for to år ad gangen, således at cirka halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne er på valg hvert år. Flere af bestyrelsesmedlemmerne er formænd for et underudvalg: Næstformanden for PR-udvalget (og fundraising), rochefen for roudvalget, materielforvalteren for materieludvalget o.s.v.

Erfaringerne fra de seneste generalforsamlinger har været, at det er svært at besætte de mange bestyrelsesposter. Bestyrelsen vurderer, at der er flere forklaringer på dette problem: For det første har medlemmerne generelt dårligt tid til overs. For det andet er det et problem, at posterne altid er knyttet til et specifikt ansvarsområde: Når husforvalteren går af, skal der findes en ny person med netop de kvalifikationer, som skal til for at være en god husforvalter; på samme måde med materielforvalteren o.s.v. Det afholder folk fra at melde sig. For det tredje må et nyt bestyrelsesmedlem påregne at skulle deltage i 8-9 bestyrelsesmøder og samtidig gennemføre 4-5 udvalgsmøder og stå i spidsen under f.eks. instruktion, arbejdsdage og andre arrangementer.

Det fremlagte forslag går dels på at gøre bestyrelsen mindre, dels på at begrænse bestyrelsens arbejde til egentligt bestyrelsesarbejde, altså strategi, økonomi og relationer udadtil. Alle andre aktiviteter lægges over i udvalgene. Det er bestyrelsens håb, at udvalgene på den måde bliver styrket og engagerer flere medlemmer i arbejdet: Ved f.eks. at fritage rochefen for at deltage i bestyrelsesmøderne, får denne bedre tid og overskud til at samle sit roudvalg; på samme måde får

materielforvalteren bedre tid til at koordinere vedligeholdelsesarbejdet og forestå arbejdet o.s.v. Bestyrelsen kan efter skøn invitere en eller flere udvalgsformænd til møderne, f.eks. i forbindelse med budgetlægning.

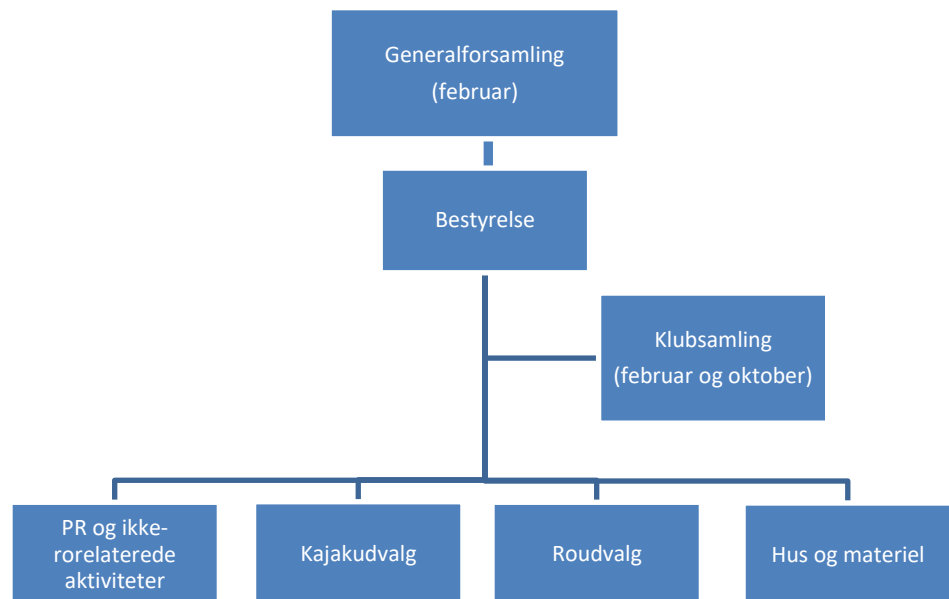
Ny organisation:

Generalforsamlingen er fortsat foreningens øverste myndighed. Den vælger fire medlemmer til bestyrelsen, som herefter konstituerer sig med minimum en formand og en kasserer. Bestyrelsen beslutter selv, hvilke opgaver de øvrige to skal have. Der kan være praktiske opgaver, som skal løses (f.eks. sekretærfunktionen) eller strategiske opgaver, som i en periode kræver særlig opmærksomhed (f.eks. byggeprojekter eller fundraising).

Bestyrelsen udpeger fire udvalg, hver med én formand, nemlig:

- PR og ikke-rorelaterede aktiviteter
- Hus
- Kajak-udvalg (inkl. materiel)
- Ro-udvalg (inkl. materiel)

Disse fire udvalg arbejder selvstændigt efter planer og budget, som er godkendt af bestyrelsen.



Klubsamlinger:

For at inddrage medlemmerne mere i ideudviklingen og i arbejdet indføres som noget nyt såkaldte klubsamlinger, hvor alle udvalgsmedlemmer mødes og diskuterer det kommende halvårs aktiviteter og eventuelle ideer til nye tiltag. Den ene klubsamling finder sted umiddelbart inden generalforsamlingen; den anden ligger i oktober og kan altså også ses som en slags brainstorm forud for budgetlægningen. Klubsamlingerne er rent rådgivende og har ingen

beslutningskompetence. Nye forslag eller ændringsforslag overlades helt til udvalgenes afgørelse.

Opgavefordeling:

Den nye organisering indebærer en ny fordeling af kompetencer og opgaver. Bestyrelsen foreslår følgende model:

| Bestyrelsen: | | | |
|--|--|--|---|
| Budgetlægning Økonomi og regnskab Strategi og udvikling Fundraising Behandling af udvalgenes planer og budgetønsker Godkendelse af roreglement Relationer udadtil: DFFR, DGI, Synnejysk m.m. | | | |
| Hus | Roudvalg | Kajakudvalg | PR og ikke-ro-relaterede aktiviteter |
| Vedligehold i/u Nyanskaffelser Udlejning hus og både Nøgler Budgetansvar | Roreglement Vedligehold både Nyanskaffelser Instruktion Ture Budgetansvar | Roreglement Vedligehold både Nyanskaffelser Instruktion Ture Budgetansvar | Vinterprogram Sydbank o.s.v. PR Nyhedsbrev Hjemmeside og medier Hejsning og strykning Trøjer m.m. Budgetansvar |
| | Bro Fællesture Åbent Hus | | |

Risici:

Det fremlagte forslag er udarbejdet af bestyrelsen på et møde den 13/12 2016. Her drøftedes også mulige risici, som medlemmerne bør tage stilling til inden beslutning tages:

- Hvordan sikrer vi, at udvalgene kommer godt fra start? Hvis ikke de gør det, står vi med en meget lille bestyrelse med et kæmpe ansvarsområde.
- Hvordan undgår vi, at kajakroere og inriggerroere fjerner sig fra hinanden?

Vedtægtsændringer:

Da bestyrelsens sammensætning og valg er fastlagt i vedtægterne, kan den nye organisation kun gennemføres efter en vedtægtsændring:

| Nuværende vedtægter | Forslag |
|--|---|
| § 9 Bestyrelsen består af 7 medlemmer: Formand, næstformand, kasserer, rochef, materialeforvalter, sekretær og husforvalter. Bestyrelsesmøder afholdes så ofte formanden eller 3 bestyrelsesmedlemmer finder det hensigtsmæssigt. | § 9 Bestyrelsen består af 4 medlemmer, som konstituerer sig med minimum en formand og kasserer. Bestyrelsen kan løbende udnævne de øvrige medlemmer til poster, som den mener er nødvendige. Bestyrelsen beslutter med simpelt flertal. I |

| | |
|---|---|
| | tilfælde af stemmelighed tæller formandens stemme dobbelt. |
| <p>§ 10 Generalforsamlingen har – inden for de i vedtægterne afstukne grænser – den øverste myndighed inden for klubben.</p> <p>Generalforsamlingens afholdelse bekendtgøres med mindst én uges varsel. (jfr. dog undtagelse i § 13) ved opslag på hjemmeside og sociale medier, samt ved skriftlig meddelelse til de aktive medlemmer.</p> <p>Stemme på generalforsamlingen kan afgives personligt eller ved skriftligt fuldmagt til et andet stemmeberettiget medlem, dog således, at ingen kan møde med mere end 1 personlig fuldmagt.</p> <p>Hvor intet er angivet, sker beslutninger med simpel majoritet.</p> <p>Valg af bestyrelse sker ved skriftlig afstemning. Valgt er de af de foreslåede, der har opnået flest stemmer hver for sig. I andre anliggender kan skriftlig afstemning fordres af et bestyrelsesmedlem, den på generalforsamlingen valgte dirigent, eller når mindst 5 aktive medlemmer ønsker det.</p> <p>For at blive valgt kræves det, at man er fyldt 18 år, har været medlem i mindst 1 rosæson og ikke er i kontingentrestance. Kun fremmødte aktive, eller aktive medlemmer, der har afgivet skriftligt tilsagn, kan vælges.</p> <p>Man vælges for 2 år ad gangen, og der er henholdsvis 3 eller 4 bestyrelsesmedlemmer på valg.</p> | <p>[Uændret hertil!]</p> <p>Man vælges for 2 år ad gangen – forskudt, således at der hvert år er to bestyrelsesmedlemmer på valg.</p> |

Høring:

Forslaget bekendtgøres overfor medlemmerne via hjemmesiden, facebook og direkte mail via Monas adresseliste. Der afholdes desuden et møde den 16. januar kl. 20.00 i den tyske roklub, hvor medlemmerne kan stille spørgsmål og komme med forslag til forbedringer.